

## DAFTAR PUSTAKA

- Ananta, B. A. P., Imelda, S., & Fahlevi, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Socfin Indonesia Medan. *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 78–86. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v4i2.173>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Azzahra, F., & Kamil, M. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Shafwan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Teknologi*, 1(2), 121–132. <https://doi.org/10.61132/jumaket.v1i2.198>
- Blikololong, M. L., & FoEh, J. E. (2022). Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia, Penempatan Pegawai Dan Analisis Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kota Kupang KECAMATAN MAULAFa. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 645–656.
- Dianti, I. L., & Rosaline, N. (2022). The Influence of Individual Characteristics, Work Placement and Work Environment on Employee Performance at CV. Enam Jaya. *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities*, 5(2), 434–442. <https://doi.org/10.24815/jr.v5i2.28892>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. In *Universitas Diponegoro*. Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N. (2013). Dasar-dasar Ekonometrika. Edisi Kelima. Mangunsong, R. C. penerjemah. Jakarta: Salemba Empat.

- Hasibuan, M. S. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bumi Aksara*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *jakarta*. Bumi Aksara.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Media Nusa Creative.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi* (F. Zulkarnain (ed.)). UMSU PRESS.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. [https://doi.org/10.26460/ed\\_en.v3i3.1688](https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688)
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. Remaja Rosdakarya.
- Mitchell, T. R., & Larson, J. R. (1987). People in Organizations: An Introduction to Organizational Behavior. In *McGraw-Hill, Inc.* McGraw-Hill, Inc.
- Octavia, A. N., Prihatini, P., & Saraswati, D. C. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN CV TRI SETYA ABADI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 272–283.

<https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v2i1.1109>

Octaviani, A., & Pujiyanto, R. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Pustakabarupress.

Pancasasti, R., Putra, A. P., Nuraisah, F., & Pusvitasari, R. (2022). Pengaruh

Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RS XXX

Serang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(02), 160–167.

<https://doi.org/10.47080/jmb.v4i02.2178>

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT.

Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–

38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1),

21–30. <https://doi.org/10.61715/jmeh.v2i1.78>

Prasetyo, H., & Irfani, A. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi

Terhadap Kinerja Karyawan di PT Citra Mitra Niaga. *Jurnal Riset Manajemen*

*Dan Bisnis*, 3(1), 33–40. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i1.2030>

Ridhotama, F. A., Sulaksono, H., & Hidayah, T. (2022). The Effect of Work

Placement and Work Discipline on Employee Performance Through Job

Satisfaction Case Study of the Surya Kencana Lumajang Savings and Loan

Cooperative. *ABM: International Journal of Administration, Business and*

*Management*, 4(1), 82–93. <https://doi.org/10.31967/abm.v4i1.579>

Rohman, M., Jumawan, & Hadita. (2023). Peran Human Capital Manajemen

terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review MSDM). *Student Research*

*Journal*, 1(5), 11–20. <https://doi.org/10.55606/srjyappi.v1i3.569>

Sahadewa, I. G. A., & Rahmawati, P. I. (2021). Pengaruh Penempatan Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Handara Golf and Resort Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 10–20. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29451>

Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

Sari, N., Rasinan, D., & Sambara, K. (2024). Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Tello Kota Makassar. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 814–825. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2112>

Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. In *Alfabeta*. Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA, CV.

Tekkay, A. E., Nelwan, O. S., & Pandowo, M. H. C. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Brawijaya Group Indonesia. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1315–1325. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/39375/35764>

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO

Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49.

<http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>

Wijaya, D. W. E., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94.

<https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>

**L  
A  
M  
P  
I  
R  
A  
N**

**LAMPIRAN 1****KUESIONER PENELITIAN****“PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. CEMINDO GEMILANG - SEMEN MERAH  
PUTIH KOTA BENGKULU”****PENGANTAR**

Yth. Bapak/Ibu

Sehubungan dengan penyusunan skripsi dengan judul yang telah disebutkan di atas, maka dengan hormat, saya:

Nama : Ichsan Maulana

NPM : 2161201227

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner (daftar pernyataan) yang saya ajukan ini secara jujur dan terbuka. Daftar pernyataan ini saya ajukan semata-mata untuk keperluan penelitian sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang Strata Satu (S1), Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu. Daftar pernyataan ini berisi tentang pengaruh penempatan karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

Atas partisipasinya Bapak/Ibu dalam mengisi daftar pernyataan/Kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

## KUESIONER PENELITIAN

### I. Identitas Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

3. Umur anda :

< 20 tahun

20-25 tahun

25-30 tahun

> 30 tahun

## II. Petunjuk Penelitian

1. Kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan akademis, mohon dijawab dengan jujur.
2. Bacalah dan jawablah semua pernyataan dengan teliti tanpa ada yang terlewatkan.
3. Berikan tanda (✓) pada jawaban yang menurut anda tepat dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

No	Pernyataan	skore
1	<b>SS</b> : Sangat Setuju	5
2	<b>S</b> : Setuju	4
3	<b>N</b> : Netral	3
4	<b>TS</b> : Tidak Setuju	2
5	<b>STS</b> : Sangat Tidak Setuju	1

(sugiyono. 2013)

### III. Daftar Pernyataan

#### Penempatan Karyawan (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan Penempatan Karyawan	SS	S	N	TS	STS
1	Posisi yang saya ditempatkan sudah sesuai dengan Pendidikan yang saya miliki.					
2	Saya memiliki pengetahuan yang sesuai dengan job saat ini.					
3	Saya mempunyai kemampuan dan penguasaan teknis yang baik.					
4	Saya sudah mengenal pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh Perusahaan.					

#### Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan Disiplin Kerja	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mematuhi aturan-aturan yang berlaku di tempat kerja.					
2	Saya mengikuti aturan jam kerja yang ditetapkan.					
3	Saya mengerjakan tugas sesuai standar kerja dan bertanggung jawab.					
4	Memenuhi pencapaian dalam absensi.					

#### Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan Kinerja Karyawan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan tempo yang sudah ditentukan.					
2	Saya suka berdiskusi dengan karyawan lain dalam menyelesaikan tugas.					

3	Berdasarkan data absen, saya datang dan pulang kantor tepat waktu.					
4	Pekerjaan yang diberikan atasan sesuai dengan kemampuan dan bidang saya.					
5	Saya akan mencari solusi ketika menghadapi masalah dalam pekerjaan.					

## LAMPIRAN TABULASI

No	Penempatan Karyawan					Disiplin Kerja					Kinerja Karyawan					
	X1					X2					Y					
	1	2	3	4	total	1	2	3	4	total	1	2	3	4	5	total
1	2	4	4	5	15	5	4	5	5	19	5	3	5	3	5	21
2	3	4	5	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	4	5	4	4	5	22
4	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	5	5	3	4	5	22
5	4	3	4	5	16	5	5	4	4	18	4	4	4	4	5	21
6	3	4	3	3	13	3	4	3	3	13	3	3	3	4	3	16
7	4	5	4	4	17	5	3	4	4	16	3	4	4	3	4	18
8	2	4	3	4	13	4	4	3	4	15	4	3	4	3	4	18
9	4	4	5	5	18	4	4	4	4	16	5	5	4	5	5	24
10	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
11	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15
12	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	3	5	23
13	3	5	5	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
14	4	3	3	4	14	4	4	3	4	15	4	4	4	3	4	19
15	3	4	3	4	14	3	3	4	3	13	3	3	5	5	5	21
16	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	21
17	4	4	3	3	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
18	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16	4	5	4	4	5	22
19	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	16	5	4	5	4	18	4	4	5	4	4	21

## UJI INSTRUMEN

### a. Uji Validitas

		Correlations				
		PK1	PK2	PK3	PK4	PKTOT
PK1	Pearson Correlation	1	.357	.426	.216	.692**
	Sig. (2-tailed)		.122	.061	.359	.001
	N	20	20	20	20	20
PK2	Pearson Correlation	.357	1	.579**	.401	.731**
	Sig. (2-tailed)	.122		.007	.079	.000
	N	20	20	20	20	20
PK3	Pearson Correlation	.426	.579**	1	.832**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.061	.007		.000	.000
	N	20	20	20	20	20
PK4	Pearson Correlation	.216	.401	.832**	1	.768**
	Sig. (2-tailed)	.359	.079	.000		.000
	N	20	20	20	20	20
PKTOT	Pearson Correlation	.692**	.731**	.904**	.768**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations				
		DK1	DK2	DK3	DK4	DKTOT
DK1	Pearson Correlation	1	.558*	.781**	.796**	.917**
	Sig. (2-tailed)		.011	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20
DK2	Pearson Correlation	.558*	1	.450*	.712**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.011		.047	.000	.000
	N	20	20	20	20	20
DK3	Pearson Correlation	.781**	.450*	1	.683**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.047		.001	.000
	N	20	20	20	20	20
DK4	Pearson Correlation	.796**	.712**	.683**	1	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000
	N	20	20	20	20	20
DKTOT	Pearson Correlation	.917**	.765**	.860**	.914**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KKTOT
KK1	Pearson Correlation	1	.632**	.379	.224	.668**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.003	.099	.341	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20
KK2	Pearson Correlation	.632**	1	.154	.391	.608**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.003		.518	.089	.004	.000
	N	20	20	20	20	20	20
KK3	Pearson Correlation	.379	.154	1	.253	.489*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.099	.518		.282	.029	.004
	N	20	20	20	20	20	20
KK4	Pearson Correlation	.224	.391	.253	1	.409	.622**
	Sig. (2-tailed)	.341	.089	.282		.073	.003
	N	20	20	20	20	20	20
KK5	Pearson Correlation	.668**	.608**	.489*	.409	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.029	.073		.000
	N	20	20	20	20	20	20
KKTOT	Pearson Correlation	.795**	.775**	.608**	.622**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.003	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## b. Uji Reabilitas

### RELIABILITY

```

/VARIABLES=PK1 PK2 PK3 PK4
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	4

```
RELIABILITY
/VARIABLES=DK1 DK2 DK3 DK4
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	4

```
RELIABILITY
/VARIABLES=KK1 KK2 KK3 KK4 KK5
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.
```

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	5

No	Nama	UMUR	Jenis Kelamin	Penempatan Karyawan					Disiplin Kerja					Kinerja Karyawan						
				X1					X2					Y						
				1	2	3	4	Total	1	2	3	4	Total	1	2	3	4	5	Total	
1	Ismi Anggun Lestari	25-30	P	4	4	4	4	16	4	4	5	5	4	18	4	4	4	4	4	20
2	Adek Febriyana	>30	P	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
3	Dhea Antheini	>30	P	2	4	5	5	16	5	5	5	5	20	5	3	5	3	5	21	
4	M. Alan Wiguna	20-25	L	3	4	5	5	17	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
5	Rahmat Budiman	25-30	L	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	4	5	4	4	5	22	
6	M Iqbal	25-30	L	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18	5	5	3	4	5	22	
7	Muhammad Fajar Wahy	25-30	L	3	4	5	4	16	5	5	5	5	20	4	5	5	4	5	23	
8	Antoni	25-30	L	4	4	4	4	16	4	5	5	5	18	5	5	4	4	4	22	
9	Ahmad Akmal	25-30	L	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	5	5	5	5	24	
10	Jaka Armanda	25-30	L	5	5	4	4	18	4	4	5	4	17	4	5	4	4	5	23	
11	Ade Putra S	25-30	L	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18	5	5	4	4	5	23	
12	Sutriyono	25-30	L	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	4	4	5	23	
13	Apduwi	25-30	L	4	4	4	4	16	4	4	5	5	19	3	4	5	5	5	22	
14	Bayu Dwi Cahyo	25-30	L	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	3	4	4	4	18	
15	Isep Komarudin	25-30	L	3	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	5	4	4	22	
16	Nurdiansyah	25-30	L	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
17	Mujahri Pratama Putra	25-30	L	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	3	5	23	
18	Samuel Pangihutan S	>30	L	3	5	5	5	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
19	M. Randy Daresky	>30	L	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20	
20	Endan Syahroji	>30	L	3	5	5	5	18	5	5	5	5	20	4	5	5	5	4	23	
21	Audi Akbar	>30	L	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	3	4	4	4	4	19	
22	Mus Mulyadi	>30	L	4	3	4	4	16	3	5	4	4	16	4	4	5	4	5	22	
23	Odi Wali Niusa	>30	L	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	
24	Feri Nandar Eko Putra	>30	L	4	5	5	5	19	4	5	5	4	18	5	5	4	3	5	22	
25	Tessa Admawijaya	>30	L	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	
26	Ardiansyah	>30	L	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
27	Kent David	>30	L	5	5	5	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5	4	5	24	
28	Munic Asmara Damai	>30	L	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
29	M. Farhan	>30	L	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	
30	Zainal Abidin	>30	L	4	5	4	4	18	4	4	5	4	17	4	5	4	5	5	23	
31	Julkipri	>30	L	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	3	4	5	5	5	22	
32	Dedi Irawan	>30	L	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
33	Hari Agustian Faksi	>30	L	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16	4	3	4	4	4	19	
34	Heru Kurniawan	>30	L	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	
35	Yayan S	>30	L	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	



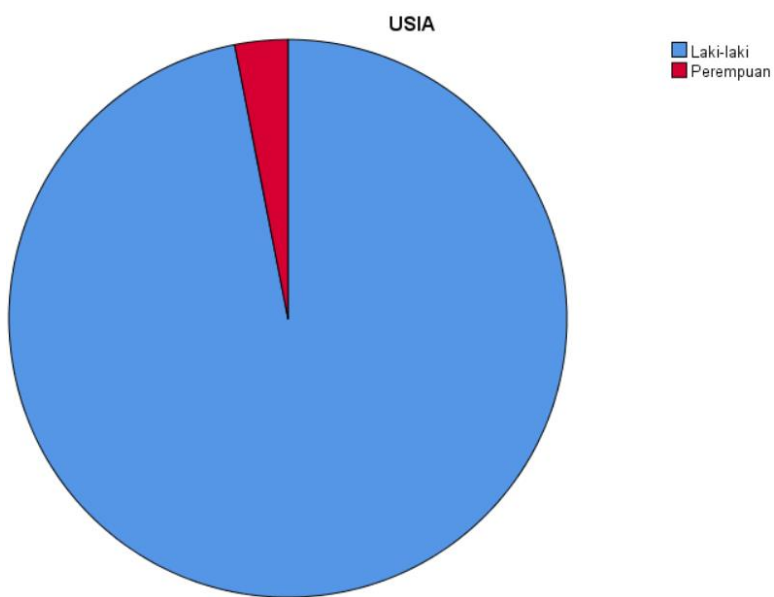


## KARAKTERISTIK RESPONDEN

### a. Usia

**USIA**

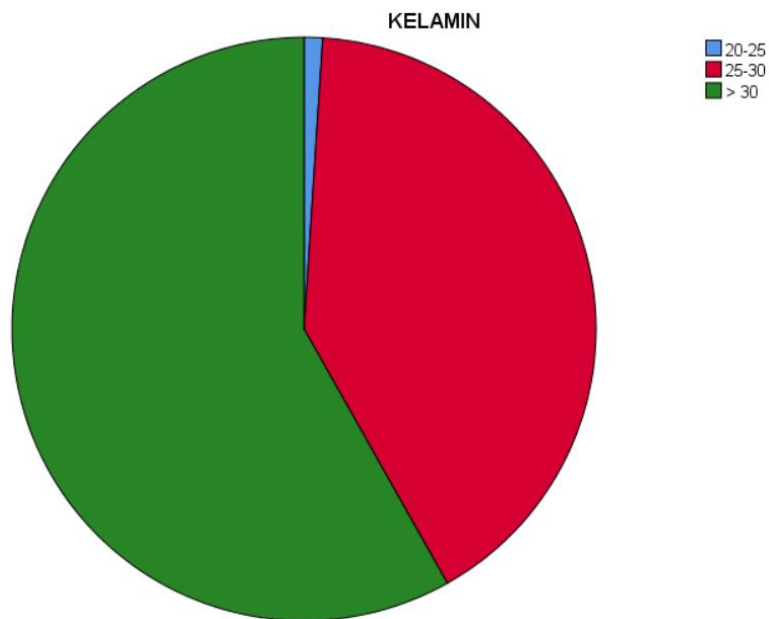
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	95	96.9	96.9	96.9
	Perempuan	3	3.1	3.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	



### b. Jenis kelamin

**KELAMIN**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25	1	1.0	1.0	1.0
	25-30	40	40.8	40.8	41.8
	> 30	57	58.2	58.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	



## ANALISIS TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP VARIABEL

### PENELITIAN

		Statistics													
		PK1	PK2	PK3	PK4	DK1	DK2	DK3	DK4	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	
N	Valid	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Mean		4.18	4.32	4.26	4.31	4.38	4.43	4.39	4.28	4.29	4.31	4.35	4.26	4.35	
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	
Std. Deviation		.791	.636	.678	.664	.650	.626	.620	.639	.689	.738	.611	.647	.748	
Variance		.626	.404	.460	.441	.423	.392	.384	.408	.474	.544	.373	.419	.559	
Range		3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	
Minimum		2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	

#### a. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penempatan kartawan

		PK1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	N	17	17.3	17.3	19.4
	S	40	40.8	40.8	60.2
	SS	39	39.8	39.8	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**PK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	9.2	9.2	9.2
	S	49	50.0	50.0	59.2
	SS	40	40.8	40.8	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**PK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	13.3	13.3	13.3
	S	47	48.0	48.0	61.2
	SS	38	38.8	38.8	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**PK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	11.2	11.2	11.2
	S	46	46.9	46.9	58.2
	SS	41	41.8	41.8	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

## b. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja

**DK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	9.2	9.2	9.2
	S	43	43.9	43.9	53.1
	SS	46	46.9	46.9	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**DK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	7.1	7.1	7.1
	S	42	42.9	42.9	50.0
	SS	49	50.0	50.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**DK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	7.1	7.1	7.1
	S	46	46.9	46.9	54.1
	SS	45	45.9	45.9	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**DK4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	10.2	10.2	10.2
	S	51	52.0	52.0	62.2
	SS	37	37.8	37.8	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

## c. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan

**KK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	13.3	13.3	13.3
	S	44	44.9	44.9	58.2
	SS	41	41.8	41.8	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**KK2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	16	16.3	16.3	16.3
	S	36	36.7	36.7	53.1
	SS	46	46.9	46.9	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**KK3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	7.1	7.1	7.1
	S	50	51.0	51.0	58.2
	SS	41	41.8	41.8	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**KK4**

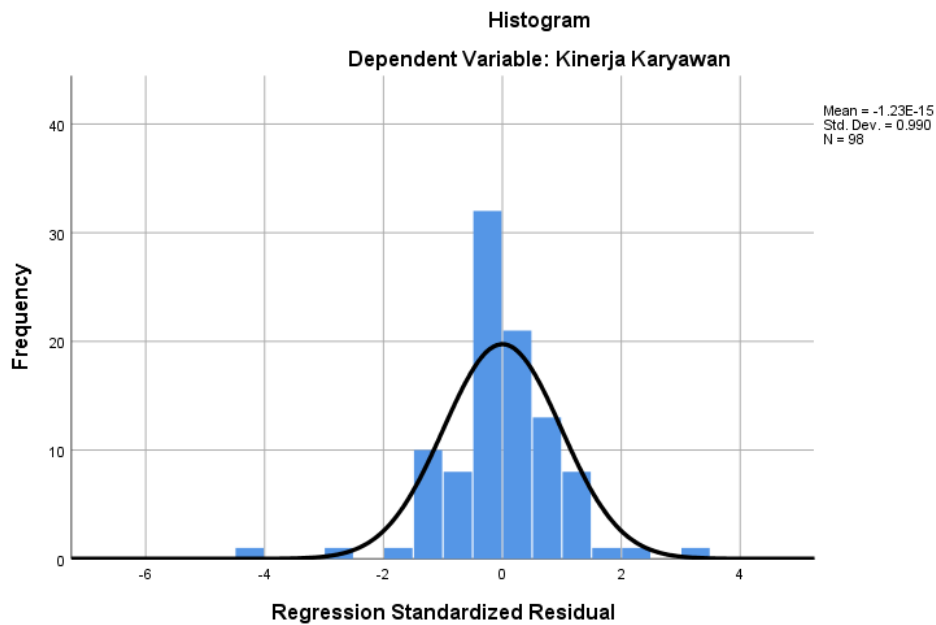
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	11.2	11.2	11.2
	S	51	52.0	52.0	63.3
	SS	36	36.7	36.7	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

**KK5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	N	10	10.2	10.2	11.2
	S	40	40.8	40.8	52.0
	SS	47	48.0	48.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

## UJI ASUMSI KLASIK

### a. Uji Normalitas



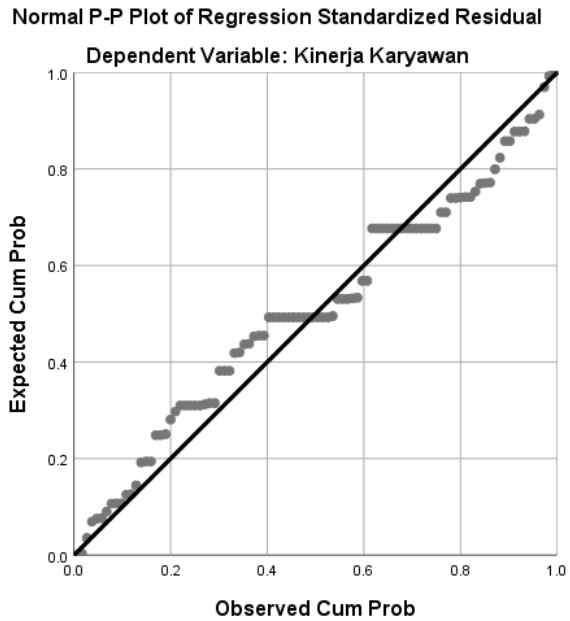
### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		98
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.49758991
Most Extreme Differences	Absolute	.095
	Positive	.093
	Negative	-.095
Test Statistic		.095
Asymp. Sig. (2-tailed)		.031 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



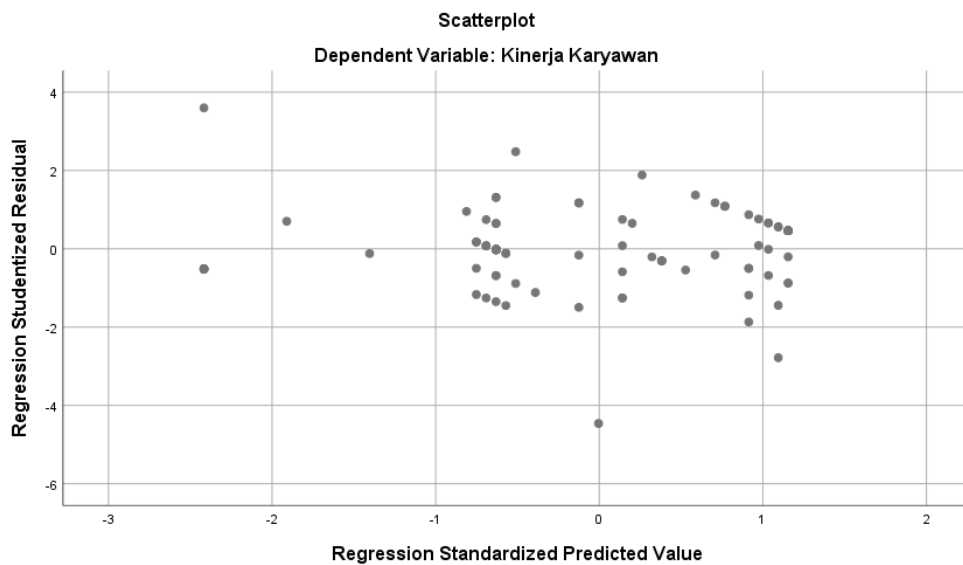
b. Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	2.917	1.231		2.370	.020		
	Penempatan Karyawan	.144	.106	.118	1.353	.179	.390	2.563
	Disiplin Kerja	.925	.107	.753	8.647	.000	.390	2.563

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Uji Heterokedastisitas



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.827	.881		.939	.350
	penempatan karyawan	.070	.076	.150	.918	.361
	Disiplin Kerja	-.056	.077	-.120	-.736	.463

a. Dependent Variable: RES\_2

## TEKNIK ANALISIS DATA

### a. Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.917	1.231		2.370	.020
	penempatan karyawan	.144	.106	.118	1.353	.179
	Disiplin Kerja	.925	.107	.753	8.647	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### b. Analisa koefisien determinasi ( $r^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.848 <sup>a</sup>	.719	.713	1.513

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, penempatan karyawan

## PENGUJIAN HIPOTESIS

### a. Uji parsial (uji-t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.917	1.231		2.370	.020
	penempatan karyawan	.144	.106	.118	1.353	.179
	Disiplin Kerja	.925	.107	.753	8.647	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### b. Uji simultan (uji-F)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	556.788	2	278.394	121.570	.000 <sup>b</sup>
	Residual	217.549	95	2.290		
	Total	774.337	97			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, penempatan karyawan

## R TABEL

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

**T TABEL****Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)**

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598

## F TABEL

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75