

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Tarigan, P., & Sembiring, N. (2021). The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at Delima Asih Sisma Medika Hospital in Karawang Regency. *Journal of Accounting and Finance Management*, 2(5). <https://doi.org/10.38035/jafm.v2i5>
- Afandi, P. (2016). *Manajemen SDM Teori, Konsep Dan Indikator* (Cet. 2). Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press. <http://digilib.unimed.ac.id/40887/1/fulltext.pdf>
- Alam, I. A., & putri, I. P. (2023). *View of Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Adiksi Coffee*. <https://doi.org/https://doi.org/10.35870/emt.v7i3.1253>.
- Awwali, M. H., Sentosa, E., & Sarpan. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Putra Rasya Mandiri*. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2>
- Balqis, H. O., Rahma, G. P., Khusna, & Noviyanti, I. (2025). Pengaruh Strategi Diferensiasi Produk Terhadap Loyalitas Konsumen pada Kedai Kopi Kinikawa di Pangkal Pinang. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 5(1), 297–316. <https://doi.org/10.55606/jimek.v5i1.6217>
- Bangun, W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. (2003). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. McGraw-Hill.
- Budiarta, I. M., Kusuma, I. G. A. N. G. E. T., & Jodi, I. W. G. A. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Abang Kabupaten Karangasem. *Emas*, 3. <https://doi.org/https://doi.org/10.30388/emas.v3i9.4253>
- Burhanudin, Pratiwi, D. F. P., & Apriyani, Y. (2023). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal Of Humanities Education and Social Sciences (IJHESS)*, 2(5). <https://doi.org/10.55227/ijhess.v2i5.430>
- Byars, L., & Rue, L. (2011). *Human Resource Management* (ed. 10). McGraw-Hill Companies.
- Cardosof, F., Kellen, P. B., & Soares, D. A. C. (2023). Evaluating Employee Performance through Work Motivation, Work Discipline, and Leadership Style. *Journal Of Digitainability, Realism & Mastery (Dream) Journal Of Digitainability*, 02(12). <https://doi.org/https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.176>

- Cecarrio, D. P., Sucipto, R. H., & Annisa, T. I. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinarmulia Sukses Makmur. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Antartika*, 2(4), 264–272. <https://doi.org/10.70052/juma.v2i4.908>
- Daft, R. L. . (2007). *Organization theory and design*. Thomson South-Western.
- Damayanti, E. R., & Sulaeman, E. (2023). *Pengaruh Citra Merek, Harga dan Gaya Hidup Terhadap Keputusan Pembelian Kopi Janji Jiwa di Kota Karawang*. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.7567389>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*.
- Dewi, S., & Hermiati, N. F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Ferdinatus, T. (2020). *Motivasi Kerja Meniti Suara Hati Monolak Perilaku Korupsi* (Titis Yuliyanti (ed.)). Deepublish.
- George, C. S. (1974). *Management for Business and Industry* (Rev. ed). Prentice-Hall.
- Ghozali, imam. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan SPSS. In *Badan Penerbit UNDIP*.
- Hannan, M. T., & Freeman, J. (1984). Structural Inertia and Organizational Change. *American Sociological Association*, 149–164. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.2307/2095567>
- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Dprd Kabupaten Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1535–1545. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i7.625>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajagrafindo.
- Khaeruman, Marnisah, L., Syeh, I., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus* (Cet. 1). CV. AA Rizky. <http://repository.upm.ac.id/2567/1/0>. Bab 7 Bookchapter Manajemen.pdf
- Kirana, I. B. G. A., Sriathi, A. A. A., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30.

<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396>

- Kreitner, R., & Angelo, K. (2007). *Organizational Behavior* (ed. 8). Boston: McGraw-Hill Irwin.
- Lembong, J. A. Y. (2024). Analisis Persaingan Coffee Shop Di Balikpapan Berdasarkan Persepsi Konsumen Menggunakan Metode Multidimensional Scaling Dan Factor Analysis. *Jurnal Teknik Industri*, 27.
- Lusitawati, Didin, H. P., Susiang, M. I. N., Parashakti, R. D., & Rostina, C. N. (2023). The Influence of the Physical Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *KnE Social Sciences*. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13678>
- Maruli, T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* (M. Dr. Irene Silviani (ed.)). Scopindo Media Pustaka.
- Maslow, A. H. (1954). Motivation and personality. In *Motivation and personality*. Harper & Row.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2007). *Human Resource Management*. South-Western Cengage Learning.
- McClelland, D. C. (1964). Human motivation. In *Acta Psychologica* (Vol. 23, Issue C).
- Nilamanda, C., & Prabowo, B. (2024). The Influence of Product Quality, Service Quality, and Customer Satisfaction on Loyalty at Janji Jiwa Mulyosari Coffee Shop Surabaya. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(4), 11–17. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v4i4.1648>
- Nining, A. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Rahmadani, N. A., & Winarno, A. (2023). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Dreezel Coffee: Studi tentang Disiplin dan Motivasi Kerja*. <https://doi.org/https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1529>
- Rivai, A. (2020). Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Robbins, S. P. ., & Judge, T. (2024). *Organizational behavior*. Pearson Education, Limited.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of

Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.
<https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *R&D*. Bandung: Alfabeta.

Susianto, D. F., & Maskan, M. (2021). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Di Kedai Kopi Bedjana Tiny House Malang*.
<https://jurnal.polinema.ac.id/index.php/jab/article/view/7093>

Sutrisno, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (10th ed.). Kencana.

Vahera, D., & Onsardi. (2021). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.61567/jmmib.v2i1.39>

Wicaksono, Y., & Suherman, A. (2025). *The Influence Of Work Discipline And Work Environment On Employee Performance At Pt Prima Hidup Lestari South Jakarta*. <https://jicnusantara.com/index.php/jiic>

Zameer, H., Alireza, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(1).
<https://doi.org/10.6007/ijarafms/v4-i1/630>

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA *COFFEE SHOP* DI KOTA BENGKULU

Perkenalkan saya Jessica Ayu Rahmawati, Mahasiswa Program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian program sarjana, di bawah bimbingan Dr. Islamuddin, SE., MM.

Mohon kesediaan Anda meluangkan waktu untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang tersedia dalam kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Jawaban yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan dijamin kerahasiaannya.

Tanggapan, pertanyaan, kritik dan saran mengenai kuesioner ini dapat disampaikan melalui email peneliti: jessicaayu68@gmail.com

Atas kesediaan responden, saya mengucapkan terima kasih.

A. DATA RESPONDEN

Petunjuk Pengerjaan Kuesioner:

1. Bacalah dengan seksama setiap pertanyaan dengan jawaban yang telah disediakan
2. Isilah dengan jawaban yang menurut Anda benar
3. Responden hanya diperkenankan memilih satu jawaban diantara pilihan yang tertera

1. Jenis Kelamin

- Perempuan
- Laki-Laki

2. Usia

- <20 tahun
- 20-25 tahun
- 26-30 tahun
- 31-35 tahun
- > 35 tahun
- Barista

3. Posisi/Jabatan

- Waiters/Waitress
- Kasir
- Kitchen Staff
- Yang lain: _____

4. Masa Kerja

- < 6 bulan
- 6 bulan -1 tahun
- 1-2 tahun
- 2 tahun

B. MOTIVASI KERJA

Pilih jawaban sesuai pendapat Anda pada skala:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Jawablah setiap pertanyaan dengan jujur sesuai pengalaman pribadi Anda

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Upah yang diterima sesuai dengan beban kerja yang ditanggung					
2.	Upah yang diberikan perusahaan sudah memenuhi kebutuhan hidup karyawan					
3.	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap karyawan untuk mengembangkan karier					
4.	Terdapat peluang untuk mendapatkan promosi jabatan berdasarkan prestasi kerja					
5.	Perusahaan memberikan jaminan keselamatan kerja yang memadai bagi karyawan					
6.	Kondisi kerja di coffee shop memberikan rasa aman bagi setiap karyawan					
7.	Suasana coffee shop membuat karyawan merasa betah dan bersemangat dalam bekerja					
8.	Lingkungan fisik coffee shop bersih, nyaman, dan mendukung produktivitas kerja					

C. KEDISIPLINAN DALAM BEKERJA

Pilih jawaban sesuai pendapat Anda pada skala:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Jawablah setiap pertanyaan dengan jujur sesuai pengalaman pribadi Anda

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Saya selalu memulai tugas shift saya tepat waktu sehingga shift sebelumnya dapat berakhir sesuai jadwal.					
2.	Saya berusaha datang tepat waktu agar tidak mengganggu jadwal shift rekan kerja.					
3.	Saya memanfaatkan waktu kosong untuk mempersiapkan stok dan menjaga kebersihan area.					
4.	Saya fokus pada pekerjaan selama jam kerja berlangsung.					
5.	Saya hadir bekerja secara konsisten sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.					
6.	Saya memberikan alasan yang jujur jika					

	berhalangan hadir bekerja.					
7.	Saya selalu menjaga penampilan (seragam, kebersihan diri) sesuai dengan standar <i>Coffee Shop</i> .					
8.	Saya mengikuti prosedur yang berlaku terkait penggunaan produk <i>Coffee Shop</i> .					
9.	Saya memahami pentingnya mencapai target penjualan/layanan dalam pekerjaan saya.					
10.	Saya berusaha memberikan kontribusi untuk mencapai target penjualan dan layanan harian.					

D. KINERJA KARYAWAN

Pilih jawaban sesuai pendapat Anda pada skala:

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

Jawablah setiap pertanyaan dengan jujur sesuai pengalaman pribadi Anda

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Produk atau layanan yang saya berikan selalu akurat dan sesuai standar resep/prosedur yang ditetapkan.					
2.	Saya memperhatikan presentasi produk atau layanan agar terlihat menarik bagi pelanggan.					
3.	Saya dapat melayani atau memproses pesanan dalam jumlah besar dengan baik saat kondisi ramai.					
4.	Saya berusaha menangani setiap pesanan/tugas dengan kemampuan terbaik saya.					
5.	Saya berusaha menyelesaikan tugas pelanggan (misal: pesanan) dengan waktu yang efisien.					
6.	Saya menyelesaikan tugas support pada shift saya agar tidak menambah beban tim berikutnya.					
7.	Saya mendukung keputusan yang diambil oleh tim meskipun berbeda dengan pendapat awal saya.					
8.	Saya berusaha berkomunikasi dengan jelas kepada rekan kerja untuk menghindari kesalahpahaman.					

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI ANDA

Saya mengucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner ini. Jawaban yang Anda berikan merupakan data yang sangat berharga bagi kelangsungan penelitian.

Terima kasih dan semoga kebaikan selalu menyertai Anda.

Lampiran 2 Tabulasi Hasil Data Penelitian

1. Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)

KINERJA KARYAWAN (Y)									
No.	KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	Total
1	3	2	4	3	4	3	5	4	28
2	3	1	4	4	4	3	3	4	26
3	4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	2	4	2	3	2	2	2	3	20
5	3	4	3	3	2	4	3	3	25
6	1	2	1	1	2	2	1	2	12
7	3	3	4	4	5	2	3	3	27
8	2	1	2	3	1	2	2	2	15
9	3	3	1	4	4	4	2	3	24
10	2	4	3	4	4	3	3	5	28
11	1	2	3	2	1	3	2	3	17
12	4	3	3	4	3	2	3	2	24
13	1	1	3	3	3	1	1	3	16
14	3	3	3	3	2	3	3	3	23
15	3	3	2	4	2	4	3	3	24
16	2	2	3	2	2	3	5	4	23
17	4	3	4	4	3	4	3	5	30
18	3	3	4	3	1	3	2	3	22
19	3	3	3	3	3	4	4	4	27
20	3	2	3	2	3	3	2	3	21
21	2	2	3	2	1	2	2	2	16
22	4	3	4	2	2	3	3	3	24
23	1	2	3	3	2	2	1	2	16
24	3	3	3	3	4	3	2	3	24
25	4	4	4	4	3	3	5	4	31
26	4	1	4	4	2	3	3	5	26
27	3	2	3	2	3	2	3	2	20
28	2	2	3	2	3	3	2	3	20
29	2	2	2	2	2	3	2	3	18
30	2	4	3	2	3	3	2	3	22
31	2	3	2	4	2	3	4	4	24
32	4	4	2	4	4	4	4	3	29
33	2	2	3	2	2	2	3	2	18
34	2	2	3	1	1	3	2	3	17
35	2	3	2	3	2	3	3	3	21
36	3	2	3	3	3	2	2	3	21
37	3	3	2	2	2	1	2	2	17
38	1	3	3	4	3	4	3	3	24
39	3	3	2	3	3	2	3	2	21
40	3	3	2	2	3	3	2	2	20
41	3	2	3	3	3	5	2	3	24
42	2	2	2	1	2	2	2	2	15
43	4	4	4	4	3	2	5	3	29
44	2	2	2	3	2	3	3	2	19
45	3	3	3	3	3	3	3	3	24
46	2	2	2	2	1	2	2	1	14
47	2	4	3	3	2	2	3	4	23
48	3	4	4	4	5	5	3	2	30
49	1	2	3	2	2	3	2	3	18
50	2	4	3	2	2	3	3	3	22
51	2	2	1	2	2	3	1	1	14
52	2	3	3	3	1	2	3	3	20
53	2	4	4	2	3	3	3	4	25
54	3	3	3	3	2	4	4	4	26

55	4	4	4	2	2	4	4	3	27
56	3	2	3	3	3	2	3	4	23
57	2	4	3	4	3	4	3	2	25
58	3	4	4	3	4	3	4	4	29
59	3	3	4	3	3	3	2	4	25
60	4	3	4	1	3	2	3	4	24
61	2	3	3	5	5	3	4	3	28
62	4	5	3	3	3	4	3	4	29
63	3	2	2	2	4	3	3	3	22
64	2	3	3	4	4	4	4	4	28
65	4	3	3	2	4	3	3	3	25
66	3	3	2	3	2	2	5	3	23
67	4	3	4	4	3	2	3	2	25
68	3	3	3	3	3	3	3	3	24
69	2	2	3	2	3	4	3	3	22
70	4	3	2	4	4	3	2	4	26
71	3	3	2	2	3	3	2	4	22
72	4	4	2	4	5	4	4	4	31
73	4	4	4	3	4	5	3	3	30
74	4	3	4	3	2	5	2	4	27
75	3	3	3	2	3	3	2	3	22
76	3	2	3	2	2	4	4	4	24
77	3	2	2	3	3	4	3	3	23
78	4	3	3	2	4	3	4	3	26
79	3	3	4	2	2	3	3	3	23
80	2	2	3	1	2	2	2	2	16
81	3	3	3	2	2	3	3	3	22
82	3	3	2	3	1	3	2	3	20
83	3	3	3	3	2	2	3	2	21

2. Tabulasi Data Motivasi Kerja (X1)

MOTIVASI KERJA (X1)									
No.	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	TO MK
1	3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	5	5	3	5	3	4	4	3	32
3	3	4	3	4	3	3	4	3	27
4	2	2	2	2	3	1	3	2	17
5	3	2	2	3	3	3	2	4	22
6	2	2	3	3	2	2	2	1	17
7	4	4	3	4	4	5	4	4	32
8	2	2	1	1	1	1	2	2	12
9	4	4	4	4	4	4	3	4	31
10	3	4	3	3	4	4	4	4	29
11	2	2	3	2	2	3	3	2	19
12	3	3	3	4	4	3	3	3	26
13	2	3	2	3	2	3	3	1	19
14	3	2	3	3	3	2	2	3	21
15	3	3	2	3	3	3	3	4	24
16	3	3	4	4	3	4	4	4	29
17	3	3	3	3	3	2	3	3	23
18	3	4	4	3	4	3	4	3	28
19	3	5	4	4	4	4	3	4	31
20	2	3	3	2	3	2	3	2	20
21	3	3	3	3	4	2	3	3	24
22	2	3	2	2	2	2	2	2	17

23	1	3	2	3	3	2	3	2	19
24	2	1	2	2	2	2	3	2	16
25	4	5	4	4	5	4	5	4	35
26	4	5	5	5	5	4	4	4	36
27	2	3	3	2	3	2	3	3	21
28	1	2	2	2	1	2	1	1	12
29	2	3	3	2	3	2	3	4	22
30	3	3	2	3	3	4	3	2	23
31	3	2	3	2	4	4	3	3	24
32	3	4	3	2	3	4	3	4	26
33	1	2	2	2	2	2	2	2	15
34	2	2	1	2	2	2	2	2	15
35	3	3	4	2	3	3	3	4	25
36	3	3	4	3	2	2	3	3	23
37	3	3	2	3	3	3	3	2	22
38	4	3	3	3	3	4	3	3	26
39	3	4	4	3	4	4	4	3	29
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	3	3	3	3	4	2	3	3	24
42	3	3	3	3	4	3	3	3	25
43	4	4	3	3	4	3	3	3	27
44	4	4	2	3	4	3	3	4	27
45	2	2	2	3	3	2	3	3	20
46	3	2	1	3	3	3	3	2	20
47	3	3	3	3	3	3	4	3	25
48	3	4	2	3	3	3	3	3	24
49	3	2	3	4	3	2	3	2	22
50	3	2	3	4	4	3	3	3	25
51	3	4	4	3	3	2	4	4	27
52	2	3	2	3	3	3	4	3	23
53	2	2	2	2	3	2	2	1	16
54	3	3	4	4	3	2	3	3	25
55	5	4	4	4	4	4	4	5	34
56	3	3	3	3	3	3	3	2	23
57	2	3	1	3	2	1	2	2	16
58	4	4	5	3	4	4	4	5	33
59	2	2	2	2	3	3	4	3	21
60	2	3	5	4	4	4	4	4	30
61	4	4	4	5	4	4	3	4	32
62	3	4	2	4	4	4	3	4	28
63	2	2	3	3	3	3	4	2	22
64	4	4	4	4	4	3	3	4	30
65	2	2	2	2	2	3	3	2	18
66	2	2	3	3	3	3	3	2	21
67	3	2	3	3	2	2	2	3	20
68	3	3	3	3	3	3	3	3	24
69	2	3	3	4	3	4	3	3	25
70	4	4	5	5	5	4	5	4	36
71	2	3	3	4	2	2	3	2	21
72	3	4	4	3	4	4	3	4	29
73	3	4	3	3	4	3	4	4	28
74	4	4	4	4	5	3	4	5	33
75	2	4	3	2	3	3	3	3	23
76	3	4	3	4	4	5	4	4	31
77	3	4	3	3	3	3	3	3	25
78	4	4	4	3	4	3	4	4	30

79	3	3	3	4	3	2	4	3	25
80	3	3	3	3	3	4	2	3	24
81	2	3	5	3	3	2	2	3	23
82	2	2	2	2	3	1	2	2	16
83	3	3	2	4	4	3	4	4	27

3. Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2)

DISIPLIN KERJA (X2)											
No.	KD 1	KD 2	KD 3	KD 4	KD 5	KD 6	KD 7	KD 8	KD 9	KD 10	Total
1	2	4	4	3	4	3	4	4	3	3	34
2	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	29
3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	4	42
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
6	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	11
7	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	27
8	2	3	2	2	4	3	2	3	3	2	26
9	1	3	3	3	2	3	3	2	3	2	25
10	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
11	1	3	2	3	3	3	3	2	3	3	26
12	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	21
13	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	33
14	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
15	3	2	3	3	3	3	3	4	4	1	29
16	3	4	4	3	4	3	3	3	4	2	33
17	4	5	4	4	4	4	3	5	4	3	40
18	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	31
19	3	2	4	4	4	4	3	4	4	3	35
20	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	34
21	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	39
22	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	42
23	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
24	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	43
25	2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	30
26	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	33
27	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
28	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	37
29	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
30	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	30
31	4	5	5	3	4	4	4	4	5	4	42
32	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	31
33	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	30
34	2	3	3	3	3	3	2	3	4	2	28
35	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
36	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	25
37	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	34
38	4	4	4	2	4	3	3	4	3	3	34
39	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	26
40	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	27
41	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	25
42	2	2	2	3	2	2	1	2	3	1	20
43	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	36
44	1	2	2	2	3	2	2	2	3	1	20
45	3	3	3	4	4	3	3	3	2	2	30

46	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	22
47	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	30
48	3	4	5	4	4	4	3	3	3	3	36
49	2	2	2	4	3	3	3	2	2	2	25
50	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	26
51	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	15
52	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	31
53	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	24
54	2	2	2	2	3	2	2	3	1	3	22
55	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	39
56	3	4	5	4	4	3	3	5	3	4	38
57	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
58	2	4	4	3	2	3	3	4	2	3	30
59	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	33
60	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	27
61	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	40
62	4	4	3	3	5	3	4	4	3	3	36
63	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	31
64	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	30
65	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	40
66	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
67	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	32
68	2	2	3	3	4	3	3	3	2	2	27
69	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	30
70	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
71	2	3	3	2	2	2	2	4	4	3	27
72	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	35
73	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
74	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	33
75	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	31
76	3	4	4	3	4	3	3	2	4	2	32
77	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	35
78	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	30
79	3	3	5	3	4	3	3	4	2	3	33
80	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	33
81	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	26
82	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	39
83	2	3	2	2	3	2	1	2	1	2	20

Lampiran 3 Hasil Uji Data

P08	Pearson Correlation	.772**	.512*	.769**	0,225	.610**	.577**	0,409	1	.543*	0,391	.847**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,021	0,000	0,341	0,004	0,008	0,073		0,013	0,089	0,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P09	Pearson Correlation	.610**	0,387	0,271	0,234	0,433	.569**	0,299	.543*	1	0,229	.656**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,092	0,247	0,321	0,056	0,009	0,200	0,013		0,331	0,002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P10	Pearson Correlation	.460*	0,321	0,170	0,015	.452*	0,387	0,405	0,391	0,229	1	.536*
	Sig. (2-tailed)	0,041	0,168	0,473	0,950	0,046	0,092	0,077	0,089	0,331		0,015
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.867**	.711**	.763**	.475*	.830**	.648**	.612**	.847**	.656**	.536*	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,034	0,000	0,002	0,004	0,000	0,002	0,015	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.887	10

Kinerja Karyawan

Correlations		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	Total
KK1	Pearson Correlation	1	.510*	.488*	.719**	0,300	0,338	.551*	.599**	.802**
	Sig. (2-tailed)		0,022	0,029	0,000	0,198	0,145	0,012	0,005	0,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KK2	Pearson Correlation	.510*	1	0,099	0,373	0,402	0,042	0,284	.489*	.545*
	Sig. (2-tailed)	0,022		0,678	0,106	0,079	0,861	0,226	0,029	0,013
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KK3	Pearson Correlation	.488*	0,099	1	.491*	.452*	0,424	.546*	.544*	.731**
	Sig. (2-tailed)	0,029	0,678		0,028	0,046	0,063	0,013	0,013	0,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KK4	Pearson Correlation	.719**	0,373	.491*	1	0,201	0,208	.693**	.579**	.767**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,106	0,028		0,396	0,379	0,001	0,008	0,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KK5	Pearson Correlation	0,300	0,402	.452*	0,201	1	0,355	0,267	.696**	.658**
	Sig. (2-tailed)	0,198	0,079	0,046	0,396		0,124	0,255	0,001	0,002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KK6	Pearson Correlation	0,338	0,042	0,424	0,208	0,355	1	0,347	0,345	.527*
	Sig. (2-tailed)	0,145	0,861	0,063	0,379	0,124		0,134	0,136	0,017
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KK7	Pearson Correlation	.551*	0,284	.546*	.693**	0,267	0,347	1	0,433	.740**
	Sig. (2-tailed)	0,012	0,226	0,013	0,001	0,255	0,134		0,057	0,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
KK8	Pearson Correlation	.599**	.489*	.544*	.579**	.696**	0,345	0,433	1	.840**
	Sig. (2-tailed)	0,005	0,029	0,013	0,008	0,001	0,136	0,057		0,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL	Pearson Correlation	.802**	.545*	.731**	.767**	.658**	.527*	.740**	.840**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,013	0,000	0,000	0,002	0,017	0,000	0,000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	8

2. Output Hasil Olah Data Karakteristik Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	41	49.4	49.4	49.4
	Perempuan	42	50.6	50.6	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<20 tahun	2	2.4	2.4	2.4
	> 35 tahun	1	1.2	1.2	3.6
	20-25 tahun	39	47.0	47.0	50.6
	26-30 tahun	35	42.2	42.2	92.8
	31-35 tahun	6	7.2	7.2	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		Posisi/Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Barista	30	36.1	36.1	36.1
	Kasir	9	10.8	10.8	47.0
	Kitchen Staff	23	27.7	27.7	74.7
	Waiters/Waitress	21	25.3	25.3	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 2 tahun	23	27.7	27.7	27.7
	1-2 tahun	27	32.5	32.5	60.2
	6 bulan -1 tahun	33	39.8	39.8	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

3. Tanggapan Responden terhadap Kinerja Karyawan (Y)

		Y1.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	7.2	7.2	7.2
	3	25	30.1	30.1	37.3
	4	34	41.0	41.0	78.3
	Total	18	21.7	21.7	100.0

		Y1.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.8	4.8	4.8
	2	25	30.1	30.1	34.9
	3	36	43.4	43.4	78.3
	4	17	20.5	20.5	98.8
	5	1	1.2	1.2	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		Y1.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.6	3.6	3.6
	2	20	24.1	24.1	27.7
	3	40	48.2	48.2	75.9
	4	19	22.9	22.9	98.8
	5	1	1.2	1.2	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		Y1.4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.0	6.0	6.0
	2	27	32.5	32.5	38.6
	3	30	36.1	36.1	74.7
	4	20	24.1	24.1	98.8
	5	1	1.2	1.2	100.0
Total		83	100.0	100.0	

		Y1.5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	9.6	9.6	9.6
	2	29	34.9	34.9	44.6
	3	28	33.7	33.7	78.3
	4	14	16.9	16.9	95.2
	5	4	4.8	4.8	100.0
Total		83	100.0	100.0	

		Y1.6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	22	26.5	26.5	28.9
	3	38	45.8	45.8	74.7
	4	17	20.5	20.5	95.2
	5	4	4.8	4.8	100.0
Total		83	100.0	100.0	

		Y1.7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.8	4.8	4.8
	2	26	31.3	31.3	36.1
	3	36	43.4	43.4	79.5
	4	12	14.5	14.5	94.0
	5	5	6.0	6.0	100.0
Total		83	100.0	100.0	

		Y1.8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	17	20.5	20.5	22.9
	3	40	48.2	48.2	71.1
	4	20	24.1	24.1	95.2
	5	4	4.8	4.8	100.0
Total		83	100.0	100.0	

4. Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja (X1)

		X1.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.6	3.6	3.6
	2	25	30.1	30.1	33.7
	3	39	47.0	47.0	80.7
	4	14	16.9	16.9	97.6
	5	2	2.4	2.4	100.0
Total		83	100.0	100.0	

		X1.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2

	2	21	25.3	25.3	26.5
	3	32	38.6	38.6	65.1
	4	25	30.1	30.1	95.2
	5	4	4.8	4.8	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.8	4.8	4.8
	2	21	25.3	25.3	30.1
	3	36	43.4	43.4	73.5
	4	17	20.5	20.5	94.0
	5	5	6.0	6.0	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	18	21.7	21.7	22.9
	3	39	47.0	47.0	69.9
	4	21	25.3	25.3	95.2
	5	4	4.8	4.8	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.4	2.4	2.4
	3	12	14.5	14.5	16.9
	4	39	47.0	47.0	63.9
	5	26	31.3	31.3	95.2
	Total	4	4.8	4.8	100.0

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.8	4.8	4.8
	2	24	28.9	28.9	33.7
	3	31	37.3	37.3	71.1
	4	22	26.5	26.5	97.6
	5	2	2.4	2.4	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	13	15.7	15.7	16.9
	3	44	53.0	53.0	69.9
	4	23	27.7	27.7	97.6
	5	2	2.4	2.4	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	4.8	4.8	4.8
	2.00	20	24.1	24.1	28.9
	3.00	31	37.3	37.3	66.3
	4.00	25	30.1	30.1	96.4
	5.00	3	3.6	3.6	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

5. Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja (X2)

		X2.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.0	6.0	6.0
	2	31	37.3	37.3	43.4
	3	30	36.1	36.1	79.5
	4	16	19.3	19.3	98.8
	5	1	1.2	1.2	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		X2.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	12	14.5	14.5	15.7
	3	41	49.4	49.4	65.1
	4	25	30.1	30.1	95.2
	5	4	4.8	4.8	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		X2.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	16	19.3	19.3	20.5
	3	37	44.6	44.6	65.1
	4	18	21.7	21.7	86.7
	5	11	13.3	13.3	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		X2.4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	15	18.1	18.1	19.3
	3	39	47.0	47.0	66.3
	4	25	30.1	30.1	96.4
	5	3	3.6	3.6	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		X2.5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.2	1.2	1.2
	2	8	9.6	9.6	10.8
	3	35	42.2	42.2	53.0
	4	34	41.0	41.0	94.0
	5	5	6.0	6.0	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

		X2.6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.2	1.2	1.2
	3	13	15.7	15.7	16.9
	4	44	53.0	53.0	69.9
	5	21	25.3	25.3	95.2
	Total	4	4.8	4.8	100.0

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.8	4.8	4.8
	2	13	15.7	15.7	20.5
	3	47	56.6	56.6	77.1
	4	18	21.7	21.7	98.8
	5	1	1.2	1.2	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.4	2.4	2.4
	2	14	16.9	16.9	19.3
	3	30	36.1	36.1	55.4
	4	33	39.8	39.8	95.2
	5	4	4.8	4.8	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

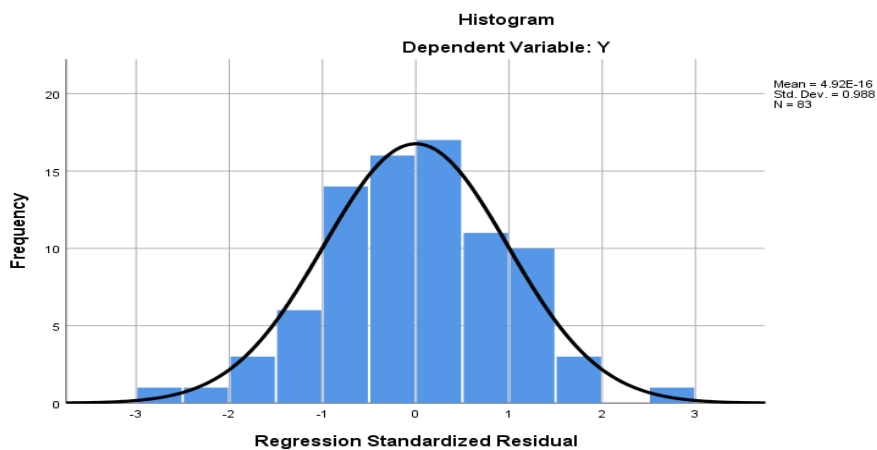
X2.9

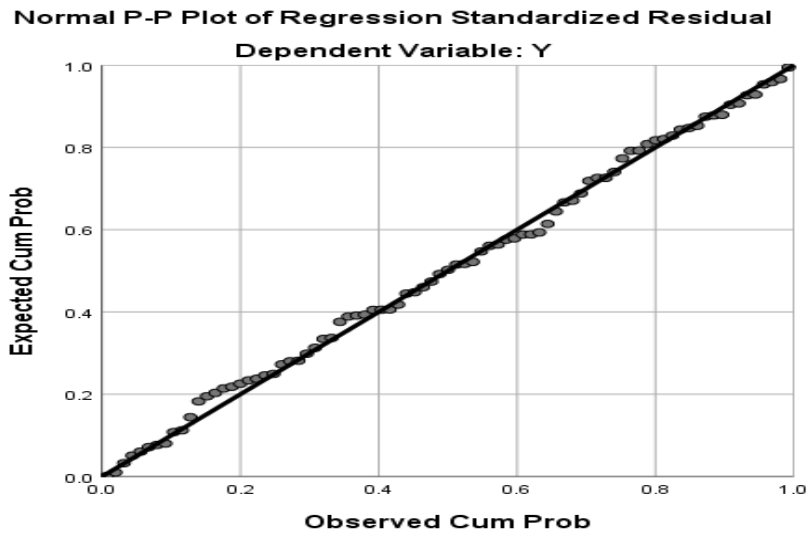
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4.8	4.8	4.8
	2	11	13.3	13.3	18.1
	3	42	50.6	50.6	68.7
	4	19	22.9	22.9	91.6
	5	7	8.4	8.4	100.0
	Total	83	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.8	4.8	4.8
	3	22	26.5	26.5	31.3
	4	40	48.2	48.2	79.5
	5	16	19.3	19.3	98.8
	Total	1	1.2	1.2	100.0

6. Hasil Uji Normalitas





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.15171674
Most Extreme Differences	Absolute	.048
	Positive	.044
	Negative	-.068
Test Statistic		.048
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

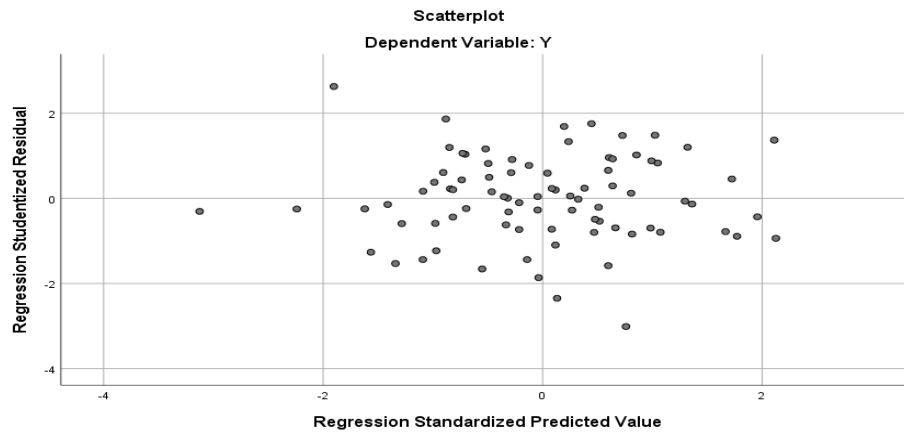
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

7. Hasil Uji Multikolenieritas, Uji Regresi, dan Uji T

Model		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.662	.355		0.706	.482		
	X1	.442	.064	.539	6.892	.000	.996	1.004
	X2	.338	.052	.505	6.466	.000	.996	1.004

a. Dependent Variable: Y

8. Hasil Uji Heteroskedastisitas



9. Hasil Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716	0,513	0,501	3,19087

a. Predictors: (Constant), X2, X2

b. Dependent Variable: Y

10. Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	856.456	2	429.228	42.157	.000 ^b
	Residual	814.532	80	10.182		
	Total	1672.988	82			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374