

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh *Person Organization Fit* (X1) dan *Job Satisfaction* (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y) pada karyawan UPTD Pelatihan Kerja Bengkulu . Maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. *Person organization fit* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y) pada karyawan UPTD Pelatihan Kerja Bengkulu. Dengan memiliki rasa sesuai dengan organisasi/instansi maka akan meningkatkan perilaku OCB pada karyawan UPTD Tenaga Kerja Bengkulu.
2. *Job satisfactiion* (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y) pada karyawan UPTD Pelatihan Kerja Bengkulu. Dengan memberikan kepuasan dan kenyamanan pada karyawan dengan baik maka akan meningkatkan perilaku OCB pada karyawan BLK Bengkulu.
3. *Person organization fit* (X1) dan *Job satisfaction* (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y) pada karyawan UPTD Pelatihan Kerja Bengkulu.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang *Person organization fit* (X1) dan *Job satisfaction* (X2) memiliki pengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Y) pada karyawan UPTD Pelatihan Kerja Bengkulu, ada beberapa hal yang perlu menjadi bahan pertimbangan serta saran bagi seluruh pihak, yaitu sebagai berikut :

1. Pada variabel *Person Organization Fit*, disarankan kepada pimpinan harus memotivasi karyawan untuk menyamakan tujuan yaitu untuk meningkatkan mutu instansi. Dimana kepentingan karyawan merupakan kepentingan instansi. Apabila instansi sudah memiliki persamaan tujuan dengan karyawan dalam hal meningkatkan mutu instansi akan dapat meningkatkan perilaku *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan.
2. Disarankan untuk peneliti selanjutnya khususnya penelitian yang sama perlu mempertimbangkan variabel-variabel lain diluar variabel *Person Organization fit*, dan *Job satisfaction* jika ingin meneliti *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan serta dapat mengembangkan respondennya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik dan sesuai dengan peningkatan kualitas penelitian selanjutnya.