

DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Amalia, A., & Novie, M. (2023). Hubungan antara Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Nusantara Entrepreneurship and Management Review*, 1(1), 11–23. <https://doi.org/10.55732/nemr.v1i1.1042>
- Arfani, M. R., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung. *E-Proceeding of Management*, 5(2), 2770–2785.
- Arsanti, T. A. (2010). Hubungan antara penetapan tujuan,. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 16(2), 97–110.
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Dewi, B. M. (2018). Hubungan Antara Motivasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Dengan Kelelahan Kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(1), 20. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v7i1.2018.20-29>
- Dwi Novita Sari, A., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 554–562. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i5.390>
- Firdausi, N. I. (2020). *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798><https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrawai, Y. (2014). *Pengaruh Self Etreem, Self Efficacy dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(4), 12–24.
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80–89. <https://doi.org/10.35908/jeg.v5i1.835>
- Kurniawan Nadialista, R. A. (2021). *Industry and Higher Education*. 1.
- Kusnadi, M. A. (2014). Hubungan antara beban kerja dan self-efficacy dengan stres kerja pada dosen Universitas X. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*

Universitas Surabaya, 3(1), 1–15. file:///C:/Users/User/Downloads/1751-Article Text-3217-1-10-20190219 (1).pdf

- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Moorhead dan Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Mudayana, A. A. (2013). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health)*, 6(1). <https://doi.org/10.12928/kesmas.v6i1.1065>
- Ningrat. (2022). Hubungan antara Tuntutan Pekerjaan dengan Stres Kerja HUBUNGAN ANTARA TUNTUTAN PEKERJAAN DENGAN STRES KERJA Olievia Prabandini Mulyana. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(2011), 99–108.
- Putra, A. . (2012). Analisis pengaruh Beban Kerja Terhadap Karyawan.
- Putra, S. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.
- Risma Sukmawati, C. H. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 4, 51–56.
- Ramadhani, R., Kartika Dewi, C., Rafi Fauzan, D., Alianissa, R., Gavirania Maharani, V., Wulandari, W., Bhayangkara Jakarta Raya, U., Kunci, K., Kerja, S., Kerja, B., & Karyawan, K. (2023). Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 102–114. <https://doi.org/XX..XXXXX/JMEB>
- Siahaan, R. H. (2019). Pengaruh Seleksi, Efikasi Diri dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kantor Pusat Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Sinambela, L. P. (2010). *Kinerja Pegawai*.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). hendra ardianto. id
- Syamsuddin. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA DOSEN. AKADEMIKA JURNAL MANAJEMEN, AKUNTANSI DAN BISNIS*. 16. <http://www.jurnal.stieimalang.ac.id/index.php/JAK/article/view/103/60>
- Stephen, R. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). PT Indeks Kelompok Gramedia

Wicaksono, Y. (2019). *Pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PG. Kebon Agung Malang*. 53(9), 1689–1699.

Yurt, V. (1986). Stres. *Turk Hemsireler Dergisi*, 36(4), 9–11.

Yusri, A. Z. dan D. (2020). Teori, Metode dan Praktik Penelitian Kualitatif. In *Jurnal Ilmu Pendidikan* (Vol. 7, Issue 2).

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1. Absensi Pegawai**Absensi Pegawai dalam Satu Tahun**

Bulan	Total Hari Kerja	Jumlah Kehadiran
Januari	20	95%
Februari	18	80%
Maret	22	93%
April	20	94%
Mei	21	92%
Juni	20	91%
Juli	22	93%
Agustus	21	94%
September	21	93%
Oktober	22	92%
November	20	75%
Desember	19	95%

Lampiran 2. Kuesioner Pernyataan

Kuesioner Pernyataan

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari untuk mengisi daftar pernyataan dalam angket ini dengan tujuan sebagai data untuk penyusunan skripsi dengan judul : **“Hubungan Antara Work Stress, Work Load, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Pagaralam”**. Atas kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terima kasih.

Identitas Peneliti

Nama : Tasya Mulia Sari
 NPM : 2161201031
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Prodi : Manajemen

Biodata Umum Responden

Nama :
 Jenis Kelamin :
 Usia :
 Lama Bekerja :

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan Tentang Kinerja Pegawai (Y)	STS	TS	KS	S	SS
	Kualitas Kerja					
1.	Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan kualitas terbaik sesuai dengan standar yang ditetapkan.					
2.	Saya selalu berupaya memperbaiki kualitas hasil kerja jika ditemukan kekurangan atau kesalahan.					
	Ketepatan Waktu					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan.					
4.	Saya dapat mengatur waktu dengan baik untuk memastikan seluruh tugas selesai sesuai jadwal.					
	Inisiatif					
5.	Saya merasa nyaman dalam menghadapi tantangan baru dengan mengambil inisiatif untuk menyelesaikannya.					
6.	Saya tidak ragu untuk memberikan saran atau ide baru yang dapat meningkatkan proses kerja.					
	Kemampuan					
7.	Saya yakin dengan kemampuan saya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.					
8.	Saya percaya diri dalam menghadapi berbagai tantangan pekerjaan dan menyelesaikannya dengan baik.					

Pernyataan Tentang Work Stress (X ₁)						
No.		STS	TS	KS	S	SS
	Tuntutan Tugas					
1.	Saya merasa beban kerja saya terlalu berat untuk diselesaikan dalam waktu yang ditentukan.					
2.	Tugas-tugas yang saya selesaikan sering yang melebihi kemampuan saya.					
	Tuntutan Peran					
3.	Peran saya ditempat kerja sering bertentangan dengan harapan rekan kerja atau atasan.					
4.	Saya merasa tidak yakin dengan tanggung jawab saya dalam pekerjaan.					
	Tuntutan Antarpribadi					
5.	Hubungan saya dengan atasan sering menimbulkan ketegangan.					

6.	Saya merasa kurang mendapatkan dukungan emosional dari lingkungan kerja saya.					
Struktur Organisasi						
7.	Struktur organisasi ditempat kerja saya terlalu birokratis dan memperlambat pengambilan keputusan.					
8.	Prosedur kerja di organisasi saya sering tidak jelas dan sulit diikuti.					
Kepemimpinan Organisasi						
9.	Gaya kepemimpinan di tempat kerja saya sering menimbulkan tekanan bagi saya.					
10.	Saya merasa atasan tidak memberikan arahan yang jelas mengenai pekerjaan.					

No.	Pernyataan Tentang <i>Work Load (X2)</i>					
		STS	TS	KS	S	SS
Fokus Pada Pencapaian						
1.	Tekanan untuk mencapai hasil yang sempurna membuat saya merasa kelelahan secara mental.					
2.	Saya merasa tugas-tugas saya sangat terfokus pada hasil sehingga mengabaikan keseimbangan waktu kerja.					
Kondisi Kerja						
3.	Kondisi kerja yang tidak nyaman sering membuat pekerjaan saya terasa lebih berat dari yang seharusnya.					
4.	Saya merasa kondisi fisik lingkungan kerja saya tidak mendukung untuk menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal.					
Standar Kerja						
5.	Standar kerja yang ditetapkan organisasi sering kali terlalu tinggi untuk dicapai dalam waktu yang diberikan.					
6.	Ketidakjelasan standar kerja membuat saya merasa beban pekerjaan semakin berat.					

No	Pernyataan Tentang Self Efficacy(X_3)					
		STS	TS	KS	S	SS
Keyakinan Pada Kemampuan						
1.	Saya yakin dapat menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik, bahkan dalam situasi yang sulit.					
2.	Saya merasa percaya diri dalam menghadapi pekerjaan yang menantang.					
Kemampuan Lebih Baik Dari Orang Lain						
3.	Saya merasa kemampuan saya dalam pekerjaan ini lebih baik dibandingkan dengan orang lain.					
4.	Saya yakin saya dapat mengatasi tantangan lebih efektif daripada rekan kerja saya.					
Tantangan Akan Pekerjaan						
5.	Saya merasa tertantang dan termotivasi untuk menyelesaikan tugas yang lebih sulit.					
6.	Saya merasa percaya diri ketika dihadapkan dengan pekerjaan yang memerlukan keterampilan atau pengetahuan baru.					
Kepuasan Akan Pekerjaan						
7.	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan yang saya capai.					
8.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan dampak positif bagi organisasi atau masyarakat.					

Hasil Uji Coba Penelitian Uji Validitas

Variabel	Item	R Tabel	R Hitung	Keterangan
Work Stress (X1)	1	0,444	0,783	Valid
	2	0,444	0,827	Valid
	3	0,444	0,881	Valid
	4	0,444	0,824	Valid
	5	0,444	0,880	Valid
	6	0,444	0,848	Valid
	7	0,444	0,939	Valid
	8	0,444	0,896	Valid
	9	0,444	0,663	Valid
	10	0,444	0,812	Valid

Variabel	Item	R Tabel	R Hitung	Keterangan
Work Load (X2)	1	0,444	0,893	Valid
	2	0,444	0,909	Valid
	3	0,444	0,837	Valid
	4	0,444	0,869	Valid
	5	0,444	0,818	Valid
	6	0,444	0,813	Valid

Variabel	Item	R Tabel	R Hitung	Keterangan
Self Eficacy (X3)	1	0,444	0,579	Valid
	2	0,444	0,708	Valid
	3	0,444	0,775	Valid

	4	0,444	0,650	Valid
	5	0,444	0,861	Valid
	6	0,444	0,641	Valid
	7	0,444	0,591	Valid
	8	0,444	0,576	Valid

Variabel	Item	R Tabel	R Hitung	Keterangan
Kinerja Pegawai (Y)	1	0,444	0,807	Valid
	2	0,444	0,860	Valid
	3	0,444	0,926	Valid
	4	0,444	0,867	Valid
	5	0,444	0,947	Valid
	6	0,444	0,887	Valid
	7	0,444	0,883	Valid
	8	0,444	0,927	Valid

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTX1
X1.1	Pearson Correlation	1	,492*	,705**	,436*	,791**	,580**	,663**	,803**	,268	,773**	,783**
	Sig. (2-tailed)		,020	<,001	,043	<,001	,005	<,001	<,001	,228	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.2	Pearson Correlation	,492*	1	,651**	,749**	,555**	,754**	,803**	,659**	,782**	,527*	,827**
	Sig. (2-tailed)	,020		,001	<,001	,007	<,001	<,001	<,001	<,001	,012	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.3	Pearson Correlation	,705**	,651**	1	,621**	,846**	,718**	,736**	,887**	,380	,757**	,881**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,001		,002	<,001	<,001	<,001	<,001	,081	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.4	Pearson Correlation	,436*	,749**	,621**	1	,652**	,739**	,838**	,651**	,693**	,521*	,824**
	Sig. (2-tailed)	,043	<,001	,002		,001	<,001	<,001	,001	<,001	,013	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.5	Pearson Correlation	,791**	,555**	,846**	,652**	1	,761**	,792**	,819**	,343	,740**	,880**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,007	<,001	,001		<,001	<,001	<,001	,118	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.6	Pearson Correlation	,580**	,754**	,718**	,739**	,761**	1	,802**	,643**	,541**	,540**	,848**
	Sig. (2-tailed)	,005	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	,001	,009	,009	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.7	Pearson Correlation	,663**	,803**	,736**	,838**	,792**	,802**	1	,814**	,719**	,698**	,939**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.8	Pearson Correlation	,803**	,659**	,887**	,651**	,819**	,643**	,814**	1	,430*	,736**	,896**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	,001	<,001	,001	<,001		,046	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.9	Pearson Correlation	,268	,782**	,380	,693**	,343	,541**	,719**	,430*	1	,488*	,663**
	Sig. (2-tailed)	,228	<,001	,081	<,001	,118	,009	<,001	,046		,021	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X1.10	Pearson Correlation	,773**	,527*	,757**	,521*	,740**	,540**	,698**	,736**	,488*	1	,812**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,012	<,001	,013	<,001	,009	<,001	<,001	,021		<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
TOTX1	Pearson Correlation	,783**	,827**	,881**	,824**	,880**	,848**	,939**	,896**	,663**	,812**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
X2.1	Pearson Correlation	1	,866**	,677**	,696**	,817**	,641**	,893**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2.2	Pearson Correlation	,866**	1	,694**	,769**	,796**	,645**	,909**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2.3	Pearson Correlation	,677**	,694**	1	,801**	,555**	,667**	,837**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	,007	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2.4	Pearson Correlation	,696**	,769**	,801**	1	,599**	,732**	,869**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		,003	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2.5	Pearson Correlation	,817**	,796**	,555**	,599**	1	,562**	,818**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,007	,003		,007	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2.6	Pearson Correlation	,641**	,645**	,667**	,732**	,562**	1	,813**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	<,001	<,001	,007		<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22
X2.7	Pearson Correlation	,893**	,909**	,837**	,869**	,818**	,813**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	22	22	22	22	22	22	22

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTX3
X3.1	Pearson Correlation	1	,409	,252	,333	,354	,330	,356	,044	,579**
	Sig. (2-tailed)		,059	,258	,130	,106	,134	,104	,846	,005
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X3.2	Pearson Correlation	,409	1	,443*	,260	,790**	,427*	-,022	,412	,708**
	Sig. (2-tailed)	,059		,039	,242	<,001	,047	,923	,057	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X3.3	Pearson Correlation	,252	,443*	1	,380	,636**	,430*	,488*	,479*	,775**
	Sig. (2-tailed)	,258	,039		,081	,001	,046	,021	,024	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X3.4	Pearson Correlation	,333	,260	,380	1	,437*	,344	,500*	,151	,650**
	Sig. (2-tailed)	,130	,242	,081		,042	,117	,018	,502	,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X3.5	Pearson Correlation	,354	,790**	,636**	,437*	1	,465*	,320	,604**	,861**
	Sig. (2-tailed)	,106	<,001	,001	,042		,029	,146	,003	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X3.6	Pearson Correlation	,330	,427*	,430*	,344	,465*	1	,295	,359	,641**
	Sig. (2-tailed)	,134	,047	,046	,117	,029		,182	,101	,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X3.7	Pearson Correlation	,356	-,022	,488*	,500*	,320	,295	1	,297	,591**
	Sig. (2-tailed)	,104	,923	,021	,018	,146	,182		,179	,004
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
X3.8	Pearson Correlation	,044	,412	,479*	,151	,604**	,359	,297	1	,576**
	Sig. (2-tailed)	,846	,057	,024	,502	,003	,101	,179		,005
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
TOTX3	Pearson Correlation	,579**	,708**	,775**	,650**	,861**	,641**	,591**	,576**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	<,001	<,001	,001	<,001	,001	,004	,005	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

[DataSet0]

		Correlations								
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	TOTY
Y1	Pearson Correlation	1	,738**	,791**	,581**	,696**	,650**	,640**	,623**	,807**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	,005	<,001	,001	,001	,002	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y2	Pearson Correlation	,738**	1	,738**	,738**	,752**	,650**	,640**	,842**	,860**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	,001	,001	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y3	Pearson Correlation	,791**	,738**	1	,738**	,860**	,846**	,803**	,797**	,926**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y4	Pearson Correlation	,738**	,738**	,738**	1	,808**	,701**	,752**	,842**	,867**
	Sig. (2-tailed)	,005	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y5	Pearson Correlation	,696**	,752**	,860**	,808**	1	,871**	,821**	,924**	,947**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y6	Pearson Correlation	,650**	,650**	,846**	,701**	,871**	1	,817**	,757**	,887**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y7	Pearson Correlation	,640**	,640**	,803**	,752**	,821**	,817**	1	,808**	,883**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Y8	Pearson Correlation	,623**	,842**	,797**	,842**	,924**	,757**	,808**	1	,927**
	Sig. (2-tailed)	,002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
TOTY	Pearson Correlation	,807**	,860**	,926**	,867**	,947**	,887**	,883**	,927**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hail Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	R table	Keterangan
Work Stress (X1)	0,95	0,60	Reliabel
Work Load (X2)	0,93	0,60	Reliabel
Self Efficacy (X3)	0,82	0,60	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0,96	0,60	Reliabel

Sumber: Olah data SPSS 27 (2024)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,952	10

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,933	6

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,824	8

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,961	8

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		31	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.65234452	
Most Extreme Differences	Absolute	.102	
	Positive	.053	
	Negative	-.102	
Test Statistic		.102	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	.558	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.546
		Upper Bound	.571

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 624387341.

Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sig.
Kinerja Pegawai * Work Stress	Between Groups	(Combined)	.414
		Linearity	.078
		Deviation from Linearity	.515
	Within Groups		
	Total		

ANOVA Table

			Sig.
Kinerja Pegawai * Work Load	Between Groups	(Combined)	.778
		Linearity	.137
		Deviation from Linearity	.863
	Within Groups		
Total			

ANOVA Table

			Sig.
Kinerja Pegawai * Self Efficacy	Between Groups	(Combined)	.045
		Linearity	.000
		Deviation from Linearity	.459
	Within Groups		
Total			

Uji Multikolinearitas**Coefficients^a**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Work Stress	.153	6.548
	Work Load	.152	6.563
	Self Efficacy	.990	1.010

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Uji Regresi Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	19.965	4.570		4.368	.000
	Work Stress	.122	.150	.292	.817	.421
	Work Load	-.005	.206	-.008	-.022	.982
	Self Efficacy	.557	.130	.601	4.278	.000

Uji Determinasi R- Square

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.687 ^a	.472	.413	2.796

a. Predictors: (Constant), Self Efficacy, Work Stress, Work Load

Uji T

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	19.965	4.570		4.368	.000
	Work Stress	.122	.150	.292	.817	.421
	Work Load	-.005	.206	-.008	-.022	.982
	Self Efficacy	.557	.130	.601	4.278	.000

Uji F

		ANOVA^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	188.694	3	62.898	8.047	.001 ^b
	Residual	211.048	27	7.817		
	Total	399.742	30			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Self Efficacy, Work Stress, Work Load

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Dokumentasi Kegiatan



Hasil Uji Validitas Sampel 31

Hasil Uji Validitas Variabel Work Stress

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.716**	.689**	.841**	.816**	.864**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.716**	1	.848**	.736**	.799**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	.689**	.848**	1	.843**	.821**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	.841**	.736**	.843**	1	.828**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	.816**	.799**	.821**	.828**	1	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	.864**	.778**	.799**	.903**	.889**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31
X1.7	Pearson Correlation	.810**	.777**	.846**	.855**	.895**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X1.8	Pearson Correlation	.843**	.825**	.832**	.866**	.891**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
TOTX1	Pearson Correlation	.890**	.875**	.907**	.933**	.942**	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31

Hasil Uji Validitas Variabel Work Load

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	.784**	.805**	.745**	.644**	.771**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.2	Pearson Correlation	.784**	1	.790**	.736**	.693**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.3	Pearson Correlation	.805**	.790**	1	.689**	.742**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.4	Pearson Correlation	.745**	.736**	.689**	1	.734**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.5	Pearson Correlation	.644**	.693**	.742**	.734**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31
X2.6	Pearson Correlation	.771**	.735**	.765**	.758**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31
TOTX2	Pearson Correlation	.888**	.893**	.901**	.873**	.865**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31

Hasil Uji Validitas Variabel Self Efficacy

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
X3.1	Pearson Correlation	1	.559**	.534**	.199	.615**	.529**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.284	.000	.002
	N	31	31	31	31	31	31
X3.2	Pearson Correlation	.559**	1	.342	.194	.587**	.236
	Sig. (2-tailed)	.001		.059	.296	.001	.201
	N	31	31	31	31	31	31
X3.3	Pearson Correlation	.534**	.342	1	.687**	.494**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.002	.059		.000	.005	.005
	N	31	31	31	31	31	31
X3.4	Pearson Correlation	.199	.194	.687**	1	.305	.416*
	Sig. (2-tailed)	.284	.296	.000		.095	.020
	N	31	31	31	31	31	31
X3.5	Pearson Correlation	.615**	.587**	.494**	.305	1	.489**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.005	.095		.005
	N	31	31	31	31	31	31
X3.6	Pearson Correlation	.529**	.236	.490**	.416*	.489**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.201	.005	.020	.005	
	N	31	31	31	31	31	31
X3.7	Pearson Correlation	.595**	.455*	.289	.221	.453*	.536**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.115	.233	.011	.002
	N	31	31	31	31	31	31
X3.8	Pearson Correlation	.602**	.544**	.340	-.004	.635**	.445*
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.061	.982	.000	.012
	N	31	31	31	31	31	31
TOTX3	Pearson Correlation	.791**	.675**	.791**	.588**	.794**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31

Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai

		Correlations							
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
Y1	Pearson Correlation	1	.430 [*]	.251	.515 ^{**}	.311	.422 [*]	.542 ^{**}	.735 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.016	.173	.003	.088	.018	.002	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y2	Pearson Correlation	.430 [*]	1	.263	.078	.311	.420 [*]	.230	.430 [*]
	Sig. (2-tailed)	.016		.154	.675	.089	.019	.213	.016
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y3	Pearson Correlation	.251	.263	1	.364 [*]	.293	.293	.553 ^{**}	.477 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.173	.154		.044	.110	.110	.001	.007
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y4	Pearson Correlation	.515 ^{**}	.078	.364 [*]	1	.414 [*]	.414 [*]	.577 ^{**}	.424 [*]
	Sig. (2-tailed)	.003	.675	.044		.021	.021	.001	.018
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y5	Pearson Correlation	.311	.311	.293	.414 [*]	1	.536 ^{**}	.273	.422 [*]
	Sig. (2-tailed)	.088	.089	.110	.021		.002	.137	.018
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y6	Pearson Correlation	.422 [*]	.420 [*]	.293	.414 [*]	.536 ^{**}	1	.493 ^{**}	.533 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.018	.019	.110	.021	.002		.005	.002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y7	Pearson Correlation	.542 ^{**}	.230	.553 ^{**}	.577 ^{**}	.273	.493 ^{**}	1	.674 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002	.213	.001	.001	.137	.005		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31
Y8	Pearson Correlation	.735 ^{**}	.430 [*]	.477 ^{**}	.424 [*]	.422 [*]	.533 ^{**}	.674 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.007	.018	.018	.002	.000	

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.001	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	