

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan PDAM Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu, dapat disimpulkan beberapa hal berikut ini:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PDAM Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu. Artinya semakin tinggi tingkat kepemimpinan pimpinan PDAM Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu, maka motivasi kerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PDAM Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu. Ini berarti bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan PDAM Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu, dengan hal-hal seperti gaji, hubungan kerja, kesempatan untuk berkembang, dan pengakuan atas hasil kerja maka semakin tinggi meningkatkan kepuasan kerja karyawan untuk bekerja.
3. Kepemimpinan dan Kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan di PDAM Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu. Artinya dengan gaya kepemimpinan yang efektif dan tingkat kepuasan kerja yang tinggi maka semakin optimal meningkatkan motivasi kerja. Kedua komponen ini bekerja sama dan sangat penting untuk menghasilkan karyawan yang produktif, setia, dan termotivasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Disarankan kepada pimpinan PDAM Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu untuk terus meningkatkan keterampilan melalui pelatihan manajerial dan meningkatkan kemampuan soft skills seperti komunikasi yang baik, empati, dan pengambilan keputusan. Para pemimpin juga diharapkan dapat lebih aktif melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan dan menghargai kerja mereka. Hal ini penting untuk meningkatkan kepercayaan karyawan terhadap organisasi dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kerja sama.
2. Disarankan kepada PDAM Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu harus mengevaluasi sistem kompensasi yang ada, meningkatkan lingkungan kerja, dan memperkuat hubungan atasan-bawahan, dan meningkatkan sistem promosi jabatan dan pengembangan karier secara transparan, objektif, dan adil sehingga setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang. Tujuan dari upaya ini adalah untuk menciptakan lingkungan kerja yang harmonis dan menyenangkan, yang pada gilirannya dapat menghasilkan tingkat kepuasan dan kinerja karyawan yang lebih tinggi.
3. Disarankan perusahaan PDAM Perumda Tirta Hidayah Kota Bengkulu untuk meningkatkan motivasi kerja, perusahaan harus menerapkan program kepemimpinan yang menarik dan sistem penghargaan berbasis kinerja agar karyawan merasa dihargai dan terdorong untuk melakukan yang terbaik. Selain itu, membangun budaya kerja yang menghargai karyawan secara profesional

dan psikologis akan sangat penting untuk mempertahankan semangat kerja yang tinggi dan meningkatkan produktivitas dan loyalitas karyawan.