

DAFTAR PUSTAKA

- Aldea Amanda, E., Budiwibowo, S., & Amah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pdam Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 6(1), 1–17.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.V15i1.3507>
- Arikunto Suharsimi. (2019). Jurnal Math Educator Nusantara: Wahana Publikasi Karya Tulis Ilmiah Di Bidang Pendidikan Matematika. *Jurnal Math Educator Nusantara: Wahana Publikasi Karya Tulis Ilmiah Di Bidang Pendidikan Matematika*, 1, 50. [Http://repo.iain-tulungagung.ac.id/22566/6/Bab Iii.Pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/22566/6/Bab%20iii.pdf)
- Arya, M., Mercelie, C., & Emilisa, N. (2023). Pengaruh Emotional Dissonance, Emotional Intelligence, Dan Emotional Exhaustion Terhadap Service Sabotage. *Journal Of Trends Economics And Accounting Research*, 4(2), 437–446. <https://doi.org/10.47065/jtear.V4i2.1089>
- Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial Di Bandung. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7(1), 30–37. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.V7i1.300>
- Ghozali. (2013). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 3(17), 43. [Http://repository.unpas.ac.id/30547/5/Bab Iii.Pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/Bab%20iii.pdf)
- Gunawan, I. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. *At-Taqaddum*, 8(1), 29.
- Gunawan, W., & Yudianto, A. (2023). Uji Validitas Konstruk Work-Life Balance Dengan Rasch Model. *Jurnal Rap (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 14(1), 97. <https://doi.org/10.24036/rapun.V14i1.120799>
- Harry Mardika, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tri Penamas. *Jurnal Akuntansi Barelang*, 6(2), 69–75. <https://doi.org/10.33884/jab.V6i2.5599>
- Hendri. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 9–15. <https://doi.org/10.61401/relevansi.V5i1.48>
- Humaini, H., Upe, R., & Thaha, A. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Work Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya Terhadap Kinerja Amil (Studi Pada Laznas Baitul Maal Hidayatullah Jakarta). *Jurnal Ilmiah*

Ekonomi Manajemen & Bisnis, 2(2), 57–68.
<https://doi.org/10.60023/Hmdkrh56>

- Husain, M. E., Trang, I., & Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Kecerdasan Emosional Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 1613–1624. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/43896>
- Indrayana, D. S., & Putra, F. I. F. S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 9–18. <https://doi.org/10.30787/jiemi.v2i1.1407>
- Jalil, I. A., Pradiman, & Rachmadi, K. R. (2024). Studi Tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Food & Beverage Di Kota Malang (Studi Pada Karyawan F&B Sudimoro Kota Malang). *E-Jrm: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 13(01), 4454–4463.
- Jannah, M. (2021). Pengaruh Emotional Intelligence, Self Efficacy Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Kota Mojokerto. *Dinamika Governance : Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 11(1), 191–212. <https://doi.org/10.33005/jdg.v11i1.2524>
- Kardiawan, I. K. H., Nitiasih, P. K., & Riastini, P. N. (2023). Kecerdasan Emosi Atlet Tenis Lapangan: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Dan Cara Mengembangkannya. *Jurnal Ilmu Keolahragaan Undiksha*, 11(3), 240–244. <https://doi.org/10.23887/jiku.v11i3.65989>
- Kusdianto, I., Rismalasari, R., Ikbali, M., & Haedar, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Up3 Palopo. *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 8(1), 83. <https://doi.org/10.35906/jurman.v8i1.1068>
- Maretta, G., Worang, F. G., & Dotulong, L. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado. *Jurnal Emba*, 10(1), 528–537.
- Mariyanti, E., Afriadi, H., Sari, P. E., Putri, S. L., Ekonomi, F. E., Universitas, B., & Andalas, D. (2022). Dampak Emotional Intelligence (Ei) Pada Kinerja Karyawan Disektor Perhotelan. *Bisnis Dharma Andalas*, 24(2), 287–302.
- Monde, M., Jhnly, P., & Rogahang. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–192.

- Ningsih, H. (2016). *Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pengurus Bumdes Timur Sejahtera Desa Ujungbatu Timur*. 1–10.
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i10.340>
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload Dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1), 27. <https://doi.org/10.35917/Cb.V4i1.407>
- Pamungkas, B. (2023). Pengaruh Emotional Intelligence Dan Spiritual Intelligence Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Adhi Karya Tbk. *Seiko: Journal Of Management & Business*, 6(1), 467–482. <https://www.journal.steamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/4382>
<https://www.journal.steamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/4382/2856>
- Paraswati, A. D., Amelia, T., & Pujiyanto, W. E. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Emotional Intelligence Sebagai Komponen Penting Untuk Mencapai Quality Of Work Life Dan Kinerja Individu. *Jurnal Arastirma*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.32493/Arastirma.V4i1.31323>
- Parinding, R. G. (2017). Komitmen Afektif 2 “Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang.” *Magistra Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 88–107.
- Prasetyo, H., Zulaika, T., & Marsenn, M. (2023). Pengaruh Role Stress, Emotional Intelligence, Dan Aspek Psychological Well-Being Terhadap Kinerja Auditor. *Balance: Media Informasi Akuntansi Dan Keuangan*, 15(1), 15–20. <https://doi.org/10.52300/Blnc.V15i1.8602>
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Persada Arkana Buana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1(1), 31–41. <https://jom.unsurya.ac.id/index.php/jimen/article/view/18>
- Rumapea, E. O., & Harmen, H. (2022). The Influence Of Work Life Balance And Emotional Intelligence On The Performance Of Nurses At Dr. Pirngadi Medan Regional Hospital. *All Fields Of Science J-Las*, 2(4), 88–92.
- Salim, F. L., Putri, H. C., Nawangsari, Kintan, P. M., Ratyadewi, & Suryanata, S.

- (2025). Studi Meta Analisis Tentang Hubungan Work-Life Balance, Perceived Organization Support, & Coaching Terhadap Job Performance. *Jurnal Investasi*, 11(2), 77–95.
- Sari, A. K., Raya, S., Raya, U. S., & Balance, W. L. (2024). *Kepuasan Kerja Karyawan : Tinjauan Atas Promosi Jabatan , Work Life Balance , Dan. 2*, 43–50.
- Sugiyono. (2011). *Metodologi Penelitian*. 1–23.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. 1–781.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian*. Alfabeta, Bandung, 27–44.
<https://Repository.Unsri.Ac.Id/106058/>
- Utami, N., & Kharismasyah, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Emotional Intelligence Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Pegadaian (Persero) Cabang Purwokerto). *Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 4(6), 749–758.
- Zona, M. A., & Handayani, C. N. (2021). Burnout, Emotional Intelligence, Dan Work - Life Balance Pada Karyawan Perusahaan Tekstil Di Sumatera Barat. *Journal Of Economics And Business*, 2(2), 86–97.
<https://doi.org/10.36655/Jeb.V2i2.564>

L

A

M

P

I

R

A

N

LAMPIRAN 1.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *EMOTIONAL INTELLIGENCE* DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN RESORT (POLRES) BENGKULU UTARA

Responden Yang Terhormat,

Perkenalkan.

Nama : Andre Anderson

NPM :1834020331

Prodi : Manajemen

Saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu yang saat ini sedang menyusun skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1). Sehubungan dengan itu, saya menyusun kuesioner ini untuk keperluan penelitian dengan judul: **“Pengaruh *Emotional Intelligence* dan *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Resort (Polres) Bengkulu Utara.”**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kecerdasan emosional dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap kinerja anggota kepolisian. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i, yang merupakan anggota aktif Polres Bengkulu Utara, untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini secara jujur dan objektif sesuai dengan pengalaman dan perasaan pribadi.

Data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik. Atas partisipasi dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : (Pilih salah satu dibawah ini)

Perempuan

Laki-Laki

2. Usia saat ini : (Pilih salah satu dibawah ini)

21-25 tahun

31-35 tahun

26-30 tahun

36- 40 tahun

> 40 tahun

3. Lama bekerja di Polres Bengkulu Utara

< 1 tahun

1–3 tahun

4–6 tahun

>6 tahun

B. Petunjuk Pengisian

Mohon kesediaan anda untuk menjawab pernyataan sesuai dengan keadaan anda dengan memberilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang tersedia dengan kriteria pengukuran yaitu:

1 Sangat Setuju (SS)

2 Setuju (S)

3 Netral (N)

4 Tidak Setuju (TS)

5 Sangat Tidak Setuju (STS)

C. Pernyataan Penelitian

1. Pernyataan *Emotional Intelligence* (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Mengenali Potensi Diri						
1.	Kadang saya merasa sudah mengenal diri sendiri, tapi sulit menjelaskan potensi saya pada orang lain.					
2.	Saat diminta menyebutkan keunggulan pribadi, saya butuh waktu lama untuk memikirkannya.					
Mengelola Emosi						
3.	Saya terlihat tenang dari luar, tetapi sering kesulitan menenangkan gejolak dalam diri saya.					

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Mengenali Potensi Diri						
4.	Saya merasa tidak selalu mampu memilih respons emosional yang tepat saat tertekan.					
Memotivasi Diri						
5.	Saya merasa tujuan saya kadang berubah tergantung suasana hati.					
6.	Saya tidak selalu yakin bisa menjaga motivasi ketika hasil tidak sesuai harapan.					
Mengenali Emosi						
7.	Saya sering menebak-nebak perasaan orang lain tanpa benar-benar yakin.					
8.	Saya tahu ada emosi di balik tindakan seseorang, tapi saya tidak tahu bagaimana menanggapi.					
Membina Hubungan dengan Orang Lain						
9.	Saya bisa bersikap ramah, tapi tidak selalu merasa benar-benar terhubung dengan orang lain.					
10.	Saya merasa kesulitan menjalin hubungan dalam lingkungan kerja yang terlalu kompetitif.					

2. Pernyataan *Work-Life Balance* (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Keseimbangan Waktu						
1.	Meskipun saya berusaha membagi waktu, selalu ada bagian yang merasa dikorbankan.					
2.	Saya belum yakin apakah keseimbangan waktu saya sudah ideal atau belum.					
Keseimbangan Keterlibatan						
3.	Saya hadir secara fisik dalam pekerjaan dan rumah, tapi tidak selalu secara mental.					
4.	Saya sulit membedakan kapan saya terlalu terlibat dalam pekerjaan dan kapan tidak cukup.					
Keseimbangan Kepuasan						
5.	Ada kalanya saya merasa tidak puas di rumah setelah hari kerja yang panjang.					
6.	Saya tidak yakin apakah saya merasa puas atau hanya sudah terbiasa dengan rutinitas.					

3. Pernyataan Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kuantitas Kerja						
1.	Saya sering merasa sibuk, tapi hasil nyata yang dicapai sulit diukur.					
2.	Saya tidak selalu bisa menilai apakah kuantitas kerja saya sesuai harapan atasan.					
Kualitas Kerja						
3.	Saya menerima sedikit keluhan, tapi tidak yakin kualitas kerja saya benar-benar maksimal.					
4.	Saya sering mempertanyakan apakah standar kualitas saya sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.					
Kemampuan Kerja						
5.	Saya merasa mampu, tetapi tidak selalu yakin bisa bersaing dengan rekan lain yang lebih berpengalaman.					
6.	Saya mengandalkan intuisi karena tidak semua pekerjaan bisa diselesaikan dengan kemampuan teknis.					
Ketepatan Waktu						
7.	Saya tidak selalu bisa memprediksi kapan pekerjaan akan selesai karena banyak faktor tak terduga.					
8.	Saya lebih fokus pada hasil dibanding kecepatan menyelesaikan tugas.					
Kehadiran						
9.	Saya jarang absen, tapi tidak selalu hadir dalam kondisi optimal.					
10.	Saya hadir secara fisik, namun tidak selalu bisa fokus pada pekerjaan.					

LAMPIRAN 2.

TABULASI DATA AWAL PENELITIAN

Respon	Emotional Intelligence (X1)									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	5	5	2	5	4	5	2	5	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	4	4	3	2	1	3	4	2
4	1	2	4	4	2	4	4	2	4	4
5	5	2	4	4	4	4	2	4	5	2
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
8	5	3	5	4	4	3	3	4	4	4
9	5	4	4	3	5	5	3	4	5	4
10	4	4	4	4	3	4	3	3	1	5
11	4	3	4	5	3	5	2	4	4	5
12	3	4	3	2	4	3	2	4	4	4
13	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3
14	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
15	1	2	3	3	3	3	2	2	2	3
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	5	4	5	4	3	4	4	5
18	3	3	3	2	3	3	2	4	4	4
19	4	5	5	4	5	4	2	4	4	5
20	4	3	4	3	4	3	5	5	3	4

Respon	Work-Life Balance (X2)						TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	4	5	5	4	4	26
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	5	4	5	26
4	4	4	5	5	5	4	27
5	4	4	5	5	4	5	27
6	4	5	5	3	5	5	27
7	5	5	4	3	3	5	25
8	4	5	5	4	4	5	27
9	3	2	4	3	2	3	17
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	4	3	3	4	5	23
13	5	4	4	4	4	5	26
14	5	3	5	5	4	4	26
15	4	5	4	4	4	4	25
16	5	4	5	4	5	5	28
17	4	4	4	5	4	5	26
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	5	5	4	5	27
20	4	3	3	3	3	4	20

Respon	KINERJA (Y)										TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
2	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
5	4	5	5	4	5	5	3	3	3	3	40
6	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
7	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
8	4	2	5	4	2	4	4	5	3	4	37
9	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	37
10	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
11	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	43
12	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
13	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	35
14	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	33
15	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
16	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	37
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
20	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	32

LAMPIRAN 3.

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas Instrumen

Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.tabel	Keterangan
<i>Emotional Intelligence (X1)</i>	1	0,825	0,444	Valid
	2	0,716	0,444	Valid
	3	0,482	0,444	Valid
	4	0,519	0,444	Valid
	5	0,694	0,444	Valid
	6	0,671	0,444	Valid
	7	0,509	0,444	Valid
	8	0,761	0,444	Valid
	9	0,478	0,444	Valid
	10	0,545	0,444	Valid
<i>Work-Life Balance (X2)</i>	1	0,642	0,444	Valid
	2	0,728	0,444	Valid
	3	0,707	0,444	Valid
	4	0,645	0,444	Valid
	5	0,861	0,444	Valid
	6	0,691	0,444	Valid
Kinerja (Y)	1	0,565	0,444	Valid
	2	0,738	0,444	Valid
	3	0,559	0,444	Valid

Variabel	Item Pernyataan	Total Pearson Correlation	R.tabel	Keterangan
	4	0,654	0,444	Valid
	5	0,738	0,444	Valid
	6	0,593	0,444	Valid
	7	0,506	0,444	Valid
	8	0,578	0,444	Valid
	9	0,772	0,444	Valid
	10	0,756	0,444	Valid

Berdasarkan hasil Uji Validitas dengan menggunakan Correlation Product maka dari 34 butir pernyataan yang diuji dan N=20 (Anggota Kepolisian Resort (Polres) Bengkulu Utara), ternyata semua item pernyataan sah (Valid), sebab memiliki nilai korelasi lebih dari 0.444.

Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
1.	<i>Emotional Intelligence</i>	0,819	Reliabel
2.	<i>Work-Life Balance</i>	0,801	Reliabel
3.	Kinerja	0,846	Reliabel

Dari hasil Uji Reliabilitas yang dilakukan dengan menggunakan program statistik SPSS maka diperoleh Cronbach's Alpha lebih besar dari 0.60. Maka semua item pernyataan kuesioner dikatakan reliable.

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Emotional Intelligence X1*

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Emotional Intelligence
X1.1	Pearson Correlation	1	,540*	,272	,366	,653**	,522*	,234	,817**	,385	,282	,825**
	Sig. (2-tailed)		,014	,245	,113	,002	,018	,321	,000	,094	,228	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	,540*	1	,116	,294	,517*	,422	,295	,587**	,168	,459*	,716**
	Sig. (2-tailed)	,014		,627	,208	,020	,064	,207	,007	,478	,042	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	,272	,116	1	,316	,387	,067	,350	,073	,212	,309	,482*
	Sig. (2-tailed)	,245	,627		,175	,092	,780	,131	,761	,370	,185	,031
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	,366	,294	,316	1	,074	,545*	,177	,186	,162	,199	,519*
	Sig. (2-tailed)	,113	,208	,175		,756	,013	,454	,431	,494	,400	,019
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.5	Pearson Correlation	,653**	,517*	,387	,074	1	,297	,077	,628**	,414	,331	,694**
	Sig. (2-tailed)	,002	,020	,092	,756		,204	,748	,003	,069	,154	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.6	Pearson Correlation	,522*	,422	,067	,545*	,297	1	,230	,342	,298	,484*	,671**
	Sig. (2-tailed)	,018	,064	,780	,013	,204		,330	,140	,202	,031	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.7	Pearson Correlation	,234	,295	,350	,177	,077	,230	1	,284	,061	,250	,509*
	Sig. (2-tailed)	,321	,207	,131	,454	,748	,330		,225	,800	,287	,022
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	,817**	,587**	,073	,186	,628**	,342	,284	1	,454*	,281	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,761	,431	,003	,140	,225		,044	,230	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.9	Pearson Correlation	,385	,168	,212	,162	,414	,298	,061	,454*	1	-,137	,478*
	Sig. (2-tailed)	,094	,478	,370	,494	,069	,202	,800	,044		,566	,033
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.10	Pearson Correlation	,282	,459*	,309	,199	,331	,484*	,250	,281	-,137	1	,545*
	Sig. (2-tailed)	,228	,042	,185	,400	,154	,031	,287	,230	,566		,013
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Emotional Intelligence	Pearson Correlation	,825**	,716**	,482*	,519*	,694**	,671**	,509*	,761**	,478*	,545*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,031	,019	,001	,001	,022	,000	,033	,013	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,819	10

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas *Work-Life Balance* X2

		Correlations						Work-Life Balance
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
X2.1	Pearson Correlation	1	,425	,281	,230	,473*	,514*	,642**
	Sig. (2-tailed)		,062	,230	,330	,035	,020	,002
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	,425	1	,314	,128	,607**	,652**	,728**
	Sig. (2-tailed)	,062		,178	,590	,005	,002	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	,281	,314	1	,594**	,570**	,205	,707**
	Sig. (2-tailed)	,230	,178		,006	,009	,387	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	,230	,128	,594**	1	,482*	,188	,645**
	Sig. (2-tailed)	,330	,590	,006		,031	,428	,002
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	,473*	,607**	,570**	,482*	1	,510*	,861**
	Sig. (2-tailed)	,035	,005	,009	,031		,022	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.6	Pearson Correlation	,514*	,652**	,205	,188	,510*	1	,691**
	Sig. (2-tailed)	,020	,002	,387	,428	,022		,001
	N	20	20	20	20	20	20	20
Work-Life Balance	Pearson Correlation	,642**	,728**	,707**	,645**	,861**	,691**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,002	,000	,001	
	N	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,801	6

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Y

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Kinerja
Y1	Pearson Correlation	1	,309	,235	,262	,309	,322	,298	,259	,367	,461*	,565**
	Sig. (2-tailed)		,184	,319	,265	,184	,167	,202	,270	,112	,041	,009
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y2	Pearson Correlation	,309	1	,374	,574**	1,000**	,408	,033	,029	,458*	,299	,738**
	Sig. (2-tailed)	,184		,104	,008	,000	,074	,889	,903	,042	,200	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y3	Pearson Correlation	,235	,374	1	,467*	,374	,267	-,023	,280	,185	,284	,559*
	Sig. (2-tailed)	,319	,104		,038	,104	,256	,923	,232	,435	,225	,010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y4	Pearson Correlation	,262	,574**	,467*	1	,574**	,500*	-,070	,244	,206	,269	,654**
	Sig. (2-tailed)	,265	,008	,038		,008	,025	,769	,300	,383	,252	,002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y5	Pearson Correlation	,309	1,000**	,374	,574**	1	,408	,033	,029	,458*	,299	,738**
	Sig. (2-tailed)	,184	,000	,104	,008		,074	,889	,903	,042	,200	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y6	Pearson Correlation	,322	,408	,267	,500*	,408	1	,345	,175	,254	,208	,593**
	Sig. (2-tailed)	,167	,074	,256	,025	,074		,136	,460	,281	,378	,006
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y7	Pearson Correlation	,298	,033	-,023	-,070	,033	,345	1	,589**	,730**	,700**	,506*
	Sig. (2-tailed)	,202	,889	,923	,769	,889	,136		,006	,000	,001	,023
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y8	Pearson Correlation	,259	,029	,280	,244	,029	,175	,589**	1	,634**	,729**	,578**
	Sig. (2-tailed)	,270	,903	,232	,300	,903	,460	,006		,003	,000	,008
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y9	Pearson Correlation	,367	,458*	,185	,206	,458*	,254	,730**	,634**	1	,837**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,112	,042	,435	,383	,042	,281	,000	,003		,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y10	Pearson Correlation	,461*	,299	,284	,269	,299	,208	,700**	,729**	,837**	1	,756**
	Sig. (2-tailed)	,041	,200	,225	,252	,200	,378	,001	,000	,000		,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Kinerja	Pearson Correlation	,565**	,738**	,559*	,654**	,738**	,593**	,506*	,578**	,772**	,756**	1
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,010	,002	,000	,006	,023	,008	,000	,000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	10

LAMPIRAN 4.

TABULASI PENELITIAN
PENGARUH EMOTIONAL INTELLIGENCE DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN RESORT (POLRES)
BENGGULU UTARA

Res pon	EMOTIONAL INTELLIGENCE										TOT AL	WORK-LIFE BALANCE						TOT AL	KINERJA										TOT AL
	X1 .1	X1 .2	X1 .3	X1 .4	X1 .5	X1 .6	X1 .7	X1 .8	X1 .9	X1. 10		X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6		Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	
1	4	3	3	3	5	5	3	5	3	4	38	4	4	3	5	4	4	24	4	3	5	3	5	3	3	3	3	3	35
2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40	4	4	4	5	4	5	26	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	5	41	4	4	3	5	5	4	25	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	39
5	3	4	4	5	3	5	3	3	5	5	40	4	4	3	5	4	5	25	3	4	4	5	3	5	3	3	3	3	36
6	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44	4	5	5	3	5	5	27	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
7	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	37	5	5	4	3	3	5	25	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
8	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5	37	4	5	5	4	4	5	27	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	32
9	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	39	3	2	4	3	2	3	17	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
10	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	34	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
11	5	5	5	5	3	4	3	4	5	4	43	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	3	4	3	4	3	4	41
12	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	35	4	4	3	3	4	5	23	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
13	5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	38	5	4	4	4	4	5	26	5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	38
14	5	5	4	3	4	3	3	3	3	5	38	5	3	5	5	4	4	26	5	5	4	3	4	3	3	3	3	3	36
15	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42	4	5	4	4	4	4	25	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
16	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	38	5	4	5	4	5	5	28	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	37
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	5	4	5	26	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
18	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
19	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	36	4	4	5	5	4	5	27	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
20	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37	4	3	3	3	3	4	20	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
21	5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	45	4	5	4	5	5	5	28	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
22	3	4	4	5	4	3	4	3	4	3	37	4	3	4	3	4	3	21	3	4	4	5	4	3	4	3	4	3	37
23	3	4	3	5	4	4	5	5	4	5	42	4	4	5	5	4	4	26	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	41

24	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	37	3	4	4	4	3	4	22	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34
25	4	3	3	4	3	5	3	3	5	5	38	3	5	3	3	3	5	22	4	3	3	4	3	5	3	3	3	5	36
26	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48	4	5	5	4	4	5	27	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
27	4	3	3	4	4	3	4	5	3	3	36	4	3	4	5	4	3	23	4	3	3	4	4	3	4	5	4	3	37
28	4	3	4	3	4	3	5	3	5	5	39	4	3	3	3	4	3	20	4	3	4	3	4	3	5	3	4	3	36
29	3	5	3	3	4	4	3	3	4	5	37	4	4	3	3	3	3	20	3	5	3	3	4	4	3	3	3	3	34
30	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	33	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	30
31	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	40	4	4	5	5	3	4	25	3	4	3	4	4	4	5	5	3	4	39
32	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33	3	4	3	3	3	4	20	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
33	3	4	4	3	4	4	4	3	4	5	38	4	4	4	3	4	4	23	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
34	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36	4	3	3	4	4	3	21	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	36
35	4	5	3	4	5	4	4	3	4	4	40	5	4	4	3	5	4	25	4	5	3	4	5	4	4	3	5	4	41
36	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	40	4	4	4	5	4	4	25	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	39
38	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	24	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
39	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36	3	4	4	4	4	4	23	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
40	3	3	3	3	4	4	4	3	4	5	36	4	4	4	3	4	4	23	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35
41	3	4	4	3	4	3	4	3	5	4	37	4	3	4	3	4	4	22	3	4	4	2	4	3	4	3	4	4	35
42	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44	4	5	5	5	4	5	28	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
43	4	4	4	4	3	4	4	3	5	3	38	3	4	4	3	3	4	21	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
44	5	4	3	4	5	4	4	4	3	4	40	5	4	4	4	5	4	26	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	42
45	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37	3	3	4	4	3	3	20	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	35
46	3	3	3	5	5	5	3	4	5	4	40	5	5	3	4	5	5	27	3	3	3	5	5	5	3	4	5	5	41
47	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	35	3	3	4	3	3	3	19	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
48	4	4	5	5	5	4	5	5	3	3	43	5	4	5	5	5	4	28	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
49	5	4	3	4	5	4	4	4	3	3	39	5	4	4	4	5	4	26	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	42
50	3	4	4	3	4	4	4	5	2	3	36	4	4	4	5	4	4	25	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	39
51	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43	4	5	5	5	4	5	28	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
52	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36	4	4	4	3	4	4	23	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37

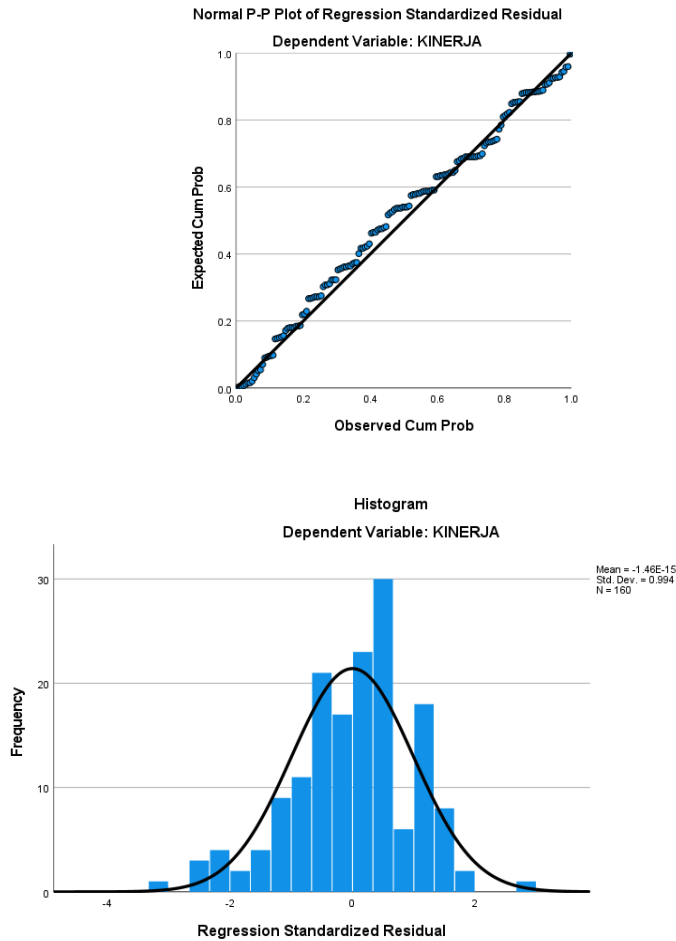
53	3	4	4	3	4	4	4	3	3	5	37	4	4	4	3	4	4	23	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
54	4	5	3	4	5	2	3	4	4	4	38	5	2	3	4	5	5	24	4	5	3	4	5	2	3	4	5	5	40
55	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	34	4	4	3	3	3	4	21	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	33
56	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	40	4	4	5	5	3	4	25	3	4	3	4	4	4	5	5	3	4	39
57	3	5	5	3	3	3	3	3	3	4	35	3	3	3	3	3	3	18	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	34
58	4	3	3	3	4	3	5	3	4	4	36	4	3	5	3	4	3	22	4	3	3	3	4	3	5	3	4	3	35
59	5	5	5	5	4	2	5	4	4	4	43	4	2	5	4	4	5	24	5	5	5	5	4	2	5	4	4	5	44
60	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34	3	4	4	4	3	4	22	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34
61	4	4	5	5	5	3	5	5	2	3	41	5	3	5	5	5	3	26	4	4	5	5	5	3	5	5	5	3	44
62	4	5	4	4	4	4	4	2	4	5	40	4	4	4	2	4	4	22	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	39
63	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	36	3	4	4	3	3	4	21	3	4	2	3	3	4	4	3	3	4	33
64	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	44	5	4	5	5	5	4	28	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
65	3	4	3	5	4	4	5	5	3	4	40	4	4	5	5	4	4	26	3	4	3	5	4	4	5	5	4	4	41
66	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	36	3	4	4	4	3	4	22	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34
67	4	3	3	4	3	3	3	3	4	5	35	3	2	3	2	4	4	18	4	3	3	4	3	2	3	2	4	4	32
68	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45	4	5	5	4	4	5	27	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
69	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	35	3	3	4	4	4	3	21	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	35
70	4	3	4	3	5	5	3	4	3	3	37	5	5	3	4	4	3	24	4	3	4	3	5	5	3	4	4	3	38
71	3	5	3	3	3	3	4	3	4	4	35	3	3	4	3	3	3	19	3	5	3	3	3	3	4	3	3	3	33
72	3	3	3	2	5	4	5	5	3	4	37	5	4	5	5	3	3	25	3	3	3	2	5	4	5	5	3	3	36
73	3	4	3	4	5	4	4	4	3	4	38	5	4	4	4	3	4	24	3	4	3	4	5	4	4	4	3	4	38
74	3	3	3	3	4	4	4	5	4	5	38	4	4	4	5	3	4	24	3	3	3	3	4	4	4	5	3	4	36
75	3	4	4	3	4	5	5	5	3	4	40	4	5	5	5	4	4	27	3	4	4	3	4	5	5	5	4	4	41
76	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	34	4	4	4	3	4	4	23	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	35
77	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37	4	4	4	3	4	4	23	2	4	4	2	4	4	4	3	4	4	35
78	4	4	4	4	5	5	3	4	3	5	41	5	5	3	4	4	5	26	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	42
79	4	4	4	4	3	4	3	3	5	3	37	3	4	3	3	3	4	20	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	36
80	5	4	3	4	3	4	5	5	3	5	41	3	4	5	5	5	4	26	5	4	3	4	3	4	5	5	5	4	42
81	4	4	4	3	3	3	4	3	5	3	36	3	3	4	3	3	3	19	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	34

82	3	3	3	5	3	4	4	4	4	5	38	3	4	4	4	5	5	25	3	3	3	5	3	4	4	4	5	5	39
83	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36	4	3	4	4	3	3	21	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36
84	4	4	5	5	4	4	3	3	5	3	40	4	4	3	3	5	4	23	4	4	5	5	4	4	3	3	5	4	41
85	5	4	3	4	2	3	3	3	5	3	35	2	3	3	3	5	4	20	5	4	3	4	2	3	3	3	5	4	36
86	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	34	4	3	4	3	4	4	22	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	36
87	4	4	4	4	3	5	5	5	4	3	41	3	5	5	5	4	5	27	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	43
88	4	4	3	3	5	3	5	4	4	3	38	5	3	5	4	4	4	25	4	4	3	3	5	3	5	4	4	4	39
89	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36	3	4	4	4	4	4	23	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
90	4	5	3	4	3	4	4	4	3	4	38	2	4	4	4	5	5	24	4	5	3	4	2	4	4	4	5	5	40
91	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	33	3	3	3	4	3	4	20	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32
92	3	4	3	4	5	4	4	4	4	2	37	5	4	4	4	3	4	24	3	4	3	4	5	4	4	4	3	4	38
93	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	41	5	3	4	4	3	3	22	5	4	4	4	5	3	4	4	3	3	39
94	4	4	5	3	4	3	3	3	3	4	36	4	3	3	3	3	4	20	4	4	5	3	4	3	3	3	3	4	36
95	4	3	4	3	4	3	5	3	3	3	35	4	3	5	3	4	3	22	4	3	4	3	4	3	5	3	4	3	36
96	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	34	4	4	3	3	4	4	22	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	35
97	4	5	3	2	4	5	5	4	4	4	40	4	5	5	4	2	3	23	4	5	3	2	4	5	5	4	2	3	37
98	3	5	4	4	5	4	5	5	4	5	44	5	4	5	5	4	3	26	3	5	4	4	5	4	5	5	4	3	42
99	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	39	3	4	4	5	3	5	24	4	4	3	4	3	4	4	5	3	5	39
100	3	4	3	4	3	3	3	4	4	5	36	3	3	3	4	5	3	21	3	4	3	4	3	3	3	4	5	3	35
101	4	3	5	3	3	4	4	4	3	4	37	3	4	4	4	3	4	22	4	3	5	3	3	4	4	4	3	4	37
102	3	3	3	5	5	3	4	3	5	5	39	5	3	4	3	5	4	24	3	3	3	5	5	3	4	3	5	4	38
103	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	35	3	3	3	4	3	3	19	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	34
104	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46	5	4	4	4	5	4	26	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
105	3	5	3	4	5	3	4	4	4	3	38	5	3	4	4	5	3	24	3	5	3	4	5	3	4	4	5	3	39
106	4	4	4	3	4	3	3	3	3	5	36	4	3	3	3	4	3	20	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	35
107	4	4	3	4	4	3	5	3	4	3	37	4	3	5	3	4	3	22	4	4	3	4	4	3	5	3	4	3	37
108	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32	4	4	3	3	4	4	22	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	34
109	4	4	3	3	4	5	5	4	3	3	38	4	5	5	4	4	5	27	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5	41
110	3	4	4	4	5	4	5	5	4	3	41	5	4	5	5	5	4	28	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	43

111	3	3	5	3	3	4	4	5	3	3	36	3	4	4	5	3	4	23	3	3	5	3	3	4	4	5	3	4	37
112	3	2	4	4	3	3	3	4	4	3	33	3	3	3	4	3	3	19	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	32
113	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	39	3	4	4	4	3	4	22	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
114	5	5	4	5	5	3	4	3	3	4	41	5	3	4	3	5	3	23	5	5	4	5	5	3	4	3	5	3	42
115	4	5	5	4	5	4	5	3	3	4	42	5	4	5	3	5	4	26	4	5	5	4	5	4	5	3	5	4	44
116	5	3	3	4	5	5	5	5	3	4	42	5	5	5	5	5	5	30	5	2	3	4	5	5	5	5	5	5	44
117	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	35	4	3	4	3	4	3	21	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	35
118	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	40	4	4	5	5	4	4	26	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	40
119	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	39	3	4	4	4	3	4	22	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	39
120	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42	4	5	5	4	4	5	27	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
121	4	4	3	3	4	3	4	5	3	3	36	4	3	4	5	4	3	23	4	4	3	3	4	3	4	5	4	3	37
122	4	4	5	4	4	3	5	3	5	5	42	4	3	5	3	4	3	22	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	37
123	4	4	2	4	3	5	4	4	4	3	37	3	5	4	4	3	5	24	4	4	2	4	3	5	3	4	3	5	37
124	5	5	5	4	3	3	3	3	5	4	40	3	3	3	3	3	3	18	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3	37
125	4	4	3	3	3	4	5	5	4	4	39	3	4	3	5	3	4	22	4	4	3	3	3	4	5	5	3	4	38
126	5	5	4	3	3	4	3	3	3	3	36	3	4	3	3	3	4	20	5	5	4	3	3	4	3	3	3	4	37
127	5	5	4	3	4	4	4	3	4	3	39	4	4	4	3	4	4	23	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	40
128	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	35	4	3	3	4	4	3	21	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	35
129	5	5	4	4	5	4	4	3	3	4	41	5	4	4	3	5	4	25	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	43
130	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	24	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	40
131	5	5	3	5	4	4	4	5	3	3	41	4	4	3	5	4	4	24	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	43
132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
133	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	42	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
134	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	42	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
135	5	5	4	4	3	4	3	3	4	4	39	3	4	3	3	4	5	22	5	5	4	4	3	4	3	3	4	5	40
136	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42	4	4	3	4	4	4	23	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
137	4	5	4	4	3	3	4	3	4	5	39	3	3	4	3	3	3	19	4	5	4	4	3	3	4	3	3	3	36
138	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45	5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	4	5	5	3	5	5	5	45
139	5	3	3	3	3	3	3	3	5	4	35	3	3	3	3	4	4	20	5	2	3	3	3	3	3	3	4	4	33

140	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	46	5	5	3	5	5	5	28	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	47	
141	4	5	4	3	3	4	3	3	5	4	38	3	3	3	3	3	3	18	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	34	
142	4	3	5	3	5	5	4	5	3	4	41	5	5	4	5	5	5	29	4	3	5	3	5	5	4	5	5	5	44	
143	3	4	3	4	3	3	5	3	4	3	35	3	3	5	3	4	4	22	3	4	3	4	3	3	5	3	4	4	36	
144	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41	
145	5	4	3	4	4	4	5	4	4	3	40	4	4	5	4	4	4	25	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	41	
146	4	3	4	4	3	3	4	3	3	5	36	3	3	4	3	3	3	19	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	34	
147	4	3	5	3	4	4	4	4	3	3	37	3	4	4	4	4	4	23	4	3	5	3	4	4	3	4	4	4	38	
148	3	2	4	3	5	4	5	5	4	4	39	4	3	5	5	5	5	27	3	2	4	3	5	3	3	5	5	5	38	
149	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40	3	4	4	4	4	4	23	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40	
150	5	3	4	3	4	4	5	4	3	3	38	3	4	5	4	4	4	24	5	3	4	3	4	4	5	4	4	4	40	
151	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33	3	3	4	3	3	3	19	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33	
152	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	
153	3	4	3	4	5	3	3	5	4	4	38	5	3	3	5	5	5	26	3	4	3	4	5	3	3	5	5	5	40	
154	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	3	4	4	4	4	4	23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	
155	5	3	3	3	4	4	4	4	3	4	37	4	4	4	4	4	4	24	5	3	3	3	4	4	3	4	4	4	37	
156	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	37	4	3	3	4	4	4	22	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34	
157	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	40	3	4	3	4	4	4	22	4	2	5	3	4	4	4	4	4	4	38	
158	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	45	4	5	3	5	5	5	27	4	3	5	3	4	5	5	5	5	5	44	
159	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38	3	4	4	4	4	4	23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	
160	2	4	3	4	4	4	5	4	4	3	37	3	4	3	4	4	4	22	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37	
JML	61	62	60	59	62	61	63	61	61			62	61	63	62	62	63		61	62	60	59	62	60	62	61	61	62		
H	4	6	1	9	2	0	9	5	7	623		2	2	7	5	7	9		2	1	1	4	0	5	7	1	7	2		
RAT	3,8	3,9	3,7	3,7	3,8	3,8	3,9	3,8	3,8		38,53	3,8	3,8	3,9	3,9	3,9	3,9	23,51	3,	3,	3,	3,	3,	3,	3,	3,	3,	3,	3,8	38,31
A2	3	1	5	4	8	1	9	4	5	3,89		8	2	8	0	1	9	25	82	88	75	71	87	78	91	81	85	8	25	

Lampiran 5.
Hasil Uji Olah Data SPSS
Uji Normalitas

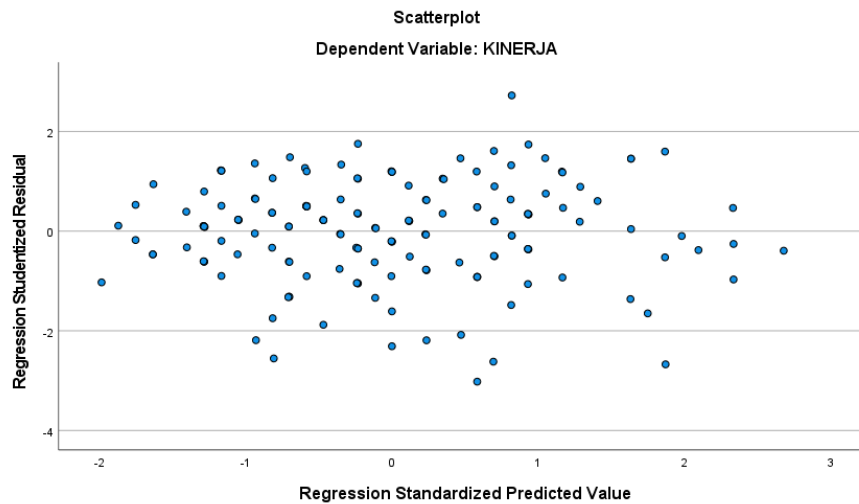


Hasil Uji Multikoleniaritas, Uji Regresi Dan Uji T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.958	1.354		1.446	.150		
	Emotional Intelligence	.802	.046	.694	17.306	.000	.577	1.733
	Work-Life Balance	.408	.053	.308	7.668	.000	.577	1.733

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Determinasi Koefisien

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.924 ^a	.854	.852	1.43401

A. Predictors: (Constant), Work-Life Balance , Emotional Intelligence
b. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1892.343	2	946.171	460.116	.000 ^b
	Residual	322.851	157	2.056		
	Total	2215.194	159			

A. Dependent Variable: Kinerja
B. Predictors: (Constant), Work-Life Balance , Emotional Intelligence

TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung.

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73