

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Arya Satya Pratama, Suci Maela Sari, Maila Faiza Hj, Moh Badwi, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Pengaruh Artificial Intelligence, Big Data Dan Otomatisasi Terhadap Kinerja SDM Di Era Digital. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 108–123. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i4.2739>
- Boediman, E. P. (2020). Integrasi Komunikasi Kepemimpinan Dengan Strategi Berbasis Sumber Daya Di PT. Astra Honda Motor. *Communicare : Journal of Communication Studies*, 7(2), 135. <https://doi.org/10.37535/101007220203>
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management (14th ed.)*. Pearson Education.
- Fathurrahman, D. , et al. (2019). Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. . *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS (Edisi 9)*. . Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Henry Simamora. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Herawati Limbong, C., Helvi Rambe, B., Prayoga, Y., Rafika, M., & Karansita Hasibuan, D. (2020). Pengaruh Perekrutan Dan Training, Pemberian Tanggung Jawab, Kompensasi, Dan Promosi Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik*, Vii(2).
- Jessi, Imanuel Tarigan, & Syawaluddin. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pt Logikreasi Utama Medan. *Bisnis Kolega*, 6(2).
- Made Bayu, & I Wayan. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pendidikan Dan Pelatihan, Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPBD Tabanan. *Manajemen*, 8(4), 2584–2612.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nasution, A. Fattah. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif*. Harva.

- Noviyanti Agustina, Hartati Sri, & Winarko Ruddy. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pt. Pandaan Migas Di Pandaan. *Jurnal Maejerial Bisnis*, 3.
- Puspita¹, A., Bjb, B., Barat, J., Pascasarjana, F., Sumber, M., & Manusia, D. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Terhadap Employee Engagement Di Pt. Bank X, Tbk.*
- Rivai, V. , & M. D. (2011). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. , & J. T. A. (2018). *Perilaku organisasi* ((16th ed.)). Salemba Empat.
- Rosmayati Siti, Kuswarno Engkus, Mudrikah Ahmad, & Iriantara Yosol. (2021). Peran Pelatihan dan Pengembangan Dalam Menciptakan Perilaku Kerja Yang Inovatif dan Efektifitas Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, XII(3).
- Siti Khuzaimah. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *Jom Fekon*, 4.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kualitatif, kuantitatif dan R&D*. .
- Susilo, B. (2020). *Manajemen SDM*: Afabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tiara Theresia Damo, Paulus Kindangen, & Yantje Uhing 3. (2024). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 8.
- Veri, J. (2024). ANALISIS Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Bungo. In *Jurnal Revolusi Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 7, Number 9).
- Wahyuni, N. (2023). *Rekrutmen dan Pengembangan Amil Zakat: Pendekatan Modern*. UII Press.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Bengkulu Selatan” Dengan Ini Saya Mohon Kesediaan Bapak/Ibu Untuk Mengisi Daftar Pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk dipergunakan dalam penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Responden

Umur : 20 s/d 30 th 30 s/d 40 th
 40 s/d 50 th > 50 th

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Tingkat Pendidikan : SMP S1
 SMA PASCASARJANA

Gaji/Upah : 1,5jt – 2jt 2jt – 3jt
 > 3jt

Masa Kerja : 1 – 5thn 5 – 10thn
 10 – 15thn >15thn

B. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar!

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

C. Daftar Pernyataan

No.	Pernyataan	SS	S	KS	T S	STS
Kompensasi(X1)						
Upah dan Gaji						
1.	Upah dan gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
Insentif						
2.	Insentif menjadi salah satu motivasi saya untuk mencapai target kerja.					
Tunjangan						
3.	Tunjangan yang saya terima membantu saya dalam mengelola pengeluaran bulanan.					
Fasilitas						
4.	Saya merasa nyaman bekerja karena fasilitas kantor yang memadai.					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pelatihan(X2)						
Tujuan						
1.	Pelatihan yang saya ikuti memiliki tujuan yang jelas dan mudah dipahami.					
Sasaran						
2.	Pelatihan ini ditujukan kepada karyawan yang benar-benar membutuhkan peningkatan kompetensi.					
Pelatih						
3.	Pelatih memiliki kemampuan dan pengalaman yang sesuai dengan materi yang disampaikan.					
Materi						
4.	Materi yang disampaikan dalam Pelatihan relevan dengan kebutuhan pekerjaan saya.					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pengembangan Kompetensi (X3)						
Kebutuhan Karir						
1.	Saya merasa kantor memperhatikan kebutuhan karir dan Pengembangan Kompetensi pribadi saya.					
Dukungan Moril						
2.	Atasan dan rekan kerja saya memberikan dukungan moril yang memotivasi saya dalam bekerja.					
Pengakuan Adil						
3	Saya merasa hasil kerja saya diakui dan dihargai secara adil oleh kantor.					
Promosi						
4	Saya memiliki kesempatan yang adil untuk mendapatkan promosi berdasarkan kinerja.					
Mutasi						
5	Mutasi jabatan dilakukan secara transparan dan mempertimbangkan kemampuan pegawai.					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Efektivitas Kerja (Y)						
Kualitas Kerja						
1.	"Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan yang rapi, teliti, dan sesuai dengan standar yang telah ditentukan."					
Kuantitas						
2.	"Saya mampu menyelesaikan beban kerja sesuai target yang diberikan dalam periode waktu tertentu."					
Ketepatan Waktu						
3	"Saya menyelesaikan tugas dan tanggung jawab tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan."					

Inisiatif dan Tanggung Jawab					
4	"Saya mengambil inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan dan bertanggung jawab penuh atas hasil kerja saya."				

-TERIMAKASIH-

Data Mentah

No	K1	K2	k3	K4	TK		No	P1	P2	P3	P4	TP
1	4	3	3	5	15		1	5	5	3	3	16
2	4	3	3	5	15		2	5	5	3	3	16
3	4	3	3	5	15		3	5	5	3	3	16
4	4	3	3	5	15		4	5	5	3	3	16
5	4	3	3	5	15		5	5	5	3	3	16
6	4	3	3	5	15		6	5	4	3	3	15
7	4	3	3	5	15		7	5	4	3	3	15
8	4	3	3	4	14		8	5	4	3	3	15
9	4	3	3	4	14		9	4	4	3	2	13
10	4	3	3	4	14		10	4	4	3	2	13
11	4	3	3	4	14		11	4	4	3	2	13
12	3	3	3	4	13		12	4	4	3	2	13
13	3	3	3	4	13		13	4	4	3	2	13
14	3	3	3	4	13		14	4	4	3	2	13
15	3	2	2	4	11		15	4	4	3	2	13
16	3	2	2	4	11		16	4	4	3	2	13
17	3	2	2	4	11		17	4	4	2	2	12
18	3	2	2	4	11		18	4	4	2	2	12
19	3	2	2	4	11		19	4	4	2	2	12
20	3	2	2	4	11		20	4	4	2	2	12
21	3	2	3	3	11		21	4	4	4	4	16
22	3	2	3	3	11		22	4	4	4	4	16
23	3	2	2	3	10		23	4	3	3	4	14
24	3	2	2	3	10		24	4	3	3	4	14
25	3	2	2	3	10		25	4	3	3	3	13
26	4	2	2	3	11		26	4	3	3	3	13
27	3	2	2	3	10		27	4	3	3	3	13
28	4	2	2	3	11		28	4	3	3	3	13
29	4	1	2	2	9		29	4	3	3	3	13
30	4	3	4	2	13		30	3	3	3	3	12
31	4	4	5	2	15		31	3	2	3	3	11
32	3	4	5	2	14		32	3	2	3	3	11
33	4	5	5	2	16		33	3	2	3	3	11
34	5	5	5	2	17		34	3	2	3	3	11
35	5	5	5	2	17		35	3	2	3	3	11
36	4	4	5	2	15		36	4	4	4	4	16
37	5	4	4	2	15		37	4	4	4	4	16
38	4	5	5	2	16		38	4	4	4	4	16
39	4	5	5	2	16		39	4	4	4	4	16
40	5	5	5	2	17		40	4	4	4	4	16
41	3	4	5	5	17		41	4	4	4	4	16
42	3	4	5	5	17		42	4	4	4	4	16
43	3	5	5	5	18		43	4	4	4	4	16

No	PM1	PM2	PM3	PM4	PM5	TPM			No	y1	y2	y3	y4	TY
1	4	3	4	4	3	18			1	4	3	4	4	15
2	4	3	4	4	3	18			2	4	3	4	4	15
3	4	3	3	4	3	17			3	4	3	3	4	14
4	4	4	3	4	4	19			4	4	4	3	4	15
5	4	4	4	4	4	20			5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	4	20			6	4	4	4	4	16
7	4	3	4	4	3	18			7	4	3	4	4	15
8	4	3	4	4	3	18			8	4	3	4	4	15
9	5	4	3	5	4	21			9	5	4	3	5	17
10	5	4	3	5	4	21			10	5	4	3	5	17
11	5	3	4	5	3	20			11	5	3	4	5	17
12	5	4	3	5	4	21			12	5	4	3	5	17
13	4	5	5	4	5	23			13	4	5	5	4	18
14	2	3	4	2	3	14			14	2	3	4	2	11
15	4	4	4	4	4	20			15	4	4	4	4	16
16	2	1	2	2	1	8			16	3	3	3	4	13
17	2	1	2	2	1	8			17	2	4	3	4	13
18	3	4	4	3	4	18			18	3	4	4	3	14
19	4	4	4	4	4	20			19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	4	20			20	4	4	3	4	15
21	5	3	3	3	4	18			21	3	2	2	4	11
22	5	3	3	3	4	18			22	3	2	2	4	11
23	5	3	3	3	4	18			23	3	2	2	4	11
24	5	3	3	3	4	18			24	3	2	2	4	11
25	5	3	3	2	4	17			25	3	2	2	4	11
26	4	3	3	2	4	16			26	3	2	2	4	11
27	4	3	3	2	4	16			27	2	2	2	4	10
28	4	3	3	2	4	16			28	2	2	2	4	10
29	4	3	2	2	4	15			29	2	2	2	4	10
30	4	3	2	2	4	15			30	2	2	2	4	10
31	4	3	2	2	5	16			31	4	4	4	4	16
32	4	3	2	2	5	16			32	4	4	4	4	16
33	4	3	2	2	5	16			33	4	4	4	4	16
34	4	3	2	2	5	16			34	4	4	4	4	16
35	4	3	2	2	4	15			35	4	4	4	4	16
36	4	3	2	2	2	13			36	4	4	4	4	16
37	4	2	2	2	4	14			37	4	4	4	4	16
38	4	2	2	2	2	12			38	4	4	4	4	16
39	4	2	2	2	2	12			39	4	4	4	4	16
40	4	2	2	1	3	12			40	4	4	4	4	16
41	4	2	1	1	4	12			41	4	4	4	4	16
42	4	3	4	4	4	19			42	4	4	4	4	16
43	4	4	4	4	4	20			43	4	4	4	4	16

Reliabel dan Validitas Kompensasi, Pelatihan , Pengembangan Kompetensi dan Efektivitas

Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	5

Correlations

No		No	K1	K2	k3	K4	TK
	Pearson Correlation	1	-.863**	-.795**	-.795**	-.827**	-.943**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000

	N	20	20	20	20	20	20
K1	Pearson Correlation	-.863**	1	.724**	.724**	.664**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20
K2	Pearson Correlation	-.795**	.724**	1	1.000**	.480*	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.032	.000
	N	20	20	20	20	20	20
k3	Pearson Correlation	-.795**	.724**	1.000**	1	.480*	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.032	.000
	N	20	20	20	20	20	20
K4	Pearson Correlation	-.827**	.664**	.480*	.480*	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.032	.032		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TK	Pearson Correlation	-.943**	.897**	.915**	.915**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	5

Correlations

	No	P1	P2	P3	P4	Tp
No	Pearson Correlation	1	-.850**	-.751**	-.694**	-.850**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20
P1	Pearson Correlation	-.850**	1	.707**	.408	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.074	.000
	N	20	20	20	20	20
P2	Pearson Correlation	-.751**	.707**	1	.289	.814**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.217	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
P3	Pearson Correlation	-.694**	.408	.289	1	.408	.606**
	Sig. (2-tailed)	.001	.074	.217		.074	.005
	N	20	20	20	20	20	20

Correlations

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	6

P4	Pearson Correlation	-.850**	1.000**	.707**	.408	1	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.074		.000
	N	20	20	20	20	20	20
Tp	Pearson Correlation	-.941**	.950**	.814**	.606**	.950**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		No	PM1	PM2	PM3	PM4	PM5	TPM
No	Pearson Correlation	1	-.367	-.054	-.083	-.367	-.054	-.217
	Sig. (2-tailed)		.111	.822	.729	.111	.822	.358
	N	20	20	20	20	20	20	20
PM1	Pearson Correlation	-.367	1	.635**	.284	1.000**	.635**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.111		.003	.225	.000	.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
PM2	Pearson Correlation	-.054	.635**	1	.646**	.635**	1.000**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.822	.003		.002	.003	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
PM3	Pearson Correlation	-.083	.284	.646**	1	.284	.646**	.653**
	Sig. (2-tailed)	.729	.225	.002		.225	.002	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20
PM4	Pearson Correlation	-.367	1.000**	.635**	.284	1	.635**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.111	.000	.003	.225		.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
PM5	Pearson Correlation	-.054	.635**	1.000**	.646**	.635**	1	.931**
	Sig. (2-tailed)	.822	.003	.000	.002	.003		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
TPM	Pearson Correlation	-.217	.850**	.931**	.653**	.850**	.931**	1
	Sig. (2-tailed)	.358	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	5

Correlations

		No	y1	y2	y3	y4	TY
No	Pearson Correlation	1	-.367	-.054	-.193	-.367	-.294
	Sig. (2-tailed)		.111	.822	.414	.111	.209
	N	20	20	20	20	20	20
y1	Pearson Correlation	-.367	1	.635**	.271	1.000**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.111		.003	.248	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20

y2	Pearson Correlation	-.054	.635**	1	.599**	.635**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.822	.003		.005	.003	.000
	N	20	20	20	20	20	20
y3	Pearson Correlation	-.193	.271	.599**	1	.271	.618**
	Sig. (2-tailed)	.414	.248	.005		.248	.004
	N	20	20	20	20	20	20
y4	Pearson Correlation	-.367	1.000**	.635**	.271	1	.897**
	Sig. (2-tailed)	.111	.000	.003	.248		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TY	Pearson Correlation	-.294	.897**	.874**	.618**	.897**	1
	Sig. (2-tailed)	.209	.000	.000	.004	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN UJI VALIDITAS

Tabel
Hasil Uji Validitas Instrumen

Variabel	Item Pernyataan	Corrected Item Pernyataan Total Correlation	Tabel	Keterangan
(X1) Kompensasi	Pernyataan K1	.897	0.444	Valid
	Pernyataan K2	.915	0.444	Valid
	Pernyataan K3	.915	0.444	Valid
	Pernyataan K4	.758	0.444	Valid
(X2) Pelatihan	Pernyataan P1	.950	0.444	Valid
	Pernyataan P2	.814	0.444	Valid
	Pernyataan P3	.606	0.444	Valid
	Pernyataan P4	.950	0.444	Valid

Pengembangan Kompetensi (X3)	Pernyataan Y1	.850	0.444	Valid
	Pernyataan PM2	.931	0.444	Valid
	Pernyataan PM3	.653	0.444	Valid
	Pernyataan PM4	.850	0.444	Valid
	Pernyataan PM5	.931	0.444	Valid
Efektivitas Kerja (Y)	Pernyataan Y1	.897	0.444	Valid
	Pernyataan Y2	.874	0.444	Valid
	Pernyataan Y3	.618	0.444	Valid
	Pernyataan Y4	.897	0.444	Valid

Dasar pengambilan keputusan valid atau tidaknya pernyataan oleh Sugiono(2013):

1. Jika r positif, serta $r \geq 0,444$ maka item pertanyaan tersebut valid.
2. Jika negative, serta $r \leq 0,444$ maka item pernyataan tersebut tidak valid.

LAMPIRAN UJI REABILITAS

Tabel
Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	Kompensasi	.834	Reliabel
2	Pelatihan	.826	Reliabel
3	Pengembangan Kompetensi	.817	Reliabel
4	Efektivitas Kerja	.824	Reliabel

Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha > 0,60 (Ghozali, 2018)). Dari data diatas dapat dijelaskan bahwa nilai Cronbach Alpha > dari nilai batas. Maka tiap-tiap item diatas dikatakan Reliabel.

Hasil Regresi

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Tk	.888	1.126
	Tp	.891	1.122
	TPM	.997	1.003

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TPM, Tp, TK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: TY

b. All requested variables entered.

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson R Square Change
1	.771 ^a	.594	.563	1.608	.594

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147.450	3	49.150	19.011	.000 ^b
	Residual	100.829	39	2.585		
	Total	248.279	42			

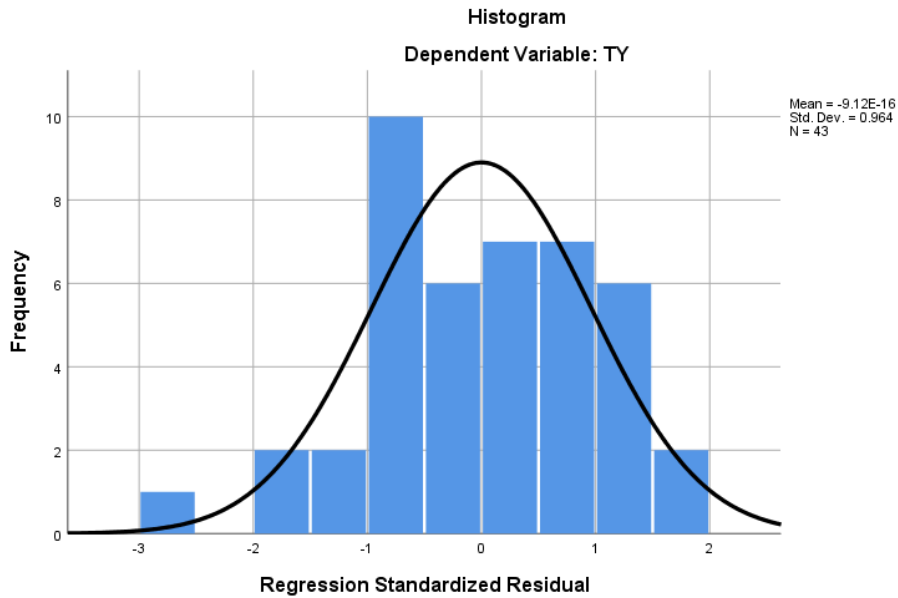
a. Dependent Variable: TY

b. Predictors: (Constant), TPM, Tp, TK

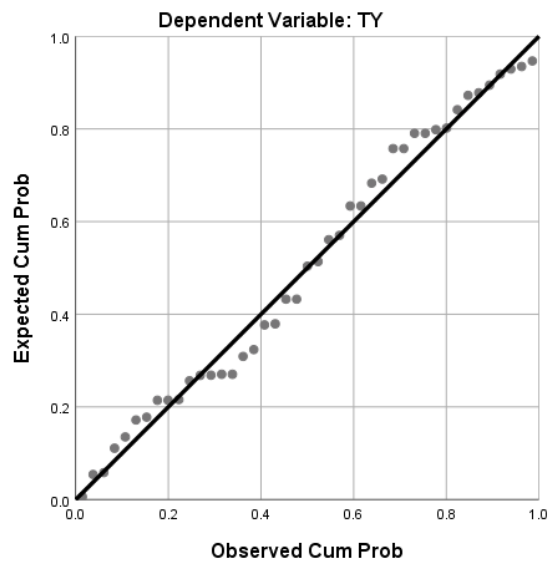
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.738	2.432		1.537	.132
	TK	.750	.106	.763	7.046	.000
	Tp	.231	.144	.173	1.694	.004
	TPM	.221	.074	.306	2.992	.005

a. Dependent Variable: TY



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

