

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian, pada karyawan PT Wahana Semesta Bengkulu Televisi, dapat disimpulkan bahwa:

1. *Job Satisfaction* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, yang menunjukkan bahwa mereka semakin puas dengan pekerjaan mereka, semakin besar probabilitas mereka akan keluar dari perusahaan. Fenomena ini memberikan bukti bahwa kepuasan kerja yang tinggi tidak selalu berarti niat pindah yang rendah, karena faktor tambahan, seperti kesempatan karir, beban kerja, dan, lingkungan eksternal memengaruhi keputusan ini.
2. *Work Life Balance* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, menunjukkan yang jika karyawan memiliki keseimbangan yang ditingkatkan dalam hidup kerja mereka lebih cenderung untuk mempertimbangkan untuk mencari pekerjaan lain. Ini mungkin karena kenyamanan yang diberikan pekerjaan membuat karyawan lebih yakin untuk mencari pekerjaan yang lebih sesuai.
3. *Job Satisfaction* dan *Work Life Balance* secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, yang menunjukkan bahwa ketika kedua faktor tersebut digabungkan, karyawan dapat bermotivasi untuk berpindah kerja jika mereka merasa memiliki sumber daya yang cukup dan memiliki kesempatan untuk mencari kesempatan baru.

5.2 Saran

Rekomendasi berikut dapat dibuat berdasarkan hasil, diskusi, dan kesimpulan penelitian:

1. Disarankan kepada atasan PT Wahana Semesta Bengkulu Televisi untuk memberi karyawan peluang karir yang lebih besar dalam jangka panjang, perusahaan harus memberikan jenjang karir yang jelas, program pelatihan yang berkelanjutan, dan sistem promosi yang berbasis kinerja. Untuk menghindari kelelahan, yang dapat mengurangi motivasi meskipun tingkat kepuasan kerja tinggi, pengelolaan beban kerja harus dilakukan secara proporsional. Untuk meningkatkan rasa memiliki terhadap pekerjaan dan perusahaan, karyawan harus terlibat dalam proses pengambilan keputusan. Penghargaan non-finansial seperti pengakuan prestasi, fleksibilitas kerja, dan layanan kesejahteraan dapat membantu karyawan tetap bahagia di tempat kerja..
2. Disarankan kepada PT Wahana Semesta Bengkulu Televisi dapat membuat jadwal kerja yang fleksibel sehingga karyawan tidak terlalu terganggu dengan hidup pribadinya. Ini mungkin membantu Meningkatkan Keseimbangan Pekerjaan dan Hidup. Meningkatkan efisiensi proses kerja dapat membantu mengurangi lembur. Selain itu, memberikan dukungan kesehatan mental, rekreasi bersama, dan konseling akan membantu karyawan tetap sehat secara fisik dan mental. Pemanfaatan teknologi secara optimal juga dapat membantu pekerjaan lebih efisien karena karyawan tidak perlu bekerja di luar jam kerja resmi..
3. Disarankan kepada PT Wahana Semesta Bengkulu Televisi harus menggunakan program keseimbangan kehidupan kerja dan kebijakan

peningkatan kepuasan kerja untuk membantu satu sama lain mengurangi keinginan untuk pindah karyawan. Evaluasi rutin terhadap kondisi kepuasan kerja dan keseimbangan kehidupan kerja penting untuk mengidentifikasi potensi turnover. Selain itu, memiliki jalur komunikasi yang mudah diakses antara manajemen dan karyawan akan bantu menangani keluhan dan aspirasi sebelum menjadi niat pindah. Untuk mempertahankan karyawan berpengalaman, Anda juga dapat menggunakan strategi seperti memberikan bonus loyalitas, cuti tambahan, atau manfaat khusus untuk karyawan dengan masa kerja tertentu.