

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, R. & Bagus. G. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta.
- AdeJaya. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Journal of Management Studies*, 8(3), 175–186.
- Adhari, I. Z. (2021). Optimalisasi Kinerja karyawan Menggunakan pendekatan Pendekatan *Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qaira Media.
- Afrida Wati, I. S. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Pematang Mulia II. 4(5), 1314–1324.
- Andayani Nur Baiti Tsalis, H. H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang.. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2).
- Bachtiar, A., Feti, F., & Nursaidah. (2021). Dampak Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Perkebunan Nusantara X Ajung di Jl. MH. Thamrin Ajung). 17–26.
- Basirun, R., Mahmud, A., Syahnur, M. H., & Prihatin, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*, 5(4), 337–348. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551>
- Bernadetha. (2019). *Buku Materi Pembelajaran Manajemen Pelatihan dan Pengembangan*. Jakarta: UKI Press.
- Budiasa, I, K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya manusia*. Jawa Tengah: CV Pena Persada.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Deli. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Faura Zillah, Renny Husniati, A. A. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *The Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance. Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(8), 1751–1771.

- Fikriah, H & Hana, Y. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT IOL Indonesia. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 1286–1291. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i1.6011>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Mediation Analysis*. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_7
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). The Results of PLS-SEM Article information. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
- Hartono, L., & Islamuddin. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Perangkat Desa Di Kecamatan Ilir Talo Kabupaten Seluma. *Jurnal Fokus Manajemen*, 4(1), 41–54. <https://doi.org/10.37676/jfm.v4i1.5792>
- Islamuddin & M. Tamri. (2024). Msdm Berbasis Kinerja : Membangun Organisasi Unggul. file:///C:/Users/hp/Downloads/G25-01-44 - EBOOK MSDM Berbasis Kinerja.pdf
- Islamuddin & Pina. N. M. S. (2023). Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Air Dikit. *Jurnal UMB*, 4(1), 187–195.
- Joni, J. & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13-14.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Juliani, L., Djauhar, A., & Titop, H. H. (2023). PT Matahari Department Store Tbk Brilyan Plaza Kendari. *Journal of Economic and Business*, 72–85.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Garfindo Persada.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In Bookchapter.
- Khoirani, S., & Marginingsih, R. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Inti Karya Indonesia Jakarta Utara. *Jurnal Semesta Ilmu Manajemen Dan Ekonomi*, 1(3), 224–235.
- Lukman, M. A., Andriana, I., & Farla, W. (2023). Pengaruh Pelatihan terhadap

- Kinerja Karyawan PT Tempo Tbk Palembang. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 1007–1017. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3296>
- Mahssouni, R., Touijer, M. N., & Makhroute, M. (2022). *Employee Compensation, Training and Financial Performance during the COVID-19 Pandemic. Journal of Risk and Financial Management*, 15(12). <https://doi.org/10.3390/jrfm15120559>
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya, Bandung:
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bnadung: Remaja Rosda Karya
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi-UI.
- Mathis, R.L., and Jackson, J. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Nassazi, A. (2013). *Effects Of Training On Employee Performance.. Evidence from Uganda. Business Economics and Tourism*, 57.
- Nopianto, Islamuddin, I., & Finthariasari, M. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rsd Bengkulu Tengah. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*,
- Novita, D, P, & Islamuddin. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intent. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 3(1), 87–98.
- Nurwanda, L. M., & , Firman. I. F. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Husada Utama. *Streaming*, 2(1), 7–11. <https://doi.org/10.53008/streaming.v2i1.2917>
- Oktarendah, F., & Putri, M. A. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Lembaga Palembang. *Reviu Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis*, 3, 63–77.
- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 65–76. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1147>
- Pranata, O. S. (2018). Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan. 1(1).
- Rahman,A, Novriansyah, E, Lestari, A, H., Husna, A, N., & Agustin, N, R. H. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3025–1192.

- Raka, P. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Temprina Media Grafika Semarang).
- Raymond. A. Noe. (2020). *Employee Training and Development* (8th ed). McGraw-Hill Education.
- Ricardianto, P., Nasution, S., & Naiborhu, M. A. (2020). *Peluang dan Tantangan Sumber Daya Manusia dalam*. 32(1), 59–68.
- Ridwan, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Toko Market. 1(3)
- Salim, N., Saleh, M. Y., & Said, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Roti Pelangi Makassar. *Journal of Economy Business Development*, 2(2), 138–143. <https://doi.org/10.56326/jebd.v2i2.3040>
- Sari, D. P., Pratiwi, H., Karlinda, A. E., & Candra, Y. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Reward terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobistek*, 11, 278–283. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.382>
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sri, W, H & Uli Wildan, N, R. E. D. (2025). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Mandeglang. 17(1), 126–144.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bnadung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunaryo, S., Pentana, S., Handoko, B., & Damayanti, W. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Lingkungan Kerja pada PT. Bank Sumut Kantor Pusat Medan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(3), 2154–2169. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i3.6004>
- Triastuti, Y., Wulandari, D., Budiningsih, S., & Koentari, K. (2021). Pengaruh pelatihan, lingkungan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT . Mandom Indonesia Tbk (*The influence of job training, work environment, and job satisfaction on the performance of employees of PT . Mandom Indonesia Tbk*). 2(02), 147–156.
- Warella, S. Y., Revida, E., Abdillah, L. A., Pulungan, D. R., Purba, S., Firdaus,

- E., Tjiptadi, D. D., Faisal, M., Lie, D., Butarbutar, M., & Kato, I. (2018). Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia.
- Yao, Z., Wu, X., Li, C., Youn, S., & He, Y. (2024). *Exploring Post-training Quantization in LLMs from Comprehensive Study to Low Rank Compensation. Proceedings of the AAAI Conference on Artificial Intelligence*, 38(17), 19377–19385. <https://doi.org/10.1609/aaai.v38i17.29908>
- Yimam, M. H. (2022). *Impact of training on employees performance: A case study of Bahir Dar university, Ethiopia. Cogent Education*, 9(1). <https://doi.org/10.1080/2331186X.2022.2107301>
- Yosabah. Z & Wirawan, I, D. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 2(1), 205–213.
- Yuli, A. I & Harris, P. N. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Kinerja*. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jerkin.v3i4.522>

L
A
M
P
I
R
A
N

LAMPIRAN 1. KUISIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH LINGKUNGAN KERJA PADA KARYAWAN CV

YAHYO (produsen bibit kelapa sawit)”

Dengan ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini untuk digunakan dalam penyelesaian penelitian. Atas partisipasi Bapak/Ibu, peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

A. Identitas Peneliti

Nama : Tiara Ajeng Meilani
 NPM : 2261201094
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

Jenis Kelamin : Laki -Laki Perempuan
 Usia : ≤ 20 Tahun 21-30 Tahun
 31- 40 Tahun 41-50 Tahun
 ≥51 Tahun
 Masa Kerja : ≤1 Tahun 2 -5 Tahun

≥6 Tahun

Pendidikan Terakhir : SMP SMA/SMK D3
S1 Lainnya

C. Petunjuk pengisian jawaban

Berilah tanda ceklis (√) pada bagian identitas responden dan pada jawaban yang sesuai dengan pendapat atau pengalaman Bapak/Ibu. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.

D. Alternatif Pilihan

Keterangan	Arti	Skor
STS	Sangat tidak setuju	1
TS	Tidak setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat setuju	5

E. Daftar Pernyataan

1. Pelatihan (X)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Isi Pelatihan						
1.	Materi yang diberikan dalam pelatihan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya.					
Metode Pelatihan						
2.	Metode yang digunakan dalam pelatihan memudahkan saya memahami materi yang disampaikan.					

Sikap dan Keterampilan Instruktur						
3.	Instruktur pelatihan menunjukkan sikap yang baik serta mampu menjelaskan materi dengan jelas.					
Lama Waktu Pelatihan						
4.	Waktu yang diberikan dalam pelatihan sudah cukup untuk memahami seluruh materi yang disampaikan.					
Fasilitas Pelatihan						
5.	Fasilitas yang disediakan selama pelatihan mendukung kelancaran proses pembelajaran.					

2. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
6.	Saya menghasilkan pekerjaan dengan mutu yang sesuai dengan standar Perusahaan.					
Kuantitas Kerja						
7.	Saya mampu mempertahankan produktivitas kerja yang konsisten setiap hari.					
Jangka waktu						
8.	Saya mampu mengatur waktu dengan baik agar semua pekerjaan selesai sesuai perencanaan.					
Kehadiran						

9.	Saya hadir pada jam kerja sesuai jadwal yang ditentukan.					
Bekerja Sama						
10.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja secara harmonis untuk mencapai tujuan tim.					

3. Lingkungan Kerja (Z)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Suasana kerja						
11.	Suasana kerja di tempat saya mendukung kenyamanan dalam bekerja.					
Tersedianya fasilitas kerja						
12.	Fasilitas kerja yang tersedia membantu saya menyelesaikan tugas dengan baik.					
Keamanan dan keselamatan kerja						
13.	Perusahaan menyediakan sistem keselamatan kerja yang memadai.					
Hubungan antar rekan kerja						
14.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja dalam pelaksanaan tugas.					
Keadilan dalam lingkungan kerja						
15.	Perusahaan memperlakukan karyawan secara adil tanpa membedakan latar belakang.					

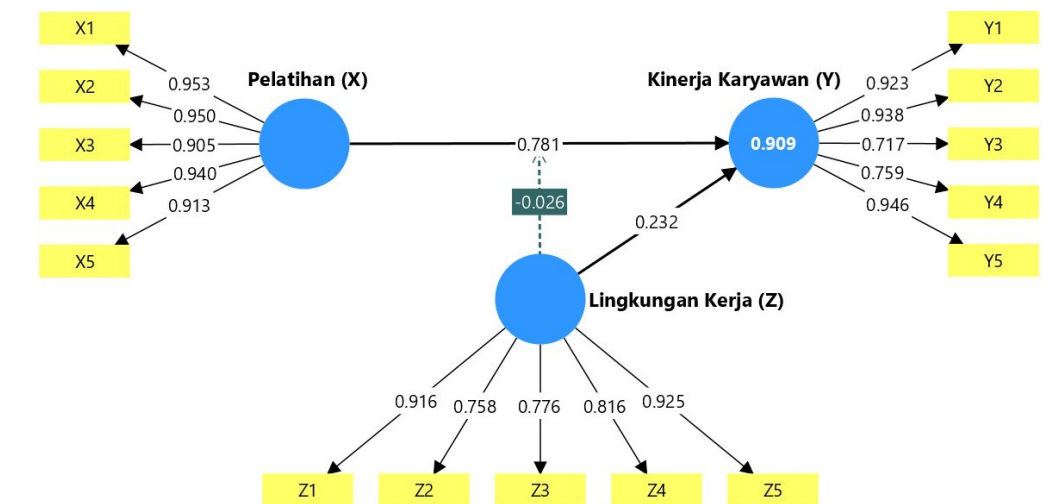
LAMPIRAN 2. DATA TABULASI

NO	PELATIHAN (X)					TOTAL	KINERJA KARYAWAN (Y)					TOTAL	LINGKUNGAN KERJA (Z)					TOTAL
	X1	X2	X3	X4	X5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	
1	3	4	4	4	3	18	3	4	4	3	4	18	4	4	4	3	4	19
2	4	5	5	5	4	23	4	5	5	4	5	23	5	3	3	4	5	20
3	4	3	3	4	4	18	4	4	3	3	4	18	4	4	3	4	3	18
4	4	4	5	3	4	20	4	3	4	4	5	20	3	4	3	4	4	18
5	3	4	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
6	4	5	5	5	4	23	4	5	5	4	3	21	5	2	3	4	5	19
7	4	4	3	4	4	19	4	4	3	3	5	19	4	3	3	4	3	17
8	5	4	4	4	4	21	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	4	20
9	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19
10	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15	3	3	2	3	3	14
11	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
12	4	5	5	3	4	21	4	3	3	4	4	18	3	3	4	4	3	17
13	4	5	5	4	4	22	3	4	4	3	3	17	4	4	5	4	4	21
14	4	4	4	4	3	19	4	5	5	4	5	23	4	5	5	4	5	23
15	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19
16	5	5	5	4	3	22	4	4	5	5	5	23	4	5	5	5	5	24
17	3	3	3	3	4	16	3	3	3	3	3	15	3	2	3	3	3	14
18	3	3	3	3	3	15	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	3	15
19	5	5	4	5	5	24	4	5	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24
20	1	1	2	4	2	10	1	4	1	1	1	8	4	1	1	1	1	8
21	4	4	4	4	4	20	5	3	4	4	4	20	1	4	4	4	4	17
22	4	5	4	3	5	21	3	4	4	5	4	20	4	4	4	4	4	20
23	4	4	3	3	4	18	4	3	3	3	2	15	3	3	2	4	3	15
24	3	1	3	2	3	12	3	2	3	3	3	14	2	3	4	3	3	15
25	4	4	3	4	4	19	2	5	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
26	5	5	4	5	4	23	5	5	5	4	5	24	5	4	5	5	5	24
27	5	3	5	5	5	23	4	5	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24
28	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18
29	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15
30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	5	3	4	5	5	22
31	5	3	2	4	3	17	3	4	4	5	3	19	4	3	3	5	4	19
32	4	5	5	5	4	23	5	4	4	4	4	21	4	4	3	4	4	19
33	4	5	4	5	4	22	4	5	5	5	5	24	5	5	3	4	5	22

34	5	4	5	5	5	24	5	3	5	3	4	20	5	4	5	5	5	24
35	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
36	5	5	3	5	5	23	4	5	5	4	3	21	5	4	5	5	5	24
37	5	5	5	4	5	24	5	4	4	4	4	21	4	4	4	5	4	21
38	5	5	5	5	5	25	2	4	5	5	5	21	5	5	5	5	5	25
39	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	5	23	5	5	5	5	4	24
41	5	5	5	5	5	25	5	3	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
42	3	5	3	3	5	19	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	16
43	4	4	4	3	4	19	4	3	3	3	4	17	3	4	4	4	3	18
44	5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	2	18	4	4	5	5	4	22
45	4	5	5	4	4	22	4	4	5	4	4	21	4	5	5	4	5	23
46	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
47	4	5	4	4	3	20	4	4	4	5	4	21	4	4	3	4	4	19
48	3	4	3	4	4	18	3	4	5	4	3	19	5	3	2	3	5	18
49	3	4	4	4	3	18	3	4	4	3	4	18	4	3	3	3	4	17
50	5	4	5	5	5	24	5	5	5	4	3	22	5	4	5	5	5	24
51	4	4	3	4	4	19	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	21
52	3	5	5	4	5	22	5	4	4	4	4	21	4	4	5	3	4	20
53	4	5	3	5	4	21	4	4	5	3	4	20	5	4	4	4	5	22
54	3	5	4	4	5	21	3	4	4	4	5	20	4	5	4	3	4	20
55	2	5	5	2	5	19	1	2	5	3	2	13	2	5	3	2	5	17
56	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
57	5	4	5	4	3	21	5	4	4	3	3	19	4	3	4	5	4	20
58	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20	5	4	3	4	4	20
59	4	4	3	4	4	19	4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	3	19
60	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	23	5	5	5	5	5	25
61	3	5	4	4	3	19	3	4	3	4	3	17	4	3	3	3	3	16
62	3	4	4	3	4	18	3	3	4	4	3	17	3	5	3	3	4	18
63	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	16
64	4	3	5	4	4	20	5	4	3	3	4	19	4	4	3	4	3	18
65	4	4	5	4	5	22	4	4	4	3	4	19	4	4	3	4	4	19
66	4	5	4	3	4	20	4	3	4	5	4	20	3	3	3	4	4	17
67	1	2	2	2	3	10	1	2	2	1	2	8	2	2	2	1	2	9
68	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
69	5	5	3	5	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23
70	3	4	5	4	4	20	3	4	3	3	4	17	4	5	4	3	3	19

LAMPIRAN 3. HASIL UJI OUTER MODEL

A. Uji Convergent Validity



B. Outer Loadings

Outer loadings - Matrix					Copy to Excel/Word
	Kinerja Karyawan (Y)	Lingkungan Kerja (Z)	Pelatihan (X)	Lingkungan Kerja (Z) x Pelatihan (X)	
X1			0.953		
X2			0.950		
X3			0.905		
X4			0.940		
X5			0.913		
Y1	0.923				
Y2	0.938				
Y3	0.717				
Y4	0.759				
Y5	0.946				
Z1		0.916			
Z2		0.758			
Z3		0.776			
Z4		0.816			
Z5		0.925			
Lingkungan Kerja (Z) x Pelatihan (X)					1.000

1. Cross Loadings

Discriminant validity - Cross loadings					Copy to Excel/Word
	Kinerja Karyawan (Y)	Lingkungan Kerja (Z)	Pelatihan (X)	Lingkungan Kerja (Z) x Pelatihan (X)	
Z4	0.636	0.816	0.558		-0.426
Z5	0.683	0.925	0.539		-0.407
Y4	0.759	0.748	0.593		-0.386
Z1	0.665	0.916	0.518		-0.386
Z3	0.490	0.776	0.476		-0.357
Z2	0.572	0.758	0.488		-0.349
Y3	0.717	0.735	0.569		-0.279
X2	0.870	0.620	0.950		-0.231
X4	0.871	0.591	0.940		-0.219
Y1	0.923	0.547	0.906		-0.213
Y5	0.946	0.619	0.946		-0.213
Y2	0.938	0.584	0.917		-0.207
X1	0.885	0.637	0.953		-0.203
X3	0.872	0.537	0.905		-0.121
X5	0.840	0.471	0.913		-0.062
Lingkungan Kerja (Z) x Pelatihan (X)	-0.289	-0.458	-0.180		1.000

2. Fornell-Lacker Criterion

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion				
	Kinerja Karyawan (Y)	Lingkungan Kerja (Z)	Pelatihan (X)	
Kinerja Karyawan (Y)	0.862			
Lingkungan Kerja (Z)	0.731	0.841		
Pelatihan (X)	0.931	0.614	0.932	

3. Uji Composite Reliality

Construct reliability and validity - Overview					Copy to Excel/Word
	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)	
Kinerja Karyawan (Y)	0.910	0.931	0.934	0.743	
Lingkungan Kerja (Z)	0.895	0.906	0.923	0.707	
Pelatihan (X)	0.962	0.963	0.971	0.869	

LAMPIRAN 4. HASIL UJI INNER MODEL

A. Uji R-square

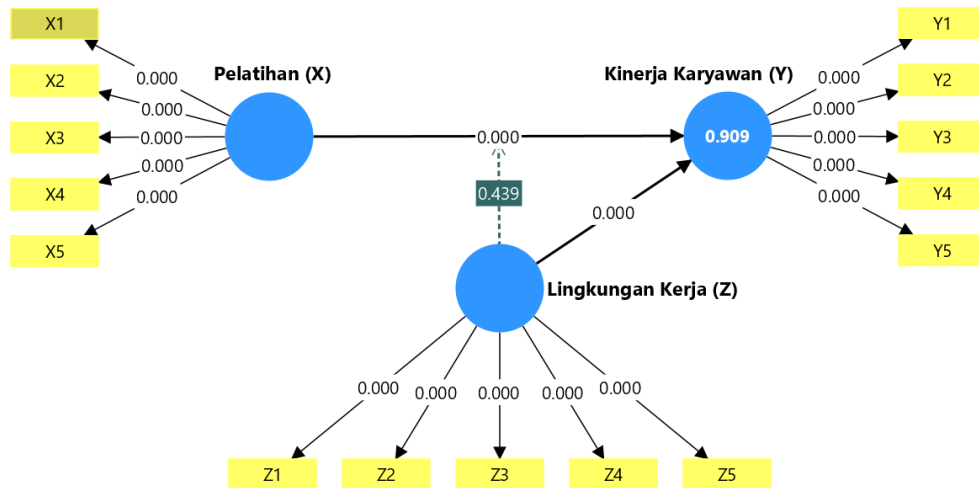
R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
Kinerja Karyawan (Y)	0.909	0.905

B. Uji F-square

f-square - List	
	f-square
Lingkungan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.295
Lingkungan Kerja (Z) x Pelatihan (X) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.015
Pelatihan (X) -> Kinerja Karyawan (Y)	4.079

LAMPIRAN 5. HASIL UJI JIPOTESIS

A. Hasil uji *bootstrapping*



B. Hasil Uji Hipotesis

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values						Copy to Excel/Word	Copy to R
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values		
Lingkungan Kerja (Z) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.232	0.229	0.058	3.990	0.000		
Lingkungan Kerja (Z) x Pelatihan (X) -> Kinerja Karyawan (Y)	-0.026	-0.013	0.033	0.775	0.439		
Pelatihan (X) -> Kinerja Karyawan (Y)	0.781	0.780	0.054	14.512	0.000		