

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan dan analisis data mengenai **“Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Lingkungan Kerja Pada CV Yahyo (Produsen Bibit Kelapa Sawit)**, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Yahyo (Produsen Bibit Kelapa Sawit). Semakin baik dan terencana program pelatihan yang diberikan oleh perusahaan, semakin meningkatnya kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan yang efektif tidak hanya meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja karyawan, tetapi juga mendorong peningkatan kualitas kerja, produktivitas dan ketepatan waktu dalam penyelesaian pekerjaan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Yahyo (Produsen Bibit Kelapa Sawit). Lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Dengan demikian, peningkatan kualitas lingkungan kerja akan diikuti oleh peningkatan kinerja karyawan secara keseluruhan.

3. Lingkungan kerja terbukti memperlemah pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan cenderung bersifat langsung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan temuan penelitian diatas, saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut :

1. Pada variabel Pelatihan (X),disarankan untuk pihak CV yahyo (Produsen Bibit Kelapa Sawit) perlu menyesuaikan materi pelatihan dengan kebutuhan kerja karyawan agar efektivitas program meningkat. Untuk memastikan pelatihan memberikan manfaat optimal, evaluasi secara berkala harus dilaksanakan. Selain itu, peningkatan keterampilan karyawan dapat dilakukan melalui metode yang lebih interaktif, seperti pelatihan berbasis teknologi atau simulasi kerja.
2. Pada variabel Lingkungan Kerja (Z), disarankan untuk pihak CV Yahyo (Produsen Bibit Kelapa Sawit) untuk menciptakan suasana kerja yang lebih kondusif melalui komunikasi yang efektif antara manajemen dan karyawan guna unntuk meningkatkan kenyamanan dan keterlibatan kerja.
3. Pada variabel Kinerja Karyawan (Y), disarankan untuk pihak CV Yahyo (Produsen Bibit Kelapa Sawit) agar memperkuat kinerja karyawan melalui peningkatan disiplin, tanggung jawab, dan kerja sama antar rekan kerja. Pemantauan kerja secara konsisten serta pemberian

apresiasi atas pencapaian kerja yang baik dapat mendorong peningkatan hasil kerja dan kinerja perusahaan secara keseluruhan.

4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lainnya yang relevan agar memperoleh pemahaman yang lebih komprehensif. Selain itu, penggunaan jumlah responden yang lebih banyak dan beragam perlu juga dipertimbangkan agar hasil penelitian memiliki tingkat akurasi, validitas, dan generalisasi yang kuat. Penelitian juga dapat diterapkan pada objek dan sektor yang berbeda serta menggunakan metode analisis yang bervariasi untuk memperkaya temuan penelitian.