

DAFTAR PUSTAKA

- Bappenas. (2020). *Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020–2024: Infrastruktur dan Pelayanan Dasar*. <https://share.google/CAJlcNcEtiZkqrtJm>
- Barghani, Z. S. (2021). *The Role Of Professional Development On Teachers' Organizational Citizenship Behavior And Motivation*.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, *51*(6), 1173–1182. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and Power in Social Life*.
- Camacho, L. J. (2025). Bridging Organizational Citizenship Behavior and Corporate Citizenship as a Pathway to Effective ESG Performance. *Businesses*, *5*(3), 38. <https://doi.org/10.3390/businesses5030038>
- Chadha, A., Gupta, A., Tewari, V., & Dwivedi, Y. K. (2025). Sustainable practices: organisational citizenship behaviour and psychological contract fulfilment. *Management Decision*, *63*(5), 1674–1702. <https://doi.org/10.1108/MD-08-2023-1335>
- Choi, S., Jeong, K.-S., & Park, S. R. (2024). ESG activity recognition enhances organizational commitment and service-oriented organizational citizenship behavior among insurance call center staff. *Heliyon*, *10*(11), e31999. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e31999>
- Choi, W.-S., Wang, W., Kim, H. J., Lee, J., & Kang, S.-W. (2024). Unraveling the Link between Perceived ESG and Psychological Well-Being: The Moderated Mediating Roles of Job Meaningfulness and Pay Satisfaction. *Behavioral Sciences*, *14*(7), 606. <https://doi.org/10.3390/bs14070606>
- Dong, X., Son, S., & Roh, T. (2025). Strategic Linkages to ESG Performance: The Role of Performance Measurement System and Psychological Empowerment. *Business Strategy and the Environment*, *34*(4), 4372–4391. <https://doi.org/10.1002/bse.4208>

- Dwiyanti, R., Rahardjo, P., Hamzah, I. F., & Yusof, J. (2024). Organizational Citizenship Behavior Among Employees in Indonesian and Malaysian Higher Education Institutions. *Journal of Innovation in Educational and Cultural Research*, 5(2), 301–308. <https://doi.org/10.46843/jiecr.v5i2.1471>
- Edmondson, A. (1999). Psychological Safety and Learning Behavior in Work Teams. *Administrative Science Quarterly*, 44(2), 350–383. <https://doi.org/10.2307/2666999>
- Fiernaningsih, N., Nimran, U., Raharjo, K., & Arifin, Z. (2019). The Role of Work-Life Balance, Organizational Pride, and Job Satisfaction on Organizational Citizenship Behaviour: Case Study on Hospitality Employees in Indonesia. In *International Journal of Innovation, Creativity and Change*. www.ijicc.net (Vol. 8). www.ijicc.net
- Frazier, M. L., Fainshmidt, S., Klinger, R. L., Pezeshkan, A., & Vracheva, V. (2017). Psychological Safety: A Meta-Analytic Review and Extension. *Personnel Psychology*, 70(1), 113–165. <https://doi.org/10.1111/peps.12183>
- Ge, Y. (2020). Psychological safety, employee voice, and work engagement. *Social Behavior and Personality: An International Journal*, 48(3), 1–7. <https://doi.org/10.2224/sbp.8907>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivarete Dengan Program IBM SPSS 23 (VII)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jeong, S. C., & Chung, D. S. (2025). Exploring the Influence of ESG Activities on Organizational Citizenship Behavior in IT Manufacturing Companies: Mediating Effects of Organizational Commitment and Identification. *Sustainability (Switzerland)*, 17(18). <https://doi.org/10.3390/su17188441>
- Khumalo, N., & Ngubane, P. (2024). The Interplay of Organizational Culture on Psychological Safety, and Organizational Citizenship Behavior in South African Selected SETAs. *AUDOE*, 20(6), 297–317.
- Kim, B.-J., Kim, M.-J., & Lee, J. (2022). The influence of corporate social responsibility on safety behavior: The importance of psychological safety and the authentic leadership. *Frontiers in Public Health*, 10. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.1090404>

- Li, Y., Li, P., & Wang, J. (2022). Corporate social responsibility and voice behavior: Psychological safety as a mediator. *Social Behavior and Personality: An International Journal*, *50*(11), 1–7. <https://doi.org/10.2224/sbp.12009>
- Liang, J., Farh, C. I. C., & Farh, J.-L. (2012). Psychological Antecedents of Promotive and Prohibitive Voice: A Two-Wave Examination. *Academy of Management Journal*, *55*(1), 71–92. <https://doi.org/10.5465/amj.2010.0176>
- Lin, C., & Qing, C.-L. (2025). *ESG Management and Organizational Citizenship Behavior in Software Companies: The Moderating Role of ESG Authenticity*. <https://doi.org/10.29056/j>
- Miao, G., Chen, G., & Li, C. (2025). The impact of corporate social responsibility on employee safety citizenship behavior in Chinese gas sector. *Scientific Reports*, *15*(1), 26729. <https://doi.org/10.1038/s41598-025-12083-7>
- Minea, G., Lakatos, E. S., Druta, R. M., Moldovan, A., Lupu, L. M., & Cioca, L. I. (2025). The Role of ESG in Driving Sustainable Innovation in Water Sector: From Gaps to Governance. *Water*, *17*(15), 2259. <https://doi.org/10.3390/w17152259>
- Newman, A., Donohue, R., & Eva, N. (2017). Psychological safety: A systematic review of the literature. *Human Resource Management Review*, *27*(3), 521–535. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2017.01.001>
- Nuhu, M. S., Kamselem, K. M., Mustapha, M., & Abdullahi, M. S. (2025). Personal value, employee impact and service quality delivery: the mediating role of organizational citizenship behavior. *International Journal of Quality and Service Sciences*, *17*(1), 1–24. <https://doi.org/10.1108/IJQSS-06-2023-0081>
- Organ, D., Podsakoff, P., & MacKenzie, S. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. SAGE Publications, Inc. <https://doi.org/10.4135/9781452231082>
- Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*.
- Permana, T. E., & Chaerudin, R. M. (2025). ESG in HRM Policies: Retaining and Engaging Generation Z Employees in Private Higher Education Institutions.

Journal of Management and Entrepreneurship Research, 6(3), 279–298.
<https://doi.org/10.34001/jmer.2025.9.06.3-75>

- Piao, X., Xie, J., & Managi, S. (2022). Environmental, social, and corporate governance activities with employee psychological well-being improvement. *BMC Public Health*, 22(1). <https://doi.org/10.1186/s12889-021-12350-y>
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational Citizenship Behaviors: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research. *Journal of Management*, 26(3), 513–563. <https://doi.org/10.1177/014920630002600307>
- Rahmat, T., & Hadian, D. (2019). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Afektif Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *STIE Pasundan*.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (13th ed.). Salemba Empat.
- Sibindi, A. B. (Ed.). (2025). *Sustainable Finance and Insurance in Africa*. Springer Nature Switzerland. <https://doi.org/10.1007/978-3-031-86516-9>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Bandung. Alfabeta.
- Sürücü, L., Bekmezci, M., & Dilek, H. (2025). The Mediating Role of Psychological Safety in the Relationship Between Paradoxical Leadership and Organizational Citizenship Behavior. *Economics*, 19(1). <https://doi.org/10.1515/econ-2025-0175>
- Ye, W., & Li, Z. (2024). The Impact of Socially Responsible Human Resource Management on Employees' Environmental Citizenship Behavior: The Role of Psychological Safety and Contingent Reward Leadership. *Sage Open*, 14(2). <https://doi.org/10.1177/21582440241254272>

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu,

Di PDAM Tirta Manna Bengkulu Selatan.

Dengan Hormat,

Saya mahasiswi S1 dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Nama : TRI YUNICHA

NPM : 2261201191

Meminta kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu sejenak untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner guna penyelesaian tugas akhir saya (Skripsi). Penelitian ini berjudul: Pengaruh Integrasi *Environmental Social Governance* (ESG) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan *Psychological Safety* sebagai Mediator di PDAM Tirta Manna Bengkulu Selatan.

Saya sangat menghargai profesionalisme dan waktu Bapak/Ibu. Oleh karena itu, saya menjamin bahwa seluruh informasi, pandangan, dan data yang Bapak/Ibu berikan dalam kuesioner ini akan dijaga kerahasiaan. Mohon kiranya Bapak/Ibu dapat mengisi setiap item pernyataan dengan sejujur mungkin berdasarkan pengalaman, pandangan, atau kondisi yang sebenarnya.

Atas kesediaan waktu dan bantuan yang Bapak/Ibu berikan, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,

Tri Yunicha

Npm. 2261201191

PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon Anda mengisi pernyataan-pernyataan berikut dengan jujur, sesuai dengan kondisi dan pandangan pribadi Anda tanpa dipengaruhi oleh siapapun. Harap dipahami bahwa jawaban Anda tidak berkaitan dengan situasi kerja maupun status di tempat kerja.
2. Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan beserta pilihan jawabannya. Silakan berikan penilaian dengan memilih satu jawaban yang paling menggambarkan pendapat Anda.
3. Skala Penilaian

SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

A. DATA RESPONDENT

1. Jenis Kelamin:

- Laki-laki
- Perempuan

2. Usia:

- 20-30 Tahun
- 31-40 Tahun
- Diatas 40 Tahun

3. Pendidikan Terakhir:

- SMA/SMK
- D3

S1

S2

4. Lama Bekerja:

1-5 Tahun

6-10 Tahun

Diatas 10 Tahun

**B. VARIABEL INTEGRASI *ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE*
(X)**

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Praktik SDM Hijau						
1.	Organisasi mendorong karyawan untuk menerapkan perilaku kerja yang ramah lingkungan.					
2.	Organisasi menerapkan kebijakan kerja yang memperhatikan kelestarian lingkungan.					
Kebijakan yang Inklusif dan Beragam						
1.	Organisasi memberikan perlakuan yang adil kepada seluruh karyawan tanpa diskriminasi.					
2.	Organisasi menghargai perbedaan latar belakang karyawan dalam lingkungan kerja.					
Program Kesejahteraan						
1.	Organisasi menyediakan program yang mendukung kesejahteraan fisik dan mental karyawan.					
2.	Organisasi memperhatikan keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi karyawan.					
Prosedur SDM yang Transparan						
1.	Proses rekrutmen dan promosi karyawan dilakukan secara terbuka dan					

	jasas.					
2.	Penilaian kinerja karyawan dilakukan secara objektif dan transparan.					
Rekrutmen yang Etis						
1.	Proses perekrutan karyawan dilakukan berdasarkan kompetensi dan kualifikasi yang dibutuhkan.					
2.	Proses rekrutmen di organisasi bebas dari kepentingan pribadi atau praktik tidak etis.					
Kepatuhan Hukum Ketenagakerjaan						
1.	Organisasi mematuhi peraturan ketenagakerjaan yang berlaku.					
2.	Hak dan kewajiban karyawan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.					

C. VARIABEL *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (Y)

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
<i>Altruism (Perilaku Menolong)</i>						
1.	Saya bersedia membantu rekan kerja ketika mereka mengalami kesulitan dalam pelaksanaan tugas pekerjaan.					
2.	Saya meluangkan waktu untuk membantu rekan kerja memahami sistem administrasi atau aplikasi kerja yang digunakan di PDAM.					
<i>Conscientiousness (Kepatuhan / Tanggung Jawab terhadap Tugas)</i>						
1.	Saya menyelesaikan tugas dan tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
2.	Saya selalu mematuhi prosedur dan aturan kerja yang berlaku di organisasi.					
<i>Sportsmanship (Sikap Sportif / Tidak Mengeluh)</i>						
1.	Saya tetap bersikap positif meskipun menghadapi kondisi kerja yang kurang ideal di organisasi.					
2.	Saya tidak memperbesar masalah kecil yang terjadi di lingkungan kerja.					

Courtesy (Kesopanan / Menghindari Konflik)						
1.	Saya menghargai pendapat rekan kerja meskipun berbeda dengan pendapat saya.					
2.	Saya berusaha menghindari tindakan yang dapat menimbulkan konflik dengan rekan kerja.					
Civic Virtue (Tanggung Jawab Kelembagaan)						
1.	Saya mengikuti rapat atau kegiatan resmi yang diselenggarakan oleh organisasi.					
2.	Saya menjaga nama baik organisasi dalam setiap kegiatan kerja maupun di luar pekerjaan.					

D. VARIABEL PSYCHOLOGICAL SAFETY (M)

No.	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
Kebebasan untuk Berbicara (Speaking Up Freely)						
1.	Saya tidak takut untuk mengutarakan pendapat meskipun berbeda dari pandangan mayoritas rekan kerja.					
2.	Saya merasa nyaman menyampaikan kekhawatiran atau masukan terkait proses kerja atau administrasi tanpa takut akan konsekuensi negatif.					
Dorongan untuk Bertanya (Encouragement to Ask Questions)						
1.	Saya merasa pertanyaan apa pun, termasuk yang sederhana, diterima dengan baik dalam lingkungan kerja.					
2.	Saya tidak takut dianggap kurang kompeten ketika mengajukan pertanyaan terkait pekerjaan maupun administrasi.					
Kebebasan Menyampaikan Pendapat (Open Expression)						
1.	Pendapat saya mengenai proses kerja atau administrasi didengarkan oleh organisasi, meskipun berbeda dengan pendapat rekan kerja lain.					
2.	Perbedaan pendapat dianggap wajar dan bermanfaat dalam diskusi kerja di lingkungan PDAM.					

	Keberanian Mengemukakan Masalah Sulit (Raising Difficult Issues)				
1.	Saya merasa aman melaporkan kesalahan prosedur operasional atau administrasi di PDAM meskipun hal itu bisa memicu diskusi yang sulit.				
2.	Saya dapat menyampaikan kegagalan, kendala, atau kelemahan dalam pelaksanaan tugas operasional di PDAM tanpa takut merusak hubungan dengan rekan kerja.				

Lampiran 2. Tabulasi Data

TABULASI DATA

77 Responden

1. Variabel Integrasi Environmental Social Governance (X)

No. Responden	ESG1	ESG2	ESG3	ESG4	ESG5	ESG6	ESG7	ESG8	ESG9	ESG10	ESG11	ESG12	TOTAL ESG
1	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	58
2	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	56
3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	54
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	58
6	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	57
7	4	3	3	4	5	3	4	5	3	4	3	4	45
8	2	4	3	2	4	3	2	2	3	2	3	3	33
9	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	56
10	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	48
11	4	4	4	3	5	4	5	4	4	3	4	3	47
12	5	3	4	5	5	3	5	3	4	4	3	4	48
13	5	3	5	3	5	4	3	3	5	5	4	5	50
14	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	58
15	3	5	5	5	3	4	4	3	3	4	5	3	47
16	2	4	3	3	4	2	3	2	3	4	4	3	37
17	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	56
18	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	30
19	5	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	43
20	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	57

21	4	4	4	4	3	5	4	3	5	5	3	3	47
22	2	2	3	2	2	2	2	1	3	2	2	2	25
23	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	34
24	4	3	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	49
25	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	57
26	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	57
27	3	4	3	4	2	4	2	3	3	3	3	4	38
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
29	4	4	3	4	3	3	5	3	4	5	4	4	46
30	1	1	2	3	1	2	3	2	2	2	2	2	23
31	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
32	3	2	3	3	3	2	3	1	1	2	2	2	27
33	4	3	2	3	4	3	2	4	3	2	3	3	36
34	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	5	52
35	5	3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	47
36	3	3	2	1	1	1	2	3	1	1	2	2	22
37	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	57
38	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	52
39	3	2	4	3	4	2	3	3	4	3	3	2	36
40	4	5	3	3	3	5	4	4	4	4	3	3	45
41	1	3	2	1	1	3	2	1	2	1	3	1	21
42	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	55
43	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	49
44	2	3	2	2	2	2	3	4	2	3	3	2	30
45	4	3	3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	45
46	5	4	4	5	3	3	3	4	3	5	5	3	47
47	4	3	3	5	4	4	3	4	3	5	3	4	45
48	2	2	3	3	3	2	2	3	3	4	2	2	31
49	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	54
50	4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	51

51	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	37
52	3	1	3	2	2	2	1	2	2	2	2	3	25
53	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
54	4	4	4	4	3	3	5	4	4	5	5	5	50
55	2	3	2	1	1	1	3	2	1	3	2	2	23
56	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	56
57	3	3	2	4	4	2	3	4	4	3	3	2	37
58	4	4	3	4	5	5	4	3	5	4	4	4	49
59	2	3	2	3	3	2	2	1	1	2	3	3	27
60	4	2	2	3	3	2	2	3	3	4	2	4	34
61	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	4	3	33
62	3	4	4	3	5	4	3	4	3	3	4	3	43
63	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	55
64	4	3	4	5	5	4	4	4	3	5	3	3	47
65	3	2	3	4	3	2	3	3	4	2	4	4	37
66	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	54
67	2	3	2	3	2	4	2	4	4	3	3	3	35
68	4	3	4	3	3	4	4	3	4	5	5	5	47
69	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	35
70	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	43
71	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	47
72	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	58
73	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	34
74	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	56
75	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	47
76	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	31
77	5	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	47

2. Organizational Citizenship Behavior (Y)

No. Responden	OCB1	OCB2	OCB3	OCB4	OCB5	OCB6	OCB7	OCB8	OCB9	OCB10	TOTAL OCB
1	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
2	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
3	5	3	4	5	4	4	4	3	5	3	40
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
6	3	4	4	2	3	3	3	4	3	4	33
7	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	41
8	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	31
9	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
10	3	4	4	5	5	4	5	3	3	5	41
11	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	29
12	4	3	4	4	4	4	3	3	5	4	38
13	3	4	5	4	3	5	4	4	4	4	40
14	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
15	4	5	4	4	3	4	5	3	4	4	40
16	1	2	2	2	3	2	3	2	1	2	20
17	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	41
18	3	2	3	2	3	3	2	1	3	1	23
19	4	3	4	2	3	4	3	3	2	3	31
20	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	41
21	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
22	1	2	1	3	2	2	2	3	3	2	21
23	4	3	2	3	4	3	3	3	2	3	30
24	5	5	4	4	3	4	4	3	3	4	39

25	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
26	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
27	3	4	3	2	2	3	2	3	2	4	28
28	3	4	4	4	5	5	4	3	4	5	41
29	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	31
30	1	2	2	2	2	2	2	2	3	1	19
31	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
32	3	2	2	2	2	1	3	1	1	2	19
33	2	1	1	2	2	2	2	1	3	1	17
34	4	3	3	4	4	4	3	5	3	4	37
35	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	29
36	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	29
37	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	29
38	3	3	4	3	5	5	5	3	5	4	40
39	2	2	3	2	3	3	3	2	4	4	28
40	3	5	4	3	4	4	5	5	4	4	41
41	3	3	2	4	3	3	2	2	2	3	27
42	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	3	3	3	2	2	3	2	3	4	3	28
45	5	4	3	4	4	4	4	5	4	5	42
46	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
47	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
48	3	3	1	2	3	1	2	3	2	1	21
49	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
50	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	41
51	2	4	3	2	3	4	3	4	2	3	30
52	2	2	1	2	1	1	3	1	2	2	17
53	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
54	4	3	3	3	2	2	4	4	2	2	29

55	2	1	2	3	2	3	2	2	2	2	21
56	5	4	4	4	3	5	3	3	4	4	39
57	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	29
58	4	5	3	4	5	5	5	5	4	3	43
59	2	2	2	3	3	1	1	2	1	2	19
60	1	2	1	2	3	2	2	2	1	2	18
61	2	3	3	1	2	2	3	2	2	2	22
62	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
63	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
64	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
65	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	26
66	5	4	3	3	5	5	5	4	3	3	40
67	2	2	3	4	2	2	2	4	4	2	27
68	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
69	2	3	3	3	2	3	4	3	2	2	27
70	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	33
71	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	29
72	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
73	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	38
74	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
75	3	3	4	3	3	4	5	4	4	4	37
76	2	2	3	4	3	3	3	3	3	4	30
77	3	4	5	4	4	5	5	5	4	5	44

3. Psychological Safety (M)

No. Responden	PS1	PS2	PS3	PS4	PS5	PS6	PS7	PS8	TOTAL PS
1	5	3	4	3	4	4	4	4	31
2	5	4	5	5	5	5	5	5	39
3	5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	3	4	4	4	5	3	4	5	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	3	4	4	3	3	3	5	4	29
7	5	3	4	4	3	4	4	4	31
8	3	3	2	3	4	4	3	2	24
9	5	5	5	4	5	5	5	5	39
10	5	4	5	4	5	5	5	5	38
11	3	4	4	3	3	5	5	4	31
12	3	3	3	3	4	4	3	3	26
13	5	5	4	4	4	4	5	5	36
14	5	5	4	5	5	4	4	5	37
15	4	5	5	3	4	5	3	4	33
16	3	2	3	1	3	3	2	1	18
17	4	5	4	3	5	3	5	3	32
18	3	2	1	3	1	2	1	3	16
19	3	3	4	4	5	4	3	4	30
20	5	5	5	5	4	4	5	5	38
21	5	5	5	5	4	5	5	5	39
22	3	3	2	2	2	2	3	2	19
23	2	2	2	4	3	2	3	2	20
24	3	3	4	4	3	5	4	4	30
25	5	4	5	5	5	5	5	5	39

26	5	4	4	5	4	5	5	5	37
27	2	4	3	4	3	4	3	3	26
28	4	4	4	5	4	4	3	4	32
29	5	3	4	3	5	5	3	5	33
30	3	3	2	1	1	1	3	1	15
31	5	5	5	5	4	4	5	5	38
32	1	3	2	2	3	3	2	3	19
33	3	3	3	4	3	3	4	4	27
34	4	5	5	3	3	5	3	4	32
35	3	3	3	2	3	3	4	3	24
36	1	2	2	2	1	1	3	2	14
37	4	3	4	4	4	4	3	4	30
38	3	2	2	2	2	3	3	4	21
39	3	4	3	3	3	2	3	2	23
40	4	5	5	4	5	4	5	4	36
41	2	1	2	1	3	2	2	1	14
42	4	5	4	5	5	5	5	5	38
43	5	5	4	5	5	5	5	5	39
44	4	2	3	2	2	4	3	4	24
45	5	4	4	4	4	5	4	5	35
46	5	5	4	5	4	5	4	4	36
47	4	5	4	4	5	5	3	3	33
48	2	3	3	3	4	3	3	3	24
49	5	5	4	5	5	5	5	5	39
50	4	3	4	4	4	4	3	4	30
51	2	2	3	3	2	1	3	3	19
52	1	3	2	2	2	2	2	3	17
53	5	5	4	5	4	5	5	5	38
54	3	2	4	4	2	4	3	3	25
55	2	2	2	2	1	1	1	3	14

56	5	5	4	5	5	5	5	5	39
57	4	3	3	3	2	3	2	3	23
58	4	4	4	4	4	4	4	3	31
59	2	3	1	3	1	1	2	1	14
60	2	3	3	1	1	2	2	2	16
61	3	3	3	4	2	3	4	3	25
62	4	3	5	4	3	5	4	4	32
63	4	5	4	5	5	5	4	5	37
64	4	5	5	5	4	4	5	4	36
65	4	4	2	2	4	3	2	3	24
66	5	5	5	4	3	4	4	5	35
67	4	3	3	4	3	4	2	3	26
68	5	4	4	4	3	4	5	4	33
69	3	3	4	3	3	3	3	2	24
70	3	2	2	1	3	1	1	2	15
71	3	2	2	3	2	3	4	2	21
72	4	5	5	5	5	5	5	5	39
73	3	3	3	2	4	4	4	4	27
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	5	5	5	4	4	5	5	5	38
76	3	3	3	3	3	3	4	4	26
77	4	4	5	3	4	4	4	5	33

Lampiran 3. Analisis Deskripsi

Tanggapan Responden Terhadap Integrasi *Environmental Social Governance* (X)

ESG1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	2.6	2.6	2.6
	TIDAK SETUJU	9	11.7	11.7	14.3
	NETRAL	15	19.5	19.5	33.8
	SETUJU	30	39.0	39.0	72.7
	SANGAT SETUJU	21	27.3	27.3	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	2.6	2.6	2.6
	TIDAK SETUJU	9	11.7	11.7	14.3
	NETRAL	25	32.5	32.5	46.8
	SETUJU	18	23.4	23.4	70.1
	SANGAT SETUJU	23	29.9	29.9	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	12	15.6	15.6	15.6
	NETRAL	22	28.6	28.6	44.2
	SETUJU	21	27.3	27.3	71.4
	SANGAT SETUJU	22	28.6	28.6	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	3.9	3.9	3.9
	TIDAK SETUJU	7	9.1	9.1	13.0
	NETRAL	26	33.8	33.8	46.8
	SETUJU	19	24.7	24.7	71.4
	SANGAT SETUJU	22	28.6	28.6	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	5.2	5.2	5.2
	TIDAK SETUJU	8	10.4	10.4	15.6

	NETRAL	18	23.4	23.4	39.0
	SETUJU	26	33.8	33.8	72.7
	SANGAT SETUJU	21	27.3	27.3	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	2.6	2.6	2.6
	TIDAK SETUJU	12	15.6	15.6	18.2
	NETRAL	17	22.1	22.1	40.3
	SETUJU	28	36.4	36.4	76.6
	SANGAT SETUJU	18	23.4	23.4	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.3	1.3	1.3
	TIDAK SETUJU	12	15.6	15.6	16.9
	NETRAL	17	22.1	22.1	39.0
	SETUJU	26	33.8	33.8	72.7
	SANGAT SETUJU	21	27.3	27.3	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	5.2	5.2	5.2
	TIDAK SETUJU	8	10.4	10.4	15.6
	NETRAL	20	26.0	26.0	41.6
	SETUJU	23	29.9	29.9	71.4
	SANGAT SETUJU	22	28.6	28.6	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	5.2	5.2	5.2
	TIDAK SETUJU	6	7.8	7.8	13.0
	NETRAL	21	27.3	27.3	40.3
	SETUJU	26	33.8	33.8	74.0
	SANGAT SETUJU	20	26.0	26.0	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	2.6	2.6	2.6
	TIDAK SETUJU	9	11.7	11.7	14.3

	NETRAL	16	20.8	20.8	35.1
	SETUJU	22	28.6	28.6	63.6
	SANGAT SETUJU	28	36.4	36.4	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	11	14.3	14.3	14.3
	NETRAL	20	26.0	26.0	40.3
	SETUJU	24	31.2	31.2	71.4
	SANGAT SETUJU	22	28.6	28.6	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

ESG12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.3	1.3	1.3
	TIDAK SETUJU	10	13.0	13.0	14.3
	NETRAL	17	22.1	22.1	36.4
	SETUJU	24	31.2	31.2	67.5
	SANGAT SETUJU	25	32.5	32.5	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Tanggapan Responden terhadap *Organizational Citizenship Behavior (Y)*

OCB1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	5.2	5.2	5.2
	TIDAK SETUJU	10	13.0	13.0	18.2
	NETRAL	23	29.9	29.9	48.1
	SETUJU	21	27.3	27.3	75.3
	SANGAT SETUJU	19	24.7	24.7	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

OCB2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	2.6	2.6	2.6
	TIDAK SETUJU	11	14.3	14.3	16.9
	NETRAL	22	28.6	28.6	45.5
	SETUJU	22	28.6	28.6	74.0
	SANGAT SETUJU	20	26.0	26.0	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

OCB3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	5	6.5	6.5	6.5
	TIDAK SETUJU	9	11.7	11.7	18.2
	NETRAL	21	27.3	27.3	45.5
	SETUJU	25	32.5	32.5	77.9
	SANGAT SETUJU	17	22.1	22.1	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

OCB4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.3	1.3	1.3
	TIDAK SETUJU	17	22.1	22.1	23.4
	NETRAL	17	22.1	22.1	45.5
	SETUJU	27	35.1	35.1	80.5
	SANGAT SETUJU	15	19.5	19.5	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

OCB5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.3	1.3	1.3
	TIDAK SETUJU	13	16.9	16.9	18.2
	NETRAL	22	28.6	28.6	46.8
	SETUJU	18	23.4	23.4	70.1
	SANGAT SETUJU	23	29.9	29.9	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

OCB6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	5.2	5.2	5.2
	TIDAK SETUJU	11	14.3	14.3	19.5
	NETRAL	17	22.1	22.1	41.6
	SETUJU	21	27.3	27.3	68.8
	SANGAT SETUJU	24	31.2	31.2	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

OCB7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.3	1.3	1.3
	TIDAK SETUJU	12	15.6	15.6	16.9

	NETRAL	20	26.0	26.0	42.9
	SETUJU	21	27.3	27.3	70.1
	SANGAT SETUJU	23	29.9	29.9	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

OCB8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	5.2	5.2	5.2
	TIDAK SETUJU	12	15.6	15.6	20.8
	NETRAL	22	28.6	28.6	49.4
	SETUJU	16	20.8	20.8	70.1
	SANGAT SETUJU	23	29.9	29.9	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

OCB9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	5.2	5.2	5.2
	TIDAK SETUJU	15	19.5	19.5	24.7
	NETRAL	16	20.8	20.8	45.5
	SETUJU	24	31.2	31.2	76.6
	SANGAT SETUJU	18	23.4	23.4	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

OCB10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	5.2	5.2	5.2
	TIDAK SETUJU	13	16.9	16.9	22.1
	NETRAL	15	19.5	19.5	41.6
	SETUJU	20	26.0	26.0	67.5
	SANGAT SETUJU	25	32.5	32.5	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

Tanggapan Responden terhadap *Psychological Safety* (M)

PS1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	3.9	3.9	3.9
	TIDAK SETUJU	8	10.4	10.4	14.3
	NETRAL	22	28.6	28.6	42.9
	SETUJU	19	24.7	24.7	67.5
	SANGAT SETUJU	25	32.5	32.5	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

PS2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	1.3	1.3	1.3
	TIDAK SETUJU	11	14.3	14.3	15.6
	NETRAL	25	32.5	32.5	48.1
	SETUJU	15	19.5	19.5	67.5
	SANGAT SETUJU	25	32.5	32.5	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

PS3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	2.6	2.6	2.6
	TIDAK SETUJU	13	16.9	16.9	19.5
	NETRAL	15	19.5	19.5	39.0
	SETUJU	28	36.4	36.4	75.3
	SANGAT SETUJU	19	24.7	24.7	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

PS4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	5	6.5	6.5	6.5
	TIDAK SETUJU	10	13.0	13.0	19.5
	NETRAL	19	24.7	24.7	44.2
	SETUJU	23	29.9	29.9	74.0
	SANGAT SETUJU	20	26.0	26.0	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

PS5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	7.8	7.8	7.8
	TIDAK SETUJU	9	11.7	11.7	19.5
	NETRAL	20	26.0	26.0	45.5
	SETUJU	23	29.9	29.9	75.3
	SANGAT SETUJU	19	24.7	24.7	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

PS6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	6	7.8	7.8	7.8
	TIDAK SETUJU	7	9.1	9.1	16.9
	NETRAL	15	19.5	19.5	36.4
	SETUJU	23	29.9	29.9	66.2
	SANGAT SETUJU	26	33.8	33.8	100.0

Total	77	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

PS7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	3.9	3.9	3.9
	TIDAK SETUJU	9	11.7	11.7	15.6
	NETRAL	22	28.6	28.6	44.2
	SETUJU	19	24.7	24.7	68.8
	SANGAT SETUJU	24	31.2	31.2	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

PS8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	5.2	5.2	5.2
	TIDAK SETUJU	9	11.7	11.7	16.9
	NETRAL	17	22.1	22.1	39.0
	SETUJU	21	27.3	27.3	66.2
	SANGAT SETUJU	26	33.8	33.8	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

PS5	Pearson Correlation	.640**	.681**	.681**	.633**	1	.735**	.614**	.670**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PS6	Pearson Correlation	.749**	.665**	.785**	.705**	.735**	1	.654**	.771**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PS7	Pearson Correlation	.647**	.694**	.729**	.686**	.614**	.654**	1	.707**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
PS8	Pearson Correlation	.738**	.679**	.764**	.731**	.670**	.771**	.707**	1	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
TOTALPS	Pearson Correlation	.852**	.845**	.888**	.845**	.826**	.887**	.834**	.884**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Integrasi *Environmental Social Governance* (X)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.958	12

Organizational Citizenship Behavior (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.958	10

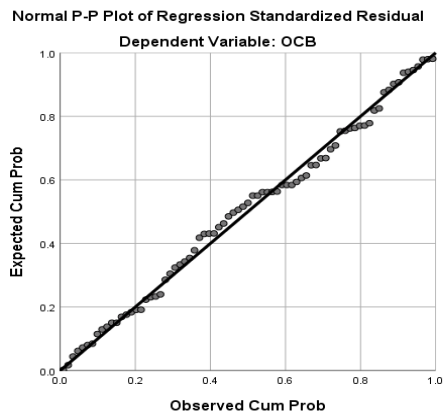
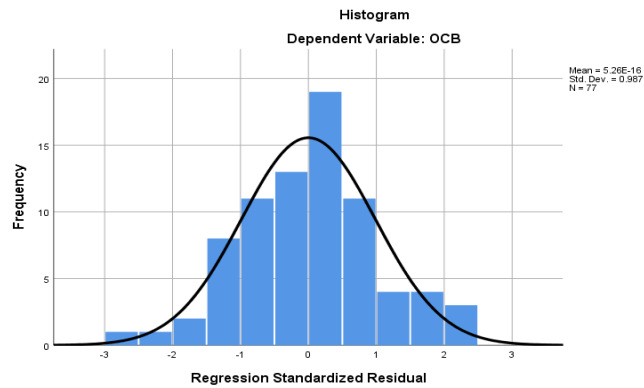
Psychological Safety (M)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.948	8

Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.06624384
Most Extreme Differences	Absolute	.053
	Positive	.050
	Negative	-.053
Test Statistic		.053
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinieritas

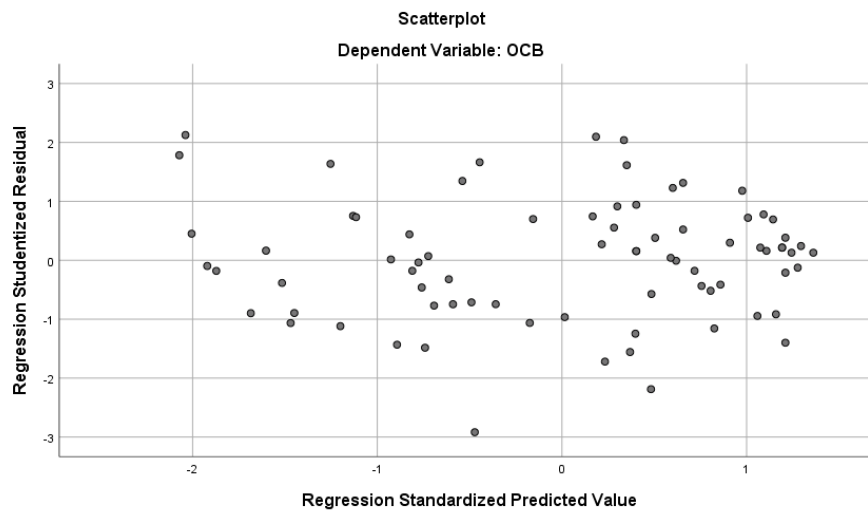
Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.192	2.498		.877	.383		
ESG	.283	.096	.311	2.945	.004	.318	3.145
PS	.718	.130	.584	5.526	.000	.318	3.145

a. Dependent Variable: OCB

Uji Heterokedastisitas

Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.		
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	5.807	1.536		3.781	.000		
ESG	.004	.059	.015	.072	.943		
PS	-.071	.080	-.179	-.883	.380		

a. Dependent Variable: ABS_RES



Lampiran 6. Analisis Regresi dan Uji t

Regresi Tahap I

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	2.014	2.208		.912	.365
	ESG	.612	.048	.826	12.684	.000

a. Dependent Variable: PS

Regresi Tahap II

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	3.638	2.933		1.240	.219
	ESG	.723	.064	.793	11.280	.000

a. Dependent Variable: OCB

Regresi Tahap III

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	2.192	2.498		.877	.383
	ESG	.283	.096	.311	2.945	.004
	PS	.718	.130	.584	5.526	.000

a. Dependent Variable: OCB

Lampiran 7. Uji Koefisien Determinasi

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.859 ^a	.737	.730	5.13425

a. Predictors: (Constant), PS, ESG

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

TABEL DISTRIBUSI TUji Dua Sisi (Two-Tailed Test), Tingkat Signifikansi (α) = 0,05

df	t ($\alpha=0.05$)	df	t ($\alpha=0.05$)
60	2,000	61	2,000
62	1,999	63	1,998
64	1,998	65	1,997
66	1,997	67	1,996
68	1,995	69	1,995
70	1,994	71	1,994
72	1,993	73	1,993
74	1,993	75	1,992
76	1,992	77	1,991
78	1,991	79	1,990
80	1,990	81	1,990
82	1,989	83	1,989
84	1,989	85	1,988
86	1,988	87	1,988
88	1,987	89	1,987
90	1,987	91	1,986
92	1,986	93	1,986
94	1,986	95	1,985
96	1,985	97	1,985
98	1,984	99	1,984
100	1,984	∞	1,960