

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*, Zanafa Publishing: Riau
- Alvionita, V. D., Fitrianty, R., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformational, Disiplin Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus Pada Klinik L'Viors. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(1), 60–71. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26460/md.v7i1.13636>
- Asih, R. P. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Journal Riset Manajemen*, 25-35
- Chiat, L. C., & Panatik, S. A. (2019). Perceptions of Employee Turnover Intention by Herzberg's Motivation-Hygiene Theory: A Systematic Literature Review. *Journal of Research in Psychology*, 10-15.
- Clark, S. C. (2000). Work/Family Border Theory: A New Theory of Work/Family Balance. *Human Relations*, 53(6), 747–770.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management Sixteenth Edition* Gary Dessler Florida International University. Florida: Pearson
- Dewi, R., & Susanti, E. (2022). Work Life Balance dan Turnover Intention di Perusahaan Teknologi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 5(1), 56–67. DIVISI PMKS. *Jurnal Business Management Vol 16 (2)*, 65-80.
- Djoemadi, F. R., Setiawan, M., Noermijati, N., & Irawanto, D. W. (2019). The effect of work satisfaction on employee engagement. *Polish Journal of Management Studies*, 19(2), 101–111. <https://doi.org/10.17512/pjms.2019.19.2.08>
- Ertürk, A., & Vurgun, L. (2015). Retention of IT professionals: Examining the influence of empowerment, social exchange, and trust. *Journal of Business Research*, 68(1), 34–46.
- Fathoni, M. I., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2021). Pengaruh Job Satisfaction dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 94(1), 112–119.
- Ferllianto, A., & Saputra, A. (2023). Motivasi kinerja dan disiplin kinerja terhadap Sumber Daya Manusia Manajemen Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 188–194. Retrieved from <https://doi.org/XX..XXXXX/Jimea>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 19* (p.129). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). Work-family balance: A review and extension of the literature. *Journal of Management*, 37(1), 17–45.
- Hee, O. C. (2019). Factors Influencing Job Satisfaction in the Higher Learning Institutions in Malaysia. *International Journal of Academic Research in Business & Social Sciences*, 10-20.

- Hermawan, Y., & Putri, N. (2021). Work Life Balance dan Intensi Pindah Kerja pada Karyawan Ritel. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(4), 245–254.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Jehanzeb, Khawaja, Anwar Rasheed, Dan Mazen F. Rasheed. 2013. Organizational Commitment And Turnover Intentions: Impact Of Employee's Training In Private Sector Of Saudi Arabia. *International Journal Of Business And Management*, 8 (8), Pp: 79-90
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention. *Management Science Letters*, 3873-3878
- Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT.BUM
- Li, Y., Sawhney, R., & Tortorella, G. L. (2019). Empirical Analysis of Factors Impacting Turnover Intention among Manufacturing Workers. *International Journal Business and Management; Vol. 14, No. 4*, 1-18
- Locke, E. A. (1976). The nature and causes of job satisfaction. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1297–1343). Chicago: Rand McNally.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta nvestama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset E konomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Masum, A. K. M., Azad, M. A. K., & Beh, L. S. (2016). Determinants of academics' job satisfaction: Empirical evidence from private universities in Bangladesh. *PLOS ONE*, 11(2), e0145936.
- Pandiangan, H. 2018. *Flexible Working Arrangement dan Pengaruhnya Terhadap Work Life Balance Pada Driver Layanan Jasa Transportasi Online Di Kota Yogyakarta. Thesis Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*
- Park, J., & Min, H. (. (2020). Turnover Intention in the hospitality Industry : A meta-analysis. *International Journal of Hospitality Management*, 1-10
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*. 3(2), 49-67.
- Prasadjia Ricardianto. (2018). *Human Capital*. Bogor : In Media
- Pratiwi, D., & Hartono, B. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention melalui Burnout pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen*, 14(2), 101–112.
- Price, J. L. (2001). Reflections on the determinants of voluntary turnover. *International Journal of Manpower*, 22(7), 600–624. <https://doi.org/10.1108/EUM0000000006233>
- Putra, A. P., & Setiawan, I. B. (2021). Work Life Balance dan Turnover Intention

- pada Karyawan Industri Perhotelan. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 45–57
- Putra, T., & Santosa, B. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada perusahaan media di Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(3), 234–243
- Rachmawati, E. (2019). Hubungan Work Life Balance dengan Turnover Intention pada Karyawan Industri Media. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 8(2), 89–98.
- Ratri, A., & Nurhayati, E. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 112–124.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 13*. Jakarta: Salemba Empat
- Rondonuwu Dkk. 2018. “Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada.” *Jurnal Administrasi Bisnis* 7(2): 30–38
- Rony, Z.T., & Jelita, D. (2023). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PEGAWAI. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 24(1), 1-10.
- Saleh, Lalu Muhammad, Syamsiar S. Russeng, dan Istiana Tadjuddin. 2020. *Manajemen Stres Kerja*. Yogyakarta: Depublish
- Sandy, F. B. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan PT IDX . *Jurnal Manajemen Vol. 16 No. 1* , 1-19
- Sari, D. P., & Nugraha, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Karyawan Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(3), 215–225.
- Sari, M. P., & Purnamasari, D. (2019). Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Niat Berpindah Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 45–56.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Alfabeta: Bandung
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan
- Tnay, E., Othman, A. E. A., Siong, H. C., & Lim, S. L. O. (2013). The influences of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 97, 201–208. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.10.223>
- Vyas, A., & Shrivastava, D. (2017). Factors Affecting Work Life Balance - A

Review. *Pacific Business Review International*, 9(7), 194–200

Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office PT Cipta Nugraha Contrindo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 111-122

Widada, Akhmad Edhy Aruman. (2020) *Sukses Bekerja Pensiun Bahagia :PT Penerbit IPB Press*

Widyawati, W., Manggabarani, A., & Marzuki, F. (2021). Analisis pengaruh kompensasi, work life balance, kesempatan berkembang terhadap employee engagement Gen Y PT “X.” *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-i*, 8(5), 1421–1434. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i5.22450>

Wulansari, I., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention pada Industri Kreatif. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–12.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh *Job satisfaction* Dan *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* PT Wahana Semesta Bengkulu Televisi”

Dengan ini saya mohon kesedian saudara untuk mengisi daftar pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk dipergunakan dalam penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Oleh karena itu, saya mengharapkan kesediaan teman teman untuk dapat mengisi kuesioner penelitian berikut dengan sebenar – benarnya dalam mendukung penelitian ini. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Nama : Anisa Fajriah
NPM : 2161201205
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Atas bantuan dari kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Bengkulu, Mei
2024 Hormat saya

Anisa Fajriah

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Respoonden

Nama :

Umur : (Beri tanda (X) pada salah satu dibawah ini)

20-25 Tahun

26-30 Tahun

30-35 Tahun

> 40 Tahun

Jenis kelamin : (Beri tanda (X) pada salah satu dibawah ini)

Laki –Laki

Perempuan

Tingkat Pendidikan: (Beri tanda (X) pada salah satu dibawah ini)

SMA

S1

S2

Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian :

- a) Berikan tanda (√) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- b) Berikan hanya 1 (satu) jawaban saja pada setiap pernyataan.
- c) Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Job satisfaction

No	Pernyataan	SSTS	N	S	STS
	Pekerjaan				
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya dikantor (baik tugas kelengkapan maupun tugas prestasi pekerjaan)				
	Upah/ Gaji				
2	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima (besaran gaji insentif maupun (sistem pembayaran)				
	Promosi				
3	Saya merasa puas dengan peluang promosi dan pengembangan karir				
	Pengawas				
4	Saya merasa puas dengan pengawasan yang ada di kantor baik pemberian petunjuk maupun pendampingan				
	Rekan kerja				
5	Saya merasa puas dengan rekan kerja saya di kantor				

2. Work Life Balance

No	Pernyataan	SSTS	N	S	STS
	Keseimbangan Waktu				
1	Saya merasakan adanya ketidakseimbangan waktu antara pekerjaan dan kehidupan pribadi				
2	Saya sering mengerjakan pekerjaan di luar jam kerja yang di berikan				
3	Saya merasakan lebih banyak menghabiskan waktu untuk pekerjaan dari pada kehidupan pribadi saya				
	Keseimbangan Keterlibatan				
4	Saya sering merasa tertekan karena tuntutan pekerjaan yang berlebihan dan masalah kehidupan pribadi				
5	Saya sering kali merasa terjebak dalam rutinitas pekerjaan sehingga kesulitan menjaga keterlibatan dengan keluarga dan teman-teman				
6	Pilihan karir atau tanggung jawab profesional saat ini tidak memberikan rasa puas secara menyeluruh dalam hidup saya				

Keseimbangan Kepuasan						
7	Aktivitas pribadi yang ingin saya lakukan sering kali terganggu oleh tuntutan pekerjaan					
8	Saya merasa sulit untuk mencapai keseimbangan antara tuntutan karir dan kebutuhan pribadi di luar pekerjaan					

3. Turnover Intention

No	Pernyataan	SSTS	N	S	STS
1	Saya sering berfikir untuk keluar dari tempat kerja ini				
2	Saya berkeinginan untuk mencari pekerjaan pada organisasi lain				
3	Saya akan meninggalkan tempat kerja ini dalam waktu dekat				

LAMPIRAN UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
Lampiran Tabulasi Data Variabel *Job satisfaction* (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
1	1	2	2	3	2	10
2	3	3	3	3	3	15
3	5	5	5	5	4	24
4	3	2	4	4	3	16
5	3	3	3	4	4	17
6	2	2	1	1	1	7
7	1	1	2	2	1	7
8	4	3	4	4	4	19
9	2	2	2	2	2	10
10	4	4	5	4	4	21
11	4	1	3	3	5	16
12	5	5	5	5	5	25
13	2	2	1	1	2	8
14	1	2	2	2	2	9
15	3	4	3	3	2	15
16	4	5	3	3	2	17
17	2	1	2	2	2	9
18	4	5	4	4	5	22
19	4	4	5	5	4	22
20	4	4	5	4	2	19
21	3	5	5	3	3	19
22	4	5	4	4	5	22
23	2	2	2	3	3	12
24	4	2	2	3	2	13
25	2	2	2	3	4	13
26	4	2	2	3	2	13
27	2	1	4	4	2	13
28	2	4	2	2	2	12
29	4	5	4	4	5	22
30	4	5	5	5	5	24

Lampiran Tabulasi Data Variabel *Work Life Balance* (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
1	5	5	5	5	4	4	5	5	38
2	4	4	4	4	3	4	4	5	32
3	3	3	3	3	2	2	2	5	23
4	4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	3	3	3	3	3	3	3	3	24
6	4	5	5	5	5	5	5	3	37
7	4	5	5	5	4	5	5	4	37
8	3	3	3	3	3	3	4	4	26
9	4	4	4	4	4	4	4	5	33
10	3	2	2	3	3	3	3	4	23
11	3	5	3	4	4	4	4	5	32
12	2	2	2	2	2	2	2	2	16
13	5	5	4	4	5	5	4	5	37
14	4	4	4	4	4	4	4	5	33
15	3	2	3	3	3	3	3	4	24
16	3	2	1	1	3	1	2	4	17
17	4	4	5	4	5	5	5	4	36
18	4	2	4	4	4	4	2	5	29
19	3	5	4	4	4	5	4	5	34
20	3	4	5	4	2	4	4	4	30
21	5	5	5	5	4	4	4	5	37
22	2	2	4	3	4	4	2	4	25
23	5	4	5	5	4	5	5	4	37
24	4	5	4	5	4	3	5	5	35
25	4	5	4	5	4	4	3	5	34
26	4	5	4	4	4	3	4	3	31
27	4	4	5	4	5	5	4	4	35
28	5	4	4	4	5	5	3	5	35
29	2	5	2	5	3	4	5	4	30
30	3	4	5	5	4	5	5	5	36

Lampiran Tabulasi Data Variabel *Turnover intention* (Y)

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Total
1	5	5	5	15
2	2	2	4	8
3	2	2	2	6
4	4	4	4	12
5	3	3	3	9
6	5	5	5	15
7	5	5	5	15
8	2	3	3	8
9	4	4	4	12
10	3	3	5	11
11	2	3	4	9
12	2	2	2	6
13	4	5	5	14
14	4	4	4	12
15	3	3	3	9
16	1	1	3	5
17	4	3	3	10
18	2	2	4	8
19	4	2	3	9
20	2	2	4	8
21	4	5	5	14
22	4	4	4	12
23	4	4	5	13
24	5	4	5	14
25	4	4	3	11
26	4	5	4	13
27	5	5	4	14
28	4	4	3	11
29	4	2	5	11
30	5	5	4	14

Lampiran 3

TABULASI DATA PENELITIAN

PENGARUH *JOB SATISFACTION* DAN *WORK LIFE BALANCE*
 TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PT WAHANA SEMESTA
 BENGKULU TELEVISI

Res	<i>Job Satisfaction (X₁)</i>						<i>Work Life Balance (X₂)</i>								<i>Turnover Intention (Y)</i>				
	1	2	3	4	5	Total	1	2	3	4	5				Total	1	2	3	Total
1	2	2	3	1	1	9	1	4	5	5	3	5	4	5	32	1	2	5	8
2	3	4	5	5	4	21	1	4	5	5	4	2	5	5	31	2	3	4	9
3	4	2	5	5	3	19	1	2	5	5	3	5	5	4	30	2	4	4	10
4	1	2	2	4	4	13	4	2	2	4	4	5	3	4	28	3	4	5	12
5	4	4	1	1	1	11	5	4	1	1	1	4	4	5	25	2	4	4	10
6	1	3	4	4	4	16	5	3	4	4	4	4	5	5	34	2	3	5	10
7	1	2	5	4	5	17	4	2	5	4	5	4	2	5	31	1	4	5	10
8	1	2	5	5	5	18	4	2	5	5	5	4	4	4	33	4	4	2	10
9	4	3	3	4	4	18	5	3	3	4	4	5	4	4	32	2	4	4	10
10	1	5	4	4	5	19	5	5	4	4	5	5	4	4	36	2	5	4	11
11	2	2	5	5	4	18	5	2	5	5	4	3	5	5	34	1	5	2	8
12	1	1	4	5	5	16	4	1	4	5	5	5	5	5	34	2	4	4	10
13	2	2	4	5	5	18	4	2	4	5	5	1	4	4	29	2	4	4	10
14	3	2	4	5	5	19	1	2	4	5	5	2	5	5	29	1	4	4	9
15	5	5	5	5	4	24	2	5	5	5	2	4	5	4	32	1	2	2	5
16	1	4	4	4	4	17	3	4	4	4	4	5	5	5	34	2	4	3	9
17	3	4	3	4	1	15	2	4	3	4	1	5	5	5	29	2	2	2	6
18	5	5	5	4	1	20	2	5	5	4	1	4	4	4	29	2	3	4	9
19	1	4	4	2	4	15	1	4	4	1	3	5	5	5	28	5	3	4	12
20	5	5	5	5	5	25	2	5	5	5	5	4	4	5	35	1	1	4	6
21	3	4	5	5	3	20	2	4	5	5	3	5	4	5	33	2	2	3	7
22	4	5	4	4	1	18	1	5	4	4	1	5	5	5	30	4	4	3	11
23	2	2	3	2	4	13	2	2	3	2	2	1	5	5	22	4	4	4	12
24	2	5	4	5	2	18	2	5	4	5	2	2	4	4	28	3	2	4	9
25	2	5	4	5	2	18	1	5	4	5	2	4	4	4	29	3	4	1	8
26	1	5	4	5	2	17	2	5	4	5	2	5	5	5	33	4	3	4	11
27	4	5	4	4	2	19	2	5	4	4	2	2	4	4	27	3	3	4	10
28	5	4	5	3	4	21	2	4	5	3	4	4	5	5	32	4	1	4	9
29	5	3	3	3	4	18	1	3	3	3	4	3	3	4	24	2	2	2	6
30	4	4	3	3	2	16	1	4	3	3	2	1	5	5	24	3	4	3	10
31	4	5	4	5	4	22	2	5	4	5	4	5	4	4	33	3	2	2	7
32	5	4	4	4	1	18	2	4	4	4	1	4	4	5	28	1	4	5	10
33	5	2	2	1	1	11	1	2	2	1	1	4	4	4	19	2	5	4	11
34	4	2	5	4	4	19	1	2	5	4	4	4	4	4	28	3	3	3	9
35	4	4	2	5	2	17	3	4	2	5	2	4	4	4	28	2	4	4	10
36	4	4	1	4	4	17	4	4	1	4	4	5	4	5	31	3	5	2	10

Res	Job Satisfaction (X ₁)						Work Life Balance (X ₂)								Turnover Intention (Y)				
	1	2	3	4	5	Total	1	2	3	4	5				Total	1	2	3	Total
37	5	4	2	5	4	20	4	4	2	5	4	4	3	4	30	2	4	4	10
38	5	1	2	4	2	14	3	1	2	2	2	3	4	2	19	2	5	4	11
39	1	2	1	5	5	14	3	2	1	5	5	3	3	5	27	1	4	4	9
40	1	2	2	2	4	11	3	2	2	2	3	4	3	5	24	2	5	4	11
41	1	2	2	5	2	12	4	2	2	5	2	5	5	4	29	2	3	5	10
42	3	2	1	2	5	13	3	2	1	2	3	5	2	5	23	1	5	5	11
43	4	1	2	3	1	11	5	1	2	3	1	5	5	5	27	2	4	4	10
44	4	1	2	1	1	9	3	1	2	1	1	4	5	5	22	2	5	2	9
45	3	5	2	1	2	13	3	5	2	1	2	4	2	4	23	1	5	5	11
46	3	1	1	4	2	11	1	1	1	4	2	1	5	5	20	2	3	1	6
47	3	2	1	2	2	10	3	2	1	2	2	5	4	3	22	2	1	1	4
48	4	1	2	5	1	13	2	1	2	5	1	4	1	5	21	2	1	2	5
49	3	4	2	4	1	14	4	4	2	4	1	5	5	5	30	1	4	4	9
50	5	4	1	5	1	16	5	4	1	5	1	4	5	4	29	1	1	4	6
51	3	5	2	5	5	20	5	5	2	5	5	1	1	1	25	2	4	5	11
52	3	4	4	1	4	16	4	4	4	1	4	2	5	4	28	2	4	4	10
53	1	1	5	1	3	11	4	1	5	1	3	5	5	1	25	1	5	5	11
54	3	3	3	3	3	15	5	3	3	3	3	5	5	5	32	2	1	5	8
55	2	1	3	1	4	11	4	1	3	1	4	1	1	1	16	2	2	4	8

Lampiran 4 Link Kuesioner Penelitian

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScx0ZCns97o0TbMRJm4Gq2Tk>

[JJD9NfvyWY9sinCTNzCmNxUQ/viewform?usp=header](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScx0ZCns97o0TbMRJm4Gq2Tk/JJD9NfvyWY9sinCTNzCmNxUQ/viewform?usp=header)

Hasil Output Uji Validitas Dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X1) Hasil Uji Validitas

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.656**	.702**	.726**	.647**	.862**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.656**	1	.680**	.574**	.533**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.702**	.680**	1	.876**	.628**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.726**	.574**	.876**	1	.720**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.647**	.533**	.628**	.720**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total_X1	Pearson Correlation	.862**	.817**	.903**	.897**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.907	5

Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel *Work Life Balance* (X2)

Hasil Uji Validitas

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.495**	.613**	.524**	.628**	.466**	.389*	.419*	.724**
	Sig. (2-tailed)		.005	.000	.003	.000	.009	.034	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.495**	1	.540**	.796**	.487**	.567**	.760**	.315	.822**
	Sig. (2-tailed)	.005		.002	.000	.006	.001	.000	.090	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.613**	.540**	1	.735**	.573**	.773**	.575**	.264	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.001	.000	.001	.159	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.524**	.796**	.735**	1	.505**	.734**	.762**	.380*	.896**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.004	.000	.000	.038	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.628**	.487**	.573**	.505**	1	.722**	.425*	.280	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.001	.004		.000	.019	.133	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.466**	.567**	.773**	.734**	.722**	1	.607**	.303	.848**
	Sig. (2-tailed)	.009	.001	.000	.000	.000		.000	.104	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.389*	.760**	.575**	.762**	.425*	.607**	1	.138	.778**
	Sig. (2-tailed)	.034	.000	.001	.000	.019	.000		.468	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.419*	.315	.264	.380*	.280	.303	.138	1	.476**
	Sig. (2-tailed)	.021	.090	.159	.038	.133	.104	.468		.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_X2	Pearson Correlation	.724**	.822**	.835**	.896**	.743**	.848**	.778**	.476**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.008
N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	8

Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel *Turnover intention* (Y)

Hasil Uji Validitas

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.821**	.532**	.918**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000
	N	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.821**	1	.534**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000
	N	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.532**	.534**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002		.000
	N	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	.918**	.922**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	3

Lampiran 4 Hasil Ouput SPSS 20

```

REGRESSION
  /MISSING LISTWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA COLLIN TOL
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Y
  /METHOD=ENTER X1 X2
  /SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
  /SAVE RESID.
  
```

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Work Life Balance , Job Satisfaction ^b		Enter

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.500 ^a	.250	.221	.760	.250	8.676	2	52	.001

a. Predictors: (Constant), Work Life Balance , Job Satisfaction

b. Dependent Variable: Turnover Intention

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.012	2	5.006	8.676	.001 ^b
	Residual	30.003	52	.577		
	Total	40.014	54			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Work Life Balance , Job Satisfaction

Coefficients^a

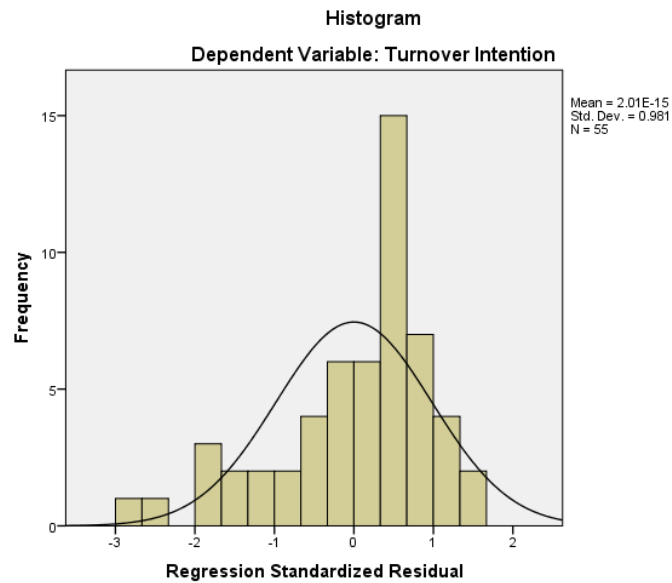
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	11.755	.633		18.583	.000		
1 Job Satisfaction	-.007	.035	-.030	-.196	.845	.627	1.594
Work Life Balance	-.088	.028	-.481	-3.176	.003	.627	1.594

a. Dependent Variable: Turnover Intention

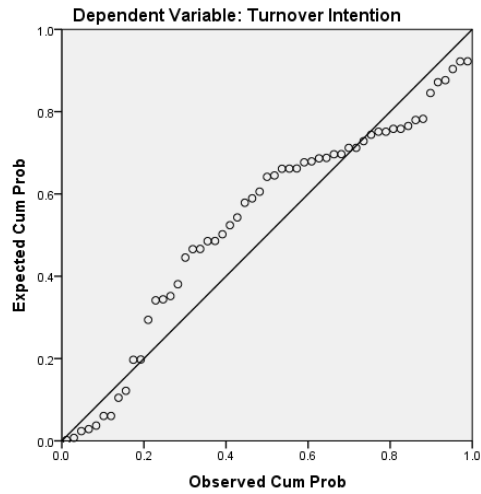
Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Job Satisfaction	Work Life Balance
1	1	2.963	1.000	.00	.00	.00
1	2	.026	10.653	.43	.69	.01
	3	.011	16.376	.57	.30	.99

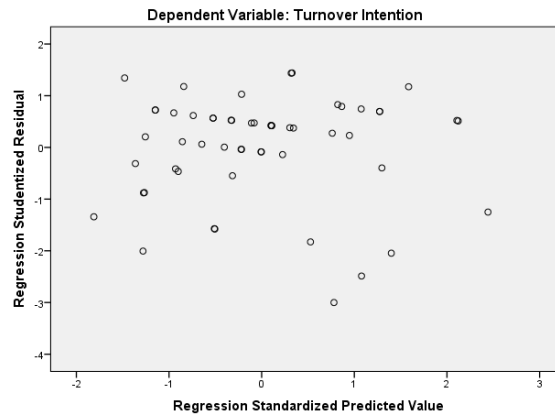
a. Dependent Variable: Turnover Intention



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



NPART TESTS

/K-S (NORMAL) =RES_1
/MISSING ANALYSIS.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	.74538717
	Absolute	.156
Most Extreme Differences	Positive	.104
	Negative	-.156
Kolmogorov-Smirnov Z		1.159
Asymp. Sig. (2-tailed)		.136

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran Output Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian

```
FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 Total_X1
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN
MEDIAN MODE SUM
  /ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies

		Statistics					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
N	Valid	55	55	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3.00	3.13	3.22	3.67	3.05	16.07
Std. Error of Mean		.194	.193	.185	.194	.198	.508
Median		3.00	3.00	3.00	4.00	4.00	17.00
Mode		1 ^a	2	4	5	4	18
Std. Deviation		1.440	1.428	1.370	1.441	1.471	3.766
Variance		2.074	2.039	1.877	2.076	2.164	14.180
Range		4	4	4	4	4	16
Minimum		1	1	1	1	1	9
Maximum		5	5	5	5	5	25
Sum		165	172	177	202	168	884

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	13	23.6	23.6	23.6
	Tidak Setuju	7	12.7	12.7	36.4
	Netral	12	21.8	21.8	58.2
	Setuju	13	23.6	23.6	81.8
	Sangat Setuju	10	18.2	18.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	14.5	14.5	14.5
	Tidak Setuju	16	29.1	29.1	43.6
	Netral	4	7.3	7.3	50.9

Setuju	15	27.3	27.3	78.2
Sangat Setuju	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	7	12.7	12.7	12.7
Tidak Setuju	13	23.6	23.6	36.4
Netral	8	14.5	14.5	50.9
Setuju	15	27.3	27.3	78.2
Sangat Setuju	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	8	14.5	14.5	14.5
Tidak Setuju	5	9.1	9.1	23.6
Netral	5	9.1	9.1	32.7
Setuju	16	29.1	29.1	61.8
Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	12	21.8	21.8	21.8
Tidak Setuju	11	20.0	20.0	41.8
Netral	4	7.3	7.3	49.1
Setuju	18	32.7	32.7	81.8
Sangat Setuju	10	18.2	18.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
N Valid	55	55	55	55	55	55	55	55	55
N Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	2.87	3.16	3.25	3.69	2.95	3.80	4.07	4.31	28.11
Std. Error of Mean	.191	.192	.188	.196	.190	.181	.151	.137	.620
Median	3.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	4.00	5.00	29.00
Mode	2	4	4	5	4	5	5	5	28 ^a
Std. Deviation	1.415	1.424	1.391	1.451	1.407	1.339	1.120	1.016	4.597
Variance	2.002	2.028	1.934	2.106	1.978	1.793	1.254	1.032	21.136
Range	4	4	4	4	4	4	4	4	20
Minimum	1	1	1	1	1	1	1	1	16
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	36
Sum	158	174	179	203	162	209	224	237	1546

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	12	21.8	21.8	21.8
Tidak Setuju	13	23.6	23.6	45.5
Netral	9	16.4	16.4	61.8
Setuju	12	21.8	21.8	83.6
Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	8	14.5	14.5	14.5
Tidak Setuju	15	27.3	27.3	41.8
Netral	4	7.3	7.3	49.1
Setuju	16	29.1	29.1	78.2
Sangat Setuju	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	7	12.7	12.7	12.7
Tidak Setuju	13	23.6	23.6	36.4
Netral	7	12.7	12.7	49.1
Setuju	15	27.3	27.3	76.4
Sangat Setuju	13	23.6	23.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	8	14.5	14.5	14.5
Tidak Setuju	5	9.1	9.1	23.6
Netral	5	9.1	9.1	32.7
Setuju	15	27.3	27.3	60.0
Sangat Setuju	22	40.0	40.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	11	20.0	20.0	20.0
Tidak Setuju	13	23.6	23.6	43.6
Netral	8	14.5	14.5	58.2
Setuju	14	25.5	25.5	83.6
Sangat Setuju	9	16.4	16.4	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	6	10.9	10.9	10.9
Tidak Setuju	5	9.1	9.1	20.0
Netral	4	7.3	7.3	27.3
Setuju	19	34.5	34.5	61.8
Sangat Setuju	21	38.2	38.2	100.0

Total	55	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	5.5	5.5	5.5
Tidak Setuju	3	5.5	5.5	10.9
Netral	5	9.1	9.1	20.0
Setuju	20	36.4	36.4	56.4
Sangat Setuju	24	43.6	43.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	3	5.5	5.5	5.5
Tidak Setuju	1	1.8	1.8	7.3
Netral	1	1.8	1.8	9.1
Setuju	21	38.2	38.2	47.3
Sangat Setuju	29	52.7	52.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Statistics

	Y.1	Y.2	Y.3	Total_Y
N Valid	55	55	55	55
Missing	0	0	0	0
Mean	2.15	3.40	3.62	9.16
Std. Error of Mean	.128	.169	.155	.258
Median	2.00	4.00	4.00	10.00
Mode	2	4	4	10
Std. Deviation	.951	1.256	1.147	1.913
Variance	.904	1.578	1.314	3.658
Range	4	4	4	8
Minimum	1	1	1	4
Maximum	5	5	5	12
Sum	118	187	199	504

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	13	23.6	23.6	23.6
Tidak Setuju	28	50.9	50.9	74.5
Netral	8	14.5	14.5	89.1
Setuju	5	9.1	9.1	98.2
Sangat Setuju	1	1.8	1.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	6	10.9	10.9	10.9
Tidak Setuju	8	14.5	14.5	25.5
Netral	9	16.4	16.4	41.8
Setuju	22	40.0	40.0	81.8
Sangat Setuju	10	18.2	18.2	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	3	5.5	5.5	5.5
Tidak Setuju	9	16.4	16.4	21.8
Netral	5	9.1	9.1	30.9
Setuju	27	49.1	49.1	80.0
Sangat Setuju	11	20.0	20.0	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Lampiran Output Hasil Karakteristik Responden Penelitian

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	43	78.2	78.2	78.2
Perempuan	12	21.8	21.8	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-25 Tahun	8	14.5	14.5	14.5
26-30 Tahun	31	56.4	56.4	70.9
30-35 Tahun	8	14.5	14.5	85.5
> 40 Tahun	8	14.5	14.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	8	14.5	14.5	14.5
S1	43	78.2	78.2	92.7
S2	4	7.3	7.3	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Lampiran Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Penelitian

```

CORRELATIONS
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Total_Y
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
    
```

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.277*	-.128	.634**
	Sig. (2-tailed)		.041	.353	.000
	N	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.277*	1	-.128	.634**
	Sig. (2-tailed)	.041		.353	.000

	N	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	-.128	-.128	1	.474**
	Sig. (2-tailed)	.353	.353		.000
	N	55	55	55	55
Total_Y	Pearson Correlation	.634**	.634**	.474**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.696	3

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.164	.166	.275*	.457**	.673**
	Sig. (2-tailed)		.233	.225	.042	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.164	1	.399**	.215	.349**	.576**
	Sig. (2-tailed)	.233		.003	.114	.009	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.166	.399**	1	.212	.505**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.225	.003		.121	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.275*	.215	.212	1	.312*	.616**
	Sig. (2-tailed)	.042	.114	.121		.020	.000
	N	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.457**	.349**	.505**	.312*	1	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.020		.000
	N	55	55	55	55	55	55
Total_X1	Pearson Correlation	.673**	.576**	.641**	.616**	.809**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Total_X2	Pearson	.745**	.832**	.813**	.773**	.755**	.763**	.675**	.387**	1
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	8

R tabel

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128

Lampiran t tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr \ df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260

Lampiran f tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81