

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini:

1. Kecerdasan Intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan My Lova Bengkulu. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat kecerdasan intelektual karyawan, maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.
2. Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan My Lova Bengkulu. Hal ini berarti semakin baik kecerdasan emosional dari karyawan maka akan semakin meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kecerdasan Spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan My Lova Bengkulu. Hal ini semakin baik tingkat kecerdasan spiritual karyawan, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan berkaitan dengan hasil penelitian yaitu:

1. Indikator terendah pada seluruh pernyataan di variabel kecerdasan intelektual adalah item pernyataan 3 “Saya bisa menghubungkan ide-ide yang disampaikan orang lain dalam percakapan”, maka dari itu karyawan My Lova Bengkulu perlu melakukan upaya untuk meningkatkan kecerdasan intelektual khususnya dalam mengkolaborasikan ide-ide atau pendapat, salah

satunya dengan cara lebih sering melakukan diskusi dan bertukar informasi sehingga dapat melatih kemampuan berpikir kritis.

2. Indikator terendah pada seluruh pernyataan di variabel kecerdasan emosional yaitu sebesar 3,45 dari item pernyataan 3 “Saya memiliki tujuan yang jelas dalam hal pencapaian pribadi atau karier”, artinya Toko My Lova Bengkulu juga masih harus memberikan , dukungan dan fasilitasi yang lebih baik kepada karyawannya agar dapat menemukan tujuan yang memandu pencapaian pribadi dan kariernya secara lebih efektif.
3. Indikator terendah pada seluruh pernyataan di variabel kecerdasan spiritual yaitu sebesar 3,70 dari pernyataan 4 “Saya percaya bahwa rasa sakit dapat membawa perubahan dan pertumbuhan dalam diri saya”, artinya sebagian karyawan belum sepenuhnya mengintegrasikan perspektif spiritual dalam memaknai pengalaman rasa sakit sebagai jalan menuju perubahan dan pertumbuhan pribadi yang lebih baik. Maka dari itu, Karyawan My Lova Bengkulu harus bisa mengubah perspektif spiritual dengan sudut pandang yang lebih positif, hal ini dapat dilakukan melalui komunikasi yang lebih terbuka dan juga lebih profesional di lingkungan pekerjaan.