

DAFTARPUSTAKA

Abdullah, M. Faisal. (2013) *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan, Cetakan Keempat*. Universitas Muhammadiyah. Malang.

Abdullah, M. (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.

Andi. Siagian, Sondang.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* .Bumi Aksara. Jakarta.

Anwar Prabu Mangkunegara. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja. Bandung.

Arikunto, S.2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineke Cipta.

As'ad, Moh.(2004). *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Liberty.

Yogyakarta.

Basu Swastha dan Irawan.(2000). *Manajemen Pemasaran Modern*. Edisi2. Liberty. Yogyakarta.

Dharma, Surya. (2005). *Manajemen Kinerja Falsafa Teori dan Penerapannya*. Pustaka Belajar. Jakarta.

Edwin B. Flippo. (2013). *Persoanal management (Manajemen Personalia)*. Edisi VII Jilid II. Terjemahan Alponso S, Erlangga. Jakarta.

Edy, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada*. Media Grub. Jakarta.

Handoko,T.Hani.(2011). *Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia*. Penerbit BPFE. Yogyakarta.

Hasibuan, Malayu. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktifitas*. Bumi Aksara. Jakarta.

Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.

Koentjaraningrat. 1993. *Metode-Metode Penelitian Masyarakat*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Mangkunegara.(2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit. Refika Aditama. Bandung.

Mangkuprawira, Sjafri. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia

Indonesia. Jakarta.

Maykut, Pamell dan Richard Morehouse. 1994. *Beginning Qualitative Research: APhilosophic Practical Guide*, Washington: The Falmer Press.

Moekijat. (2011). *Sistem Iformasi manajemen dan Defenisi Data*. Remaja Roskadarya. Bandung.

Mokhamad Arwani, dkk. (2011) *Perana Karakteristik Individu Sebagai Moderator Pengaruh Kepuasan, Kepercayaan dan Komitmen Terhadap Loyalitas (Studi Pada Nasabah Bank Syariah di Kabupaten Kudus*. Jurnal Sosial dan Budaya. Vol. 4 No. 2.

Moleong, Lexy. 2007. *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja Karya.

Nawawi.(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajahmada Universitas Press. Yogyakarta.

Ninik Widiyanti dan Sunindhia.(2009). *Koperasi dan Perekonomian Indonesia*. Rineka Cipta.Jakarata.

Rachman, Maman. 1999. *Strategi dan Langkah-Langka Penelitian*, Semarang: CV. IKIP Semarang Press.

Rivai, Veithzal. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Pt. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada. Jakarta

Simamora, Hendry. (2003). *Manajemen Supervisi:Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Potensi SDM*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.

Sugiyono.2009.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.

Sumarsono,H.(2009). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Kebijakan Publik*. Graha Ilmu. Yogyakarta.

Susanti Usman, KMT Lasiatun, Meike Negawati Kesek, Dodi Setiawan Riatmaja, Jedithjah Naapia Tamedi Papia, Ahmad Mukhtar, 2023. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya),. Volume 7 Nomor 2 Tahun 2023,. UNIMUS.

Taliziduhu, Ndraha. (2012). *Budaya Organisasi* .Rineka Cipta. Jakarta.

Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*.PT. Rajagrafindo Indonesia. Jakarta.

Wursanto.(2003).*Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*.Andi Offset. Yogyakarta.

L

A

M

P

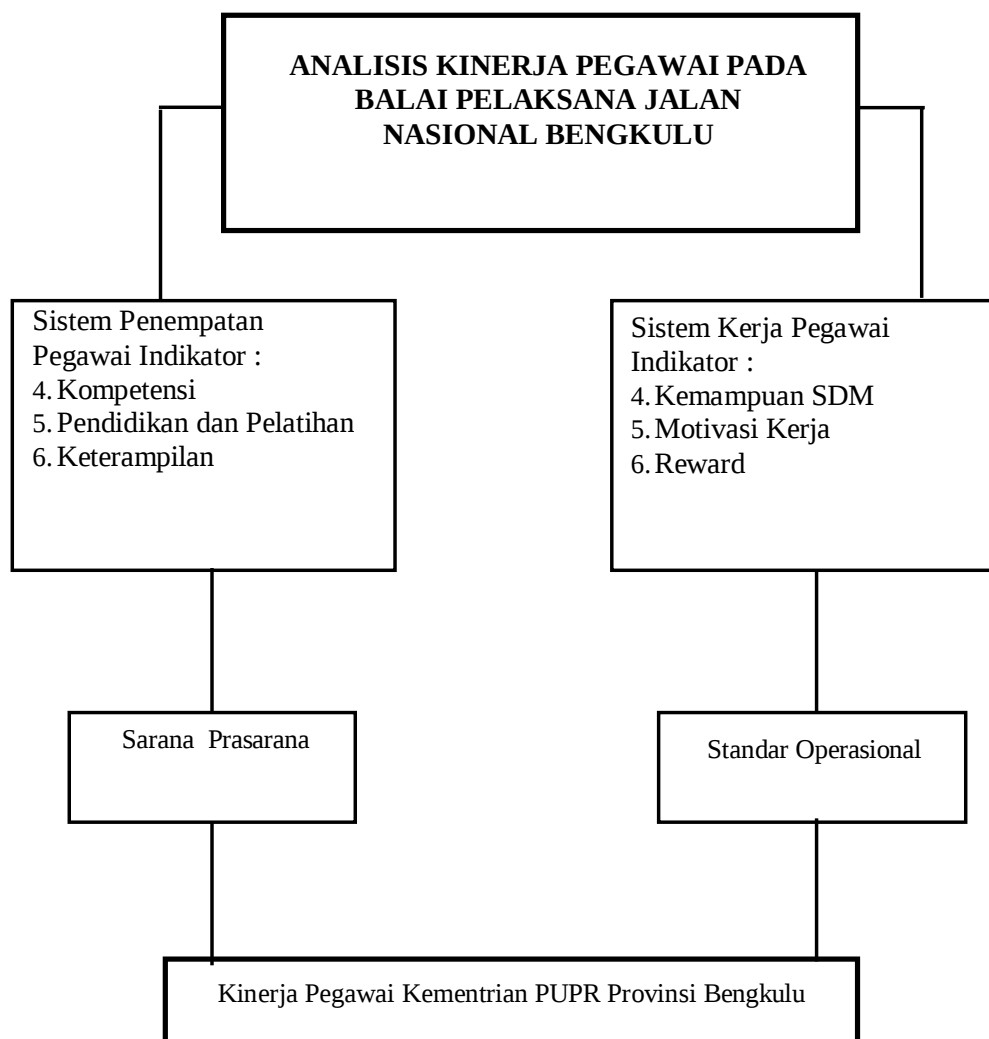
I

R

A

N

KERANGKA PIKIR MODEL PENELITIAN



Foto/Dokumentasi Wawancara





