

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, Firmansyah, Junaedi Ruspani Wayan .I, Anang Kistyanto, and Azzuhri Misbahuddin. 2022. "The e Ect of Perceived Organizational Support on Organizational Citizenship Behavior and Organizational Commitment in Public Health Center during COVID- Pandemic."
- Alya, P. C., A. A. Reva, and H. J. Ruminah. 2025. "Analisis Efektivitas Besarnya Tunjangan Kinerja Sebagai Insentif Finansial Dalam Mendorong Kinerja Asn Di Kementerian Keuangan." *Integrative Perspectives of Social and Science Journal* 2(1):2025.
- Baliartati, Beta Oki. 2014. "Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukasi Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti." 35–52.
- Baran, Benjamin E., Linda Rhoades Shanock, and Lindsay R. Miller. 2012. "Advancing Organizational Support Theory into the Twenty-First Centure World of Work." *Journal of Bussiness and Psychology* 27(2):123–48.
- Boushra, N. W. 2020. "Efficiency and/or Effectiveness in Managing Organizations." *Journal of Education and Culture Studies* 4(2):p131.
- Danang, P. S. 2013. "Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. En Seval Putera Magatrading Divisi Transportasi Cabang Didoarjo." 2(1):67–75.
- Darni, Surya, and Sutan Febriansyah. 2024. "Pengaruh Kualitas Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi Dan Usaha Kecil Kota Lhokseumawe." 8(2):548–57.
- Debby, T. 2012. "Pengaruh Kemampuan , Motivasi Dan Kinerja Di Bappeda Kabupaten Kediri)." *Juranal Ilmu Manajemen, Revitalisasi* 2:49–60.
- Eisenberger, Robert Huntington, Robin Hutchison, Steven Sowa, and Debora Citation. 1986. *Perceived Organization Support*.
- Eline, Hutubessy Octaviana. 2023. "Pengaruh Work Quality Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT PLN (Persero) Cabang Ambon." 2(2).
- Elis, and Jaya Chandra Rama. 2024. "Pengaruh Kualitas Kerja , Pengawasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di CV.XX." 4:5972–83.
- Fikri, Haekal. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Dukungan Organisasi Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan." 4(2):269–76.

- Friska, P. W. A., F. Umi, and C. Siti. 2025. "Analisis Pengaruh Kualitas Kerja, Dukungan Tim, Dan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dalam Lingkungan Kerja Profesional Berbasis Kolaborasi." *Jurnal Visi Manajemen* 11(3):28–44.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang.
- Hasibuan, Melayu S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Henry, Smamora. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3rd ed. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Kusnandi, Suhandang. 2010. *Periklanan: Manajemen Kiat Dan Strategi*. Jakarta: Nuansa.
- Lli, Ananda Permata. 2023. "Pengaruh Kualitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Lapangan Pada PT. Bhumireksa Nusa Sejati Rotan Semelur Estate Divisi V Kabupaten Indragiri Hilir."
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Rafika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2018. "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan." *Renaja Rosdakarya*.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manuela, Bujorianu L., Wisniewski Rafael, and Boulougouris Evangelos. 2012. "P-Safety and Stability."
- Nurjaman, Kadar. 2014. *Manajemen Personalia*. 1st ed. Bandung: Bandung: Pustaka Setia.
- Piping, M., S. Joko, R. Amrun, and E. R. Damarsari. 2025. "Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kelurahan Mulyorejo Surabaya." 4.
- Purwaningtyas, Ersary, and Epsilandri Septyarini. 2021. "Pengaruh Stres Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan My Creative.Id Yogyakarta." 6(April):226–31.
- Raharjo, Sahid. 2018. "Uji T Dan Uji F Dalam Analisis Regresi Beganda Dengan SPSS Lengkap." Retrieved (www.youtube.com/results?search_query=uji+koefisien+%0Adeterminasi+r

2+dengan+spss).

- Rahmawati, Rizki Timur, Dhani Ichsanuddin Nur, and Tri Kartika Pertiwi. 2025. "The Influence Of Organizational Support On Employee Performance Through Employee Engagement And Proactive Work Behavior Among Employees Of The Ngawi Regency Inspectorate." 14(3):1972–86.
- Reini, Hasty Meidia, and Heliyani. 2024. "Beban Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Kerj Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening." 13:104–12.
- Rhoades, Linda, and Robert Eisenberger. 2002. "Perceived Organizational Support : A Review of the Literature." 87(4):698–714.
- Robbins, P. S., and A. T. Judge. 2019. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salembat Empat.
- Robert, Eisenberger, Armelia Stephen, Rexwinkel Barbara, Lynch D. Patrick, and Rhoades Linda. 1999. "Reciprocation of Perceived Organization Support." *Journal of Applied Psychology* (84(3)):472–87.
- Rosyiana, I. 2019. *Innovative Behavior At Work*. CV. Budi Utama.
- Samron, S. I. 2021. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Efektivitas Aparatur Sipil Negara Di Cabang Dinas Pendidikan Balige Provinsi Sumatra Utara."
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. 2019. "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif." *ALFABETA*, CV 126.
- Sugiyono. 2023. *Metode Penelitian Kualitatif*.
- Suprayitno, and F. X. Ichtardi. 2020. "Pengaruh Kualitas Kerja, Partisipasi, Kesempatan Berkembang Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Kemilu Indah Permana Di Karanganyar." 119–28.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Vincent, Gulo Immanuel, and Sihombing Marlon. 2024. "The Influence Of Perceived Organizational Support and Workload Employee Productivity at Perumda Tirtauli Pematang Siantar City." 3(2):356–69.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Kualitas Kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Bengkulu”

Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk digunakan dalam penyelesaian penelitian program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Peneliti

Nama : Febri Sukmawati
NPM : 2261201050
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

Umur : 20 s/d 30 th 31 s/d 50 th > 50 th
Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
Tingkat Pendidikan : SMA S1 S2
Masa Kerja : 1-5 Tahun 6-10 Tahun 11-15 th

C. Petunjuk Pengisian Jawaban

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama. Berikan tanda (✓) pada salah satu kolom di samping item pernyataan yang dianggap paling benar!

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Item Pernyataan Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	KEMAMPUAN					
1	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan					
2	Saya dan rekan-rekan kerja memiliki sikap profesional dalam kerja					
	MENINGKATKAN HASIL YANG DI CAPAI					
3	saya selalau berusaha mencari hal yang bisa meningkatkan hasil Perusahaan					
4	Saya selalu berusaha meningkatkan kinerja untuk mencapai hasil yang memuaskan					
	MUTU					
5	saya memiliki semangat kerja yang tinggi					
6	Rekan-rekan saya memiliki semangat yang tinggi					
	SEMANGAT KERJA					
7	Di tempat kerja saya terdapat pelatihan yang bisa meningkatkan kemampuan kerja saya dan rekan kerja saya					
8	Tantangan yang ada ditempat kerja, melatih saya untuk bekerja lebih giat					
	PENGEMBANGAN DIRI					
9	Di tempat kerja, saya dan rekan-rekan memiliki kualitas kerja yang baik					
	EFISIENSI					
10	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					

Item Pernyataan Kualitas Kerja (X1)

Variabel Kualitas Kerja (X1)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	KEMAMPUAN PEGAWAI					
1	Saya dapat bekerja dengan baik sesuai dengan target waktu					
2	Saya mampu menyelesaikan target yang diberikan					
	KETERAMPILAN PEGAWAI					
3	Saya terampil dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
4	Keterampilan yang saya miliki berpengaruh terhadap mutu atau bobot hasil kerja yang diberikan					
	KEDISIPLINAN PEGAWAI					
5	Saya mentaati peraturan yang ada dan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Saya selalu hadir tepat waktu					

Item Pernyataan Dukungan Organisasi (X2)

Variabel Dukungan Organisasi (X2)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	KEADILAN					
1	Saya menerima keadilan dalam hal Gaji					
2	Saya menerima keadilan dalam pembagian porsi kerja dan tanggung jawab					
3	Saya menerima Fasilitas yang sama dengan karyawan lain					
	DUKUNGAN ATASAN					
4	Kontribusi saya dihargai oleh atasan organisasi					

Variabel Dukungan Organisasi (X2)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
5	Atasan memberikan arahan kepada saya dalam bekerja					
6	Atasan sangat menghargai pendapat dan ide-ide yang saya kemukakan terhadap organisasi					
	PENGHARGAAN DAN KONDISI KERJA					
7	Saya telah mendapatkan penghargaan berupa kompensasi (Gaji,Bonus dan Tunjangan)					
8	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan dari organisasi					
9	Saya mendapat tempat dan lingkungan kerja yang nyaman					
10	Saya mendapat keamanan yang terjamin dalam melakukan pekerjaan					

TABULASI DATA

N O	Produktivitas Kerja Pegawai (Y)										JM L
	PK_ 1	PK_ 2	PK_ 3	PK_ 4	PK_ 5	PK_ 6	PK_ 7	PK_ 8	PK_ 9	PK_ 10	
1	3	2	3	4	2	5	5	4	4	4	36
2	3	4	3	5	3	5	4	4	5	3	39
3	4	4	5	4	2	4	3	5	4	5	40
4	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4	44
5	2	2	2	4	5	5	5	4	3	3	35
6	3	2	3	3	3	3	2	5	3	4	31
7	5	4	4	4	5	2	4	5	5	4	42
8	4	4	3	5	5	3	3	4	4	3	38
9	3	3	2	3	3	5	3	3	4	3	32
10	3	3	3	5	4	4	5	4	4	4	39
11	3	2	2	4	3	3	3	3	4	2	29
12	2	1	3	2	4	3	3	4	5	3	30
13	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	39
14	3	3	5	4	4	1	3	4	2	2	31
15	2	2	2	2	4	2	5	4	4	1	28
16	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	37
17	5	2	1	2	1	4	2	4	2	2	25
18	2	2	4	4	2	4	3	1	3	4	29
19	3	3	3	3	5	4	4	3	1	3	32
20	3	3	3	4	2	2	3	3	4	2	29
21	5	4	4	5	3	4	5	5	4	5	44
22	5	4	5	3	5	4	3	3	3	2	37
23	2	1	4	4	3	5	2	4	5	3	33
24	4	3	3	5	3	2	1	2	3	2	28
25	3	2	3	5	5	3	3	3	3	4	34
26	3	5	4	4	3	3	2	3	4	3	34
27	3	3	4	5	2	3	2	3	2	1	28
28	2	1	5	3	5	5	5	2	4	3	35
29	2	3	3	3	3	5	3	4	2	2	30
30	3	3	3	3	3	5	5	3	4	3	35
31	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	40
32	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	44
33	4	3	4	4	4	4	3	5	2	3	36
34	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	26
35	4	5	2	4	3	4	4	1	4	4	35

N O	Produktivitas Kerja Pegawai (Y)										JM L
	PK_1	PK_2	PK_3	PK_4	PK_5	PK_6	PK_7	PK_8	PK_9	PK_10	
36	3	3	2	1	3	3	2	2	3	3	25
37	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	29
38	2	2	3	4	1	2	3	4	1	2	24
39	2	3	3	4	2	2	5	2	2	2	27
40	4	5	4	3	4	3	3	4	4	3	37
41	3	3	3	5	4	4	3	4	4	4	37
42	3	4	2	5	4	4	4	2	4	3	35
43	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	34
44	2	1	1	3	2	3	3	4	3	2	24
45	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	24
46	3	3	3	4	3	5	2	3	3	3	32
47	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	30
48	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	39
49	2	4	1	4	3	4	5	4	3	3	33
50	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	18
51	3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	38
52	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	35

NO	Kualitas Kerja (X1)						JML
	KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	
1	4	5	4	5	4	5	27
2	4	3	3	5	3	5	23
3	5	4	5	5	4	3	26
4	5	5	4	5	5	4	28
5	3	3	5	3	3	5	22
6	3	3	4	5	5	2	22
7	5	5	2	5	5	4	26
8	4	4	4	5	4	4	25
9	3	3	3	3	5	3	20
10	4	4	5	5	3	4	25
11	3	4	2	3	5	5	22
12	4	2	3	4	5	3	21
13	3	4	4	3	4	4	22
14	5	5	3	4	2	4	23
15	2	3	1	2	3	5	16
16	3	2	2	3	2	2	14

NO	Kualitas Kerja (X1)						JML
	KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	
17	1	2	2	2	5	2	14
18	4	3	2	4	3	4	20
19	3	1	3	3	1	3	14
20	2	2	2	2	2	3	13
21	5	4	5	5	4	5	28
22	3	3	2	3	4	2	17
23	4	3	3	4	4	3	21
24	2	3	2	2	3	2	14
25	2	3	4	3	3	5	20
26	3	3	3	4	5	2	20
27	2	2	1	2	2	4	13
28	3	4	3	2	2	3	17
29	2	5	1	4	5	2	19
30	3	4	3	4	4	3	21
31	3	3	3	3	5	3	20
32	5	5	4	4	2	4	24
33	3	2	3	5	2	3	18
34	2	5	2	2	3	2	16
35	3	4	4	5	2	4	22
36	2	4	3	2	5	3	19
37	3	3	3	1	4	3	17
38	1	3	2	5	1	2	14
39	2	3	4	2	4	2	17
40	4	2	3	1	4	3	17
41	4	3	3	4	4	5	23
42	3	4	3	3	4	3	20
43	3	3	3	3	3	3	18
44	3	3	4	3	4	5	22
45	2	2	4	2	2	3	15
46	3	3	5	3	3	3	20
47	3	3	5	5	3	3	22
48	2	4	3	4	3	4	20
49	4	3	3	1	3	3	17
50	3	2	4	4	5	3	21
51	4	4	4	5	5	4	26
52	4	3	3	3	3	3	19

N O	Dukungan Organisasi (X2)										JM L
	DO 1	DO 2	DO 3	DO_ 4	DO_ 5	DO_ 6	DO_ 7	DO_ 8	DO_ 9	DO_ 10	
1	3	2	3	5	4	5	3	3	3	3	34
2	5	4	3	5	3	3	3	4	3	4	37
3	4	4	5	5	3	5	5	5	4	5	45
4	4	3	5	5	5	3	4	3	5	5	42
5	2	2	2	3	3	2	4	2	4	2	26
6	3	2	3	5	3	3	5	3	2	2	31
7	3	3	3	3	3	2	5	3	5	3	33
8	4	4	5	2	2	2	5	3	4	4	35
9	3	3	2	3	2	3	5	5	5	2	33
10	3	3	4	3	4	3	3	2	5	4	34
11	3	2	2	2	2	5	3	2	5	3	29
12	2	1	3	2	5	2	2	1	5	2	25
13	4	4	4	3	4	3	4	5	3	3	37
14	3	3	3	1	3	5	2	2	2	3	27
15	2	3	2	4	3	3	2	2	5	3	29
16	3	4	2	3	3	2	3	3	4	3	30
17	3	2	3	5	3	1	1	2	3	3	26
18	2	4	2	4	3	2	2	2	3	4	28
19	3	3	3	3	4	3	5	5	2	3	34
20	2	3	3	1	3	3	4	3	2	2	26
21	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4	41
22	5	2	1	4	5	3	3	3	2	4	32
23	3	3	3	5	4	2	4	1	2	1	28
24	4	4	4	4	4	5	5	2	2	4	38
25	3	2	2	1	2	4	2	5	2	3	26
26	3	3	2	4	3	4	2	3	1	3	28
27	3	3	2	5	5	2	1	4	2	3	30
28	2	5	1	2	2	5	2	2	2	2	25
29	2	3	3	3	4	3	1	2	3	2	26
30	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
31	4	4	5	5	3	3	4	4	3	3	38
32	3	4	4	3	4	3	5	2	4	4	36
33	3	3	2	3	3	2	5	2	2	2	27
34	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	26
35	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
36	3	3	2	3	5	2	2	3	2	3	28

PK_8	Pearson Correlation	.273	.142	.219	.180	.242	.146	.198	1	.248	.312*	.521**
	Sig. (2-tailed)	.050	.317	.119	.202	.084	.300	.160		.077	.024	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
PK_9	Pearson Correlation	.164	.214	.185	.258*	.333*	.319*	.291*	.248	1	.426*	.609**
	Sig. (2-tailed)	.245	.127	.189	.065	.016	.021	.036	.077		.002	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
PK_10	Pearson Correlation	.344*	.324*	.286*	.295*	.293*	.435**	.302*	.312*	.426**	1	.695**
	Sig. (2-tailed)	.013	.019	.040	.034	.035	.001	.029	.024	.002		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.514**	.589**	.543**	.557**	.636**	.488**	.514**	.521**	.609**	.695*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas pada Variabel X1

Correlations

	KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6	Kualitas Kerja
--	------	------	------	------	------	------	----------------

KK_1	Pearson Correlation	1	.376**	.405**	.463**	.170	.396**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.006	.003	.001	.228	.004	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK_2	Pearson Correlation	.376**	1	.136	.369**	.235	.259	.627**
	Sig. (2-tailed)	.006		.336	.007	.093	.064	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK_3	Pearson Correlation	.405**	.136	1	.372**	.069	.270	.607**
	Sig. (2-tailed)	.003	.336		.007	.628	.052	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK_4	Pearson Correlation	.463**	.369**	.372**	1	.109	.257	.716**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.007		.441	.066	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK_5	Pearson Correlation	.170	.235	.069	.109	1	-.024	.440**
	Sig. (2-tailed)	.228	.093	.628	.441		.869	.001
	N	52	52	52	52	52	52	52
KK_6	Pearson Correlation	.396**	.259	.270	.257	-.024	1	.560**
	Sig. (2-tailed)	.004	.064	.052	.066	.869		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Kualitas Kerja	Pearson Correlation	.750**	.627**	.607**	.716**	.440**	.560**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

DO_10	Pearson Correlation	.639**	.322*	.360**	.243	.283*	.239	.240	.372**	.309*	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.009	.083	.042	.087	.087	.007	.026		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Dukung Organisasi	Pearson Correlation	.752**	.533**	.618**	.454**	.363**	.409**	.579**	.589**	.382**	.716**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.008	.003	.000	.000	.005	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.763	10

Hasil Uji Reliabilitas Kualitas Kerja (X1)

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	52	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.670	6

Hasil Uji Reliabilitas Dukungan Organisasi (Y)

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	52	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	10

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.730 ^a	.532	.513	4.030

a. Predictors: (Constant), Dukungan Organisasi, Kualitas Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	905.822	2	452.911	27.893	.000 ^b
	Residual	795.620	49	16.237		
	Total	1701.442	51			

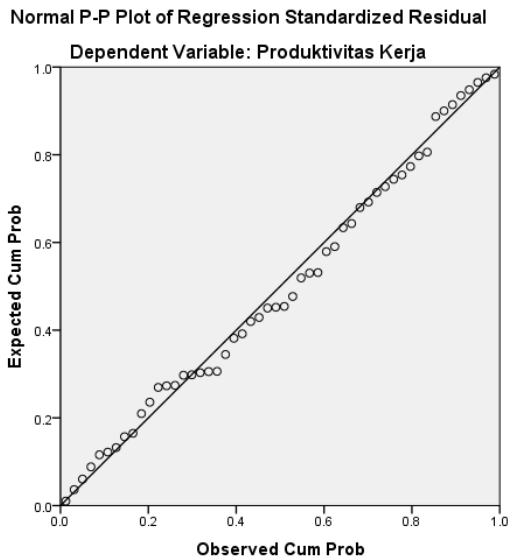
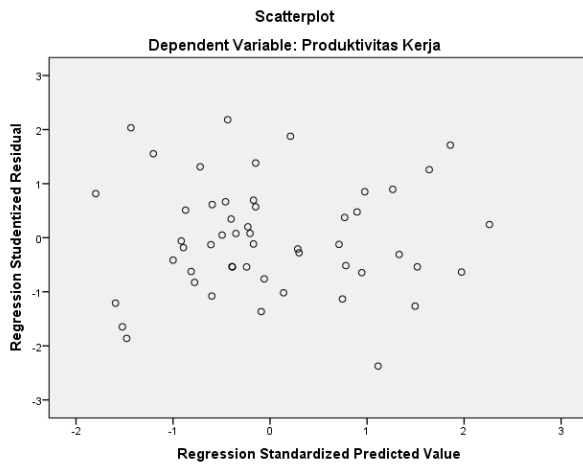
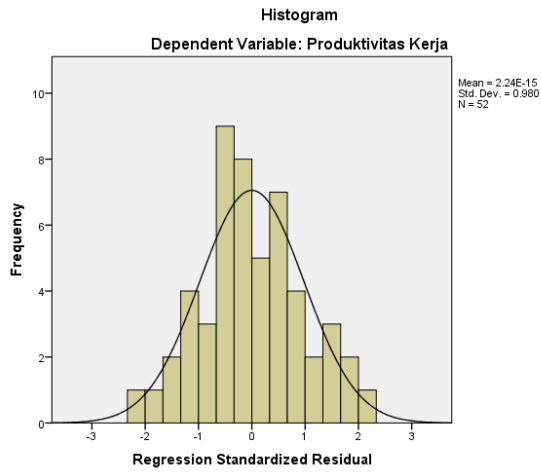
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Dukungan Organisasi, Kualitas Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.610	3.600		1.836	.072		
	Kualitas Kerja	.520	.159	.359	3.271	.002	.792	1.262
	Dukungan Organisasi	.523	.117	.492	4.484	.000	.792	1.262

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kualitas Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.583 ^a	.340	.327	4.737

a. Predictors: (Constant), Kualitas Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	579.290	1	579.290	25.812	.000 ^b
	Residual	1122.152	50	22.443		
	Total	1701.442	51			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Kualitas Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.259	3.393		4.792	.000

Kualitas Kerja	.846	.166	.583	5.081	.000
----------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Dukungan Organisasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.656 ^a	.430	.419	4.403

a. Predictors: (Constant), Dukungan Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	732.054	1	732.054	37.759	.000 ^b
	Residual	969.388	50	19.388		
	Total	1701.442	51			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Dukungan Organisasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	T	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11.645	3.556		3.274	.002
Dukungan Organisasi	.697	.113	.656	6.145	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Hasil Uji Validitas

No	Pernyataan	R hitung	R tabel	Keterangan
Produktivitas Kerja Pegawai (Y)				
1	Pernyataan PK_1	0.5140	0.2681	VALID
2	Pernyataan PK_2	0.5889	0.2681	VALID
3	Pernyataan PK_3	0.5425	0.2681	VALID
4	Pernyataan PK_4	0.5572	0.2681	VALID
5	Pernyataan PK_5	0.6355	0.2681	VALID
6	Pernyataan PK_6	0.4884	0.2681	VALID
7	Pernyataan PK_7	0.5136	0.2681	VALID
8	Pernyataan PK_8	0.5214	0.2681	VALID
9	Pernyataan PK_9	0.6091	0.2681	VALID
10	Pernyataan PK_10	0.6951	0.2681	VALID
Kualitas Kerja (X1)				
1	Pernyataan KK_1	0.7498	0.2681	VALID
2	Pernyataan KK_2	0.6269	0.2681	VALID
3	Pernyataan KK_3	0.6073	0.2681	VALID
4	Pernyataan KK_4	0.7163	0.2681	VALID
5	Pernyataan KK_5	0.4400	0.2681	VALID
6	Pernyataan KK_6	0.5598	0.2681	VALID
Dukungan Organisasi (X2)				
1	Pernyataan DO_1	0.7518	0.2681	VALID
2	Pernyataan DO_2	0.5326	0.2681	VALID
3	Pernyataan DO_3	0.6177	0.2681	VALID
4	Pernyataan DO_4	0.4537	0.2681	VALID
5	Pernyataan DO_5	0.3627	0.2681	VALID
6	Pernyataan DO_6	0.4094	0.2681	VALID
7	Pernyataan DO_7	0.5790	0.2681	VALID
8	Pernyataan DO_8	0.5889	0.2681	VALID

No	Pernyataan	R hitung	R tabel	Keterangan
9	Pernyataan DO_9	0.3819	0.2681	VALID
10	Pernyataan DO_10	0.7160	0.2681	VALID

Hasil Uji Reliabilitas

No	Pernyataan	Jumlah Item	Cronbach's Alpha	R tabel	Ket
1	Produktivitas Kerja Pegawai (Y)	10	0,763	0,60	Reliabel
2	Kualitas Kerja (X1)	6	0,670	0,60	Reliabel
3	Dukungan Organisasi (X2)	10	0,716	0,60	Reliabel

Tabel r untuk df = 51 - 85

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468

Tirik Presentase Distribusi t (df = 41-80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78