

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, & Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Penerbit Andi.
- Abdulkhak, I. dan D. D. (2017). *Teknologi Pendidikan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Achmad, E. K. dan R. (2014). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)* (Cetakan ke 3). Alfa Beta.
- Achmad, S. R. (2006). *Sistem Manajemen Kinerja*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Adelia Maulida, R., & A. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Research*, 2(1), 696–704.
- Al Fath, Tazkia Alya, et al. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Bike di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(2), 1613–1625.
- Alawiyah, S. (2020). EVOKASI: Jurnal Kajian Administrasi Dan Sosial Terapan. *Platform Riset Mahasiswa Akuntansi*, 01(2), 102–111.
- Alberto, V., Goh, T, S., Julitawaty, W., & Syawaluddin. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT. Kencana Permata Nusantara. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 606–615.
- Alex S. Nitisemito. (2016). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Edisi Kelima).
- Alysia Alvita, Johni Paul Karolus Pasaribu, F. N. U. (2024). Pengaruh Gaji, Tunjangan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perkebunan Sawit. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(4), 985–992.
- Amstrong, Gary & Philip, K. (2012). *Dasar-Dasar Pemasaran. Jilid I, Alih Bahasa Alexander Sindoro dan Benyamin Molan*. Penerbit Prenhalindo.
- Amstrong, M & Baron, A. (1998). *Performance Management Hand Book*. IPM.
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Tesis (Tidak Diterbitkan)*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Anhal Cahyadin Ramadhan. (2023). Pengaruh Gaji, Tunjangan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Astra Credit Companies Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 4(3), 1–18.
- Anjelika, Wulan Tamba, D. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).
- Aristarini, L., Kirya, I. K., & Yulianthini, N. N. (2014). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran PT Adira Finance Singaraja Luh*.
- Arsal, S., Nasution, M. F., & Prayoga, Y. (2022). The Influence of Leadership , Motivation , Work Ability and Work Environment on Employee Performance in the Office of the National Narcotics Agency of North Labuhanbatu Regency. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 6334–6345. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.4356>
- Astuti, D., & Rianto, M. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *EVOKASI: Jurnal Kajian Administrasi Dan Sosial Terapan*, 1(2), 90–96.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *JIMT :Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199–214.
- Ayu Puspitasari, F. D. P. (2023). Pengaruh Gaji, Bonus, Dan Tunjangan Kesehatan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bima Sinar Terang. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 3(4), 321–330.
- Aziz, R., & Setya Dwi Nugrahini. (2022). Pengaruh Upah Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Para Pekerja Buruh Tani Dusun Pandean, Desa Banjarsari Wetan, Kecamatan Dagangan, Kabupaten Madiun. *Niqosiya: Journal of Economics and Business Research*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.21154/niqosiya.v2i1.671>
- Babin, Barry, Carr, Jon, Griffin, M. (2019). *Business Research Methods*. Cengage Learning.
- Bahri, Syaidul, D. (2021). *Akuntansi Biaya*. Penerbit ANDI.

- Bernardin, H.J. & Russel, J. E. . (1993). *Human Resource Management an experiential approach*. Mc Graw-Hill, Inc.
- Bilal, H., Waseem, M., & Ali, S. (2020). *Pragmatic Impact of Loyalty on Deviant Workplace Behavior among Banking Sector Employees*. 6(2), 407–414.
- Budhiarto, A. (2023a). Kinerja Karyawan Dipengaruhi Oleh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Pad Dinas Sosial, Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi JAMBI. *Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12, 661–674.
- Budhiarto, A. (2023b). Kinerja Karyawan Dipengaruhi Oleh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Pada Dinas Sosial, Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(3), 661–669.
- Charli, C. O., Sopali, M. F., & Zurwanty, R. H. (2022). Evaluasi Kinerja Karyawan Berdasarkan Career Development, Kemampuan Kerja dan Loyalitas Karyawan. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1095–1102. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.681>
- Cheng, H. (2023). *Statistical Computing in Modern SEM-PLS LInght Worsa and Deep Insights*. Eliva Press.
- Christanto, C., & Kadarusman, K. (2021). Budaya Organisasi, Knowledge Management Terhadap Kinerja Dengan Loyalitas Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Ecoment Global*, 6(1), 65–74. <https://doi.org/10.35908/jeg.v6i1.1112>
- Chua, Y. . (2023). *A Step by Step Guide:PLS-SEM Data Analysis Using Smart PLS4*. Researchtree Education.
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta-J. Sekr. Dan Manaj*, 3(1), 61–70.
- Cooper dan Schindler. (2014). *Bussiniers Research Method*. McGrawHill.
- Dantes, N. (2012). *Metode Penelitian*. ANDI.
- Darmadi, D. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala sekolah*. Deepublish.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Eli & Tanya (Eds.); (Edisi

- 9). Indeks.
(2020). *Human Resource Management* (Gary Dessler (Ed.); Sixteenth). Gary Dessler Florida International University.
- Dewa, A. L. (2023). The Influence of Work Ability, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance. *Economic and Business Horizon*, 2(3), 1–10. <https://journal.lifescifi.com/index.php/ebh/>
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>
- Dian Sudiantini, Alfin Syafei, Amanda Ria, Frendi Tobing, R. T. (2023). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bangkit Tiga Bersaudara Di Jakarta Timur. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 175(5), 175–181. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>
- Diana, & Eka, N. P. R. F. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten GIANYAR. *Unmas.Ac.Id*.
- Diya Udasi. (2023). Impact of Pay Satisfaction on Employee Engagement and Employee Intention to Turnover. *Journal of Advanced Zoology*, 44(S-7), 375–380.
- Djalante, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Loyalitas Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bone. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 4(3), 313–323. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2532>
- Dwi Budiyatno, Subijanto, & Woro Utari. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sampang Kabupaten Sampang Yang Dimediasi Oleh Motivasi. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(2), 36–48. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v9i2.207>
- Efawati, Y. (2020). The Influence of Working Conditions, Workability and Leadership on Employee Performance. *International Journal Administration, Business & Organization*, 1(3), 8–15. <https://doi.org/10.61242/ijabo.20.40>
- Efendi, A., Irwansyah, & Habe, H. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Lampung Tengah. *DIKOMBIS*

(*Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*), 1(1), 1–9.

- Elvina, P., & Darmayanti, C. (2022). Pengaruh Pendapatan Gaji terhadap Kinerja Pegawai Di Setretariat Daerah (SETDA) Kab. Abdya. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(5), 8578–8585.
- Emron Edison. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Alfabeta.
- Fahmi, I. (2013). *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasinya*. Alfabeta.
.....(2018). *Manajemen Kinerja*. Alfabeta.
- Farina Jessen Yap. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Gaji Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus: PT. Nusantara). *Journal Economic and Strategy (JES)*, 6(1), 33–43.
- Farlen, F. (2011). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran.”
- Fikri, S. L., & Begawati, N. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Sapta Jaya Cabang Padang. *Jurnal Matua*, 2(4).
- Francisca Louisa, G. W. (2023). Pengaruh Peningkatan Gaji, Insentif, Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT.Senyum Pesona Timur. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 1–7.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan. Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip.
..... (2015). *Partial least squares : konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali Imam dan Latan Hengky. (2014). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS 2.0 M3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses. (Terjemahan)* (Edisi Dela). Binarupa Aksara.
..... (2011). *Organisasi Perilaku Struktur Proses*. Bina Pura Aksara.
- Gouzali, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Djambatan.
- Gulo Yupiter. (n.d.). *Gaji Tidak Bisa Membeli Loyalitas Karyawan*. Kompasiana.Com.
- Gultom, A. S., Herla, M., & Niarita, B. (2024). *Pengaruh kemampuan kerja,*

Kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada pada Mual na Tio Kabupaten Tapanuli Utara. 2(2), 325–333.

Hair, J., & Alamer, A. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modelling (PLS-SEM) in Second Language and Education Research Guidelines Using an Applied Example*. Research Methods in Applied Linguistics.

Hair, J. F. et. al. (2019). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling Based Discrete Choice Modeling: An Illustration In Modeling Retailer Choice* (12(1)). Business Research.

Hair et al. (2010). *Multivariate data analysis* (7th edition). Pearson Education Inc.

Handoko, T., & H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Penerbit BPFE.

Hasibuan, D. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* ((Edisi Revi). Bumi Aksara.
(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Penerbit PT Bumi Aksara.

Heneman, H. G., & Schwab, D. P. (1985). Pay satisfaction: Its multidimensional nature and measurement. *International Journal Of Psychology*, 20(2), 129–141.

Heneman, Herbert, G. & Schwab, Donald, P. (1985). Pay Satisfaction: Its Multidimensional Nature And Measurement. *International Journal Of Psychology*, 1(20), 129–141.

Hersey, P and Blanchard, K. . (1995). *Management Perilaku Organisasi : Peningkatan Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
(2013). *Manajemen Perilaku Organisasi* (Agus Dharma (Ed.)). Erlangga.

Hilgert, D. (2003). *Household Financial Management: The Connection Between Knowledge and Behavior*. Journal of University of Kansas.

Hilman Nuril Hadi dan Wayan Firdaus Mahmudy. (2015). Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai Menggunakan Fuzzy Tsukamoto. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 41–48.

Husein, A. S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan SmartPLS 3.0* (Modul Ajar). Universitas Brawijaya Malang.

- Idris, M. (2024). Mendagri Tito Sentil Honorer Titipan: Datang Jam 8, Pulang Jam 10 Artikel ini telah tayang di Kompas.com dengan judul “Mendagri Tito Sentil Honorer Titipan: Datang Jam 8, Pulang Jam 10”, Klik untuk baca: <https://money.kompas.com/read/2024/09/27/140650826/>. *Kompascom* <https://kmp.im/plus6>.
- Irham, F. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media.
- Izzatun, N., Khaidar, A., & Mei Retno. (2023). Pengaruh Loyalitas Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. PMP Unit Bobbin Jember. *Scientific Journal Of Reflection*, 6(1), 30–38.
- Jackson, M. dan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, dialihbahasakan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie*, (edisi 9). Salemba Empat.
- Jessica Andria. (2019). Mengungkap Loyalitas Karyawan dengan Gaji di Bawah Standar Minimum. *Agora*, 7(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo Persada.
 (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* ((Edisi ke). PT Raja Grafindo Persada.
- Kilvin, M. S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Sintera Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulang*, 7(1), 206–219.
- Klarisa Dwi Rustiningsih. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji dan Loyalitas sebagai Variabel Utama. *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi (RITMIK)*, 5(4), 349–361.
- Komarudin. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Trans Retail Indonesia (Carrefour), Lebak Bulus Jakarta Selatan. *Jurnal KREATIF*, 6(2).
- Landy, F. J. & J. M. C. (2013). *Work in the 21st Century: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology* (fourth edi). JohnWiley & Sons Inc.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2316>

- Liana, Y., & Megantoro, W. (2023). Loyalitas Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lensa Informatika Surabaya. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 20(1), 821–829.
- Lijan Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Ke). Remaja Rosdakarya.
.....(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Maria Ulfa. (2020). Peningkatan Loyalitas Kerja Pegawai Ditinjau Dari Segi Organizational Citizenship Behavior, Kemampuan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Melalui Kepuasan Kerja Tenaga Perencana. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 21(3), 70–93.
- Maulida, A. R., & Askiah. (2020). Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mahakam Berlian Samjaya. *Borneo Student Research*, 2(1), 696–704.
- Moenir, A. S. (2019). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Bumi Aksara.
- Mondy, W., & Noe, R. M. (2013). *Human Resources Management*. Salemba Empat.
- Muhamad Fauzi Ridwan, Asep Jamaludin, N. (2025). The Influence Of Work Discipline And Loyalty On Employee Performance PT. Almeira Putri Rahmat Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(4), 4611–4631.
- Muhson, A. (2022). *Analisis Statistik dengan SmartPLS: Path Analysis Confirmatory Factor Analysis & Structural Equation Modeling*. Program Pascasarjana Universitas Negeri Yogyakarta.
- Mukhammad Imam Muhdi, & Woro UtariC. Sri Hartat. (2019). Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Pendidikan Pondok Pesantren AL-ASY'ARIYYAH BOJONEGORO. *Jurnal Manejerial Bisnis*, 2(3), 253–263.
- Mulyadi. (2019). *Analisis Manajemen Konsep, Manfaat, dan Rekayasa*. Salemba Empat.
- Niluh Anik Sapitri. (2020). *Pengaruh Loyalitas Dan Insentif Terhadap Kinerja Dosen Pada Institut Parahikma Indonesia*. 160–178.

- Oktavia, A. (2021). Pengaruh Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21(1), 48.
- Pattarani, A., D. (2021). The Effect of Work Ability and Work Motivation on the Performance of the State Civil Apparatus at Regional Inspectorates Sidrap District. *International Journal of Management Progress*, 3(1).
- Pemerintah Kota Bengkulu. (2011). *Peraturan Daerah (Perda) Kota Bengkulu Nomor 3 Tahun 2011*. Pemerintah daerah Kota Bengkulu.
- Peraturan Daerah (Perda). (2016). *Peraturan Daerah Kota Bengkulu Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bengkulu*.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. (2019). PRESIDEN REPUBLIK INDONESIA.
- Peraturan Walikota (Perwali) Kota Bengkulu. (2022). *Peraturan Walikota (Perwali) Kota Bengkulu Nomor 6 Tahun 2022 tentang ORGANISASI DAN TATA KERJA PERANGKAT DAERAH DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BENGKULU*.
- Perdana Riski Muhammad Novrilisma. (2022). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Motivasi Berprestasi pada PT. Dimensi Ruang Digital di Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.
- Poerwadarminta, W. J. . (2017). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Balai Pustaka.
- Pribowo, M. G. N. A., & Septadinata, D. (2023). Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Tenaga Honorer pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bengkulu. *JAM-EKIS (Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam)*, 6.
- Qorfianalda, S., & Wulandari, A. (2021). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Kepuasan dan Loyalitas Kerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal EkonomiManajemenBisnis*, 2(02), 157–168.
<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.211>
- Raihan, G. P., & Wulandari. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *COSTING (Journal of Economic*,

Business and Accounting), 7(4), 10181–10191.

- Rama, V. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Non Medis RSUD Caruban Kabupaten Madiun. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi (SIMBA)*, 4(September).
- Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). *Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan*. 2, 66–79.
-(2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66–79.
<https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.53>
- Remler, Dahlia K, Van Ryzin, G. G. (2021). *Research Methods In Practice: Strategies for description and Causation*. Thousand Oaks, SAGE Publications.
- Ridha Mulyani. (2020). Pengaruh Kemampuan Dan Integritas Terhadap Loyalitas Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Balangan Kalimantan Selatan. *KINDAI*, 16(2), 239–261.
- Rinawati Zailani, A. H. A. (2024). Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi STIEP (JES)*, 9(1), 16–26.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi 2). Rajawali Pers.
-(2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek* (Edisi Pert). Murai Kencana.
- Riyanti, V. dan K. (2017). Hubungan kepemimpinan Demokratis dengan Loyalitas Kerja Karyawan Paramedis Rumah Sakit Nusa Lima Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 6.
- Robbins, Stephen P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Sinar Abadi.
- (2016). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. (2019). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (16th ed.). Cengage Learning.
- Runtu, J. (2020). Indikator Loyalitas Karyawan. *Bahan Diskusi V MSDM II*.

- Rusdiana, Pardiman, & Millaningtyas, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Gaji Terhadap Kinerja Pegawai. *E- JRM (Jurnal Riset Manajemen)*, 12(02), 1069–1078.
- Rustiningsih, K. D. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan : Gaji dan Loyalitas sebagai Variabel Utama. *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi (RITMIK)*, 5(4), 349–361.
- Said, M., Nadhiroh, U., & Syahputra, E. (2023). Pengaruh Sop, Gaji, Dan Insentif Terhadap Kinerja Pendidik Di Lembaga Kursus Peace Pare. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Syariah* 1(3), 305–320.
<https://doi.org/10.59059/maslahah.v1i3.279>
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Method for Business: A Skill Building Approach 7th*. Wiley.
- Septiyanti, P., & N, T. R. (2023). Analisis Pengaruh Fasilitas Kantor, Budaya Organisasi dan Kemampuan Kerja terhadap Loyalitas Pegawai pada kantor Camat Tobelo Kabupaten Halmahera Utara. *EMBA (Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi)*, 11(3), 751–760.
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 47–57.
<https://doi.org/10.31289/jkbn.v8i1.5532>
- Shyreen A, N., Fauzi, A., Oktarina, L., Aditya A, F., Febrianti, B., & Asmarani, A. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Gaji, Upah dan Tunjangan (Literature Review Akuntansi Manajemen. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 463–473.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sigit, K. N., & Kustiyono. (2020). Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di cv. Anjasa Baja Ringan Semarang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* 1(2), 32–38.
<http://jema.unw.ac.id/index.php/jema/article/view/13>
- Silvia Sari Sitompul, & Feronika Simamora. (2021). Pengaruh Beban Kerja,

Pengalaman Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 142–153.

- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit STIE YKPN.
- Siswanto Sastrohadiwiryono. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Steers, R.M dan Porter, L. . (1983). *Motivation and Work Behavior*. Academic Press.
- Stephen, R. (2015). . *Perilaku Organisasi*. Penerbit Salemba Empat.
- Sugiharta, B. J. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Member Oriflame di Bali Tahun 2017. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 44–53.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta Bandung.
-(2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke 3). CV. Alfabeta.
-(2019b). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif dan R&D*. Alfa Beta.
-(2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (4th Ed). CV. Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sumardhan, D. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada PT Sinar Sosro Medan). *Tesis Magister Manajemen Bisnis Universitas Sumatra Utara*.
- Susanti, P., Pareke, F. J., & Nasution. (2024). Influence of Job Insecurity, Job Stress and Salary Satisfaction on the Loyalty of Contract Employees in the Regional Government of Kepahiang Regency. *The Manager Review*, 6(1), 51–67.
<https://ejournal.unib.ac.id/a46/article/view/33526%0Ahttps://ejournal.unib.ac.id/a46/article/download/33526/14245>
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja*

terhadap kinerja karyawan pada divisi penjualan PT. Rembaka (7 (1)).
Agora.

Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* ((Cetakan k). Kencana Prenada Media Group.

.....(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Prenada Media Group.

Suwatno & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.

Syarifah Fadila, Susi Hendriani, Y., & Maulida. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Peluang Karir Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Bank Bukopin Tbk Cabang Pekanbaru*. 31(2).

Sylvi, A., & Kurniawati, H. (2023). Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Job Loyalty (Studi Kasus di PT. INKA Multi Solusi Madiun). *SIMBA (Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi)*, 5(September).

Tenenhaus, M. (2004). *PLS Regression and PLS Path Modeling for Multiple Table Analysis* (W. Physica-Verlag, Springer (Ed.)). COMPSTAT 2004 Proceedings.

Tuminto, D. (2017). *Keterampilan Berbahasa*. Rajawali Press.

Umni Atus Afifah, Efriyani Sumastuti, R. H. U. (2025). Analisis Kinerja Karyawan PT. BPR Syariah Gala Mitra Abadi Purwodadi Kab. Grobogan. *MutiaraJurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 3(1), 201–218.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara. (2023).

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. (2014).

Vinca Regina Letsoin dan Sri Langgeng Ratnasari. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja, dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *DIMENSI*, 9(1), 17–34.

Wahyuni, S., & Sunarsi, D. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Self-Efficacy terhadap Loyalitas Karyawan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 2(3), 56–61. <https://doi.org/10.54371/jms.v2i3.293>

Wau, F. T., & Kiton, M. A. (2023). Pengaruh Kemampuan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis*,

7(1).

- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.
- (2011). *Manajemen kinerja* (Ed. 3., ce). Rajawali Pers.
- (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi kelima). PT. Raja Grafindo Persada.
-(2021). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Widhiastuti, H. (2012). *membangun loyalitas sumber daya manusia* (Priyono (Ed.)). book of Chemical Information and Modeling.
- Widyastuti, P. and, & Hasan, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengalaman Sebagai Moderating Pada Koperasi Pegawai Pln Sekto. *Journal.Uta45jakarta*.
- Wuwung, M. B. ., Nelwan, O. S., & Uning, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 75–84.
- Yoder Dale. (2015). *Personel Manajemen* (edisi ke e). PT.Prentice Hall of Inida.
- Yusuf, B. Z., Munir, M., & Wahyu, B. K. (2024). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Infra Region Jawa Timur. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi Dan Ekonomi*, 4(5).
- Zulfikri and Trisnawati. (2022). Pengaruh Loyalitas Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. TIKI Palembang. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4), 4733–4745.
- Zulhazzi Siregar, Sugianto, M. (2021). *The Effect Of Religiosity And Emotional Intelligenceon The Performance Of The Management Of The Student Organization With Motivation As Intervening Variable*. 4(1).
- Zulkifli Osro. (2018). *The Analysis of Personality and Work Ability on the Performance of Outsourcing Employees with Work Motivation as Intervening Variable at Pt Inalum (Persero) in Kuala Tanjung*. 4(2).