

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm). *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/Mea.Vol3.Iss2.Pp18>
- Asrul Hendrawan Karabi. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Direktorat Intelkam Polda Ntt (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 129–137. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V5i2.1884>
- Aswarudin. (2023). Kompensasi. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 1(1), 57–64.
- Davis, K. D. J. W. N. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Erlangga.
- Djoko Soelistya, D. (2021). Strong Point Kinerja Karyawan. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Number 2).
- Dr. Daniel Adi Setya Rahardjo. (2022). Sumber Daya Manusia. In *Bandung: Cv Mandar Maju*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Due, A. (2024). Kompensasi, Job Description, Disiplin Kerja Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 8(3), 795–807. <https://doi.org/10.31955/Mea.V8i3.4501>
- Edy, K., Nadya, F. C., Yusuf, R., Manajemen, P. S., & Djemma, U. A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Kota Palopo. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan (Jumbiku)*, 5(1), 294–308.
- Fardlani, Aris M. (2016). Analisis Pengaruh Kompensasi Manajemen Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 1–24.
- Fauzia, F. A. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force Cv. Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 511–537.
- Hamdyani, S. (2022). Pengaruh Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Yume : Journal Of Management*, 5(3), 578–592. <https://doi.org/10.37531/Yume.Vxix.346>
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Hatidah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Cv Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 179–189. <https://doi.org/10.59024/jumek.V1i1.39>
- Hulu, F. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Hubungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Edunomika*, 08(02), 1–10.
- Kenelak, D. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 4(4), 1–10.
- Mathis, R. L. Dan J. H. Jackson. (2006). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Moleong, L. J. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Revisi). Remaja Rosdakarya.
- Neksen, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.V2i2.282>
- Norawati, S. (2019). *Meningkatkan Kinerja Pegawai*.
- Nurani, M., E., Walson Yappi, R., & Novva Novita, P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 1x(2), 29–39.
- Pangestu, R. N., & Rani, D. S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas Dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Patmarina, H., & Erisna, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan Cv. Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung Selatan Jaya In Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 19(37), 3–1.
- Poluakan, A. K. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 2(6), 70–77. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.V2i6.10715>
- Putri, R. A. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt Xyz Tangerang. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384.

- Rambe, M. F. A. A., & Harahap, M. I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 145–152.
- Ristiyani, L., Subarno, A., & Murwaningsih, T. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di Pt Djarum Kudus. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 8(1), 80–88.
- Samuel, A. (2018). The Effect Of Career Development, Training And Motivation On Employees Performance Of Pt. Air Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350.
- Saputra, I. G. N. M. Y., & Reganata, G. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Karyawan. *Bali Health Journal*, 5(1), 40–48. <https://doi.org/10.34063/Bhj.V5i1.251>
- Sarah Munparidah. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Sensus Pada Bengkel Per Mobil Cahya Fajar Magelang). *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(4), 19–31. <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V1i4.59>
- Sari, R. N. I. (2016). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204. <https://doi.org/10.17509/Jpm.V1i1.3389>
- Septi Dwiyantri, K. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bri Kanwil Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 6(2), 702–716.
- Seto, A. A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto Dan Rosad (2015: Cv.Eureka*.
- Setyawati, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Perseroda) Di Kabupaten Tabalong. *Jurnal Stiatabalong*, 7(1), 69–78.
- Silas, B., Lumintang, G., Ekonomi Dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal Emba*, 7(4), 4630–4638.
- Soehardi, D. V. L. (2021). Msdm Berbasis Kinerja Optimal. *Cv. Media Sains Indonesia Melong Asih Regency B40 - Cijerah Kota Bandung - Jawa Barat*, 19(5), 1–23.

- Soleha, L. K., & Hadiat, E. (2014). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 8(2), 99–110.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Tannady, H., & Renwarin. (2022). Peran Disiplin Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Perdagangan Oli Dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320–4335.
- Tjandra Tirtono, Lita Apriani Rustian, & Citha Bella Rawani. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jbe (Jurnal Binkai Ekonomi)*, 8(2), 21–28. <https://doi.org/10.54066/jbe.v8i2.286>
- Umi Farida & Sri Hartono. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Unmuh Ponogoro Press*, 85.
- Wahyudi. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pegadaian Cabang Palopo. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business Vol.*, 7(3), 825–838.
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 203–212.
- Zebua, I. C. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Andriel Textile Tanah Abang Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 794–802. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v2i3.378>

**L  
A  
M  
P  
I  
R  
A  
N**



### 1. Pernyataan Mengenai Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kemampuan, Kepribadian, dan Minat Kerja</b>						
1	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan baik sesuai tanggung jawab saya.					
2	Saya memiliki minat yang kuat terhadap pekerjaan yang saya jalankan.					
<b>Kejelasan dan Penerimaan Peran</b>						
3	Saya memahami dengan jelas peran dan tugas saya dalam pekerjaan.					
4	Saya menerima tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.					
<b>Tingkat Motivasi</b>						
5	Saya memiliki motivasi yang tinggi untuk mencapai target kerja.					
6	Saya berusaha memberikan hasil kerja terbaik dalam setiap tugas.					

### 2. Pernyataan Mengenai Kompensasi (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Gaji</b>						
1	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan beban kerja saya.					
2	Besaran gaji yang saya terima memberikan motivasi bagi saya untuk bekerja lebih baik.					
<b>Insentif</b>						
3	Perusahaan memberikan insentif sesuai dengan pencapaian kerja saya.					
4	Insentif yang diberikan perusahaan mendorong saya untuk meningkatkan kinerja.					
<b>Bonus</b>						
5	Saya menerima bonus ketika mencapai target kerja yang ditetapkan.					
6	Bonus yang diberikan perusahaan bersifat adil dan transparan.					
<b>Upah</b>						
7	Upah yang saya terima diberikan tepat waktu oleh perusahaan.					
8	Besaran upah yang saya terima sesuai dengan peraturan perusahaan.					

Premi						
9	Perusahaan memberikan premi tambahan atas kinerja saya.					
10	Premi yang diberikan perusahaan cukup membantu meningkatkan kesejahteraan saya.					
Pengobatan						
11	Saya mendapatkan fasilitas pengobatan dari perusahaan.					
12	Fasilitas pengobatan yang diberikan perusahaan memenuhi kebutuhan saya.					
Asuransi						
13	Perusahaan menyediakan asuransi kesehatan bagi saya.					
14	Program asuransi yang diberikan perusahaan memberi rasa aman bagi saya.					

### 3. Pernyataan Mengenai Disiplin Kerja (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Tujuan dan kemampuan						
1	Saya selalu memahami tujuan pekerjaan yang harus saya capai.					
2	Saya memiliki kemampuan yang sesuai untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.					
Tingkat Kewaspadaan						
3	Saya bekerja dengan penuh kehati-hatian untuk menghindari kesalahan.					
4	Saya selalu berhati-hati saat menggunakan fasilitas atau alat kerja.					
Ketaatan Pada Standar Kerja						
5	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai standar kualitas yang ditentukan.					
Ketaatan Pada Peraturan Kerja						
7	Saya mematuhi semua aturan yang berlaku di perusahaan.					
8	Saya selalu datang tepat waktu sesuai jam kerja yang ditetapkan.					
Etika Kerja						
9	Saya menjaga sikap profesional selama bekerja.					

10	Saya menghormati rekan kerja dan bekerja sesuai nilai etika perusahaan.					
----	---	--	--	--	--	--

4. Pernyataan Mengenai Pengembangan Karier (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Pendidikan</b>						
1	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk mengikuti pelatihan atau pendidikan.					
2	Program pendidikan yang diberikan perusahaan membantu meningkatkan kompetensi saya.					
<b>Kemampuan</b>						
3	Saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan kemampuan kerja saya di perusahaan.					
4	Perusahaan mendukung saya dalam meningkatkan keterampilan yang berkaitan dengan pekerjaan.					
<b>Jaringan</b>						
5	Perusahaan memberikan kesempatan bagi saya untuk membangun relasi profesional.					
6	Saya sering terlibat dalam kegiatan yang memperluas jaringan kerja saya.					
<b>Pengalaman</b>						
7	Saya memperoleh banyak pengalaman baru melalui pekerjaan yang saya lakukan.					
8	Perusahaan memberi saya kesempatan untuk mencoba tugas atau tanggung jawab baru.					

**LAMPIRAN 2 TABULASI DATA**  
**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. DARIA DHARMA PRATAMA MUKOMUKO**

Res	Kinerja Karyawan (Y)						Total Scor	KOMPENSASI (X1)														Total Scor
	1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	5	4	4	4	5	5	27	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	52
2	4	4	4	4	3	5	24	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	48
3	4	4	4	4	4	5	25	5	5	4	5	5	2	4	5	5	5	4	5	5	4	63
4	3	3	3	3	4	4	20	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	50
5	4	4	4	4	4	3	23	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	50
6	4	4	4	4	4	5	25	4	5	4	2	4	5	4	2	4	2	4	4	5	4	53
7	5	5	5	5	5	4	29	5	5	4	4	5	5	4	4	5	2	4	5	5	4	61
8	4	4	4	4	3	4	23	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	50
9	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	57
10	4	4	4	4	4	5	25	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	44
11	4	4	4	4	4	3	23	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	46
12	4	3	5	4	4	4	24	3	3	4	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	44
13	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
14	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	48
15	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	3	5	4	5	3	5	4	5	5	4	63
16	4	4	4	4	3	4	23	4	5	4	2	4	5	4	2	4	5	4	4	5	4	56
17	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	4	63
18	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	3	4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	44
19	4	4	4	4	4	3	23	3	2	4	3	4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	44
20	4	3	5	4	4	4	24	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	44
21	4	4	4	4	3	4	23	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	45
22	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	44
23	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
24	4	4	4	4	4	3	23	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	48
25	4	3	5	4	4	4	24	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
26	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	50
27	5	4	5	4	5	5	28	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	58
28	4	4	4	4	3	4	23	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	44
29	4	4	4	4	4	5	25	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	46
30	4	4	4	4	4	5	25	3	3	4	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	44
31	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
32	4	3	5	4	4	4	24	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	48
33	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	66
34	5	5	5	5	5	4	29	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	65
35	4	4	4	4	3	4	23	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	50
36	4	4	4	4	4	4	24	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	43

37	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	46
38	4	4	4	4	4	3	23	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	46
39	4	4	4	4	4	5	25	3	3	4	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	44
40	4	5	3	4	4	4	24	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
41	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	48
42	3	3	3	3	4	4	20	3	3	4	2	2	5	4	2	2	2	4	2	5	2	42
43	4	4	4	4	4	3	23	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	50
44	4	4	4	4	4	3	23	4	5	4	2	4	5	4	2	4	5	4	4	5	4	56
45	4	4	4	5	5	4	26	5	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4	61
46	4	4	4	4	3	4	23	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	50
47	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	58
48	3	3	4	4	4	3	21	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	46
49	4	4	4	4	4	5	25	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	45
50	4	4	4	4	4	5	25	3	3	4	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	44
51	2	4	4	4	4	5	23	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	56
52	4	4	4	4	3	4	23	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	48
53	4	4	3	3	4	3	21	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	4	3	43
54	3	3	3	3	4	4	20	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	50
55	4	4	4	4	4	3	23	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	50
56	3	3	3	3	4	5	21	4	5	4	2	4	5	5	2	4	5	4	4	5	4	57
57	5	5	3	3	4	5	25	2	5	4	4	5	2	4	4	5	5	4	5	5	4	58
58	4	4	4	4	3	5	24	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	50
59	3	3	3	4	4	4	21	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	57
60	4	4	3	3	4	4	22	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	46
61	4	4	4	4	4	3	23	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	46
62	3	3	4	4	4	4	22	3	3	4	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	44
63	4	3	3	4	4	4	22	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	51

Res	DISIPLIN KERJA (X2)										Total Score	PENGEMBANGAN KARIER X3								Total Score
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	5	4	2	5	4	4	33
2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32	3	4	4	3	4	3	4	3	28
3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	35	4	5	4	4	2	4	4	5	32
4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	33	3	3	4	2	3	2	4	3	24
5	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	33	4	4	3	3	3	3	3	3	26
6	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32	4	4	3	3	3	3	3	3	26
7	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	47	4	3	3	4	4	3	4	4	29
8	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	33	4	3	4	4	2	4	4	4	29
9	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37	4	4	3	4	5	3	4	5	32
10	4	4	5	4	2	4	3	4	5	4	39	3	4	4	4	3	4	4	4	30
11	3	3	4	4	4	3	2	3	4	3	33	3	3	3	3	3	3	3	3	24
12	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32	4	4	3	5	5	4	5	5	35



<b>56</b>	4	4	3	3	2	3	3	3	5	3	<b>33</b>	4	4	4	5	5	4	5	5	<b>36</b>
<b>57</b>	2	3	5	4	4	5	4	5	2	5	<b>39</b>	5	4	5	2	4	5	4	4	<b>33</b>
<b>58</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	<b>38</b>	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>31</b>
<b>59</b>	3	2	3	2	5	4	4	2	2	5	<b>32</b>	4	4	3	4	5	3	4	5	<b>32</b>
<b>60</b>	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	<b>30</b>	5	3	2	2	3	2	2	3	<b>22</b>
<b>61</b>	4	4	3	3	3	2	3	4	3	4	<b>33</b>	5	3	3	3	5	3	3	3	<b>28</b>
<b>62</b>	3	3	3	4	2	3	5	3	3	3	<b>32</b>	3	4	4	2	5	4	5	5	<b>32</b>
<b>63</b>	3	3	4	2	3	5	3	3	3	4	<b>33</b>	3	4	5	2	4	5	4	4	<b>31</b>

**LAMPIRAN 3 OLAH DATA**  
**UJI INSTRUMEN**  
**UJI VALIDITAS**

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.645**	.455**	.433**	.307*	.056	.767**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.014	.661	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
Y2	Pearson Correlation	.645**	1	.163	.427**	.172	.072	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000		.202	.000	.178	.574	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
Y3	Pearson Correlation	.455**	.163	1	.710**	.239	.007	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.202		.000	.059	.957	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
Y4	Pearson Correlation	.433**	.427**	.710**	1	.304*	-.043	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.016	.737	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
Y5	Pearson Correlation	.307*	.172	.239	.304*	1	.012	.524**
	Sig. (2-tailed)	.014	.178	.059	.016		.928	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63
Y6	Pearson Correlation	.056	.072	.007	-.043	.012	1	.386**
	Sig. (2-tailed)	.661	.574	.957	.737	.928		.002
	N	63	63	63	63	63	63	63
Y	Pearson Correlation	.767**	.653**	.668**	.714**	.524**	.386**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X1.8	Pearson Correlation	.405**	.152	.279*	.990**	.282*	.058	.194	1	.398**	.326**	.168	.358**	.106	.243	.601**
	Sig. (2-tailed)	.001	.233	.027	.000	.025	.653	.127		.001	.009	.188	.004	.408	.055	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.9	Pearson Correlation	.731**	.542**	-.064	.415**	.746**	.324**	.141	.398**	1	.529**	.220	.855**	.340**	.319*	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.618	.001	.000	.010	.269	.001		.000	.084	.000	.006	.011	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.10	Pearson Correlation	.429**	.514**	.296*	.336**	.303*	.456**	.360**	.326**	.529**	1	.386**	.525**	.431**	.407**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.019	.007	.016	.000	.004	.009	.000		.002	.000	.000	.001	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.11	Pearson Correlation	.177	.291*	.558**	.185	-.063	.373**	.591**	.168	.220	.386**	1	.202	.249*	.840**	.534**
	Sig. (2-tailed)	.164	.021	.000	.147	.625	.003	.000	.188	.084	.002		.113	.049	.000	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.12	Pearson Correlation	.705**	.599**	.015	.396**	.712**	.343**	.187	.358**	.855**	.525**	.202	1	.373**	.292*	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.906	.001	.000	.006	.143	.004	.000	.000	.113		.003	.020	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.13	Pearson Correlation	.301*	.774**	.271*	.123	.205	.571**	.283*	.106	.340**	.431**	.249*	.373**	1	.188	.611**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.032	.338	.108	.000	.025	.408	.006	.000	.049	.003		.139	.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.14	Pearson Correlation	.187	.383**	.464**	.262*	.101	.253*	.523**	.243	.319*	.407**	.840**	.292*	.188	1	.572**
	Sig. (2-tailed)	.142	.002	.000	.038	.433	.045	.000	.055	.011	.001	.000	.020	.139		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1	Pearson Correlation	.706**	.725**	.401**	.620**	.526**	.605**	.484**	.601**	.767**	.732**	.534**	.773**	.611**	.572**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





X3.8	Pearson Correlation	.180	.447**	.169	.461**	.525**	.192	.434**	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.159	.000	.186	.000	.000	.132	.000		.000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3	Pearson Correlation	.590**	.644**	.681**	.734**	.657**	.693**	.680**	.646**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI REABILITAS

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's	N of
Alpha	Items
.641	6

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's	N of
Alpha	Items
.876	14

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's	N of
Alpha	Items
.732	10

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's	N of
Alpha	Items
.817	8

## ANALISIS DESKRIPTIF

### Statistics

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
N	Valid	63	63	63	63	63	63	63
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.9524	3.8889	3.9683	3.9524	3.9524	4.0794	23.7937
Sum		249.00	245.00	250.00	249.00	249.00	257.00	1499.00

### Frequency Table

#### Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.6	1.6	1.6
	3.00	7	11.1	11.1	12.7
	4.00	49	77.8	77.8	90.5
	5.00	6	9.5	9.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

#### Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	19.0	19.0	19.0
	4.00	46	73.0	73.0	92.1
	5.00	5	7.9	7.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

#### Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	15.9	15.9	15.9
	4.00	45	71.4	71.4	87.3
	5.00	8	12.7	12.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

#### Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	11.1	11.1	11.1
	4.00	52	82.5	82.5	93.7
	5.00	4	6.3	6.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	14.3	14.3	14.3
	4.00	48	76.2	76.2	90.5
	5.00	6	9.5	9.5	100.0
Total		63	100.0	100.0	

**Y6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	19.0	19.0	19.0
	4.00	34	54.0	54.0	73.0
	5.00	17	27.0	27.0	100.0
Total		63	100.0	100.0	

**Statistics**

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14
NValid	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	3.6984	3.5556	3.8413	3.4444	3.6349	3.5238	3.8413	3.4603	3.6667	3.4762	3.5397	3.6349	3.7619	3.5397
Sum	233.00	224.00	242.00	217.00	229.00	222.00	242.00	218.00	231.00	219.00	223.00	229.00	237.00	223.00

**Frequency Table**

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.6	1.6	1.6
	3.00	24	38.1	38.1	39.7
	4.00	31	49.2	49.2	88.9
	5.00	7	11.1	11.1	100.0
Total		63	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.6	1.6	1.6
	3.00	37	58.7	58.7	60.3
	4.00	14	22.2	22.2	82.5
	5.00	11	17.5	17.5	100.0
Total		63	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.6	1.6	1.6
	3.00	10	15.9	15.9	17.5
	4.00	50	79.4	79.4	96.8
	5.00	2	3.2	3.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	17.5	17.5	17.5
	3.00	20	31.7	31.7	49.2
	4.00	25	39.7	39.7	88.9
	5.00	7	11.1	11.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.8	4.8	4.8
	3.00	23	36.5	36.5	41.3
	4.00	31	49.2	49.2	90.5
	5.00	6	9.5	9.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	6.3	6.3	6.3
	3.00	33	52.4	52.4	58.7
	4.00	15	23.8	23.8	82.5
	5.00	11	17.5	17.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.2	3.2	3.2
	3.00	11	17.5	17.5	20.6
	4.00	45	71.4	71.4	92.1
	5.00	5	7.9	7.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	17.5	17.5	17.5
	3.00	19	30.2	30.2	47.6
	4.00	26	41.3	41.3	88.9
	5.00	7	11.1	11.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.6	1.6	1.6
	3.00	26	41.3	41.3	42.9
	4.00	29	46.0	46.0	88.9
	5.00	7	11.1	11.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	9.5	9.5	9.5
	3.00	31	49.2	49.2	58.7
	4.00	16	25.4	25.4	84.1
	5.00	10	15.9	15.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.2	3.2	3.2
	3.00	25	39.7	39.7	42.9
	4.00	36	57.1	57.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.8	4.8	4.8
	3.00	25	39.7	39.7	44.4
	4.00	27	42.9	42.9	87.3
	5.00	8	12.7	12.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	30	47.6	47.6	47.6
	4.00	18	28.6	28.6	76.2
	5.00	15	23.8	23.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X1.14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.6	1.6	1.6
	3.00	27	42.9	42.9	44.4
	4.00	35	55.6	55.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Statistics**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
N	Valid	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.4127	3.4603	3.6508	3.7778	3.4921	3.4921	3.2540	3.5397	3.6190	3.6349
Sum		215.00	218.00	230.00	238.00	220.00	220.00	205.00	223.00	228.00	229.00

**Frequency Table****X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.8	4.8	4.8
	3.00	32	50.8	50.8	55.6
	4.00	27	42.9	42.9	98.4
	5.00	1	1.6	1.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.8	4.8	4.8
	3.00	31	49.2	49.2	54.0
	4.00	26	41.3	41.3	95.2
	5.00	3	4.8	4.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	28	44.4	44.4	44.4
	4.00	29	46.0	46.0	90.5
	5.00	6	9.5	9.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.2	3.2	3.2
	3.00	14	22.2	22.2	25.4
	4.00	43	68.3	68.3	93.7
	5.00	4	6.3	6.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	15.9	15.9	15.9
	3.00	19	30.2	30.2	46.0
	4.00	27	42.9	42.9	88.9
	5.00	7	11.1	11.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.9	7.9	7.9
	3.00	27	42.9	42.9	50.8
	4.00	26	41.3	41.3	92.1
	5.00	5	7.9	7.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	15	23.8	23.8	23.8
	3.00	22	34.9	34.9	58.7
	4.00	21	33.3	33.3	92.1
	5.00	5	7.9	7.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.8	4.8	4.8
	3.00	27	42.9	42.9	47.6
	4.00	29	46.0	46.0	93.7
	5.00	4	6.3	6.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.2	3.2	3.2
	3.00	28	44.4	44.4	47.6
	4.00	25	39.7	39.7	87.3
	5.00	8	12.7	12.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	28	44.4	44.4	44.4
	4.00	30	47.6	47.6	92.1
	5.00	5	7.9	7.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**Statistics**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
N	Valid	63	63	63	63	63	63	63	63
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.8889	3.5873	3.4762	3.5397	3.9048	3.4444	3.7937	3.9048
Sum		245.00	226.00	219.00	223.00	246.00	217.00	239.00	246.00

**Frequency Table****X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	27.0	27.0	27.0
	4.00	36	57.1	57.1	84.1
	5.00	10	15.9	15.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	28	44.4	44.4	44.4
	4.00	33	52.4	52.4	96.8
	5.00	2	3.2	3.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	11.1	11.1	11.1
	3.00	27	42.9	42.9	54.0
	4.00	21	33.3	33.3	87.3
	5.00	8	12.7	12.7	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	12	19.0	19.0	19.0
	3.00	12	19.0	19.0	38.1
	4.00	32	50.8	50.8	88.9
	5.00	7	11.1	11.1	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.8	4.8	4.8
	3.00	19	30.2	30.2	34.9
	4.00	22	34.9	34.9	69.8
	5.00	19	30.2	30.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	15.9	15.9	15.9
	3.00	24	38.1	38.1	54.0
	4.00	20	31.7	31.7	85.7
	5.00	9	14.3	14.3	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**X3.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	12.7	12.7	12.7
	3.00	8	12.7	12.7	25.4
	4.00	36	57.1	57.1	82.5
	5.00	11	17.5	17.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

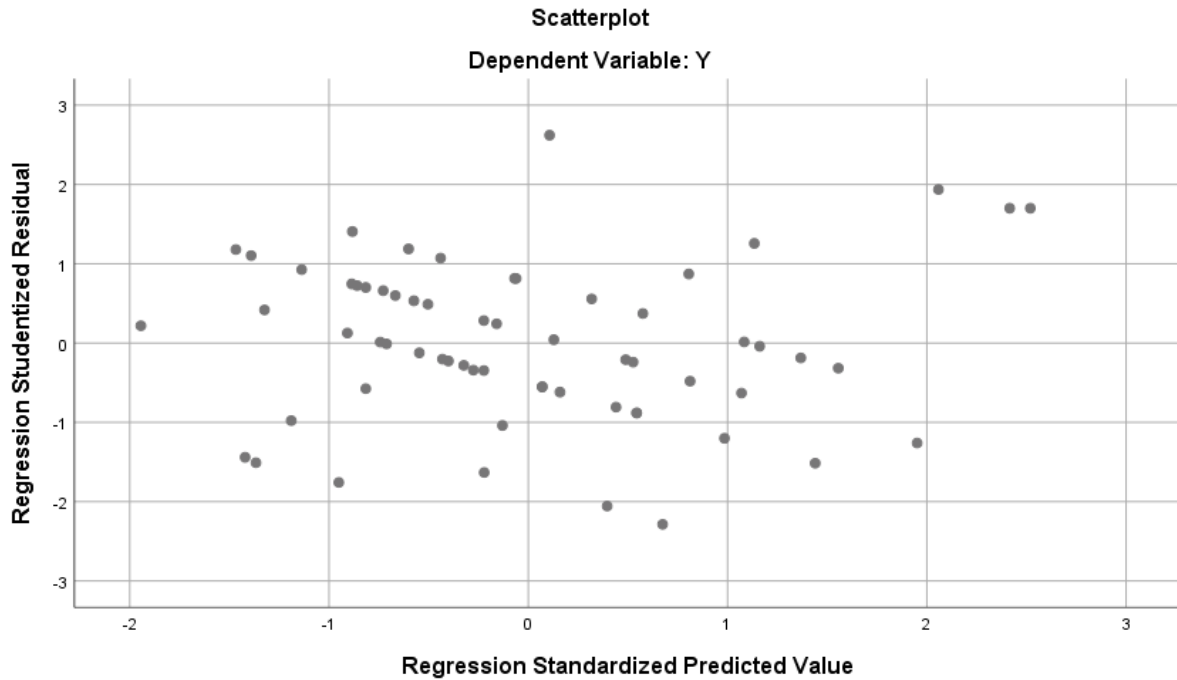
**X3.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.8	4.8	4.8
	3.00	18	28.6	28.6	33.3
	4.00	24	38.1	38.1	71.4
	5.00	18	28.6	28.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

**UJI ASUMSI KLASIK****Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part Tolerance	VIF	
1(Constant)	9.965	2.627		3.793	.000					
X1	.102	.032	.343	3.156	.003	.416	.380	.337	.962	1.039
X2	.150	.052	.310	2.885	.005	.328	.352	.308	.989	1.011
X3	.114	.046	.267	2.460	.017	.313	.305	.263	.967	1.034

a. Dependent Variable: Y



**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.56654896
Most Extreme Differences	Absolute	.046
	Positive	.039
	Negative	-.046
Test Statistic		.046
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

**ANALISIS REGRESI LINIER**

**UJI T**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.965	2.627		3.793	.000
	X1	.102	.032	.343	3.156	.003
	X2	.150	.052	.310	2.885	.005
	X3	.114	.046	.267	2.460	.017

a. Dependent Variable: Y

UJI F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	74.165	3	24.722	9.586	.000 <sup>b</sup>
	Residual	152.153	59	2.579		
	Total	226.317	62			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Uji Koefisien Determinasi (R2)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.572 <sup>a</sup>	.328	.294	1.606

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**LAMPIRAN 4 FOTO DOKUMENTASI LAPANGAN**







Target & Tahun

2015	52
2016	49
2017	49

PT. DARIA DHARMA PRATAMA

**VISI**

**Menjadi Perkebunan Kelapa Sawit Yang Unggul dan Lestari**

**MISI**

1. Mengedepankan Tata Kelola Perusahaan Yang Bersih dan Profesional
2. Memperbarui Kualitas dan Keterampilan Sumber Daya Manusia
3. Menghasilkan Produk yang Berkualitas Unggul
4. Peduli Terhadap Kelestarian Lingkungan dan Kesejahteraan Masyarakat Sekitar

STIMASI ESTI