

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(3), 445–451.
- Adolph, R. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Departemen Sdm Pt Bukit Asam Tbk Tanjung Enim) Skripsi*. universitas Sriwijaya fakultas ekonomi.
- Alasyari, A. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 4(1), 825–829. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i6.298>
- Amanda, S. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Artochem Indonesia. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 832. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13215>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Ariyanti, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja (Study Kasus Pt. Pln Rayon Majalaya). *Journal of Counseling, Education and Society*, 2(2), 74. <https://doi.org/10.29210/08jces133200>
- Awfriellinka Pramesty. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Mekar Swalayan Kediri. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(6), 110–122. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i6.383>
- Daslim, C. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.893>
- Faradila, N., & Emita, I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Bulungan. *Jurnal Media Akademik (Jma)*, 2(10), 3031–5220.
- Halawa, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi

- Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Satyamitra Kemas Lestari. *Journal of Hospitality & Tourism*, 2(1), 32–46.
- Ishiq Ramadhany Putri. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>
- Islamy, F. J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 12(02), 1–15. <https://jurnal.inaba.ac.id/index.php/JIM>
- Kending, R. (2022). Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(2), 2022.
- Mangkunegara, A. P. (2012). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. In *PT Remaja Rosdakarya*.
- Moleong, L. J. (2010). *Metodologi penelitian kualitatif* (Revisi). Remaja Rosdakarya.
- Muntatsiroh, A. (2024). Tipe-Tipe Kepemimpinan Dan Teori Kepemimpinan Dalam Suatu Organisasi. *Jurnal Economic Edu*, 4(2), 172–178. <https://doi.org/10.36085/jee.v4i2.5917>
- Paila, N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Pusat Kantor Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 1400–1409. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.47540>
- Pitasari, nimas ayu aulia, & . (2018). Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur. *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4).
- Pranogyo, A. B. (2023). Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan: Tinjauan Literatur. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(2), 171–182. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v7i2.10048>

- Prihastuty, D. R., & Yustini, R. S. (2024). Pengaruh Stres Kerja , Keterlibatan Kerja , Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Corona Dwi Daya Balikpapan. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1).
- Rahman, Z. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bank Negara Indonesia, TBK Kantor Cabang Makassar). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 11(1), 1047–1060.
- Rismayadi, B. (2020). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bidang Sumber Daya Manusia PT. Telekomunikasi Indonesia Regional Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 360–374. <http://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/465>
- Rorimpandey, R. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 518–527.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Taurisa. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170–187.
- Tjong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Utari, S. (2020). Gaya Kepemimpinan Demokratis Perpustakaan Kota Yogyakarta (Studi Kasus). *Jurnal Pustaka Ilmiah*, 6(1), 994–1002. <https://doi.org/10.20961/jpi.v6i1.41095>
- Wahyuddin, H. (2022). Budaya Organisasi. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*, 1(3), 51–56.
- Wulandari, F. (2024). Analisis Gaya Kepemimpinan Berdasarkan: Sektor Bisnis, Kepemimpinan Perempuan, Institusi Pendidikan dan Institusi Pemerintahan (Literature Review). *YUME : Journal of Management*, 7(1), 842–855

L

A

M

P

I

R

A

N

LAMPIRAN SKRIPSI

1. KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN " PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT PLN ICON PLUS KOTA BENGKULU "

Dengan hormat, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dengan mengisi kuesioner ini. Data yang diberikan akan digunakan sebagai bahan dalam penyusunan penelitian ilmiah saya sebagai bagian dari pemenuhan tugas akhir pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Peneliti

Nama : RAHMADAN ARJUNALDI
NPM : 2161201210
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

Nama :
Umur : 20 s/d 30 th 31 s/d 50 th > 50 th
Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
Tingkat Pendidikan : SMA SI S2

C. Masa Kerja

0 Sampai 5 Tahun 6 Sampai 10 Tahun > 10 Tahun

D. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap paling benar

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Pertanyaan	TS	TS	N	S	SS
1.	ya merasa senang menjalankan tugas-tugas pekerjaan saya sehari-hari.					
2.	ya mencintai pekerjaan saya dan merasa bangga melakukannya.					
3.	ya merasa termotivasi untuk bekerja dengan baik setiap hari.					
4.	ya datang tepat waktu sesuai dengan jadwal kerja yang ditetapkan.					
5.	ya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target.					
6.	ya merasa pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan minat saya.					
7.	ya merasa puas dengan hasil kerja yang saya capai.					
8.	ya selalu mematuhi aturan dan kebijakan yang berlaku di tempat kerja.					
9.	ya mendapatkan apresiasi yang pantas atas kinerja saya.					
10.	ya merasa nyaman dan betah bekerja di tempat ini.					

B. Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	TS	TS	N	S	SS
1.	mpinan mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat.					
2.	mpinan melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan.					
3.	mpinan memberikan motivasi kepada karyawan agar bekerja lebih baik.					
4.	mpinan mampu memberikan semangat kepada tim dalam kondisi sulit.					
5.	mpinan berkomunikasi dengan jelas dan terbuka kepada karyawan.					
6.	mpinan mendengarkan masukan dari karyawan dengan baik.					
7.	mpinan mampu mengarahkan bawahannya secara efektif.					
8.	mpinan mampu menyelesaikan konflik antar karyawan secara adil.					

9.	mpinan bertanggung jawab atas keputusan yang diambilnya.					
10.	mpinan memberikan contoh yang baik dalam menjalankan tugas.					
11.	mpinan mampu mengelola emosi dalam situasi sulit.					
12.	mpinan memberikan kepercayaan kepada karyawan dalam melaksanakan tugas.					

C. Pernyataan Variabel Budaya Organisasi (X2)

No	Pertanyaan	TS	TS	N	S	SS
1.	ya selalu berkata jujur dalam menjalankan pekerjaan.					
2.	ya menghindari segala bentuk tindakan yang merugikan perusahaan.					
3.	ya berusaha mempertahankan kualitas kerja yang sama meskipun dalam situasi yang berbeda.					
4.	ya tetap mematuhi prosedur kerja walaupun berada di bawah tekanan.					
5.	ya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan standar operasional yang berlaku.					
6.	ya memisahkan urusan pribadi dengan pekerjaan demi menjaga kualitas kerja.					
7.	ya menyelesaikan setiap tugas tepat waktu sesuai yang telah ditargetkan.					
8.	ya bersedia menerima konsekuensi dari kesalahan yang saya buat.					

2. TABULASI PENELITIAN

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)												Total	BUDAYA ORGANISASI (X2)								Tot
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Scor	1	2	3	4	5	6	7	8	al
5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	55	5	5	4	4	5	4	4	5	36
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	45	4	3	3	4	4	4	3	4	29
4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	2	49	4	4	4	5	4	5	4	4	34
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	45	3	4	4	4	3	4	4	4	30
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	2	43	4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	4	4	2	4	2	4	4	4	5	4	5	46	4	4	4	2	4	2	4	4	28
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	55	5	5	4	4	5	4	5	5	37
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	55	4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	52	4	4	4	5	4	5	4	4	34
4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	44	4	4	4	3	3	4	3	4	29
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	45	4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	4	4	2	4	5	4	4	4	5	4	5	49	4	4	3	2	4	5	4	4	30
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	55	4	4	3	3	4	3	2	5	28
4	4	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	43	4	4	4	4	3	3	4	5	31
3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	48	4	3	3	4	4	5	4	4	31
4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	44	4	3	3	4	4	4	4	4	30
5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	55	4	4	4	3	3	5	5	5	33
4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	48	3	3	3	3	4	5	4	4	29
4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	53	3	3	5	4	4	5	4	4	32
4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	46	3	3	4	3	4	4	4	4	29
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	44	5	4	3	4	3	4	4	5	32
4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	45	4	4	4	4	4	4	3	3	30
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49	4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	50	4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46	4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	47	4	4	3	4	4	4	5	4	32
3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	42	5	4	4	4	3	4	4	4	32
4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	44	4	3	3	4	3	3	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47	4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	51	3	3	4	4	4	4	4	4	30
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	36	2	3	3	3	3	3	4	4	25
4	2	2	4	4	2	4	3	2	4	3	4	38	4	4	2	2	2	2	4	2	22

Res	KEPUASAN KERJA (Y)										Total Scor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
2	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	40
3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
4	3	5	4	3	3	4	4	5	4	4	39
5	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	39
6	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	39
7	3	4	3	3	4	4	5	5	4	5	40
8	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	40
9	4	4	4	4	3	3	5	4	5	4	40
10	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	36
11	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
12	3	3	3	4	3	4	5	4	4	4	37
13	3	5	4	3	4	3	4	5	5	5	41
14	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
15	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	39
16	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	40
17	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
18	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	39
21	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	37
22	3	3	2	3	2	3	4	4	3	3	30
23	3	4	3	3	4	4	5	4	4	4	38
24	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	39
25	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37
26	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
27	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
28	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	37
29	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	36
30	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
31	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
32	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	32
33	2	4	4	3	4	2	2	2	4	2	29

3. JAWBAAN RESPONDEN

Statistics											
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
N	Valid	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.55	3.91	3.61	3.45	3.64	3.67	4.24	4.15	4.15	4.09
Sum		117	129	119	114	120	121	140	137	137	135

Frequency Table

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	14	42.4	42.4	45.5
	4	17	51.5	51.5	97.0
	5	1	3.0	3.0	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	24.2	24.2	24.2
	4	20	60.6	60.6	84.8
	5	5	15.2	15.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	6.1	6.1	6.1
	3	12	36.4	36.4	42.4
	4	16	48.5	48.5	90.9
	5	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	54.5	54.5	54.5
	4	15	45.5	45.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	10	30.3	30.3	33.3
	4	22	66.7	66.7	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	9	27.3	27.3	30.3
	4	23	69.7	69.7	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	3	9.1	9.1	12.1
	4	16	48.5	48.5	60.6
	5	13	39.4	39.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	2	6.1	6.1	9.1
	4	21	63.6	63.6	72.7
	5	9	27.3	27.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	3.0	3.0	3.0
	4	26	78.8	78.8	81.8
	5	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

Y10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	1	3.0	3.0	6.1
	4	25	75.8	75.8	81.8
	5	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Statistics		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
N	Valid	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.00	4.00	3.79	3.70	4.00	4.12	3.91	3.82	3.97	4.03	3.97	4.12
Sum		132	132	125	122	132	136	129	126	131	133	131	136

Frequency Table

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	12.1	12.1	12.1
	4	25	75.8	75.8	87.9
	5	4	12.1	12.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	3	9.1	9.1	12.1
	4	24	72.7	72.7	84.8
	Total	33	100.0	100.0	

	5	5	15.2	15.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	7	21.2	21.2	24.2
	4	23	69.7	69.7	93.9
	5	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	15.2	15.2	15.2
	3	6	18.2	18.2	33.3
	4	16	48.5	48.5	81.8
	5	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	12.1	12.1	12.1
	4	25	75.8	75.8	87.9
	5	4	12.1	12.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	6.1	6.1	6.1
	3	5	15.2	15.2	21.2
	4	13	39.4	39.4	60.6
	5	13	39.4	39.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	18.2	18.2	18.2
	4	24	72.7	72.7	90.9
	5	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	30.3	30.3	30.3
	4	19	57.6	57.6	87.9
	5	4	12.1	12.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	2	6.1	6.1	9.1
	4	27	81.8	81.8	90.9
	5	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	30.3	30.3	30.3
	4	12	36.4	36.4	66.7
	5	11	33.3	33.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.11					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	9.1	9.1	9.1
	4	28	84.8	84.8	93.9

	5	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X1.12					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	9.1	9.1	9.1
	3	1	3.0	3.0	12.1
	4	18	54.5	54.5	66.7
	5	11	33.3	33.3	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

BUDAYA ORGANISASI (X2)

Statistics									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
N	Valid	33	33	33	33	33	33	33	33
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.91	3.76	3.58	3.58	3.73	3.97	3.94	4.09
Sum		129	124	118	118	123	131	130	135

Frequency Table

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	5	15.2	15.2	18.2
	4	23	69.7	69.7	87.9
	5	4	12.1	12.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	33.3	33.3	33.3
	4	19	57.6	57.6	90.9
	5	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0

	3	13	39.4	39.4	42.4
	4	18	54.5	54.5	97.0
	5	1	3.0	3.0	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	9.1	9.1	9.1
	3	10	30.3	30.3	39.4
	4	18	54.5	54.5	93.9
	5	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	9	27.3	27.3	30.3
	4	21	63.6	63.6	93.9
	5	2	6.1	6.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	6.1	6.1	6.1
	3	4	12.1	12.1	18.2
	4	20	60.6	60.6	78.8
	5	7	21.2	21.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	3	9.1	9.1	12.1
	4	26	78.8	78.8	90.9
	5	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

X2.8					
------	--	--	--	--	--

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	3.0	3.0	3.0
	3	1	3.0	3.0	6.1
	4	25	75.8	75.8	81.8
	5	6	18.2	18.2	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

4. UJI INSTRUMEN

UJI VALIDITAS

Correlations		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kepuasan Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	.051	.209	.282	.042	.375*	.178	.173	.375*	.294	.501**
	Sig. (2-tailed)		.778	.242	.111	.817	.031	.322	.337	.031	.096	.003
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y2	Pearson Correlation	.051	1	.518**	.036	.172	-.184	-.018	.182	.388*	.109	.411*
	Sig. (2-tailed)	.778		.002	.844	.337	.307	.921	.310	.026	.546	.017
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y3	Pearson Correlation	.209	.518**	1	.489**	.249	-.026	.175	.123	.376*	.230	.610**
	Sig. (2-tailed)	.242	.002		.004	.162	.887	.329	.494	.031	.198	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y4	Pearson Correlation	.282	.036	.489**	1	.164	.000	.523**	.160	.242	.175	.545**
	Sig. (2-tailed)	.111	.844	.004		.362	1.000	.002	.374	.175	.331	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y5	Pearson Correlation	-.042	.172	.249	.164	1	.316	.145	.155	.363*	.304	.474**
	Sig. (2-tailed)	.817	.337	.162	.362		.073	.422	.388	.038	.085	.005
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y6	Pearson Correlation	.375*	-.184	-.026	.000	.316	1	.359*	.491**	.087	.500**	.508**
	Sig. (2-tailed)	.031	.307	.887	1.000	.073		.040	.004	.629	.003	.003
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y7	Pearson Correlation	.178	-.018	.175	.523**	.145	.359*	1	.548**	.074	.379*	.625**
	Sig. (2-tailed)	.322	.921	.329	.002	.422	.040		.001	.682	.030	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y8	Pearson Correlation	.173	.182	.123	.160	.155	.491**	.548**	1	.238	.610**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.337	.310	.494	.374	.388	.004	.001		.183	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y9	Pearson Correlation	.375*	.388*	.376*	.242	.363*	.087	.074	.238	1	.433*	.594**
	Sig. (2-tailed)	.031	.026	.031	.175	.038	.629	.682	.183		.012	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Y10	Pearson Correlation	.294	.109	.230	.175	.304	.500**	.379*	.610**	.433*	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.096	.546	.198	.331	.085	.003	.030	.000	.012		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Kepuasan	Pearson Correlation	.501**	.411*	.610**	.545**	.474**	.508**	.625**	.667**	.594**	.705**	1

Kerja	Sig. (2-tailed)	.003	.017	.000	.001	.005	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.186	.005	.033	.560	.186	.001	.228	.001		.036	.000	.015	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.10	Pearson Correlation	.232	.315	.271	.256	.309	.470**	.450**	.437*	.367*	1	.297	.490**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.195	.074	.127	.151	.080	.006	.009	.011	.036		.093	.004	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.11	Pearson Correlation	.317	.388*	.369*	.058	.476**	.455**	.138	.602**	.744**	.297	1	.474**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.072	.025	.035	.748	.005	.008	.444	.000	.000	.093		.005	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X1.12	Pearson Correlation	.146	.179	.234	.008	.219	.184	.235	.386*	.421*	.490**	.474**	1	.547**
	Sig. (2-tailed)	.418	.320	.190	.964	.221	.304	.188	.026	.015	.004	.005		.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Gaya Kepemimpin	Pearson Correlation	.518**	.593**	.583**	.478**	.609**	.699**	.587**	.801**	.678**	.693**	.665**	.547**	1
an	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Budaya Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.587**	-.022	.180	.173	-.006	.073	.280	.503**
	Sig. (2-tailed)		.000	.903	.316	.337	.974	.687	.114	.003
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.2	Pearson Correlation	.587**	1	.133	-.027	.148	-.082	.139	.240	.458**
	Sig. (2-tailed)	.000		.460	.883	.412	.650	.441	.179	.007
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.3	Pearson Correlation	-.022	.133	1	.411*	.259	.303	.105	.288	.571**
	Sig. (2-tailed)	.903	.460		.018	.146	.087	.559	.104	.001
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.4	Pearson Correlation	.180	-.027	.411*	1	.278	.409*	.086	.235	.629**
	Sig. (2-tailed)	.316	.883	.018		.117	.018	.633	.188	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.5	Pearson Correlation	.173	.148	.259	.278	1	.371*	.041	.329	.600**
	Sig. (2-tailed)	.337	.412	.146	.117		.033	.822	.061	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.6	Pearson Correlation	-.006	-.082	.303	.409*	.371*	1	.215	.217	.598**
	Sig. (2-tailed)	.974	.650	.087	.018	.033		.230	.226	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.7	Pearson Correlation	.073	.139	.105	.086	.041	.215	1	.115	.381*
	Sig. (2-tailed)	.687	.441	.559	.633	.822	.230		.525	.029
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
X2.8	Pearson Correlation	.280	.240	.288	.235	.329	.217	.115	1	.601**
	Sig. (2-tailed)	.114	.179	.104	.188	.061	.226	.525		.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.503**	.458**	.571**	.629**	.600**	.598**	.381*	.601**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.001	.000	.000	.000	.029	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

KEPUASAN KERJA (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.757	10

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.836	12

BUDAYA ORGANISASI (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.662	8

Uji Normalitas

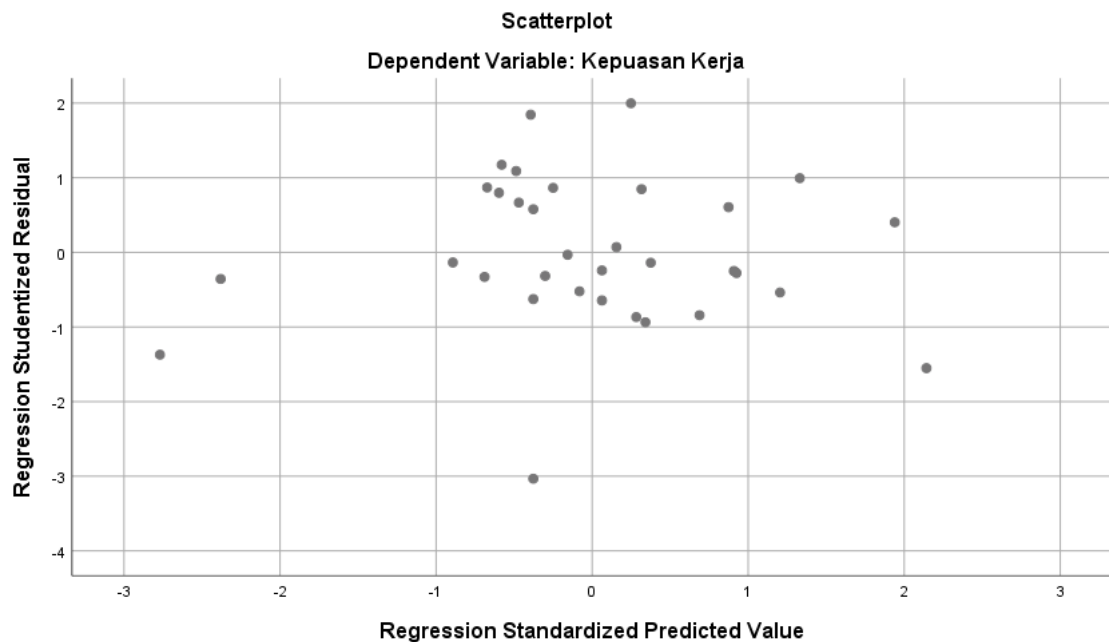
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		33
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.46141310
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.100
	Negative	-.088
Test Statistic		.100
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.371	5.166		2.201	.036		
	Gaya Kepemimpinan	.261	.122	.368	2.135	.041	.581	1.720
	Budaya Organisasi	.482	.209	.397	2.303	.028	.581	1.720

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Heterokedastisitas



Analisis Regresi Linear Berganda

UJI T

Coefficients ^a		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.371	5.166		2.201	.036
	Gaya Kepemimpinan	.261	.122	.368	2.135	.041
	Budaya Organisasi	.482	.209	.397	2.303	.028

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

UJI F

ANOVA ^a						
	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	180.308	2	90.154	13.950	.000 ^b
	Residual	193.874	30	6.462		
	Total	374.182	32			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja
b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan

HIPOTESIS R2

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.694 ^a	.482	.447	2.542

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

FOTO DOKUMENTASI



