

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi dan kepemimpinan transformational terhadap kinerja karyawan pada PT. Sandabi Indah Lestari - PKS, Ketahun Bengkulu Utara, dengan menggunakan uji model regresi linear berganda yang mensyaratkan data harus lulus uji asumsi klasik. Berikut adalah kesimpulan dari penelitian ini:

1. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sandabi Indah Lestari - PKS, Ketahun, Bengkulu Utara.
2. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sandabi Indah Lestari - PKS, Ketahun, Bengkulu Utara.
3. Budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sandabi Indah Lestari - PKS, Ketahun, Bengkulu Utara.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan keterbatasan yang terdapat pada penelitian ini, maka peneliti memberikan beberapa saran dalam upaya perbaikan penulisan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Pada budaya organisasinya sebaiknya dari pihak perusahaan memberikan sebuah contoh sikap yang berkomitmen yang baik. Dikarenakan tanggapan

jawaban responden paling Kecil adalah kuesioner nomor 1 dengan rata-rata 3,5 maka sebaiknya perusahaan memperhatikan komitmen pada karyawan.

2. Pada kepemimpinan transformasional sebaiknya pimpinan harus berkharismatik mengenai gaya berkepemimpinannya. Dikarenakan tanggapan responden adalah kuesioner nomor 2 dengan rata-rata 3,57 maka sebaiknya perusahaan lebih menciptakan pimpinan yang kharismatik.
3. Pada kinerja karyawan pimpinan wajib mengarahkan kepada karyawan mengenai disiplinya waktu dalam bekerja. Dikarenakan tanggapan responden jawaban paling kecil adalah kuesioner nomor 1 dengan rata-rata 3,47 maka karyawan sebaiknya bekerja sesuai target.