

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Anandita, S. R., Saropah, S., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja di SMP Islam Mbah Bolong Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(4), 1245–1252.
- Andjarwati, T., Setiono, B. A., Susilo, K. E., Budiarti, E., Sustiyatik, E., Audah, A. K., & Winarno, A. F. (2019). The Effect of Osha, work environment and work discipline on employee satisfaction and employee performance. *Archives of Business Research (ABR)*, 7(11).
- Ariani, H. M., & Assarofa, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT. Palma Plantasindo di Desa Sunge Batu Kecamatan Pasir Belengkong Kabupaten Paser. *Conference on Management and Behavioral Studies Universitas Tarumanagara*, 68–77.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhad, M. N., Anwar, & Qomariah, N. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia. Jember: Cahaya Ilmu*.
- Bachtiar, D. (2014). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1).
- Edy, S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia. Kencana Prenada Media Group, Jakarta, 119, 5*.
- Ervina, L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember*.
- Faysica, Magdalena, Tewel, Walangitan, B. &, & Donal, M. (2016). Influence Of Work Motivation, Compensation and Job Promotion to Employee Satisfaction (Study At The Regional Office Of Direktorat Jenderal Perbendaharaan, North Sulawesi). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 672–684.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP.
- Ginting, G., & Siagian, V. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Adent Air Bersih Medan Saat

- Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 96. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.965>
- Hakim, M. F. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan PT Bank BRI Syariah Tbk KC Jakarta Wahid Hasyim)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Handaru, A. W., Utomo, T., & Sudiarditha, I. K. R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS "X". *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 116–135.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2011). *The motivation to work* (Vol. 1). Transaction publishers.
- Hidayat, I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja di Departemen Spinning 5B PT. Dhanarmas Concern Tahun 2016. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 1–11.
- Iskandar, I. (2017). *Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. Tadulako University.
- Komalasari, K. (2011). *Pembelajaran Kontekstual Konsep dan Aplikasi*. Refika Aditama.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Kuncoro, Mudrajat. (2013). *Mudah Memahami Dan Menganalisis Indikator Ekonomi*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Lidiawan, A. R., & Laely, N. (2022). Pengaruh Perceived Quality, Aesthetics dan Conformance Terhadap Keputusan Pembelian Shopeefood Chatime Kediri. *Warmadewa Economic Development Journal (WEDJ)*, 5(2), 40–53. <https://doi.org/10.22225/wedj.5.2.2022.40-53>
- Luthans, F. (2011). *Perilaku organisasi*. Andi Publisher.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Pustaka Setia.
- Mariatuz Zakia. (2023). Pengaruh Country Of Origin, Event Sponsorship dan Citra Merek terhadap Keputusan Pembelian. *Journal of Economic, Management and Entrepreneurship*, 1(3), 102–110. <https://doi.org/10.61502/jemes.v1i3.40>

- Marnis & Priyono. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 1–338. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Martini, A. M., Razak, M., & Asri, A. (2022). Pengaruh kemampuan individu, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas pemberdayaan masyarakat Kabupaten Majene. *Nobel Management Review*, 3(1), 139–148.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- McClelland, D. C. (1961). *Achieving society* (Vol. 92051). Simon and Schuster.
- Moleong, L. J. (2010). *Metodologi penelitian kualitatif* (Revisi). Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, Alex, S. (2015). *Manajemen Personalia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Ghalia Indonesia.
- Nugroho, R. A., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat DPRD DIY. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 11(1), 23–34.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Presilawati, F., & Martunisu, M. (2024). Pengaruh komunikasi interpersonal, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai kantor Bupati Aceh Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 14(1), 17–33.
- Priyono, & Marnis. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Putra, A. A. N. M. I., & Sumaji, Y. M. P. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD. Putra Uyung Jaya. *PERFORMA*, 8(5), 544–558.
- Qonita, A. (2022). Motivasi kerja utama petani dalam kemitraan dengan pusat pengolahan kelapa terpadu di Kabupaten Kulon Progo. *SEPA: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis*, 9(1).
- Ratnasari, S. L. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Swasta Di Kota Batam. In *Proseding Seminar Nasional KITA Tahun 2017* (pp. 776–787).
- Rinaldi, M., & Nanang Prayudyanto, M. (2021). Persepsi Masyarakat Terhadap

Tingkat Kepuasan Pelayanan Bus Transjabodetabek Dengan Metode Uji Asumsi Klasik Dan Uji Regresi Linear Berganda. *Seminar Nasional Ketekniksipilan, 1(1)*, 2021.

- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. CV Budi Utama.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi: Organization Behavior*. Salemba Empat.
- Saefullah, Sule, E. T., & Kurniawan. (2012). *Pengantar Manajemen*. Kencana.
- Sandra, E. (2021). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Bintan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang, 4(1)*, 38–50. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v4i1.2213>
- Sanusi, A. (2011). *Metode Penelilian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sari, R. P., & Lestari, N. E. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pusdatin Kementerian Energi Sumber Daya Mineral. *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen, 13(1)*, 26–40.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Rerika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum, 9(2)*, 273–281.
- Situmorang, Helmi, S., & Lufti, M. (2014). *Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. USU Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Dan Penelitian Pendidikan)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kedelapan. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jeffry (ed.)). Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Tania, A., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Dai Knife di Surabaya. *Agora*, 1(3).
- Uno, H. B. (2008). *Teori Motivasi & Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara.
- Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. MNC Sekuritas. *Kinerja*, 5(02), 315–328.
- Wibowo, M., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)*. 16.
- Yanto, F., Yanti, I. D., & Fazira, N. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kabupaten Bireuen. *JSI: Jurnal Saudagar Indonesia*, 3(2), 513–525.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN BENGKULU TENGAH”

Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan dalam daftar kuesioner ini untuk dipergunakan dalam penyelesaian Penelitian Program Studi S1 Manajemen Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas peneliti

Nama : Rizky Anugrah Ismet
 NPM : 2261201244
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
 Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

B. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

Umur : 21- 30 Tahun 31 – 50 Tahun diatas 50 Tahun

C. Petunjuk pengisian jawaban

1. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama.
2. berilah ceklis (\checkmark) pada salah satu kolom disamping item pernyataan yang dianggap benar.
3. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria yang dimiliki Bapak/Ibu.

D. Alternatif Pilihan

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Untuk Berprestasi						
1.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja dengan efisien.					
2.	Saya bersedia mengambil resiko untuk mencapai hasil yang lebih baik.					
Kebutuhan Memperluas Pergaulan						
3.	Saya sering memulai percakapan untuk membangun hubungan dengan orang lain.					
4.	Saya merasa memperluas pergaulan membantu saya berkembang secara pribadi dan profesional.					
5.	Saya menikmati bekerja dalam tim karena memberikan kesempatan untuk memperluas hubungan sosial.					
Kebutuhan Untuk Menguasai Sesuatu Pekerjaan						
6.	Saya merasa terdorong untuk menguasai keterampilan yang dibutuhkan dalam pekerjaan saya.					
7.	Saya tidak mudah menyerah ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
8.	Saya terbuka untuk menerima masukan yang membantu saya menguasai pekerjaan dengan lebih baik.					

2. Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Suasana Tempat Kerja						
1.	Saya cukup nyaman dan senang dengan suasana di kantor secara keseluruhan.					
2.	Saya merasa lingkungan kerja pegawai sudah cukup tenang dan bebas dari suara bising.					
Hubungan Dengan Rekan Kerja						
3.	Saya menjalin hubungan dan komunikasi yang baik dengan rekan Kerja.					
4.	Saya merasa kerja sama dalam tim sudah cukup baik dan efektif.					
Tersedianya Fasilitas						
5.	Ruangan yang disediakan pihak instansi cukup luas untuk melakukan pekerjaan.					
6.	Peralatan Pekerjaan di kantor sudah cukup baik dan memadai dalam menunjang pekerjaan.					

3. Kepuasan Kerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan Itu Sendiri						
1.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya sendiri.					
2.	Saya senang karena setiap hari pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik.					

Gaji						
3.	Saya merasa instansi sudah memberikan gaji pegawai sesuai dengan standar yang berlaku.					
4.	Saya merasa puas dengan pendapatan yang diterima.					
Promosi						
5.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi kenaikan jabatan berdasarkan prestasi dan hasil kerja pegawai.					
6.	Saya merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan kenaikan jabatan.					
Pengawasan						
7.	Atasan saya memberikan arahan yang jelas terkait tugas pekerjaan.					
8.	Saya merasa bahwa pengawasan yang dilakukan atasan saya tidak mengganggu fokus saya dalam bekerja.					
Rekan Kerja						
9.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan.					
10.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis dan nyaman.					

1. Lampiran Data Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia
1	SAIDINA AKASA SE	Laki-Laki	29 Tahun
2	SANDARMAN S.Pd.	Laki-Laki	34 Tahun
3	NENY ZARNIAWATI SH	Perempuan	33 Tahun
4	DESIARISANDI S. Pd, M.Ling.	Perempuan	27 Tahun
5	ESTININGSIH, S.IP	Perempuan	35 Tahun
6	SYAIPUDDIN ZUHRI S. sos	Laki-Laki	37 Tahun
7	MUHAMAD FAJRI SURYO NEGORO SE	Laki-Laki	33 Tahun
8	RILONI S.E	Laki-Laki	57 Tahun
9	SAMSUDIN S. Sos	Laki-Laki	51 tahun
10	SUSILAWATI S. Kom	Perempuan	52 Tahun
11	HIFZAN S. Sos	Laki-Laki	34 Tahun
12	TITI ZURTI S.Sos	Perempuan	35 Tahun
13	DEFIKA S.M	Perempuan	33Tahun
14	RANDI MARETA HOTMAN S.IP	Laki-Laki	58 tahun
15	ISMET S.E, M.E	Laki-Laki	53 Tahun
16	INTAN PRATIWI S.H.	Perempuan	26 Tahun
17	SUFRIYADI S.E.	Laki-Laki	44 tahun
18	YANTI KUSTINA S.H	Perempuan	43 tahun
19	MIFTAHUL HUDA S.Kom	Perempuan	44 tahun
20	RIKA NUR ARIZA S.Ak	Perempuan	42 Tahun
21	ISMANDI	Laki-Laki	47 tahun
22	MUHAMMAD NASIRWAN	Laki-Laki	32 tahun
23	ZENDY APRIANSYAH	Laki-Laki	41 tahun
24	RIDWAN	Laki-Laki	41 tahun
25	RENO DEFRIANSYAH	Laki-Laki	42 tahun
26	SABIHIN	Laki-Laki	55 Tahun
27	REKI RICARDO	Laki-Laki	45 tahun
28	RATNA NENGSIH	Perempuan	25 Tahun
29	RITA HARTATI	Perempuan	35 tahun
30	SITA NURROHMAH S.E	Perempuan	42 tahun
31	YESIKA NADIA	Perempuan	27 Tahun
32	IRDAMAWATI S.IKOM	Perempuan	46 tahun
33	YHASMI S.M	Perempuan	38 Tahun
34	DEVI ANGGRAINI S.Pd	Perempuan	28 Tahun
35	EDO DILIYAN P	Laki-Laki	56 Tahun
36	MERI HARTOBO S.AP	Perempuan	56 Tahun
37	YUTI UTIKA S.Pd	Perempuan	52 Tahun
38	FERDY KURNIAWAN	Laki-Laki	30 Tahun
39	YUNITA S.Si	Perempuan	51 tahun
40	OKTAVIA S.Pd	Perempuan	26 Tahun
41	RIA NURAINI S.P	Perempuan	38 Tahun
42	TITIS FITRIANI	Perempuan	32 tahun
43	NOVITA SARI	Perempuan	31 tahun

2. Lampiran Tabulasi 20 Responden

Respon	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Jumlah
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	5	4	4	4	4	5	4	4	34
3	5	5	4	5	5	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	5	4	5	34
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	5	5	5	5	3	4	4	35
7	5	5	4	5	4	4	5	4	36
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	5	4	5	4	4	5	4	35
10	4	5	4	4	4	3	4	4	32
11	5	5	4	5	5	4	5	5	38
12	4	4	4	4	4	3	5	4	32
13	4	4	4	4	4	3	5	5	33
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	2	4	4	5	31
18	5	4	4	4	4	5	4	4	34
19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
20	4	4	4	5	4	4	2	4	31

Respon	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Jumlah
1	5	5	4	4	5	4	27
2	4	4	4	4	4	5	25
3	3	4	4	3	4	4	22
4	5	3	4	4	4	5	25
5	3	5	5	4	4	4	25
6	4	4	4	4	4	3	23
7	5	4	5	4	5	4	27
8	5	4	5	4	5	4	27
9	4	4	3	4	4	4	23
10	3	4	5	4	3	3	22
11	5	5	4	5	3	4	26
12	4	5	4	4	5	3	25

13	5	5	5	4	5	3	27
14	4	4	4	5	5	5	27
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	4	5	4	4	25
17	3	4	3	4	3	4	21
18	5	4	4	5	5	5	28
19	3	3	3	4	4	3	20
20	4	3	4	4	3	3	21

Respon	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Jumlah
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	38
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	39
7	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
8	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
9	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
10	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	39
11	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
12	5	5	4	5	4	3	5	4	4	5	44
13	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	44
14	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
17	4	5	3	3	3	4	5	4	4	4	39
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42

3. UJI VALIDITAS

A. Uji Validitas Kepuasan Kerja Pegawai (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Jumlah
Y.1	Pearson Correlation	1	0.43	.571**	0.19	.490*	0.18	0.15	0.32	0.32	0.42	.555*
	Sig. (2-tailed)		0.06	0.01	0.43	0.03	0.46	0.52	0.18	0.18	0.07	0.011
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	0.43	1	0.29	0.25	0.23	0.35	0.3	0.23	0.23	0.31	.519*
	Sig. (2-tailed)	0.06		0.22	0.28	0.32	0.14	0.2	0.32	0.32	0.19	0.019
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.571**	0.29	1	.608**	.929**	.537*	0.31	.629**	.629**	.571**	.855**
	Sig. (2-tailed)	0.01	0.22		0	0	0.02	0.19	0	0	0.01	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	0.19	0.25	.608**	1	.682**	0.36	.459*	.551*	.682**	.629**	.767**
	Sig. (2-tailed)	0.43	0.28	0		0	0.12	0.04	0.01	0	0	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	.490*	0.23	.929**	.682**	1	.514*	0.34	.706**	.706**	.640**	.880**
	Sig. (2-tailed)	0.03	0.32	0	0		0.02	0.14	0	0	0	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.6	Pearson Correlation	0.18	0.35	.537*	0.36	.514*	1	0.07	0.15	0.27	0.01	.514*
	Sig. (2-tailed)	0.46	0.14	0.02	0.12	0.02		0.77	0.54	0.25	0.96	0.02
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.7	Pearson Correlation	0.15	0.3	0.31	.459*	0.34	0.07	1	.557*	.557*	.594**	.578**
	Sig. (2-tailed)	0.52	0.2	0.19	0.04	0.14	0.77		0.01	0.01	0.01	0.008
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.8	Pearson Correlation	0.32	0.23	.629**	.551*	.706**	0.15	.557*	1	.853**	.931**	.818**
	Sig. (2-tailed)	0.18	0.32	0	0.01	0	0.54	0.01		0	0	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.9	Pearson Correlation	0.32	0.23	.629**	.682**	.706**	0.27	.557*	.853**	1	.786**	.838**
	Sig. (2-tailed)	0.18	0.32	0	0	0	0.25	0.01	0		0	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.10	Pearson Correlation	0.42	0.31	.571**	.629**	.640**	0.01	.594**	.931**	.786**	1	.808**
	Sig. (2-tailed)	0.07	0.19	0.01	0	0	0.96	0.01	0	0		0

	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Jumlah	Pearson Correlation	.555*	.519*	.855**	.767**	.880**	.514*	.578**	.818**	.838**	.808**	1
	Sig. (2-tailed)	0.01	0.02	0	0	0	0.02	0.01	0	0	0	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Jumlah
X1.1	Pearson Correlation	1	.492*	0.36	.492*	.512*	.612**	0.37	0.26	.777**
	Sig. (2-tailed)		0.03	0.12	0.03	0.02	0	0.11	0.27	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.492*	1	.553*	.798**	.622**	0.01	.464*	0.18	.750**
	Sig. (2-tailed)	0.03		0.01	0	0	0.95	0.04	0.45	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	0.36	.553*	1	.553*	.590**	0.29	0.32	0.42	.731**
	Sig. (2-tailed)	0.12	0.01		0.01	0.01	0.22	0.18	0.07	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.492*	.798**	.553*	1	.622**	0.16	0.18	0.18	.716**
	Sig. (2-tailed)	0.03	0	0.01		0	0.51	0.44	0.45	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.5	Pearson Correlation	.512*	.622**	.590**	.622**	1	0.17	0.29	0.09	.732**
	Sig. (2-tailed)	0.02	0	0.01	0		0.48	0.22	0.7	0
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.6	Pearson Correlation	.612**	0.01	0.29	0.16	0.17	1	0.04	0.34	.513*
	Sig. (2-tailed)	0	0.95	0.22	0.51	0.48		0.87	0.14	0.021
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.7	Pearson Correlation	0.37	.464*	0.32	0.18	0.29	0.04	1	0.43	.602**
	Sig. (2-tailed)	0.11	0.04	0.18	0.44	0.22	0.87		0.06	0.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.8	Pearson Correlation	0.26	0.18	0.42	0.18	0.09	0.34	0.43	1	.529*
	Sig. (2-tailed)	0.27	0.45	0.07	0.45	0.7	0.14	0.06		0.016
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Jumlah	Pearson Correlation	.777**	.750**	.731**	.716**	.732**	.513*	.602**	.529*	1

Sig. (2-tailed)	0	0	0	0	0	0.02	0.01	0.02	
N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Uji validitas Lingkungan Kerja (X2)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Jumlah
X2.1	Pearson Correlation	1	0.25	0.34	0.42	.540*	0.35	.786**
	Sig. (2-tailed)		0.3	0.14	0.07	0.01	0.13	0
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	0.25	1	0.42	0.21	0.35	0.02	.572**
	Sig. (2-tailed)	0.3		0.07	0.37	0.13	0.95	0.008
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	0.34	0.42	1	0.06	0.35	0.02	.572**
	Sig. (2-tailed)	0.14	0.07		0.8	0.13	0.95	0.008
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	0.42	0.21	0.06	1	0.16	0.42	.554*
	Sig. (2-tailed)	0.07	0.37	0.8		0.51	0.06	0.011
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	.540*	0.35	0.35	0.16	1	0.29	.735**
	Sig. (2-tailed)	0.01	0.13	0.13	0.51		0.22	0
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2.6	Pearson Correlation	0.35	0.02	0.02	0.42	0.29	1	.562**
	Sig. (2-tailed)	0.13	0.95	0.95	0.06	0.22		0.01
	N	20	20	20	20	20	20	20
Jumlah	Pearson Correlation	.786**	.572**	.572**	.554*	.735**	.562**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0.01	0.01	0.01	0	0.01	
	N	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

A. UJI REABILITAS KEPUASAN KERJA (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	10

B. UJI REABILITAS MOTIVASI KERJA (X1)

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	8

C. UJI REABILITAS LINGKUNGAN KERJA (X2)

Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.701	6

4. Lampiran Tabulasi Data Penelitian Pada Variabel Motivasi Kerja

Respon	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Jumlah
1	4	3	3	4	3	4	4	4	29
2	3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	4	3	4	5	4	4	4	4	32
4	3	3	3	4	4	5	5	4	31
5	4	5	4	4	5	5	4	4	35
6	2	4	4	4	4	4	4	4	30
7	4	5	5	3	4	3	3	3	30
8	3	3	3	2	3	3	4	4	25
9	4	4	5	5	4	5	5	5	37
10	4	4	2	5	5	4	4	3	31
11	5	3	3	4	4	5	5	5	34
12	5	5	5	4	4	4	4	5	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	5	4	5	4	5	5	5	5	38
15	5	5	4	4	3	4	4	2	31
16	4	3	4	3	3	4	3	5	29
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	4	4	4	4	3	34
19	4	5	5	5	5	5	5	5	39
20	5	4	4	5	5	5	4	4	36
21	5	5	5	5	3	3	3	2	31
22	4	3	3	4	4	4	4	5	31
23	4	4	4	5	5	4	4	5	35
24	5	5	5	5	4	4	3	4	35
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	4	4	4	4	4	4	4	33
27	5	5	5	5	4	4	4	4	36
28	3	4	4	3	4	4	4	4	30
29	4	5	5	4	3	5	4	4	34
30	4	5	5	4	4	3	4	2	31
31	4	4	4	4	4	5	5	4	34
32	4	3	3	3	3	3	3	4	26
33	5	4	3	3	4	4	5	4	32
34	4	4	4	4	4	5	4	3	32
35	5	5	5	5	5	3	4	3	35
36	5	5	5	5	5	5	3	5	38
37	4	3	4	4	5	5	4	4	33
38	4	3	3	3	3	3	3	3	25
39	3	5	5	5	3	4	4	5	34
40	5	5	5	5	5	4	5	4	38
41	5	5	5	5	5	4	5	4	38
42	3	4	4	5	5	5	5	3	34
43	3	3	3	3	4	4	5	3	28
total	180	179	179	180	177	180	178	170	

5. Lampiran Data Penelitian Pada Variabel Lingkungan Kerja

Respon	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Jumlah
1	4	4	4	4	5	5	26
2	4	4	4	5	5	4	26
3	5	4	5	3	5	4	26
4	5	4	5	4	5	5	28
5	3	2	3	3	2	3	16
6	4	5	3	5	5	3	25
7	3	5	3	5	5	5	26
8	2	2	3	4	3	5	19
9	4	4	3	3	5	3	22
10	3	3	3	3	5	4	21
11	3	3	4	5	4	5	24
12	3	2	3	2	4	4	18
13	3	3	3	4	4	4	21
14	4	3	4	4	3	4	22
15	3	3	4	3	4	4	21
16	4	4	3	5	4	5	25
17	4	4	5	3	5	5	26
18	4	4	4	4	5	5	26
19	5	5	5	2	1	4	22
20	5	4	5	3	5	4	26
21	3	3	5	5	5	5	26
22	4	2	5	4	5	4	24
23	3	3	5	5	5	4	25
24	2	2	4	3	4	4	19
25	4	4	3	2	3	5	21
26	4	4	2	4	5	4	23
27	2	4	4	3	3	4	20
28	5	3	3	1	5	4	21
29	5	5	3	4	5	4	26
30	4	4	4	5	4	4	25
31	5	2	4	5	4	4	24
32	4	3	3	4	4	3	21
33	4	3	5	4	3	5	24
34	2	2	5	2	5	5	21
35	3	3	4	5	5	5	25
36	4	1	5	4	4	5	23
37	5	4	2	5	5	5	26
38	4	3	1	3	3	3	17
39	5	2	4	5	5	5	26
40	2	2	4	4	4	3	19
41	1	5	5	1	2	2	16
42	4	4	4	4	4	4	24
43	3	3	3	3	3	3	18
total	157	143	163	159	179	179	

Respon	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Jumlah
1	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
2	5	5	4	3	4	3	3	4	4	4	39
3	3	5	4	4	2	4	5	4	4	4	39
4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	42
5	3	2	3	4	5	2	1	4	4	4	32
6	5	5	3	2	4	5	4	4	4	4	40
7	5	4	4	4	5	5	3	4	4	4	42
8	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	43
9	3	2	3	4	3	3	2	4	4	4	32
10	3	5	4	4	4	2	5	4	4	3	38
11	2	3	5	5	3	3	4	4	4	3	36
12	2	2	4	5	2	2	4	4	4	3	32
13	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
14	4	3	4	3	2	2	3	4	4	3	32
15	3	4	4	2	5	5	4	3	4	4	38
16	5	4	5	4	5	5	3	3	4	3	41
17	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	29
18	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37
19	2	1	4	3	3	3	3	3	4	4	30
20	3	5	4	5	2	2	3	3	4	3	34
21	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	41
22	4	5	4	5	3	3	4	3	4	4	39
23	5	5	4	3	3	3	3	3	4	2	35
24	3	4	4	3	3	3	5	3	4	3	35
25	2	1	4	2	3	3	4	5	4	3	31
26	4	5	4	2	4	4	2	4	4	2	35
27	3	3	4	3	5	5	3	1	4	2	33
28	1	5	4	3	5	5	3	4	4	5	39
29	2	5	4	2	5	5	2	3	5	4	37
30	5	4	4	4	5	5	2	2	5	4	40
31	2	4	4	2	4	4	4	4	2	5	35
32	5	5	5	5	3	3	3	4	4	5	42
33	4	3	5	5	3	3	3	4	3	5	38
34	2	5	5	3	4	3	3	4	3	4	36
35	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	36
36	4	5	3	3	3	3	4	3	3	3	34
37	5	5	5	2	3	3	4	3	3	4	37
38	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
39	5	5	5	3	2	2	2	3	4	4	35
40	2	2	2	3	2	4	4	3	4	3	29
41	1	1	1	3	5	3	4	5	4	3	30
42	4	4	4	3	4	2	3	5	3	3	35
43	5	4	5	4	4	3	2	3	3	5	38
Total	152	166	169	152	159	150	144	154	164	158	

7. UJI ASUMSI KLASIK

A. Lampiran Uji SPSS Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		43
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.86493605
Most Extreme Differences	Absolute	.123
	Positive	.123
	Negative	-.066
Test Statistic		.123
Asymp. Sig. (2-tailed)		.098^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

B. Lampiran Uji SPSS Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	60.145	1.561		38.537	.000		
	Motivasi Kerja	.978	.037	.929	26.773	.000	1.000	1.000
	Lingkungan Kerja	.382	.043	.306	8.823	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Pegawai

C. Lampiran Uji SPSS Heterokedasititas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.647	.856		.756	.454		
	Lingkungan Kerja	.023	.043	.112	.531	.599	.553	1.809
	Motivasi Kerja	.010	.032	.064	.303	.763	.553	1.809

a. Dependent Variable: Abs_RES

8. TEKNIK ANALISIS DATA

A. Lampiran Uji SPSS Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	60.145	1.561		38.537	.000		
	Motivasi Kerja	.978	.037	.929	26.773	.000	1.000	1.000
	Lingkungan Kerja	.382	.043	.306	8.823	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Pegawai

B. Lampiran Uji SPSS Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.976 ^a	.952	.949	.886

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Pegawai

9. PENGUJIAN HIPOTESIS

A. Lampiran Uji Parsial (uji-t)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	60.145	1.561		38.537	.000		
	Motivasi Kerja	.978	.037	.929	26.773	.000	1.000	1.000
	Lingkungan Kerja	.382	.043	.306	8.823	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Pegawai

B. Lampiran Uji Simultan (uji-F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	621.277	2	310.638	395.456	.000^b
	Residual	31.421	40	.786		
	Total	652.698	42			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Pegawai
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

10. Lampiran Tanggapan Responden Terhadap Variabel

		Statistics													
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
N	Valid	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.19	4.16	4.16	4.19	4.12	4.19	4.14	3.95	3.65	3.33	3.79	3.70	4.16	4.16
Sum		180	179	179	180	177	180	178	170	157	143	163	159	179	179

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10
43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.53	3.86	3.93	3.53	3.70	3.49	3.35	3.58	3.81	3.67
152	166	169	152	159	150	144	154	164	158

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	KS	7	16.3	16.3	18.6
	S	18	41.9	41.9	60.5
	SS	17	39.5	39.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	25.6	25.6	25.6
	S	14	32.6	32.6	58.1
	SS	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	KS	9	20.9	20.9	23.3
	S	15	34.9	34.9	58.1
	SS	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	KS	7	16.3	16.3	18.6
	S	18	41.9	41.9	60.5
	SS	17	39.5	39.5	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	9	20.9	20.9	20.9
	S	20	46.5	46.5	67.4
	SS	14	32.6	32.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	16.3	16.3	16.3
	S	21	48.8	48.8	65.1
	SS	15	34.9	34.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	7	16.3	16.3	16.3
	S	23	53.5	53.5	69.8
	SS	13	30.2	30.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.0	7.0	7.0
	KS	8	18.6	18.6	25.6
	S	20	46.5	46.5	72.1
	SS	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	5	11.6	11.6	14.0
	KS	11	25.6	25.6	39.5
	S	17	39.5	39.5	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	9	20.9	20.9	23.3
	KS	13	30.2	30.2	66.7
	S	15	34.9	34.9	88.4
	SS	5	11.6	11.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	2	4.7	4.7	7.0
	KS	14	32.6	32.6	39.5
	S	14	32.6	32.6	72.1
	SS	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4.7	4.7	4.7
	TS	4	9.3	9.3	14.0
	KS	11	25.6	25.6	39.5
	S	14	32.6	32.6	72.1
	SS	12	27.9	27.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	2	4.7	4.7	7.0
	KS	7	16.3	16.3	23.3
	S	12	27.9	27.9	51.2
	SS	21	48.8	48.8	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.3	2.3	2.3
	KS	7	16.3	16.3	18.6
	S	19	44.2	44.2	62.8
	SS	16	37.2	37.2	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4.7	4.7	4.7
	TS	8	18.6	18.6	23.3
	KS	9	20.9	20.9	44.2
	S	13	30.2	30.2	74.4
	SS	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	7.0	7.0	7.0
	TS	4	9.3	9.3	16.3
	KS	7	16.3	16.3	32.6
	S	11	25.6	25.6	58.1
	SS	18	41.9	41.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	2	4.7	4.7	7.0
	KS	7	16.3	16.3	23.3
	S	22	51.2	51.2	74.4
	SS	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	16.3	16.3	16.3
	KS	14	32.6	32.6	48.8
	S	14	32.6	32.6	81.4
	SS	8	18.6	18.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	14.0	14.0	14.0
	KS	12	27.9	27.9	41.9
	S	14	32.6	32.6	74.4
	SS	11	25.6	25.6	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	16.3	16.3	16.3
	KS	17	39.5	39.5	55.8
	S	10	23.3	23.3	79.1
	SS	9	20.9	20.9	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	7	16.3	16.3	18.6
	KS	15	34.9	34.9	53.5
	S	16	37.2	37.2	90.2
	SS		9.3	9.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.3	2.3	2.3
	TS	2	4.7	4.7	7.0
	KS	14	32.6	32.6	39.5
	S	23	53.5	53.5	93.0
	SS	3	7.0	7.0	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.7	4.7	4.7
	KS	6	14.0	14.0	18.6
	S	33	76.7	76.7	95.3
	SS	2	4.7	4.7	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.0	7.0	7.0
	KS	15	34.9	34.9	41.9
	S	18	41.9	41.9	83.7
	SS	7	16.3	16.3	100.0
	Total	43	100.0	100.0	

11. Lampiran Dokumentasi Penelitian



