

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SELF-
LEADERSHIP TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN FIF GROUP CABANG BENGKULU**



SKRIPSI

Diajukan Oleh:

ZUANDI AHMAD

NPM. 1834020307

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
2025**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SELF-
LEADERSHIP TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN FIF GROUP CABANG BENGKULU**



SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Prasyarat Memperoleh Gelar
Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Diajukan Oleh:

ZUANDI AHMAD

NPM. 1834020307

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
2025**

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SELF-LEADERSHIP TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN FIF GROUP CABANG BENGKULU



SKRIPSI

Diajukan Oleh :

ZUANDI AHMAD

NPM. 1834020307

Disetujui Oleh:
Pembimbing

Meilaty

Dr. Meilaty Finthariasari.S.E.,M.M

NIDN:0226058802

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Furqanti Ramdiah

Furqanti Ramdiah.S.E., M.M

NIDN: 0208047301

PENGESAHAN PENGUJI SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SELF-LEADERSHIP TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN FIF GROUP CABANG BENGKULU

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Hari : Selasa
Tanggal : 05 Agustus 2025

SKRIPSI

Oleh:

ZUANDI AHMAD
NPM. 1834020307

Dewan penguji:

1. Ratnawili, S.E.,M.M Ketua (.....)
2. Mimi Kurnia Nengsih, S.E.,M.M Anggota (.....)
3. Dr.Meilaty Fintariasari, S.E.,M.M Anggota (.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis




Purdanti Ranidiah, S.E.,M.M
NIDN.0208047301



SERTIFIKASI

Saya Zuandi Ahmad menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah karya saya sendiri dan atas bimbingan Dosen Pembimbing Skripsi. Karya ini belum pernah disampaikan untuk mendapat gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Karena karya ini milik saya, maka segala sesuatu yang berhubungan dengan skripsi ini adalah tanggung jawab saya.

Bengkulu, Juli 2024
Yang membuat pernyataan



Zuandi Ahmad
NPM.1834020307

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Perjalanan ini bukan soal siapa yang tiba paling dulu, tapi tentang siapa yang terus melangkah meski tertatih. Dalam hidup, konsistensi mengalahkan kecepatan. Karena yang benar-benar menang adalah mereka yang tidak pernah berhenti, walau lelah dan penuh ragu"

PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada-Mu ya Allah SWT Allah SWT, Zat yang Maha Mengetahui dan Maha Membuka Jalan bagi setiap hamba-Nya; atas segala nikmat, kekuatan, dan kesempatan yang diberikan hingga titik ini. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada panutan kita Nabi Muhammad SAW. Syukur alhamdulillah saya persembahkan karya kecil ini:

- *Kedua orang tuaku tercinta, yang selalu menjadi sumber semangat, doa tak bertepi, dan cinta tanpa syarat. Terima kasih atas segala pengorbanan, air mata, dan senyum yang tak pernah padam.*
- *Saudara-saudaraku, yang selalu hadir sebagai pengingat untuk terus kuat dan tetap rendah hati.*
- *Dosen pembimbing, yang dengan sabar membimbing, membetulkan, dan mengarahkan hingga karya ini dapat terselesaikan.*
- *Teman-teman seperjuangan, yang senasib sepenanggungan, tawa dan lelah kalian menjadi warna yang tak tergantikan dalam perjalanan ini.*
- *Diriku sendiri, atas keberanian untuk bertahan saat ingin menyerah, dan terus melangkah meski dalam ragu.*
- *Dan untuk setiap jiwa yang percaya bahwa ilmu adalah jalan menuju perubahan.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil 'alamin Penulis ucapkan kehadiran Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat hidayah dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SELF-LEADERSHIP TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN FIF GROUP CABANG BENGKULU”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk melakukan penelitian skripsi dengan jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Dalam penyusunan Skripsi penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik bimbingan, saran-saran dan masukan moral maupun materil. Maka dengan itu penulis mengucapkan banyak terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya terutama kepada.

1. Bapak Dr. Susiyanto, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
2. Ibu Furqonti Ranidiah, SE., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
3. Ibu Ade Tiara Yulinda, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
4. Ibu Dr. Meilaty Finthariasari.S.E.,M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, kritikan serta petunjuk dan arahan dalam menyelesaikan Skripsi ini.

5. Seluruh Dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Bengkulu yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penelitian
6. Kepada kedua orang tua yang sangat Penulis cintai karena telah memberikan semangat bantuan baik moril dan materil serta yang selalu mendoakan.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun Skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan, untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun akan diterima dengan senang hati demi kesempurnaan Skripsi ini.

Bengkulu, Agustus 2025

Zuandi Ahmad
NPM. 1834020307

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SELF-LEADERSHIP TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN FIF GROUP CABANG BENGKULU

Oleh :

Zuandi Ahmad¹

Meilaty Finthariasari²

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor mana yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja, penelitian dilakukan pada bulan Mei sampai bulan Juli 2025. Jenis penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif, populasi penelitian ini adalah karyawan FIF Group Cabang Bengkulu sebagai objek penelitian. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis secara inferensial menggunakan SPSS dan analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pada karyawan FIF Group Cabang Bengkulu. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan maka akan semakin meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan FIF Group Cabang Bengkulu. Selain itu self leadership juga berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pada karyawan FIF Group Cabang Bengkulu. Ini menunjukkan bahwa kemampuan karyawan dalam memimpin diri sendiri atau self leadership yang baik akan mendorong keefektifan dalam bekerja sehingga berdampak positif pada produktivitas kerja. Komitmen organisasi dan self leadership secara simultan atau bersama sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan FIF Group Cabang Bengkulu. Artinya kedua faktor tersebut memainkan peran penting dalam mendorong kinerja dan pengembangan produktivitas karyawan dalam lingkup organisasi.

Kata kunci : Komitmen organisasi, self-leadership dan produktivitas kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND SELF-LEADERSHIP ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY OF FIF GROUP BENGKULU BRANCH

By:

Zuandi Ahmad¹

Meilaty Finthariasari²

This study aims to determine the most dominant factors influencing work productivity. The study was conducted from May to July 2025. This study was a quantitative descriptive study. The population was employees of the FIF Group Bengkulu Branch. Data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. Data analysis techniques used were descriptive analysis, inferential analysis using SPSS, and coefficient of determination (R²) analysis. The results of this study indicate that organizational commitment has a positive effect on work productivity among employees of the FIF Group Bengkulu Branch.

This means that the higher the level of organizational commitment, the higher the work productivity of employees of the FIF Group Bengkulu Branch. Furthermore, self-leadership also has a positive effect on work productivity among employees of the FIF Group Bengkulu Branch. This indicates that employee self-leadership skills, or good self-leadership, will encourage work effectiveness, thus positively impacting work productivity. Organizational commitment and self-leadership simultaneously or jointly have a positive and significant impact on work productivity among employees at the FIF Group Bengkulu Branch. This means that both factors play a crucial role in driving employee performance and productivity development within the organization.

Keywords: Organizational commitment, self-leadership, and work productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN PENGUJI SKRIPSI	iv
SERTIFIKASI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
 BAB II STUDI PUSTAKA	
2.1 Deskripsi Konseptual	9
2.1.1 Produktivitas Kerja	9
2.1.2 Komitmen Organisasi	16
2.1.3 Self-Leadership.....	20
2.2 Pengaruh Antar Variabel	25
2.3 Penelitian Terdahulu.....	29
2.4 Kerangka Konseptual	33
2.5 Definisi Operasional.....	34
2.6 Hipotesis Penelitian	35
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	36
3.2 Jenis Penelitian	36
3.3 Populasi dan Sampel	37
3.3.1 Populasi	37
3.3.2 Sampel	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data	37
3.4.1 Uji Instrumen penelitian	38
3.4.1.1 Uji Validitas	39
3.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	39
3.5 Teknik Analisis Data	39

3.5.1 Analisis Deskriptif	40
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	41
3.5.2.1 Uji Normalitas	41
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas	42
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	42
3.5.3 Regresi Linier Berganda	43
3.5.4 Koefisien Determinasi (R ²)	44
3.5.5 Pengujian Hipotesis	44
3.5.5.1 Uji – T (Uji Parsial)	44
3.5.5.2 Uji – f (simultan)	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	48
4.1.1 Sejarah PT Federal International Finance FIFGROUP	48
4.2 Karakteristik Responden	50
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.1.3 Hasil Pengujian Instrumen	51
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas	51
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	53
4.4 Analisis Deskriptif	53
4.4.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisa	53
4.4.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Self-Leadership	55
4.4.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktifitas Kerja	57
4.5 Uji Asumsi Klasik	59
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	59
4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas	60
4.5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
4.6. Analisis Regresi Linear Berganda	61
4.6.1 Koefisien Determinasi (R ²)	63
4.7 Uji Hipotesis	64
4.7.1 Pengujian Hipotesis Dengan Uji T	64
4.7.2 Pengujian Hipotesis Dengan Uji F	65
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	66
4.8.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	66
4.8.2 Pengaruh Self-Leadership Terhadap Produktivitas Kerja	67
4.7.4 Pengaruh Komitmen Organisasi dan Self-Leadership Terhadap Produktivitas Kerja	69

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 2.2 Definisi Operasional	34
Tabel 3.1 Pemberian Skor Skala Liker	38
Tabel 3.2 Bobot Nilai Skor	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.5 Tanggapan Reponden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	52
Tabel 4.6 Tanggapan Reponden Terhadap Variabel Self-Leadership	54
Tabel 4.7 Tanggapan Reponden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.10 Nilai Koefisien Determinas	62
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis Dengan Uji T	63
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis Dengan Uji F	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Grafik Normal Plot	58
Gambar 4.2 Uji Penyimpangan Heterokedastisitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Sampel Awal
- Lampiran 3. Hasil Olah Data Sampel
- Lampiran 4. Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 5. Hasil Olah Data Penelitia

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada era globalisasi dan digitalisasi yang semakin pesat, tantangan dunia usaha tidak hanya terbatas pada inovasi produk dan penetrasi pasar, tetapi juga pada bagaimana organisasi mampu mengelola sumber daya manusia secara efektif. Perusahaan dituntut untuk tidak hanya fokus pada pertumbuhan eksternal, melainkan juga memperhatikan pengembangan internal, khususnya dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

FIF Group, sebagai perusahaan yang bergerak dalam pembiayaan kendaraan bermotor, menghadapi tantangan yang tidak hanya datang dari faktor eksternal, tetapi juga dari faktor internal, yaitu kinerja dan produktivitas karyawan. Oleh karena itu, penting untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh komitmen organisasi dan self-leadership terhadap produktivitas kerja karyawan FIF Group di Cabang Bengkulu. Melalui penelitian ini, diharapkan dapat ditemukan hubungan yang signifikan antara faktor-faktor tersebut dan bagaimana hal tersebut dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang berujung pada peningkatan kinerja perusahaan.

Produktivitas kerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan kepadanya sebagai menekankan pentingnya standar dan kualitas kerja (Wahyuningsih, 2018). Komitmen organisasi adalah kondisi psikologis yang mengikat individu dengan organisasinya, yang ditandai

oleh tiga dimensi, komitmen afektif (emosional), komitmen berkelanjutan (kebutuhan), dan komitmen normatif (kewajiban moral). Komitmen organisasi sebagai keinginan kuat untuk tetap menjadi bagian dari organisasi, bersedia memberikan usaha yang besar bagi organisasi, dan menerima nilai-nilai serta tujuan organisasi (Astuti, 2022). Sedangkan Self-leadership adalah suatu proses dimana individu mempengaruhi dirinya sendiri untuk mencapai kinerja dan motivasi pribadi yang lebih tinggi melalui strategi perilaku dan kognitif. Self-leadership sebagai kemampuan seseorang untuk memimpin dirinya sendiri melalui pengendalian pikiran, perasaan, dan tindakannya, guna mencapai tujuan pribadi maupun organisasi secara efektif (Manik & Dwiana, 2023).

Produktivitas kerja tidak hanya dipengaruhi oleh keterampilan dan pengalaman kerja, tetapi juga oleh aspek psikologis dan perilaku individu dalam bekerja. Dua faktor penting yang sangat memengaruhi produktivitas tersebut adalah komitmen organisasi dan self-leadership. Komitmen organisasi merujuk pada sejauh mana karyawan merasa terikat secara emosional dan loyal terhadap perusahaan tempat mereka bekerja (Windika Putri & Frianto, 2023). Karyawan dengan tingkat komitmen yang tinggi cenderung memiliki motivasi dan tanggung jawab kerja yang lebih besar. Sementara itu, self-leadership merupakan kemampuan individu untuk mengarahkan dirinya sendiri, termasuk dalam pengambilan keputusan, pengelolaan waktu, dan pengendalian diri dalam menyelesaikan tugas. Individu dengan self-leadership yang baik akan cenderung lebih mandiri, proaktif, dan mampu bekerja secara efisien tanpa pengawasan ketat.

Di tengah persaingan bisnis yang semakin kompetitif, perusahaan pembiayaan (multifinance) menjadi salah satu sektor yang terus berkembang dan memainkan peran penting dalam mendorong pertumbuhan ekonomi nasional, termasuk di daerah. Salah satu perusahaan multifinance yang aktif dan cukup dikenal masyarakat adalah FIF Group.

FIF Group (PT Federal International Finance) adalah perusahaan pembiayaan bagian dari Astra Financial yang telah beroperasi sejak 1989. FIF Group menyediakan solusi keuangan melalui lima brand utama: FIFastra (pembiayaan motor Honda), Spektra (pembiayaan elektronik dan perabot rumah), Danastra (pinjaman multiguna), Amitra (pembiayaan syariah), dan Finatra (pembiayaan untuk UMKM). FIF Group terdaftar dan diawasi oleh OJK, berkomitmen memberikan layanan keuangan yang cepat, aman, dan mudah bagi masyarakat Indonesia. FIF Group merupakan anak perusahaan PT Astra International Tbk, yang bergerak di bidang pembiayaan kendaraan bermotor dan produk konsumen lainnya. Di Cabang Bengkulu, FIF Group memiliki peran penting dalam memberikan akses pembiayaan kepada masyarakat untuk memenuhi kebutuhan ekonomi, namun dalam operasionalnya, perusahaan ini tetap menghadapi berbagai tantangan manajerial, termasuk isu terkait produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan observasi awal yang dilakukan pada bulan 08 Mei 2025, ditemukan bahwa beberapa karyawan di FIF Group Cabang Bengkulu mengalami penurunan semangat kerja yang berdampak pada keterlambatan penyelesaian tugas dan menurunnya hasil kinerja. Kondisi ini menunjukkan bahwa terdapat celah yang perlu dikaji lebih dalam terkait faktor-faktor internal yang

memengaruhi produktivitas kerja mereka. Meskipun perusahaan telah menyediakan fasilitas kerja yang memadai dan sistem kerja yang terstruktur, namun tidak semua karyawan menunjukkan tingkat produktivitas yang sama.

Berdasarkan hasil wawancara dengan beberapa karyawan FIF Group Cabang Bengkulu yang bernama Riko, Santi, Bagus, dan Lestari, mereka menyampaikan berbagai pandangan yang menggambarkan kerja di lingkungan FIF Group Cabang Bengkulu dari sisi komitmen organisasi, self-leadership, dan dampaknya terhadap produktivitas kerja. Dari komitmen organisasi, sebagian besar karyawan menyampaikan bahwa mereka merasa memiliki keterikatan emosional terhadap perusahaan karena nilai-nilai kerja yang ditanamkan cukup selaras dengan tujuan pribadi mereka. Namun demikian, ada juga yang menyampaikan bahwa tingkat komitmen bisa menurun akibat kurangnya transparansi dalam kebijakan manajemen serta kurangnya penghargaan atas pencapaian individu. Beberapa karyawan merasa bahwa loyalitas mereka tidak selalu diimbangi dengan perhatian dari pihak manajemen, terutama dalam hal pengembangan karier dan pelatihan berkelanjutan.

Sementara itu, dari sisi self-leadership, mayoritas karyawan merasa dituntut untuk mampu mengatur diri sendiri, memotivasi diri, serta mengambil inisiatif dalam pekerjaan tanpa selalu menunggu arahan dari atasan. Hal ini dinilai positif oleh sebagian karyawan, karena mendorong kemandirian dan rasa tanggung jawab. Namun, ada juga yang merasa kurang dibekali kemampuan untuk menjadi pemimpin bagi diri sendiri, terutama bagi karyawan baru yang membutuhkan bimbingan lebih. Mereka merasa perlunya pelatihan atau mentoring yang

sistematis agar kemampuan self-leadership bisa berkembang secara merata di semua lini.

Jika dikaitkan dengan produktivitas kerja, ada karyawan yang menyatakan bahwa tingginya komitmen dan kemampuan self-leadership secara langsung meningkatkan kinerja mereka. Mereka mampu bekerja dengan target yang jelas, lebih fokus, serta mampu menyelesaikan tugas secara efisien. Namun, beberapa karyawan juga mengeluhkan bahwa tuntutan untuk terus produktif sering kali tidak dibarengi dengan keseimbangan beban kerja, sehingga dalam jangka panjang justru menurunkan semangat dan kualitas kerja.

Berdasarkan hasil wawancara dengan karyawan FIF Group Cabang Bengkulu, dapat disimpulkan bahwa produktivitas kerja karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh tingkat komitmen organisasi dan kemampuan self-leadership. Komitmen organisasi yang tinggi mendorong loyalitas dan ketekunan dalam bekerja, namun masih terdapat tantangan terkait komunikasi dua arah antara manajemen dan karyawan. Self-leadership menjadi aspek penting dalam meningkatkan efisiensi kerja, tetapi membutuhkan dukungan dalam bentuk pelatihan dan mentoring. Jika kedua variabel ini dikelola dengan baik, maka peningkatan produktivitas kerja karyawan secara berkelanjutan dapat dicapai.

Berdasarkan latar belakang ini maka peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut mengenai **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Self-Leadership Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan FIF Group Cabang Bengkulu.”**

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat didefinisikan beberapa masalah berikut ini:

1. Kurangnya komitmen organisasi yang ditunjukkan oleh sebagian karyawan berdampak pada menurunnya produktivitas kerja di FIF Group Cabang Bengkulu.
2. Rendahnya kemampuan self-leadership karyawan menyebabkan kurangnya inisiatif dan tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan di FIF Group Cabang Bengkulu.
3. Ketidaksesuaian antara nilai-nilai organisasi dan sikap kerja karyawan memengaruhi efektivitas pencapaian target produktivitas di FIF Group Cabang Bengkulu.

1.3 Batasan Masalah

Adapun fokus penelitian ini adalah melihat pengaruh variabel komitmen organisasi (X1) dan self-leadership (X2) terhadap produktivitas kerja (Y) Karyawan FIF Group Cabang Bengkulu baik secara parsial maupun simultan, khususnya bagi FIF Group Cabang Bengkulu, adapun diluar itu tidak termasuk dalam penelitian.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka rumusan masalah penelitian ini adalah:

1. Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja Karyawan FIF Group Cabang Bengkulu?
2. Apakah self-leadership berpengaruh terhadap produktivitas kerja Karyawan FIF Group Cabang Bengkulu?
3. Apakah komitmen organisasi dan self-leadership berpengaruh terhadap produktivitas kerja Karyawan FIF Group Cabang Bengkulu?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah maka tujuan yang ingin dicapai pada penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja Karyawan FIF Group Cabang Bengkulu.
2. Untuk mengetahui pengaruh self-leadership terhadap produktivitas kerja Karyawan FIF Group Cabang Bengkulu.
3. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan self-leadership terhadap produktivitas kerja Karyawan FIF Group Cabang Bengkulu.

1.6 Manfaat Penelitian

Adapun hasil dari penelitian ini memberikan manfaat penelitian sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Hasil dari penelitian ini diharapkan bisa dijadikan sebagai salah satu dasar pertimbangan dalam menentukan langkah dan kebijakan perusahaan

khususnya dalam penentuan komitmen organisasi dan self-leadership yang berorientasi produktivitas kerja Karyawan FIF Group Cabang Bengkulu.

2. Bagi Mahasiswa

Hasil penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pemahaman mahasiswa mengenai pentingnya komitmen organisasi dan self-leadership dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di dunia industri, serta menjadi bekal untuk diterapkan di masa depan saat memasuki dunia kerja.

3. Bagi Pihak Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi ilmiah yang bermanfaat dalam pengembangan kajian manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan komitmen organisasi, self-leadership, dan produktivitas kerja, serta menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya.