

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt. (2020). Psikologi industri dan organisasi: Pendekatan terapan. *Wadsworth*, 2(1), 12.
- Andini. (2024). Pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention*. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 67.
- Baron, R. A., & Greenberg, J. (2023). Perilaku dalam organisasi. *Prentice Hall*, 5(2), 10.
- Bramantara, & Kartika. (2024). Turnover intention dan faktor penyebabnya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 56.
- Chu, & Son. (2022). Komitmen organisasi dan *turnover intention*: Peran mediasi kepuasan kerja. *Journal of Business and Economics*, 2(1), 43.
- Diaz, R. (2024). Burnout dan kesejahteraan psikologis. *Jurnal Kesehatan Kerja*, 4(3), 44.
- Elangovan, A. R. (2021). Hubungan kausal antara stres, kepuasan kerja, komitmen, dan niat keluar. *Leadership & Organization Development Journal*, 7(2), 23.
- Eva, S. (2021). Psikologi kerja dan fenomena *burnout*. In *Pustaka Pelajar*.
- Gibson, & Donnelly. (2020). Organisasi: Perilaku, struktur, proses. In *McGraw-Hill*.
- Dessler, G. (2020). Human resource management (16th ed.). Pearson.
- Handoko. (2024). Manajemen personalia dan sumber daya manusia. *BPFJ Yogyakarta*, 4(5), 12.
- Hidayatullah. (2024). Burnout dan indikatornya. *Jurnal Psikologi*, 10(4), 12.
- Kurniasari. (2025). Faktor-faktor yang memengaruhi turnover karyawan. *Jurnal Ekonomi Modern*, 3(2), 12.
- Mangkunegara. (2025). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. *Remaja Rosdakarya*, 3(2), 14.
- Mobley, W. (2021). Pergantian karyawan: Penyebab dan pengendaliannya. *Addison-Wesley*, 3(2), 19.
- Mulyadi. (2023). *Sistem dan prosedur kerja*. Salemba Empat.

- Polii. (2025). Job embeddedness dan *turnover intention*. *Jurnal Manajemen*, 3(3), 18.
- Putra, M., & Artha. (2024). Beban kerja dan implikasinya terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi Universitas Udayana*, 9(1), 23.
- Putri, A., & Suana, I. (2023). Turnover intention pada karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 23.
- Rini, D. (2020). Analisis beban kerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(1), 11.
- Setyawati. (2020). Burnout pada tenaga kerja. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 2(3), 17.
- Sianipar. (2024). Perilaku *turnover intention*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 33.
- Sugiyono. (2020). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. In *Alfabeta*.
- Sedarmayanti. (2021). Manajemen sumber daya manusia. PT Refika Aditama.

Lampiran

Umur	Jumlah (orang)	Presentase (%)
20-30 tahun	11	31,42
31-50 tahun	15	46,87
>50 tahun	9	25,71
Total	35	100

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah (orang)	Presentase (%)
Laki-laki	24	68,58
Perempuan	11	31,42
Total	35	100

Sumber: Hasil Penelitian, 2026

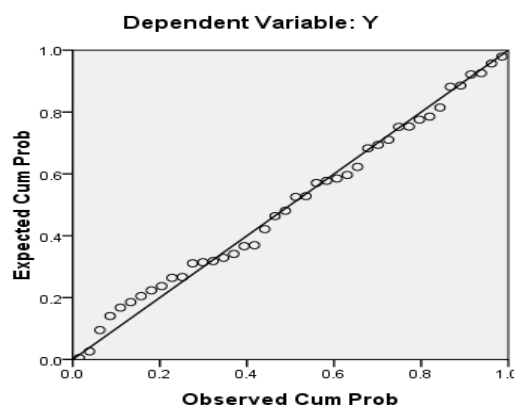
Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan	Jumlah	Presentase %
SD	-	-
SMP	-	-
SMA	18	51,43
Diploma/S1/S2	17	48,57
Total	35	100

Sumber: Hasil Kesioner, 2026

Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.675	2.111		.432	.653		
X1	.650	.203	.432	9.111	.000	.231	7.543
X2	.521	.221	.444	9.160	.001	.222	7.234

a. Dependent Variable:

Y

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.675	2.111		.432	.653		
X1	.650	.203	.432	9.111	.000	.231	7.543
X2	.521	.221	.444	9.160	.001	.222	7.234

a. Dependent Variable:

Y

Hasil Pengujian Hipotesis

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.675	2.111		.432	.653		
X1	.650	.203	.432	9.111	.000	.231	7.543
X2	.521	.221	.444	9.160	.001	.222	7.234

a. Dependent Variable:

Y

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.675	2.111		.432	.653		
X1	.650	.203	.432	9.111	.000	.231	7.543
X2	.521	.221	.444	9.160	.001	.222	7.234

a. Dependent Variable:

Y

Tabel 4.11
Hasil Uji F
ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	928.074	2	232.019	109.496	.000 ^a
	Residual	78.402	32	2.119		
	Total	1006.476	34			

a. Predictors: (Constant), X1, X3, X2

b. Dependent Variable: Y