

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan ke enam. Bandung Refika Aditama.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A. Riawan Amin dan Tim PEBS FE-UI, Menggagas Manajemen Syariah: Teori dan Praktek The Celestial Managemen (Jakarta: Salemba Empat, 2019), 75
- Afrikah, A. N., & Setyorini, R. (2021). Mekanisme Pertahanan dan Konflik Tokoh dalam Novel Si Anak Badai Karya Tere Liye. *Deiksis*, 13(1), 1-3. <https://doi.org/10.30998/deiksis.v13i1.5459>
- Arisanti, Kartika Dwi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jurnal JIMEK Vol 2 No. 1*.<http://dx.doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>.
- Arip Rahman Sudrajat, *Perilaku Organisasi Sebagai Suatu Konsep dan Ananlisis* (Bali: Nilacakra, 2021), 116.
- B. Siswanto Sastrohadiwiryo, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional* (Indonesia: Bumi Aksara, 2012), 181.
- Edi Winata, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi dalam Kinerja Karyawan* (NTB: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia, 2022), 15-16.
- Hari Sulaksono, *Budaya Organisasi dan Kinerja* (Sleman: Deepublish, 2019), 10.
- Hasan Basri, *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Modern* (Sukabumi: CV Jejak, 2021), 31.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia, (Diakses pada 02 November 2022).
- Kristin Juwita, *Perilaku Organisasi* (Malang: Literasi Nusantara, 2021), 1.
- Kurnia, N. A., dan Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48–57. <https://doi.org/10.32534/jv.v17i1.2536>.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

- Moeheriono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Pramono, Agus . 2012. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adi mitra Pratama Semarang". *Dinamika Manajemen*, vol 1, no.5, hal 1-2.
- Priansa, D. J. Dan p A, *Manajemen Perkantoran Efektif, Efisien dan Profesional* (Bandung: Alfabeta, 2013), 129.
- Rivai V, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Jakarta: Rajawali Pers, 2012), 100.
- Setyowati, D. E., S. K. Sari, Y. Antariksa. 2021. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakad Media Publishing, Surabaya.
- Syamsir Torang, *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi* (Bandung: Alfabeta, 2013), 106.
- Yoyo Sudarso, et. al., *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET, 2018), 11.
- Zebua, J., 2009. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Insentif Terhadap Kinerja Staf Dalam Pengembalian Berkas Rekam Medik Di Rumah Sakit Umum Pusat*. Tesis USU.

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN



KUESIONER PENGARUH BUDAYA ORGANISAI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SMA NEGERI DI KAB. MUSI RAWAS PROVINSI SUMATRA SELATAN

Pengantar

Sehubungan dengan adanya penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada SMA Negeri di Kabupaten Musi Rawas Sumatra Selatan, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/ibu untuk mengisi kuesioner. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini adalah untuk tujuan akademis. Saya akan menjaga kerahasiaan data-data yang terkumpul. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang se-objektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna untuk kemajuan perusahaan.

Identitas Responden

Usia :
Pendidikan :
Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban yang paling tepat menurut anda dengan memberikan tanda (√) pada salah satu pilihan nomor yang tersedia.

No	Pernyataan Terkait Budaya Organisasi	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam melakukan pekerjaan pegawai selalu memberikan kuantitas standar pekerjaan yang dilakukan untuk meningkatkan hasil kerja					
2	Kualitas pekerjaan yang bagus akan menghasilkan kinerja yang baik					
3	Kegiatan yang dilakukan dalam pekerjaan harus memiliki keandalannya sehingga kinerja dapat maksimal pencapaiannya					
4	Dalam melakukan kegiatan harus diberengin dengan kerjasama yang baik sehingga dapat mencapai hasil kinerja yang berkualitas					

No	Pertanyaan Terkait Kompensasi	STS	TS	N	S	SS
1	Prestasi dalam bekerja akan dapat menunjang semangat dalam melaksanakan kegiatan ditunjang dengan proaktif dalam semua kegiatan					
2	Dengan pelayanan yang baik akan meningkatkan kinerja dalam melakukan aktifitas semua kegiatan					
3	Dalam melakukan pekerjaan setiap pegawai harus mampu untuk kerjasama sehingga dapat mencapai tujuan bersama					
4	Kemampuan dalam meningkatkan dan mencapai kerjasama secara manajerial untuk meningkatkan hasil maksimal					
5	Sumbangan pemikiran dapat membantu untuk meningkatkan kinerja pegawai					
6	Dalam melakukan aktifitas akan dituntut kesadaran dalam mencapai tujuan yang akan dicapai					
No	Pertanyaan Terkait Kinerja Karyawan	STS	TS	N	S	SS
1	Pegawai dapat melaksanakan kegiatan sesuai dengan aturan dan norma yang berlaku sesuai SOP					
2	Dalam melakukan pekerjaan pegawai selalu memiliki nilai dalam pekerjaan untuk meningkatkan prestasi dalam bekerja					
3	Saling menanamkan kepercayaan antara pegawai akan meningkatkan peranan dalam melakukan aktifitas					
4	Dalam bekerja berorientasi pada kepentingan pekerjaan akan membantu meningkatkan kualitas dan prestasi dalam pekerjaan yang dilakukan					
5	Agresif dalam bekerja memberikan dampak dan motivasi dalam melakukan pekerjaan					
6	Dalam bekerja selalu bagaimana mempertahankan stabilitas kerja agar pekerjaan dapat diselesaikan tepat waktu					

Keterangan : STS: Sangat Tidak Setuju, TS: Tidak Setuju, N: Netral, S: Setuju, SS: Sangat Setuju

REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Y
/METHOD=ENTER X1 X2
/PARTIALPLOT ALL
/SCATTERPLOT=(*ZPRED ,*ZRESID)
/RESIDUALS DURBIN HIST(ZRESID) NORM(ZRESID)
/CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3) .
    
```

Regression

Notes

Output Created	13-Sep-2025 19:33:15	
Comments		
Input	Data	D:\DATA TESIS S2\TESIS RUSDIANTO MUARA BELITAN\DATA REGRESI RUSDI.sav
	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	160
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax	REGRESSION /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2 /PARTIALPLOT ALL /SCATTERPLOT=(*ZPRED , *ZRESID) /RESIDUALS DURBIN HIST (ZRESID) NORM(ZRESID) /CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3).	
Resources	Processor Time	00:00:01.312
	Elapsed Time	00:00:01.251

Notes

Resources	Memory Required	1636 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	1624 bytes

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Pegawai	23.3688	2.67676	160
Budaya Organisasi	15.3625	1.81360	160
Kompensasi	23.1875	2.65924	160

Correlations

		Kinerja Pegawai	Budaya Organisasi	Kompensasi
Pearson Correlation	Kinerja Pegawai	1.000	.646	.846
	Budaya Organisasi	.646	1.000	.586
	Kompensasi	.846	.586	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Pegawai	.	.000	.000
	Budaya Organisasi	.000	.	.000
	Kompensasi	.000	.000	.
N	Kinerja Pegawai	160	160	160
	Budaya Organisasi	160	160	160
	Kompensasi	160	160	160

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi, Budaya Organisasi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			
					R Square Change	F Change	df1	df2
1	.866 ^a	.751	.748	1.34487	.751	236.439	2	157

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	Change Statistics	Durbin-Watson
	Sig. F Change	
1	.000	1.993

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	855.282	2	427.641	236.439	.000 ^a
	Residual	283.962	157	1.809		
	Total	1139.244	159			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial
1	(Constant)	1.554	1.035		1.501	.135		
	Budaya Organisasi	.338	.073	.229	4.652	.000	.646	.348
	Kompensasi	.717	.049	.712	14.493	.000	.846	.756

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficients^a

Model		Correlations	Collinearity Statistics	
		Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)			
	Budaya Organisasi	.185	.657	1.522
	Kompensasi	.577	.657	1.522

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Budaya Organisasi	Kompensasi
1	1	2.987	1.000	.00	.00	.00
	2	.007	20.543	.97	.32	.11
	3	.005	23.360	.02	.68	.89

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Casewise Diagnostics^a

Case Nu...	Std. Residual	Kinerja Pegawai	Predicted Value	Residual
38	-3.519	18.00	22.7323	-4.73232
156	-3.299	18.00	22.4368	-4.43685

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19.2307	29.8196	23.3688	2.31930	160
Residual	-4.73232	3.12886	.00000	1.33639	160

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Residuals Statistics^a

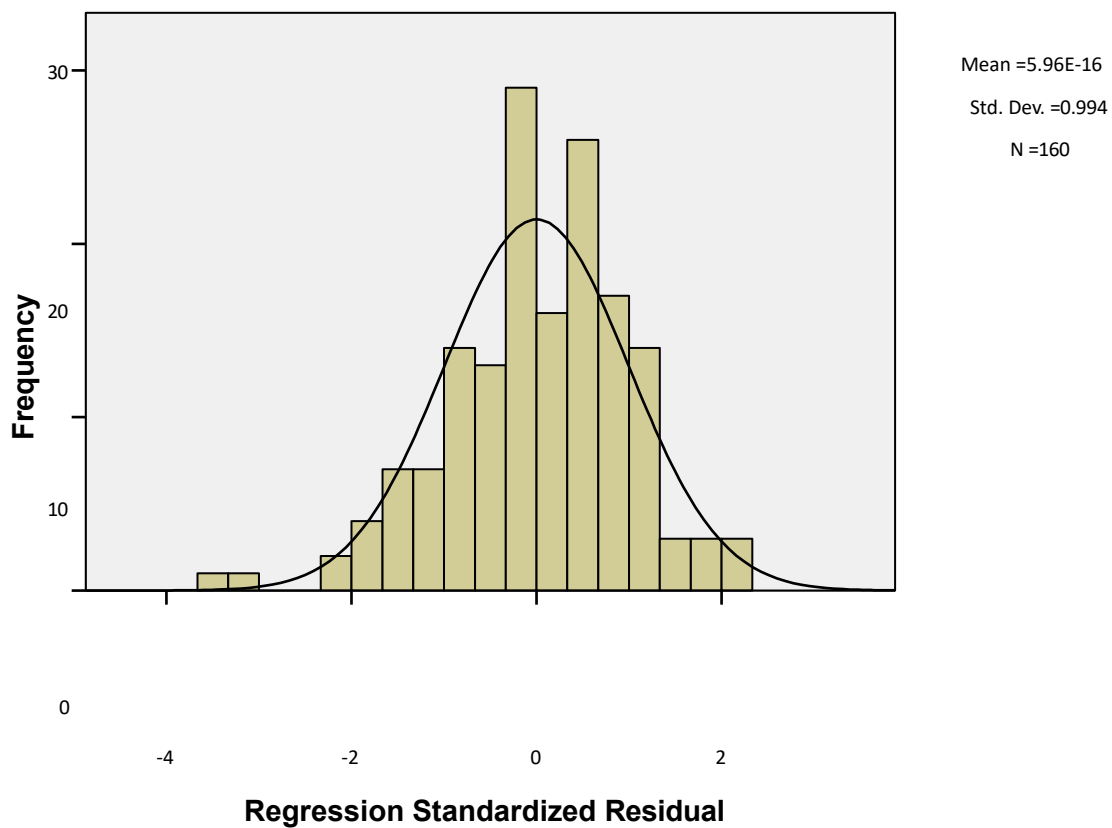
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Std. Predicted Value	-1.784	2.781	.000	1.000	160
Std. Residual	-3.519	2.327	.000	.994	160

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

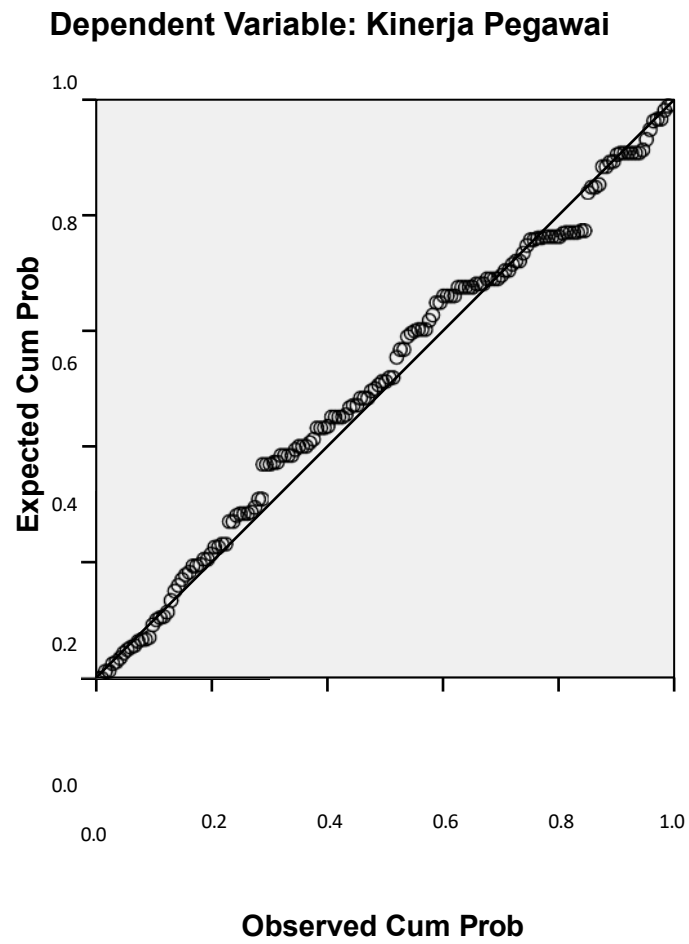
Charts

Histogram

Dependent Variable: Kinerja Pegawai

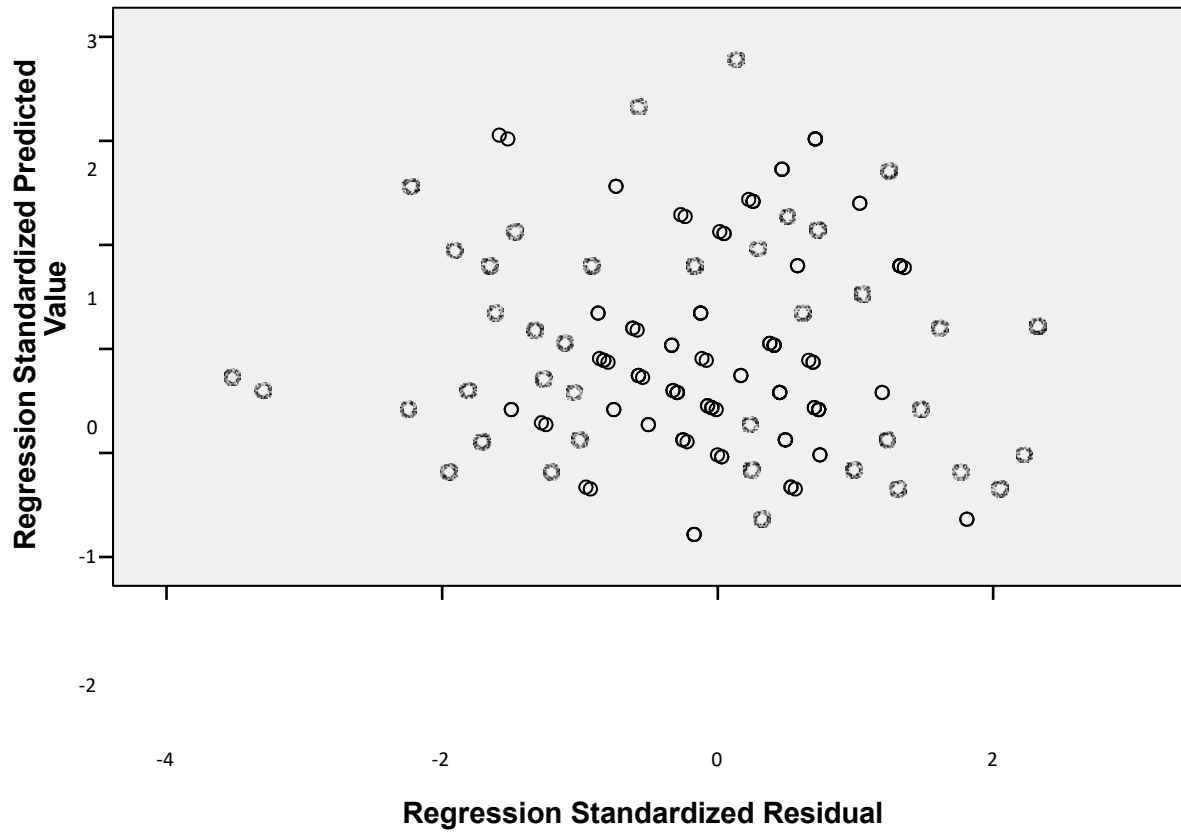


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



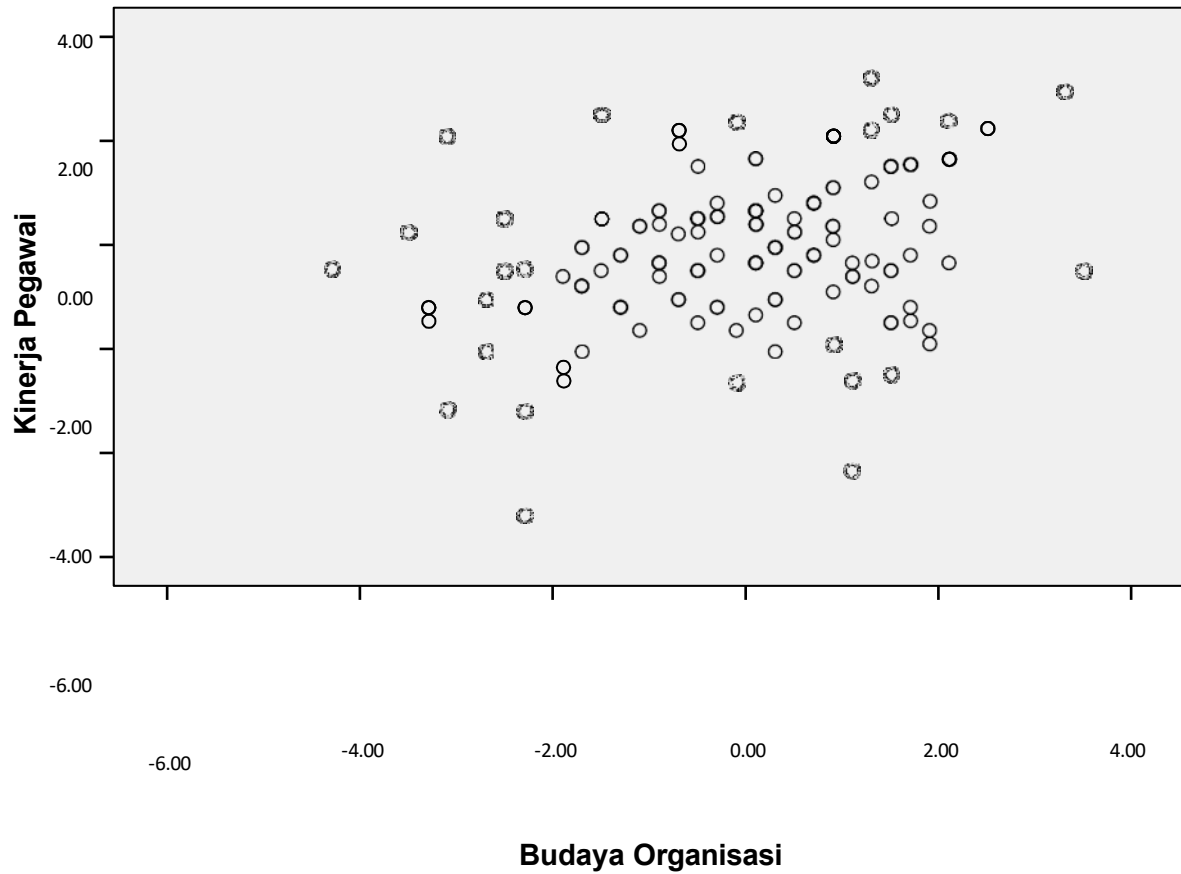
Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



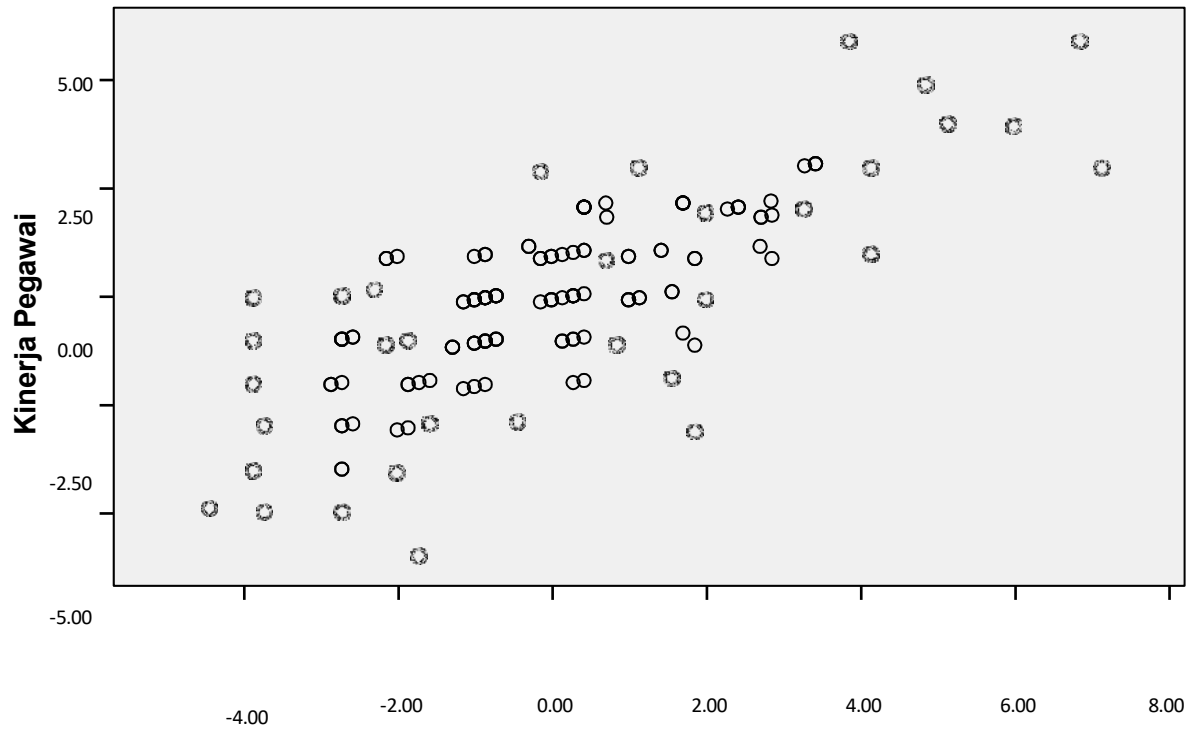
Partial Regression Plot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Partial Regression Plot

Dependent Variable: Kinerja Pegawai



**LAMPIRAN 2 DATA
PENELITIAN**

1. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Data

Ordinal Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
7	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	39
8	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	34
9	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
10	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	33
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
14	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
15	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
16	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
18	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5	40
19	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	39
20	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
21	4	3	4	4	4	5	5	5	4	3	41
22	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43

2. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi Data Ordinal Budaya Organisasi

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
6	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
7	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
10	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
13	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
18	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	33
19	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
20	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
22	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
23	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
26	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
27	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	37
28	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	38
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36

3. Hasil Kuesioner Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan Data

Ordinal Kinerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
12	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
29	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
30	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37

4. Hasil Kuesioner Untuk Analisis Jalur Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional Data

Ordinal Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	2	3	4	3	4	4	3	4	2	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	2	5	3	1	3	3	4	4	3	32
6	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	39
7	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	39
8	2	3	2	2	2	2	2	2	3	1	21
9	4	3	2	3	2	4	3	2	3	3	29
10	3	3	2	2	4	3	2	4	3	4	30
11	3	2	2	2	2	1	2	2	3	1	20
12	2	2	3	4	1	4	4	3	2	4	29
13	2	2	3	3	1	1	3	3	2	2	22
14	4	3	3	3	1	3	2	3	4	3	29
15	1	2	3	3	3	3	2	3	4	2	26
16	4	5	4	4	3	3	4	3	4	2	36
17	1	2	2	1	3	2	2	3	4	4	24
18	2	2	1	2	2	2	2	2	3	1	19
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	35
21	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	39
22	3	2	3	3	1	3	3	1	1	4	24
23	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

24	4	4	5	4	3	3	4	3	4	2	36
25	4	4	5	4	3	3	4	3	4	2	36
26	2	2	5	5	4	4	5	4	2	4	37
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
31	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	42
32	4	5	3	5	4	5	4	4	2	4	40
33	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5	42
34	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	42
35	4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	43

5. Hasil Kuesioner Untuk Analisis Jalur Variabel Budaya Organisasi Data

Ordinal Budaya Organisasi

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	45
2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	2	40
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	30
4	4	3	2	3	4	3	3	4	4	4	34
5	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	39
6	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	33
7	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
8	4	3	3	2	4	3	2	4	4	4	33
9	1	1	2	2	1	1	2	3	2	3	18
10	2	3	4	4	3	4	4	3	3	3	33
11	1	2	3	2	1	2	2	3	2	3	21
12	5	3	4	4	3	4	4	3	3	5	38

13	2	3	2	2	2	3	2	2	2	1	21
14	4	2	4	3	2	4	3	2	4	5	33
15	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
16	2	2	2	1	2	2	3	2	1	3	20
17	4	4	3	2	4	4	2	4	4	4	35
18	1	3	4	4	1	3	4	1	4	4	29
19	3	3	5	3	3	5	3	3	3	4	35
20	4	3	3	5	3	3	5	3	4	4	37
21	4	5	3	3	5	3	3	5	4	4	39
22	4	3	4	2	3	4	2	3	4	4	33
23	4	4	4	1	4	4	4	4	4	2	35
24	3	4	4	4	3	4	4	3	3	5	37
25	4	4	5	3	4	5	3	4	4	3	39
26	4	3	4	5	3	4	5	3	4	4	39
27	4	4	5	5	4	4	5	4	4	2	41
28	5	5	4	5	5	4	5	5	4	2	44
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
30	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
31	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	44
32	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	39
33	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
34	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	42
35	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43

6. Hasil Kuesioner Untuk Analisis Jalur Variabel Kinerja Karyawan Data

Ordinal Kinerja Karyawan

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
3	4	4	3	5	5	3	3	5	3	4	39
4	4	4	4	5	5	3	4	5	3	3	40
5	4	3	3	5	5	4	3	5	4	3	39
6	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	36
7	2	2	4	3	3	2	4	3	2	5	30
8	5	2	3	4	4	2	3	4	2	3	32
9	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	24
10	4	1	4	4	1	4	3	4	4	3	32
11	1	3	2	4	3	2	3	2	4	2	26
12	4	4	3	3	3	2	3	3	2	2	29
13	4	2	3	3	3	2	3	3	2	1	26
14	3	4	2	5	5	3	2	5	3	3	35
15	4	3	5	3	3	5	3	5	3	3	37
16	3	4	5	3	4	5	2	5	3	3	37

17	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	36
18	3	3	2	4	3	2	3	2	4	2	28
19	4	4	3	5	5	3	3	5	3	4	39
20	2	4	4	3	3	4	4	3	4	5	36
21	2	4	5	3	4	5	3	5	3	4	38
22	2	4	4	3	3	4	4	3	4	5	36
23	3	4	3	5	5	3	3	5	3	4	38
24	5	3	4	3	3	4	4	3	4	2	35
25	4	3	5	3	3	5	3	5	3	3	37
26	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
27	3	4	5	3	4	5	4	5	3	4	40
28	5	4	5	3	4	5	5	5	3	4	43
29	4	4	5	3	4	5	3	5	3	4	40
30	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
31	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
32	5	4	3	5	3	5	4	3	5	4	41
33	5	4	5	3	4	5	5	5	3	4	43
34	5	4	5	3	4	5	3	5	3	3	40
35	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46

7. Tabulasi Data Analisis Jalur

No.	X ₁	X ₂	Y
1	35.875	40.031	36.267
2	33.388	34.775	33.711
3	27.322	24.173	32.177
4	33.388	28.151	33.151
5	27.066	33.320	31.704
6	32.807	27.375	29.442
7	32.634	19.549	24.288
8	17.894	27.388	25.309
9	23.841	15.116	17.038
10	24.531	27.375	25.253
11	16.810	17.702	20.220
12	23.998	31.976	22.352
13	18.544	17.390	19.616
14	23.964	27.927	27.966
15	21.380	31.637	29.372
16	30.128	16.673	29.296
17	19.699	29.590	28.895
18	16.072	24.371	21.797
19	33.388	29.730	32.177
20	29.050	30.716	29.669
21	32.494	33.757	31.052
22	19.161	27.505	29.669
23	32.365	29.799	31.430
24	29.960	30.811	27.972
25	29.960	33.971	29.372
26	31.627	32.733	29.874
27	33.388	35.367	32.918
28	35.772	39.162	35.855
29	33.388	34.789	32.491
30	36.536	35.703	39.441
31	35.875	38.302	35.844
32	34.283	33.313	34.306
33	36.888	38.776	35.855
34	35.715	35.953	32.561
35	38.611	37.284	39.486

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item7	Pearson Correlation	.451*	-.011	.132	-.008	.591**	.483**	1	.505**	.511**	-.002	.601**
	Sig. (2-tailed)	.012	.955	.486	.967	.001	.007		.004	.004	.990	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item8	Pearson Correlation	.416*	.218	.232	.457*	.488**	.435*	.505**	1	.350	.086	.697**
	Sig. (2-tailed)	.022	.248	.217	.011	.006	.016	.004		.058	.651	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item9	Pearson Correlation	.574**	.367*	.526**	.249	.303	.316	.511**	.350	1	.268	.741**
	Sig. (2-tailed)	.001	.046	.003	.185	.104	.088	.004	.058		.152	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item10	Pearson Correlation	.163	.376*	.410*	.285	.104	.085	-.002	.086	.268	1	.478**
	Sig. (2-tailed)	.389	.041	.024	.127	.584	.657	.990	.651	.152		.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.640**	.504**	.545**	.531**	.627**	.627**	.601**	.697**	.741**	.478**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.002	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.008	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan Transformasional

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	10

Item9	Pearson Correlation	.123	.358	.217	.217	.560**	.353	.403*	.255	1	.119	.626**
	Sig. (2-tailed)	.516	.052	.250	.250	.001	.056	.027	.174		.531	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item10	Pearson Correlation	.410*	.405*	.193	.476**	.086	.191	.093	.450*	.119	1	.574**
	Sig. (2-tailed)	.025	.026	.307	.008	.653	.311	.626	.013	.531		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.527**	.735**	.495**	.554**	.633**	.582**	.557**	.616**	.626**	.574**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.005	.002	.000	.001	.001	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	10

3. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan

Correlations

		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Total
Item1	Pearson Correlation	1	.245	.745**	.245	.346	.406*	.245	.406*	.406*	.550**	.752**
	Sig. (2-tailed)		.192	.000	.192	.061	.026	.192	.026	.026	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item2	Pearson Correlation	.245	1	.304	.250	.354	.277	.500**	.000	.245	.222	.565**

	Sig. (2-tailed)	.192		.102	.182	.055	.139	.005	1.000	.191	.238	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item3	Pearson Correlation	.745**	.304	1	.000	.430*	.541**	.304	.541**	.243	.464**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.102		1.000	.018	.002	.102	.002	.196	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item4	Pearson Correlation	.245	.250	.000	1	.354	.000	.500**	.000	.522**	.222	.521**
	Sig. (2-tailed)	.192	.182	1.000		.055	1.000	.005	1.000	.003	.238	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item5	Pearson Correlation	.346	.354	.430*	.354	1	.347	.354	.347	.000	.314	.617**
	Sig. (2-tailed)	.061	.055	.018	.055		.060	.055	.060	1.000	.091	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item6	Pearson Correlation	.406*	.277	.541**	.000	.347	1	.000	.453*	-.028	.179	.515**
	Sig. (2-tailed)	.026	.139	.002	1.000	.060		1.000	.012	.883	.343	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item7	Pearson Correlation	.245	.500**	.304	.500**	.354	.000	1	.000	.522**	.222	.608**
	Sig. (2-tailed)	.192	.005	.102	.005	.055	1.000		1.000	.003	.238	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item8	Pearson Correlation	.406*	.000	.541**	.000	.347	.453*	.000	1	-.028	.463**	.518**
	Sig. (2-tailed)	.026	1.000	.002	1.000	.060	.012	1.000		.883	.010	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item9	Pearson Correlation	.406*	.245	.243	.522**	.000	-.028	.522**	-.028	1	.397*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.026	.191	.196	.003	1.000	.883	.003	.883		.030	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item10	Pearson Correlation	.550**	.222	.464**	.222	.314	.179	.222	.463**	.397*	1	.672**

	Sig. (2-tailed)	.002	.238	.010	.238	.091	.343	.238	.010	.030		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.752**	.565**	.740**	.521**	.617**	.515**	.608**	.518**	.556**	.672**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.003	.000	.004	.000	.003	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	10

4. Output SPSS Analisis Jalur

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.880 ^a	.774	.760	2.640093	.774	54.714	2	32	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	762.721	2	381.361	54.714	.000 ^b
	Residual	223.043	32	6.970		
	Total	985.764	34			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	6.508	2.284		2.850	.008			
	X1	.388	.088	.474	4.391	.000	.788	.613	.369
	X2	.404	.087	.501	4.640	.000	.798	.634	.390

a. Dependent Variable: Y

Correlations

		X1	X2	Y
X1	Pearson Correlation	1	.627**	.788**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	35	35	35
X2	Pearson Correlation	.627**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	35	35	35
Y	Pearson Correlation	.788**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).