

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN GAYA
KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DAMKAR
BENGKULU SELATAN**



SKRIPSI

OLEH

FERDY ARDISON
NPM. 2161201216

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
2025**

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN GAYA
KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DAMKAR
BENGKULU SELATAN**



SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Prasyarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Bengkulu

OLEH

FERDY ARDISON
NPM. 2161201216

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAMKAR BENGKULU SELATAN



SKRIPSI

Diajukan Oleh:

FERDY ARDISON
NPM. 2161201216

Disetujui oleh:
Pembimbing

Eti Arini, S.E., M.M
NIDN. 022708601



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Furqonti Ranidiah, S.E., M.M
NIDN. 0208047301

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN GAYA
KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DAMKAR
BENGGKULU SELATAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Bengkulu
guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

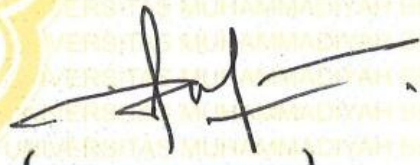

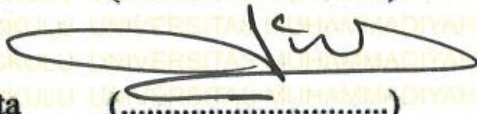
Hari : Rabu
Tanggal : 6 Agustus 2025

SKRIPSI

oleh:

FERDY ARDISON
NPM. 2161201216

Dewan Penguji:

- | | | |
|-----------------------------------|---------|---|
| 1. Drs. Taufik Bustami, M.M. | Ketua |  |
| 2. Andi Azhar, S.IP., M.BA., Ph.D | Anggota |  |
| 3. Eti Arini, S.E., M.M | Anggota |  |

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Furgonti Rahidiah, S.E., M.M
NIDN. 0208047301



SERTIFIKASI

Saya, Ferdy Ardinson menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri atau bimbingan dosen pembimbing. Karya ini belum pernah disampaikan untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, atau pada Program Studi lainnya. Karena karya ini milik saya, maka segala sesuatu yang berhubungan dengan skripsi ini menjadi tanggung jawab saya.

Bengkulu, Juni 2025



Ferdy Ardinson
NPM. 2161201216

MOTTO

Awali Semua Kegiatan Dengan Bismillah

Kita Tidak Dapat Meraih Sesuatu Keinginan Dalam Hidup Tanpa Pengorbanan
Sekecil Apapun

Kebahagiaan dan Kesuksesan Itu Dicapai Dengan Bersabar Ketika Mendapat
Cobaan, Bersyukur Ketika Mendapat Kenikmatan
(Ibnu Qoyyim)

Dan Setiap Kemudahan Hidup Yang Kita Dapat Ada Rasa Syukur Orang Tua
Yang Luar Biasa Hebat

PERSEMBAHAN

Puji syukur beriring do'a, kupersembahkan karya sederhana ini untuk orang-orang yang kusayangi dan kucintai serta orang-orang yang telah mengiringi keberhasilanku :

1. Kedua orang tuaku yang selalu memberikan curahan kasih sayang untukku, terimakasih banyak untuk segala semangat, dorongan, bimbingan dan nasehat serta do'a tulus yang tiada hentinya demi tercapainya keberhasilanku.
2. Kakak dan adikku tercinta yang selalu menjadi motivasiku, terimakasih atas dukungan semangat, untuk selalu mengutamakan segala kebutuhanku diatas keperluanmu, berperan penting dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Etti Arini, S.E., M.M, selaku pembimbing skripsi ku yang telah memberikan waktu, ilmu, perhatian, dan masukan.
4. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu, atas segala bimbingan perhatian dan ilmu yang sangat berharga yang diberikan kepadaku.
5. Sahabat serta kawan lainnya yang telah memberi semangat dan berbagi rasa asam manisnya dimasa-masa perkuliahan, Thank's For All.
6. Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2021
7. Almamater Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Terimalah ini sebagai bukti kasihku pada kalian yang telah memberikan dorongan, motivasi, semangat, pengorbanan, kesabaran, ketabahan serta doanya dalam setiap jalanku

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan nikmat kesehatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan”. Skripsi ini disusun untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Penulis menyadari tanpa bantuan dari pihak lain, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Furqonti Ranidiah, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
2. Ibu Eti Arini, SE., MM, selaku Pembimbing Pendamping yang telah memberikan petunjuk dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Erwin Muchsin, M.Sc., selaku Kepala Dinas Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan yang telah mengizinkan selama peneliti melakukan penelitian.
4. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Universitas Muhammadiyah (UMB) Bengkulu yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada peneliti.
5. Rekan-rekan yang sepejuangan yang telah memberikan dorongan dan sumbangan pemikiran dalam pembuatan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang lebih baik atas semua kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti. Hanya Allah yang maha Sempurna dan Maha Luas Ilmu-Nya. Semoga Proposal ini bermanfaat bagi pembacanya Amin.

Bengkulu 2025

Peneliti

ABSTRAK

Ferdy Ardinson, 2025, Pengaruh *Work Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Damkar Bengkulu Selatan

Pembimbing: Etti Arini, S.E., M.M

Kinerja merupakan bagian yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi banyak faktor diantaranya *work life balance* dan gaya kepemimpinan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai di lingkungan Damkar Bengkulu Selatan.

Penelitian ini dilaksanakan di Damkar Bengkulu Selatan. Jenis penelitian yang di gunakan pada penelitian ini deskriptif kuantitatif. Sampel pada penelitian ini sebanyak 77 orang dengan teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *total sampling*. Teknik pengumpulan data adalah observasi, kuisioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif.

Hasil menunjukkan *work life balance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di lingkungan Damkar Bengkulu Selatan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,582 > 1,66600$) dan ($sig\ a = 0,012 < 0,050$). Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan antara terhadap kinerja pegawai dengani nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,368 > 1,66600$) dan ($sig\ a = 0,001 < 0,050$). Hasil uji F menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} $44,376 > 3,12$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,050$ yang artinya terdapat pengaruh signifikan secara simultan variabel *work life balance* dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai di lingkungan Damkar Bengkulu Selatan. Nilai *R Square* sebesar 0,545, hal ini berarti naik turunnya variabel terikat yaitu kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel bebas yaitu *work life balance* dan Gaya kepemimpinan sebesar 54,5% sedangkan sisanya sebesar 45,5% dipengaruhi oleh variabel lain

Kata Kunci: *Work Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

Ferdy Ardinson, 2025, The Influence of Work Life Balance and Leadership Style Democratic on Employee Performance Fire Department of South Bengkulu Regency

Supervisor: Etti Arini, S.E., M.M

Performance is a very important part in achieving company goals. Employee performance is influenced by many factors including work life balance and leadership style. The purpose of this study was to determine the effect of work life balance and leadership style democratic on employee performance in the South Bengkulu Fire Department.

This research was conducted at the South Bengkulu Fire Department. The type of research used in this study was quantitative descriptive. The sample in this study was 77 people with the sampling technique in this study was total sampling. Data collection techniques were observation, questionnaires and documentation. The data analysis technique used in this study was quantitative descriptive.

The results showed that work life balance had a significant effect on employee performance in the South Bengkulu Fire Department with a calculated t value $> t$ table ($2.582 > 1.66600$) and ($\text{sig } a = 0.012 < 0.050$). Leadership style had a significant effect on employee performance with a calculated t value $> t$ table ($3.368 > 1.66600$) and ($\text{sig } a = 0.001 < 0.050$). The results of the F test show that the F count value is $44.376 > 3.12$ with a significance value of $0.000 < 0.050$, which means that there is a significant simultaneous influence of the work life balance and leadership style democratic variables on employee performance in the Bengkulu Selatan Fire Department environment. The R Square value is 0.545 , this means that the rise and fall of the dependent variable, namely employee performance, is influenced by the independent variables, namely work life balance and leadership style by 54.5% , while the remaining 45.5% is influenced by other variables.

Keywords: Work Life Balance and Leadership Style Democratic, Performance

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda-tangan dibawah ini :

Nama : Ferdy Ardinson
NPM : 2161201216
Fakultas/Jurusan : Ilmu Ekonomi/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Work Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai Damkar Bengkulu Selatan

Menyatakan dengan sesungguhnya skripsi yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Muhammadiyah Bengkulu maupun di perguruan tinggi lain. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa ada bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing dan masukan Tim Penelaah/Tim Penguji. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bengkulu, Juni 2025
Yang membuat pernyataan

(Ferdy Ardinson)
NPM : 2161201216

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SERTIFIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
LEMBAR PERNYATAAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Rumus Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian	5
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Deskripsi Konseptual	6
2.1.1 Kinerja Pegawai	6
2.1.2 <i>Work life balance</i>	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan Demokratis	14
2.1.4 Pengaruh Antar Variabel	17

2.2	Penelitian Terdahulu	19
2.3	Kerangka Analisis	24
2.4	Definisi Operasional	24
2.5	Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.2	Metode Penelitian	28
3.3	Populasi dan Sampel	28
3.4	Teknik Pengumpulan Data	29
3.5	Uji Instrumen penelitian.....	31
3.6	Teknik Analisa Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	36
4.2	Metode Penelitian	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	59
5.2	Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Analisis.....	24

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 2 Definisi Operasional.....	25
Table 3 Jumlah Pegawai dilingkungan Damkar Bengkulu Selatan	29
Table 4 Penentuan Jawaban Kuesioner	31

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pegawai merupakan suatu sumber daya manusia yang sangat penting dalam organisasi atau pemerintahan. Hal ini dibuktikan bahwa perlunya proses pengelolaan sumber daya manusia yang baik dalam mencapai suatu tujuan. Dengan adanya keseimbangan didalam pekerjaan dan berjalan sesuai dengan keinginan didalam suatu pekerjaan, bisa membuat kehidupan pribadi dan sosial menjadikan tujuan utama seseorang dalam mencapai kesuksesan diri terhadap gaya kepemimpinan yang dimiliki (Hasibuan 2010).

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 menyatakan bahwa dalam Aparatur Sipil Negara bagian dari reformasi birokrasi, maka harus ditetapkan ASN sebagai profesi yang berkewajiban mengembangkan dirinya dan wajib bertanggungjawab atas kinerjanya serta menerapkan prinsip *merit* pada pelaksanaan manajemen Aparatur Sipil Negara.

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja karyawan juga merupakan capaian seseorang atau kelompok dalam satu organisasi dalam merampungkan tugas dan tanggung jawabnya guna mencapai cita-cita organisasi secara sah, tanpa melanggar hukum, serta bermoral dan beretika (Sedarmayanti, 2019).

Untuk dapat memberikan kinerja yang maksimal karyawan perlu merasa bahagia, dan salah satu sumber kebahagiaan karyawan adalah dari keluarga dan

kehidupan pribadi (Weerakkody et al, 2017). *Work life balance* melibatkan kemampuan seseorang dalam mengatur banyaknya tuntutan dalam hidup secara bersamaan, di mana seseorang dalam tingkat keterlibatannya sesuai dengan peran ganda yang dimiliki seorang karyawan (Hudson, 2019). Sehingga betapa penting untuk perusahaan mencermati *work-life balance* karyawan guna karyawan sanggup memelihara konsistensi kinerjanya.

Work-life balance harus diperhatikan untuk mendukung karyawan dalam bekerja secara maksimal. Menjaga keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi kadangkala menjadi suatu permasalahan yang kerap dirasakan oleh karyawan (Wambui et al., 2017). Menurut Greenhaus et al. (2018) jika keseimbangan peran karyawan yang tidak dapat tercipta dapat menimbulkan kondisi *imbalance* yang memengaruhi ketegangan pada setiap tanggung jawab yang akan dijalankan. Ketidakseimbangan adalah ketidakmampuan individu dalam mencapai *work-life balance* yang dapat menimbulkan tingginya tingkat stres, mengurangi efektifitas kerja dan mengurangi kualitas hidup (Greenhaus et al., 2018).

Hasil penelitian Nurwahyuni (2019) mengemukakan bahwa *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Regional V, namun pada penelitian lainnya dilakukan oleh Ardiansyah & Surjanti (2020) menyatakan bahwa *work life balance* tidak berhubungan atau berpengaruh dengan kinerja karyawan PT. Bhineka Life Indonesia Cabang Surabaya.

Work life balance juga harus bisa mengimbangi dengan gaya kepemimpinan yang ada di perusahaan atau kantor pemerintahan. Gaya kepemimpinan dapat

berubah-ubah sesuai dengan kebijakan dari pemimpin suatu kantor atau dinas. Gaya kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan

Menurut Nikmat (2022:42) gaya kepemimpinan merupakan pola perilaku pemimpin dalam mempengaruhi para pengikutnya. Gaya kepemimpinan adalah perilaku atau cara yang dipilih dan dipergunakan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, sikap dan perilaku para anggota organisasi bawahannya. Tanpa kepemimpinan yang efektif sesuatu organisasi tak akan pernah mampu mengaktualisasikan potensi menjadi prestasi (Zaharuddin, 2021:50).

Model kepemimpinan merupakan norma yang digunakan seseorang pada saat mencoba mempengaruhi orang lain. Model kepemimpinan yang tepat akan meningkatkan kinerja organisasi. Gaya kepemimpinan demokratis dapat dilihat dari bagaimana pemimpin dalam mengambil keputusan bersama, bagaimana cara pemimpin menghargai potensi bawahannya, mau mendengar kritik dan saran dari bawahannya dan dapat bekerjasama dengan baik bersama bawahannya. Gaya kepemimpinan demokratis dapat meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini karena gaya kepemimpinan demokratis dapat membuat karyawan lebih bersemangat dan bergairah dalam bekerja.

Hasil penelitian Ischsanul (2018) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini juga didukung oleh penelitian Astria (2020) yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di perpustakaan Universitas Brawijaya Malang.

Damkar atau PMK adalah singkatan dari petugas pemadam kebakaran "Brandweer" adalah nama yang diberikan kepada petugas pemadam kebakaran di Belanda. Sebagai lembaga publik yang diberikan oleh pemerintah, Dinas Pemadam Kebakaran Bengkulu Selatan mempunyai tanggung jawab dalam melindungi warga Bengkulu Selatan.

Berdasarkan hasil survey pendahuluan pada tanggal 20 Oktober 2024 dengan kepala dinas Damkar Bengkulu selatan dengan Bapak EW diketahui bahwa permasalahan mengenai kinerja pegawai yang disoroti oleh banyak masyarakat yang terkait dengan kasus kebakaran dan bencana yang terjadi, tidak terlepas dari rendahnya kinerja pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsinya untuk menunjukkan hasil kerja yang optimal. Ini dapat dibuktikan secara kuantitas jumlah penanganan kebakaran dan penanggulangan bencana sering terlambat direspon atas berbagai input laporan, proses penanggulangan dan tindak lanjut atas laporan penanganan kebakaran dan bencana. Masih sering terlihat pegawai belum efisien menggunakan waktu kerja yang cepat memberikan pertolongan, tepat menindaklanjuti kejadian, kurang teliti dalam mengambil keputusan, serta belum memiliki penyikapan yang tinggi dalam menghindari risiko kerja dalam melakukan penanganan kebakaran dan penanggulangan bencana.

Hasil survey juga diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan dalam hal ini tidak menjalankan fungsi kepemimpinan dengan baik, seperti kurang mendengarkan keluhan karyawan, kurang memperhatikan karyawan, fungsi komunikasi tidak berjalan baik, serta fungsi penyampaian

informasi dan pengawasan yang tidak berjalan sebagaimana mestinya. Hal ini menyebabkan iklim kerja yang longgar sehingga menjadikan karyawan lalai dan hasil pekerjaan kurang maksimal karena tidak sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

Berdasarkan paparan di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **”Pengaruh *Work Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai Damkar Bengkulu Selatan”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Dari latar belakang penelitian di atas, peneliti dapat mengidentifikasi masalah penelitian adalah sebagai berikut

1. Kinerja pegawai damkar belum sesuai dengan mutu standarisasi tanggap darurat kebakaran dan bencana
2. Efisiensi pegawai dalam menggunakan waktu kerja yang cepat dalam memberikan pertolongan, ketelitian dalam mengambil keputusan masih belum efisien.
3. Tidak menjalin pemeliharaan hubungan kerjasama dalam menangani permasalahan kebakaran dan bencana
4. Keseimbangan waktu antara pekerjaan dan keluarga sering terbengkalai karena tugas mendadak yang harus dilakukan.
5. Koordinasi dan delegasi tugas dari pimpinan dengan pegawai masih sering terjadi *miss* komunikasi.

1.3 Batasan Masalah

Penelitian yang baik adalah penelitian yang terarah, diperlukan batasan-batasan yang bertujuan untuk membatasi ruang lingkup penelitian supaya tidak meluas dan lebih fokus dalam tujuan untuk menghindari kesalahan. Permasalahan penelitian ini hanya dibatasi pada *work life balance*, gaya kepemimpinan demokratis dan kinerja pegawai di lingkungan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh *work life balance* terhadap kinerja pegawai di lingkungan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan ?
2. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai di lingkungan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan ?
3. Bagaimana pengaruh *work life balance* dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai di lingkungan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan?

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh *work life balance* terhadap kinerja pegawai di lingkungan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan

2. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai di lingkungan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan
3. Untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja pegawai di lingkungan Damkar Kabupaten Bengkulu Selatan

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumber informasi, pedoman bagi semua pihak yang ingin berdiskusi tentang manajemen sumber daya manusia, khususnya pada topik *work life balance*, gaya kepemimpinan demokratis dan kinerja pegawai.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu wadah bagi peneliti untuk mengaplikasikan ilmu ekonomi yang diperoleh selama masa perkuliahan.

b. Bagi Instansi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi panduan dalam menerapkan kinerja pegawai yang ada di lingkungan Damkar Bengkulu Selatan dalam mengukur keseimbangan waktu kerja serta gaya kepemimpinan kepala dinas.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan untuk kemajuan ilmu pengetahuan dan penelitian tentang hipotesis terkini dalam kaitannya dengan analisis masalah kinerja pegawai. Selain itu untuk studi selanjutnya dapat menjadi bahan referensi.