

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job satisfaction* terhadap kinerja karyawan UPTD Pelatihan Kerja Kota Bengkulu dengan menggunakan uji model regresi linear berganda yang mensyaratkan data harus lulus uji asumsi klasik. Berikut adalah kesimpulan dari penelitian ini:

1. *Job satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Pelatihan Kerja Kota Bengkulu.
2. *Job description* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Pelatihan Kerja Kota Bengkulu.
3. *Job satisfaction* dan *job description* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada UPTD Pelatihan Kerja Kota Bengkulu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini, maka peneliti memberikan beberapa saran dalam upaya perbaikan penulisan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Hendaknya pihak UPTD menjaga kinerja karyawan yang sudah baik, dan sebaiknya kinerja karyawan di UPTD lebih ditingkatkan lagi.
2. Hendaknya pihak UPTD mempertahankan kenyamanan yang sudah cukup baik dan membuat para karyawan lebih merasa puas dengan pekerjaan di UPTD agar meningkatkan *job satisfaction* yang ada di UPTD Pelatihan Kerja Kota Bengkulu.

3. Hendaknya pihak UPTD lebih memperhatikan karyawan agar mendapat tugas yang dilakukan dalam pekerjaan relevan dengan latar belakang pendidikan para karyawan yang ada di UPTD Pelatihan Kerja Kota Bengkulu.