

## DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanti, (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Jeneponto*. Malomo: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Issn: Xxxx-Xxxx Volume 1 No. 1, Februari 2023, hal. 1 – 13
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Alimudin, A., & Sukoco, A. (2017). *The Leadership Style Model That Builds Work Behavior Through Organizational Culture*. JURNAL LENTERA: Kajian Keagamaan, Keilmuan Dan Teknologi, 3(2), 362–375
- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023). *Pengaruh Work life balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Luwu*. Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah), 6(2), 1861-1872.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan)*. Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis, 15(1), 37-46.
- Astria Khairizah (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang)*. Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 3, No. 7, Hal. 1268-1272
- Atlennur, D., & Arianto, T. (2024). *Pengaruh Work life balance Terhadap Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan Daihatsu Bengkulu)*. Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS), 5(1), 93-107
- Direnzo, M. S.(2015). *Relationship between protean career orientation and work-life balance: A resource perspective*. Journal of Organizational Behavior, 36(4), 538-560.
- Edison, Emron., dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Fapohunda. & Tinuke, M. (2014). *An exploration of the effects of work life balance on productivity*. Journal of Human Resources Mangement and Labor Studies, 2(2), 71- 89.

- Ghoniya, N., & Masurip. (2019). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komitmen. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 2(2), 118–129. <https://doi.org/10.15294/jdm.v2i2.2476>
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2018). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hasibuan, Malayu. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisia Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Hudson. (2019). *The Case for Work Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Highland Group, Inc.
- Irham Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- L. Mathis, Robert. (2011). *Human Resource Management (Edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marlina (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Baru Kabupaten Tolitoli*. PARADUTA: Jurnal Ekonomi dan Ilmu-Ilmu Sosial.
- McShane, Steven L. (2010). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Mega Mutiara, (2023). *Pengaruh Work Life Balance Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Bri Life Palembang*. JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi) E-Issn: 2579-5635, P-Issn: 2460-5891 Volume 10 (2) April Tahun 2024, Hal 1171-1179.
- Ni Kadek Suryani & John Foeh 2019. *Manajemen sumber daya manusia*, tinjauan praktis aplikatif. Bandung

- Nikmat, Katarina, (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jakarta : Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia
- Rahman, A., & Esterina, S. M. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. SNIT 2018, 1(1), 28-34.
- Robbins Stephen. (2016). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta; Indeks
- Sarah dan Hasyim. 2022. *Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang*. Universitas Pelita Bangsa. Jurnal Ikraith-Ekonomika Vol 5 No 3 Nov 2022
- Sari, Putra. (2019). *Pengaruh Efektivitas Penggunaan, Kepercayaan dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana.
- Setiana, Andi Robith. (2022). *Mograf Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jawa Timur : CV. Global Aksara Pers.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian*. Alfabeta, Bandung
- Suhartini, S. (2021). *Pengaruh Work life balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk*. (Divisi Mesin).
- Suwarno, S., & Bramantyo, R. Y. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi*. Transparansi Hukum, 2(1)
- Tenny M.L Makalew, (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. AKR Land Wenang Golf Manado*. Jurnal Productivity, Vol. 2 No. 5, 2021 E-Issn. 2723-0112
- Wambui, M. L., Cherotich, B. C., Emily, T., & Dave, B. (2017). Effects of Work life Balance on Employees' Performance in Institutions of Higher Learning. A Case Study of Kabarak University. Kabarak Journal of Research & Innovation, 4(2), 60–79. Retrieved from <http://eserver.kabarak.ac.ke/ojs/>
- Weerakkody, W., Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2017). *The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka*.

Zaharuddin, (2021). *Gaya Kepemimpinan & Organisasi*. Jawa Tengah : NEM – Anggota

# LAMPIRAN

## Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

### PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DAMKAR KABUPATEN BENGKULU SELATAN

Peran dan partisipasi saudara/i dalam memberikan penilaian terhadap berbagai pernyataan kuesioner ini sangat membantu keberhasilan penelitian yang sedang dilakukan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik, peneliti mengucapkan terima kasih.

#### I. Identitas Peneliti

Nama : FERDY ARDISON  
NPM : 2161201216  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi: Universitas Muhammadiyah Bengkulu

#### II. Identitas Responden

Jenis Kelamin :  laki-laki  Perempuan  
Usia (Tahun) :  25-35  36-45  46-60  
Pendidikan :  SMA  Diploma  Sarjana (S1)  
Lama Bekerja :  < 5 th  5-10 th  > 15 th

#### III. Petunjuk Pengisian Identitas Responden

Berilah jawaban/ tanggapan atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang disediakan.

Keterangan nilai jawaban :

STS	=	Sangat Tidak Setuju	Skor 1
TS	=	Tidak Setuju	Skor 2
CS	=	Cukup Setuju	Skor 3
S	=	Setuju	Skor 4
SS	=	Sangat Setuju	Skor 5

**A. Pernyataan yang berhubungan dengan *work life balance* (X<sub>1</sub>)**

No	Pernyataan	Skor				
		STS	TS	CS	S	SS
<b><i>Time balance ( Keseimbangan Waktu)</i></b>						
1.	Pegawai Damkar harus dapat membagi waktu pekerjaan kantor dengan pekerjaan yang ada di rumah					
2	Lebih mengutamakan pekerjaan kantor daripada pekerjaan yang ada dirumah apabila pada saat jam dinas					
3	Pekerjaan yang dikerjakan di rumah diberikan bonus dari atasan atas apresiasi yang dilakukan					
<b><i>Involment Balance (Keseimbangan Keterlibatan)</i></b>						
4.	Melibatkan seluruh pegawai Damkar dalam kegiatan yang tujuannya menyukseskan visi dan misi kantor					
5	Pegawai semuanya harus terlibat pada acara kegiatan-kegiatan kebesaran yang diadakan di kabupaten					
6	Pegawai berpartisipasi aktif dalam mencapai visi dan misi serta tujuan kantor Damkar					
<b><i>Satisfaction balance ( Keseimbangan Kepuasan)</i></b>						
7	Hak dan kewajiban harus dapat diseimbangkan pegawai demi kepuasan kerja					
8.	Kepuasan kerja harus didasari dengan niat dan hati ikhlas dalam menjalankan tugas yang diberikan atasan					
9.	Kehidupan pegawai Damkar dapat memberikan kekuatan dan semangat dalam bekerja sehingga timbulnya kepuasan dalam bekerja					
10.	Tunjangan dan bonus yang diberikan atasan merupakan kepuasan diri atas kinerja yang dilakukan untuk kantor					

**B. Pernyataan yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan (X<sub>2</sub>)**

Pernyataan		Skor penilaian				
		STS	TS	CS	S	SS
<b>Gaya kepemimpinan mengambil keputusan</b>						
1.	Pimpinan mampu mengambil keputusan yang tepat dalam setiap masalah yang ada					
2.	Pimpinan memutuskan suatu permasalahan berdasarkan keputusan bersama					
<b>Gaya kepemimpinan kemampuan memotivasi</b>						
3.	Pimpinan selalu mampu memberikan motivasi untuk para karyawannya agar dapat bekerja dengan maksimal					
4.	Pemimpin selalu membantu pegawainya ketika melakukan pekerjaan yang sulit sehingga menjadi lebih menyenangkan					
<b>Gaya kepemimpinan komunikasi</b>						
5.	Pimpinan dapat menjelaskan maksud dengan baik dari setiap tugas yang diberikan					
6.	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada para pegawai tentang strategi yang akan dilakukan.					
<b>Gaya kepemimpinan mengendalikan bawahan</b>						
7.	Pimpinan saya mampu dalam mengendalikan setiap karyawannya dengan baik					
8.	Pemimpin membuat para pegawai tidak merasa canggung ketika berbicara kepadanya					
<b>Gaya kepemimpinan kemampuan mengendalikan emosi</b>						
9.	Pimpinan selalu bisa mengendalikan emosinya.					
10.	Pemimpin menyangga dengan baik dan profesional jika ada rekan kerja yang melakukan kesalahan dalam pekerjaannya					

**C. Pernyataan yang berhubungan dengan Kinerja Pegawai (Y)**

<b>Kualitas kerja</b>						
1.	Saya lebih teliti dalam menyelesaikan tugas yang diberikan atasan					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan benar					
<b>Kuantitas</b>						
3.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan melebihi target yang ditetapkan					
4.	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>Tepat waktu</b>						
5.	Saya selalu tepat waktu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan					
6.	Saya disiplin waktu dalam bekerja					
<b>Keefektipan</b>						
7.	Saya selalu bekerja seefektif mungkin					
8.	Saya berusaha seminimal mungkin menggunakan fasilitas dan sumber daya yang ada seperti tenaga, bahan baku tanpa menurunkan berkualitas kerja saya di lingkungan kelurahan Tanjung Mulia kabupaten Bengkulu Selatan					
<b>Kemandirian</b>						
9.	Saya berusaha melakukan pekerjaan yang memang dibebankan kepada saya tanpa merepotkan orang lain.					
10.	Saya bekerja sesuai <i>job description</i> secara mandiri					

**Lampiran 2. Kuesioner tabulasi data Work Life Balance (X1)**

Responden	pernyataan dan Skor Jawaban										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Work Life Balance (X1)											
1	3	3	5	4	4	4	5	3	5	5	41
2	3	3	2	2	2	1	2	2	2	2	21
3	5	4	4	3	4	3	3	3	4	5	38
4	4	4	5	4	4	4	5	4	2	5	41
5	3	5	5	3	5	3	2	3	3	3	35
6	5	3	5	3	5	5	3	3	3	4	39
7	1	2	2	2	3	2	3	2	2	2	21
8	1	2	1	2	2	2	3	2	2	3	20
9	5	4	5	4	4	4	2	5	5	4	42
10	3	5	5	4	4	4	4	3	3	4	39
11	5	5	4	4	3	3	4	5	3	3	39
12	5	4	4	3	5	3	5	2	4	2	37
13	4	4	5	4	4	4	2	4	5	5	41
14	3	5	3	5	3	3	5	5	4	5	41
15	5	3	3	5	4	5	3	3	5	5	41
16	3	4	4	4	4	5	5	5	3	4	41
17	4	4	5	4	3	3	5	5	4	5	42
18	5	4	5	4	4	2	2	5	5	2	38
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
20	3	5	5	4	3	4	5	5	3	5	42

**Lampiran 3. Gaya kepemimpinan (X2)**

Responden	pernyataan dan skor jawaban										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	<b>Gaya kepemimpinan (X2)</b>										
1	3	3	1	4	4	4	3	3	3	2	30
2	3	3	2	2	2	1	2	2	2	2	21
3	5	4	4	3	4	3	3	3	4	5	38
4	4	4	3	4	4	4	2	4	2	2	33
5	3	2	5	3	5	3	5	3	3	3	35
6	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	41
7	3	3	5	5	3	4	4	5	4	5	41
8	3	5	3	5	3	3	5	3	3	4	37
9	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	39
10	4	4	5	4	5	3	3	3	4	3	38
11	1	1	2	2	2	3	3	3	2	2	21
12	5	5	2	3	3	5	3	5	3	3	37
13	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	33
14	5	5	5	5	2	5	5	2	3	4	41
15	5	4	3	5	3	5	5	5	4	5	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	36
17	2	2	3	1	2	2	3	2	2	2	21
18	5	4	3	5	5	3	2	3	4	4	38
19	2	4	4	4	4	3	4	2	4	4	35
20	4	4	3	3	5	3	2	3	5	3	35

#### Lampiran 4. Kinerja Pegawai (Y)

Responden	pernyataan dan Skor Jawaban										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	<b>Kinerja pegawai (Y)</b>										
1	5	3	5	4	4	5	3	4	4	4	41
2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	4	21
3	4	3	3	5	3	4	5	4	3	4	38
4	5	5	3	4	4	5	4	5	4	5	44
5	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	39
6	5	4	3	5	3	5	5	5	3	5	43
7	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
8	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	36
9	3	5	5	4	5	3	4	3	5	3	40
10	3	5	4	4	5	3	4	3	5	2	38
11	2	4	4	2	4	2	2	2	4	2	28
12	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	23
13	5	5	5	3	4	5	3	5	4	5	44
14	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	46
15	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	44
16	4	3	5	3	4	5	3	4	4	4	39
17	5	4	5	4	4	3	4	5	4	3	41
18	3	3	5	5	3	2	5	3	3	3	35
19	2	4	2	4	3	3	4	2	3	2	29
20	4	4	3	5	2	5	2	3	4	5	37



W1	Pearson	.256	.361	.471*	.689*	.224	.689*	.445*	.469*	.413	1	.718*
0	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.276	.118	.036	.001	.343	.001	.050	.037	.070		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
work	Pearson	.683*	.709*	.835*	.879*	.630*	.753*	.464*	.721*	.663*	.718*	1
life	Correlation											
bal	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.003	.000	.040	.000	.001	.000	
ance	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
e												

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Koefisien Gaya kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

### Correlations

		Gaya kepe mimp inan1	gaya kepe mimp inan2	gaya kepe mimp inan3	gaya kepe mimp inan4	gaya kepe mimp inan5	gaya kepe mimp inan6	gaya kepe mimp inan7	gaya kepe mimp inan8	gaya kepe mimp inan9	gaya kepe mimp inan1 0	gaya kepe mimp inan
Gaya kepe mimpi nan1	Pearso n Correlat ion Sig. (2- tailed) N	1	.732**	.205	.436	.306	.483*	.021	.414	.414	.447*	.714*
			.000	.385	.054	.189	.031	.929	.070	.070	.048	.000
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gaya kepe mimpi nan2	Pearso n Correlat ion Sig. (2- tailed) N	.732*	1	.169	.608**	.183	.465*	.144	.226	.380	.423	.692*
		.000		.477	.004	.441	.039	.546	.338	.098	.063	.001
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gaya kepe mimpi nan3	Pearso n Correlat ion Sig. (2- tailed) N	.205	.169	1	.309	.295	.133	.504*	.045	.406	.433	.771*
		.385	.477		.185	.206	.576	.023	.850	.076	.056	.009
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gaya kepe mimpi nan4	Pearso n Correlat ion Sig. (2- tailed) N	.436	.608**	.309	1	.255	.611**	.394	.348	.395	.560*	.785*
		.054	.004	.185		.277	.004	.085	.132	.084	.010	.000
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gaya kepe mimpi nan5	Pearso n Correlat ion Sig. (2- tailed) N	.306	.183	.295	.255	1	.010	-.144	.123	.535*	.094	.723
		.189	.441	.206	.277		.966	.546	.604	.015	.693	.063
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gaya kepe mimpi nan6	Pearso n Correlat ion Sig. (2- tailed) N	.483*	.465*	.133	.611**	.010	1	.403	.627**	.195	.297	.694*
		.031	.039	.576	.004	.966		.078	.003	.411	.204	.001
		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
gaya kepe mimpi nan7	Pearso n Correlat ion	.021	.144	.504*	.394	-.144	.403	1	.153	.102	.445*	.784*

	Sig. (2-tailed) N	.929 20	.546 20	.023 20	.085 20	.546 20	.078 20		.518 20	.668 20	.050 20	.031 20
gaya kepe mimpi nan8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.414 .070 20	.226 .338 20	.045 .850 20	.348 .132 20	.123 .604 20	.627** .003 20	.153 .518 20	1 .328 20	.231 .238 20	.276 .238 20	.834* .015 20
gaya kepe mimpi nan9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.414 .070 20	.380 .098 20	.406 .076 20	.395 .084 20	.535* .015 20	.195 .411 20	.102 .668 20	.231 .328 20	1 .628** 20	.628** .003 20	.678* .001 20
gaya kepe mimpi nan10	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.447* .048 20	.423 .063 20	.433 .056 20	.560* .010 20	.094 .693 20	.297 .204 20	.445* .050 20	.276 .238 20	.628** .003 20	1 .000 20	.735* .000 20
gaya kepe mimpi nan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.714* .000 20	.692** .001 20	.571** .009 20	.785** .000 20	.423 .063 20	.664** .001 20	.484* .031 20	.534* .015 20	.678** .001 20	.735** .000 20	1 20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Koefisien Kinerja Pegawai (Y)

#### Correlations

		kinerja1	kinerja2	kinerja3	kinerja4	kinerja5	kinerja6	kinerja7	kinerja8	kinerja9	kinerja10	kinerja pegawai
kinerja1	Pearson Correlation	1	.270	.409	.505 <sup>*</sup>	.322	.855 <sup>*</sup>	.417	.966 <sup>*</sup>	.366	.789 <sup>**</sup>	.904 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.250	.073	.023	.166	.000	.067	.000	.113	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja2	Pearson Correlation	.270	1	.410	.208	.392	.260	.210	.300	.450 <sup>*</sup>	.009	.710 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.250		.072	.378	.087	.268	.375	.199	.047	.971	.022
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja3	Pearson Correlation	.409	.410	1	.072	.538 <sup>*</sup>	.210	.138	.407	.491 <sup>*</sup>	.102	.760 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.073	.072		.763	.014	.374	.561	.075	.028	.669	.010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja4	Pearson Correlation	.505 <sup>*</sup>	.208	.072	1	.022	.444 <sup>*</sup>	.771 <sup>*</sup>	.450 <sup>*</sup>	.170	.373	.691 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.023	.378	.763		.926	.050	.000	.047	.475	.105	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja5	Pearson Correlation	.322	.392	.538 <sup>*</sup>	.022	1	.219	.257	.385	.881 <sup>*</sup>	-.029	.762 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.166	.087	.014	.926		.353	.274	.094	.000	.903	.010
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja6	Pearson Correlation	.855 <sup>*</sup>	.260	.210	.444 <sup>*</sup>	.219	1	.238	.784 <sup>*</sup>	.353	.835 <sup>**</sup>	.801 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.268	.374	.050	.353		.312	.000	.127	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja7	Pearson Correlation	.417	.210	.138	.771 <sup>*</sup>	.257	.238	1	.519 <sup>*</sup>	.093	.192	.802 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.067	.375	.561	.000	.274	.312		.019	.696	.417	.009
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja8	Pearson Correlation	.966 <sup>*</sup>	.300	.407	.450 <sup>*</sup>	.385	.784 <sup>*</sup>	.519 <sup>*</sup>	1	.340	.746 <sup>**</sup>	.901 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.199	.075	.047	.094	.000	.019		.143	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja9	Pearson Correlation	.366	.450 <sup>*</sup>	.491 <sup>*</sup>	.170	.881 <sup>*</sup>	.353	.093	.340	1	.095	.690 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.113	.047	.028	.475	.000	.127	.696	.143		.690	.005
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerja10	Pearson Correlation	.789 <sup>*</sup>	.009	.102	.373	-.029	.835 <sup>*</sup>	.192	.746 <sup>*</sup>	.095	1	.690 <sup>**</sup>

	Sig. (2-tailed)	.000	.971	.669	.105	.903	.000	.417	.000	.690		.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
kinerjape gawai	Pearson Correlation	.904 <sup>*</sup>	.510 <sup>*</sup>	.560 <sup>*</sup>	.601 <sup>*</sup>	.562 <sup>*</sup>	.801 <sup>*</sup>	.568 <sup>*</sup>	.901 <sup>*</sup>	.601 <sup>*</sup>	.650 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.010	.005	.010	.000	.009	.000	.005	.002	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 6. Tabulasi Data Penelitian**

**TABULASI DATA PENELITIAN**

**Analisis *Work Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Damkar Bengkulu Selatan**

No	Work Life Balance (X1)										Total	Gaya Kepemimpinan (X2)										Total	Kinerja Pegawai										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	34	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	35	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
7	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	34	3	4	3	4	3	4	3	3	5	4	36	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	34
8	3	4	2	4	4	4	3	3	4	4	35	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
11	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	34	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	34
13	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	4	5	5	4	4	4	3	3	42	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45
15	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	33	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	31	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	34
16	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	39	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	33	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	35



40	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43		
43	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
45	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	4	5	4	5	4	4	3	3	4	3	39	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43		
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42	
47	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45	
48	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
50	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	37	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	43	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43	
51	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42	
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	39	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45	
53	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
54	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43		
55	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38	3	3	3	4	3	3	3	4	5	4	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
56	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
57	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	37	3	4	3	5	3	4	5	5	3	3	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
58	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	36	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43	
59	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
60	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	

## Lampiran 7. Hasil SPSS

### Frequencies

#### Statistics

		WorkLifeBalance	GayaKepemimpin an	KinerjaPegawai
N	Valid	60	60	60
	Missing	0	0	0
Mean		38.22	38.73	41.48
Median		38.50	39.00	41.50
Std. Deviation		2.545	2.462	3.322
Variance		6.478	6.063	11.034
Minimum		33	31	34

### Frequencies

#### X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	11.7	11.7	11.7
	4	50	83.3	83.3	95.0
	5	3	5.0	5.0	100.0
Total		60	100.0	100.0	

#### X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	18.3	18.3	18.3
	4	49	81.7	81.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

#### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	9	15.0	15.0	16.7
	4	49	81.7	81.7	98.3
	5	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	16.7	16.7	16.7
	4	48	80.0	80.0	96.7
	5	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	25.0	25.0	25.0
	4	43	71.7	71.7	96.7
	5	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	13.3	13.3	13.3
	4	50	83.3	83.3	96.7
	5	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	20	33.3	33.3	33.3
	4	38	63.3	63.3	96.7
	5	2	3.3	3.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	31.7	31.7	31.7
	4	40	66.7	66.7	98.3
	5	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	20.0	20.0	20.0
	4	47	78.3	78.3	98.3
	5	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	18.3	18.3	18.3
	4	46	76.7	76.7	95.0
	5	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	10	16.7	16.7	18.3
	4	46	76.7	76.7	95.0
	5	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	16.7	16.7	16.7
	4	44	73.3	73.3	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	16.7	16.7	16.7
	4	49	81.7	81.7	98.3
	5	1	1.7	1.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	16.7	16.7	16.7
	4	42	70.0	70.0	86.7
	5	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	18.3	18.3	18.3
	4	46	76.7	76.7	95.0
	5	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	11.7	11.7	11.7
	4	49	81.7	81.7	93.3
	5	4	6.7	6.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	25.0	25.0	25.0
	4	41	68.3	68.3	93.3
	5	4	6.7	6.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	23.3	23.3	23.3
	4	43	71.7	71.7	95.0
	5	3	5.0	5.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	25.0	25.0	25.0
	4	39	65.0	65.0	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**X2..10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	16.7	16.7	16.7
	4	50	83.3	83.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	10.0	10.0	10.0
	4	43	71.7	71.7	81.7
	5	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8.3	8.3	8.3
	4	38	63.3	63.3	71.7
	5	17	28.3	28.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.3	3.3	3.3
	4	49	81.7	81.7	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	8.3	8.3	8.3
	4	36	60.0	60.0	68.3
	5	19	31.7	31.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.7	1.7	1.7
	4	44	73.3	73.3	75.0
	5	15	25.0	25.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6.7	6.7	6.7
	4	45	75.0	75.0	81.7
	5	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6.7	6.7	6.7
	4	48	80.0	80.0	86.7
	5	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	6.7	6.7	6.7
	4	47	78.3	78.3	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5.0	5.0	5.0
	4	39	65.0	65.0	70.0
	5	18	30.0	30.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**Y10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	54	90.0	90.0	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

## Uji Normalitas

### NPar Tests

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.20631033
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.086
	Negative	-.060
Kolmogorov-Smirnov Z		.663
Asymp. Sig. (2-tailed)		.771
a. Test distribution is Normal.		

### Uji Heteroskedastisitas

#### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	GayaKepemimpinan, WorkLifeBalance <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Abs\_RES

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.236	3.226		.693	.491
	WorkLifeBalance	-.055	.105	-.095	-.518	.607
	GayaKepemimpinan	.039	.109	.065	.353	.725

a. Dependent Variable: Abs\_RES

## Uji Multikolinearitas, Regresi Linear Berganda, Koef. Determinasi, Uji F dan Uji t

### Regression

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
KinerjaPegawai	41.48	3.322	60
WorkLifeBalance	38.22	2.545	60
GayaKepemimpinan	38.73	2.462	60

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	GayaKepemimpinan, WorkLifeBalance <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KinerjaPegawai

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.748 <sup>a</sup>	.559	.543	2.245	.559	36.100	2	57	.000

a. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinan, WorkLifeBalance

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	363.783	2	181.891	36.100	.000 <sup>a</sup>
	Residual	287.201	57	5.039		
	Total	650.983	59			

a. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinan, WorkLifeBalance

b. Dependent Variable: KinerjaPegawai

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part
	1 (Constant)	.125	4.894				.025	.980	-9.675	9.925
WorkLifeBalance	.568	.160	.435	3.551	.001	.248	.888	.697	.426	.312
GayaKepemimpinan	.507	.165	.376	3.068	.003	.176	.838	.679	.376	.270

a. Dependent Variable:  
KinerjaPegawai

Lampiran 8. Tabel uji t

Titik Persentase Distribusi t (df=41-80)

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 9. Tabel uji F

df untuk	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78