

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA,  
INDEPENDENSI, DAN KEAHLIAN AUDITOR  
TERHADAP HASIL AUDIT PADA BADAN  
PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
( BPKP )**



**SKRIPSI**

Oleh:

**RINA PIOLITA  
NPM.1834030101**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU**

2025

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, INDEPENDENSI, DAN  
KEAHLIAN AUDITOR TERHADAP HASIL AUDIT PADA  
BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
( BPKP )**



**SKRIPSI**

Oleh:

**RINA PIOLITA**  
1834030101

Di Setujui Oleh:  
Pembimbing

**Hernadianto, SE., M. Si., CTA**  
NIDN.0213036502

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**



**Eurqonti Raniyah, S.E., M.M.**  
NIDN. 0208047301

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, INDEPENDENSI DAN KEAHLIAN**  
**AUDITOR TERHADAP HASIL AUDIT PADA BADAN PENGAWASAN**  
**KEUANGAN DA PEMBANGUNAN ( BPKP )**

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Bengkulu Pada :

Hari : Selasa  
Tanggal : 06 Mei 2025

**TIM PENGUJI**

**NAMA**

**TANDA TANGAN**


1. **Dr. Rina Yuniarti, SE., M.Ak**  
(Ketua)

  
.....

2. **Hernadianto, SE., M.Si. CTA**

  
.....

3. **Nensi Yuniarti. Zs, SE., M.Ak**

  
.....

Mengetahui  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Bengkulu



**Furqonti Ranidiah, SE., MM**

NBK. 0225018501



## SERTIFIKASI

Saya Rina Piolita, bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah karya saya sendiri dan atas bimbingan dosen pembimbing. Karya ini belum pernah disampaikan untuk mendapatkan gelar sarjana pada program studi akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis atau pada program lainnya. Karena karya ini merupakan milik saya, maka segala sesuatu yang berhubungan dengan skripsi ini merupakan tanggung jawab saya.

Bengkulu, 06 Mei 2025



Rina Piolita  
NPM. 1834030101

**MOTTO**

**Kalau anda malas, rajinkan diri.**

**Kalau anda takut, beranikan diri.**

**Kalau anda tidak tahu, bertanyalah.**

**Kalau anda gagal, coba lagi.**

**Kalau itu anda teruskan,**

**Sukses akan jadi nyata,**

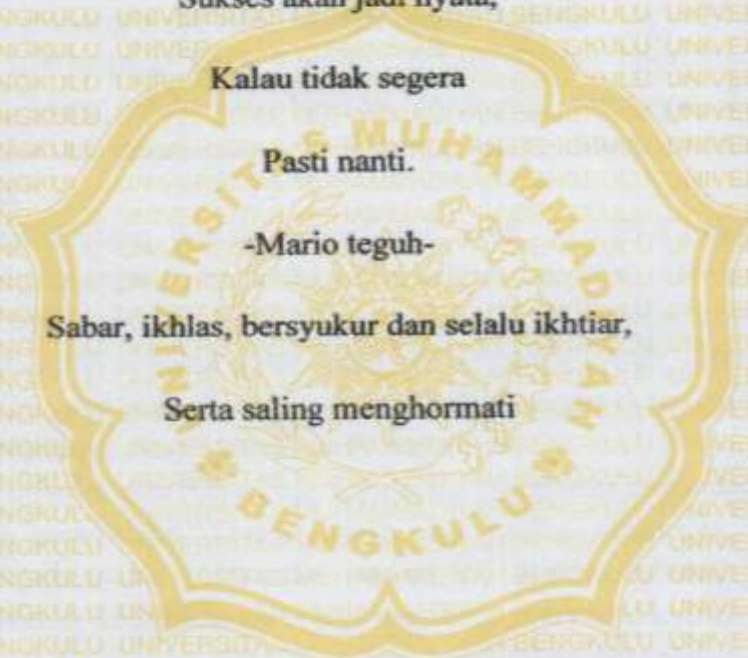
**Kalau tidak segera**

**Pasti nanti.**

**-Mario teguh-**

**Sabar, ikhlas, bersyukur dan selalu ikhtiar,**

**Serta saling menghormati**



## PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillahirobbii alamiin, sungguh sebuah perjuangan yang cukup panjang telah aku lalui untuk mendapatkan gelar sarjana ini. Rasa syukur dan bahagia yang kurasakan ini akan aku persembahkan kepada orang-orang yang ku sayangi dan berarti dalam hidupku :

1. Orang tuaku yang tercinta dan tersayang, untuk ibu Idarlis dan ayah Abu Hanalis Terima Kasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih. Kalian adalah orang tua hebat, sabar dan selalu mengerti sehingga mampu untuk mendidik kami menjadi lebih baik, Semoga ibu dan ayah sehat, lancar rezekinta, panjang umur dan bahagia selalu. Aamiin
2. Saudara kandungku, Resi Resolina S,kep, Dedes Nita S,pd dan Elva Novrianti yang selalu memberikan dorongan, semangat dan motivasi hingga bisa ke tahap saat ini. Semoga selalu diberkahi dan diberikan kesehatan.
3. Dosen pembimbing Bapak Hernadianto S.Ak. Terima kasih banyak atas dukungan, semangat, menguatkan dan selalu memberi motivasi agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini, semogaa diberikan kesehatan dan selalu amanah menjadi seorang dosen yang ber tanggung jawab. Aamiin
4. Diri sendiri yang mampu melawan ketakutan menguatkan dan meyakinkan bahwa semuanya akan selesai pada waktunya.
5. Sahabatku Anita dan Aura Fujiati yg setia menemani kegundahan maupun keceriaan hari-hariku, Terima kasih atas waktu, semangat, ocehan dan Terima kasih sudah menemani sejauh ini. Kalian sahabat yang hebat, semoga rezeki, kesehatan serta panjang umur menyertai kalian. Aamiin.
6. serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwasanya dalam pembuatan skripsi ini terdapat banyak kekurangan . Oleh karna itu penulis berharap kritik dan saran agar dapat menyempurnakan skripsi ini Semoga skirpsi ini dapat memberikan manfaat terhadap yang membacanya. Aamiin

## ABSTRAK

Rina piolita, 2025.

Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, dan keahlian Auditor Terhadap Hasil Audit Pada Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan

Pembimbing : Hernadianto, SE., M. Si., CTA.

Judul penelitian ini adalah pengaruh pengalaman kerja, independensi, dan keahlian auditor terhadap hasil audit. Dalam penelitian ini, peneliti mengkaji hasil audit pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan di Provinsi Bengkulu dengan menggunakan variabel bebas, yaitu pengalaman kerja, independensi, dan keahlian auditor terhadap hasil audit.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada BPKP di provinsi Bengkulu. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode sampling jenuh, dan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Metode pengambilan data primer yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda.

Hasil dari pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja, independensi, dan keahlian auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap hasil audit. Secara simultan seluruh variabel independen tersebut berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit. Peneliti menyarankan untuk penelitian di masa mendatang untuk menambah lebih banyak variabel dan untuk memperluas populasi .

**Kata kunci** : pengalaman kerja, independensi, dan keahlian auditor terhadap hasil audit

## **ABSTRACT**

Rina piolita, 2025.

*The Effect of Work Experience, Independence, and Auditor Expertise on Audit Results at the Financial and Development Supervisory Agency*

*Supervisor : Erwin Febriansyah, S.E., M.Ak.*

*The title of this research is the effect of work experience, independence, and auditor expertise on audit results. In this study, researchers examined the results of the audit at the Financial and Development Supervisory Agency in Bengkulu Province using independent variables, namely work experience, independence, and auditor expertise on audit results.*

*The population in this study were all auditors who worked at BPKP in Bengkulu province. Sampling was done using the saturated sampling method, and the number of samples was 30 respondents. The primary data collection method used is a questionnaire. The data analysis technique used in this research is multiple regression analysis technique.*

*The results of hypothesis testing in this study indicate that work experience, independence, and auditor expertise have a positive and significant effect on audit results. Simultaneously, all of these independent variables have a positive and significant effect on audit quality. Researchers suggest for future research to add more variables and to expand the population.*

**Keywords:** *work experience, independence, and auditor expertise on audit results*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT. Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar keserjanaan S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tentunya penulis tidak luput dari hambatan dan kesulitan, berkat kerja penulis dan bimbingan dari berbagai pihak, selanjutnya skripsi ini dapat penulis selesaikan, atas bimbingan itu penulis ucapkan terima kasih kepada,

1. Bapak Dr. Susiyanto, M.Si., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Bengkulu
2. Ibu Furqonti Radaniah, S.E.,M.M., Selaku Dekan Universitas Muhammadiyah Bengkulu
3. Ibu Nensi Yuniarti. Zs, S.E.,M.Ak. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
4. Bapak Hernadianto,SE.,M.Si.,CTA, Selaku Dosen Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
5. Bapak/ibu Dosen beserta Staf Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Penyusun menyadari masih banyak kekurangan pada penyusunan skripsi ini. Oleh karna itu penyusun mengharapkan kritik dan saran yang membangun serta demi peneliti dan pengembangan kedepannya. Demikian skripsi ini disusun, besar harapan penulis agar nantinya dapat memberi manfaat bagi pembaca dan masyarakat luas.

Bengkulu, 2025

Rina Piolita

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>SERTIFIKASI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah .....	6
1.3. Rumusan Masalah .....	6
1.5 Tujuan Penelitian .....	7

1.6	Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>		<b>8</b>
2.1	Deskripsi Konseptual .....	8
2.1.1	Pengertian Audit.....	8
2.1.2	Tipe-tipe Auditor .....	11
2.1.3	Pengertian Pengalaman .....	12
2.1.4	Pengertian Keahlian Auditor .....	13
2.1.5	Standar Audit Tentang Keahlian Auditor....	15
2.2	Hasil Penelitian yang relevan.....	19
2.3	Kerangka Teoritik .....	20
2.4	Definisi Operasional .....	20
2.5	Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>26</b>
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian .....	26
3.2	Metode Penelitian .....	26
3.3	Populasi dan Sampel .....	26
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5	Teknik Analisis Data.....	29
3.5.1	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrument.....	29
3.5.2	Uji Asumsi Klasik .....	30
3.5.2.1	Uji Normalitas .....	30
3.5.2.2	Uji Multikolinieritas .....	31

3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.5.3 Uji Hipotesis .....	32
3.5.3.1 Uji t (Uji t-test).....	32
3.5.3.2 Uji f (Uji keterandalan model) .....	33
3.5.3.3 Uji R <sup>2</sup> (koefisien Determinasi) .....	34
3.5.3.4 Analisis Regresi Ganda .....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1. Hasil Penelitian .....	37
4.1.1. Deskripsi Objek Penelitian .....	41
4.1.2. Uji Validitas dan Reabilitas Instrument .....	42
4.1.2.1. Uji Validitas .....	42
4.1.4.2. Uji Reabilitas .....	43
4.1.3 Uji Asumsi Klasik .....	44
4.1.3.1 Uji Normalitas .....	44
4.1.3.2 Uji Multikolinearitas .....	45
4.1.3.3 Uji Heteroskeastisitas .....	46
4.1.4. Regresi Linier Berganda.....	48
4.1.5 Uji Hipotesis.....	48
4.1.3.1. Uji t (t-test).....	48
4.1.4.2. Uji F ( Uji keterandalan model) .....	50
4.1.4.3. Uji R <sup>2</sup> ( Uji Koefisien determinasi).....	51
4.2. Pembahasan.....	52
4.2.1. Pengaruh Pengalaman Kerja pada Hasil Audit .....	52
4.2.2. Pengaruh Independensi Terhadap Hasil Audit.....	54

4.2.3 Pengaruh Keahlian Auditor Terhadap Hasil Audit .....	55
4.2.4 Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Keahlian audit	56
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>58</b>
5.1. Kesimpulan .....	58
5.2. Saran .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.2. Distribusi Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	38
Tabel 4.3. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
Tabel 4.4. Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan .....	39
Tabel 4.5. Deskripsi Responden Berdasarkan Banyak Pelatihan diikuti .....	40
Tabel 4.6. Deskripsi Responden Berdasarkan Kecurangan ditemukan .....	41
Tabel 4.7. Diskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	41
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.9. Hasil Uji Reabilitas .....	44
Tabel 4.10. Uji Multikolinearitas .....	45
Tabel 4.11. Hasil Uji Koefisien Regresi .....	47
Tabel 4.12. Uji Regresi Secara Bersama.....	50
Tabel 4.13. Tabel Uji f .....	51
Tabel 4.13. Tabel Uji R <sup>2</sup> .....	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Normalitas .....	44
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas .....	46

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Angket Penelitian .....	76
Lampiran 2 Skor Angket.....	79
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas .....	83
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	88
Lampiran 5 Hasil Uji Statistik Regresi Linier Berganda .....	93

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pemerintah daerah dalam melaksanakan penatakelolaan keuangan membutuhkan suatu badan pengawasan untuk meminimalisir penyimpangan pengguna keuangan negara yang dilakukan pihak-pihak tertentu. Adanya pengawasan ini, pemerintah diharapkan menghasilkan laporan hasil audit yang berkualitas sehingga salah satu tuntutan masyarakat untuk menciptakan *good governance* dan *clean governance* dalam penyelenggaraan pemerintah daerah dapat terlaksana.

Auditor pemerintah adalah auditor yang dipekerjakan oleh pemerintah untuk melaksanakan tugas baik sebagai auditor eksternal maupun internal di lingkungan pemerintah. Di Indonesia, auditor pemerintah secara garis besar dibagi menjadi dua jenis yaitu auditor eksternal (BPK RI) yang melaporkan hasil auditnya kepada DPR RI. Tugas dari BPK adalah memberikan opini kepada laporan keuangan entitas yang diaudit. Yang kedua adalah auditor internal yang biasa disebut APIP (Aparat Pengawasan Internal Pemerintah) yang terdiri dari BPKP dan Inspektorat yang berada di setiap kementerian, provinsi dan kabupaten/kota. Auditor internal melaporkan hasil auditnya kepada setiap kepala pemerintah sesuai dengan wilayahnya masing-masing (Presiden, Menteri, Gubernur, Walikota/Bupati).

Dalam melaksanakan tugas auditnya seorang auditor harus berpedoman pada standar audit yang ditetapkan oleh Ikatan Akuntansi Publik Indonesia (IAPI) yakni standar umum, standar pekerjaan lapangan dan standar pelaporan. Selain

standar audit , seorang auditor juga harus mematuhi kode etik profesi yang mengatur tentang tanggung jawab profesi, kompetensi dan kehati-hatian profesional, kerahasiaan, perilaku profesional serta standar teknis bagi seorang auditor dalam menjalankan profesinya.

Hasil audit internal yang berkualitas menunjukkan pengawasan dan pengelolaan keuangan pemerintah yang baik dan bertanggung jawab. Apabila kualitas audit internal rendah, akan memberikan kelonggaran lembaga pemerintah untuk melakukan kesalahan dan penyimpangan penggunaan anggaran yang mengakibatkan risiko tuntutan hukum terhadap aparat pemerintah.

Fungsi pengawasan intern dalam audit internal pemerintah dilakukan oleh Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) yaitu Inspektorat. Sesuai dengan ketentuan peraturan pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi perangkat daerah. Inspektorat merupakan unsur pengawasan penyelenggaraan daerah. Inspektorat merupakan unsur pengawasan penyelenggaraan pemerintah daerah, Inspektorat Provinsi, Kabupaten/kota mempunyai fungsi perencanaan program pengawasan, perumusan kebijakan dan fasilitas pengawasan, pemeriksaan (audit), pengusutan, pengujian dan penilaian tugas pengawasan.

Pengalaman auditor dalam melakukan pemeriksaan laporan keuangan menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kualitas audit. Dalam melaksanakan audit untuk sampai pada suatu pernyataan pendapat, auditor harus senantiasa bertindak sebagai seorang ahli dalam bidang akuntansi dan bidang auditing. Keahlian dalam bidang akuntansi dan auditing ini dapat dicapai melalui pendidikan formal yang

berkembang melalui pengalaman-pengalaman dalam tugas melakukan pengauditan (SPAP: 2011).

Hasil pekerjaan yang baik dari audit yang di lakukan, menunjukkan kualitas audit yang baik pula. Kualitas audit adalah probabilitas di mana seorang auditor menemukan dan melaporkan adanya suatu pelanggaran dalam sistem akuntansi kliennya (Sanusi, 2012:213).

Profesionalisme auditor didukung oleh kualitas audit yang dihasilkan. Profesionalisme auditor tidak lepas dari kemampuan melakukan pemeriksaan atau audit sesuai standar auditor yang berlaku. Kemampuan melakukan pemeriksaan itu sendiri dapat dipengaruhi oleh pengalaman kerja auditor dalam bidang yang sama. Pengalaman audit di tunjukan dengan jumlah penugasan audit yang pernah dilakukan. Pengalaman seorang auditor menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi profesional auditor karena auditor lebih berpengalaman dapat mendeteksi adanya kecurangan-kecurangan pada laporan keuangan (Sabrina dan Januarti, 2012). Pengalaman juga memberikan dampak pada setiap keputusan yang diambil dalam pelaksanaan audit sehingga diharapkan bahwa setiap keputusan yang tepat.

Berdasarkan penelitian tersebut menunjukkan adanya gap dari beberapa penelitian sehingga memerlukan pengujian ulang atas pengaruh faktor- faktor yang memengaruhi kualitas audit. Banyak penelitian melihat kualitas audit dari kemampuan untuk menemukan salah saji (kompetensi) dan kemauan untuk melaporkan temuan salah saji tersebut (Independensi). Namun juga ada beberapa peneliti yang telah mengembangkan faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas

audit dari kemampuan auditor (meliputi pengetahuan, pengalaman, kemampuan beradaptasi, dan kecanggihan teknologis) dan professional *conduct* (termasuk didalamnya independensi, objektivitas, kemahiran professional, konflik kepentingan, dan pertimbangan).

Oleh karena itu penelitian ini mengkaji ulang mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas audit dengan memfokus faktor dari kemampuan auditor, yaitu pengalaman kerja dan profesionalisme meliputi independensi, integritas, obyektivitas dan kompetensi, yang merupakan bagian dari kode etik audit. Auditor yang memiliki pengalaman kerja auditor tinggi akan lebih cermat dalam melakukan pemeriksaan sehingga kualitas audit yang dihasilkan tak diragukan lagi, karena adanya *expectation gap* (perbedaan antara keinginan atau harapan masyarakat terhadap hasil kerja auditor dengan hasil kerja yang ditunjukkan oleh auditor) terjadi karena kurangnya pengalaman kerja dan pengetahuan (kompetensi) yang dimiliki hanya sebatas pada bangku kuliah saja dan hal ini menunjukkan adanya keterikatan antara variabel pengalaman kerja dengan variabel kompetensi dimana auditor yang berkompeten akan terus melakukan *up grade* pengetahuan dan bekerja secara professional. Semakin lama auditor bekerja maka semakin luas pengetahuan yang dimiliki dan semakin tinggi pula tingkat penguasaan bidangnya. Untuk variabel independensi dinyatakan secara jelas dalam SPAP SA seksi 220 bahwa dalam semua hal yang berhubungan dengan penugasan independensi dalam sikap mental harus dipertahankan oleh auditor.

Auditor yang independen tidak memiliki hubungan dan kepetingan khusus terhadap klien sehingga tidak mendapat tekanan dari manajemen atau klien yang mungkin terjadi selama proses audit, karena kemampuan auditor untuk tetap independen akan mempengaruhi pemberian pendapat audit. Hal ini akan berkorelasi positif dengan variabel pengalaman kerja dan keahlian Auditor, dimana auditor yang berintegritas tinggi akan mampu untuk sikap berhati-hati, tegas, adil dan mengungkapkan semua hal yang material dalam temuan auditnya dan tetap obyektif dalam penugasan dan tidak membiarkan pengaruh dari pihak lain secara subyektif. Auditor agar dapat bersikap independen, auditor harus kompeten secara intelektual, harus dapat menjaga integritasnya dan tetap obyektif dalam melakukan pemeriksaan. Berdasarkan uraian di atas menunjukkan bahwa auditor harus memiliki kesatuan karakteristik yaitu pengalaman kerja, independensi, integritas, obyektivitas dan kompetensi untuk menghasilkan laporan audit yang berkualitas.

Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Independensi yang dimiliki auditor sangat berkaitan dengan etika. Menurut Sukriah, dkk (2013) menyatakan bahwa masalah sulit yang dihadapi oleh seorang auditor untuk meningkatkan Kualitas Audit adalah bagaimana meningkatkan sikap dan perilaku aparat pengawasan dalam melaksanakan pemeriksaan, sehingga pengawasan yang dilakukan berjalan dengan wajar, efektif, dan efisien.

Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan merupakan aparat pengawasan intern pemerintah yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Presiden. Berdasarkan perpres tersebut, Badan Pengawasan Keuangan dan

Pembangunan mempunyai tugas utama menyelenggarakan urusan pemerintah di bidang pengawasan keuangan negara atau daerah dan pembangunan nasional.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis “**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, INDEPENDENSI DAN KEAHLIAN AUDITOR TERHADAP HASIL AUDIT PADA BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN**”.

### **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan di atas, maka dapat diidentifikasi masalahnya sebagai berikut:

1. Pengalaman kerja auditor yang masih minim
2. Independensi auditor masih rendah
3. Keahlian auditor yang masih rendah

### **1.3 Batasan masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka batasan masalah pada penelitian ini dibatasi pada pengaruh tiga variabel yang digunakan yaitu Pengalaman kerja, Independensi dan Keahlian auditor terhadap Hasil audit pada Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Bengkulu.

### **1.4 Rumusan masalah**

Berdasarkan pembatasan masalah di atas, maka rumusan masalah penelitian sebagai berikut:

1. Apakah Pengalaman kerja berpengaruh terhadap Hasil audit?
2. Apakah Independensi berpengaruh terhadap Hasil audit?

3. Apakah Keahlian auditor berpengaruh terhadap Hasil audit?

### **1.5 Tujuan penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian sebagai berikut:

#### **1.5.1 Tujuan Umum**

1. mengetahui pengaruh yang akan mempengaruhi hasil audit

#### **1.5.2 Tujuan khusus**

1. Mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap hasil audit
2. Mengetahui pengaruh independensi terhadap hasil audit
3. Mengetahui pengaruh keahlian auditor terhadap hasil audit

### **1.6 Manfaat penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Bengkulu, Penelitian ini diharapkan dapat menjadi suatu masukan atau pertimbangan bagi pihak auditor dalam meningkatkan kinerja serta kualitas audit dalam menjalankan tugasnya.
2. Bagi peneliti, Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan tentang pengalaman auditor, independensi, dan keahlian Auditor terhadap hasil Audit.
3. Bagi pembaca, sebagai bahan referensi dan informasi tambahan