

DAFTAR PUSTAKA

- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Amanah, D. S., Purwanti, R. S., Lestari, M. N., Ekonomi, F., & Galuh, U. (2023). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA (Suatu Studi pada Kantor Bappeda Kabupaten Ciamis)*. 5, 1–10.
- Andrianti, R. D., Jatmiko, U., & Hidayati, N. (2023). Pengaruh Burnout , Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 1(6), 156–170.
- Anugrah Hayati, R., & Wibawanti, I. (2022). Pengaruh Kepribadian Hardiness Dan Strategi Coping Terhadap Burnout Pada Pekerja Di Masa Pandemi Covid-19. *Psikologi Kreatif Inovatif*, 2(3), 37–50. <https://doi.org/10.37817/psikologikreatifinovatif.v2i3.2505>
- Arumningtyas, F., & Trisafidaningsih, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Nusantara Lestari. *Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 62–77.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2001), 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Budi Santoso, A., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Caniago, M. A. I. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Syariah Medan. *Ekonomi Dan Bisnis Islam*. [http://repository.uinsu.ac.id/20395/1/SKRIPSI_MUHAMMAD ALI IMRAN CANIAGO.pdf](http://repository.uinsu.ac.id/20395/1/SKRIPSI_MUHAMMAD_ALI_IMRAN_CANIAGO.pdf)
- Caniago, M. A. I., & Mustafa, M. W. (2023). Pengaruh Worklife Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Sosio E-Kons*, 15(2), 151. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v15i2.18503>
- Clark, S.C. (2000), “Work/family border theory: a new theory of work/family balance”, *Human Relations*, Vol. 53 No. 6, pp. 747-770, doi: 10.1177/0018726700536001.
- Dewi, R. S., Setiadi, I. K., & Mulyantini, S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Employee Engagement dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Kelurahan Kamal Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Magister*, 1(1), 49–62. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIIM>
- Dinda, A. D. C., Dyatmika, S. W., & Alam, W. Y. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv. Sinar Agung Ngoro Jombang. *Journal of Sustainability Business Research*, 4(4), 2746–8607.
- Dzaky Ramadhan, E., Frendika Prodi Manajemen, R., Ekonomi dan Bisnis, F., & Islam Bandung,

- U. (2022). Bandung Conference Series: Business and Management Pengaruh Work Life Balance dan Burnout terhadap kepuasan Kerja di Baznas Provinsi Jawa Barat. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 170–174. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.1007>
- Falah, M., Hasibuan, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Bengkulu, U. (2024). *The Influence of Authentic Leadership and Work Motivation on Organizational Commitment with Job Satisfaction as a Variable Mediation at RSUD Dr . M . Yunus Bengkulu* Komitmen organisasi. 163–177.
- Fredrik W. et al. (2019). PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA GRAN PURI HOTEL MANADO. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5368–5377.
- Grandey, A.A. and Cropanzano, R. (1999), “The conservation of resources model applied to work–family conflict and strain”, *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 54 No. 2, pp. 350-370, doi: 10.1006/jvbe.1998.1666.
- Grandey, A.A. and Cropanzano, R. (1999), “The conservation of resources model applied to work–family conflict and strain”, *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 54 No. 2, pp. 350-370, doi: 10.1006/jvbe.1998.1666.
- Greenhaus, J.H. and Allen, T.D. (2011), “Work–family balance: a review and extension of the literature”, in Quick, J.C. and Tetrick, L.E. (Eds), *Handbook of Occupational Health Psychology*, 2nd ed., American Psychological Association, pp. 165-183.
- Greenhaus, J.H. and Beutell, N.J. (1985), “Sources of conflict between work and family roles”, *Academy of Management Review*, Vol. 10 No. 1, pp. 76-88, doi: 10.2307/258214.
- Haar, J.M., Russo, M., Sune, A. and Ollier-Malaterre, A. (2014), “Outcomes of work-life balance on job satisfaction, life satisfaction, and mental health: a study across seven cultures”, *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 85 No. 3, pp. 361-373, doi: 10.1016/j.jvb.2014.08.010.
- Hill, E., Hawkins, A., Ferris, M. and Weitzman, M. (2001), “Finding an extra day A week: the positive influence of perceived job flexibility on work and family life balance”, *Family Relations*, Vol. 50 No. 1, pp. 49-58, doi: 10.1111/j.1741-3729.2001.00049.x.
- Hobfoll, S.E. (2002), “Social and psychological resources and adaptation”, *Review of General Psychology*, Vol. 6 No. 4, pp. 307-324, doi: 10.1037/1089-2680.6.4.307
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Indrian, E., Deden Mulyana, H., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh Burnout, Work Life Balance dan konflik Terhadap Kinerja Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja (Survey Pada Perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya). *Journal Intelektual* 2023, 2(1), 27–37. <https://ejournal.stieppi.ac.id/index.php/jin/27>
- Locke, E. A. (1976). The nature and causes of job satisfaction. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1297–1349). Rand McNally.

- Maharani, A. L. (2024). *Pengaruh work life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja tenaga paramedis wanita di rumah sakit bhayangkara tk. iii pekanbaru skripsi*.
- Maslach, C., & Jackson, S. E. (1981). The measurement of experienced burnout. *Journal of Occupational Behavior*, 2(2), 99–113.
- Maslach, C., Jackson, S. E., & Leiter, M. P. (1996). *Maslach Burnout Inventory Manual* (3rd ed.). Consulting Psychologists Press.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). Understanding the burnout experience: Recent research and its implications for psychiatry. *World Psychiatry*, 15(2), 103–111.
- Meilia, D., Sijabat, R., & Utami, R. H. (2023). The Influence of Work Life Balance, Burnout and Job Satisfaction on Turnover Intention (Study of Female Medical Staff at Limpung Regional Hospital). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(11), 1438–1448. <https://doi.org/10.56338/jks.v6i11.4340>
- Novita, Swasto Sunuharjo, B., & Ruhana, Ika. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja DAN Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 34(1), 38–46.
- Nursalam. (2014). *Manajemen keperawatan*. 1–182.
- Permenkes RI. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 Keperawatan. Kemenkes RI [Internet]. 2019;(912):1–159. *Permenkes RI No 26 Tahun 2019, 912*, 1–159. http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk_hukum/PMK_No__26_Th_219_ttg_Peraturan_Pelaksanaan_UU_Nomor_38_Tahun_2014_tentang_Keperawatan.pdf
- Pranata, I. G. N., & Utama, I. W. M. (2019). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia ABSTRAK Semakin kompetitifnya persaingan bisnis diantara perusahaan di era globalisasi . 8(1)*, 7486–7518.
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131. <https://doi.org/10.24929/feb.v10i2.1217>
- Puryana, P. P., & Ramdani, T. A. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(3), 720–747. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i3.334>
- Puspa, I., Agussalim M, Puspa, I. ;, Adawiyah, D., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Matua Jurnal*, 3(4), 618–631. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/view/425>
- Ridwan, A., Hadi Saputra, P., Endah Ramayanti, N., Studi Manajemen, P., Muhammadiyah Kalimantan Timur, U., & Studi Akuntansi, P. (2023). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja Mahasiswa Paruh Waktu Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Bisman (Bisnis Dan Manajemen): The Journal of Business and Management*, 3(2), 419.

- Saputra, P. A. (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Stress Kerja dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan RSUD Kalisari Kabupaten Batang*. Universitas Pekalongan.
- Sugiyono, S. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D. *Bandung: Alfabeta*, 1–11.
- Witriaryani, A. S., Putri, A., Jonathan, D., Mohd, T., & Abdullah, K. (2022). Pengaruh Work-life Balance dan Flexible Working Arrangement terhadap Job Performance dengan Dimediasi oleh Employee Engagement. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 932–947. <http://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/1202>
- Yuki. (2021). *Pengaruh Burnout dan Work life balance terhadap kepuasan kerja serta implikasinya terhadap kinerja pegawai rumah sakit umum daerah boven digoel*. 1–63.
- Yunita, R., & Fahmi, R. (2018). *An Analysis Of Workload Of Nurse Practitioner At Inpatient Care Facility*. 33–42.

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyelesaian skripsi, saya Liza Sartika bermaksud untuk melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul: **“Pengaruh *Work Life Balance*, dan *Burnout* Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat RSUD M. YUNUS”**. Sehubungan dengan hal tersebut saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini.

Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Identitas Peneliti

Nama : Liza Sartika
NPM : 2161201208
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen

Biodata Umum Responden

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin :

PILIHAN JAWABAN:

- 1= STS (Sangat Tidak Setuju)
- 2=TS (Tidak Setuju)
- 3= N (Netral)
- 4= S (Setuju)
- 5= SS (Sangat Setuju)

Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A.	Menyenangi Pekerjaannya					
1.	Saya merasa antusias dalam menjalankan tugas yang telah diberikan.					
2.	Saya menikmati tugas-tugas yang saya lakukan sehari-hari.					
B.	Mencintai Pekerjaannya					
3.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan segenap hati dan upaya agar pekerjaan saya berhasil menjadi yang terbaik.					
4.	Saya mencintai pekerjaan saya sekarang karena keluarga saya mendukung pekerjaan saya saat ini.					
C.	Moral Kerja					
5.	Saya selalu mengutamakan perilaku kejujuran dalam melakukan pekerjaan.					
6.	Saya melakukan tugas yang dipercayakan dengan rasa penuh tanggung jawab.					
D.	Kedisiplinan					
7.	Saya selalu datang tepat waktu karena saya sangat menghargai pekerjaan saya.					
8.	Saya menyelesaikan tugas dan tuntutan pekerjaan dengan tepat waktu.					
E.	Prestasi Kerja					
9.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya karena sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
10.	Saya merasa puas dengan <i>support</i> yang diberikan oleh pimpinan					

Work Life Balance (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A.	Keseimbangan Waktu					
1.	Saya memiliki waktu yang cukup untuk keluarga, hobi, dan kegiatan diluar pekerjaan setelah bekerja.					
2.	Saya bisa membagi waktu untuk mengerjakan tugas pribadi dengan tugas di rumah sakit.					
3.	Kegiatan pekerjaan saya tidak mengganggu kegiatan pribadi saya.					
B.	Keseimbangan Keterlibatan					
4.	Saya dapat membagi tanggung jawab antara keluarga dan pekerjaan.					
5.	Saya menikmati aktivitas pekerjaan saya karena tidak mengganggu aktivitas kehidupan pribadi saya.					
6.	Saya memiliki rasa tanggung jawab dan loyal terhadap pekerjaan dan rumah sakit.					
C.	Keseimbangan Kepuasan					
7.	Saya puas karena bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
8.	Saya puas karena kegiatan diluar rumah sakit tidak mengganggu pekerjaan saya di rumah sakit.					
9.	Saya puas dengan pekerjaan saya karena mendapat dukungan dari keluarga dan atasan.					
10.	Saya puas dengan pekerjaan saya karena memiliki hubungan baik dengan rekan kerja.					

Burnout (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
A.	Kelelahan Fisik					
1.	Saya sering merasa letih dan pegal-pegal pada tubuh saya setelah seharian melakukan pekerjaan.					
2.	Saya mengalami mengalami gangguan tidur atau sakit kepala karena setelah seharian bekerja.					
B.	Kelelahan Emosional					
3.	Saya merasa sulit untuk mengontrol emosi karena tuntutan pekerjaan yang berlebihan.					
4.	Saya merasa lelah dengan pekerjaan saya.					
5.	Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya.					
C.	Kelelahan Mental					
6.	Saya mudah merasa curiga dan sering berfikir negatif terhadap rekan kerja saya.					
7.	Saya mudah sinis dengan rekan kerja ketika pekerjaan saya belum terselesaikan dengan baik					
D.	Rendahnya Penghargaan Diri					
8.	Saya merasa pesimis dalam mencapai prestasi kerja.					
9.	Saya merasa bahwa saya sering diabaikan atau tidak dipedulikan oleh rekan kerja atau atasan.					
10.	Saya merasa tidak mampu menghadapi pekerjaan yang menurut saya sulit.					

LAMPIRAN UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Kepuasan Kerja (Y)

No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
1	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	46
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
6	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	46
7	4	5	4	5	4	3	5	4	5	4	43
8	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
9	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	41
10	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
11	5	5	5	4	5	4	3	5	3	4	43
12	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	38
13	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
15	5	4	4	5	5	4	3	5	4	5	44
16	5	4	3	4	5	5	5	4	5	4	44
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
19	5	4	3	5	3	5	4	5	5	4	43
20	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
21	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	34
22	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
23	3	5	5	4	5	5	5	5	5	4	46
24	5	5	5	3	4	4	4	4	5	4	43
25	3	5	3	4	4	4	5	4	3	5	40
26	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	43
27	5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	45
28	4	3	4	4	5	5	5	5	3	5	43
29	5	5	5	5	3	5	5	5	3	4	45
30	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	43
31	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	45

1. Work Life Balance (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------

1	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32
2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	35
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
8	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
9	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
10	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
11	4	3	4	3	4	4	3	5	4	3	37
12	3	3	3	3	3	3	4	5	3	4	34
13	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
14	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	34
15	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
16	4	3	3	4	5	4	3	5	4	4	39
17	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
18	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
19	5	5	5	3	3	3	4	5	3	3	39
20	3	5	5	5	5	5	3	5	3	5	44
21	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	27
22	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
23	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
24	5	3	3	4	3	4	3	5	4	3	37
25	5	3	4	3	4	3	4	3	5	3	37
26	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
27	3	4	3	4	5	3	5	4	5	5	41
28	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
29	5	4	3	5	3	5	3	5	4	4	41
30	4	4	4	3	3	4	5	4	4	5	40
31	5	3	4	5	3	5	4	5	5	5	44

2. Burnout (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
1	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	35

2	5	4	3	5	4	4	3	5	3	4	40
3	2	4	5	4	4	3	3	4	4	3	36
4	3	5	5	5	3	5	4	5	5	5	45
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
6	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
7	5	5	3	5	5	4	3	5	4	3	42
8	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
9	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	5	5	3	5	3	4	4	5	5	43
11	5	3	4	5	4	5	5	3	4	4	42
12	3	5	4	3	4	4	3	4	4	3	37
13	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	39
14	3	4	4	5	3	4	4	4	3	3	37
15	5	5	5	4	4	3	5	3	5	4	43
16	5	4	5	5	5	4	3	4	5	3	43
17	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
18	5	5	5	4	5	5	5	3	5	4	46
19	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	42
20	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	46
21	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	33
22	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	39
23	3	4	5	5	5	5	4	5	4	5	45
24	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	42
25	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	39
26	5	3	4	4	4	5	4	5	5	3	42
27	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
28	4	5	5	4	3	4	4	5	3	4	41
29	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	46
30	4	5	3	5	5	3	4	4	3	5	41
31	3	5	5	5	4	3	3	5	5	5	43

Hasil Uji Validitas Kepuasan (Y)

[illegible]

Y8	Pearson Correlation	.502**	.155	.177	.243	.223	.217	.027	1	-.099	.140	.500**
	Sig. (2-tailed)	.004	.406	.341	.188	.228	.241	.886		.596	.452	.004
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y9	Pearson Correlation	.229	.267	.098	.215	.137	.116	.393*	-.099	1	.124	.501**
	Sig. (2-tailed)	.216	.146	.600	.246	.463	.536	.029	.596		.506	.004
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
Y10	Pearson Correlation	.325	.126	.074	.233	.531**	.197	.308	.140	.124	1	.565**
	Sig. (2-tailed)	.074	.499	.691	.207	.002	.287	.092	.452	.506		.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TTLY	Pearson Correlation	.568**	.562**	.522**	.522**	.495**	.483**	.486**	.500**	.501**	.565**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.003	.003	.005	.006	.006	.004	.004	.001	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Work Life Balance X1

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TTLX1
X1.1	Pearson Correlation	1	.150	.376*	.323	.144	.343	.267	.452*	.553**	.105	.578**
	Sig. (2-tailed)		.421	.037	.076	.439	.059	.147	.011	.001	.575	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.2	Pearson Correlation	.150	1	.491**	.363*	.247	.497**	.428*	.346	.049	.464**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.421		.005	.045	.180	.004	.016	.057	.795	.009	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.3	Pearson Correlation	.376*	.491**	1	.161	.258	.277	.326	.268	.208	.326	.576**
	Sig. (2-tailed)	.037	.005		.386	.161	.131	.073	.144	.261	.074	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.4	Pearson Correlation	.323	.363*	.161	1	.345	.533**	.073	.419*	.373*	.479**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.076	.045	.386		.057	.002	.698	.019	.039	.006	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.5	Pearson Correlation	.144	.247	.258	.345	1	.182	.344	.294	.453*	.397*	.581**
	Sig. (2-tailed)	.439	.180	.161	.057		.326	.058	.109	.011	.027	.001
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.6	Pearson Correlation	.343	.497**	.277	.533**	.182	1	.182	.544**	.258	.531**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.059	.004	.131	.002	.326		.326	.002	.162	.002	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.7	Pearson Correlation	.267	.428*	.326	.073	.344	.182	1	.175	.453*	.566**	.610**
	Sig. (2-tailed)	.147	.016	.073	.698	.058	.326		.347	.011	.001	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.8	Pearson Correlation	.452*	.346	.268	.419*	.294	.544**	.175	1	.148	.371*	.641**

	Sig. (2-tailed)	.011	.057	.144	.019	.109	.002	.347		.425	.040	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.9	Pearson Correlation	.553**	.049	.208	.373*	.453*	.258	.453*	.148	1	.443*	.614**
	Sig. (2-tailed)	.001	.795	.261	.039	.011	.162	.011	.425		.013	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X1.10	Pearson Correlation	.105	.464**	.326	.479**	.397*	.531**	.566**	.371*	.443*	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.575	.009	.074	.006	.027	.002	.001	.040	.013		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TTLX1	Pearson Correlation	.578**	.643**	.576**	.637**	.581**	.692**	.610**	.641**	.614**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Burnout (X2)

[illegible]

X2.8	Pearson Correlation	.085	.194	.128	.480**	.180	.372*	-	1	-	.176	.447*
	Sig. (2-tailed)	.650	.295	.493	.006	.332	.040	.050		.963	.344	.012
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.9	Pearson Correlation	.242	.090	.312	-.128	.234	.158	.187	-.009	1	.193	.448*
	Sig. (2-tailed)	.189	.631	.088	.494	.206	.395	.314	.963		.298	.011
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
X2.10	Pearson Correlation	.131	.241	.221	.129	.189	.000	.380*	.176	.193	1	.528**
	Sig. (2-tailed)	.481	.192	.232	.489	.307	1.000	.035	.344	.298		.002
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TTLX2	Pearson Correlation	.655**	.406*	.433*	.462**	.589**	.579**	.416*	.447*	.448*	.528**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.023	.015	.009	.000	.001	.020	.012	.011	.002	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Y1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.696	10

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	10

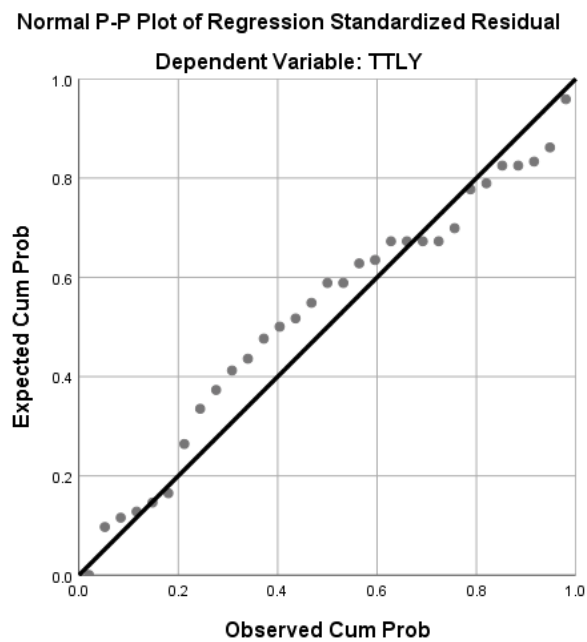
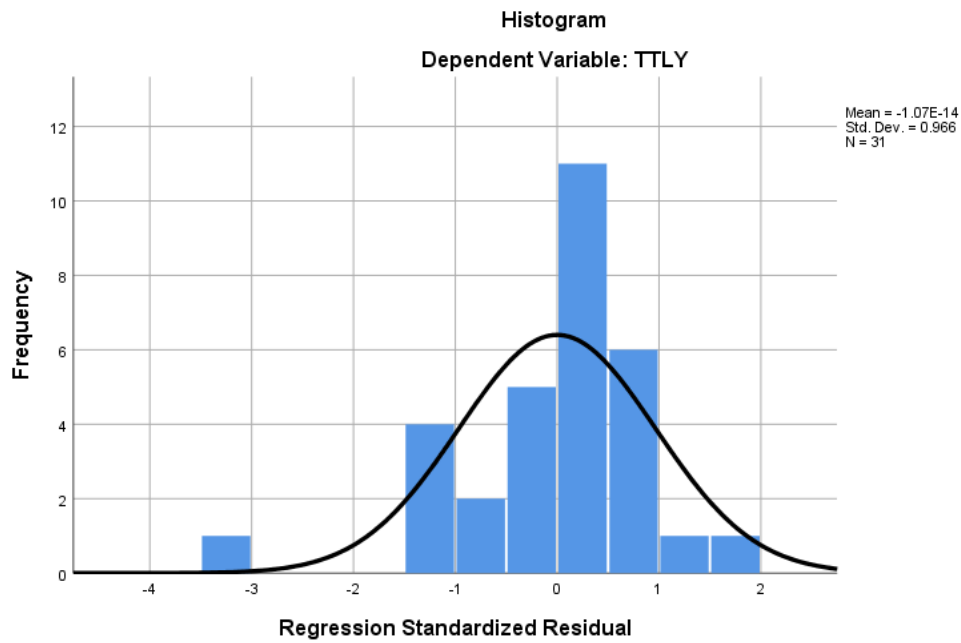
X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.665	10

Lampiran Uji Statistik

1. Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.43427292
Most Extreme Differences	Absolute	.121
	Positive	.098
	Negative	-.121
Test Statistic		.121
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

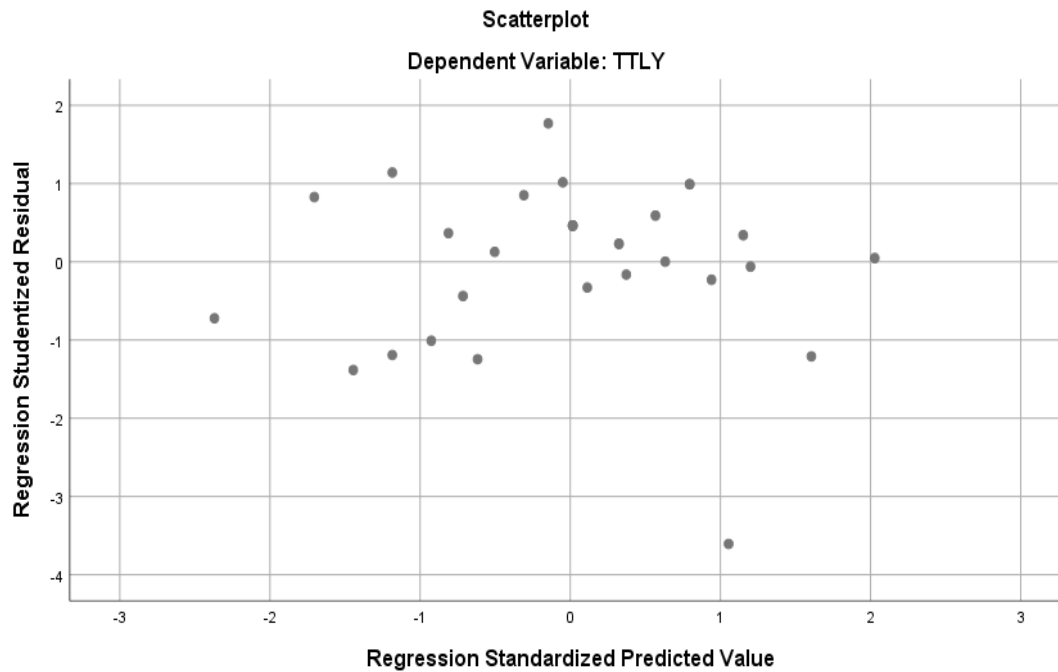
d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolineritas

		Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients					
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	4.735	1.000		4.734	.000			
	TTLX1	.173	.047	.220	3.678	.001	.145	6.888	
	TTLX2	.754	.057	.785	13.112	.000	.145	6.888	

a. Dependent Variable: TTLY

3. Uji Heterokedastisitas



4. Uji Regresi Liner Berganda

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.735	1.000		4.734	.000		
	TTLX1	.173	.047	.220	3.678	.001	.145	6.888
	TTLX2	.754	.057	.785	13.112	.000	.145	6.888

a. Dependent Variable: TTLY

5. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.993 ^a	.985	.984	.450

a. Predictors: (Constant), TTLX2, TTLX1

b. Dependent Variable: TTLY

6. Uji Parsial (uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.735	1.000		4.734	.000
	TTLX1	.173	.047	.220	3.678	.001
	TTLX2	.754	.057	.785	13.112	.000

a. Dependent Variable: TTLY

7. Uji Simultan (uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	382.278	2	191.139	945.933	.000 ^b
	Residual	5.658	28	.202		
	Total	387.935	30			

a. Dependent Variable: TTLY

b. Predictors: (Constant), TTLX2, TTLX1