

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing. Nusa Media Yogyakarta.
- Andarini. (2020). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Keperawatan RSJD DR. RM. Soedjarwadi Klaten*. *Molecules*, 2(1), 1-12.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Delecta, P. (2011). *Work Life Balance*. *International Jurnal Of Current Research*, 3(4), 186–189.
- Dousin, O., Collins, N., & Kler, B. K. (2019). Work Life Balance, Employee Job Perfomance and Satisfaction Among Doctors Nurses in Malaysia. *International Jurnal of Human Resource Studies*, 9(4), 306.
- Garaika. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 32–41
- Hasibuan, & S.P., M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan; S.P., M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelimabelas. Jakarta Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hastuti, E. S., & Wahyu Utami, A. E. (2022). Work Life Balance Pada Perawat Wanita Yang Memiliki Anak Bawah Lima Tahun (Balita) di RSUD Bayu Asih Purwakarta. *Jipsi*, 4(1), 1–8. <https://doi.org/10.37278/jipsi.v4i1.492>
- Helmle, J. R., Botero, I. C. &, & Seibold, D. R. (2014). Factors that influence perceptions of work-life balance in owners of copreneurial firms. *Journal of Family Business Management*, 4(2), 110–132. <https://doi.org/10.1108/JFBM-06-2014-0013>
- Hudson. (2005). *The Case for Work Life Balance : Closing The Gap Between Policy and Prattice*, Hudson Higland Group, Inc.
- Hutcheson, P. G. (2012). *Work Life Balance Book 1*. E-booka. U.S.A copyright: IEEE-USA
- Kemenkes RI. (2022). *Profil Kesehatan Indonesia 2021*. In *Pusdatin.Kemenkes.Go.Id*.

- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Maharani, C., Kinanti, A. D., Yogiswara, A., Syahputri, D. A., & Farisandy, E. D. (2023). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan di Bintaro*.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60-68.
- McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Global Resouces.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(4), 151–160.
- Nurdin Badjo, S.Pt., MM., M. S., & Dr.Mahadin Shaleh, M. S. (2018). *Buku Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur.
- Nur Intan Maslichah Kadarisman Hidayat. (2017). Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Nurhabibah. (2020). *Sosial Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan*. Congnicia, 8(2), 277-296.
- Priyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, regresi dan multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ramya, R. (2014). *Work life balance Strategies of Women*. *International Journal of Research and Development, A Management Review*. ISSN. 2319-5479, Pp. 21-26.
- Robbins, P, S., & Judge, T. A. (2017). *Prilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saina, ischevell vialara, Pio, R. J., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero). *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 4(2), 1–9.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi kompensasi Dan Motivasi

- Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan. *Ensiklopedia Sosial Review*. 2(1), 20-28
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Sonny, S. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dan Ketenagakerjaan*. Graha Ilmu.
- Sugiyono, E. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-10). Jakarta: Pranadamedia Group.
- Wati, N. M. N., Juanamasta, I. G., & Suartini, N. L. (2020). Gambaran Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rsud Wangaya Denpasar. *Gaster*, 18(2), 163. <https://doi.org/10.30787/gaster.v18i2.418>

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER UJI INSTRUMEN

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/I

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hanisa Lasmi Fadilah

Npm : 2161201174

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Bersama ini saya bermaksud melaksanakan penelitian melalui penyebaran kuesioner di RSUD Dr. M. Yunus Bengkulu. Tujuan dari penelitian yang saya lakukan ini adalah untuk menyelesaikan tugas akhir sebagai syarat kelulusan pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Saya menjamin kerahasiaan semua data yang telah terkumpul dan data tersebut hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang tak ternilai harganya. Apabila ada pernyataan yang kurang berkenan, saya memohon maaf yang sebesar-besarnya. Atas perhatian dan kerjasamanya saya sampaikan banyak terima kasih.

Hormat Saya

Hanisa Lasmi Fadilah

A. Petunjuk Pengisian :

1. Jawablah setiap pernyataan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dengan sejujur-jujurnya, dan perlu diketahui dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan benar atau salah.
2. Pilih jawaban dengan memberi tanda checklist ($\sqrt{}$) pada salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu .

B. Keterangan :

1. SS = Sangat Setuju
2. S = Setuju
3. N = Netral
4. TS = Tidak Setuju
5. STS = Sangat Tidak Setuju

C. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin = Pria ☐ Wanita ☐
2. Usia = 20 – 30 th ☐ 31 – 40 th ☐
41 – 50 th ☐ > 51 ☐
3. Masa Kerja = < 1 tahun ☐ 1 – 5 tahun ☐
6 – 10 tahun ☐ > 11 tahun ☐
4. Pendidikan Terakhir = D3 ☐ S1(Ners) ☐
S2 ☐ S3 ☐

Pertanyaan Mengenai:

1. Variabel *Work Life Balance*

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Keseimbangan Waktu					
1	Saya bisa membagi waktu untuk mengerjakan tugas pribadi dengan tugas di rumah sakit.					
2	Saya memiliki waktu yang cukup untuk keluarga, hobi, dan kegiatan diluar pekerjaan setelah bekerja					
	Keseimbangan Keterlibatan					
3	Saya dapat membagi tanggung jawab antara keluarga dan pekerjaan.					

4	Saya menikmati aktivitas pekerjaan saya karena tidak mengganggu aktivitas kehidupan pribadi saya.					
	Keseimbangan kepuasan					
5	Saya puas karena bisa menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik.					
6	Saya puas dengan pekerjaan saya karena memiliki hubungan baik dengan rekan kerja.					

2. Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)
	Menyenagi Pekerjaanya					
1	Saya merasa antusias dalam menjalankan tugas yang telah diberikan.					
2	Saya menikmati tugas-tugas yang saya lakukan sehari-hari					
	Mencintai Pekerjaanya					
3	Saya mencintai pekerjaan saya sekarang karena keluarga saya mendukung pekerjaan saya saat ini					
4	Saya melaksanakan pekerjaan dengan segenap hati dan upaya agar pekerjaan saya berhasil menjadi yang terbaik.					
	Moral Kerja					
5	Saya melakukan tugas yang dipercayakan dengan rasa penuh tanggung jawab.					
6	Saya selalu mengutamakan perilaku kejujuran dalam melakukan pekerjaan					
	Kedisiplinan					
7	Saya selalu datang tepat waktu karena saya sangat menghargai pekerjaan saya.					
8	Saya melaksanakan tugas dan tuntutan pekerjaan dengan tepat waktu					
	Prestasi Kerja					
9	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya karena sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
10	Saya merasa puas dengan <i>Support</i> yang diberikan oleh pimpinan					

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	33	33.0	33.0	33.0
Valid Perempuan	67	67.0	67.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20-30 tahun	18	18.0	18.0	18.0
Valid 31-40 tahun	48	48.0	48.0	66.0
41-50 tahun	34	34.0	34.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 1 tahun	2	2.0	2.0	2.0
1-5 tahun	16	16.0	16.0	18.0
Valid 6-10 tahun	38	38.0	38.0	56.0
> 11 tahun	44	44.0	44.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	32	32.0	32.0	32.0
Valid S1 (Ners)	68	68.0	68.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Tabulasi Uji Coba Instrumen

N O	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	TOT _X	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y1 0	TOT _Y
1	3	2	3	3	2	3	16	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
2	5	4	4	4	4	4	25	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
3	4	3	4	4	4	4	23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	4	3	3	4	3	20	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
5	4	4	4	3	3	3	21	5	3	4	5	5	4	3	4	4	4	41
6	4	5	4	4	4	5	26	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	36
7	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
8	4	3	4	3	3	4	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	5	4	4	4	25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
11	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
14	3	3	3	3	3	3	18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
16	5	4	5	5	5	5	29	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
17	4	4	3	4	3	4	22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	4	3	3	3	3	19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
20	4	5	4	5	4	5	27	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	TOTALX
X1	Pearson Correlation	1	.323	.714**	.667**	.598**	.680**	.770**
	Sig. (2-tailed)		.165	.000	.001	.005	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	.323	1	.385	.552*	.574**	.579**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.165		.094	.012	.008	.007	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
X3	Pearson Correlation	.714**	.385	1	.698**	.745**	.706**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.094		.001	.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X4	Pearson Correlation	.667**	.552*	.698**	1	.794**	.897**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.001		.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X5	Pearson Correlation	.598**	.574**	.745**	.794**	1	.723**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.005	.008	.000	.000		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X6	Pearson Correlation	.680**	.579**	.706**	.897**	.723**	1	.912**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.001	.000	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL X	Pearson Correlation	.770**	.703**	.835**	.917**	.887**	.912**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

No	Work Life Balance						Total X	Kepuasan Kerja										Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	4	2	5	3	4	3	21	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
2	5	4	4	4	4	4	25	3	4	3	2	5	4	4	2	3	4	34
3	4	3	4	4	4	4	23	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	3	3	4	3	20	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
5	4	4	4	3	3	3	21	5	3	4	5	5	4	3	4	4	4	41
6	4	5	4	4	4	5	26	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	38
7	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
8	4	3	4	3	3	4	21	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
9	3	5	2	4	3	5	22	3	3	2	5	4	3	4	3	2	5	34
10	4	4	5	4	4	4	25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
11	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
13	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
14	3	3	3	3	3	3	18	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	37
15	4	4	4	4	4	4	24	2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	41
16	5	4	3	2	4	5	23	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	36
17	4	4	3	4	3	4	22	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
18	3	4	3	3	3	3	19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
19	4	3	4	4	4	4	23	3	4	4	5	4	5	4	4	5	4	42
20	4	5	4	5	4	5	27	3	4	4	4	5	4	5	4	4	5	42

21	5	3	4	3	4	2	21	3	3	4	2	4	4	3	3	4	2	32
22	3	3	4	4	4	4	22	5	4	3	4	5	3	4	2	3	3	36
23	5	4	4	4	4	4	25	4	4	3	2	5	5	4	2	4	4	37
24	3	4	4	4	4	3	22	4	4	2	3	3	4	4	5	3	3	35
25	4	3	2	3	2	5	19	3	2	5	4	3	2	3	3	2	4	31
26	3	3	3	4	5	5	23	3	3	5	5	3	4	4	4	4	5	40
27	3	3	4	4	4	4	22	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
28	4	5	4	4	4	4	25	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
29	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	5	5	5	4	4	27	5	4	2	3	5	4	5	5	3	2	38
31	4	4	5	5	5	4	27	4	4	5	4	2	5	5	5	5	5	44
32	3	4	3	3	4	4	21	3	3	2	4	3	5	3	4	3	2	32
33	5	3	2	5	3	4	22	5	2	3	4	5	3	5	2	4	3	36
34	3	4	4	4	4	5	24	4	4	4	5	2	4	4	4	2	4	37
35	5	4	2	3	2	4	20	4	3	3	4	2	5	3	5	2	2	33
36	2	2	3	4	4	5	20	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	39
37	2	2	3	3	4	5	19	4	4	4	5	2	4	3	4	4	4	38
38	2	2	3	3	4	5	19	3	4	4	5	4	3	3	4	4	2	36
39	2	4	4	4	5	5	24	3	2	5	5	4	4	4	2	3	4	36
40	3	2	5	3	2	4	19	5	5	3	2	3	2	3	3	2	4	32
41	3	5	4	3	4	5	24	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	39
42	5	4	3	5	3	2	22	3	5	4	2	4	5	5	5	4	3	40
43	4	5	4	4	4	4	25	4	4	5	4	2	5	4	2	3	3	36
44	3	4	3	5	3	2	20	3	5	3	2	5	3	5	5	4	3	38

45	4	5	4	4	5	4	26	4	4	2	4	2	5	4	4	3	4	36
46	2	4	3	4	3	2	18	3	3	4	4	4	3	4	5	3	2	35
47	3	3	4	4	4	5	23	3	4	4	5	5	5	4	4	3	5	42
48	4	4	5	4	4	3	24	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	38
49	3	3	4	4	4	3	21	3	5	2	3	2	4	4	4	4	4	35
50	2	4	4	4	4	4	22	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	40
51	4	4	4	4	4	5	25	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	38
52	2	4	4	4	4	4	22	4	2	2	3	5	5	4	4	4	4	37
53	4	4	4	4	4	4	24	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	34
54	2	4	4	4	4	4	22	2	2	2	3	5	5	4	4	4	4	35
55	2	4	4	4	4	4	22	5	3	3	3	5	5	4	4	4	4	40
56	2	4	4	4	4	4	22	5	2	4	3	5	5	4	4	4	4	40
57	3	3	4	4	4	4	22	5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	38
58	3	2	3	5	4	5	22	4	3	5	3	2	3	5	2	3	2	32
59	4	4	4	4	5	5	26	2	5	2	5	3	4	4	5	3	4	37
60	4	4	4	4	5	3	24	4	4	5	3	3	2	4	4	2	4	35
61	4	4	4	3	4	4	23	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
62	3	3	4	3	4	4	21	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
63	4	4	4	4	4	4	24	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	39
64	3	3	4	4	4	3	21	4	3	3	3	5	4	4	4	3	5	38
65	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
66	5	2	3	4	3	2	19	3	5	3	4	5	3	4	2	5	2	36
67	4	4	4	4	4	4	24	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
68	3	3	4	4	4	3	21	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	39

69	5	5	4	4	4	4	26	3	4	4	4	4	2	4	4	5	2	36
70	2	3	3	3	4	4	19	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	39
71	3	3	3	3	5	5	22	2	3	2	5	3	2	3	3	2	5	30
72	4	3	2	5	2	4	20	3	4	5	4	5	3	5	2	3	5	39
73	3	3	3	3	4	4	20	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	37
74	4	4	4	4	4	4	24	3	5	2	4	5	2	4	2	4	4	35
75	3	4	5	3	2	5	22	4	4	5	3	2	4	3	2	5	4	36
76	2	3	2	4	3	5	19	3	3	2	5	3	2	4	3	4	2	31
77	5	5	5	4	4	4	27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
78	4	3	5	3	2	5	22	4	2	5	3	4	2	3	3	2	4	32
79	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
80	3	3	4	4	4	4	22	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
81	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	3	3	4	4	4	4	22	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
83	4	5	3	5	2	3	22	4	3	5	3	5	4	5	3	5	3	40
84	4	4	4	4	4	3	23	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	37
85	3	4	5	4	3	5	24	4	3	3	5	3	3	4	4	5	4	38
86	4	4	3	5	4	5	25	3	3	4	5	5	3	5	4	4	4	40
87	4	4	4	4	4	3	23	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
88	3	3	3	4	4	4	21	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
89	3	3	4	2	4	4	20	4	4	4	4	5	4	2	3	4	2	36
90	2	5	4	3	2	4	20	3	3	4	4	5	3	3	4	4	3	36
91	5	4	3	2	4	3	21	4	5	4	3	2	5	2	4	3	4	36
92	4	3	2	5	3	2	19	5	4	2	5	4	3	5	5	2	2	37

93	4	4	4	4	4	4	24	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
94	5	3	4	4	3	2	21	3	4	3	2	4	5	4	4	3	4	36
95	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
96	4	3	4	4	4	4	23	5	4	4	4	2	5	4	4	4	4	40
97	3	3	4	4	4	4	22	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
98	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
99	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
100	3	3	3	3	4	3	19	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	35

		Correlations						Total_
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X
X1.1	Pearson Correlation	1	.232*	.081	.125	-.059	-.237*	.440**
	Sig. (2-tailed)		.020	.424	.214	.558	.018	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	.232*	1	.202*	.190	.067	.051	.619**
	Sig. (2-tailed)	.020		.044	.058	.511	.616	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	.081	.202*	1	.003	.285**	.048	.554**
	Sig. (2-tailed)	.424	.044		.977	.004	.636	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	.125	.190	.003	1	.081	-.084	.416**
	Sig. (2-tailed)	.214	.058	.977		.423	.406	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	-.059	.067	.285**	.081	1	.162	.503**
	Sig. (2-tailed)	.558	.511	.004	.423		.108	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	-.237*	.051	.048	-.084	.162	1	.340**
	Sig. (2-tailed)	.018	.616	.636	.406	.108		.001
	N	100	100	100	100	100	100	100
Total_X	Pearson Correlation	.440**	.619**	.554**	.416**	.503**	.340**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	100	100	100	100	100	100	100

[illegible]

[illegible]

Y1.9	Pearson Correlation	-.067	.104	.191	.059	.201*	.287**	.108	.090	1	.034	.561**
	Sig. (2-tailed)	.510	.305	.057	.558	.045	.004	.287	.373		.738	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.10	Pearson Correlation	-.086	-.008	.152	.116	.002	.171	.062	.016	.034	1	.405**
	Sig. (2-tailed)	.394	.939	.132	.251	.985	.089	.539	.871	.738		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Total_Y	Pearson Correlation	.260**	.270**	.323**	.256*	.270**	.485**	.352**	.354**	.561**	.405**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	.007	.001	.010	.007	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Instrumen Data

Uji Validitas

Work Life Balance (X)

		Correlations						
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	TOTALX
X1	Pearson Correlation	1	.323	.714**	.667**	.598**	.680**	.770**
	Sig. (2-tailed)		.165	.000	.001	.005	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X2	Pearson Correlation	.323	1	.385	.552*	.574**	.579**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.165		.094	.012	.008	.007	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
X3	Pearson Correlation	.714**	.385	1	.698**	.745**	.706**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.094		.001	.000	.001	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X4	Pearson Correlation	.667**	.552*	.698**	1	.794**	.897**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.001		.000	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X5	Pearson Correlation	.598**	.574**	.745**	.794**	1	.723**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.005	.008	.000	.000		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X6	Pearson Correlation	.680**	.579**	.706**	.897**	.723**	1	.912**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007	.001	.000	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
TOTALX	Pearson Correlation	.770**	.703**	.835**	.917**	.887**	.912**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja (Y)

[illegible]

Y7	Pearson Correlation	.214	.553*	.546*	-.150	.172	.409	1	.513*	.360	.306	.567**
	Sig. (2-tailed)	.365	.011	.013	.527	.468	.073		.021	.119	.190	.009
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y8	Pearson Correlation	.569**	.469*	.626**	.244	.559*	.703**	.513*	1	.658**	.373	.848**
	Sig. (2-tailed)	.009	.037	.003	.300	.010	.001	.021		.002	.106	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y9	Pearson Correlation	.532*	.329	.384	.599**	.294	.905**	.360	.658**	1	.196	.808**
	Sig. (2-tailed)	.016	.157	.094	.005	.208	.000	.119	.002		.407	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y10	Pearson Correlation	.028	.454*	.327	.145	.667**	.245	.306	.373	.196	1	.495*
	Sig. (2-tailed)	.906	.044	.160	.541	.001	.299	.190	.106	.407		.027
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
TOTALY	Pearson Correlation	.699**	.588**	.739**	.540*	.618**	.829**	.567**	.848**	.808**	.495*	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.000	.014	.004	.000	.009	.000	.000	.027	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Realibilitas Uji coba
Work Life Balance (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	11.4
	Excluded ^a	155	88.6
	Total	175	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.912	6

Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	11.4
	Excluded ^a	155	88.6
	Total	175	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.865	10

Uji Realibilitas *Work Life Balance (X)*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.660	7

Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.599	11

Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	26.918	2.773	
	Total_X	.472	.123	.361

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji Asumsi Klasik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

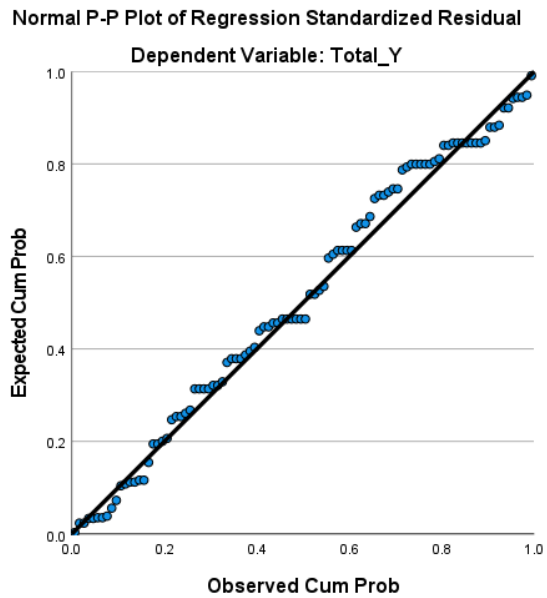
			Unstandardized Residual
N			100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		2.64914968
Most Extreme Differences	Absolute		.078
	Positive		.048
	Negative		-.078
Test Statistic			.078
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.133
Monte Carlo Sig. (2- tailed) ^d	Sig.		.137
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.129
		Upper Bound	.146

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 334431365.



Uji Hipotesis

Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	9.708	.000
	Total_X	3.834	.000

a. Dependent Variable: Total_Y

Koefisiensi Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.361 ^a	.130	.122	2.663

a. Predictors: (Constant), Total_X

b. Dependent Variable: Total_Y

Frequency Table

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	13.0	13.0	13.0
	3	30	30.0	30.0	43.0
	4	45	45.0	45.0	88.0
	5	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	7.0	7.0	7.0
	3	33	33.0	33.0	40.0
	4	48	48.0	48.0	88.0
	5	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	7.0	7.0	7.0
	3	23	23.0	23.0	30.0
	4	60	60.0	60.0	90.0
	5	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.0	3.0	3.0
	3	23	23.0	23.0	26.0
	4	63	63.0	63.0	89.0
	5	11	11.0	11.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	8.0	8.0	8.0
	3	15	15.0	15.0	23.0
	4	70	70.0	70.0	93.0
	5	7	7.0	7.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	7.0	7.0	7.0
	3	16	16.0	16.0	23.0
	4	55	55.0	55.0	78.0
	5	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	9.0	9.0	9.0
	3	39	39.0	39.0	48.0
	4	35	35.0	35.0	83.0
	5	17	17.0	17.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	7.0	7.0	7.0
	3	31	31.0	31.0	38.0
	4	52	52.0	52.0	90.0
	5	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	14.0	14.0	14.0
	3	17	17.0	17.0	31.0
	4	57	57.0	57.0	88.0
	5	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	9.0	9.0	9.0
	3	19	19.0	19.0	28.0
	4	51	51.0	51.0	79.0
	5	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	12.0	12.0	12.0
	3	19	19.0	19.0	31.0
	4	44	44.0	44.0	75.0
	5	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	8.0	8.0	8.0
	3	17	17.0	17.0	25.0
	4	53	53.0	53.0	78.0
	5	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.0	3.0	3.0
	3	23	23.0	23.0	26.0
	4	63	63.0	63.0	89.0
	5	11	11.0	11.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	11.0	11.0	11.0
	3	13	13.0	13.0	24.0
	4	67	67.0	67.0	91.0
	5	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	9.0	9.0	9.0
	3	18	18.0	18.0	27.0
	4	63	63.0	63.0	90.0
	5	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	12.0	12.0	12.0
	3	11	11.0	11.0	23.0
	4	69	69.0	69.0	92.0
	5	8	8.0	8.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Distribusi nilai r_{tabel}
Signifikansi 5% dan 1%**

N	The Level of Significance	
	5%	1%
3	0.997	0.999
4	0.950	0.990
5	0.878	0.959
6	0.811	0.917
7	0.754	0.874
8	0.707	0.834
9	0.666	0.798
10	0.632	0.765
11	0.602	0.735
12	0.576	0.708
13	0.553	0.684
14	0.532	0.661
15	0.514	0.641
16	0.497	0.623
17	0.482	0.606
18	0.468	0.590
19	0.456	0.575
20	0.444	0.561
21	0.433	0.549

df	0,05	0,025
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052
28	1.701	2.048
29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020
42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.014
47	1.678	2.013
48	1.677	2.012
49	1.677	2.011
50	1.676	2.010
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007

df	0,05	0,025
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.995
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984
101	1.660	1.984
102	1.660	1.983
103	1.660	1.983
104	1.660	1.983

df	0,05	0,025
105	1.659	1.983
106	1.659	1.983
107	1.659	1.982
108	1.659	1.982
109	1.659	1.982
110	1.659	1.982
111	1.659	1.982
112	1.659	1.981
113	1.658	1.981
114	1.658	1.981
115	1.658	1.981
116	1.658	1.981
117	1.658	1.980
118	1.658	1.980
119	1.658	1.980
120	1.658	1.980
121	1.658	1.980
122	1.657	1.980
123	1.657	1.979
124	1.657	1.979
125	1.657	1.979
126	1.657	1.979
127	1.657	1.979
128	1.657	1.979
129	1.657	1.979
130	1.657	1.978
131	1.657	1.978
132	1.656	1.978
133	1.656	1.978
134	1.656	1.978
135	1.656	1.978
136	1.656	1.978
137	1.656	1.977
138	1.656	1.977
139	1.656	1.977
140	1.656	1.977
141	1.656	1.977
142	1.656	1.977
143	1.656	1.977
144	1.656	1.977
145	1.655	1.976
146	1.655	1.976
147	1.655	1.976
148	1.655	1.976
149	1.655	1.976
150	1.655	1.976
151	1.655	1.976
152	1.655	1.976
153	1.655	1.976
154	1.655	1.975
155	1.655	1.975
156	1.655	1.975

df	0,05	0,025
157	1.655	1.975
158	1.655	1.975
159	1.654	1.975
160	1.654	1.975
161	1.654	1.975
162	1.654	1.975
163	1.654	1.975
164	1.654	1.975
165	1.654	1.974
166	1.654	1.974
167	1.654	1.974
168	1.654	1.974
169	1.654	1.974
170	1.654	1.974
171	1.654	1.974
172	1.654	1.974
173	1.654	1.974
174	1.654	1.974
175	1.654	1.974
176	1.654	1.974
177	1.654	1.973
178	1.653	1.973
179	1.653	1.973
180	1.653	1.973
181	1.653	1.973
182	1.653	1.973
183	1.654	1.973
184	1.653	1.973
185	1.653	1.973
186	1.653	1.973
187	1.653	1.973
188	1.653	1.973
189	1.654	1.973
190	1.653	1.973
191	1.653	1.972
192	1.653	1.972
193	1.653	1.972
194	1.653	1.972
195	1.654	1.972
196	1.653	1.972
197	1.653	1.972
198	1.653	1.972
199	1.653	1.972
200	1.653	1.972

Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Perawat

B *I* U ↺ ✕

Kepda:

Yth. Bapak/ibu, Saudara/i
Di Tempat

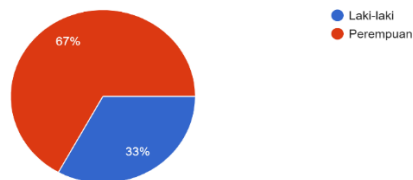
Assalamualaikum Wr. Wb.

Saya Hanisa Lasmi Fadilah Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Bengkulu Jurusan Manajemen Angkatan 2021. Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir, maka saya mengadakan penelitian mengenai Kepuasan Kerja Perawat dengan judul "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Perawat". Sehubungan dengan itu, saya membutuhkan sejumlah data untuk diolah dan kemudian akan dijadikan sebagai bahan penelitian melalui kerjasama dan kesediaan Bapak/ibu, Saudara/i mengisi kuesioner ini dengan sungguh-sungguh agar didapatkan data yang valid.

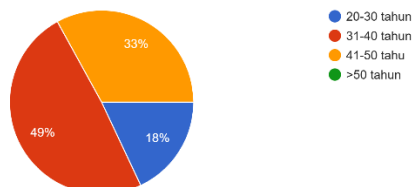
Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih banyak. satu bantuan kecil amat sangat berarti bagi saya.

Wassalamualaikum Wr.wb

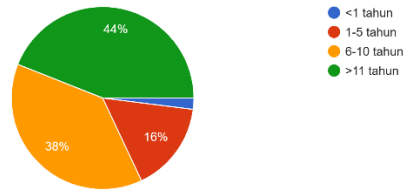
Jenis kelamin
100 jawaban



usia
100 jawaban



Masa Kerja
100 jawaban



Pendidikan Terakhir
100 jawaban

