

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S., Wandu, D., & Susanto, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61–72. <http://ejurnal.lppmunsera.org/index.php/JEV/article/view/1062>
- Afandi., P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator* (cetakan 1). Zanafa Publishing.
- Afandi, M. (2017). *Teori & Praktik Penelitian Tindakan Kelas*. UNISSULA Press.
- Agustin, T. (2019a). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kabupaten Kediri. *Jimmu*, IV(September), 11.
- Agustin, T. (2019b). *ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN JOB DESCRIPTION TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN KEDIRI*. IV(September).
- Annisa, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Smartindo.Org/Index.Php.Ekobil*, 1(2), 108–110.
- Bintoro, D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production. *Agora*, 5(3), 1–7.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG) Riski Damayanti 1 , Agustina Hanafi 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 2, 75–86.
- Deddy'aw Fonataba dan Nony Kezia Marchyta. (2021). Pengaruh Job Satisfaction Terhadap EmployeePerformance Melalui Work Motivation Pada Pt WellganGemilang Group. *Agora*, 9(2), 1–7. <https://www.neliti.com/publications/358359/pengaruh-job-satisfaction-terhadap-employee-performance-melalui-work-motivation>
- Dessler, G. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.).
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.
- Dharma, E., Sinaga, F. Y., Nainggolan, L. E., & Sisca, S. (2020). Pengaruh

- Deskripsi Pekerjaan Dan Koordinasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Gereja Kristen Protestan Simalungun (Gkps) Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 54–63. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.135>
- Diana, Y. (2020). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Tata Hidangan Pada Hotel Grand Ion Delemen Malaysia. *Jurnal Manajemen Tools*, 12(2), 123–139. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/1064>
- Diyanti, N. W. T., Suryani, N. N., & Adhika, I. N. R. (2021). (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RESTAURANT MILK&MADU BEACH ROAD DI BADUNG. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Gede Crisna Wijaya, K. W. D. S. (2024). HAPPINESS AT WORK, WORK LIFE BALANCE, DAN JOB SATISFACTION TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAYANG CAFÉ JIMBARAN. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 7(1), 14. <https://doi.org/10.30587/jre.v7i1.6548>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 19* (p. 129). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani Handoko, T. (2015). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia* (2nd ed.). BPFE Yogyakarta. sumber daya manusia, Manajemen Personalialia
- L. Mathis, R. dan H. J. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Lantara, I. W. A. (2018). Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt . Indonesia Tourism Development Corporation ( Itdc ). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231–240.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *No Title*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2015). *Dasar-Dasar Manajemen*. UGM Press.
- Noviyanti, Syah, T. Y. R., & Purwandari. (2019). Carrier Development Effect on Work Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Multidisciplinary Academic 177 JoMA*, 03(05), 177–181.
- Pham, Thao & Nguyen, Tung & Nguyen, Phuong & Ahmed, Z. (2024). *The*

*Pathways to Innovative Work Behavior and Job Performance: Exploring the Role of Public Service Motivation, Transformational Leadership, and Person-Organization Fit in Vietnam's Public Sector.*

- Riedel, A. G. C. ., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2019). Pengaruh Human Relation, Job Satisfaction Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel. *Jurnal EMBA*, 7(3), 2959–2968.
- Sahlan, N. I., Mekel, P. A., & Trang, I. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUT CABANG AIRMADIDI*. 3(1), 52–62.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sudaryono. (2015). *Pengantar bisnis : teori dan contoh kasus* (1st ed.). Andi Offset.
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian pendidikan : pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D Dan Penelitian Pendidikan)*. Bandung: Alfabeta.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Syelviani, M. (2017). *PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR CAMAT TEMBILAHAN*. 11(1), 92–105.
- Wahyuangraeni, Y., Puspita, D., Rahmawaty, D., Ningsih, V. L., & Komalasari, S. (2024). Pentingnya Job Description dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 20(2), 211–223.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. RajaGrafindo Persada.
- Wijaya, R. (2020). *Pengaruh Job Description, Disiplin dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Kinco Prima*. [http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/2188%0Ahttp://repository.upbatam.ac.id/2188/1/cover s.d bab III.pdf](http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/2188%0Ahttp://repository.upbatam.ac.id/2188/1/cover%20s.d%20bab%20III.pdf)

- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95.  
<https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Yusuf, F. A. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis dan Aplikatif*.
- Zulfa, N. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 414.  
<https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p414-424>

**L**

**A**

**M**

**P**

**I**

**R**

**A**

**N**

## **KUESIONER PENELITIAN**

### **A. Identitas Respoonden**

Nama :

Umur : (Beri tanda (X) pada salah satu dibawah ini)

21-30 Tahun

31-40 Tahun

41-50 Tahun

> 50 Tahun

Jenis kelamin : (Beri tanda (X) pada salah satu dibawah ini)

Laki-Laki

Perempuan

Pendidikan terakhir : (Beri tanda (X) pada salah satu dibawah ini)

SLTA

Diploma III

Sarjana (S1)

Sarjana (S2)

### **Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian :**

- 1) Berikan tanda (√) pada kolom jawaban yang ada di sebelah kanan pernyataan yang paling sesuai dengan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- 2) Berikan hanya 1 ( satu ) jawaban saja pada setiap pernyataan.
- 3) Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban

Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

## 1. Kinerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	<b>KUALITAS</b>					
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar					
	<b>KUANTITAS</b>					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan perusahaan					
	<b>KETETAPAN WAKTU</b>					
3	Saya tidak pernah terlambat masuk kerja					
	<b>EFEKTIFITAS</b>					
4	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan Saya					
	<b>KEMANDIRIAN</b>					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tanpa perlu bantuan orang lain					

## 2. Job Satisfaction

No	Prnyataan	SS	S	KS	TS	STS
	<b>PEKERJAAN</b>					
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya dikantor (baik tugas kelengkapan maupu tugas prestasi pekerjaan).					
	<b>UPAH</b>					
2	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima (besaran gaji insentif maupun sistem pembayaran).					
	<b>PENGAWAS</b>					
3	Saya merasa puas dengan pengawasan yang ada di kantor baik pemberian petunjuk maupun pendampingan.					
	<b>REKAN KERJA</b>					
4	Saya merasa puas dengan rekan kerja di kantor.					

### 3. Job Description

No	Prnyataan	SS	S	KS	TS	STS
	<b>APA YANG DILAKUKAN</b>					
1	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil kerja saya dan memiliki wewenang yang diperlukan untuk mengambil langkah-langkah yang tepat dalam menyelesaikan tugas					
	<b>KECAKAPAN</b>					
2	Saya memiliki kemampuan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepada saya					
	<b>PENDIDIKAN YANG DIPERLUKAN</b>					
3	Saya merasa bahwa latar belakang pendidikan saya relevan dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini					
	<b>KONDISI</b>					
4	Saya percaya bahwa saya dapat dengan cepat memahami perubahan yang terjadi di tempat kerja dan menyesuaikan diri dengan baik					
	<b>JENIS DAN KUALITAS YANG DIPERLUKAN</b>					
5	Saya merasa mampu untuk memenuhi kriteria yang diperlukan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab saya					



## 1. Uji Validitas

### 1. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTY
Y.1	Pearson Correlation	1	.333	.544*	.718**	1.000**	.908**
	Sig. (2-tailed)		.152	.013	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.333	1	.453*	.497*	.333	.624**
	Sig. (2-tailed)	.152		.045	.026	.152	.003
	N	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.544*	.453*	1	.396	.544*	.738**
	Sig. (2-tailed)	.013	.045		.084	.013	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.718**	.497*	.396	1	.718**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.084		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	1.000**	.333	.544*	.718**	1	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.152	.013	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TOTY	Pearson Correlation	.908**	.624**	.738**	.828**	.908**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 2. Hasil Uji Validitas Pada Variabel *Job Satisfaction* (X1)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.320	.666**	.735**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.169	.001	.000	.000
	N	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.320	1	.314	.480*	.652**
	Sig. (2-tailed)	.169		.178	.032	.002
	N	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.666**	.314	1	.396	.772**
	Sig. (2-tailed)	.001	.178		.084	.000
	N	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.735**	.480*	.396	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.032	.084		.000
	N	20	20	20	20	20
TOTX1	Pearson Correlation	.877**	.652**	.772**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. Hasil Uji Validitas Pada Variabel *Job Description* (X2)

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTX2
X2.1	Pearson Correlation	1	.396	.404	.707**	.748**	.855**
	Sig. (2-tailed)		.084	.077	.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.396	1	.287	.382	.670**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.084		.220	.096	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.404	.287	1	.300	.357	.612**
	Sig. (2-tailed)	.077	.220		.199	.122	.004
	N	20	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	.707**	.382	.300	1	.446*	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.096	.199		.049	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X2.5	Pearson Correlation	.748**	.670**	.357	.446*	1	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.122	.049		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TOTX2	Pearson Correlation	.855**	.729**	.612**	.739**	.858**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. Uji Reliabilitas

#### 1. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	5

#### 2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Job Satisfaction* (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	4

#### 3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel *Job Description* (X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	5

## Tabulasi Y

Respon	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
1	3	3	4	4	5	19
2	5	4	4	3	3	19
3	2	3	3	4	3	15
4	5	5	4	4	4	22
5	3	3	3	3	4	16
6	4	3	3	4	4	18
7	2	3	4	2	5	16
8	3	4	4	4	3	18
9	4	3	4	3	3	17
10	3	4	4	4	4	19
11	3	4	3	3	4	17
12	3	3	4	2	5	17
13	3	4	3	3	3	16
14	3	4	3	3	5	18
15	4	3	4	4	4	19
16	4	4	5	3	4	20
17	2	2	3	3	3	13
18	5	4	4	4	4	21
19	4	4	5	3	3	19
20	2	3	3	3	3	14
21	4	4	4	3	4	19
22	3	4	4	2	3	16
23	4	5	4	3	4	20
24	2	2	2	3	3	12
25	5	4	4	4	4	21
26	4	3	4	4	3	18
27	2	3	3	2	2	12
28	3	3	3	3	4	16
29	3	4	4	4	4	19
30	2	2	3	2	3	12
31	4	3	4	3	4	18
32	5	4	5	5	4	23
33	3	3	3	4	3	16
34	4	4	4	4	4	20
35	2	3	2	2	3	12
36	3	4	4	3	4	18
37	4	4	3	4	4	19
38	5	4	5	5	5	24
39	2	2	3	2	2	11

40	3	3	3	3	4	<b>16</b>
41	3	3	4	3	3	<b>16</b>
42	4	5	4	4	4	<b>21</b>
43	3	3	3	3	3	<b>15</b>
44	2	3	3	2	2	<b>12</b>
45	4	3	3	4	4	<b>18</b>
46	3	4	4	3	3	<b>17</b>
47	4	5	5	4	4	<b>22</b>
48	2	2	3	2	2	<b>11</b>
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>166</b>	<b>174</b>	<b>156</b>	<b>172</b>	<b>827</b>

### Tabulasi X1

<b>Respon</b>	<b>X1.1</b>	<b>X1.2</b>	<b>X1.3</b>	<b>X1.4</b>	<b>TOTAL</b>
1	5	4	5	2	<b>16</b>
2	5	5	4	5	<b>19</b>
3	2	4	2	4	<b>12</b>
4	5	4	1	3	<b>13</b>
5	4	5	5	1	<b>15</b>
6	2	5	5	3	<b>15</b>
7	3	2	1	4	<b>10</b>
8	1	5	3	4	<b>13</b>
9	1	5	4	3	<b>13</b>
10	2	3	4	3	<b>12</b>
11	4	3	4	4	<b>15</b>
12	5	5	4	5	<b>19</b>
13	2	1	2	2	<b>7</b>
14	3	1	3	1	<b>8</b>
15	4	5	2	5	<b>16</b>
16	4	3	5	2	<b>14</b>
17	2	2	1	2	<b>7</b>
18	5	4	3	3	<b>15</b>
19	3	5	3	3	<b>14</b>
20	2	2	3	3	<b>10</b>
21	5	5	3	4	<b>17</b>
22	3	2	2	2	<b>9</b>
23	4	5	5	5	<b>19</b>
24	2	3	3	1	<b>9</b>
25	5	5	3	4	<b>17</b>
26	3	4	2	2	<b>11</b>

27	1	3	3	2	<b>9</b>
28	3	2	3	3	<b>11</b>
29	4	3	3	3	<b>13</b>
30	2	2	2	2	<b>8</b>
31	4	4	3	3	<b>14</b>
32	5	4	4	4	<b>17</b>
33	2	3	2	2	<b>9</b>
34	5	5	4	5	<b>19</b>
35	2	2	3	1	<b>8</b>
36	3	3	4	3	<b>13</b>
37	4	4	3	3	<b>14</b>
38	5	5	5	5	<b>20</b>
39	2	1	2	1	<b>6</b>
40	4	4	3	4	<b>15</b>
41	3	3	3	3	<b>12</b>
42	4	4	4	4	<b>16</b>
43	3	3	3	3	<b>12</b>
44	2	2	2	2	<b>8</b>
45	3	3	3	3	<b>12</b>
46	3	4	4	3	<b>14</b>
47	5	5	5	5	<b>20</b>
48	2	2	2	2	<b>8</b>
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>168</b>	<b>152</b>	<b>146</b>	<b>623</b>

### Tabulasi X2

<b>Respon</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>TOTAL</b>
1	2	4	5	4	3	<b>18</b>
2	5	5	2	3	5	<b>20</b>
3	4	4	4	5	3	<b>20</b>
4	5	2	5	5	5	<b>22</b>
5	2	5	2	3	3	<b>15</b>
6	2	5	4	2	2	<b>15</b>
7	3	2	3	3	4	<b>15</b>
8	4	4	1	4	5	<b>18</b>
9	4	5	1	5	5	<b>20</b>
10	3	2	1	3	4	<b>13</b>
11	5	1	4	3	2	<b>15</b>
12	4	1	3	1	1	<b>10</b>
13	3	5	2	4	2	<b>16</b>

14	2	5	3	2	3	<b>15</b>
15	5	3	5	1	3	<b>17</b>
16	3	4	3	5	2	<b>17</b>
17	3	2	2	2	2	<b>11</b>
18	3	4	4	3	3	<b>17</b>
19	3	5	2	4	4	<b>18</b>
20	2	3	3	2	3	<b>13</b>
21	4	4	4	2	2	<b>16</b>
22	3	3	3	1	2	<b>12</b>
23	5	4	5	3	5	<b>22</b>
24	2	2	2	2	2	<b>10</b>
25	4	5	4	4	3	<b>20</b>
26	3	2	3	3	3	<b>14</b>
27	2	1	2	2	1	<b>8</b>
28	4	3	4	3	3	<b>17</b>
29	3	3	3	4	2	<b>15</b>
30	3	3	3	3	2	<b>14</b>
31	4	3	2	4	3	<b>16</b>
32	4	4	3	3	4	<b>18</b>
33	3	2	3	2	2	<b>12</b>
34	5	5	5	5	5	<b>25</b>
35	2	3	2	2	2	<b>11</b>
36	4	3	4	4	3	<b>18</b>
37	3	3	3	3	2	<b>14</b>
38	5	5	5	5	4	<b>24</b>
39	1	2	2	1	2	<b>8</b>
40	4	4	4	3	3	<b>18</b>
41	2	3	3	4	3	<b>15</b>
42	5	4	5	5	4	<b>23</b>
43	3	3	3	3	3	<b>15</b>
44	2	2	2	2	2	<b>10</b>
45	3	3	3	3	3	<b>15</b>
46	4	4	3	4	3	<b>18</b>
47	5	5	5	5	5	<b>25</b>
48	2	2	2	2	2	<b>10</b>
Total	<b>161</b>	<b>161</b>	<b>151</b>	<b>151</b>	<b>144</b>	<b>768</b>

**T tabel**

<b>d.f</b>	<b>t0.10</b>	<b>t0.05</b>	<b>t0.025</b>	<b>t0.01</b>	<b>t0.005</b>	<b>d.f</b>
<b>1</b>	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657	<b>1</b>
<b>2</b>	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	<b>2</b>
<b>3</b>	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	<b>3</b>
<b>4</b>	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	<b>4</b>
<b>5</b>	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	<b>5</b>
<b>6</b>	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	<b>6</b>
<b>7</b>	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	<b>7</b>
<b>8</b>	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	<b>8</b>
<b>9</b>	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	<b>9</b>
<b>10</b>	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	<b>10</b>
<b>11</b>	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	<b>11</b>
<b>12</b>	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	<b>12</b>
<b>13</b>	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	<b>13</b>
<b>14</b>	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	<b>14</b>
<b>15</b>	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	<b>15</b>
<b>16</b>	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	<b>16</b>
<b>17</b>	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	<b>17</b>
<b>18</b>	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	<b>18</b>
<b>19</b>	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	<b>19</b>
<b>20</b>	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	<b>20</b>
<b>21</b>	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	<b>21</b>
<b>22</b>	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	<b>22</b>
<b>23</b>	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	<b>23</b>
<b>24</b>	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	<b>24</b>
<b>25</b>	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	<b>25</b>
<b>26</b>	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	<b>26</b>

<b>27</b>	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	<b>27</b>
<b>28</b>	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	<b>28</b>
<b>29</b>	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	<b>29</b>
<b>30</b>	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	<b>30</b>
<b>31</b>	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	<b>31</b>
<b>32</b>	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	<b>32</b>
<b>33</b>	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	<b>33</b>
<b>34</b>	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	<b>34</b>
<b>35</b>	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	<b>35</b>
<b>36</b>	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	<b>36</b>
<b>37</b>	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	<b>37</b>
<b>38</b>	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	<b>38</b>
<b>39</b>	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	<b>39</b>
<b>40</b>	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	<b>40</b>
<b>41</b>	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	<b>41</b>
<b>42</b>	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	<b>42</b>
<b>43</b>	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	<b>43</b>
<b>44</b>	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	<b>44</b>
<b>45</b>	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	<b>45</b>
<b>46</b>	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	<b>46</b>
<b>47</b>	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	<b>47</b>
<b>48</b>	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	<b>48</b>
<b>49</b>	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	<b>49</b>
<b>50</b>	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	<b>50</b>
<b>51</b>	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	<b>51</b>
<b>52</b>	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	<b>52</b>
<b>53</b>	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	<b>53</b>
<b>54</b>	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	<b>54</b>

<b>55</b>	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	<b>55</b>
<b>56</b>	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	<b>56</b>
<b>57</b>	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	<b>57</b>
<b>58</b>	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	<b>58</b>
<b>59</b>	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	<b>59</b>
<b>60</b>	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	<b>60</b>

**R Tabel**

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
<b>1</b>	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
<b>2</b>	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
<b>3</b>	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
<b>4</b>	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
<b>5</b>	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
<b>6</b>	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
<b>7</b>	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
<b>8</b>	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
<b>9</b>	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
<b>10</b>	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
<b>11</b>	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
<b>12</b>	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
<b>13</b>	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
<b>14</b>	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
<b>15</b>	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
<b>16</b>	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084

17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694

45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

## Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.73693704
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.091
	Negative	-.082
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

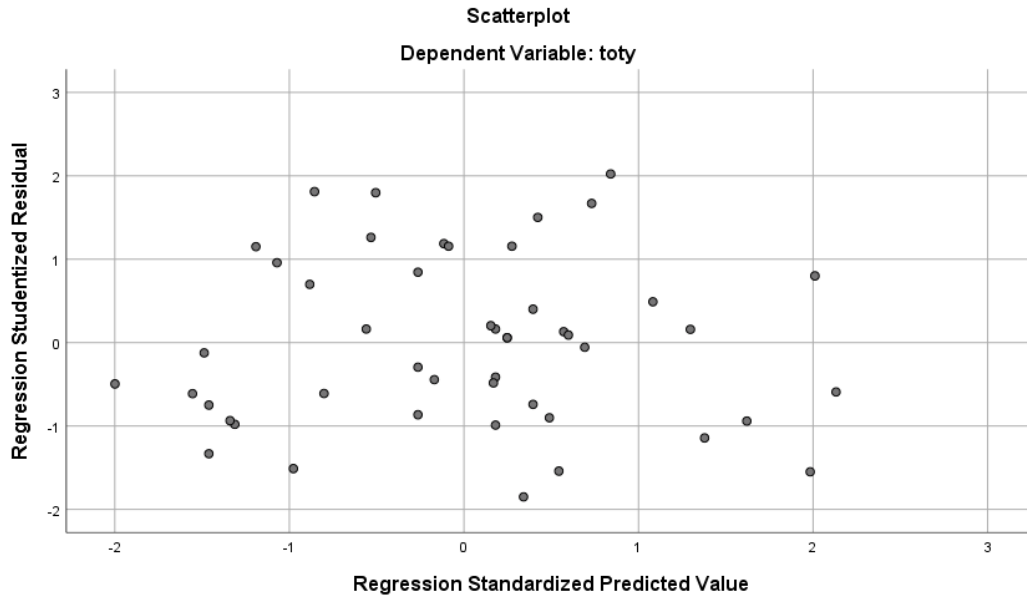
## Uji Multikolinear

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	totx1	.480	2.085
	totx2	.480	2.085

- a. Dependent Variable: toty

## Uji Hetero Kedastisitas



## Uji R<sup>2</sup>

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 <sup>a</sup>	.707	.694	1.775

a. Predictors: (Constant), totx2, totx1

b. Dependent Variable: toty

## Uji t

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.817	1.041		6.549	.000
	TOT.X1	.400	.098	.475	4.079	.000
	TOT.X2	.327	.088	.431	3.704	.001

a. Dependent Variable: TOT.Y

## Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	342.683	2	171.341	54.376	.000 <sup>b</sup>
	Residual	141.797	45	3.151		
	Total	484.479	47			
a. Dependent Variable: TOT.Y						
b. Predictors: (Constant), TOT.X2, TOT.X1						

## Daftar Karyawan UPTD Pelatihan Kerja Kota Bengkulu

DAFTAR NAMA ASN UPTD PELATIHAN KERJA PROVINSI BENGKULU			
NO	NAMA	TOTAL	KETERANGAN
<b>SUBBAG TATA USAHA</b>			
1	Popy Mayasari, SE NIP. 197060272010012005		KALUBAG TATA USAHA
2	Arifa Effendi, SE, M. Si NIP. 197812072008012005		STAF
3	Roni, SE NIP. 197708242009011002		STAF
4	Toni Simanung, SE NIP. 197803122009012005		STAF
5	Dedy Septika, S.Kom NIP. 197702072006041015		STAF
6	Dedy Ahyat, ST NIP. 1981100920090111004		STAF
	<b>JUMLAH</b>	<b>6</b>	
<b>SERIKS PELATIHAN KERJA</b>			
1	Indang Irena, S.Pi, M. Si NIP. 19801112201001011		KASI PELATIHAN
2	Mardiyah Pahara, S.Pi, M.A.P NIP. 197706022001122009		STAF
3	Rini Tiandawati, SE NIP. 198107202010012007		STAF
4	Rusli Remy, S.Pi NIP. 198108072010012003		STAF
5	Ilang Sutrisna NIP. 198504092010011005		STAF
	<b>JUMLAH</b>	<b>5</b>	
<b>SERIKS PRODUKTIVITAS</b>			
1	Rita Murni, S.Si NIP. 198002242006042001		KASI PRODUKTIVITAS
2	M. Rini Royak, S.Pi NIP. 198104222006021001		STAF
3	Indah, SE NIP. 197401192006041002		STAF
4	Muzali, S.Kom NIP. 197808142008011003		STAF
5	Harwan Harwan, A.Mi NIP. 197902202010012006		STAF
	<b>JUMLAH</b>	<b>5</b>	
<b>KEJURUSAN BIDAN</b>			
1	Ledy Septika, SE NIP. 198004132009012003		KEPALA JURUSAN BIDAN
2	Sau Eri, ST NIP. 197912232010011010		STAF
3	Septika, ST NIP. 198008202010011008		STAF
	<b>JUMLAH</b>	<b>3</b>	
<b>KEJURUSAN BANGUNAN</b>			
1	Indang Tiandawati, A.Mi NIP. 197608272009031002		KEPALA JURUSAN BANGUNAN
2	Ari Saetawan, A.Mi NIP. 197903112010011005		INTRUKTUR
3	Rapondy, ST, M.Pi NIP. 197909022009011001		INTRUKTUR
4	Ana Kantiyanti, ST NIP. 197902182011011003		INTRUKTUR
5	Pony Saria, A.Mi NIP. 198106282009011001		INTRUKTUR
	<b>JUMLAH</b>	<b>5</b>	
<b>KEJURUSAN LISTRIK</b>			
1	Wend Setiawan, S.Kom NIP. 197901092009031001		KEPALA JURUSAN LISTRIK
2	Antony Ali Fara, ST NIP. 198310112009031002		INTRUKTUR
	<b>JUMLAH</b>	<b>2</b>	
<b>KEJURUSAN REFRIGERATION/ELEKTRONIKA</b>			
1	Pony Riza, ST NIP. 198011192008041001		KEPALA JURUSAN REFRIGERATION/ELEKTRONIKA
	<b>JUMLAH</b>	<b>1</b>	

<b>KERJASAMA PERHOTELAN</b>		
1	Tomya Subrahada, ST NIP. 14951320 201001 1 000	KEPALA JURUSAN PERHOTELAN
<b>Jumlah</b>		
1		
<b>KERJASAMA TEK</b>		
Subur, S.Su		
NIP. 15660001 1 100701 1 001		
KEPALA JURUSAN TEK		
2	Indi Supriyanto, ST NIP. 19792004 201101 1 002	INSTRUKTUR
3	Ilmi Firdausy, A.Md NIP. 19760007 201001 2 007	INSTRUKTUR
4	Saida, ST NIP. 19790101 201101 1 001	INSTRUKTUR
5	Iri Rahmawati, S. Kom NIP. 19800418 200901 2 001	INSTRUKTUR
<b>Jumlah</b>		
5		
<b>KERJASAMA OTOMOTIF</b>		
Fitriana Suburka, ST		
NIP. 19700101 201101 1 000		
KEPALA JURUSAN OTOMOTIF		
2	Harid Prasetya, ST NIP. 19770001 201101 1 001	INSTRUKTUR
3	Harlan Yohang, ST NIP. 19770006 200901 1 001	INSTRUKTUR
4	Mulyadi NIP. 19710101 200901 1 001	INSTRUKTUR
5	Edi Mukhtaman, ST NIP. 19700102 201001 1 000	INSTRUKTUR
<b>Jumlah</b>		
5		
<b>KERJASAMA PMP</b>		
Irena Yohana, ST		
NIP. 19700002 201001 1 2004		
KETUA JURUSAN PMP		
<b>Jumlah</b>		
1		
<b>KERJASAMA TEKNIK MEKANIKA</b>		
Rogayah, A.Md		
NIP. 19801115 200901 1 000		
KETUA JURUSAN TEKNIK MEKANIKA		
<b>Jumlah</b>		
1		
<b>KERJASAMA MANIFAKTUR</b>		
Irfan Firdaus, ST		
NIP. 19800411 200901 1 000		
KETUA JURUSAN MANIFAKTUR		
2	Idhaman, ST NIP. 19800817 199801 1 017	INSTRUKTUR
<b>Jumlah</b>		
2		
<b>KERJASAMA FASHION DESIGN</b>		
Ketut Hidayat, ST		
NIP. 19820005 201001 1 000		
INSTRUKTUR		
2	Therya Ramada Sari, A.Md NIP. 19861201 200901 2 001	INSTRUKTUR
3	Rahmad Dharma, A.Md NIP. 19790101 200901 1 001	INSTRUKTUR
4	Rena Perdikaryah Putra, ST NIP. 19790102 201001 1 000	INSTRUKTUR
<b>Jumlah</b>		
4		
<b>PRODUKTIVITAS</b>		
Diana, S.Pd, M.Pd		
NIP. 19800111 198001 1 001		
INSTRUKTUR		
2	Lina Mandayanti, ST, MEd NIP. 19800202 201101 1 001	INSTRUKTUR
<b>Jumlah</b>		
2		
<b>Jumlah Total ASN</b>		
49		