

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh kemampuan kerja, kepuasan gaji, terhadap kinerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) yang di mediasi oleh loyalitas. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, Kesimpulan yang dapat ditarik:

1. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kota Bengkulu.
2. Kepuasan gaji tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kota Bengkulu.
3. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kota Bengkulu.
4. Kepuasan Gaji berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kota Bengkulu.
5. Loyalitas berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kota Bengkulu.
6. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dimediasi Loyalitas pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kota Bengkulu.
7. Kepuasan gaji berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dimediasi loyalitas pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kota Bengkulu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara variabel Kemampuan kerja , Kepuasan gaji Terhadap Kinerja Pegawai dan Loyalitas. Disarankan Untuk lebih baiknya perlu ditingkatkan lagi kemampuan kerja pada Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kota Bengkulu seperti memberikan peningkatan kemampuan kerja melalui motivasi kerja dan peningkatan pelatihan, pendidikan guna mencapai kinerja lebih maksimal.
2. Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel kepuasan gaji tanggapan terhadap kepuasan gaji yang kurang memuaskan dikarenakan beban kerja yang berat tidak sebanding dengan penghasilan sehingga berpengaruh pada kinerja pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja di Kota Bengkulu untuk peningkatan kinerja pegawai PPPK maka pemerintah disarankan untuk memberikan tambahan insentif tepat waktu, THR dan tunjangan lainnya.
3. Hasil penelitian menunjukkan pada variabel Loyalitas memiliki tanggapan positif terhadap kemampuan kerja, kepuasan gaji dan kinerja menunjukkan pegawai PPPK merasa terikat secara emosional dengan organisasi. Untuk meningkatkan loyalitas pegawai PPPK, hal yang dapat dilakukan dengan memberikan insentif yang layak bagi pegawai PPPK, selanjutnya adalah dengan menghargai kehidupan personal dari pegawai PPPK, kemudian dengan menciptakan lingkungan kerja yang positif

sehingga memberikan kenyamanan bagi pegawai PPPK, perlu adanya dorongan dan motivasi aktif dari pimpinan terkait.

4. Disarankan bagi penelitian selanjutnya khususnya penelitian yang sama perlu dipertimbangkan untuk faktor-faktor lain diluar variabel Kemampuan Kerja dan Kepuasan Gaji terhadap Kinerja Pegawai dengan Loyalitas. Sehingga untuk penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan variabel lain diluar penelitian ini yang mempengaruhi kinerja yang dimediasi oleh loyalitas dan dapat menghasilkan penelitian yang lain yang berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan serta menjadi suatu referensi bagi penelitian selanjutnya yang lebih baik.

5.3 Kelemahan Penelitian

1. Kelemahan dalam penelitian ini kurun waktu yang cukup singkat antara pergantian status dari pegawai tidak tetap menjadi pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja sehingga apa yang menjadi hak dari pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja secara penuh belum dinikmati oleh pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja tersebut hal ini berdampak juga pada kepuasan gaji yang mana responden ada keengganan untuk mengisi variabel kepuasan gaji.
2. Peneliti mengupayakan sedemikian rupa agar dapat memberikan hasil penelitian yang maksimal dan bermanfaat bagi pembaca. Namun peneliti menyadari akan adanya batasan dalam melakukan penelitian tersebut. Penelitian ini dibuat guna mengembangkan tentang tema kinerja yang

dimediasi oleh loyalitas dari sisi pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) dengan faktor-faktor yang mempengaruhinya, yakni kemampuan kerja, dan kepuasan gaji pada organisasi perangkat daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Bengkulu keterbatasan pada hal-hal yang berkaitan dengan konstruk-konstruk penelitian masih mungkin terdapat variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja selain yang diteliti dalam penelitian ini.

3. Keterbatasan lain dalam penelitian ini adalah objek penelitian dengan sampel yang diambil tidak memenuhi kriteria penelitian dimana kurangnya kesediaan responden dalam mengisi survei melalui google form sehingga hasil sampel yang didapat hanya dari kuesioner.