

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh penempatan karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini.

1. Terdapat pengaruh tidak signifikan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cemindo Gemilang TBK - Semen Merah Putih kota Bengkulu.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cemindo Gemilang TBK - Semen Merah Putih kota Bengkulu.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan/bersama-sama penempatan karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cemindo Gemilang TBK - Semen Merah Putih kota Bengkulu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan Kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang didapatkan diberikan sebagai berikut.

1. Disaran pada PT. Cemindo Gemilang TBK - Semen Merah Putih kota Bengkulu agar Perusahaan harus meningkatkan kesesuaian posisi kerja dengan keahlian dan latar belakang pendidikan karyawan untuk mengoptimalkan efektivitas penempatan karyawan.

2. Disaran pada PT. Cemindo Gemilang TBK - Semen Merah Putih kota Bengkulu agar Perusahaan perlu meningkatkan kesadaran disiplin kerja di kalangan karyawan dengan cara memberikan pemahaman, pelatihan, dan pengawasan yang lebih baik. memberikan reward and punishment sebagai apresiasi bagi karyawan yang disiplin dan memberikan sanksi bagi yang melanggar aturan.
3. Disaran pada PT. Cemindo Gemilang TBK - Semen Merah Putih kota Bengkulu agar Perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan dalam peningkatan keahlian pada penempatan yang diberikan dan memberikan peringatan keras sebagai kedisiplinan untuk mencapai kinerja yang Perusahaan perlukan
4. Untuk peneliti, penelitian lebih lanjut perlu dilakukan untuk menganalisis faktor-faktor lain yang lebih dominan dalam memengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi, dan kepemimpinan.