

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang “Hubungan antara Work Stress, Work Load, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Pagaram”. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Work Stress tidak memiliki hubungan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor KPU Kota Pagaram.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Work Load tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Pagaram.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Self Efficacy memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Pagaram.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Work Stress, Work Load, dan Self Efficacy memiliki hubungan yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang “Hubungan antara Work Stress, Work Load, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Pagaram”. Maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Pada variable Work Stress (X1) dari pernyataan (Prosedur kerja di organisasi saya sering tidak jelas dan sulit diikuti), pernyataan ini menunjukkan hasil yang paling rendah hal ini menunjukkan bahwa prosedur kerja yang ada di KPU ini masih tidak jelas dan sulit untuk dipahami dan diikuti para pegawai. Oleh karena itu disarankan agar kedepannya lebih dilihat dan diperhatikan lagi prosedur kerja yang ada.
2. Pada variable Work Load (X2) dari pernyataan (Saya merasa kondisi fisik lingkungan kerja saya tidak mendukung untuk menyelesaikan pekerjaan dengan maksimal), pernyataan ini menunjukkan hasil yang paling rendah, hal ini menunjukkan bahwa kondisi fisik lingkungan kerja masih sangat kurang. Oleh karena itu, disarankan untuk penyediaan dan memperbaiki kondisi fisik lingkungan kerja yang nyaman, serta kebersihan, kerapian tata letak ruang kerja.
3. Pada variable Self efficacy (X3) dari pernyataan (Saya yakin saya dapat mengatasi tantangan lebih efektif daripada rekan kerja saya), pernyataan ini menunjukkan hasil yang paling rendah, hal ini menunjukkan bahwa tingkat keyakinan diri pegawai masih tergolong rendah dalam menghadapi tantangan pekerjaan dibandingkan rekan kerjanya. Oleh karena itu disarankan untuk membangun kemandirian dalam mengambil keputusan dan menghadapi tantangan pekerjaan.
4. Disarankan kepada peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian dengan topic yang serupa, untuk dapat mengambil variable yang lain, yang

dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Selain itu penelitian juga dapat dilakukan pada organisasi yang berbeda.