

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Kualitas Kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Bengkulu, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kualitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Bengkulu. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kualitas kerja pegawai, seperti bekerja dengan teliti, tepat waktu, memiliki kemampuan yang sesuai, dan bertanggung jawab terhadap tugasnya, maka produktivitas kerja pegawai juga akan semakin meningkat.
2. Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Sosial Provinsi Bengkulu. Artinya, apabila pegawai merasa mendapat dukungan dari organisasi, seperti penghargaan atas hasil kerja, fasilitas kerja yang memadai, serta kesempatan mengikuti pelatihan, maka pegawai akan lebih termotivasi dalam bekerja sehingga produktivitasnya meningkat.
3. Kualitas Kerja dan Dukungan Organisasi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Sosial Provinsi Bengkulu. Hal ini bermakna bahwa produktivitas kerja pegawai akan semakin optimal apabila kualitas kerja pegawai ditingkatkan dan didukung oleh peran organisasi yang baik dan berkelanjutan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan diatas, sehingga saran-saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut.

1. Dinas Sosial Provinsi Bengkulu disarankan untuk terus meningkatkan kualitas kerja pegawai melalui pelatihan dan pengembangan kompetensi yang berkelanjutan, baik dalam bentuk pelatihan teknis maupun peningkatan soft skills. Peningkatan kualitas kerja ini diharapkan dapat mendorong pegawai untuk bekerja lebih teliti, tepat waktu, dan bertanggung jawab sehingga produktivitas kerja dapat meningkat secara optimal.
2. Berdasarkan tanggapan responden terendah pada variabel Dukungan Organisasi Pihak instansi diharapkan dapat meningkatkan dukungan organisasi dengan memberikan perhatian terhadap kebutuhan pegawai, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, serta menyediakan fasilitas kerja yang memadai. Dukungan dari pimpinan, kejelasan kebijakan, dan penghargaan atas kinerja pegawai perlu ditingkatkan agar pegawai merasa dihargai dan termotivasi untuk memberikan kinerja terbaiknya.
3. Bagi Peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi Produktivitas kerja Pegawai