

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, F. R., & Wati, I. R. (2024). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Litbang: Media Informasi Penelitian, Pengembangan Dan Iptek*, 2014(2), 73–81.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982>
- Arikunto Suharsimi. (2019). Jurnal Math Educator Nusantara: Wahana Publikasi Karya Tulis Ilmiah Di Bidang Pendidikan Matematika. *Jurnal Math Educator Nusantara: Wahana Publikasi Karya Tulis Ilmiah Di Bidang Pendidikan Matematika*, 1, 50. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/22566/6/Bab Iii.Pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/22566/6/Bab%20iii.pdf)
- Basriani, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Riau. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 4(1), 181–190.
- Diah Rusminingsih. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Cakra Guna Cipta Malang. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 6, 22–40.
- Eksan, Z. M., Asi, L. L., Podungge, R., & Gorontalo, U. N. (2025). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pdam Tirta Boalemo. *As-Syirkah: Islamic Economics & Financial Journal*, 4, 110–126. <https://doi.org/10.56672/Assyirkah.V4i1.416>
- Ependi, S. (2024). Pengaruh Pengembangan Sdm , Motivasi , Dan Disiplin Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Daerah Sagaranten. *Jurnal Penelitian Inovatif (Jupin)*, 4(4), 1979–1986.
- Gaurifa, R. H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Luahagundre Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 228–240.
- Ghozali. (2013). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 3(17), 43. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/Bab Iii.Pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/Bab%20iii.pdf)
- Gunawan, I. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. *At-Taqaddum*, 8(1), 29.
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja

- Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal Emba*, 10(4), 1480–1496.
- Ikram, M. (2023). Fasilitas Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Lakawan Di Kabupaten Enrekang. *Bongaya Journal Of Research In Management (Bjrm)*, 6(1), 1–8. <https://doi.org/10.37888/Bjrm.V6i1.442>
- Islamuddin, Febrianty, Indajang, K., & Anisah, H. U. (2021). *Pengembang Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik Kontemporer*.
- Islamudin, & Pratika, A. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Pt. Rodateknindo Purajaya Bengkulu). *Prosiding Seminar Nasional Business Corporate*, 1(1), 153–164.
- Ismail, I. (2019). Faktor-Faktor Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Cv. Bhumikam Shamitra Daun Kelor Desa Batang-Batang, Sumenep). *Neo-Bis*, 10(2), 211–222.
- Jannah, A., & Nabila, R. (2023). Pengaruh Komptensi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Pemoderasi. *Revenue: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 4(2), 137–154.
- Khoirani, S., & Marginingsih, R. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Inti Karya Indonesia Jakarta Utara. *Jurnal Semesta Ilmu Manajemen Dan Ekonomi (J-Sime)*, 1(3).
- Kismoyogi, K., Lubis, Y., & Syaifuddin, S. (2019). Pengaruh Program Pelatihan, Etos Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Ptpn Iii. *Agrisains: Jurnal Ilmiah Magister Agribisnis*, 1(1), 68–78. <https://doi.org/10.31289/Agrisains.V1i1.219>
- Muhammad, Suryana, U., & Firdaus, M. A. (2024). Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Sapta Sarana Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Inovator*, 1.
- Naron, & Astuti, T. B. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt Mazuvo Indo). *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala*, 1(1), 1–23.
- Noviyanti, E., & Kuswanto, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Eco-Nomic Education Analysis Journal*, 8(3), 879–897. <https://doi.org/10.15294/Eeaj.V8i3.35005>

- Nurhaliza, I., Basuki, & Mayvita, P. A. (2021). Meningkatkan Kinerja Karyawan Id Express Kota Banjarmasin. *Uniska*, 1(4), 1–15.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Pettarani, A., Sjahrudin, H., & Mansyur Mus, A. (2018). Manajemen Issue 1 (Agustus, 2018) Halaman 66 Authors : Andi Pettarani Dkk. *Jurnal Organisasi Dan manajemen*, 1(1), 66–81.
- Prabudiman, R., & Wahyudin, D. (2025). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia , Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Prasarana Direktorat Jenderal Perkeretaapian Kementerian Perhubungan. *Jurnal Reformasi Administrasi: Jurnal Ilmiah Untuk Mewujudkan Masyarakat Madani*, 12(1), 47–58.
- Priansa. (2019). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepemimpinan*. 1–23.
- Rahayu, S. (2025). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Digital Terhadap Kinerja Pns Pada Upt Perpustakaan Bung Karno. *Journal Of Economic & Management*, 2(1), 1–23.
- Rambi, A. (2021). Program Pelatihan Kerja Bagi Para Pencari Kerja Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Manado. *Politico: Jurnal Ilmu Politik*, 10(1), 1–13.
- Rasino, R., Alhadihaq, M. Y., & Sumiati, N. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kota Bandung. *Professional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 10(2), 1–8. <https://doi.org/10.37676/Professional.V10i2.4057>
- Retnilasari, E., & Putra, P. (2019). Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kemampuan Dan Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri. *Maslahah (Jurnal Hukum Islam Dan Perbankan Syariah)*, 10(2), 49–61. <https://doi.org/10.33558/Maslahah.V10i2.2753>
- Rudiansyah, Hazmanan, & Rambe, M. F. (2024). Pengaruh Pengembangan Sdm Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(1), 1–12.
- Rumahlaiselan, A., & Wenas, R. S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Manado. *Jurnal Emba*, 6(4), 3783–3792.
- Sabki, S., & Alke Mega, S. (2022). Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya*,

Teknologi, Dan Pendidikan, 1(9), 1749–1762.
<https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i9.232>

- Sagita, N. I., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Integritas Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2), 81–94.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
<https://doi.org/10.52353/Ama.V11i1.160>
- Salsabila, A., Muttaqin, R., Herlina, L., & Ekonomi, J. J. (2025). Pengaruh Work Life Balance , Program Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Juanindo Perkasa Abstrak. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 11(1), 219–229.
- Sari, D., Widyastuti, A., & Setyaningrum, R. P. (2025). Pengaruh Program Pelatihan Dan Kemampuan Terhadap Perkembangan Karier Dengan Mediasi Opportunity. *Economics And Digital Business Review*, 6(1), 44–63.
- Sari, M. L., & Sari, R. K. (2021). Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan Dan Penerapan Sistem Manajemen K3 Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16(2), 53–60. <https://doi.org/10.46975/Aliansi.V16i2.99>
- Setiawan, F. B. (2023). Pengaruh Program Pelatihan Ketrampilan Dan Pembinaan Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Terhadap Perkembangan Usaha Mikro Di Kabupaten Blitar. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(2), 560–576.
<https://doi.org/10.47668/Pkwu.V11i2.755>
- Siswadi, Y. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 124–137.
- Sugiyono. (2011). *Metodologi Penelitian*. 1–23.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. 1–781.
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian. *Alfabeta, Bandung*, 27–44.
<https://repository.unsri.ac.id/106058/>
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Kreatif: Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 6(1), 14–31.
- Surbakti, R. P. Br., & Sihombing, S. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan Dan

Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Berastagi. *Urnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 2, 25–39.

Tjeng, E., Said, L. R., & Wandary, W. (2019). Penagruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Central Asia, Tbk (Studi Pada Frontliner Bakti Bca Kcu Banjarmasin). *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 1(3), 349–364.

Tommy Leo Prasetyo, & Alifian Nugraha. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Mulia Jaya Kabupaten Jember. *Mandar: Management Development And Applied Research Journal*, 4(2), 7–16. <https://doi.org/10.31605/Mandar.V4i2.1681>

Wahyudi, A., Zulfa, H., & Fadilla, P. (2025). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ilmiah Nusantara (Jinu)*, 2(2), 323–329.

Waluya, J. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. I(June), 32–42.

Wijaya, A. A., & Siregar, O. M. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Wilmar Nabati Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(April), 39–51.

Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan Pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/Jim.V8n3.P742-747>

Zelani, D. I., Hutagalung, H., Panggabean, N. Z., Permatasari, D. I., & Pohan, S. (2025). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sibabangun Kabupaten Tapanuli Tengah*. 8(1), 605–612.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI KANTOR CAMAT KECAMATAN SELUMA UTARA

Responden Yang Terhormat,
Perkenalkan.

Nama : Ardian Revaldo
Npm : 2160201238
Prodi : Manajemen

Dalam rangka penyusunan skripsi yang menjadi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya menyebarkan Kuesioner ini bertujuan untuk menguji kevalidan dan reliabilitas dari judul skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Produktivitas Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Seluma Utara”**

Maka dengan itu saya mohon bantuan dan kesediaan saudara/i untuk menjawab dan memberi penilaian dari beberapa pernyataan pada kuesioner berikut ini dengan sebenar – benarnya berdasarkan atas apa yang saudara/i rasakan. Jawaban yang saudara/i berikan merupakan bantuan yang sangat berharga bagi penelitian saya dan akan memberikan banyak manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu atas kesediaan dan bantuan dari saudara/i Saya ucapkan Terima Kasih.

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : (Pilih salah satu dibawah ini)
Perempuan Laki-Laki
2. Usia saat ini : (Pilih salah satu dibawah ini)
25-30 tahun 31-40 tahun
41-50 tahun

B. Petunjuk Pengisian

Mohon kesediaan anda untuk menjawab pernyataan sesuai dengan keadaan anda dengan memberilah tanda centeng (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia dengan kriteria pengukuran yaitu:

- 1 Sangat Setuju (SS)
- 2 Setuju (S)
- 3 Netral (N)
- 4 Tidak Setuju (TS)
- 5 Sangat Tidak Setuju (STS)

C. Pernyataan Penelitian

1. Pernyataan Program Pelatihan (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Tujuan Pelatihan						
1.	Pelatihan yang saya ikuti memiliki tujuan yang jelas dan terukur.					
2.	Tujuan pelatihan membantu saya memahami peran dan tanggung jawab saya.					
Materi						
3.	Materi yang disampaikan relevan dengan tugas dan fungsi saya sehari-hari.					
4.	Materi yang disampaikan selalu diperbarui sesuai dengan perkembangan ilmu dan teknologi					
Metode Yang Digunakan						
5.	Metode pelatihan yang digunakan interaktif dan memudahkan pemahaman.					
6.	Saya diberi kesempatan untuk berdiskusi dan bertanya selama pelatihan berlangsung.					
Kualifikasi Peserta						
7.	Peserta pelatihan dipilih sesuai dengan bidang tugas dan tanggung jawabnya.					
8.	Saya merasa memiliki bekal dasar yang cukup untuk mengikuti pelatihan.					
Kualifikasi pelatih						
9.	Pelatih mampu menyampaikan materi dengan jelas dan mudah dipahami.					
10.	Pelatih mampu memotivasi peserta untuk lebih aktif dalam mengikuti pelatihan.					

2. Pernyataan Pengembangan SDM (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Motivasi						
1.	Saya terdorong untuk bekerja lebih baik ketika mendapatkan penghargaan atas kinerja saya.					
2.	Saya termotivasi untuk berkembang karena adanya perhatian dari pimpinan.					
Kepribadian						
3.	Saya memiliki tanggung jawab tinggi terhadap tugas yang diberikan.					
4.	Saya berinisiatif mengambil tindakan tanpa harus selalu menunggu perintah.					
Keterampilan						
5.	Saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik dalam melayani masyarakat.					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan akurat dan efisien.					

3. Pernyataan Produktivitas Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Tingkat absensi tinggi						
1.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal kerja yang ditentukan.					
2.	Saya hadir secara konsisten dalam berbagai kegiatan yang diselenggarakan kantor					
Tingkat perolehan hasil						
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan tanpa mengurangi kualitas.					
4.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai target yang telah ditetapkan.					
Kualitas hasil kerja						
5.	Saya selalu berusaha menjaga kualitas dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
6.	Hasil kerja saya memenuhi standar mutu yang ditentukan oleh atasan.					

DATA SAMPEL AWAL
PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI UPT
PUSKESMAS PUGUK

Respon	PROGRAM PELATIHAN (X1)										TOT AL	SELF-LEADERSHIP (X2)						TOT AL	PRODUKTIVITAS KERJA (Y)						TOT AL
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1 .10		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	
1	5	5	5	5	4	4	4	4	2	5	43	4	5	5	5	4	4	27	4	3	5	5	4	4	25
2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	4	4	23
3	5	4	5	4	3	3	4	4	4	5	41	4	5	4	5	4	4	26	4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47	5	5	5	3	5	5	28	4	4	5	5	5	4	27
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46	5	5	5	4	5	5	29	4	5	5	5	4	5	28
6	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47	5	5	4	5	5	5	29	4	5	5	3	5	5	27
7	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	36	4	4	5	5	5	4	27	5	3	4	3	3	5	23
8	4	4	4	2	5	5	5	4	5	5	43	4	4	5	4	3	2	22	4	3	5	4	4	5	25
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42	4	4	3	3	3	4	21	3	3	4	3	3	3	19
10	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37	4	3	3	4	4	4	22	4	3	4	4	4	4	23
11	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	5	25	5	4	5	5	5	5	29
12	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	5	3	4	4	4	24	4	4	3	3	4	5	23
13	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40	4	4	5	5	4	3	25	5	4	4	4	4	5	26
14	4	5	4	3	5	4	4	4	3	4	40	5	4	5	4	5	3	26	5	3	5	5	4	4	26
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
16	4	5	4	4	3	3	4	5	5	5	42	5	5	4	5	4	4	27	5	4	5	4	5	5	28
17	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43	5	4	3	4	5	4	25	4	4	4	5	4	5	26
18	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4	42	4	4	4	4	4	5	25	5	4	5	5	5	5	29
19	3	3	3	4	2	2	2	2	2	4	27	5	5	5	5	4	4	28	4	4	5	5	4	5	27
20	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	42	3	3	3	3	4	3	19	4	4	3	3	3	4	21

HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL PROGRAM PELATIHAN

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	PROGRAM PELATIHAN
X1.1	Pearson Correlation	1	.658**	1.000**	.309	.092	.054	.212	.100	.098	.105	.526**
	Sig. (1-tailed)		.001	.000	.092	.349	.410	.185	.337	.341	.329	.009
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.658**	1	.658**	.189	.189	.033	.206	.206	.000	.145	.580**
	Sig. (1-tailed)	.001		.001	.212	.212	.445	.192	.192	.500	.271	.010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	1.000**	.658**	1	.309	.092	.054	.212	.100	.098	.105	.526**
	Sig. (1-tailed)	.000	.001		.092	.349	.410	.185	.337	.341	.329	.009
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.309	.189	.309	1	-.004	-.073	-.009	.080	.000	-.037	.686**
	Sig. (1-tailed)	.092	.212	.092		.494	.380	.485	.369	.500	.438	.006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.5	Pearson Correlation	.092	.189	.092	-.004	1	.868**	.701**	.500*	.486*	.337	.727**
	Sig. (1-tailed)	.349	.212	.349	.494		.000	.000	.012	.015	.073	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.6	Pearson Correlation	.054	.033	.054	-.073	.868**	1	.718**	.572**	.539**	.332	.704**
	Sig. (1-tailed)	.410	.445	.410	.380	.000		.000	.004	.007	.076	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.7	Pearson Correlation	.212	.206	.212	-.009	.701**	.718**	1	.859**	.639**	.560**	.853**

	Sig. (1-tailed)	.185	.192	.185	.485	.000	.000		.000	.001	.005	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	.100	.206	.100	.080	.500*	.572**	.859**	1	.604**	.570**	.775**
	Sig. (1-tailed)	.337	.192	.337	.369	.012	.004	.000		.002	.004	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.9	Pearson Correlation	.098	.000	.098	.000	.486*	.539**	.639**	.604**	1	.337	.665**
	Sig. (1-tailed)	.341	.500	.341	.500	.015	.007	.001	.002		.073	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.10	Pearson Correlation	.105	.145	.105	-.037	.337	.332	.560**	.570**	.337	1	.566**
	Sig. (1-tailed)	.329	.271	.329	.438	.073	.076	.005	.004	.073		.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
PROGRAM PELATIHAN	Pearson Correlation	.526**	.580**	.526**	.686**	.727**	.704**	.853**	.775**	.665**	.566**	1
	Sig. (1-tailed)	.009	.010	.009	.006	.000	.000	.000	.000	.001	.005	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	
	N of Items
.812	10

HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL PENGEMBANGAN SDM

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	PENGEMBANGAN SDM
X2.1	Pearson Correlation	1	.589**	.351	.238	.569**	.348	.760**
	Sig. (1-tailed)		.003	.064	.156	.004	.066	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.589**	1	.404*	.438*	.234	.403*	.780**
	Sig. (1-tailed)	.003		.039	.027	.160	.039	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.351	.404*	1	.409*	.252	-.081	.617**
	Sig. (1-tailed)	.064	.039		.036	.141	.366	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	.238	.438*	.409*	1	.147	.000	.576**
	Sig. (1-tailed)	.156	.027	.036		.268	.500	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	.569**	.234	.252	.147	1	.430*	.651**
	Sig. (1-tailed)	.004	.160	.141	.268		.029	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.6	Pearson Correlation	.348	.403*	-.081	.000	.430*	1	.543**
	Sig. (1-tailed)	.066	.039	.366	.500	.029		.007
	N	20	20	20	20	20	20	20
PENGEMBANGAN SDM	Pearson Correlation	.760**	.780**	.617**	.576**	.651**	.543**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.002	.004	.001	.007	
	N	20	20	20	20	20	20	20
** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).								
* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).								

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	
	N of Items
.714	6

HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL PRODUKTIVITAS PEGAWAI

Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	PRODUKTI VITAS KERJA
Y.1	Pearson Correlation	1	.037	.281	.230	.373	.514*	.568**
	Sig. (1-tailed)		.438	.115	.165	.052	.010	.004
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.037	1	.121	.099	.450*	.511*	.536**
	Sig. (1-tailed)	.438		.306	.339	.023	.011	.007
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.281	.121	1	.594**	.628**	.205	.729**
	Sig. (1-tailed)	.115	.306		.003	.002	.193	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.230	.099	.594**	1	.453*	.188	.690**
	Sig. (1-tailed)	.165	.339	.003		.022	.214	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.373	.450*	.628**	.453*	1	.394*	.820**
	Sig. (1-tailed)	.052	.023	.002	.022		.043	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Y.6	Pearson Correlation	.514*	.511*	.205	.188	.394*	1	.664**
	Sig. (1-tailed)	.010	.011	.193	.214	.043		.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
PRODUKTIVITAS PEGAWAI	Pearson Correlation	.568**	.536**	.729**	.690**	.820**	.664**	1
	Sig. (1-tailed)	.004	.007	.000	.000	.000	.001	
	N	20	20	20	20	20	20	20

	N	20	20	20	20	20	20	20
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).								

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.749	6

Hasil Uji Validitas Instrumen

Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.Tabel	Keterangan
PROGRAM PELATIHAN (X1)	1	0,526	0,444	Valid
	2	0,580	0,444	Valid
	3	0,526	0,444	Valid
	4	0,686	0,444	Valid
	5	0,727	0,444	Valid
	6	0,704	0,444	Valid
	7	0,853	0,444	Valid
	8	0,775	0,444	Valid
	9	0,665	0,444	Valid
	10	0,566	0,444	Valid
PENGEMBANGAN SDM (X2)	1	0,760	0,444	Valid
	2	0,780	0,444	Valid
	3	0,617	0,444	Valid
	4	0,576	0,444	Valid
	5	0,651	0,444	Valid
	6	0,543	0,444	Valid
PRODUKTIVITAS PEGAWAI (Y)	1	0,568	0,444	Valid
	2	0,536	0,444	Valid
	3	0,729	0,444	Valid
	4	0,690	0,444	Valid
	5	0,820	0,444	Valid
	6	0,664	0,444	Valid

Berdasarkan hasil Uji Validitas dengan menggunakan Correlation Product maka dari 22 butir pernyataan yang diuji dan N=20 (Pegawai UPT Puskesmas Puguk), ternyata semua item pernyataan sah (Valid), sebab memiliki nilai korelasi lebih dari 0.444.

Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1.	Program Pelatihan	0,812	Reliabel
2.	Pengembangan Sdm	0,714	Reliabel
4.	Produktivitas pegawai	0,749	Reliabel

Dari hasil Uji Reliabilitas yang dilakukan dengan menggunakan program statistik SPSS maka diperoleh Cronbach's Alpha lebih besar dari 0.60. Maka semua item pernyataan kuesioner dikatakan reliable.

TABULASI SKRIPSI

**PENGARUH PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI KANTOR CAMAT
KECAMATAN SELUMA UTARA**

Respon	PROGRAM PELATIHAN (X1)										TOT AL	PENGEMBANGAN SDM (X2)						TOT AL	PRODUKTIVITAS KERJA (Y)						TOT AL
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1 .10		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	
1	4	4	4	4	3	4	4	5	2	4	38	5	4	4	3	5	4	25	4	3	5	3	4	4	23
2	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	38	4	3	4	3	4	3	21	4	3	4	4	4	4	23
3	5	4	5	4	3	3	4	3	4	4	39	4	4	5	5	3	5	26	4	4	4	3	5	4	24
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	3	4	4	4	5	4	24	4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	4	4	5	4	5	3	3	5	41	3	5	3	3	2	3	19	4	4	4	5	5	5	27
6	4	3	4	5	4	5	4	4	3	4	40	4	4	5	4	5	5	27	4	5	4	4	5	4	26
7	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	36	4	4	4	5	3	4	24	5	3	4	3	5	4	24
8	4	4	3	4	5	4	3	4	5	5	41	4	5	5	3	4	5	26	4	3	5	5	3	5	25
9	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	37	3	4	3	3	4	4	21	3	4	4	3	4	4	22
10	3	4	3	4	4	4	4	3	3	5	37	3	3	3	3	3	4	19	4	3	4	3	4	4	22
11	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	41	3	4	5	5	4	4	25	5	4	5	4	5	4	27
12	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37	3	5	3	3	5	5	24	4	4	3	3	4	4	22
13	4	4	4	3	4	5	4	3	4	3	38	4	4	4	3	3	4	22	4	4	4	4	3	5	24
14	3	5	3	3	5	4	3	4	3	4	37	4	4	3	4	4	5	24	4	3	4	4	4	4	23
15	3	4	4	3	4	3	4	3	5	5	38	5	4	4	3	5	4	25	4	4	3	3	4	5	23
16	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37	4	4	4	4	4	4	24	5	4	5	4	4	4	26
17	2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	42	4	5	3	4	4	5	25	4	4	4	4	3	4	23
18	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	43	4	5	4	4	5	5	27	5	4	5	5	4	4	27
19	3	4	4	4	3	5	4	5	4	3	39	4	4	4	3	4	4	23	4	4	5	4	4	4	25

Uji Normalitas dengan Shapiro-Wilk

Tests of Normality			
	Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.
Program Pelatihan	,913	19	,084
Pengembangan SDM	,915	19	,090
Produktivitas Kerja	,906	19	,062

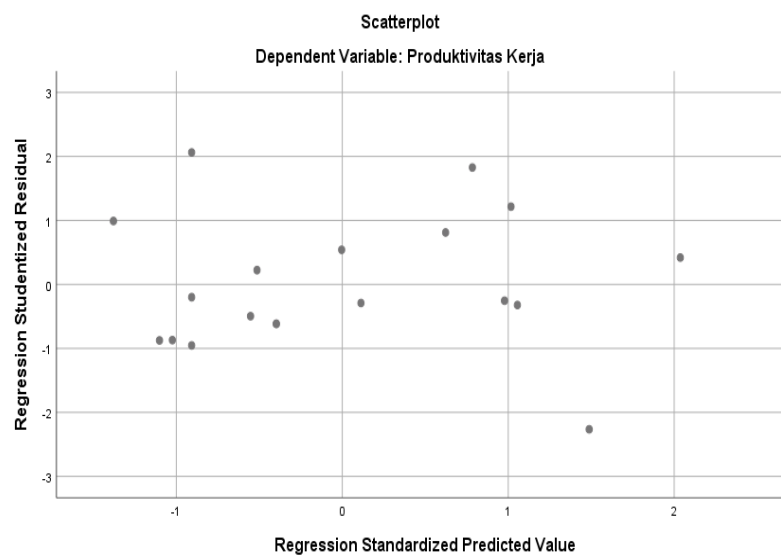
a. Lilliefors Significance Correction

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Program Pelatihan	,859	1,164
	Pengembangan SDM	,859	1,164

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Uji Heterokedastisitas



Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,053	6,441		,474	,642
	Program Pelatihan	,519	,176	,613	2,948	,003
	Pengembangan SDM	,043	,151	,059	,283	,001

a. Dependent Variable: Produktivitas Pegawai

Nilai Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,637 ^a	,406	,332	1,412

a. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM, Program Pelatihan
b. Dependent Variable: Produktivitas Pegawai

Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,053	6,441		,474	,642
	Program Pelatihan	,519	,176	,613	2,948	,003
	Pengembangan SDM	,043	,151	,059	,283	,001

a. Dependent Variable: Produktivitas Pegawai

Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	21,789	2	10,895	5,465	,016 ^b
	Residual	31,895	16	1,993		
	Total	53,684	18			

a. Dependent Variable: Produktivitas Pegawai
b. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM, Program Pelatihan