

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Kepemimpinan (X_1), Pelatihan Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara.
2. Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara.
4. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kepemimpinan (X_1), Pelatihan Kerja (X_2) dan Lingkungan kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh antara variabel Kepemimpinan (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara.

Variabel Kepemimpinan yang ada pada PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara sudah pada Kategori baik. Agar lebih baik lagi disarankan kepada PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara agar lebih memperhatikan karyawannya dan juga harus lebih tegas lagi dalam mengelola peraturan di perusahaan.

2. Hasil penelitian terlihat bahwa pada Pelatihan Kerja (X_2) yang diberikan oleh PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara sudah baik. Untuk lebih baiknya lagi disarankan kepada PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara agar lebih memilih lagi untuk menunjuk instruktur pelatihan yang memiliki sifat lebih tegas agar karyawan dapat dengan sungguh-sungguh dalam mengikuti pelatihan kerja tersebut sehingga kinerja karyawan dapat meningkat dengan sendirinya.
3. Hasil penelitian terlihat bahwa pada variabel Lingkungan Kerja (X_3) pada PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara sudah dalam kategori baik. Namun agar PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara dapat berkembang lebih baik lagi, disarankan kepada PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara untuk memberikan fasilitas angkutan umum bagi karyawannya agar tidak ada karyawan yang mengeluh ketika ingin berangkat maupun pulang bekerja karena belum mempunyai kendaraan sendiri..
4. Hasil penelitian terlihat bahwa variabel Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara sudah dalam kategori Baik. Akan tetapi agar lebih baik lagi dalam menumbuh kembangkan usahanya, PT. Titan Wijaya Bengkulu Utara harus memperbaiki lagi struktural perusahaan dalam memberikan tugas dan pekerjaan kepada karyawan agar karyawan tidak merasa bahwa beban kerja yang

mereka rasakan terlalu besar, hal tersebut dapat mengakibatkan kinerja karyawan menurun.

5. Disarankan bagi peneliti selanjutnya khususnya penelitian yang sama perlu dipertimbangkan untuk faktor-faktor lain diluar variabel Kepemimpinan, Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sehingga akan menghasilkan penelitian yang lebih baik.