

DAFTAR PUSTAKA

- Afiana, N., & Ulfa, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Penyelenggara Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap. *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran Dan Penelitian Mahasiswa*, 5(2), 351–359. <https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v5i2.593>
- Akhigbe, E. A., & Osita-Ejikeme, U. E. N. (2021). Corporate Culture And Employee Engagement Of Insurance Firms In Rivers State, Nigeria. *Research Journal of Management Practice*, 1(8), 60–71.
- Akhter, M., & Mahmud, S. (2025). Family Support—A Critical Factor to Reduce Work Stress and Facilitate Work Life Balance for Female Employees of Banking Sectors in Bangladesh. *International Journal of Latest Technology in Engineering Management & Applied Science*, 13(12), 96–105. <https://doi.org/10.51583/IJLTEMAS.2024.131209>
- Alberta, L. T., Ambarwati, R., & Widyastuti, D. U. (2023). Perceived Family Support: Emotional, Instrumental, Informational and Award Support in Maintaining the Health of the Elderly in Surabaya, Indonesia: a Descriptive Study. *International Journal of Advanced Health Science and Technology*, 3(3), 1–10. <https://doi.org/10.35882/ijahst.v3i3.229>
- Aliddin, L. A., Syaifuddin, D. T., Montundu, Y., & Marlina, S. (2024). The Impact of Perceived Organizational Support and Social Support on Employee Performance: The Mediating Role of Organizational Commitment. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, 27(2), 253–273. <https://doi.org/10.14414/jebav.v27i2.4610>
- Allen, T. D. D. (2001). Family-Supportive Work Environments: The Role of Organizational Perceptions. *Journal of Vocational Behavior*, 58(3), 414–435. <https://doi.org/10.1006/jvbe.2000.1774>
- Amin, A., Jusriadi, E., Nurbaya, S., & Rusydi, M. (2023). Pengaruh Dukungan Keluarga Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Budaya Kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 21–35.
- Anshori, M., & Iswati, S. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Airlangga University Press.
- Ashar, M. K., & Murgiyanto, M. (2019). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendikia Utama Surabaya. *Management & Accounting Research Journal Global*, 4(1), 16–29.

- Awaluddin. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Sidrap*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Ayoko, O. B., & Ashkanasy, N. M. (2019). *Organizational Behaviour and the Physical Environment* (O. B. Ayoko & N. M. Ashkanasy (eds.)). Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315167237>
- Azizah, M. F. N., & Otok, B. W. (2024). The Influence of Work Environment, Management Support, Organizational Culture, and Employee Engagement on Employee Performance Through Employee Satisfaction. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 5(9), 3771–3781. <https://doi.org/10.59141/jist.v5i9.1197>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Budianto, E., Sanosra, A., Martini G, N. N. P., & Qomariah, N. (2023). Peran Analisis Jabatan, Evaluasi Jabatan dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 5(1), 142–154. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i1.8064>
- Claudianty, G. S., & Suhariadi, F. (2021). The Effect of Perceived Organizational Support on Employee Engagement. *Fenomena*, 29(2), 1–10. <https://doi.org/10.30996/fn.v29i2.4752>
- Deng, Y., Anuar, M. A. A., & Zulkifly, N. A. A. (2024). Impact of Family Support on Job Performance among Chinese Expatriates: Insights from Separated Families. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 14(8), 1–10. <https://doi.org/10.6007/IJARBSS/v14-i8/22154>
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Diao, P. (2019). *Conceptualizing and Measuring the Sense of Social Support* (pp. 153–164). https://doi.org/10.1007/978-981-13-7812-6_10
- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). The Effect Analysis of Emotional Intelligence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT Berkas Bima Sentana. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1552–1563. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1084>

- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2), 49–61.
- Ekowati, S., & Finthariasari, M. F. (2021). Pengaruh Affective Commitment dan Dukungan Atasan Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 313–326. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i2.1425>
- Fahriz, F. (2023). Work Environment on Employee Performance. *JUBISMA*, 5(2), 93–98. <https://doi.org/10.58217/jubisma.v5i2.86>
- Faikar, N. P., & Rifani, D. N. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi (Organizational Support) terhadap Kinerja Pegawai (Employee Performance) di Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIA Banyuasin. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(1), 9–20.
- Finthariasari, M., & Septiani, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kota Bengkulu. In *ESCAF Ist 2022* (pp. 26–38).
- Fitanoka, L. D., & Aryati, D. P. (2021). A Family Support In Providing Care To The Elderly :Literature Review. *Prosiding Seminar Nasional Kesehatan*, 1(12), 1642–1650. <https://doi.org/10.48144/prosiding.v1i.907>
- Hasanah, F. (2019). *Pengaruh Dukungan Sosial Keluarga Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Banjarmasin*. Skripsi, Ushuluddin dan Humaniora.
- Ike, O. O., Eze, I. C., & Nnadozie, E. E. (2024). *Unlocking the Mask: Perceived Organizational Support as a Buffer of the Inimical Effect of Organizational Cynicism on Organizational Workplace Deviance Behaviour*. <https://doi.org/10.20944/preprints202410.1471.v1>
- Imansari, & Kholifah. (2023). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Untuk Pendidikan Kejuruan*. UNIPMA Press.
- Islamey, A. A., & Utami, A. T. (2024). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Afektif Karyawan Generasi Z. *Jurnal Riset Psikologi*, 12(2), 91–96. <https://doi.org/10.29313/jrp.v4i2.5122>
- Ismoyo, F. D. W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sumber Rejeki. *Aktualisasi Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 55–72. <https://doi.org/10.30762/akdimas.v1i1.1533>

- Kumar, A., Channa, K. A., & Bhutto, N. A. (2019). When and how Workplace Social Support Improves Family Performance. *Applied Research in Quality of Life*, 14(5), 1183–1204. <https://doi.org/10.1007/s11482-018-9647-7>
- Kusumah, D. K. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Armico Bandung. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 12(3), 329–350. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i3.305>
- Le, H., Gopalan, N., Lee, J., Kirige, I., Haque, A., Yadav, V., & Lambropoulos, V. (2023). Impact of Work and Non-Work Support on Employee Well-Being: The Moderating Role of Perceived Organizational Support. *Sustainability*, 15(22), 158–169. <https://doi.org/10.3390/su152215808>
- Lisan, P., Idah, H., & Ismail, I. (2024). *Manajemen Kinerja: Teori & Aplikasi*. KBM Indonesia.
- Liu, L. (2018). A Review of Perceived Organizational Support. *DEStech Transactions on Economics, Business and Management*, 19(2), 1–10. <https://doi.org/10.12783/dtem/icssed2018/20255>
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. UIN Sunan Kalijaga.
- Maida, S., & Lukiyana, L. (2024). Effect of Perceived Organizational Support and Workload on Employee Performance with Moderation of Person Organization Fit. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 619–629. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1248>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(6), 21–35. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>
- Nordin, M. (2015). Social Support: Health Benefits from Social Relations. In *Supporting Sleep: The Importance of Social Relations at Work* (pp. 13–19). Palgrave Macmillan UK. https://doi.org/10.1057/9781137437853_2
- Novira, L., & Martono, S. (2015). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi pada Perilaku Kewargaan Organasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(3), 1–10. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i3.8869>

- Nugraha, D., & Kharismasyah, A. Y. (2024). Perceived Organizational Support as Mediation of Work Engagement and Self-efficacy on Employee Performance. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 24(2), 136–149. <https://doi.org/10.9734/ajebe/2024/v24i21230>
- Numeiri, M. A. G. (2020). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Kutai Kartanegara)*. Program Magister Manajemen, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Nur, E. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepuasan Krja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi*. Azka Pustaka.
- Nuraini, B. (2023). *Strategi Meningkatkan Kinerja Pegawai*. Asadel Liamsindo Teknologi.
- Nurudia, M. (2024). Peran Lingkungan Kerja dan Fasilitas dalam Meningkatkan Motivasi dan Kinerja Karyawan. *PRODUKTIF: Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi*, 3(1), 60–69. <https://doi.org/10.37481/jko.v3i1.132>
- Onyeka, O. P., & Onuoha, B. C. (2021). Organizational Support Practices And Employee Engagement Of The Oil And Gas Sector In Nigeria. *EPRA International Journal of Economics, Business and Management Studies (EBMS)*, 8(10), 21–34. <https://doi.org/https://doi.org/10.36713/epra1013>
- Poluan, A. R. (2018). Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Kantor Cabang. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(4), 1–10.
- Pratiwi, A. R., & Muzakki, M. (2021). Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111–120. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5282>
- Qi, Z., & Hou, Y. (2019). Research on the Influence of Family Supporting Supervisor Behavior on Employees' Job Performance. *Proceedings of the 2019 3rd International Conference on Education, Culture and Social Development (ICECSD 2019)*. <https://doi.org/10.2991/icecsd-19.2019.55>
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Rahmadalena, T., & Asmanita, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam,

- TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68–76.
- Riggle, R. J., Edmondson, D. R., & Hansen, J. D. (2009). A meta-analysis of the relationship between perceived organizational support and job outcomes: 20 years of research. *Journal of Business Research*, 62(10), 1027–1030. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2008.05.003>
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Murai Kencana.
- Robbins, S. P., & Timothy, A. J. (2018). *Organizational Behavior*.
- Safitri, F., & Yuniwati, C. (2016). Pengaruh Motivasi dan Dukungan Keluarga terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Tingkat II Prodi D-III Kebidanan Universitas Ubudiyah Indonesia. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 2(2), 154–161.
- Shin, Y., Hur, W.-M., & Park, K. (2021). The Power of Family Support: The Long-Term Effect of Pre-COVID-19 Family Support on Mid-COVID-19 Work Outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(19), 10524. <https://doi.org/10.3390/ijerph181910524>
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2020). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. Andi Offset.
- Siahaan, J., Mardhiyah, A., & Siregar, O. M. (2023). the Influence of Perceived Organizational Support and Work Engagement on Employee Performance. *Marginal Journal of Management Accounting General Finance and International Economic Issues*, 3(1), 95–106. <https://doi.org/10.55047/marginal.v3i1.875>
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 44–85. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Siswanti, Y., & Pratiwi, K. W. (2020). Analisis Dukungan Organisasional Persepsian Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(3), 286–304. <https://doi.org/10.33059/jmk.v9i3.2731>
- Sriwathi, N. M. A., & Budiyanto, B. (2024). Individual Characteristics, Abilities, and Work Environment on Employee Performance Pt. Maheswari Pasupati Bali. *International Conference of Business and Social Sciences*, 3(1), 414–421. <https://doi.org/10.24034/icobuss.v3i1.388>

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. In *Alfabeta*. Alfabeta.
- Sukmara, A. R., & Sukmayadi, S. (2025a). The Effect of The Work Environment on Employee Performance in the Tandangsari Sumedang Multi-Bussiness Cooperative. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 3935–3947. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i2.7072>
- Sukmara, A. R., & Sukmayadi, S. (2025b). The Effect of The Work Environment on Employee Performance in the Tandangsari Sumedang Multi-Bussiness Cooperative. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 3935–3947. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i2.7072>
- Sun, L. (2019). Perceived Organizational Support: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(3), 155–165. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i3.15102>
- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention di PT. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 1215–1224.
- Syahsudarmi, S., Juniarti, A. T. T., & Setia, B. I. I. (2024). The Role of Organizational Support in Enhancing Lecturer Performance: The Role of Commitment as a Mediator and Lecturer Certification as a Moderator. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 156–170. <https://doi.org/10.36555/almana.v8i1.2490>
- Syarifuddin, A., Sudarmadji, S., & Suherman, S. (2022). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Psychological Empowerment terhadap Kinerja Pegawai melalui Organizational Citizenship Behavior di KPP Perusahaan Masuk Bursa. *Labs: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 27(1), 1–10.
- Tahir, R., Thamrin, S., Yulianti, M. L., & Lestari, W. (2023). *Metodologi Penelitian (Teori, Masalah dan Kebijakan)*. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Tamimi, M., Tamam, M. B., & Sopiah. (2023). The effect of organizational support on employee performance: A systematic literature review. *Asian Journal of Economics and Business Management*, 2(2), 250–256. <https://doi.org/10.53402/ajebm.v2i2.337>
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia.
- Untari, N. M. R., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2021). No Title. *Jurnal EMAS*, 2(3), 1–9.
- Wijayati, D. T., Hadi, H. K., Fazlurrahman, H., & Rahman, Z. (2020). Coaching As Determinant of Job Performance: Co-working Support As Mediating

Variable. *KnE Social Sciences*, 56–69.
<https://doi.org/10.18502/kss.v4i7.6855>

Yusuf, M., Suwardana, H., & Shoimah, N. (2024). The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance. *Innovation Research Journal*, 5(2), 170. <https://doi.org/10.30587/innovation.v5i2.9116>

L
A
M
P
I
R
A
N

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Saya Entin Sulastri, mahasiswi Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu yang sedang melakukan penelitian dengan judul:

“Peran Dukungan Organisasi dan Dukungan Keluarga Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Lingkungan Kerja”

Kuesioner ini disusun untuk mendapatkan data dalam rangka penyusunan tugas akhir. Jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik. Mohon diisi sesuai kondisi sebenarnya.

Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu untuk setiap pernyataan berikut:

Skala	Keterangan
5	Sangat Setuju (SS)
4	Setuju (S)
3	Kurang Setuju (KS)
2	Tidak Setuju (TS)
1	Sangat Tidak Setuju (STS)

Identitas Responden

- **Jenis Kelamin:**

- Laki-laki
 Perempuan

- **Usia:**

- < 25 tahun
- 25 – 30 tahun
- 31 – 35 tahun
- 36 – 40 tahun
- > 40 tahun

- **Unit Kerja:**

- Inspektorat Daerah Kota Bengkulu
- Dinas Kesehatan Kota Bengkulu
- Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu

- **Masa Kerja:**

- < 5 tahun
- 5 – 10 tahun
- 11 – 15 tahun
- > 15 tahun

- **Tingkat Pendidikan Terakhir:**

- SMA/SMK
- Diploma (D3)
- Sarjana (S1)
- Magister (S2)
- Doktor (S3)

A. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang baik.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai target.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien dan efektif.					
4	Saya selalu mematuhi peraturan dan tata tertib kerja yang berlaku.					
5	Saya mampu menciptakan ide baru atau solusi inovatif dalam pekerjaan.					

B. Variabel Dukungan Organisasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Organisasi menghargai kontribusi yang saya berikan.					
2	Organisasi menghargai usaha ekstra yang saya lakukan.					
3	Organisasi memperhatikan keluhan yang saya sampaikan.					
4	Organisasi peduli terhadap kesejahteraan saya.					
5	Organisasi memberitahu saya apabila pekerjaan saya kurang baik.					
6	Organisasi peduli dengan kepuasan saya terhadap pekerjaan.					
7	Pimpinan menunjukkan perhatian besar kepada saya sebagai pegawai.					
8	Pimpinan merasa bangga atas keberhasilan saya dalam bekerja.					

C. Variabel Dukungan Keluarga (X2)

Indikator: Informasional

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Keluarga saya memberikan informasi yang membantu dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.					
2	Keluarga saya menyarankan solusi atas permasalahan yang saya hadapi di tempat kerja.					

Indikator: Instrumental

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
3	Keluarga saya membantu saya dalam memenuhi kebutuhan pekerjaan (misalnya alat kerja, transportasi, dll.).					
4	Keluarga saya memberikan waktu dan ruang untuk menyelesaikan tugas pekerjaan.					

Indikator: Penilaian

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
5	Keluarga saya memberikan penilaian positif terhadap hasil kerja saya.					
6	Keluarga saya menghargai upaya saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					

Indikator: Emosional

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
7	Keluarga saya memberikan dukungan moral saat saya mengalami tekanan pekerjaan.					
8	Keluarga saya memberikan semangat untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					

D. Variabel Lingkungan Kerja (M)**Indikator: Suasana Kerja**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Suasana kerja di lingkungan kantor saya menyenangkan.					
2	Saya merasa nyaman saat bekerja di lingkungan kantor saya.					

Indikator: Hubungan dengan Rekan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
3	Hubungan saya dengan rekan kerja sangat baik.					
4	Saya merasa mudah berkomunikasi dengan rekan kerja.					

Indikator : Fasilitas Kerja

No	Pernyataan	SS S KS TS STS
5	Fasilitas yang disediakan kantor memadai untuk mendukung pekerjaan saya.	
6	Fasilitas kerja di kantor saya dalam kondisi baik dan layak pakai.	

Lampiran 2. Tabulasi Data Identitas Responden

No. Rsp.	Jenis Kelamin	Usia	Unit Kerja	Masa Kerja	Pendidikan
1	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
2	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
3	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
4	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
5	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
6	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	SMA/SMK
7	Perempuan	31 – 35 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
8	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
9	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
10	Laki-laki	36 – 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
11	Laki-laki	25 – 30 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
12	Perempuan	31 – 35 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
13	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
14	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Magister (S2)
15	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
16	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
17	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
18	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
19	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Diploma (D3)
20	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Diploma (D3)
21	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
22	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
23	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
24	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Magister (S2)
25	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
26	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
27	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
28	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
29	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
30	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
31	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
32	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
33	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
34	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Diploma (D3)
35	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
36	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
37	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
38	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
39	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister

No. Rsp.	Jenis Kelamin	Usia	Unit Kerja	Masa Kerja	Pendidikan
					(S2)
40	Perempuan	36 – 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Magister (S2)
41	Laki-laki	36 – 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
42	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
43	Laki-laki	36 – 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
44	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
45	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
46	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
47	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
48	Laki-laki	31 – 35 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Magister (S2)
49	Laki-laki	< 25 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	< 5 tahun	SMA/SMK
50	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
51	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
52	Perempuan	31 – 35 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
53	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
54	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
55	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
56	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
57	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
58	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
59	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
60	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	SMA/SMK
61	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
62	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
63	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
64	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Magister (S2)
65	Laki-laki	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Diploma (D3)
66	Perempuan	< 25 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
67	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
68	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
69	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
70	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
71	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Diploma (D3)
72	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
73	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)

No. Rsp.	Jenis Kelamin	Usia	Unit Kerja	Masa Kerja	Pendidikan
74	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
75	Laki-laki	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
76	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
77	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
78	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Diploma (D3)
79	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
80	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
81	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	SMA/SMK
82	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
83	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
84	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Diploma (D3)
85	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Diploma (D3)
86	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
87	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
88	Perempuan	< 25 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Diploma (D3)
89	Perempuan	< 25 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
90	Perempuan	< 25 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Diploma (D3)
91	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
92	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
93	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
94	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
95	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
96	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
97	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
98	Laki-laki	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Magister (S2)
99	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Magister (S2)
100	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
101	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
102	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
103	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Diploma (D3)
104	Laki-laki	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	SMA/SMK
105	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
106	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
107	Laki-laki	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Magister (S2)
108	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
109	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Diploma (D3)
110	Laki-laki	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
111	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)

No. Rsp.	Jenis Kelamin	Usia	Unit Kerja	Masa Kerja	Pendidikan
112	Laki-laki	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
113	Perempuan	36 – 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
114	Laki-laki	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
115	Perempuan	31 – 35 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
116	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
117	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
118	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
119	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
120	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
121	Laki-laki	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
122	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
123	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
124	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
125	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
126	Laki-laki	36 – 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
127	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
128	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
129	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
130	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Magister (S2)
131	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Diploma (D3)
132	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Diploma (D3)
133	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Diploma (D3)
134	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
135	Perempuan	< 25 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
136	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
137	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	SMA/SMK
138	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
139	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Diploma (D3)
140	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
141	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
142	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
143	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
144	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)

No. Rsp.	Jenis Kelamin	Usia	Unit Kerja	Masa Kerja	Pendidikan
			Kota Bengkulu		
145	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
146	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
147	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Diploma (D3)
148	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
149	Perempuan	36 – 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
150	Laki-laki	< 25 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
151	Laki-laki	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
152	Laki-laki	25 – 30 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
153	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
154	Perempuan	31 – 35 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
155	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Magister (S2)
156	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	SMA/SMK
157	Laki-laki	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Diploma (D3)
158	Laki-laki	25 – 30 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
159	Laki-laki	< 25 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
160	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Diploma (D3)
161	Laki-laki	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	SMA/SMK
162	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
163	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
164	Perempuan	< 25 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
165	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
166	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
167	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
168	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
169	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
170	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
171	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
172	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
173	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
174	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
175	Perempuan	31 – 35 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
176	Laki-laki	36 – 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
177	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
178	Laki-laki	25 – 30 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
179	Perempuan	31 – 35 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
180	Laki-laki	36 – 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
181	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)

No. Rsp.	Jenis Kelamin	Usia	Unit Kerja	Masa Kerja	Pendidikan
182	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
183	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
184	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
185	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
186	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
187	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
188	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
189	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
190	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
191	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
192	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
193	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
194	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
195	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
196	Laki-laki	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
197	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
198	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
199	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
200	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Sarjana (S1)
201	Laki-laki	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
202	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	5 – 10 tahun	Sarjana (S1)
203	Perempuan	> 40 tahun	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
204	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
205	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
206	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
207	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
208	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
209	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
210	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)
211	Perempuan	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)
212	Perempuan	25 – 30 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
213	Perempuan	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	< 5 tahun	Sarjana (S1)
214	Laki-laki	36 – 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	11 – 15 tahun	Diploma (D3)
215	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Magister (S2)

No. Rsp.	Jenis Kelamin	Usia	Unit Kerja	Masa Kerja	Pendidikan
216	Laki-laki	> 40 tahun	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	> 15 tahun	Sarjana (S1)

Lampiran 3. Tabulasi Jawaban Responden

No . Rs p	Kinerja Pegawai					Dukungan Organisasi								Dukungan Keluarga								Lingkungan Kerja					
	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	M. 1	M. 2	M. 3	M. 4	M. 5	M. 6
1	5	4	4	5	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3
2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
3	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
6	4	4	4	4	3	5	5	5	5	3	4	5	4	3	3	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
7	4	4	3	5	5	3	4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
8	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
10	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1	1	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3
11	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
13	4	5	5	5	4	2	2	2	2	3	2	2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	2	2
14	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	4	5	5	5	4	4	3	3	3	3	3	1
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
16	3	2	3	4	4	2	3	4	4	4	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
18	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
19	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
20	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	5	4	3	2	2	2	1	4	2	2	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4
24	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	5	5	4	5	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	5	4	5	5	5	3	3	3	3	3	3

No · Rs p	Kinerja Pegawai					Dukungan Organisasi								Dukungan Keluarga								Lingkungan Kerja					
	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	M. 1	M. 2	M. 3	M. 4	M. 5	M. 6
125	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	3
126	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	4	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	3
127	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
128	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5
129	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
130	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
131	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
132	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	4	5	5	4	4	4	4
133	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4
134	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
135	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
136	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
137	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
138	4	5	5	5	4	4	3	3	3	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	3	3
139	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3

No · Rs p	Kinerja Pegawai					Dukungan Organisasi								Dukungan Keluarga								Lingkungan Kerja					
	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	M. 1	M. 2	M. 3	M. 4	M. 5	M. 6
156	3	4	4	4	3	2	2	2	2	3	2	2	3	4	3	2	2	2	2	4	4	3	3	4	4	3	3
157	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
158	5	5	5	5	4	4	4	3	2	4	3	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	3	4
159	3	3	3	3	3	2	4	2	2	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
160	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
161	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	3	4	4	4	2	2
162	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5
163	2	5	4	4	3	5	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	5	5	4	3	3	3	3	3	3	4
164	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
165	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
166	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
167	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
168	5	4	4	5	3	3	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
169	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	4	4	5	5	2	3
170	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
171	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4

Lampiran 4. Distribusi Frekuensi Identitas Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	68	31,5	31,5	31,5
	Perempuan	148	68,5	68,5	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	9	4,2	4,2	4,2
	> 40 tahun	104	48,1	48,1	52,3
	25 – 30 tahun	40	18,5	18,5	70,8
	31 – 35 tahun	31	14,4	14,4	85,2
	36 – 40 tahun	32	14,8	14,8	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Unit Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Dinas Kesehatan Kota Bengkulu	72	33,3	33,3	33,3
	Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Bengkulu	80	37,0	37,0	70,4
	Inspektorat Daerah Kota Bengkulu	64	29,6	29,6	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	42	19,4	19,4	19,4
	> 15 tahun	100	46,3	46,3	65,7
	11 – 15 tah	33	15,3	15,3	81,0
	5 – 10 tahu	41	19,0	19,0	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma (D3)	20	9,3	9,3	9,3
	Magister (S2)	44	20,4	20,4	29,6
	Sarjana (S1)	144	66,7	66,7	96,3
	SMA/SMK	8	3,7	3,7	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Lampiran 5. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	,9	,9	,9
	Kurang Setuju	13	6,0	6,0	6,9
	Setuju	83	38,4	38,4	45,4
	Sangat Setuju	118	54,6	54,6	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	,9	,9	,9
	Kurang Setuju	10	4,6	4,6	5,6
	Setuju	85	39,4	39,4	44,9
	Sangat Setuju	119	55,1	55,1	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Kurang Setuju	15	6,9	6,9	7,4
	Setuju	83	38,4	38,4	45,8
	Sangat Setuju	117	54,2	54,2	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	,9	,9	,9
	Kurang Setuju	6	2,8	2,8	3,7
	Setuju	74	34,3	34,3	38,0
	Sangat Setuju	134	62,0	62,0	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Kurang Setuju	29	13,4	13,4	13,9
	Setuju	100	46,3	46,3	60,2
	Sangat Setuju	86	39,8	39,8	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	,9	,9	,9
	Tidak Setuju	7	3,2	3,2	4,2
	Kurang Setuju	29	13,4	13,4	17,6
	Setuju	91	42,1	42,1	59,7
	Sangat Setuju	87	40,3	40,3	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	,9	,9	,9
	Tidak Setuju	8	3,7	3,7	4,6
	Kurang Setuju	33	15,3	15,3	19,9
	Setuju	95	44,0	44,0	63,9
	Sangat Setuju	78	36,1	36,1	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	1,9	1,9	1,9
	Tidak Setuju	8	3,7	3,7	5,6
	Kurang Setuju	46	21,3	21,3	26,9
	Setuju	78	36,1	36,1	63,0
	Sangat Setuju	80	37,0	37,0	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
	Tidak Setuju	9	4,2	4,2	5,6
	Kurang Setuju	41	19,0	19,0	24,5
	Setuju	86	39,8	39,8	64,4
	Sangat Setuju	77	35,6	35,6	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Tidak Setuju	2	,9	,9	1,4
	Kurang Setuju	30	13,9	13,9	15,3
	Setuju	84	38,9	38,9	54,2
	Sangat Setuju	99	45,8	45,8	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Tidak Setuju	6	2,8	2,8	3,2
	Kurang Setuju	45	20,8	20,8	24,1
	Setuju	83	38,4	38,4	62,5
	Sangat Setuju	81	37,5	37,5	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
	Tidak Setuju	6	2,8	2,8	4,2
	Kurang Setuju	30	13,9	13,9	18,1
	Setuju	75	34,7	34,7	52,8
	Sangat Setuju	102	47,2	47,2	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Tidak Setuju	5	2,3	2,3	2,8
	Kurang Setuju	31	14,4	14,4	17,1
	Setuju	80	37,0	37,0	54,2
	Sangat Setuju	99	45,8	45,8	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	1,4	1,4	1,4
	Tidak Setuju	9	4,2	4,2	5,6
	Kurang Setuju	24	11,1	11,1	16,7
	Setuju	78	36,1	36,1	52,8
	Sangat Setuju	102	47,2	47,2	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	1,9	1,9	1,9
	Tidak Setuju	8	3,7	3,7	5,6
	Kurang Setuju	26	12,0	12,0	17,6
	Setuju	82	38,0	38,0	55,6
	Sangat Setuju	96	44,4	44,4	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	2,3	2,3	2,3
	Tidak Setuju	8	3,7	3,7	6,0
	Kurang Setuju	21	9,7	9,7	15,7
	Setuju	65	30,1	30,1	45,8
	Sangat Setuju	117	54,2	54,2	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Tidak Setuju	4	1,9	1,9	2,3
	Kurang Setuju	20	9,3	9,3	11,6
	Setuju	66	30,6	30,6	42,1
	Sangat Setuju	125	57,9	57,9	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	,9	,9	,9
	Kurang Setuju	15	6,9	6,9	7,9
	Setuju	71	32,9	32,9	40,7
	Sangat Setuju	128	59,3	59,3	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Tidak Setuju	1	,5	,5	,9
	Kurang Setuju	16	7,4	7,4	8,3
	Setuju	65	30,1	30,1	38,4
	Sangat Setuju	133	61,6	61,6	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Kurang Setuju	13	6,0	6,0	6,5
	Setuju	65	30,1	30,1	36,6
	Sangat Setuju	137	63,4	63,4	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	13	6,0	6,0	6,0
	Setuju	61	28,2	28,2	34,3
	Sangat Setuju	142	65,7	65,7	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

M.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	,9	,9	,9
	Tidak Setuju	1	,5	,5	1,4
	Kurang Setuju	27	12,5	12,5	13,9
	Setuju	72	33,3	33,3	47,2
	Sangat Setuju	114	52,8	52,8	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

M.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	,9	,9	,9
	Kurang Setuju	26	12,0	12,0	13,0
	Setuju	75	34,7	34,7	47,7
	Sangat Setuju	113	52,3	52,3	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

M.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Kurang Setuju	16	7,4	7,4	7,9
	Setuju	73	33,8	33,8	41,7
	Sangat Setuju	126	58,3	58,3	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

M.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Kurang Setuju	18	8,3	8,3	8,8
	Setuju	74	34,3	34,3	43,1
	Sangat Setuju	123	56,9	56,9	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

M.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Tidak Setuju	8	3,7	3,7	4,2
	Kurang Setuju	42	19,4	19,4	23,6
	Setuju	78	36,1	36,1	59,7
	Sangat Setuju	87	40,3	40,3	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

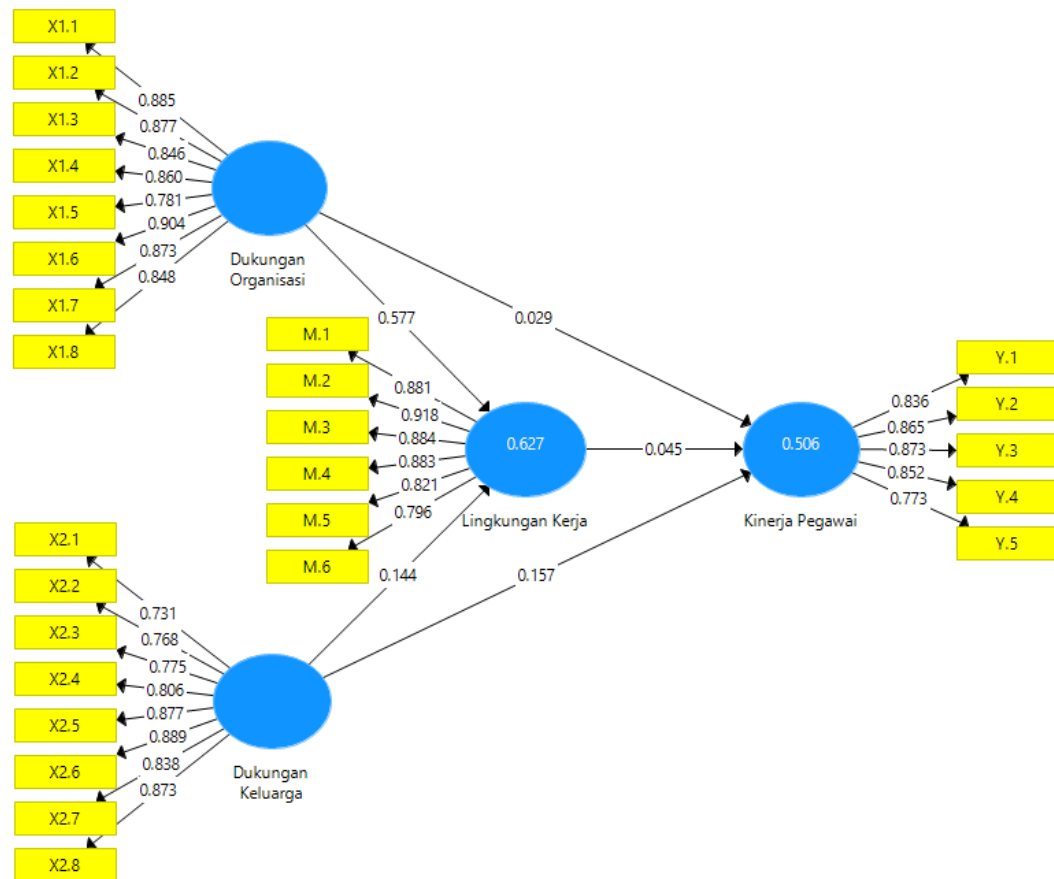
M.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,5	,5	,5
	Tidak Setuju	5	2,3	2,3	2,8
	Kurang Setuju	38	17,6	17,6	20,4
	Setuju	81	37,5	37,5	57,9
	Sangat Setuju	91	42,1	42,1	100,0
	Total	216	100,0	100,0	

Lampiran 6. Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
Y.1	216	2	5	965	4,47	,653
Y.2	216	2	5	969	4,49	,632
Y.3	216	2	5	964	4,46	,646
Y.4	216	2	5	988	4,57	,598
Y.5	216	2	5	919	4,25	,699
X1.1	216	1	5	902	4,18	,850
X1.2	216	1	5	887	4,11	,859
X1.3	216	1	5	870	4,03	,950
X1.4	216	1	5	873	4,04	,917
X1.5	216	1	5	926	4,29	,772
X1.6	216	1	5	885	4,10	,854
X1.7	216	1	5	915	4,24	,892
X1.8	216	1	5	919	4,25	,821
X2.1	216	1	5	915	4,24	,907
X2.2	216	1	5	906	4,19	,920
X2.3	216	1	5	929	4,30	,953
X2.4	216	1	5	958	4,44	,775
X2.5	216	2	5	973	4,50	,668
X2.6	216	1	5	976	4,52	,695
X2.7	216	2	5	986	4,56	,629
X2.8	216	3	5	993	4,60	,602
M.1	216	1	5	943	4,37	,790
M.2	216	2	5	947	4,38	,732
M.3	216	2	5	972	4,50	,654
M.4	216	2	5	967	4,48	,668
M.5	216	1	5	890	4,12	,881
M.6	216	1	5	904	4,19	,837
Valid N (listwise)	216					

Lampiran 7. PLS Algorithm



Outer Loadings

	Dukungan Keluarga	Dukungan Organisasi	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja
M.1				0,881
M.2				0,918
M.3				0,884
M.4				0,883
M.5				0,821
M.6				0,796
X1.1		0,885		
X1.2		0,877		
X1.3		0,846		
X1.4		0,860		
X1.5		0,781		
X1.6		0,904		
X1.7		0,873		

	Dukungan Keluarga	Dukungan Organisasi	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja
X1.8		0,848		
X2.1	0,731			
X2.2	0,768			
X2.3	0,775			
X2.4	0,806			
X2.5	0,877			
X2.6	0,889			
X2.7	0,838			
X2.8	0,873			
Y.1			0,836	
Y.2			0,865	
Y.3			0,873	
Y.4			0,852	
Y.5			0,773	

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Pegawai	0,506	0,499
Lingkungan Kerja	0,627	0,623

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Dukungan Keluarga	0,931	0,938	0,943	0,674
Dukungan Organisasi	0,949	0,951	0,958	0,740
Kinerja Pegawai	0,896	0,897	0,923	0,707
Lingkungan Kerja	0,932	0,935	0,947	0,748

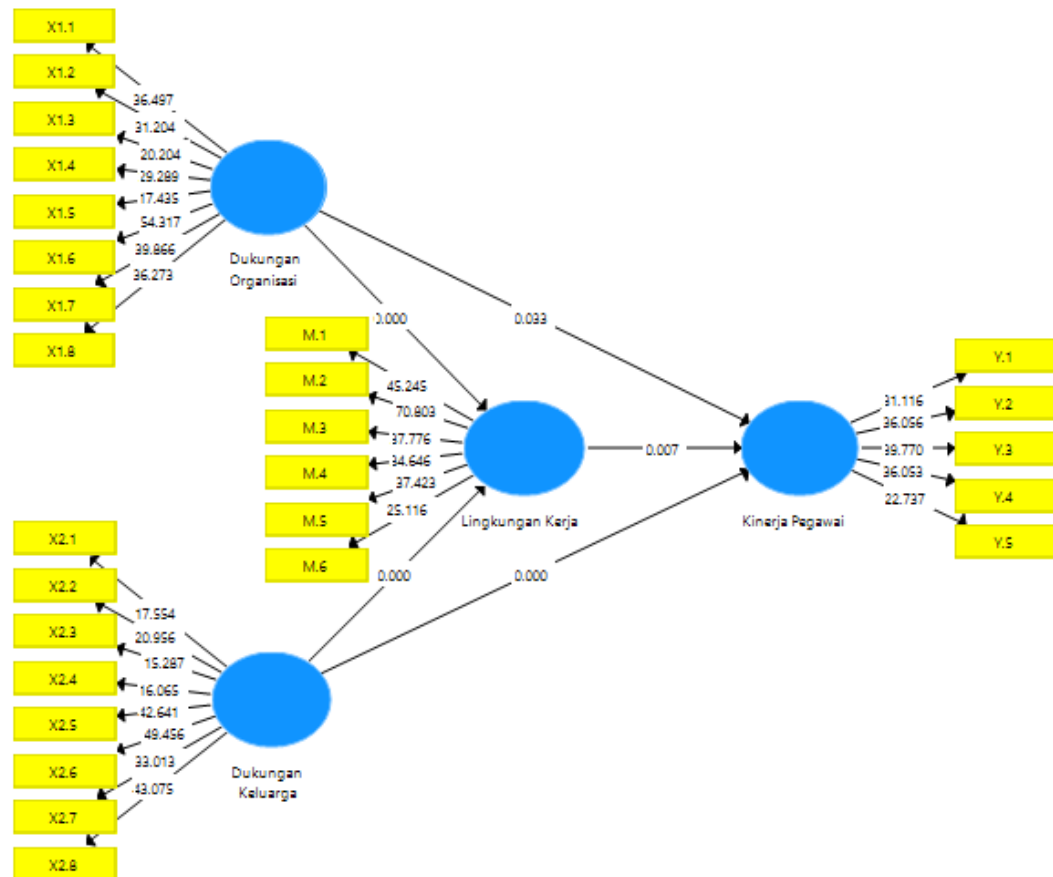
Fornell-Larcker Criterion

	Dukungan Keluarga	Dukungan Organisasi	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja
Dukungan Keluarga	0,821			
Dukungan Organisasi	0,603	0,860		
Kinerja Pegawai	0,644	0,598	0,841	
Lingkungan Kerja	0,641	0,757	0,626	0,865

Cross Loadings

	Dukungan Keluarga	Dukungan Organisasi	Kinerja Pegawai	Lingkungan Kerja
M.1	0,505	0,681	0,499	0,881
M.2	0,556	0,697	0,567	0,918
M.3	0,597	0,627	0,586	0,884
M.4	0,627	0,636	0,627	0,883
M.5	0,526	0,647	0,473	0,821
M.6	0,508	0,643	0,482	0,796
X1.1	0,508	0,885	0,563	0,672
X1.2	0,455	0,877	0,485	0,615
X1.3	0,483	0,846	0,457	0,644
X1.4	0,479	0,860	0,439	0,579
X1.5	0,612	0,781	0,556	0,625
X1.6	0,579	0,904	0,592	0,704
X1.7	0,485	0,873	0,459	0,672
X1.8	0,529	0,848	0,539	0,677
X2.1	0,731	0,469	0,494	0,477
X2.2	0,768	0,444	0,465	0,470
X2.3	0,775	0,451	0,413	0,449
X2.4	0,806	0,457	0,433	0,476
X2.5	0,877	0,486	0,574	0,531
X2.6	0,889	0,516	0,579	0,519
X2.7	0,838	0,542	0,600	0,594
X2.8	0,873	0,570	0,613	0,651
Y.1	0,493	0,470	0,836	0,516
Y.2	0,535	0,486	0,865	0,502
Y.3	0,545	0,507	0,873	0,577
Y.4	0,598	0,470	0,852	0,557
Y.5	0,526	0,581	0,773	0,474

Lampiran 8. Bootstrapping



Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Dukungannya Keluarga -> Kinerja Pegawai	0,373	0,375	0,077	4,834	0,000
Dukungannya Keluarga -> Lingkungan Kerja	0,291	0,297	0,066	4,387	0,000
Dukungannya Organisasi -> Kinerja Pegawai	0,189	0,186	0,088	2,141	0,033
Dukungannya Organisasi -> Lingkungan Kerja	0,582	0,576	0,066	8,810	0,000
Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	0,243	0,247	0,090	2,718	0,007

Total Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Dukungan Keluarga -> Kinerja Pegawai	0,071	0,073	0,031	2,277	0,023
Dukungan Keluarga -> Lingkungan Kerja					
Dukungan Organisasi -> Kinerja Pegawai	0,142	0,144	0,058	2,460	0,014
Dukungan Organisasi -> Lingkungan Kerja					
Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai					

Specific Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Dukungan Keluarga -> Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	0,071	0,073	0,031	2,277	0,023
Dukungan Organisasi -> Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	0,142	0,144	0,058	2,460	0,014

Total Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Dukungan Keluarga -> Kinerja Pegawai	0,444	0,448	0,066	6,731	0,000
Dukungan Keluarga -> Lingkungan Kerja	0,291	0,297	0,066	4,387	0,000
Dukungan Organisasi -> Kinerja Pegawai	0,331	0,330	0,074	4,468	0,000
Dukungan Organisasi -> Lingkungan Kerja	0,582	0,576	0,066	8,810	0,000
Lingkungan Kerja -> Kinerja Pegawai	0,243	0,247	0,090	2,718	0,007