

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, T., Hamid Halin, & Emilda. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rs Ak Gani Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1282–1291. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2307>
- Agustin, C. S., Sari, T. D. V., Aisyah, P., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Keterampilan Adaptabilitas Karyawan. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 1(4), 119–140.
- Andhika Banu Bismoko, James Christian Suwandi, & Catharina Aprilia Hellyani. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Pada Organisasi Perusahaan. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3), 191–205. <https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i3.374>
- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3), 187. <https://doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
- Anjani, M. F., & Pratiwi, M. (2023). Hubungan Kebahagiaan dengan Kemampuan Beradaptasi Karier pada Karyawan di Awal Karier. *Journal of Psychological Science and Profession*, 7(3), 204. <https://doi.org/10.24198/jpsp.v7i3.47901>
- Assingkily, M. S., & Mesiono, M. (2019). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Ibtidaiyah (MI) serta Relevansinya dengan Visi Pendidikan Abad 21. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 147–168. <https://doi.org/10.14421/manageria.2019.41-09>
- Balasuriya, B. L. L. A., & Perera, G. D. N. (2021). The Impact of Transformational Leadership on Employee Performance: The Mediating Role of Employee Engagement in Selected Porcelain Manufacturing Companies in Sri Lanka. *Vidyodaya Journal of Management*, 7(2). <https://doi.org/10.31357/vjm.v7iii.5093>
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1, 34–41. <https://doi.org/10.58561/mindset.v1i1.28>
- Fadhilah, M. L. Z., Suryadi, S., & Abubakar, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru dan Staf. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 2(2), 206–224. <https://doi.org/10.21831/jump.v2i2.34635>

- Fauziah, S., Ali, S., & Ediwarman, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Keo San Indonesia. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 1(2), 101–113.
<https://doi.org/10.35912/simo.v1i2.671>
- Fernanda, S. A., & Larassaty, A. L. (2024). Knowledge Worker Productivity Di Pt Trikayasa Jaya Food: Peran Knowledge Management Melalui Kemampuan Adaptasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 11(1), 343–361.
<https://doi.org/10.35794/jmbi.v11i1.54174>
- Gupta, R., & Kumar, S. (2023). Employee well-being programs and their effect on job satisfaction and adaptability. *International Journal of Human Resource Management*, 34(2), 215–230.
- Gusjana, M. A., & Ardianti, R. (2023). Employee Well-Being, Work-Life Balance, Dan Perceived Supervisor Support: Studi Kualitatif Pada Salesperson. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 230–241.
<https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.5976>
- Haetami, H., Purnomo, Y. J., Jasiyah, R., Soegiarto, I., & Suharmono, S. (2023). Redefinisi Kepemimpinan dalam MSDM: Studi Bibliometrik Mendalam tentang Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, dan Efektivitas Organisasi. *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 50–64.
<https://doi.org/10.52005/bisnisan.v5i2.154>
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., Isa Anshori, M., Raya Telang, J., Telang Indah, P., Kamal, K., Bangkalan, K., & Timur, J. (2023). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(3), 84–101.
- Huda, F. A. (2024). Analisis Peran Pelatihan dan Pengembangan Dalam Meningkatkan Kemampuan Adaptasi Karyawan Dinas Binamarga dan Sumber Daya Air Kota Bekasi di Bidang Urc Sitambel Dengan Metode In-Depth Interviews. 2(3), 1–8.
- Ie, M., Tarumanagara, U., Tanjung, J., Utara, D., & Barat, J. (2021). Dampak kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap employee well-being : Keadilan organisasional sebagai mediator. 21(November), 55–66.
- Jumani, A., & Rianto, M. R. (2023). Literatur Review: Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Kita Sukses Mandiri. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 4(1), 39–50.
<https://doi.org/10.35912/simo.v4i1.1779>
- Kahn, J., Smith, L., & Lee, M. (2021). The relationship between employee well-being

- and adaptive performance in dynamic work environments. *Journal of Occupational Health Psychology*, 26(1), 45-59.
- Kristiawan, R., & Putranta, M. P. (2024). Pengaruh Workplace Spirituality Dan Ethical Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Employee Wellbeing Sebagai Variabel Pemediasi. *Modus*, 36(1), 35–58. <https://doi.org/10.24002/modus.v36i1.8143>
- Kurniawan, P., & Susanto, N. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Iss Indonesia. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 273. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12365>
- Lee, J., & Kim, H. (2023). Contextual factors influencing transformational leadership and positive work environment. *Organizational Behavior Review*, 39(3), 310-329.
- Munajat. (2019). Manajemen Kepemimpinan : konsep, Teori, dan Aplikasi. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 2).
- Nabil, R. (2024). *Employee Wellbeing in the Workplace : The Role of HR in Mental Health and Wellness Initiatives*. 5(5).
- Oktadilah, S., & Syarifuddin, S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Indah Baru Group Genteng. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 5(2), 155–167. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v5i2.3735>
- Praditya Maha Putra, K. A., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3618. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p12>
- Priyatmo, C. L. (n.d.). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI KEPUASAN KERJA*.
- Rajagukguk, J., Panjaitan, M., Lumbantobing, A., Halawa, R. L., Prodi, D., Fisipol, A. P., Medan, U., Prodi, M., & Bisnis Fisipol, A. (2024). *Indonesia Area Thamrin Plaza Medan*. 4, 102–119.
- Sabarini, N. E., & Hendayana, Y. (2025). *Membangun Daya Saing yang Kuat : Studi tentang Inovasi , Kepemimpinan , dan Kemampuan Beradaptasi di Kalangan*. 4(3), 149–159.
- Sabil, A. P. (2021). Pengaruh Employee Well-being dan Job Satisfaction terhadap Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1341–1348. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1341-1348>

- Septiani, D. N., Irfani, A., & Assyofa, A. R. (2022). Bandung Conference Series: Business and Management Pengaruh Lingkungan Kerja dan Konflik Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT Wahana Kasih Mulia Kec.Kedungreja. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2, 187–193.
- Silitonga, L., Setiadi, P. B., & Dwi, F. (2024). *Pengaruh Efektivitas Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Produktivitas dan Kinerja dengan Kesejahteraan Karyawan sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Efektivitas Tunjangan Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan Pengaruh Efektivitas Tunjangan Kinerja*. 13, 186–200. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i02>
- Singh, S., & Gautam, P. (2023). Dimensions of Employee Well-Being at Work: A New Analytic Framework. *Lecture Notes in Mechanical Engineering, February*, 523–532. https://doi.org/10.1007/978-981-19-6107-6_37
- Sitanggang, S. M., & Priadi, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lancar Wiguna Sejahtera Cabang Semanan Tangerang. *Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 5(1), 75–86. <https://doi.org/10.32493/jism.v>
- Smith, A., & Johnson, P. (2023). Variability of transformational leadership impact across organizational contexts. *Leadership Quarterly*, 34(1), 101–117.
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Sugiono. (2020). *Buku Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sunarni. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Salah Satu Bank Konvensional di Kota Bandung. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science*, 2(02), 11–21. <https://doi.org/10.58812/jbmws.v2i02.333>
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95. <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3.
- Topik Hidayat, & Sungkono Sungkono. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt Karya Asri Mandiri. *Jurnal Penelitian*

- Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 220–228.
<https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i3.1952>
- Ulfa Ferliani, S., Hidayati, F., & Lastiti, N. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pemerintah Kabupaten Kepulauan Selayar). *Jap*, 5(7), 435–440.
- Wahyu, Y., Pratama, O., Yulianti, E., Hayam, U., Perbanas, W., Timur, J., Karyawan, K., & Karyawan, K. (2023). *JURNAL EKONOMI*. 5(4), 638–646.
- Wang, X., Zhao, Y., & Chen, L. (2022). Organizational culture and managerial support as moderators of transformational leadership effects on work environment. *Journal of Applied Psychology*, 107(5), 789-802.
- Wistiawati, A. T., Putro, S. C., & Irianto, W. S. G. (2020). Hubungan Sosial Kognitif dan Life Skills Education terhadap Kemampuan Adaptasi Calon Guru pada Era Revolusi Industri 4.0 Mahasiswa S1 PTE Jurusan Teknik Elektro Universitas Negeri Malang. *PEMBELAJAR: Jurnal Ilmu Pendidikan, Keguruan, Dan Pembelajaran*, 4(2), 88. <https://doi.org/10.26858/pembelajar.v4i2.14291>
- Yuniarti, A., & Muchtar, D. Y. (2019). Pengaruh modal psikologis dan persepsi gayakepemimpinan transformasional terhadap workplace well being. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 4(2), 283–299.
<https://doi.org/10.15408/tazkiya.v4i2.10843>
- Zakki, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi , dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mukmin. *Jurnal Perbankan Syariah Dan Ekonomi Syariah*, 02(02), 53–68.
- Zhang, Y., Lin, Q., & Jiang, H. (2022). Adaptive capabilities and their influence on workplace collaboration and innovation. *Human Resource Development Quarterly*, 33(4), 367-385.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

No : 473/S/BKU.II/OP/VII/2025
Lamp : -

Bengkulu 06 Juni 2025

Kepada Yth. Pimpinan
Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Di
Bengkulu

Perihal: Izin Penelitian

Menunjuk Surat No. 0420-PH/DF.02/II.3.AU/A/2025 tanggal 2 Juni 2025 perihal permohonan penelitian,
dengan ini sampaikan hal-hal sebagai berikut:

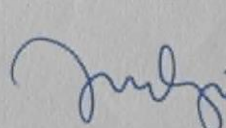
1. Kantor Cabang Bengkulu mengucapkan terimakasih atas kerjasama Bapak Pimpinan dengan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Bengkulu.
2. Kantor Cabang Bengkulu memberikan izin penelitian kepada mahasiswa Universitas Muhammadiyah Bengkulu dengan data sebagai berikut:

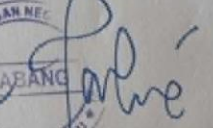
Nama	: Lusiana Dwi Indriyani
NPM	: 2161201077
Jurusan	: Manajemen
Judul Skripsi	: Kemampuan Transformasional dan <i>Employee Well-Being</i> : Peran Mediasi Kemampuan Beradaptasi dan Menciptakan Lingkungan Kerja Positif.

3. Berdasarkan hal diatas, kami sampaikan izin penelitian mahasiswa tersebut dapat dipergunakan dengan sebaik-baiknya.

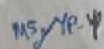
Demikian kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

**PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) Tbk.
KANTOR CABANG BENGKULU**


Indriyanti
PJ Branch Manager


Yodi Natharia
DBM Service & Collection





PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk.
Kantor Cabang Bengkulu
Jl. Soekarno No. 7-8 Kota Bengkulu

T 0736 20873
E ke.bengkulu@btn.co.id
www.btn.co.id

NPKP 0100169531002

Lampiran 2

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *EMPLOYEE WELL-BEING*: PERAN MEDIASI KEMAMPUAN BERADAPTASI DAN MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA POSITIF

Saya LUSIANA DWI INDRIYANI mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, bersama ini dimohon dengan hormat bantuan kepada saudara/i untuk mengisi kuesioner dalam rangka penyelesaian tugas akhir, kami sangat menghargai waktu dan partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini. Tujuan dari survei ini adalah untuk mengumpulkan informasi yang berharga mengenai penelitian kami. Kuesioner ini terdiri dari beberapa pertanyaan yang dirancang untuk mendapatkan pandangan dan pengalaman Anda. Semua jawaban akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian. Terima kasih atas kontribusi saudara/i yang sangat berarti bagi kami.

A. Identitas Peneliti

Nama : Lusiana Dwi Indriyani
NPM : 2161201077
Universitas : Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

B. Identitas Responden

Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
Tingkat Pendidikan : a. Smk/Sma b. S1

C. Petunjuk Pengisian Jawaban

Berikan tanggapan terhadap pernyataan terlampir sesuai sudut pandang dan pengalaman saudara/i, dengan memberikan tanda cendang () pada segmen yang diberikan. Skala respon adalah sebagai berikut:

Keterangan	Arti	Nilai bobot
STS	Sangat tidak setuju	1
TS	Tidak setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
ST	Sangat setuju	5

D. Daftar Pernyataan

1. Kepemimpinan Transformatif (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Tingkat semangat yang ditunjukkan oleh pemimpin dalam mencapai tujuan bersama.					
2	Dukungan pemimpin dalam pengembangan karir anggota tim.					
3	Kemampuan pemimpin untuk memberikan dukungan emosional kepada anggota tim					
4	Pemimpin mendorong anggota tim untuk berfikir kreatif dan inovatif.					

2. Employee Well-Being (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan memberikan dukungan yang memadai untuk kesejahteraan karyawan					
2	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan diri					
3	Saya merasa pendapatan saya cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari					

3. Kemampuan Beradaptasi (Z)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat dengan cepat menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi di lingkungan kerja					
2	Organisasi mendorong inovasi dan ide baru dari karyawan					
3	Saya disiplin dalam menyelesaikan tugas-tugas saya tepat waktu					
4	Saya dapat mengendalikan emosi saya saat menghadapi situasi stress					

4. Lingkungan Kerja Positif (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa didukung secara emosional oleh rekan-rekan saya di tempat kerja					
2	Kami memiliki komunikasi yang baik antar rekan kerja					
3	Pemimpin memperlakukan semua anggota tim dengan adil					
4	Fasilitas kerja yang tersedia memadai untuk menyelesaikan pekerjaan					
5	Lingkungan fisik di tempat kerja mendukung kenyamanan dan produktivitas					

Lampiran 3.

TABULASI DATA
UJI COBA VALIDITAS DAN REABILITAS

No	Kepemimpinan Transformasional (X1)					Employee Well-Bening (X2)				Kemampuan Beradaptasi (Z)					Lingkungan Kerja Positif (Y)					
	1	2	3	4	Σ	1	2	3	Σ	1	2	3	4	Σ	1	2	3	4	5	Σ
1	4	5	4	4	17	4	3	4	11	4	4	3	4	15	4	3	4	4	4	19
2	5	4	4	5	18	5	5	3	13	5	5	5	4	19	4	4	5	4	4	21
3	3	3	2	3	11	4	4	4	12	5	5	4	5	19	5	4	5	5	5	24
4	4	5	5	4	18	4	4	4	12	4	4	3	4	15	4	3	4	4	4	19
5	2	2	3	2	9	4	5	5	14	3	5	5	5	18	3	4	3	4	4	18
6	5	4	4	5	18	4	3	3	10	4	4	3	4	15	4	4	4	4	5	21
7	3	3	3	3	12	4	4	3	11	5	5	4	5	19	5	3	3	3	5	19
8	4	4	5	4	17	4	3	3	10	4	4	4	5	17	4	3	3	4	4	18
9	2	2	1	2	7	5	3	3	11	4	5	5	5	19	5	3	3	5	5	21
10	5	5	4	5	19	4	4	5	13	4	5	4	4	17	5	4	4	4	4	21
11	3	4	3	3	13	4	4	4	12	3	3	3	4	13	3	3	4	4	4	18
12	4	3	4	4	15	4	4	5	13	4	4	3	4	15	4	4	4	4	4	20
13	4	4	3	4	15	5	3	3	11	5	4	4	4	17	4	5	4	4	4	21
14	5	5	5	5	20	3	3	5	11	4	4	3	4	15	4	3	4	4	4	19
15	4	4	3	4	15	4	4	5	13	4	4	3	4	15	3	3	3	4	4	17
16	5	5	5	3	18	5	3	3	11	4	4	4	4	16	4	3	4	4	4	19
17	3	4	4	4	15	3	3	5	11	4	5	5	5	19	5	5	5	4	4	23
18	4	4	3	4	15	4	4	4	12	3	4	4	4	15	4	5	4	4	4	21
19	4	4	4	4	16	4	3	4	11	4	5	4	4	17	5	3	4	4	4	20
20	4	4	4	3	15	4	3	3	10	4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	21

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas X Instrumen Penelitian

Variabel	Item	r tabel	r hitung	Keterangan
Kepemimpinan Transformasional (X1)	1	0,444	0,935	Valid
	2	0,444	0,886	Valid
	3	0,444	0,851	Valid
	4	0,444	0,864	Valid
<i>Employee Well-Being</i> (X2)	1	0,444	0,667	Valid
	2	0,444	0,866	Valid
	3	0,444	0,605	Valid
Kemampuan Beradaptasi (Z)	1	0,444	0,550	Valid
	2	0,444	0,911	Valid
	3	0,444	0,834	Valid
	4	0,444	0,676	Valid
Lingkungan Kerja Positif (Y)	1	0,444	0,674	Valid
	2	0,444	0,639	Valid
	3	0,444	0,705	Valid
	4	0,444	0,459	Valid
	5	0,444	0,467	Valid

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOT.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.785**	.702**	.821**	.935**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000
	N	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.785**	1	.738**	.666**	.886**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.702**	.738**	1	.570**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.009	.000
	N	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.821**	.666**	.570**	1	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.009		.000
	N	20	20	20	20	20
TOT.X1	Pearson Correlation	.935**	.886**	.851**	.864**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	

	N	20	20	20	20	20
--	---	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	TOT.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.112	.648**	.667
	Sig. (2-tailed)		.638	.002	.780
	N	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.112	1	.290	.866**
	Sig. (2-tailed)	.638		.214	.000
	N	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.648**	.290	1	.605**
	Sig. (2-tailed)	.002	.214		.005
	N	20	20	20	20
TOT.X2	Pearson Correlation	.667	.866**	.605**	1
	Sig. (2-tailed)	.780	.000	.005	
	N	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations						
		Z1	Z2	Z3	Z4	TOTZ
Z1	Pearson Correlation	1	.393	.134	.130	.550*
	Sig. (2-tailed)		.087	.572	.586	.012
	N	20	20	20	20	20
Z2	Pearson Correlation	.393	1	.728**	.553*	.911**
	Sig. (2-tailed)	.087		.000	.011	.000
	N	20	20	20	20	20
Z3	Pearson Correlation	.134	.728**	1	.586**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.572	.000		.007	.000
	N	20	20	20	20	20
Z4	Pearson Correlation	.130	.553*	.586**	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.586	.011	.007		.001
	N	20	20	20	20	20
TOTZ	Pearson Correlation	.550*	.911**	.834**	.676**	1

Lampiran 5. Hasil Uji Reabilitas

Variabel	Cronbach alpha	r tabel	Keterangan
Kepemimpinan Transformasional	0,907	0,60	Handal
Employee Well-Being	0,507	0,60	Handal
Kemampuan Beradaptasi	0,735	0,60	Handal
Lingkungan Kerja Positif	0,502	0,60	Handal

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.907	4

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.507	3

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.735	4

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.502	5

Lampiran 6. Tabulasi Jawaban Responden 76 Orang

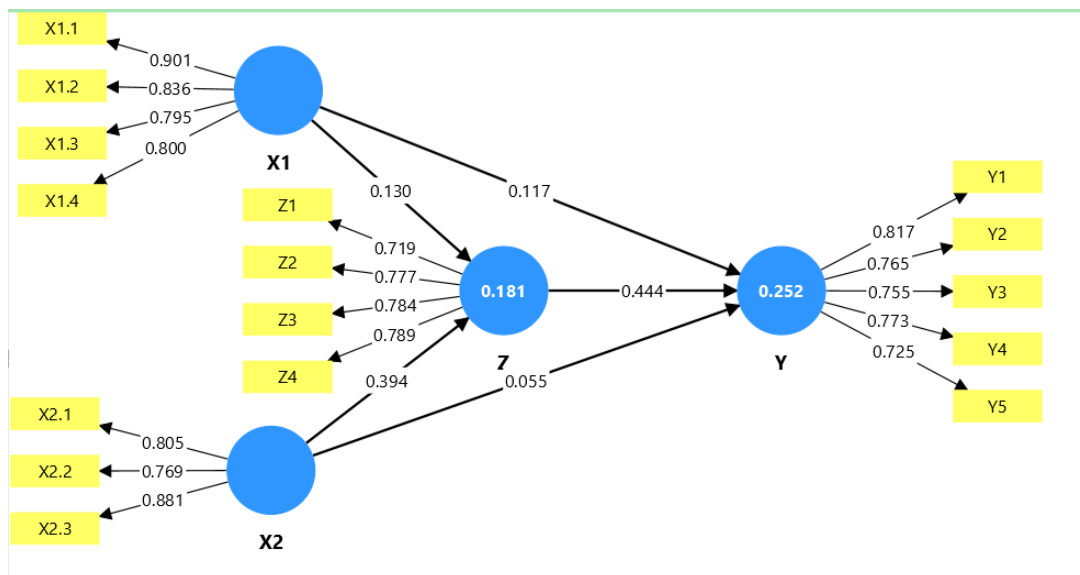
No	Kepemimpinan Transformatif (X1)					Employee Well-Being (X2)				Kemampuan Beradaptasi (Z)					Lingkungan Kerja Positif (Y)					
	1	2	3	4	Σ	1	2	3	Σ	1	2	3	4	Σ	1	2	3	4	5	Σ
1	4	5	3	4	16	4	4	3	11	3	4	3	4	14	4	4	4	5	4	21
2	3	4	5	4	16	4	4	3	11	5	4	5	4	18	4	5	5	4	4	22
3	3	3	3	4	13	3	3	3	9	3	3	3	3	12	3	3	3	4	3	16
4	3	4	4	4	15	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	5	19	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	5	5	5	4	23
7	4	4	4	4	16	5	5	5	15	4	4	4	5	17	4	5	5	5	4	23
8	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5	4	4	4	17	5	5	5	5	4	24
9	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5	4	4	4	18	5	5	5	5	4	24
10	4	3	4	4	15	5	5	5	15	5	4	5	4	19	5	5	5	5	5	25
11	5	5	5	5	20	4	4	5	13	4	4	4	4	16	4	5	5	5	5	24
12	5	5	5	5	20	4	3	3	10	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	16	5	5	5	15	4	5	5	5	19	4	4	4	4	4	20
14	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	4	4	4	5	22
15	4	4	4	4	16	5	5	5	15	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	4	4	5	4	22
17	5	5	5	5	20	3	4	4	11	5	4	5	4	18	5	4	5	5	5	24
18	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
19	4	5	5	5	19	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	4	19	5	4	4	13	4	5	4	4	17	5	5	5	5	4	24
21	4	4	4	4	16	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	16	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	5	5	5	5	24
25	3	4	4	5	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	5	4	5	5	23
26	5	5	5	4	19	4	3	3	10	5	5	5	5	20	4	3	3	5	4	19
27	5	4	4	5	18	5	3	5	13	5	5	4	4	18	4	4	4	4	4	20
28	5	5	4	5	19	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	5	5	5	5	24
29	4	4	4	4	16	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	5	5	5	5	24

30	5	5	5	5	20	5	5	5	15	4	4	4	5	17	4	4	4	5	5	22
31	5	5	5	5	20	4	4	5	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
32	4	5	4	4	17	5	5	5	15	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
33	5	4	4	5	18	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
34	3	4	4	3	14	5	4	3	12	3	4	3	3	13	3	3	3	3	3	15
35	3	4	4	3	14	5	4	4	13	4	4	5	3	16	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	16	4	4	3	11	4	3	4	4	15	4	3	3	4	4	18
37	4	4	4	4	16	4	4	3	11	4	3	4	4	15	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	16	4	2	4	10	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22
39	5	5	5	5	20	4	2	4	10	4	4	4	4	16	4	5	5	5	4	23
40	5	5	5	5	20	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22
41	5	5	4	5	19	5	4	5	14	4	4	4	5	17	5	5	4	5	5	24
42	4	4	4	4	16	5	4	5	14	5	5	5	5	20	5	4	4	5	4	22
43	4	4	4	4	16	5	5	5	15	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
45	5	5	5	5	20	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
47	4	4	4	4	16	5	4	5	14	4	4	5	5	18	5	4	4	5	5	23
48	4	4	4	3	15	5	4	4	13	4	4	4	4	16	3	3	3	4	4	17
49	4	4	4	3	15	5	5	5	15	5	4	4	4	17	4	5	5	5	4	23
50	4	3	4	5	16	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	22
51	4	3	4	4	15	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	22
52	4	3	3	3	13	4	5	5	14	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
53	3	3	4	3	13	4	5	5	14	4	4	4	4	16	3	3	3	5	5	19
54	5	4	4	4	17	5	5	5	15	5	4	5	4	18	5	5	5	5	4	24
55	5	5	5	5	20	5	4	4	13	4	4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	5	20	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
57	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	4	5	4	18	4	5	5	4	5	23
58	5	4	5	5	19	5	5	5	15	5	3	5	3	16	4	3	3	5	5	20
59	4	4	5	5	18	4	4	4	12	4	4	5	4	17	5	4	4	4	4	21
60	4	4	4	4	16	5	5	5	15	4	5	5	5	19	5	5	5	5	5	25
61	4	4	4	5	17	4	5	4	13	4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	22
62	4	4	4	4	16	5	4	4	13	5	5	4	5	19	5	5	4	5	5	24

63	4	4	4	4	16	5	4	4	13	4	5	4	5	18	5	5	5	5	5	25
64	4	4	3	4	15	4	4	5	13	4	4	4	4	16	4	5	5	5	5	24
65	4	4	3	4	15	5	4	5	14	4	4	4	4	16	4	4	4	3	3	18
66	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	3	4	3	15	4	4	4	3	3	18
67	5	5	5	5	20	5	5	5	15	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	20
68	4	4	5	3	16	4	5	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
69	5	5	5	5	20	5	5	5	15	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	21
70	5	5	5	4	19	4	4	3	11	4	4	4	4	16	5	5	5	4	4	23
71	4	4	4	4	16	5	5	5	15	4	5	5	5	19	4	4	4	5	5	22
72	4	4	4	3	15	5	4	5	14	4	4	5	4	17	4	4	4	4	5	21
73	5	5	5	5	20	4	4	4	12	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20
74	4	4	5	4	17	5	4	3	12	4	5	4	5	18	5	4	5	5	4	23
75	4	4	4	3	15	5	4	5	14	4	5	4	4	17	5	5	5	5	5	25
76	4	4	4	5	17	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	5	5	5	23

Lampiran 7. Hasil Uji SmartPLS

1. Convergent validity



2. Uji *Discriminant Validity*

Indikator	Kepemimpinan Transformasional	<i>Employee Well-Being</i>	Kemampuan Beradaptasi	Lingkungan Kerja Positif
X1.1	0.901	0.195	0.221	0.192
X1.2	0.836	0.000	0.137	0.057
X1.3	0.795	-0.003	0.083	0.183
X1.4	0.800	0.027	0.177	0.078
X2.1	0.109	0.805	0.199	0.342
X2.2	-0.013	0.769	0.124	0.250
X2.3	0.100	0.881	0.255	0.381
Y1	0.255	0.247	0.817	0.540
Y2	0.091	0.171	0.765	0.220
Y3	0.126	0.126	0.755	0.219
Y4	0.037	0.068	0.773	0.348
Y5	0.147	0.264	0.725	0.348
Z1	0.242	0.315	0.336	0.719
Z2	0.030	0.300	0.394	0.777
Z3	0.174	0.365	0.301	0.784
Z4	0.066	0.269	0.455	0.789

3. Uji *Reabilitas* dan Nilai *AVE*

	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstrasi (AVE)
Kepemimpinan Transformasional	0.857	0.931	0.901	0.695
Empolye Well- Being	0.760	0.794	0.860	0.672
Kemampuan Beradaptasi	0.835	0.898	0.877	0.589
Lingkungan Kerja Positif	0.768	0.768	0.852	0.590

Uji Model Struktural (*Inner Model*)

1. Uji R-Square

Variabel	R-aquare	Adjusted R-square
Lingkungan Kerja Positif (Y)	0.252	0.221
Kemampuan Beradaptasi (Z)	0.181	0.159

2. Uji *Bootstraping*

Total efek - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p						
	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O/STDEV)	Nilai P (P values)	
X1 -> Y	0.174	0.183	0.142	1.231	0.218	
X1 -> Z	0.130	0.133	0.139	0.936	0.349	
X2 -> Y	0.230	0.238	0.116	1.985	0.047	
X2 -> Z	0.394	0.406	0.118	3.327	0.001	
Z -> Y	0.444	0.453	0.127	3.501	0.000	

3. *Specific Indirect Effect*

Efek tidak langsung spesifik - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik ($ O /STDEV$)	Nilai P (P values)
X1 -> Z -> Y	0.058	0.057	0.064	0.900	0.368
X2 -> Z -> Y	0.175	0.186	0.083	2.118	0.034

Lampiran 8. Dokumentasi Penelitian



