

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap Pengaruh Pengawasan, Akuntabilitas, dan Etika kerja Terhadap kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Bengkulu, dapat disimpulkan bahwa:

1. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Bengkulu.
2. Akuntabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Bengkulu.
3. Etika Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Bengkulu
4. Pengawasan, Akuntabilitas dan Etika Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Bengkulu.

5.2 Saran

1. Dari hasil penelitian variabel Pengawasan indikator akurat dengan pernyataan (Penilaian pimpinan terhadap kinerja pegawai dilakukan secara tepat dan objektif) dan indikator fleksibel dengan pernyataan (Pimpinan bersikap terbuka terhadap penyesuaian dalam pelaksanaan pengawasan) memperoleh nilai rata-rata terendah yaitu 3.87. Maka disarankan dapat meningkatkan sistem pengawasan dengan menerapkan penilaian yang lebih objektif, adil, dan transparan serta lebih terbuka terhadap masukan dan

penyesuaian dengan proses pengawasan. Dengan demikian, pengawasan dapat berjalan lebih efektif, akurat, dan partisipatif

2. Dari hasil penelitian variabel Akuntabilitas indikator perencanaan dengan pernyataan (Setiap kegiatan kerja memiliki perencanaan yang jelas) memperoleh nilai rata-rata terendah yaitu 3.75. Maka disarankan untuk menyusun perencanaan kerja yang lebih sistematis, terarah, dan terukur. Perencanaan yang jelas akan membantu pegawai memahami target dan langkah kerja yang harus dilaksanakan.
3. Dari hasil penelitian variabel Etika Kerja indikator kerja yang positif dengan pernyataan (Saya berusaha memberikan hasil kerja yang terbaik) memperoleh nilai rata-rata terendah yaitu 3.89. Maka disarankan dapat mendorong dan meningkatkan motivasi kerja, komitmen, dan semangat kerja agar dapat menghasilkan kualitas kerja yang lebih optimal dan memberikan kontribusi terbaik bagi organisasi.
4. Dari hasil penelitian variabel Kinerja pegawai indikator kualitas kerja dengan pernyataan (Hasil pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar yang ditetapkan) memperoleh nilai rata-rata terendah yaitu 3.92. Maka disarankan untuk lebih meningkatkan ketelitian, pemahaman terhadap standar kerja, dan konsistensi dalam pelaksanaan tugas. Selain itu, perlu adanya evaluasi dan pembinaan berkala agar hasil kerja dapat lebih sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.