

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwijaya, E. P. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada KPKNL Kota Pekalongan. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16(1), 55. <https://doi.org/10.35448/jmb.v16i1.22716>
- Akbar, K., Zamhari, & Astuti, N. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Komunikasi dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pratitha Titiannusantara (PT. PTN) Kota Pangkalpinang. *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis (JIPMB)*, STIE-IBEK, 8(1), 8–16.
- Alfiah, Djaelani, A. Q., & Millaningtyas, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Produktivitas kerja karyawan (studi pada UD.Alfa Harapan Tengerang Bondowoso). *Jurnal Riset Manajemen*, 12(02), 796–803.
- Ambarita, R. P., Damayanti, R., & Mafra, N. U. (2022). Pengaruh Manajemen Waktu Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Pacific Global Utama Desa Tanjung Lalang Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19(2), 304. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v19i2.8938>
- Bayhaki , S., Maimunah ., & Anshori, M , I. (2023). Kesejahteraan Karyawan Dalam Konteks Ketidak Pastian Dan Perubahan: Aplikasi Bagi HRD "(2017/Kemajuan Dalam Mengembangkan Sumber Daya Manusia.
- Dwiputra, D. R., Rahmi, T., & Febriani, U., (2023). *Turnover Intention dan Employee Well-Being Pada Karyawan Bank*. 6(2020).
- Gusnafitri, & Thahery, R. (2023). *Kompensasi , Kepuasan Kerja , dan Produktivitas Karyawan : Studi Kasus di Kursus Mengemudi Bintang Pekanbaru*. 1(2016), 34–41.
- Herianti, T., & Andriani, M. (2023). *PENGARUH JOB DEMANDS DAN JOB RESOURCES TERHADAP EMPLOYEE WELL-BEING (STUDI PADA KARYAWAN TETAP YANG MENJALANI WFH PENUH ATAU KOMBINASI WFH DAN WFO DI JABODETABEK*

). 645–658.

Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.

Hidayat, T, & Sungkono (2023). *Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt Karya Asri Mandiri*. 2(3).

Junianti, E., & Rony, Z. T. (2023). *Implementasi Kesejahteraan Karyawan : Analisis Kepemimpinan Kelincahan, Analisis Beban Kerja, Budaya Organisasi, dan Karier*

Kuang, M., Anggriani, Y., Derliwanti, & Rohman, A. (2023). *Tiga serangkai Kinerja Karyawan : kepemimpinan, dukungan organisasi, dan kesejahteraan* 17, 455–475.

Kurnia, C., & Widigdo, A, M, N. (2021). *Pengaruh Work Life Balance , Job Demand , Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Lautan Global dengan Metode Penelitian Kesejahteraan Karyawan sebagai Variabel Mediasi*. September, 147–152.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.5.948>

Ledy Nevira Anggraini, Ira Setiawati, & Rita Meiriyanti. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Scancom Indonesia di Semarang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 107–126.
<https://doi.org/10.54066/jurma.v1i1.104>

Le, M., henny, H., Fransiska, A., Angellika, f., & Salsabila, z., (2021). *Dampak kepemimpinan transformasional dan pelatihan terhadap employee well-being : Keadilan organisasional sebagai mediator*. 21(November), 55–66.

Maulina, J., & Sari, R. M. (2024). Implementasi TQM terhadap Produktivitas Karyawan yang di Mediasi oleh Kepuasan Kerja pada Perusahaan Manufaktur Sepatu PT. X di Cianjur dan PT. Y di Tangerang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(3), 1027–1032. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i3.9009>

Mayasari , P., Suhara , A., Dinarwati , S ., Yulastuti , H ., & Tresnadjaja , R., (2024) .
Dampak Integrasi Teknologi , Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Kinerja Pekerjaan

Tekanan Terhadap Kesejahteraan Karyawan Di Industri Seni Di Jakarta

- Muh. Dody Almaruf, Bakhtiar Abbas, & Indira Yuana. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Pln Persero Ulp Bombana. *SIGMA: Journal of Economic and Business*, 5(2), 33–46. <https://doi.org/10.60009/sigmajeb.v5i2.110>
- Nabil, R., Abdelhay, b., & Hamid, B. (2024). *Employee Wellbeing in the Workplace : The Role of HR in Mental Health and Wellness Initiatives*. 5(5).
- Nuraningsih, Budiandriani,. & Serang, S. (2024). Efektivitas Financial Management Dan Operasional Management Pada Peningkatan Produktivitas Karyawan. *Balance Vocation Accounting Journal*, 8(1), 23. <https://doi.org/10.31000/bvaj.v8i1.11735>
- Norzika, I.M., & Amalia, A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Bank Syariah Indonesia Cabang Kenopan
- Pramiswari, A. I., Setianingsih, W. E., & Wibowo, Y. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Industri Gula Glenmore Banyuwangi. *Journal of Business Economics and Finance*, 4(2), 137–145.
- Pratama, Y, W, O., & Yulianti, E. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Moderasi Kepemimpinan Transformasional Dan Mediasi Kreativitas Karyawan Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Jawa Timur - Bali. *JURNAL EKONOMI EFEKTIF*
- Purwaningtyas, E., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan yang di Mediasi oleh Self-Efficacy (Studi Pada Karyawan My Creative.Id Yogyakarta). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 226. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.248>
- Putri, N. K., Andriani, D., & Abadiyah, R. (2024). *Productivity of MSME Hijab Sidoarjo*

- Employees Pengaruh Keterampilan , Pengalaman , dan Pengawasan Kerja Terhadap.* 5(2), 3600–3615.
- Redjeki, S., Sihite, M., & Supriyadi, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dengan Moderasi Budaya Organisasi. *Jurnal Ekobisman*, 5(3), 208–222.
file:///C:/Users/HP/Downloads/2167-Article Text-6687-1-10-20210411.pdf
- Ramadani , T,M,T.,& dwiridotjahjono , j. (2023). Implementasi Pengaruh Inovasi Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Unit Kearsipan Departemen Administrasi Bisnis PT Petrokimia Gresik .
- Riyandah, B. R., & Kusuma, K. A. (2024). Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan pada Industri Kecil Menengah Kerupuk di Sidoarjo. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 2(2), 19.
<https://doi.org/10.47134/innovative.v2i2.30>
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational behavior* (10th ed.). Prentice Hall.
- Sabil, A. P. (2021). Pengaruh Employee Well-being dan Job Satisfaction terhadap Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1341–1348.
<https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1341-1348>
- Safitri, A. E., & Gilang, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 4(1), 216–226.
- Salampessy, M. R., Maryen, A., & Timisela, Y. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Salawati Motorindo Sorong. *Journal on Education*, 5(4), 12148–12157. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2176>
- Salsabila, F., Ashifa, M., Fadila, N., & ... (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Stres dan Produktivitas Karyawan. *Alahyan Jurnal ...*, 1, 72–78.

<https://jurnal.alahyansukabumi.com/index.php/ecos-preneurs/article/view/100>

Saragih,S.,Margaretha,M.,& Anantianda I.,A., (2021). Otonomi kerja,penciptaan kerja dan kesejahteraan karyawan selama berkerja dari rumah.

Silitonga, L., Setiadi, P. B., & Dwi, F. (2024). *Pengaruh Efektivitas Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Produktivitas dan Kinerja dengan Kesejahteraan Karyawan sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Efektivitas Tunjangan Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan Pengaruh Efektivitas Tunjangan Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan*. 13, 186–200. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i02>

Simbolon, A. H., & Hutapea, J. Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Trans Berjaya Khatulistiwa. ... *Pendidikan ...*, 4, 1349–1358. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/view/9333%0Ahttp://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/download/9333/7056>

Sugiyono. (2020). Buku Metode Penelitian Manajemen. Alfabeta

Sumantika, E., Mukminin, A., & Badar, M. (2021). Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Kain Tenun Nurmantika Kota Bima). *EduSociata: Jurnal Pendidikan Sosiologi*, 4(1), 10–26.

Sunarni (2023). *Pengaruh Kesejahteraan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Salah Satu Bank Konvensional di Kota*. 2(02), 72–82.

Suryantika , I, M , K., & Wibawa , I, M, A. (2020). Kmpensasi , DISIPLIN KERJA ,DAN MOTIVASI KERJA BERPENGARUH TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN JIMBARAN BAY SEAFOOD CAFÉ KEDONGANAN .

Tommy Leo Prasetyo, & Alifian Nugraha. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Mulia Jaya Kabupaten Jember. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 4(2), 7–16. <https://doi.org/10.31605/mandar.v4i2.1681>

- Wardani,A,S.,Adrian., & hendratni,T,W.,(2023). Pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT.Reasuransi Nasional indonesi.
- Wahyuni, T., Hegy Suryana, A. K., & Purwanto, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Waroeng Spesial Sambal Heritage Boyolali. *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 288–296. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v11i2.1085>
- Wariati, A. (2024). Increasing Employee Productivity : Analysis Employee Engagement. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 3(2), 209–223.
- Yulianto, Y.,Kurniawan, B., & Setyorini, N. (2023). *Pengaruh Kompetensi , Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Pandawa Mitra Sejahtera Di Jawa Tengah*. 1(4), 268–279.
- Yumna, A., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Armindo Jaya Mandiri the Influence of Work Environment on the Employees Work Productivity At Pt Armindo Jaya Mandiri. *E-Proceeding of Management*, 8(6), 3.

L
A
M
P
I
R
A
N



PT. KARYA AGRO SAWITINDO

Mill : Desa Pernyah Kecamatan Teramang Jaya Kabupaten Mukomuko – Bengkulu 38366
Head Office : Jl. Dr. Susilo No. 83 Pahoman – Teluk Betung, Bandar Lampung 35213
Branch Office : Komp. CBD Pluit Blok. E-8N, Jl. Pluit Selatan Raya No.1, Jakarta Utara 14440
Phone No. : 0852-49982069, (0721)-259996 / (021)-66672933, Fax (0721)-259909 / (021)-66672932

Nomor : 018/KAS-POM/VI/2025
Hal : Surat Izin Penelitian
Lamp : -

Pernyah, 05 Juni 2025

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Di –
Tempat

Dengan hormat,

Menindaklanjuti Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor : 0421-PH/DF.02/II.3.AU/A/2025 perihal Izin Penelitian, maka bersama ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Ghina Maisa Zahirah
NPM : 2161201097
Jurusan : Manajemen
Universitas : Universitas Muhammadiyah Bengkulu (UMB)
Judul Skripsi : Pengaruh Employee Well Being Terhadap Employee Productivity di PT. Karya Agro Sawitindo

Dapat diterima untuk melakukan Penelitian di PT. Karya Agro Sawitindo

Demikianlah kami sampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

PT. Karya Agro Sawitindo



Junin Pasaribu
KTU/

Lampiran 1. Absensi Karyawan

No	Nama	APRIL					MEI																								
		26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
	KANTOR																														
1	Apri Nata	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-
2	Yosep Purnomo	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	C 1	C 1	C 1	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-
3	Anis Alvionita	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	P1	P1	P1	S1	S1	S1	-	S1	S1	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-
4	Hartika Sulastr	K	K	K	K	K	L	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	L
5	Rumianti Tesselonika Turnip	K	K	K	K	K	-	K	K	L	K	K	S1	S1	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	-
6	Ari Susanto	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	P1	K	K	L	K	C 1	K	K	K	K	-
7	Maringan Tua Sinaga	K	K	K	K	K	-	K	K	L	K	K	K	K	K	K	C 1	-	C 1	K	C 1	K	K	-	K	K	K	K	K	K	L
8	Nasrianto	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	C 1	K	K	K	K	-
	KEAMANA N																														
1	Ramadanur	K	L	K	K	K	L	K	K	L	K	C 1	C 1	C 1	C 1	K	L	L	K	K	K	K	K	L	P1	P1	K	K	K	K	L
2	Fiko Siswanto	K	L	C 1	C 1	K	L	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
3	Ediyanto	K	L	K	K	K	L	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L

Lampiran 1. Absensi Karyawan

4	Bayu Saputra	K	L	C 1	C 1	C 1	L	K	K	L	K	K	K	K	K	P1	L	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	
5	Sukirman	K	L	K	K	K	L	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L	L	K	K	K	K	K	L	K	C 1	C 1	C 1	C 1	K	L
6	Endang Sastra	K	L	K	K	K	L	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	C 1	K	L
7	Ali Martopo	K	L	K	K	K	L	K	K	L	K	K	K	K	C 1	C 1	L	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K		L
	SORTASI																														
1	Dayu Andriawan	K	K	K	K	K	L	P1	K	L	K	K	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
2	Eko Putra Darmanto	K	K	K	K	C 1	-	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
3	Jaswinja Royawan	K	K	K	S1	S1	-	C 1	C 1	L	K	K	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
4	Ahmad Sidik	K	K	K	K	K	L	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
5	Dede Antomi	M	K	K	M	P1	-	P1	K	-	C 1	K	K	K	K	K	K	-	K	K	P1	P1	M	L	K	P1	K	K	P1	K	-
6	Wawan Iriantoni	K	K	C 1	K	K	L	K	K	L	C 1	K	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
7	Bara Fremanata	K	K	K	K	K	L	C 1	K	L	K	K	K	K	M	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
8	Jupriadi	K	K	K	K	K	L	C 1	K	L	K	C 1	C 1	C 1	C 1	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
9	Hengki Firmansyah	K	K	K	K	K	L	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	C 1	L
10	Yandra	K	K	K	K	K	L	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L

Lampiran 1. Absensi Karyawan

11	Anton Kartono	K	K	K	K	K	L	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	L	C ₁	C ₁	C ₁	C ₁	K	L	K	K	K	K	K	K	L
	LABOR																														
1	Varia Julisman	K	K	K	K	K	-	K	K	L	K	K	C ₁	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
2	Riki Eka Yemalta	K	K	K	K	K	-	K	K	-	C ₂	C ₂	C ₁	C ₁	K	C ₁	K	-	K	K	K	K	P1	-	K	K	K	K	C ₁	K	-
3	Mul Kasri	M	K	K	M	K	-	K	K	-	K	K	K	C ₁	C ₁	C ₁	C ₁	-	K	K	K	C ₁	C ₁	-	P1	P1	K	K	K	K	-
4	Arbi Setiawan	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	C ₁	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-
5	Rian Kasdi	K	M	C ₁	K	C ₁	-	K	C ₁	-	C ₁	C ₁	C ₁	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
6	Mana Graha Subiantoro	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	K	K	C ₁	C ₁	C ₁	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-
7	Suhendra	K	M	K	K	K	-	K	K	L	K	K	K	K	C ₁	C ₁	C ₁	-	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	-
8	Rolando Garros	K	K	K	M	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-
9	Depriyadi	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	-	P1	P1	P1	K	K	K	L
10	Yoga Anggara Saputra	K	C ₁	C ₁	C ₁	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-
11	Eko Ngudi Krisdian	K	M	K	M	P1	-	K	M	-	K	P1	K	K	M	K	M	-	K	M	M	K	M	-	K	K	M	M	K	K	-
	BENGKEL																														
1	Herman Cius Sidabutar	K	M	K	K	K	-	C ₁	C ₁	-	M	K	K	K	P1	M	M	-	K	K	K	K	K	L	M	K	K	K	K	K	L

Lampiran 1. Absensi Karyawan

2	Ismail Saleh	K	K	M	C 1	C 1	-	C 1	C 1	-	C 1	C 1	C 1	C 1	C 1	C 1	C 1	-	C 1	C 1	C 1	C 1	C 1	-	K	K	K	K	K	K	L
3	Alex Sander	K	P1	K	K	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	P1	P1	K	K	M	-	K	K	K	C 1	C 1	P1	L
4	Hikmad Ramadan Putra	K	M	K	K	M	-	K	K	-	C 1	C 1	C 1	C 1	K	K	M	-	K	M	K	M	K	L	K	K	K	K	M	K	-
5	Dilan Pradika	K	M	K	K	K	-	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	C 1	L
6	Albudi	K	M	M	M	P1	-	K	S1	L	K	K	K	K	K	P1	M	-	K	M	K	K	K	L	S1	S1	K	K	K	K	L
7	Prodes Lestari	P 1	K	K	K	K	-	K	K	L	K	K	P1	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	L	K	P1	K	K	K	K	L
8	Agus Susilo	K	M	K	K	K	-	K	K	L	P1	K	K	K	K	K	C 1	-	C 1	C 1	C 1	C 1	C 1	-	K	K	K	P1	K	K	L
	ELEKTRICA L																														
1	Edon Roy Janser	K	K	K	K	K	-	K	K	L	K	K	K	K	K	P1	K	-	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	-
2	Trio Saputra	K	K	C 1	C 1	C 1	-	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	L	K	K	K	P1	K	K	-
3	Agung Kartiko	K	L	K	K	K	L	K	K	L	K	C 1	K	K	K	K	L	L	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	L
4	Dedi Andika	K	L	K	K	K	L	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L	L	K	K	K	K	C 1	L	K	K	K	K	K	K	L
5	Herwan Efendi	K	L	K	K	K	L	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L
	PROSES SIFT I																														
1	M Ulfa	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	C	K	P1	K	K	K	-	K	P1	K	K	K	-	K	C	K	K	K	K	L

[illegible]

Lampiran 1. Absensi Karyawan

SIFT II																																
1	Harjono Leonardus Sagala	K	K	K	K	K	-	K	K	L	K	S1	K	K	K	K	K	-	K	K	K	S1	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-
2	Kusuma Atmaja	K	K	K	K	K	-	K	K	L	K	K	S1	S1	K	K	K	-	K	K	K	C1	K	L	K	K	K	K	K	K	K	-
3	Kusmidi	K	K	K	K	K	-	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	-
4	Dedes Renaldi	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	C1	K	-	
5	Frengki Sitorus	K	P1	K	K	K	-	K	K	-	K	K	S1	S1	S1	S1	P1	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	P1	K	-	
6	Deni Ebriadi	K	M	K	K	K	-	M	K	-	P1	P1	K	K	K	P1	P1	-	K	K	K	K	K	-	P1	K	K	K	K	K	-	
7	Hendra Suryadi	K	K	K	K	K	-	C1	P1	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	P1	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	
8	Zeni Pandra	K	K	P1	K	K	-	C1	K	-	K	K	K	K	K	K	P1	-	K	K	K	C1	C1	-	K	K	K	K	K	K	-	
9	Eri Afriandi	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	C1	C1	C1	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	K	C1	K	K	K	-	
10	Frengky Afriadi	K	P1	P1	K	K	-	P1	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-	
11	Irwan Djanu Saputra	K	K	K	K	K	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	-	
12	Nofrizal	K	K	K	K	P1	-	K	K	-	K	K	K	K	K	K	K	-	P1	P1	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-	
13	Bambang Tri Herwandi	K	K	K	K	P1	-	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	-	P1	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-	
14	Fenji Suhendro	K	M	K	K	P1	-	M	M	-	M	M	M	M	M	P1	P1	-	M	P1	M	S1	P1	-	K	K	K	K	K	K	-	
15	Oki Satria	K	K	K	K	K	-	K	P1	-	K	K	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	-	K	K	K	K	K	K	-	
16	Roki Andika	K	M	K	K	C1	-	C1	K	L	K	K	K	K	C1	K	C1	-	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	-	
17	Iron Yurnata	K	K	K	K	K	-	K	K	L	K	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	L	K	K	K	K	K	K	K	-	

Lampiran 1. Absensi Karyawan

Keterangan

K = Kerja

P1 = izin tidak di bayar

S1 = sakit

M= mangkir (tidak ada keterangan)

Ipe =izin pinjam cuti

C2 = cuti khusus

Lampiran 1. Absensi Karyawan

Lampiran 2. Data Karyawan

No.	Nama Lengkap	Pendidikan	Umur	Lama Bekerja		Jenis Kelamin
				Tahun	Bulan	
1	Agung Kartiko	SMA	31	8	10	L
2	Agus Susilo	SMA	33	7	10	L
3	Agustian Wira	SMA	31	8	10	L
4	Ahmad Sidik	SMA	38	8	10	L
5	Albudi	SMA	42	14	5	L
6	Alex Sander	SMA	33	8	10	L
7	Ali Martopo	S1	37	8	10	L
8	Anis Alvionita	S1	28	3	6	P
9	Anton Kartono	SMA	40	8	10	L
10	Apri Nata	S1	31	2	7	L
11	Arbi Setiawan	S1	32	8	10	L
12	Ari Susanto	S1	33	8	10	L
13	Bambang Tri Herwandi	SMA	31	8	10	L
14	Bara Fremanata	SMA	36	8	10	L
15	Bayu Saputra	SMK	29	8	10	L
16	Budi Hersil	SMA	34	8	10	L
17	Dayu Andriawan	SMA	35	9	4	L
18	Dede Antomi	SMA	36	8	10	L
19	Dedes Renaldi	SMA	38	16	1	L
20	Dedi Andika	SMA	35	8	10	L
21	Deni Ebriadi	SMA	30	8	10	L
22	Depi Putra	SMA	34	8	10	L
23	Depriyadi	SMA	36	8	10	L
24	Dilan Pradika	SMA	28	7	2	L
25	Ediyanto	SMA	31	8	10	L
26	Edon Roy Janser	SMA	37	8	10	L
27	Effendy SN	SMA	36	8	10	L
28	Eko Ngudi Krisdian	SMA	40	11	1	L
29	Eko Putra Darmanto	SMA	32	8	10	L
30	Endang Sastra	SMA	43	8	10	L
31	Eri Afriandi	SMA	37	8	10	L
32	Fenji Suhendro	SMA	33	8	10	L
33	Feri Ariadi	SMA	39	8	10	L
34	Fiko Siswanto	SMA	32	8	10	L
35	Fikri	SMA	33	8	10	L
36	Frengki Sitorus	SMA	36	8	9	L
37	Frengky Afriadi	SMA	33	8	10	L
38	Harjono Leonardus Sagala	SMA	40	15	8	L
39	Hartika Sulastri	SMA	28	9	5	P
40	Hendi Jaya	SMA	36	8	10	L
41	Hendra Suryadi	SMA	28	8	10	L

42	Hengki Firmansyah	SMA	41	8	10	L
43	Herman Cius Sidabutar	SMA	38	8	10	L
44	Herwan Efendi	SMA	33	8	10	L
45	Hikmad Ramadan Putra	SMA	31	8	10	L
46	Ikhwatul Mukminin	SMA	30	8	10	L
47	Iron Yurnata	SMA	34	8	10	L
48	Irvan	SMA	36	8	10	L
49	Irwan Djanu Saputra	SMA	28	6	4	L
50	Ismail Saleh	SMA	45	3	6	L
51	Iwan S	SMA	33	8	10	L
52	Jaswinja Royawan	S1	32	8	10	L
53	Jatmono	SMA	35	8	10	L
54	Jupriadi	SMA	35	8	10	L
55	Kusmidi	SMA	35	8	10	L
56	Kusuma Atmaja	SMA	40	8	10	L
57	M Ulfa	SMA	42	18	10	L
58	Mana Graha Subiantoro	S1	35	8	10	L
59	Maringan Tua Sinaga	SMA	37	13	3	L
60	Marwan Syahrin NST	SMA	37	8	10	L
61	Muhammad Agus Nurohman	SMA	34	8	10	L
62	Mul Kasri	S1	41	8	10	L
63	Nasrianto	SMA	35	7	7	L
64	Nofrizal	SMA	35	8	10	L
65	Oki Satria	SMA	31	8	10	L
66	Prodes Lestari	S1	40	8	10	L
67	Ramadanur	SMA	48	8	10	L
68	Rano Karno	SMA	37	8	10	L
69	Rian Kasdi	SMA	35	8	10	L
70	Riki Eka Yemalta	SMA	36	8	10	L
71	Roki Andika	SMA	31	8	10	L
72	Rolando Garros	S1	28	7	4	L
73	Rudi Setiawan	SMA	36	8	10	L
74	Rumianti Tesselonika Turnip	S1	29	3	1	P
75	Samsul	SMA	39	8	10	L
76	Suhendra	SMA	38	8	10	L
77	Sukirman	SMA	50	8	10	L
78	Trio Saputra	SMA	33	8	10	L
79	Varia Julisman	SMA	35	8	10	L
80	Wawan Iriantoni	SMA	39	8	10	L
81	Yandra	SMA	36	8	10	L
82	Yoga Anggara Saputra	SMA	31	8	10	L
83	Yosep Purnomo	S1	36	5	8	L
84	Zeni Pandra	SMA	34	8	10	L

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *EMPLOYEE WELL BEING* TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. AGRO MUKO BUNGA TANJUNG ESTATE KABUPATEN MUKO MUKO

Peran dan partisipasi Saudara/i dalam memberikan penilaian terhadap berbagai pernyataan dikuesioner ini sangat membantu keberhasilan penelitian yang sedang dilakukan atas perhatian dan kerjasama yang baik, saya mengucapkan terima kasih.

I. IDENTITAS PENELITI

Nama : Ghina Maisa Zahirah
NPM : 2161201097
Universitas : Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
Pendidikan Terakhir : ☐ SMA/SMK ☐ D3 ☐ S1

III. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan Pilihan Jawaban :

STS : Sangat tidak setuju
TS : Tidak setuju
CS : Cukup setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

IV. Daftar Pernyataan

1. *Employee Well-Being* (X)

<i>Employee Well-Being</i> (X)						
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Psychological Well Being					
	Saya jarang merasa stres atau tertekan selama menjalani pekerjaan saya					
2.	Interpersonal Relationship					
	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dan harmonis dengan rekan kerja saya.					
3	Job Statisfaction					
	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya jalani setiap hari					

2. *Produktivitas Karyawan* (Y)

<i>Produktivitas Karyawan</i> (Y)						
No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Kuantitas Kerja					
	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan.					
2.	Kualitas Kerja					
	Hasil kerja saya memiliki mutu yang baik memenuhi standar perusahaan.					
3.	Ketepatan Waktu					
	Saya jarang mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan tugas					
4.	Efisiensi Penggunaan Biaya					
	Saya menghindari pemborosan dalam melaksanakan tugas kerja saya					
5.	Disiplin dan Konsistensi Kerja					
	Saya mampu mempertahankan konsistensi kinerja kerja saya dari waktu ke waktu					

Lampiran 3.

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN Uji INSTRUMEN

NO	Employee Well Being (X)				Produktivitas Karyawan (Y)					
	1	2	3	TOTAL	1	2	3	4	5	TOTAL
1	5	5	3	13	5	5	4	5	5	24
2	5	4	5	14	5	4	5	5	5	24
3	5	4	5	14	5	4	4	5	5	23
4	5	5	5	15	5	5	4	5	5	24
5	5	5	5	15	5	4	5	3	5	22
6	5	5	5	15	5	4	5	3	5	22
7	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	15	5	4	5	5	5	24
9	5	5	4	14	5	5	4	3	5	22
10	5	5	5	15	5	3	5	4	5	22
11	5	5	5	15	4	5	5	5	5	24
12	5	5	5	15	5	4	5	5	5	24
13	5	5	5	15	5	5	3	4	5	22
14	5	5	5	15	3	5	4	5	5	22
15	5	5	5	15	5	5	4	5	5	24
16	5	5	5	15	5	4	5	5	5	24
17	5	5	3	13	5	5	3	5	5	23
18	5	5	3	13	5	5	5	4	5	24
19	4	5	5	14	4	4	5	5	4	22
20	4	5	5	14	4	5	4	5	4	22
Σ	98	98	93	289	95	90	89	91	98	463

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas X Instrumen Penelitian

CORRELATIONS

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 TOT.SKOR

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

[DataSet0]

		X1.1	X1.2	X1.3	TOT.SKOR
X1.1	Pearson Correlation	1	-.161	-.089	.856**
	Sig. (2-tailed)		.442	.672	.000
	N	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.261	1	.075	.535
	Sig. (2-tailed)	.442		.720	.208
	N	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.069	.075	1	.630
	Sig. (2-tailed)	.672	.720		.536
	N	20	20	20	20
TOT.SKOR	Pearson Correlation	.856**	.535	.630	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.208	.536	
	N	20	20	20	20
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

Lampiran 5. Hasil Uji Reliabilitas X Instrumen Penelitian

```
RELIABILITY
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1. TOT.SKOR
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

[DataSet0]

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.638	3

Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Y Instrumen Penelitian

```
CORRELATIONS
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 TOT.SKOR
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

[DataSet0]

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOT.SKOR
Y.1	Pearson Correlation	1	-.161	-.089	-.089	1.000**	.666**
	Sig. (2-tailed)		.442	.672	.672	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.161	1	.075	.075	.161	.468
	Sig. (2-tailed)	.442		.720	.720	.442	.747
	N	20	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.059	.075	1	.042	.089	.513
	Sig. (2-tailed)	.672	.720		.843	.672	.859
	N	20	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.089	.075	.042	1	.089	.459
	Sig. (2-tailed)	.672	.720	.843		.672	.571
	N	20	20	20	20	20	20
Y.5	Pearson Correlation	1.000**	-.161	-.089	-.089	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.442	.672	.672		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TOT.SKOR	Pearson Correlation	.666**	.468	.513	.459	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.747	.859	.571	.000	
	N	20	20	20	20	20	20
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Y Instrumen Penelitian

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 TOT.SKOR
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

[DataSet0]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.697	5

Lampiran 8. Tabulasi Jawaban Responden 84 orang

NO	Employee Well Being (X)				Produktivitas Karyawan (Y)					
	1	2	3	TOTAL	1	2	3	4	5	TOTAL
1	3	4	4	11	4	3	3	4	4	18
2	3	5	5	13	3	4	4	5	3	19
3	5	5	4	14	3	3	4	5	5	20
4	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
6	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
8	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
9	3	3	2	8	3	3	3	3	3	15
10	2	2	3	7	5	5	3	3	3	19
11	5	5	4	14	5	5	4	5	5	24
12	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
13	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
14	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15
15	3	3	3	9	4	4	4	3	3	18
16	3	4	3	10	3	2	2	3	3	13
17	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
18	3	3	4	10	4	3	4	2	3	16
19	3	3	4	10	4	5	4	3	4	20
20	2	1	2	5	3	3	2	4	3	15
21	4	5	4	13	5	5	2	3	2	17
22	3	3	5	11	4	4	3	5	4	20
23	4	5	4	13	3	4	4	5	4	20
24	3	5	4	12	5	3	5	2	5	20
25	5	4	5	14	5	3	3	5	4	20
26	5	4	5	14	4	5	4	4	4	21
27	3	5	5	13	3	2	5	5	4	19
28	4	3	5	12	5	2	5	2	3	17
29	3	5	2	10	5	4	2	2	4	17
30	5	4	5	14	2	5	4	4	5	20
31	5	5	4	14	4	3	4	5	4	20
32	5	4	5	14	4	2	2	2	3	13
33	3	3	2	8	2	5	5	2	2	16
34	3	3	5	11	5	4	3	4	5	21
35	2	4	3	9	5	5	5	5	5	25
36	4	2	2	8	4	4	2	4	3	17
37	4	5	4	13	1	2	3	2	2	10
38	4	4	3	11	4	3	3	3	2	15
39	3	2	2	7	4	3	3	2	3	15

40	3	3	3	9	2	3	2	3	3	13
41	4	3	4	11	4	3	3	3	3	16
42	5	3	3	11	4	4	3	4	3	18
43	3	5	4	12	3	3	5	3	3	17
44	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15
45	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15
46	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
47	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15
48	4	2	3	9	4	4	4	3	4	19
49	4	3	4	11	4	4	3	4	4	19
50	5	5	5	15	4	3	3	3	4	17
51	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15
52	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
53	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
54	3	3	3	9	4	4	4	4	4	20
55	3	3	3	9	4	5	2	4	5	20
56	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15
57	2	2	2	6	2	2	2	2	2	10
58	1	1	2	4	4	3	4	4	3	18
59	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
60	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
62	3	3	3	9	3	4	4	3	4	18
63	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15
64	4	3	4	11	5	5	5	5	5	25
65	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
66	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
67	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
68	2	2	2	6	2	2	2	2	2	10
69	3	4	2	9	3	4	2	2	2	13
70	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
71	5	4	4	13	4	5	5	4	5	23
72	4	5	4	13	4	5	5	4	4	22
73	4	4	3	11	3	3	4	4	4	18
74	3	4	4	11	5	3	3	4	4	19
75	5	5	4	14	4	4	5	5	4	22
76	4	4	4	12	4	5	4	3	4	20
77	4	4	4	12	3	3	2	4	3	15
78	3	3	3	9	5	5	2	3	2	17
79	4	4	4	12	4	4	3	5	4	20
80	3	2	4	9	3	3	4	5	4	19
81	4	4	4	12	5	3	5	2	5	20
82	5	5	5	15	5	3	3	5	4	20
83	5	5	5	15	4	5	4	4	4	21
84	5	5	5	15	3	2	5	5	4	19

Lampiran 9. Hasil Uji SPSS Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		TOTALX	TOTALY
N		84	84
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	11.26	18.67
	Std. Deviation	2.584	3.558
Most Extreme Differences	Absolute	.136	.163
	Positive	.119	.163
	Negative	-.136	-.134
Test Statistic		.136	.163
Asymp. Sig. (2-tailed)		.001 ^c	.000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

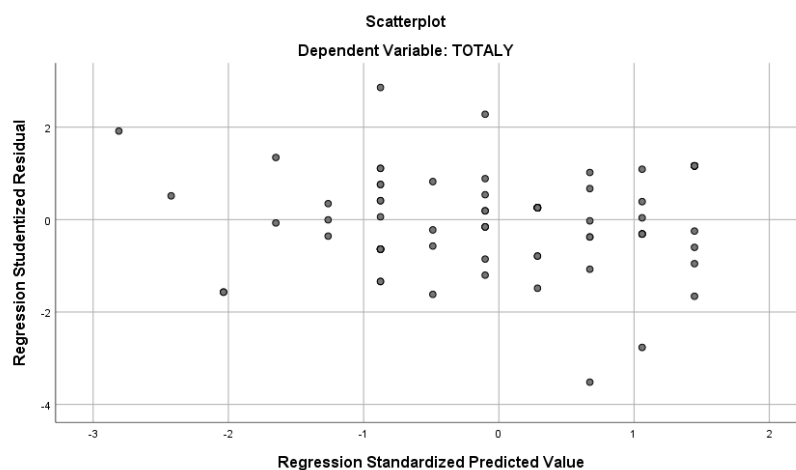
Lampiran 10. Hasil Uji SPSS Multikolinearitas

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.516	1.418		6.711	.000		
	TOTALX	.813	.123	.590	6.619	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: TOTALY

Lampiran 11. Hasil Uji SPSS Heteroskedastititas



Lampiran 12. Hasil Uji SPSS KoefienDeterminasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.590 ^a	.348	.340	2.890

a. Predictors: (Constant), TOTALX

b. Dependent Variable: TOTALY

Lampiran 13. Hipotesis Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.516	1.418		6.711	.000
	TOTALX	.813	.123	.590	6.619	.000

a. Dependent Variable: TOTALY

Lampiran 14. Analisis regresi sederhana

Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	9.516	1.418	
	TOTALX	.813	.123	.590
a. Dependent Variable: TOTALLY				

Lampiran 15. Hasil Tanggapan Responden Berdasarkan Karakteristik

JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	81	96.4	96.4	96.4
	Perempuan	3	3.6	3.6	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

PendidikanTerakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	72	85.7	85.7	85.7
	S1	12	14.3	14.3	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

Lampiran 17. Frekuensi Jawaban Responden

Statistics

		X.1	X.2	X.3	TOTALX	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTALY
N	Valid	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.74	3.76	3.76	11.26	3.85	3.74	3.64	3.71	3.73	18.67
Sum		314	316	316	946	323	314	306	312	313	1568

X.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	5	6.0	6.0	7.1
	CS	30	35.7	35.7	42.9
	S	27	32.1	32.1	75.0
	SS	21	25.0	25.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

X.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.4	2.4	2.4
	TS	8	8.3	8.3	10.7
	CS	24	28.6	28.6	39.3
	S	27	32.1	32.1	71.4
	SS	24	28.6	28.6	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

X.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	11.9	11.9	11.9
	CS	20	23.8	23.8	35.7
	S	34	40.5	40.5	76.2
	SS	20	23.8	23.8	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	5	6.0	6.0	7.1
	CS	21	25.0	25.0	32.1
	S	36	42.9	42.9	75.0
	SS	21	25.0	25.0	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	9.5	9.5	9.5
	CS	28	33.3	33.3	42.9
	S	26	31.0	31.0	73.8
	SS	22	26.2	26.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	15.5	15.5	15.5
	CS	23	27.4	27.4	42.9
	S	29	34.5	34.5	77.4
	SS	19	22.6	22.6	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	14.3	14.3	14.3
	CS	22	26.2	26.2	40.5
	S	28	33.3	33.3	73.8
	SS	22	26.2	26.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	9.5	9.5	9.5
	CS	24	28.6	28.6	38.1
	S	35	41.7	41.7	79.8
	SS	17	20.2	20.2	100.0
	Total	84	100.0	100.0	

Lampiran 17 Bukti Dokumentasi Penelitian

