

DAFTAR PUSTAKA

- A bdurrahmat, Fathoni. 2006. Metodologi Penelitian & Teknik Penyusunan Skripsi. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing
- Agustian, A., Sudaryanto, E., & Rully, T. (2025). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Afixkogyo Indonesia. NAMARA: Jurnal Manajemen Pratama, 2(2).
- Armstrong, M. 2012. *Armstrong's handook of human resource management practice*. UK, Ashford Colour Press
- Armstrong, M. 2014. *Armstrong's handook of human resource management practice*. UK, Ashford Colour Press
- Budiman, A., Fajar Noorrahman, M., & Norkhalisah. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Balangan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1, 276–280.
- Budi, A., Zainal, V. R., & Hakim, A. (2025). *Peran Manajemen Talenta pada Persiapan SDM Jabatan Fungsional: Analisis di Kelompok Kerja Administrasi Keuangan di Sekretariat Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan*. 6(6), 4298–4308.
- Cahyani, S. M. (2022). DOI: <http://dx.doi.org/10.33846/2trik12113> Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Perawat dan Bidan Septiana Mira Cahyani. *Tunas-Tunas Riset Kesehatan*, 12(1), 62–69. <http://2trik.jurnalelektronik.com/index.php/2trik/article/view/2trik12113>
- Chrisyanti Irra, Ita Soegiarto & Susanto Soekiman. (2021). MANAJEMEN TALENTA: Konsep dan Implementasi. Yogyakarta : Penerbit KBM Indonesia
- Daniel Adi Setya. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Semarang: *Yayasan Prima Agus Teknik*
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Cetakan IX. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Cetakan X. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Hapsari, G., Madiistriyatno, H., & Panjaitan, E. H. H. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Ibu dan Anak Buah Hati Pamulang. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 1070–1077. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i3.1043>
- Hasan, M., & Maufira, R. (2023). *IURIS STUDIA: Jurnal Kajian Hukum Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Dan Upah Pegawai*. 4(3), 1–5. file:///C:/Users/IKA/Downloads/445-1583-1-PB.pdf
- Hasya, Z. acika, & Lasti, hastini yossi. (2025). Pengetahuan Terhadap Kinerja Perawat Pada RS Tk . III . Reksodiwiryono Padang. *Journal of Business Economics and Management*, 01(03), 801–811.
- Haudi, dkk (2021). Pengantar Manajemen Talenta. Sumatera Barat: Penerbit Insan Cendekia Mandiri.
- Irfani, S. M., & Suryalena. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(2), 75–83. <https://doi.org/10.35797/jab.13.2.75-83>
- Karmadi, K. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Panti Waluyo Surakarta. *Avicenna : Journal of Health Research*, 2(2), 63–74. <https://doi.org/10.36419/avicenna.v2i2.303>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus*. Serang: CV. AA Rizky.
- Lijan Poltak Sinambela. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Melissa, W. T., Tucunan, A. A., Mandagi, C. K., Kesehatan Masyarakat, F., & Sam Ratulangi Manado ABSTRAK, U. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Gmim Bethesda Tomohon. *Jurnal KESMAS*, 9(1), 35–43.
- Muflih Mubarak, dkk. (2022). Gaya Kepemimpinan Tekanan dan Motivasi Kerja. Makassar : Chakti Pustaka Indonesia
- Muhammad Ali Nurdin, dkk. (2023). Manajemen Kinerja Karyawan. Makassar : Mitra Ilmu

- Muliadi D, & Setyawan J. (2023). Pengaruh Dampak Pandemi Covid Umkm Bogor. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 24(01), 1–7.
- Novia Ruth Silaen, dkk (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Persepektif, Pengembangan Dan Perencanaan). Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung
- Novitasari, M. (2019). Beban Kerja dan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surabaya Industrial Rungkut (PT. SIER). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(3), 832–840. <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/29295>
- Nugraha, V. A., & Nadeak, B. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Fikri Medika. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(2), 192–208.
- Nurdin, I., Imelda, D. Q., Budiarti, I. N., & Dwiyanto. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nurhaliza, D. (2019). Analisis Pelatihan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *JURNAL MANEKSI VOL 14, NO. 01, MARET 2025 Analisis*, 14(01), 213–219.
- Oktaviani, R. T. (2025). *PENGARUH TALENT MANAGEMENT , ENTREPRENEUR MOTIVATION , ENTREPRENEUR ENGAGEMENT DALAM PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN negara lain , karena masih dianggap sebagai negara berkembang daripada negara maju . Hal ini terlihat sektor perekonomian Indonesia karena ke. 30(02)*, 150–162.
- Ostroff. (2008). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 4
- Ponggele, R. M., Paramata, V., Sofia, E., & Asnar, M. (2025). Pengaruh Manajemen Talenta , Infrastruktur , dan Kompensasi terhadap Kunjungan Pasien di Rumah Sakit Umum Sinar Kasih Gereja Kristen Sulawesi Tengah Tentena Kabupaten Poso. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 5, 5773–5789.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Lentera Bisnis*, 18(1), 22–38.
- Putri, N. R. S., Zulqarnain. Chudri Ariq, & Farhan, M. (2023). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas SDM Dan Organisasi. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Dan Bisnis*, 1(2), 165–171.

- Putri, P. A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Berbasis Teori Erg Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(4), 1186–1194. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.22>
- Rahayu et al. (2025). *Pengaruh Manajemen Talenta , Pengembangan Karir , dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Tekad Jaya Mandiri*. 8(4).
- Rahmayani Vina, Choiriyah, & Sudarta (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Sriwijaya Perkasa Prabumulih <https://malaqbipublisher.com/index.php/JIMBE>. 2(5), 419–426
- Rima, R., Hildayanti, S. K., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSIA Tiara Fatrin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 4(3). <https://doi.org/10.47747/jbme.v4i3.1182>
- Robert Silzer & Ben Dowell. (2010). *Strategy Driven Talent Management*. United States of America : Jossey-Bass.
- Rochmat Abdul Rosim, & Riska Fii Ahsani. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Karanganyar. *Anggaran : Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 3(1), 426–439. <https://doi.org/10.61132/anggaran.v3i1.1273>
- Safrizal, H. B. A. (2023). *Monograf Disiplin Kerja Reward dan Kinerja Karyawan UMKM*. 01, 1–23.
- Sari, Y. C. P., & Atmajawati, Y. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit X Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, Volume 13*, (e-ISSN: 2461-0593), 1–18.
- Selti Sella, & Hendra Riofita. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan. *Pajak Dan Manajemen Keuangan*, 1(5), 75–82. <https://doi.org/10.61132/pajamkeu.v1i5.680>
- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, & Kusumawardhani, N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia - Kepuasan Kerja. In *Suparyanto dan Rosad (2015: Vol. CV.EUREKA*.
- Sigit Purwanto, dkk. (2025). *Pengembangan Karier dan Kompetensi SDM. Sumatera Barat : Yayasan Tri Edukasi Ilmiah*
- Stephen P Robbins., & Timothy A Judge (2008). *Perilaku Organisasi(Organizational Behavior)*. Jakarta : Penerbit Salemba Empat

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendekatan Kuattitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendekatan Kuattitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Pendekatan Kuattitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta
- Sulaeman, E., Nurhasanah, S., Dini Aulia, R., & Junaedi Putri, S. (2023). Analisis Faktor-Faktor Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Delonk Samudra Jaya. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 6858–6864.
<https://jptam.org/index.php/jptam/article/download/7300/6041/13765>
- Venakontesa, T. . R. R. . & K. A. (2023) HUBUNGAN+KINERJA+PERAWAT+DENGAN+KEPUASAN+PASIE N+RAWAT+INAP+DI+RSD+dr.+H.+SOEMARNO+SOSROATMODJO +TANJUNG+SELOK+KABUPATEN+BULUNGAN. *Jurnal Sains, Teknologi Dan Kesehatan*, 2(2), 135–144.
- Wahyu T. G. 2016. Pengaruh Absensi, Motivasi, Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Yhuen Garment Boyolali. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Yonathan, H., & S Barusman, M. Y. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Florindo Makmur (SB7). *ECo-Fin*, 7(1), 261–272.
<https://doi.org/10.32877/ef.v7i1.2018>
- Zahara, Y., Sitorus, R., & Sabri, L. (2011). Faktor-Faktor Motivasi Kerja: Supervisi, Penghasilan, dan Hubungan Interpersonal Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(2), 73–82.
<https://doi.org/10.7454/jki.v14i2.312>
- Zanariyah, S. (2024). Teknik Observasi Yang Efektif Dan Efisien Pada KegiatanKuliah Kerja Nyata (KKN). *Jurnal Pengabdian Multidisiplin*, 4(3), 2024.

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT HARAPAN DAN DOA KOTA BENGKULU

Peran dan partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner (uji instrumen) ini sangat membantu kelancaran penelitian saya. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

I. Identitas Peneliti

Nama : Indah Tri Wahyuni
NPM : 2261201093
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

II. Identitas Responden

Nama :
Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
Usia : ☐ <25tahun ☐ 25-35tahun ☐ >35tahun
Masa Kerja : ☐ <1tahun ☐ 1-3tahun ☐ >3 tahun
Tempat Bekerja : Rumah Sakit Raflesia (uji instrumen)

III. Petunjuk Pengisian Responden

Berilah jawaban/tanggapan atas pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (✓) pada kolom yang disediakan.

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target jumlah yang ditetapkan.					
2	Volume pekerjaan yang saya hasilkan memenuhi standar unit kerja.					
3	Hasil kerja saya memenuhi standar kualitas yang diharapkan.					
4	Saya teliti dan minim kesalahan dalam melakukan pekerjaan.					
5	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dalam mencapai tujuan tim.					
6	Saya mendukung rekan kerja ketika mereka membutuhkan bantuan.					

Variabel Manajemen Talenta (X₁)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perencanaan tenaga kerja dilakukan secara sistematis.					
2	Organisasi memenuhi kebutuhan tenaga kerja secara tepat waktu.					
3	Potensi karyawan diidentifikasi melalui proses penilaian yang jelas.					
4	Organisasi menjaga hubungan baik dengan karyawan berpotensi tinggi.					
5	Saya mendapat kesempatan pengembangan kompetensi yang terencana.					
6	Pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
7	Organisasi berupaya mempertahankan karyawan berbakat melalui strategi yang jelas.					
8	Saya merasa didukung untuk tetap berkembang di organisasi ini.					
9	Jalur karier di organisasi tersedia dan dikomunikasikan dengan jelas.					
10	Organisasi mempersiapkan suksesi jabatan secara terstruktur.					
11	Organisasi memiliki alur pengembangan talenta dari level bawah ke level yang lebih tinggi.					
12	Karyawan berbakat ditempatkan dalam kelompok talenta untuk pengembangan lanjutan.					

Variabel Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Kompensasi yang saya terima sesuai dengan kontribusi saya.					
2	Insentif yang diberikan mendorong saya bekerja lebih baik.					
3	Lingkungan kerja saya nyaman dan mendukung produktivitas.					
4	Beban kerja saya seimbang dan tidak berlebihan.					
5	Fasilitas kerja membantu saya menyelesaikan tugas dengan baik.					
6	Peralatan kerja yang tersedia sudah memadai.					
7	Saya merasa bangga dengan pencapaian kerja saya.					
8	Saya memiliki dorongan untuk meningkatkan hasil kerja.					
9	Atasan memberikan apresiasi atas hasil kerja saya.					
10	Saya merasa upaya saya dihargai oleh pimpinan.					
11	Pekerjaan saya terasa menantang dan bermakna.					
12	Saya menikmati tugas-tugas yang menjadi tanggung jawab saya.					

Variabel Disiplin Kerja (X₃)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya memahami tujuan kerja dan memiliki kemampuan untuk mencapainya.					
2	Pimpinan memberikan contoh kedisiplinan yang baik.					
3	Sistem penghargaan mendorong saya untuk disiplin.					
4	Aturan diterapkan secara adil kepada seluruh karyawan.					
5	Pengawasan atasan dilakukan secara konsisten.					
6	Sanksi untuk pelanggaran disiplin diberikan secara tegas.					
7	Atasan bersikap tegas dalam menegakkan aturan.					
8	Hubungan antara atasan dan karyawan terjalin dengan baik.					

Lampiran 2

Hasil Uji Instrumen

Manajemen Talenta (X1)

[illegible]

[illegible]

TOTAL	Pearson Correlation	.884 ^{**}	.828 ^{**}	.819 ^{**}	.873 ^{**}	.896 ^{**}	.883 ^{**}	.805 ^{**}	.819 ^{**}	.836 ^{**}	.867 ^{**}	.907 ^{**}	.922 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.968	12

Disiplin Kerja (X3)

Correlations										
		X3.01	X3.02	X3.03	X3.04	X3.05	X3.06	X3.07	X3.08	TOTAL
X3.01	Pearson Correlation	1	.757 ^{**}	.582 ^{**}	.579 ^{**}	.608 ^{**}	.489 ^{**}	.607 ^{**}	.741 ^{**}	.825 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.001	0.001	0.000	0.006	0.000	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.02	Pearson Correlation	.757 ^{**}	1	.761 ^{**}	.403 ^{**}	.481 ^{**}	.642 ^{**}	.527 ^{**}	.576 ^{**}	.789 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.027	0.007	0.000	0.003	0.001	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.03	Pearson Correlation	.582 ^{**}	.761 ^{**}	1	.450 ^{**}	.388 ^{**}	.547 ^{**}	.552 ^{**}	.699 ^{**}	.766 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000		0.013	0.034	0.002	0.002	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.04	Pearson Correlation	.579 ^{**}	.403 ^{**}	.450 ^{**}	1	.736 ^{**}	.577 ^{**}	.645 ^{**}	.553 ^{**}	.778 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.027	0.013		0.000	0.001	0.000	0.002	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.05	Pearson Correlation	.608 ^{**}	.481 ^{**}	.388 ^{**}	.736 ^{**}	1	.616 ^{**}	.803 ^{**}	.645 ^{**}	.822 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.007	0.034	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.06	Pearson Correlation	.489 ^{**}	.642 ^{**}	.547 ^{**}	.577 ^{**}	.616 ^{**}	1	.674 ^{**}	.483 ^{**}	.783 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.000	0.002	0.001	0.000		0.000	0.007	0.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.07	Pearson Correlation	.607**	.527**	.552**	.645**	.803**	.674**	1	.720**	.856**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003	0.002	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.08	Pearson Correlation	.741**	.576**	.699**	.553**	.645**	.483**	.720**	1	.835**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.002	0.000	0.007	0.000		0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.825**	.789**	.766**	.778**	.822**	.783**	.856**	.835**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.922	8

Kinerja Karyawan (Y)

Correlations								
		Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	TOTAL
Y01	Pearson Correlation	1	.679**	.672**	.508**	.503**	.605**	.813**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.004	0.005	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y02	Pearson Correlation	.679**	1	.547**	.583**	.475**	.477**	.763**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.002	0.001	0.008	0.008	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y03	Pearson Correlation	.672**	.547**	1	.581**	.788**	.673**	.869**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.002		0.001	0.000	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30

Y04	Pearson Correlation	.508**	.583**	.581**	1	.709**	.680**	.815**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.001	0.001		0.000	0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y05	Pearson Correlation	.503**	.475**	.788**	.709**	1	.709**	.840**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.008	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y06	Pearson Correlation	.605**	.477**	.673**	.680**	.709**	1	.836**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.008	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.813**	.763**	.869**	.815**	.840**	.836**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.903	6

Lampiran 3

Hasil Olah Data Penelitian

Hasil Uji Normalitas:

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		147
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.08555352
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.066
	Negative	-.046
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

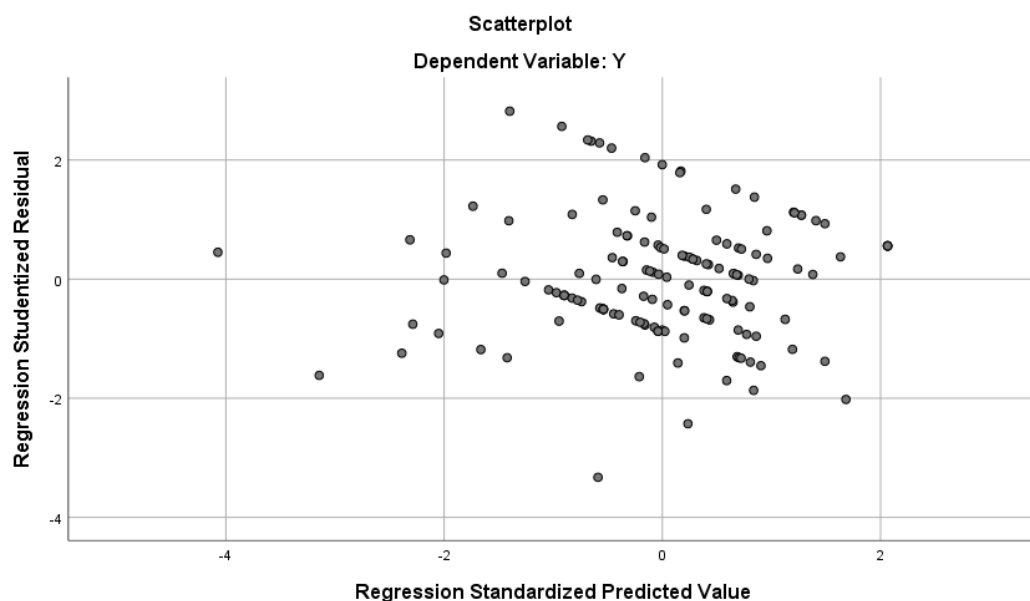
Hasil Uji Multikolonieritas:

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	.791	1.265
	X2	.596	1.677
	X3	.606	1.649

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji Heterokedastisitas:



Hasil Analisis Regresi Linier Berganda:

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.311	1.030		10.008	.000
	X1	.102	.020	.295	5.162	.000
	X2	.045	.020	.147	2.242	.027
	X3	.242	.030	.520	7.970	.000

a. Dependent Variable: Y

Nilai Koefisien Determinasi (R²):

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.794 ^a	.631	.623	1.09688

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

Hasil Hipotesis Uji T:

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.311	1.030		10.008	.000
	X1	.102	.020	.295	5.162	.000
	X2	.045	.020	.147	2.242	.027
	X3	.242	.030	.520	7.970	.000

a. Dependent Variable: Y

Hasil Hipotesis Uji F:

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	294.343	3	98.114	81.548	.000 ^b
	Residual	172.050	143	1.203		
	Total	466.393	146			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Lampiran 4

Tabel R, T, F

R Tabel:

df (N-2)		Tabel Distribusi r				
		Tingkat Signifikansi				
	One Tail	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Two Tail	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
140		0,1385911	0,1648067	0,1950676	0,2155173	0,2732747
141		0,1381017	0,1642272	0,1943856	0,2147670	0,2723377
142		0,1376175	0,1636537	0,1937106	0,2140245	0,2714102
143		0,1371384	0,1630862	0,1930426	0,2132897	0,2704921
144		0,1366643	0,1625246	0,1923815	0,2125623	0,2695832
145		0,1361950	0,1619688	0,1917271	0,2118424	0,2686835
146		0,1357305	0,1614186	0,1910793	0,2111297	0,2677927
147		0,1352708	0,1608739	0,1904381	0,2104242	0,2669107
148		0,1348157	0,1603348	0,1898033	0,2097257	0,2660373
149		0,1343651	0,1598010	0,1891748	0,2090341	0,2651725
150		0,1339191	0,1592725	0,1885525	0,2083492	0,2643160
151		0,1334774	0,1587493	0,1879363	0,2076711	0,2634677
152		0,1330401	0,1582311	0,1873260	0,2069996	0,2626276
153		0,1326071	0,1577180	0,1867217	0,2063345	0,2617955
154		0,1321783	0,1572099	0,1861232	0,2056758	0,2609712
155		0,1317536	0,1567066	0,1855305	0,2050234	0,2601546
156		0,1313329	0,1562082	0,1849433	0,2043771	0,2593457
157		0,1309163	0,1557144	0,1843617	0,2037369	0,2585442
158		0,1305036	0,1552253	0,1837855	0,2031027	0,2577502
159		0,1300948	0,1547408	0,1832147	0,2024743	0,2569634
160		0,1296898	0,1542608	0,1826492	0,2018518	0,2561837
161		0,1292886	0,1537853	0,1820889	0,2012349	0,2554111
162		0,1288910	0,1533141	0,1815337	0,2006237	0,2546455
163		0,1284971	0,1528472	0,1809836	0,2000180	0,2538867
164		0,1281068	0,1523846	0,1804384	0,1994178	0,2531346
165		0,1277201	0,1519261	0,1798982	0,1988229	0,2523892
166		0,1273368	0,1514717	0,1793627	0,1982334	0,2516503
167		0,1269569	0,1510214	0,1788320	0,1976490	0,2509179
168		0,1265805	0,1505751	0,1783060	0,1970698	0,2501918
169		0,1262073	0,1501327	0,1777846	0,1964956	0,2494720
170		0,1258374	0,1496942	0,1772678	0,1959265	0,2487583

T Tabel:

df (N-2)		Tabel Distribusi t				
		Tingkat Signifikansi				
	One Tail	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Two Tail	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
140		1,6558105	1,9770537	2,3532784	2,6114027	3,3613777
141		1,6557323	1,9769315	2,3530853	2,6111472	3,3608656
142		1,6556552	1,9768110	2,3528950	2,6108953	3,3603608
143		1,6555791	1,9766922	2,3527073	2,6106470	3,3598631
144		1,6555042	1,9765751	2,3525223	2,6104021	3,3593726
145		1,6554303	1,9764596	2,3523399	2,6101607	3,3588889
146		1,6553573	1,9763457	2,3521600	2,6099227	3,3584120
147		1,6552854	1,9762333	2,3519825	2,6096879	3,3579416
148		1,6552145	1,9761225	2,3518075	2,6094563	3,3574778
149		1,6551445	1,9760132	2,3516349	2,6092279	3,3570203
150		1,6550755	1,9759053	2,3514646	2,6090026	3,3565690
151		1,6550074	1,9757989	2,3512965	2,6087802	3,3561238
152		1,6549402	1,9756939	2,3511307	2,6085609	3,3556845
153		1,6548738	1,9755903	2,3509671	2,6083444	3,3552511
154		1,6548084	1,9754881	2,3508057	2,6081308	3,3548234
155		1,6547438	1,9753871	2,3506463	2,6079200	3,3544013
156		1,6546800	1,9752875	2,3504890	2,6077119	3,3539848
157		1,6546170	1,9751892	2,3503337	2,6075065	3,3535736
158		1,6545549	1,9750921	2,3501804	2,6073037	3,3531677
159		1,6544935	1,9749962	2,3500291	2,6071035	3,3527671
160		1,6544329	1,9749016	2,3498797	2,6069058	3,3523715
161		1,6543731	1,9748081	2,3497321	2,6067106	3,3519809
162		1,6543140	1,9747158	2,3495864	2,6065179	3,3515952
163		1,6542556	1,9746246	2,3494425	2,6063275	3,3512143
164		1,6541979	1,9745346	2,3493003	2,6061395	3,3508382
165		1,6541410	1,9744456	2,3491599	2,6059538	3,3504666
166		1,6540847	1,9743578	2,3490212	2,6057703	3,3500997
167		1,6540291	1,9742710	2,3488842	2,6055891	3,3497371
168		1,6539742	1,9741852	2,3487488	2,6054101	3,3493790
169		1,6539199	1,9741004	2,3486151	2,6052332	3,3490252
170		1,6538663	1,9740167	2,3484829	2,6050584	3,3486756

F Tabel:

PROBABILITAS	0,05		F Tabel			
DF	1	2	3	4	5	6
140	3,908741	3,060760	2,669256	2,436317	2,278869	2,163932
141	3,908258	3,060292	2,668793	2,435854	2,278403	2,163462
142	3,907782	3,059831	2,668337	2,435397	2,277943	2,162998
143	3,907312	3,059376	2,667887	2,434947	2,277490	2,162542
144	3,906849	3,058928	2,667443	2,434503	2,277044	2,162091
145	3,906392	3,058486	2,667006	2,434065	2,276603	2,161647
146	3,905942	3,058050	2,666574	2,433633	2,276169	2,161209
147	3,905498	3,057621	2,666149	2,433208	2,275741	2,160778
148	3,905060	3,057197	2,665729	2,432788	2,275319	2,160352
149	3,904628	3,056779	2,665315	2,432374	2,274902	2,159932
150	3,904202	3,056366	2,664907	2,431965	2,274491	2,159517
151	3,903781	3,055959	2,664504	2,431562	2,274086	2,159108
152	3,903366	3,055558	2,664107	2,431164	2,273686	2,158705
153	3,902957	3,055162	2,663715	2,430772	2,273291	2,158307
154	3,902553	3,054771	2,663328	2,430385	2,272901	2,157914
155	3,902154	3,054385	2,662946	2,430002	2,272517	2,157526
156	3,901761	3,054004	2,662569	2,429625	2,272137	2,157143
157	3,901372	3,053628	2,662196	2,429253	2,271763	2,156766
158	3,900989	3,053257	2,661829	2,428885	2,271393	2,156393
159	3,900610	3,052891	2,661466	2,428522	2,271028	2,156025
160	3,900236	3,052529	2,661108	2,428164	2,270667	2,155661
161	3,899867	3,052172	2,660755	2,427810	2,270312	2,155302
162	3,899502	3,051819	2,660406	2,427461	2,269960	2,154948
163	3,899142	3,051471	2,660061	2,427116	2,269613	2,154598
164	3,898787	3,051127	2,659720	2,426775	2,269270	2,154252
165	3,898436	3,050787	2,659384	2,426438	2,268932	2,153911
166	3,898089	3,050451	2,659052	2,426106	2,268597	2,153573
167	3,897746	3,050120	2,658723	2,425777	2,268267	2,153240
168	3,897407	3,049792	2,658399	2,425453	2,267940	2,152911
169	3,897073	3,049468	2,658079	2,425132	2,267618	2,152586
170	3,896742	3,049149	2,657762	2,424815	2,267299	2,152264

Lampiran 5

Tabulasi Data

Nomor Responden	Manajemen Talenta (X _i)												Total
	X _{i.1}	X _{i.2}	X _{i.3}	X _{i.4}	X _{i.5}	X _{i.6}	X _{i.7}	X _{i.8}	X _{i.9}	X _{i.10}	X _{i.11}	X _{i.12}	
1	4	4	5	5	4	3	4	5	3	4	3	4	48
2	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	50
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	5	4	43
5	3	3	5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	43
6	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	44
7	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	40
8	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	41
9	4	3	3	4	5	4	3	3	3	5	4	5	46
10	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	2	42
11	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	41
12	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	52
13	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	53
14	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	55
15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	41
16	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	53
17	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	45
18	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	41
19	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	52
20	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	40
21	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	41
22	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
23	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	45
24	5	5	5	3	4	3	4	3	3	4	5	5	49
25	4	5	4	4	3	4	5	3	4	5	3	3	47
26	3	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	51
27	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	43
28	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	5	5	55
29	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	44
30	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	54
31	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	48
32	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	54
33	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	46
34	5	3	4	3	4	3	3	4	4	5	5	5	48

35	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	3	50
36	5	3	4	5	4	3	3	5	4	3	5	5	49
37	5	3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	5	43
38	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	54
39	5	4	3	3	4	4	5	5	3	4	3	3	46
40	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	42
41	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	42
42	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	43
43	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	42
44	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	43
45	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	4	4	46
46	5	4	3	3	5	4	5	3	5	5	5	5	52
47	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	43
48	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	50
49	5	4	3	3	4	4	3	5	4	4	5	5	49
50	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	54
51	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	54
52	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	44
53	5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	5	5	55
54	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	55
55	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	55
56	3	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	49
57	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4	4	49
58	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	53
59	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
60	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	53
61	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	55
62	3	3	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	50
63	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	53
64	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	49
65	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	50
66	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	42
67	5	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	44
68	5	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	44
69	4	5	4	4	4	3	3	4	3	5	4	5	48
70	4	4	3	4	3	5	4	4	4	5	5	4	49
71	5	4	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	49
72	4	5	3	5	4	4	5	5	4	3	4	5	51
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
74	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	50

[illegible]

115	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
116	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
118	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
119	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
120	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
121	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	42
122	4	4	5	5	4	3	4	5	5	4	4	5	52
123	4	4	3	5	5	5	3	4	4	4	4	3	48
124	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	48
125	4	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	53
126	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
127	3	5	3	5	4	5	5	4	5	5	4	3	51
128	4	4	4	4	3	3	4	5	3	5	4	5	48
129	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	3	4	46
130	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	53
131	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	52
132	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	54
133	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	53
134	4	5	3	5	4	4	5	5	4	5	4	4	52
135	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	5	4	52
136	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	53
137	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	5	50
138	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	50
139	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	50
140	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	55
141	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	52
142	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	50
143	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	54
144	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	52
145	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	5	54
146	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	53
147	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	54

Nomor Responden	Motivasi Kerja (X ₂)												Total
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}	X _{2.8}	X _{2.9}	X _{2.10}	X _{2.11}	X _{2.12}	
1	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	52
2	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	49
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	45

4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	5	4	43
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	53
6	4	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	40
7	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	40
8	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	41
9	4	5	5	4	3	4	3	5	3	4	4	3	47
10	3	4	3	2	3	2	3	4	4	3	3	3	37
11	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	52
12	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	54
13	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57
14	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	54
15	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	54
16	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	54
17	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	42
18	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5	54
19	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	54
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
23	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	52
26	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	53
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	56
29	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	52
30	3	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	49
31	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	50
32	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	55
33	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	46
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
35	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	52
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
39	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	49
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	5	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	45
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	43

[illegible]

84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
86	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
88	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	52
89	5	4	3	4	5	4	3	3	4	5	5	5	50
90	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	3	4	49
91	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	54
92	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
93	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
94	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	49
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
99	2	4	2	2	2	2	4	4	3	3	3	2	33
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
101	3	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	53
102	4	3	5	4	5	4	3	4	5	3	4	3	47
103	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	47
104	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	49
105	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	5	5	46
106	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	49
107	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	50
108	4	5	4	5	4	5	4	4	5	3	4	4	51
109	3	4	4	4	5	4	5	4	5	3	3	3	47
110	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	3	52
111	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	48
112	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	51
113	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	3	51
114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
115	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
118	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
119	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
120	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	43
121	5	5	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	53
122	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	55
123	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	48

124	3	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	53
125	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	55
126	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	50
127	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	55
128	5	5	5	4	5	3	4	4	3	4	5	5	52
129	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	47
130	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	50
131	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	56
132	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	55
133	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	55
134	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	52
135	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	56
136	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	55
137	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	49
138	4	4	5	5	5	5	4	3	3	4	4	4	50
139	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	52
140	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	55
141	4	5	4	3	4	3	5	4	5	5	4	5	51
142	4	5	4	3	5	4	4	5	5	5	3	5	52
143	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	51
144	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
145	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	54
146	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	54
147	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	54

Nomor Responden	Disiplin Kerja (X _s)								Total
	X _{s.1}	X _{s.2}	X _{s.3}	X _{s.4}	X _{s.5}	X _{s.6}	X _{s.7}	X _{s.8}	
1	4	4	4	4	4	5	4	5	34
2	4	4	5	5	5	4	4	5	36
3	5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	5	4	3	4	4	3	4	3	30
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	5	3	3	4	4	3	4	4	30
7	3	3	4	4	3	4	3	4	28
8	3	3	3	3	4	4	3	3	26
9	5	5	5	3	3	4	3	5	33
10	3	4	4	3	3	4	4	3	28
11	4	4	5	4	5	4	3	5	34
12	5	5	4	4	5	5	5	5	38

53	5	4	5	5	4	4	4	4	35
54	5	4	4	5	5	4	4	4	35
55	5	5	4	4	5	5	4	4	36
56	5	4	5	4	5	4	3	4	34
57	5	4	5	3	4	5	5	4	35
58	4	4	3	4	4	4	5	4	32
59	4	5	4	5	5	4	4	4	35
60	4	4	5	4	4	4	4	5	34
61	3	3	4	4	4	3	3	3	27
62	4	4	4	5	5	5	5	4	36
63	5	5	4	5	4	4	5	5	37
64	5	5	4	4	4	4	4	5	35
65	4	4	4	5	5	5	5	5	37
66	4	4	4	4	4	4	4	4	32
67	4	4	4	4	5	5	5	5	36
68	5	4	4	4	4	4	4	3	32
69	4	5	5	5	5	5	5	4	38
70	4	4	5	5	4	5	5	4	36
71	5	5	4	3	4	5	5	5	36
72	5	3	3	4	5	5	5	4	34
73	5	5	5	5	5	5	5	5	40
74	4	5	3	4	5	3	4	4	32
75	5	5	5	5	5	5	5	5	40
76	5	5	5	4	4	4	4	4	35
77	4	4	5	5	4	4	4	4	34
78	4	4	4	3	3	3	3	3	27
79	4	5	4	5	4	4	5	5	36
80	5	5	5	5	5	5	5	5	40
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	5	5	5	5	5	5	5	5	40
83	4	4	4	4	4	4	4	4	32
84	4	4	4	4	4	4	4	4	32
85	5	5	5	5	5	5	5	5	40
86	5	5	5	5	5	5	5	5	40
87	4	4	4	4	4	4	4	4	32
88	3	3	5	5	4	4	5	4	33
89	5	5	4	4	5	4	5	5	37
90	4	5	4	5	5	4	4	4	35
91	5	5	4	4	4	4	5	5	36
92	5	4	3	4	4	4	4	4	32

93	4	4	4	4	4	4	4	5	33
94	4	4	4	3	4	3	4	5	31
95	4	4	4	4	4	4	4	4	32
96	4	4	4	4	4	4	4	4	32
97	4	4	4	4	4	4	4	4	32
98	5	5	5	5	5	5	5	5	40
99	2	2	4	1	2	2	2	2	17
100	4	4	4	4	4	4	4	4	32
101	5	4	4	5	5	5	5	5	38
102	5	5	4	4	4	4	5	3	34
103	3	4	4	4	4	3	3	3	28
104	4	4	4	3	4	4	3	4	30
105	5	4	4	4	4	5	5	3	34
106	5	3	5	5	3	5	4	4	34
107	4	4	4	4	4	4	3	3	30
108	4	4	4	4	5	5	5	4	35
109	5	4	3	4	4	4	4	5	33
110	4	5	4	4	5	4	3	4	33
111	4	5	5	5	3	4	4	4	34
112	5	4	3	4	4	4	4	5	33
113	4	5	5	4	4	5	5	5	37
114	4	4	4	4	4	4	4	4	32
115	5	5	5	5	5	5	5	5	40
116	5	5	5	5	5	5	5	5	40
117	4	4	4	4	4	4	4	4	32
118	5	5	5	5	5	5	5	5	40
119	3	3	3	3	3	3	3	3	24
120	4	5	5	4	4	4	5	4	35
121	4	4	2	4	2	4	3	4	27
122	4	5	4	5	5	5	4	4	36
123	4	3	4	4	4	4	5	5	33
124	4	5	4	4	5	4	4	3	33
125	3	4	4	4	5	3	5	4	32
126	3	4	5	3	5	4	5	4	33
127	4	3	5	5	5	4	5	4	35
128	3	4	5	4	4	4	4	4	32
129	5	4	4	5	4	4	5	5	36
130	4	5	5	5	5	5	5	4	38
131	5	5	5	4	5	5	5	5	39
132	4	5	5	4	5	4	5	4	36

133	4	4	4	5	5	4	4	4	34
134	4	5	5	4	5	5	4	5	37
135	4	5	4	5	4	5	5	4	36
136	4	5	4	5	4	5	4	5	36
137	3	5	5	4	4	4	3	4	32
138	3	3	4	5	4	5	5	4	33
139	5	5	5	4	4	4	4	5	36
140	5	5	4	4	5	4	4	4	35
141	4	4	5	4	4	4	5	4	34
142	4	5	4	4	4	5	5	5	36
143	4	3	5	5	5	4	5	4	35
144	5	5	5	5	5	5	5	5	40
145	4	4	5	4	5	5	4	4	35
146	4	4	4	4	5	5	5	4	35
147	4	4	4	4	4	5	5	5	35

Nomor Responden	Kinerja Perawat (Y)						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	4	3	4	5	24
2	4	4	4	5	5	5	27
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	4	24
6	3	4	3	4	3	4	21
7	3	3	3	4	4	4	21
8	3	4	3	4	4	3	21
9	5	3	5	5	5	5	28
10	4	4	4	3	4	4	23
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	4	5	5	5	29
13	5	5	4	4	4	4	26
14	4	5	4	5	4	5	27
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	5	5	5	5	28
17	3	4	4	4	4	4	23
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	5	4	5	5	27
20	3	3	4	3	4	3	20
21	4	4	4	4	4	4	24

22	5	5	4	3	4	4	25
23	4	5	4	5	4	5	27
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	4	4	5	4	4	26
26	4	5	3	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	4	4	4	4	5	26
30	4	5	5	5	5	4	28
31	4	5	4	4	5	5	27
32	4	4	5	5	5	5	28
33	4	4	4	4	4	4	24
34	5	5	5	5	5	5	30
35	4	5	5	4	5	5	28
36	5	5	5	5	5	5	30
37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	5	5	4	5	5	29
39	5	5	5	5	5	5	30
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	4	4	4	4	5	26
42	4	4	4	4	4	4	24
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	4	4	4	24
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	4	5	5	26
49	5	5	5	5	5	5	30
50	4	5	5	5	5	4	28
51	5	4	5	5	4	5	28
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	5	5	5	4	4	27
54	4	5	4	5	5	4	27
55	4	4	5	5	4	4	26
56	5	4	3	3	4	5	24
57	3	4	4	5	4	4	24
58	4	5	3	5	5	4	26
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	5	4	3	5	4	25
61	4	4	5	5	5	4	27

62	5	4	4	5	4	4	26
63	4	4	5	4	5	3	25
64	4	5	4	4	4	4	25
65	5	4	5	4	5	4	27
66	3	3	3	3	3	3	18
67	3	3	3	4	4	4	21
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	5	3	4	4	4	24
70	5	5	5	4	4	4	27
71	4	4	5	4	5	4	26
72	4	3	5	5	4	4	25
73	4	4	4	4	4	4	24
74	3	4	5	4	3	5	24
75	5	5	5	4	4	4	27
76	5	5	5	5	5	5	30
77	4	4	5	4	3	3	23
78	4	4	4	4	5	5	26
79	3	4	5	4	4	5	25
80	5	5	5	5	5	5	30
81	4	4	4	4	4	4	24
82	5	5	5	4	4	4	27
83	5	5	5	5	5	5	30
84	4	4	4	4	4	4	24
85	5	5	5	5	5	5	30
86	5	5	5	5	4	4	28
87	4	4	4	4	4	4	24
88	4	4	5	4	3	5	25
89	4	5	3	4	3	4	23
90	5	4	4	5	3	4	25
91	5	5	5	4	5	5	29
92	4	4	4	4	4	4	24
93	4	4	4	4	5	4	25
94	4	4	4	4	5	4	25
95	4	4	4	4	4	4	24
96	5	4	5	3	5	5	27
97	4	4	4	4	4	4	24
98	5	5	5	5	5	5	30
99	3	4	3	4	4	3	21
100	4	4	4	4	4	4	24
101	4	5	4	4	4	5	26

102	4	5	5	5	4	4	27
103	3	5	4	3	4	5	24
104	4	3	5	5	4	3	24
105	4	5	4	4	3	4	24
106	3	5	3	5	3	5	24
107	4	4	5	4	4	5	26
108	4	5	4	5	5	4	27
109	4	5	4	3	5	5	26
110	4	5	4	4	3	4	24
111	4	4	5	5	5	4	27
112	4	4	5	4	3	4	24
113	4	5	4	3	3	4	23
114	5	5	5	5	5	5	30
115	5	5	5	5	5	5	30
116	4	4	4	4	4	4	24
117	4	4	4	4	4	4	24
118	4	4	4	4	4	4	24
119	3	3	3	3	3	3	18
120	5	5	5	5	5	5	30
121	4	3	3	3	4	4	21
122	4	5	5	4	5	4	27
123	4	3	4	5	4	5	25
124	4	3	3	4	4	4	22
125	3	4	5	5	4	5	26
126	4	5	5	4	3	4	25
127	4	3	5	3	5	5	25
128	4	5	5	4	4	5	27
129	4	4	5	5	4	4	26
130	4	4	4	5	3	4	24
131	3	4	4	5	5	4	25
132	4	4	5	5	4	5	27
133	4	4	5	4	4	5	26
134	5	4	4	5	5	5	28
135	4	5	5	4	4	5	27
136	4	3	4	5	3	5	24
137	3	5	5	4	4	5	26
138	4	5	5	5	4	4	27
139	4	4	5	5	4	4	26
140	3	4	5	4	4	5	25
141	4	4	5	4	5	5	27

142	5	4	4	4	5	4	26
143	4	5	5	5	5	4	28
144	5	4	4	4	3	5	25
145	4	4	5	5	4	4	26
146	4	5	5	5	4	4	27
147	4	5	5	5	5	4	28