

DAFTAR PUSTAKA

- Adventinawati, M. K. (2025). Pencegahan Kesehatan Mental dalam Upaya Mengurangi Stigma Kesehatan Mental di Masyarakat. *Hukum Inovatif: Jurnal Ilmu Hukum Sosial Dan Humaniora*, 2(1).
- Cleary, M., Schafer, C., McLean, L., & Vesitin, D. C. (2020). Mental Health and Well-Being in the Health Workplace. *Mental Healty Nursing*.
- Dananjaya, G. B. (2018). Pengaruh Kesejahteraan Pegawai dan Lingkungan Kerja terhadap Pelayanan Data Kependudukan Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Bandung Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Dukcapil*, 6(2).
- Dimoff, J. K., & Kelloway, E. K. (2019). With a little help from my boss: The impact of workplace mental health training on leader behaviors and employee resource utilization. *Journal of Occupational Health Psychology*.
- Gayed, A., Milligan-Saville, Nicholas, J., Bryan, B. T., LaMontagne, A. D., Milner, A., & Harvey, S. B. (2018). Effectiveness of training workplace managers to understand and support the mental health needs of employees: a systematic review and meta-analysis. *Occupational and Environmental Medicine*.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gray, P., Senabe, S., Naicker, N., Kgalamono, S., Yassi, A., & Spiegel, J. M. (2019). Workplace-based organizational interventions promoting mental health and happiness among healthcare workers: a realist review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(5).
- Hafifa, H., Afuan, M., & Silvia, E. D. (2025). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan

dan Hubungan Interpersonal terhadap Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PTP Inti 4 Kinali Pasaman Barat. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3.

Hajrah, & Dahan, E. (2023). Hubungan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Konutara. *Kesehatan Masyarakat Universitas Pejuang Republik Indonesia*.

Harahap, A., Juita, Sharmila, & Mariska, Y. (2024). Pentingnya Menjaga Kesehatan Mental dalam Perspektif Agama Islam. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(4).

Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 137.

Luthfiana, N., Zamralita, Z., & Idulfilastri, R. M. (2023). Peran Kesejahteraan di Tempat Kerja terhadap Keinginan untuk Tetap bertahan pada Milenial. *GUIDENA: Jurnal Ilmu Pendidikan, Psikologi, Bimbingan Dan Konseling*, 13(4). <https://doi.org/10.24127/gdn.v13i4.8261>

Maisarah, S., & Sumarni, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bakti Putra Meratus. *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis (JAPB)*, 4(2).

Mooy, D., Fanggidae, R. E., Salean, D. Y., & Nursiani, N. P. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PUSKESMAS OESAO. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*.

Nitisemito. (2000). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang). In *Manajemen*

Personalia (Vol. 3, Issue 2). Ghalia Indonesia.

Notosudirjo, & Latipun. (2005). Studi Kritik Hadis Tentang Kesehatan Mental. *Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung*.

Rahayu, F. S., Kristiani, L., & Wersemetawar, S. F. (2019). Dampak Media Sosial terhadap Perilaku Sosial Remaja di Kabupaten. *Journal of Adolescence*, 2018, 39–46.

Rasool, S. F., Wang, M., T., M., Saeed, A., & Iqbal, J. (2021). How toxic workplace environment effects the employee engagement: The mediating role of organizational support and employee wellbeing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(5).

Salma, N. A., & Agustina, N. F. (2024). Analisis Kinerja Karyawan Berdasarkan Kesehatan Mental Di Kantor Pelayanan Sewa Tanah Pemerintah Kota Bandung. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital (JUMABEDI)*, 1(2).

Sari, D. (2022). Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap implementasi strategi bisnis berkelanjutan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 9(1).

Schwarz, E., Schiller, B., Moertl, K., Weimer, K., Eisele, M., Kauderer, J., & Hoelzer, M. (2019). Long-term attitude change after a single-day manager training addressing mental health at the workplace. *International Journal of Environmental Research and Public Health*.

Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2020). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan Di CV Multi Baja Medan. *Jurnal Publik Reform UND HAR MEDAN*, 6, 1–16.

Sofiyon, R. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Kualitas Pelayanan. *Journal of Management Review*, 2(1). <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i1.1119>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD*. Bandung: Alfabeta.

Winda Meidina, D., & Netty Laura, S. (2022). Pengaruh Kesehatan Mental Karyawan Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kesejahteraan Di Tempat Kerja (Studi Empiris Pada Karyawan Divisi Teknologi Informasi Di Masa Work From Home). *Business Management Journal*, 18(1). <https://doi.org/10.30813/bmj>.

World Health Organization. (2022). *Kesehatan Mental*. World Health Organization (WHO).

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1.

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KESEHATAN MENTAL PADA KARYAWAN HOTEL SPLASH KOTA BENGKULU

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pertanyaan atau pernyataan di bawah ini. Saya mohon Bapak/Ibu dapat menjawab pertanyaan dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang anda pilih dan menuliskan jawaban pada tempat yang telah disediakan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Peneliti

Nama	: Dhea May Anggraini
NPM	: 2161201230
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi	: Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Judul Penelitian	: Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kesehatan Mental Pada Karyawan Hotel Splash Kota Bengkulu

B. Identitas Responden

Usia	:
Jenis Kelamin	:
Tingkat Pendidikan	:

Petunjuk Pengisian Jawaban

1. Pada lembaran ini terdapat beberapa pernyataan yang harus Bapak/Ibu tanggapi. Kepada Bapak/Ibu kami mohon untuk berkenan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
2. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakanlah agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
3. Berilah tanda *cheklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
4. Ada lima alternatif jawaban, yaitu:

SS	= Sangat Setuju
S	= Setuju
RR	= Ragu-ragu
TS	= Tidak Setuju
STS	= Sangat Tidak Setuju

Lingkungan Kerja (X1)

No	Pertanyaan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa fasilitas kerja yang disediakan memadai untuk menunjang pekerjaan saya.					
2	Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja.					
3	Saya merasa kebijakan manajemen di jalankan secara adil.					
4	Saya merasa beban kerja dan tekanan kerja yang saya hadapi masih dalam batas wajar.					
5	Saya merasa budaya dan nilai-nilai organisasi tercermin dalam perilaku sehari-hari di tempat kerja.					

Kesehatan Mental (Y)

No	Pertanyaan	Skor				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa kesehatan mental yang baik dapat mengelola emosi					
2	Saya merasa kesehatan mental yang baik dapat memiliki kemampuan untuk menghadapi stress					
3	Saya merasa kesehatan mental yang baik juga mencakup kemampuan untuk membangun hubungan sosial yang sehat					
4	Saya merasa kesehatan mental yang baik dapat bekerja secara produktif dan pengembangan diri					
5	Saya merasa kesehatan mental yang baik tanda perasaan positif terhadap diri sendiri					
6	Saya merasa kesehatan mental yang baik memiliki ketahanan yang kuat untuk bangkit kembali dari kegagalan					

Lampiran 2

Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

Hasil Uji Validitas Instrumen

Variabel	R hitung	R tabel	Ket
X₁			
1	0,642	0,361	Valid
2	0,609	0,361	Valid
3	0,757	0,361	Valid
4	0,690	0,361	Valid
5	0,736	0,361	Valid
Y			
1	0,929	0,361	Valid
2	0,910	0,361	Valid
3	0,947	0,361	Valid
4	0,876	0,361	Valid
5	0,864	0,361	Valid
6	0,911	0,361	Valid

Hasil Uji Reabilitas Instrumen

Pernyataan	Jumlah Item	Cronbach's Alpha	R tabel	Keterangan
Lingkungan Kerja	5	0.722	0,60	Reliabel
Kesehatan Mental	6	0.956	0,60	Reliabel

Tabulasi Uji Validitas dan Reabilitas pada Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Kesehatan Mental Karyawan (Y)

NO	X1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL	NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
1	5	4	4	5	4	22	1	4	4	5	3	4	5	25
2	4	4	5	4	4	21	2	4	3	3	4	3	4	21
3	4	5	4	5	5	23	3	3	4	4	3	4	3	21
4	4	4	3	4	3	18	4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	5	4	22	5	4	4	3	4	4	3	22
6	3	4	4	4	4	19	6	5	5	4	4	5	5	28
7	5	4	5	5	4	23	7	4	3	3	3	4	3	20
8	4	5	4	4	5	22	8	4	4	4	4	5	4	25
9	5	4	4	5	5	23	9	5	5	4	5	4	4	27
10	4	3	4	5	4	20	10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	4	4	4	4	21	11	3	3	3	3	3	3	18
12	4	5	5	4	5	23	12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	5	3	3	3	18	13	4	3	4	4	5	4	24
14	5	5	5	4	5	24	14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	4	5	5	5	24	15	3	3	3	4	4	4	21
16	4	4	3	4	5	20	16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	5	5	4	5	23	17	4	4	5	5	5	5	28
18	4	5	4	4	4	21	18	5	5	5	5	5	4	29
19	5	5	4	4	4	22	19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	5	4	4	4	21	20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	5	4	3	4	20	21	3	4	4	4	5	2	22
22	4	4	5	4	5	22	22	4	5	4	4	5	5	27
23	4	5	4	5	5	23	23	1	2	1	2	2	1	9
24	5	5	5	5	5	25	24	1	1	1	1	1	1	6
25	5	4	4	5	4	22	25	5	5	5	5	5	4	29
26	5	4	2	4	4	19	26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	5	4	5	23	27	3	3	3	3	3	3	18
28	4	5	5	5	5	24	28	2	3	4	5	4	3	21
29	2	2	2	2	2	10	29	2	4	3	1	5	2	17
30	4	4	5	5	4	22	30	3	4	4	4	4	4	23
JUMLAH	128	130	125	128	129	640		115	120	118	119	128	115	715

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)

		Correlations					
		X1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TTAL
X1	Pearson Correlation	1	.292	.271	.530**	.232	.642**
	Sig. (2-tailed)		.088	.116	.001	.180	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.292	1	.324	.114	.425*	.609**
	Sig. (2-tailed)	.088		.058	.515	.011	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.271	.324	1	.478**	.469**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.116	.058		.004	.005	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.530**	.114	.478**	1	.286	.690**
	Sig. (2-tailed)	.001	.515	.004		.096	.000
	N	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.232	.425*	.469**	.286	1	.736**
	Sig. (2-tailed)	.180	.011	.005	.096		.000
	N	35	35	35	35	35	35
TTAL	Pearson Correlation	.642**	.609**	.757**	.690**	.736**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kesehatan Mental (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.844**	.816**	.789**	.717**	.866**	.929**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	.844**	1	.840**	.703**	.817**	.767**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	.816**	.840**	1	.815**	.847**	.840**	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	.789**	.703**	.815**	1	.670**	.766**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y5	Pearson Correlation	.717**	.817**	.847**	.670**	1	.691**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
Y6	Pearson Correlation	.866**	.767**	.840**	.766**	.691**	1	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.929**	.910**	.947**	.876**	.864**	.911**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reabilitas Lingkungan Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.722	5

Hasil Uji Reabilitas Kesehatan Mental (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.956	6

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
Laki-laki	15	43
Perempuan	20	20
Total	35	100

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Frekuensi	Persentase (%)
0-20	5	14
21-25	19	54
26-30	10	29
31-35	1	3
Total	35	100

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Persentase (%)
SMA/SMK	22	63
D3	3	9
S1	10	29
Total	35	100

Lampiran 3

Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No	Item Pernyataan	Tanggapan Responden					Jumlah	Rata Rata	Kategori
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)			
1	Saya merasa fasilitas kerja yang disediakan memadai untuk menunjang pekerjaan saya	-	1	1	19	14	151	4,3	Baik
2	Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja	-	1	1	19	14	151	4,3	Baik
3	Saya merasa kebijakan manajemen di jalankan secara adil	-	2	3	17	13	146	4,1	Baik
4	Saya merasa beban kerja dan tekanan kerja yang saya hadapi masih dalam batas wajar	-	1	2	15	17	153	4,3	Baik
5	Saya merasa budaya dan nilai-nilai organisasi tercermin dalam perilaku sehari-hari di tempat kerja	1	1	2	17	14	147	4,2	Baik
Rata-Rata								4,24	Sangat Baik

Tanggapan Responden terhadap Variabel Kesehatan Mental (Y)

No	Item Pernyataan	Penilaian					Jumlah	Rata - Rata	Kategori
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)			
1	Saya merasa kesehatan mental yang baik dapat mengelola emosi	2	2	6	12	13	137	3,91	Baik
2	Saya merasa kesehatan mental yang baik dapat memiliki kemampuan untuk menghadapi stress	1	1	7	11	15	143	4,08	Baik
3	Saya merasa kesehatan mental yang baik juga mencakup kemampuan untuk membangun hubungan sosial yang sehat	2	-	7	12	14	141	4,02	Baik
4	Saya merasa kesehatan mental yang baik dapat bekerja secara produktif dan pengembangan diri	2	1	5	12	15	137	3,91	Baik
5	Saya merasa kesehatan mental yang baik tanda perasaan positif	1	1	3	11	19	151	4,31	Sangat baik

	terhadap diri sendiri								
6	Saya merasa kesehatan mental yang baik memiliki ketahanan yang kuat untuk bangkit kembali dari kegagalan	2	2	6	12	13	137	3,91	Baik
Rata-Rata								4,02	Baik

TABULASI DATA RESPONDEN 2025														
NO	X1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total	NO							Total
								Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	5	4	4	5	4	22	1	4	4	5	3	4	5	25
2	4	4	5	4	4	21	2	4	3	3	4	3	4	21
3	4	5	4	5	5	23	3	3	4	4	4	4	3	21
4	4	4	3	4	3	18	4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	5	5	4	22	5	4	4	3	4	4	3	22
6	3	4	4	4	4	19	6	5	5	4	4	5	5	28
7	5	4	5	5	4	23	7	4	3	3	3	4	3	20
8	4	5	4	4	5	22	8	4	4	4	4	5	4	25
9	5	4	4	5	5	23	9	5	5	4	5	4	4	27
10	4	3	4	5	4	20	10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	4	4	4	4	21	11	3	3	3	3	3	3	18
12	4	5	5	4	5	23	12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	5	3	3	3	18	13	4	3	4	4	4	4	24
14	5	5	5	4	5	24	14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	4	5	5	5	24	15	3	3	3	4	4	4	21
16	4	4	3	4	5	20	16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	5	5	4	5	23	17	4	4	5	5	5	5	28
18	4	5	4	4	4	21	18	5	5	5	5	5	4	29
19	5	5	4	4	4	22	19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	5	4	4	4	21	20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	5	4	3	4	20	21	3	4	4	4	5	2	22
22	4	4	5	4	5	22	22	4	5	4	4	4	5	27
23	4	5	4	5	5	23	23	1	2	1	2	2	1	9
24	5	5	5	5	5	25	24	1	1	1	1	1	1	6
25	5	4	4	5	4	22	25	5	5	5	5	5	4	29
26	5	4	2	4	4	19	26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	5	4	5	23	27	3	3	3	3	3	3	18
28	4	5	5	5	5	24	28	2	3	4	5	4	3	21
29	2	2	2	2	2	10	29	2	4	3	1	5	2	17
30	4	4	5	5	4	22	30	3	4	4	4	4	4	23
31	4	4	5	5	4	22	31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	4	5	4	21	32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	4	4	5	1	19	33	4	4	5	5	5	4	27
34	5	4	4	5	5	23	34	4	5	4	4	4	4	25
35	5	5	4	5	4	23	35	4	4	4	4	4	4	24
Jumlah	151	151	146	153	147	748	Jumlah	137	143	141	142	151	137	851

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	-.4571429
	Std. Deviation	1.80692367
Most Extreme Differences	Absolute	.094
	Positive	.094
	Negative	-.087
Test Statistic		.094
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

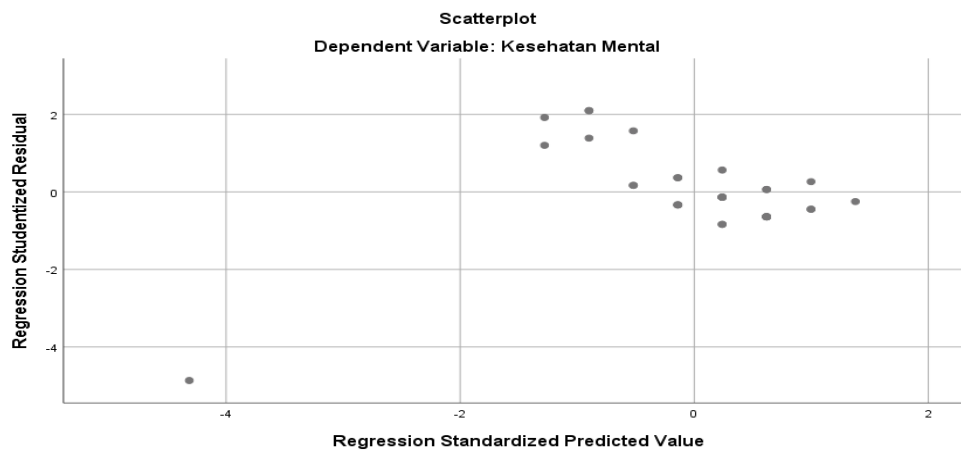
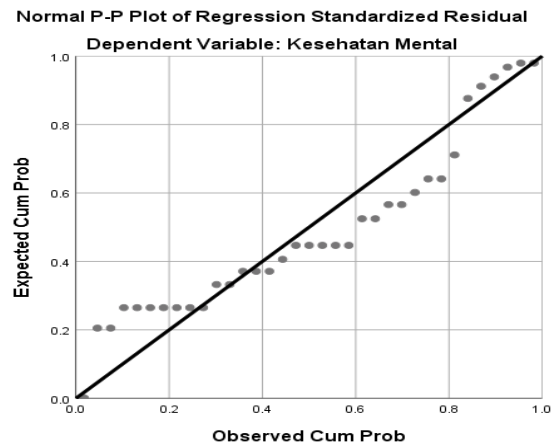
d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikoloneritas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Lingkungan Kerja	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Kesehatan Mental



Hasil Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.419	2.030		3.655	.001
	Lingkungan Kerja	.717	.094	.798	7.606	.000

a. Dependent Variable: Kesehatan Mental

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.798 ^a	.637	.626	1.449

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kesehatan Mental

Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.419	2.030	3.655	.001
	Lingkungan Kerja	.717	.094	.798	.000

a. Dependent Variable: Kesehatan Mental

Hasil Uji Simultan (Uji-F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	121.425	1	121.425	57.854	.000 ^b
	Residual	69.261	33	2.099		
	Total	190.686	34			

a. Dependent Variable: Kesehatan Mental

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

Frequencies

		Statistics		
		USIA	Pendidikan	JenisKelamin
N	Valid	35	35	35
	Missing	0	0	0
Mean		2.20	1.66	1.57
Median		2.00	1.00	2.00
Mode		2	1	2
Minimum		1	1	1
Maximum		4	3	2

Frequency Table

		JenisKelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI LAKI	15	42.9	42.9	42.9
	PEREMPUAN	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	22	62.9	62.9	62.9
	D3	3	8.6	8.6	71.4
	S1	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		USIA			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-20	5	14.3	14.3	14.3
	21-25	19	54.3	54.3	68.6
	26-30	10	28.6	28.6	97.1
	31-35	1	2.9	2.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Frequencies

		Statistics				
		Lk.1	Lk.2	Lk.3	Lk.4	LK.5
N	Valid	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

		Lk.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	1	2.9	2.9	5.7
	Setuju	19	54.3	54.3	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		Lk.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	1	2.9	2.9	5.7
	Setuju	19	54.3	54.3	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		Lk.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Netral	3	8.6	8.6	14.3
	Setuju	17	48.6	48.6	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lk.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Netral	2	5.7	5.7	8.6
	Setuju	15	42.9	42.9	51.4
	Sangat Setuju	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

LK.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	5.7
	Netral	2	5.7	5.7	11.4
	Setuju	17	48.6	48.6	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6
N	Valid	35	35	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

KM1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.7	5.7	5.7
	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	11.4
	Netral	6	17.1	17.1	28.6
	Setuju	12	34.3	34.3	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KM2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	5.7
	Netral	7	20.0	20.0	25.7
	Setuju	11	31.4	31.4	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KM3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.7	5.7	5.7
	Netral	7	20.0	20.0	25.7
	Setuju	12	34.3	34.3	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KM4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.7	5.7	5.7
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	8.6
	Netral	5	14.3	14.3	22.9
	Setuju	12	34.3	34.3	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

KM5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.9	2.9	2.9
	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	5.7
	Netral	3	8.6	8.6	14.3
	Setuju	11	31.4	31.4	45.7
	Sangat Setuju	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		KM6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.7	5.7	5.7
	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	11.4
	Netral	6	17.1	17.1	28.6
	Setuju	12	34.3	34.3	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel Nilai t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,804	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghazali)

Tabel F 1 – 400

Tabel Presentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05					
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)				
	1	2	3	4	5
1	161.45	199.50	215.71	224.58	230.16
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53
31	4.16	3.31	2.91	2.68	2.52
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47