

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, Merisa Fajar, Wiji Utami, Sunardi, S. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Profesionalisme Kerja, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PDAM, kabupaten Jember. *E--Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, IV(1), 131–135.
- Alfranssyah, M. Y., Firdaus, M. A., & Aziz, A. D. (2023). Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kinerja pada Gemilang Realty Group. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 336–343.
<https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.36>
- Anjani Nur Febriyanti, Armansyah, A., Muhammad Rizki, & Herman. (2024). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Individual Innovation Capability Pada Pt. Haleyora Power Area Tanjungpinang. *Hirarki : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 23–34.
<https://doi.org/10.30606/rcebrd52>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Aritonang, E., Hutaaruk, D. S., & Friani, S. R. (2023). Pengaruh Mediasi Knowledge Sharing terhadap Kinerja Pegawai RS. Efarina Berastagi. *Jurnal Hukum Bisnis*, 12(4), 178–189.
- Asgaruddin, A. (2021). Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 433–442.
<https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.731>
- Atika, K., & Mafra, N. U. (2020). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(4), 355. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i4.5098>
- Azaria Maharani, N., & Purwo Saputro, E. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Family Supportive Supervisor Behaviour, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8, 1–14.
<https://doi.org/10.23917/benefit.v8i2.3033>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>

- Carmeli, A., Gelbard, R., & Reiter-Palmon, R. (2013). Leadership, Creative Problem Solving Capacity, and Creative Performance: The Importance of Knowledge Sharing. *Human Resource Management*, 52(1), 95–122. <https://doi.org/10.1002/hrm.21514>
- Dharma, A. (2014). *Manajemen Supervisi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Erwina, E., & Mira, M. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 75. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.251>
- Fisher, GG, Bulger, CA, dan Smith, C. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadiwijaya, D., & Mintarsih, E. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang. *JMB : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 269–273. <https://doi.org/10.31000/jmb.v10i2.5133>
- Handayani, EP, Yulistria, R., & Asymar, H. (2018). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Prestasi Kerja Dosen Pada Politeknik LP3I Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Teknologi*, 4(2), 153–158. <https://dinastirev.org/JIMT/article/download/1217/757>
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hudson, H. (2005). The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice. *The International Journal of Human Resource Management*, 16(3), 1–20.
- Khaerana, K., & Mangiwa, B. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 63. <https://doi.org/10.35906/jurman.v7i2.919>
- Khoirusshodiqin, L. I. (2024). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada UMKM Teknik Logam Jaya). *Jurnalku*, 4(1), 113–124. <https://doi.org/10.54957/jurnalku.v4i1.685>
- Kurniawan, A. (2005). *Transformasi Pelayanan Publik*. Pembaharuan.
- Lazar et al. (2010). The Impact of Work-Life Balance on Employee Performance. *Journal of International Business and Management*, 5(4), 1–10. doi:10.5539/ijbm.v5n4p1

- Lumbantobing, P. (2011). *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas (Pertama)*. Masyarakat Manajemen Pengetahuan Indonesia.
- Maisaroh, M., & Muslikhah, R. S. (2024). Transformasi Bisnis Digital Pada Usaha Skala Mikro Di Yogyakarta : Analisis Swot. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 7(1), 46. <https://doi.org/10.30587/jre.v7i1.6548>
- Mangkunegara A. A. & Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice. In *Hudson Global Resources*.
- Meli Noviani, D. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036–2050. <https://doi.org/10.46799/jsa.v2i11.341>
- Muizu, W. O. Z., Titisari, A., & Sule, E. T. (2018). Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 397–406. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i3.45>
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 1–9.
- Pouluse, S., & N, S. (2014). Work-Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advance in Management and Economics*, 3, 1–17.
- Putri, RA, & Raharso, B. (2016). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Knowledge Management di Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci. *Urnal Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 6(2), 1–15. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2635481&title=PENGARUH+KNOWLEDGE+SHARING+TERHADAP+KNOWLEDGE+MANAGEMENT+PEGAWAI+DI+SEKRETARIAT+DERAH+KABUPATEN+KERINCI>
- Ramadhan, G. (2018). Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(15), 1–9.
- Sanger, A. (2022). Berbagi Pengetahuan dalam Organisasi: Tinjauan Sistematis. *Ekonomi: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 1–15. <http://ekonomis.unbari.ac.id/index.php/ojsekonomis/article/viewFile/1696/658>
- Saputra, W., & Nugroho, M. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing And Knowledge Collecting Dan Inovasi Terhadap Peningkatan Sumber Daya

Manusia. *Jurnal Ilmiah Sultan Agung*, September, 356–379.

Sari, A. E. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Knowledge Management Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci Yang Dimediasi Oleh Transfer of Training. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 1–14.
<https://doi.org/10.53363/buss.v2i1.15>

Sarumaha, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Profesionalisme Guru Terhadap Kinerja Guru Di Smp Swasta Kristen Bnkp Telukdalam. *Jurnal Education And Development*, 7(4), 343–347.
<http://journal.ipts.ac.id/index.php/ED/article/view/1441>

Siagian, S. (2009). *Profesionalisme Kerja*. Rineka Cipta.

Sigit Indrawijaya. (2022). Pengaruh Profesionalisme Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi. *Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 2.

Staff, K., Pt, P., Tunggal, M., Sukabumi, C., Ekonomi, F., Medan, U. N., Stie, J., Indonesia, M., Issn, P., Lestari, S., Afifah, D., Ilmu, J., Program, A., Ilmu, S., Bisnis, A., Ilmu, F., Halu, U., Kendari, O., Adiawaty, S., ... Malian, M. (2023). Volume 19 Issue 2 (2022) Pages 506-512 *KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen* ISSN : 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. 3(2), 39–47.

Stephen P. Robbins dan Timothy A. Hakim. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Revisi). Alfabeta.

Suryanto, S., Hadi, S., & Subiyanto, D. (2023). Analysis of The Effect of Work Environment and Knowledge Sharing on Employee Performance in Innovative Behavior Mediation. *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 14(1), 306–322. <https://doi.org/10.18196/jbti.v14i1.18804>

Taopik, A. R., & Ayunani, F. Z. (2023). Pengaruh Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jawa Elang Tangguh Jakarta. *Equilibrium Point : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 65–78.
<https://doi.org/10.46975/ebp.v6i2.492>

Tung, F. (2018). The Role of Knowledge Sharing in Enhancing Organizational Performance. *Journal of Knowledge Management*, 22(10.1108/JKM-05-2018-0381), 1100–1117.

Tung, K. Y. (2018). *Memahami knowledge management* (Cet. 1). Indeks.

- Van den Hooff, B., & De Ridder, J. (2004). Knowledge Sharing in Organizations: A Conceptual Framework. *Journal of Knowledge Management*, 28, 75–89.
- Winarno, A. (2014). Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Urnal Ilmiah Hukum Dan Hukum Pidana*, 4(1), 435–456. <https://dinastirev.org/JIHHP/article/download/731/483>
- Wulandari, R., & Prasetya, R. (2020). Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta Barat). *EkoPreneur*, 1(2), 202–217.

L

A

M

P

I

R

A

N

SK Keputusan Judul



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
febi.umb.ac.id
febi@umb.ac.id

(0736) 22765
(0736) 26161

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU Nomor : 0495/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2025

T E N T A N G PERPANJANGAN MASA BIMBINGAN SKRIPSI DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU BISMILLAHIRRAHMANIRRAHIM

- Menimbang : 1. Bahwa untuk menyelesaikan perkuliahan di Program Studi Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Islam mahasiswa wajib menyusun Skripsi
2. Bahwa mahasiswa yang bersangkutan belum dapat menyelesaikan Skripsinya sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan, maka dipandang perlu untuk menggantinya dengan menerbitkan Surat Keputusan Dekan terbaru.
- Mengingat : 1. Undang-undang nomor 12 Tahun 2012, Tentang Perguruan Tinggi
2. Undang-undang nomor 20 Tahun 2012, Tentang SISDIKNAS
3. SK Mendiknas No. 232/U/2000, Tentang Penyusunan Kurikulum dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa.
4. SK LAMEMBA Perguruan Tinggi No. 390/DE/A.5/AR/10/IV/2023 tentang Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi Program Studi Akuntansi Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
5. SK LAMEMBA No. 447/DE/A.5/AR.10/V/2023 menyatakan bahwa Program Studi Manajemen Pada Program Sarjana Universitas Muhammadiyah Bengkulu Terakreditasi Baik Sekali.
6. SK Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 11082/SK/BAN-P T/Akred/S/IX/2021 tentang Status Program Studi Ekonomi Islam
7. Peraturan Perguruan Tinggi Muhammadiyah tahun 2012
8. Statuta Universitas Muhammadiyah Bengkulu
9. Pedoman Penyusunan Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- Memperhatikan : Surat permohonan Saudara, Kiki Elva Tiani, NPM. 2161201242, tentang perpanjangan SK bimbingan No : 0862/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2024, pada tanggal 29 April 2024.

M E M U T U S K A N

- Menetapkan :
Pertama : Memperpanjang SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No: 0862/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2024, yang habis tanggal 29 April 2025, selama 6 Bulan berikut, sebagai perpanjangan tahap I (Satu)
Kedua : Apabila sampai dengan tanggal, 29 Oktober 2025, belum juga dapat menyelesaikan skripsinya, maka dapat diperpanjang setelah mahasiswa yang bersangkutan membayar bimbingan skripsi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
Ketiga : Dosen Pembimbing, Tetap Seperti yang Tertera Pada SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis No.0862/KEP/DF.2/IL3.AU/C/2024 tanggal, 29 April 2024

Dosen Pembimbing	Judul Skripsi
Merta Kusuma, SE., MM	Pengaruh Knowledge Sharing, Work Life Balance dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan My Lova Bengkulu

- Keempat : Mahasiswa tersebut diizinkan mengikuti bimbingan dalam rangka menyelesaikan skripsinya sampai dengan batas yang telah ditentukan pada ketetapan pertama.
Kelima : Pembimbing berkewajiban membimbing proposal, seminar sampai dengan pengujian dan perbaikan skripsi.
Keenam : Semua biaya bimbingan skripsi termasuk honor pembimbing di bayar sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Ketujuh : Keputusan ini berlaku sejak tanggal, 29 April 2025 s.d 29 Oktober 2025, dengan ketentuan segala sesuatu akan diperbaiki sebagaimana mestinya apa bila terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.



: Bengkulu
: 17 Juni 2025

Tembusan YB:
1. Kepala BAAK UMB
2. Arsip

umb.ac.id
humas@umb.ac.id
0822-3546-1991

um.bengkulu
um.bengkulu
um.bengkulu

um.bengkulu
umb.tv
Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

Surat Permohonan Izin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
● febi.umb.ac.id
● febi@umb.ac.id

☎ (0736) 22765
☎ (0736) 26161

Nomor : 098- PH/DF.02/IL3.AU/A/2025
Lamp : 1 (satu) berkas
Prihal : **Permohonan Penelitian**

Kepada :
Yth : Kepala Toko My Lova Bengkulu
di

Tempat

Assalamualaikum . Wr. Wb.

Dengan hormat, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami:

Nama : Kiki Elva Tiani
NPM : 2161201242
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Knowledge Sharing, Work Life Balance, dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan My Lova Bengkulu.

Pada kantor / perusahaan / instansi yang Bapak/Ibu/ Saudara pimpin. Penelitian ini terbatas hanya untuk penyusunan skripsi mahasiswa kami tersebut di atas.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama surat ini kami lampirkan proposal penelitian mahasiswa yang bersangkutan

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan , atas perhatian dan perkenannya diucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb `

Bengkulu, 7 Februari 2025

An. Dekan
Wakil Dekan I


Dr. Usmanuddin, S.E. M.M
NIDN 0204026803

umb.ac.id
humas@umb.ac.id
0822-3546-1991

um bengkulu
um bengkulu
um bengkulu

um bengkulu
umb tv
Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

Balasan Surat Penelitian



MY LOVA BENGKULU

JL. Meranti No. Raya, Sawah Lebar, Kec. Ratu Agung

Kota Bengkulu, Bengkulu 38222

TELP. 0896-7413-8806

Bengkulu, 3 April 2025

Nomor : 010/HKD/VI/2025
Lampiran : -
Sifat : Biasa
Perihal : Persetujuan Penelitian

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhamadiyah Bengkulu
di-
Tempat

Berdasarkan Surat Permohonan Penelitian Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu Nomor : 098- PH/DF.02/II.3.AU/A/2025 Tanggal 07 Februari 2025, Maka dengan ini My Lova Bengkulu memberikan Persetujuan untuk melakukan Penelitian pada Jadwal di Bawah ini :

Hari/tgl : Senin
Tanggal : 07 April 2025
Jam : 10.00 Wib.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya dihaturkan terima kasih.

KEPALA TOKO MY LOVA
BENGKULU

PT. MYLOVA GRUP INTERNASIONAL
MYLOVA
ROVAN NUL HAKIM
JALAN MERANTI RAYA BENGKULU

Surat Keterangan Bebas Plagiat



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221
febi.umb.ac.id
febi@umb.ac.id

(0736) 22765
(0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Nomor : 125-KET/DF.02-UMB/2024

Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu
Menerangkan bahwa :

Nama : Kiki Elva Tiani
NPM : 2161201242
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Knowledge Sharing, Work Life Balance, dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan My Lova Bengkulu

Dinyatakan sudah memenuhi syarat bebas plagiarisme sebesar 30% (Terlampir) batas maksimal plagiarisme yaitu kurang dari 40% pada setiap naskah skripsi yang disusun. Surat keterangan ini digunakan sebagai prasyarat untuk mengikuti ujian skripsi.

Bengkulu, 1 Juli 2025
K.a.T.U.

Etine Peresilia, S.E
NBR. T094911 441

umb.ac.id
humas@umb.ac.id
0822-3546-1991

um bengkulu
um bengkulu
um bengkulu

um bengkulu
umb tv
Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

30% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Top Sources

26%		Internet sources
19%		Publications
16%		Submitted works (Student Papers)

Surat Keterangan Bebas Pustaka



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus IV, Jl. Adnan Malik KM 3.5, Sidomulyo, GadingCempaka, Kota Bengkulu, 38221
febi@umb.ac.id
febi@umb.ac.id

(0736) 22765
(0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA

Nomor : 135 /WD.II /PERPUS/FEB/06.2025

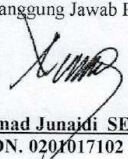
Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Kiki Elva Tiani
NIM/NPM : 2161201242
Prodi : Manajemen
No Anggota : -

Di nyatakan telah bebas dari pinjaman buku dan administrasi lainnya di Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 17 Juni 2025
Penanggung Jawab Perpustakaan,


Ahmad Junaidi SE.,M.Si
NIDN. 0201017102

umb.ac.id
humas@umb.ac.id
0822-3546-1991

um bengkulu
um bengkulu
um bengkulu

um bengkulu
umbtv
Radio Iazirah FM 104,3 MHz

Surat Keterangan Abstrak



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

UNIT PELAKSANA TEKNIS PUSAT BAHASA

● Kampus I, Jl. Bali, Kampung Bali, Teluk Segara, Kota Bengkulu, 38119
● pusatbahasa.umb.ac.id
● pusatbahasaumbku@gmail.com

☎ (0736) 22765
☎ (0736) 26161

SURAT KETERANGAN No. A. 5333/UPT-PB/UMB/2025

Kepala UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu menerangkan bahwa Abstrak berbahasa Inggris Skripsi atas nama:

Nama : Kiki Elva Tiani
Program Studi : Manajemen

Benar telah diserahkan untuk di-*Proofread* pada tanggal 24 Juni 2025 oleh UPT Pusat Bahasa Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 26 Juni 2025
Kepala,



Angus Balugiah, M.Pd.
NBK : 074871412

umb.ac.id
humas@umb.ac.id
0822-3546-1991

um bengkulu
um bengkulu
um bengkulu

um bengkulu
umb tv
Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

Surat Izin Cetak

SURAT KETERANGAN IZIN CETAK

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi Mahasiswa:

Nama : Kiki Elva Tiani

NPM : 2161201242

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Knowledge Sharing, Work Life Balance, dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan My Lova Bengkulu

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan telah melengkapi dan memperbaiki Skripsi sesuai dengan masukan dan saran Dewan Penguji pada Sidang Skripsi Tanggal 17 Juli 2025.

Demikian keterangan ini dibuat sebagai syarat Cetak/Jilid Skripsi.

Dewan Penguji:

1. Dr. Sri Ekowati, S.E.,M.M

2. Ade Tiara Yulinda, S.E.,M.M

3. Merta Kusuma, S.E.,M.M



Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi

REKOMENDASI/PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Dosen Pembimbing dan Penguji Skripsi, Menyetujui perbaikan Skripsi mahasiswa :

Nama : Kiki Elva Tiani
NPM : 2161201242
Judul Skripsi : Pengaruh *Knowledge Sharing*, *Work Life Balance*, dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan My Lova Bengkulu

Dengan catatan telah memperbaiki apa yang disarankan oleh Dosen Penelaah dan Pembimbing pada ujian tanggal 17 Juli 2025 sebagai berikut:

NO.	CATATAN / SARAN	HALAMAN
1.	Ikuti Panduan Penulisan	
2.		
3.		

Bengkulu, 23 Juli 2025

Penguji dan Pembimbing:

1. Dr. Sri Ekowati, S.E.,M.M
2. Ade Tiara Yulinda, S.E.,M.M
3. Merta Kusuma, S.E.,M.M



Data Absensi Karyawan dan Data Hasil Penjualan Toko My Lova Bengkulu

No.	Tanggal	He p h		Ma k		Se p i		A B i		F a h		A u d k a		D e k a		D k i		M a m u n g		A g u a		O k i		S u p a d i		F a		h		D h e a		
		h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	h	Out	
1	10Ccbbe2Q4	0743	1546	0741	1546	0745	1547	0854		0827		0737	1545	0738	1545	0737	1546	0738	1547	0744	1546	743		738	1445	0737	1545					
2	20Ccbbe2Q4	0743	1546	0744	1545	OFF		0856		0852		0739	1545	0737	1545	0737	1547	0737	1546	0738	1546	742	1445	746	1415	Tanpaketi						
3	30Ccbbe2Q4	0743	1545	0742	1551	0738	1552	0853		0859		0742	1630	0741	1552	0739	1630	0739	1552	0743	1552	744		736	163	0738	1552					
4	40Ccbbe2Q4	OFF		0744	1547	0736	1546	0855		0857		0739	1545	0805	1546	0806	1546	0736	1546	0743	1546	743	1546	737	1546	0736	1545					
5	50Ccbbe2Q4	0737	1545	0741	1546	0736	1545	0858		0858		0735	1545	0738	1545	0738	1545	0735	1545	0743	1546	739	1545	739	1545	0747	1545					
6	60Ccbbe2Q4	0741	1545	0745	1550	0738	1548	0852		0800		0738	1545	0738	1545	0740	1547	0738	1546	0738	1546	739	1554	738	1545	0738	1545					
7	70Ccbbe2Q4	0744	1544	0743	1547	0739	1547	0847		0858		0740	1545	OFF		0744	1546	0738	1546	0743	1545	74	15045	739	1545	0738	1545					
8	80Ccbbe2Q4	0741	1545	OFF		0740	1545	OFF		0850		0739	1545	0739	1545	0742	1545	0739	1546	0751	1545	739	1545	739	1545	0740	1545					
9	90Ccbbe2Q4	0744	1545	0743	1545	0742	1545	858		856		0740	1545	0740	1545	0742	1545	0740	1545	0740	1545	74	1545	74	1545	0746	1545	74	1624	74	1624	
10	100Ccbbe2Q4	741	1546	741	1546	744	1548	859		800		OFF		739	1546	738	1545	736	1546	736	1545	738	1546	74	1546	736	1546	736	1546	736	1546	
11	11-01-08-2024	744	1547	744	1547	743	1547	900		800		740	1546	739	1547	758	1545	740		732	1547	74	1547	739	1545	738	1546	737	1547	737	1547	
12	12-01-08-2024	741	1545	743	1545	744	1545	851		900		739	1545	737	1545	942	1545	741	1545	737	1545	737	1545	739	1545	736	1545	732	1545	736	1545	
13	13-01-08-2024	0743	1546	0745	1545	0742	1546	0859		08		0739	1545	0736	1545	0750	1545	0744	1546	0738	1545	0738	1545	0740	1546	0740	15	0742	1546	0737	1546	
14	14-01-08-2024	0743	1545	0746	1545	0744	1545	0800	Cuep	0859		Cuep	0741	1545	OFF		0741	1545	0741	1545	0745	1545	0742	1548	0751	1545	0732	1545	0732	1545		
15	15-01-08-2024	0743	1545	0743	1546	OFF		0854				0738	1545	0737	1545	0738	1545	0737	1545	0738	1545	0737	1545	0739	1545	0736	1545	1736	1545	0735	1545	
16	16-01-08-2024	0743	1602	0744	1546	aki		0800		OFF		0745	1545	0737	1545	0745	1545	0736	1545	0742	1545	0738	1545	0739	1545	0740	1545	0726	1545	0735	1545	
17	17-01-08-2024	0741	1545	0743	1549			0800				0739	1545	0737	1545	0735	1545	0735	1545	0741	1549	0735	1545	0741	1545	0739	1545	0736	1545	0736	1545	
18	18-01-08-2024	0740	1546	0745	1546	0732	1545	0800		0800		0738	1545	0738	1545	0740	1545	0738	1545	0738	1545	0741	1545	0738	1545	0742	1545	0730	1545	735	1545	
19	19-01-08-2024	0743	1545	0744	1545	0742	1545	0850	Cuep	08		07	15	0738	1545	0743	1545	0735	1545	0742	1545	0742	1545	0743	1545	0743	1545	0732	1545	0737	1545	
20	20Ccbbe2Q4	0743	1546	0743	1549	0742	1549	08		100		0737	1545	0745	1545	0737	1545	0736	1545	0738	1545	0740	1545	0741	1545	aki		0743	1545	0730	1545	
21	21-01-08-2024	0743	1545	OFF		0739	1545	0859		1300		0740	1545	0743	1545	0743	1545	0736	1545	0740	1545	0740	1545	0740	1545	0741	1545	0742	1545	0736	1545	
22	22-01-08-2024	OFF		0745	1545	0741	1545	OFF		0855		0736	1545	0736	1545	0742	1545	0738	1545	0739	1545	0739	1545	0741	1545	0738	1545	0742	1545	0734	1545	
23	23-01-08-2024	0741	1545	0745	1545	0745	1545	0852		OFF		0739	1545	0736	1545	0745	1545	0736	1545	0742	1545	0741	1545	0743	1545	0743	1545	0739	1545	aki		
24	24-01-08-2024	0743	1546	743	1545	0743	1550	0800	Cuep	0800	Cuep	OFF		0738	1545	0746	1545	0737	1545	0737	1545	0740	1545	0743	1545	OFF		aki		0738	155	
25	25-01-08-2024	0742	1546	0742	1546	0739	1546	0852		0857		0742	1545	0739	1546	OFF		0739	1545	0741	1545	0739	1545	0740	1546	0744	1545	0739	15	0739	154	
26	26-01-08-2024	0742	1545	0742	1545	0742	1545	0800		0857		0740	1545	0740	145	742	1545	0739	1545	0742	1545	0740	1545	0742	1545	0740	1545	736		1042	154	
27	27-01-08-2024	0743		aki		0735		0800		0859		0739		0736		0857		0739		0740		0740				0739		0743		0735		
28	28-01-08-2024																															
29	29-01-08-2024																															
30	30Ccbbe2Q4																															
31	31-01-08-2024																															
		OFF																														
		SAKI																														
		ZN																														
		TELAT																														

No	Tanggal	SEPTAN		BAYU		YUDHA		HERFE		RA		RAMADHAN		ANGGI		DOSI		NEZA		MANDA		NDI		ANGGUN		AYU		DERA		MLEN		MAYANG		MELI		REPZA		WNTA		RANI		NLA		
		N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT	N	OUT			
1	1 October 2024	737	1545	1325	2130	1325	2130	737	1545	1325	2130	736	1545	742	1545			104	1900	1346	2130				OFF	1353	2130	742	1515		OFF	1357	2130	741	1515		OFF			1352	2130	845	1100	
2	2 October 2024	OFF		1329	2130		OFF	74	1545	1328	2130	739	1545	744	1545			105	1900	1353	2130				74	1515		IN		OFF	1350	2130	1355	2130	OFF		74	1515						
3	3 October 2024	738	1545	1326	2130	1326	2130	738	1545	1315	2130	1311	2130	745	1545			106	1900	1355	2130				745	1515	1359	2130	741	1515	1352	2130		IN	74	1515	738	1515						
4	4 October 2024	739	1545	OFF		1321	2130	739	1545	1325	2130	745	1545	740	1545			1057	1900	1355	2130				745	1515	1358	2130	739	1515	1350	2130	1354	2130	74	1515	739	1515						
5	5 October 2024	728	1545	1325	2130	1324	2130	739	1545	1325	2130	728	1545	74	1545			108	1900	1342	2130				745	100	74	1512	741	1515	1353	2130	1355	2130	742	1515	104	1800	1353	2130		83	100	
6	6 October 2024	735	1545	1322	2130	1325	2130	738	1545	1319	2130	735	1545	741	1545			107	1900	1355	2130				74	1515	1359	2130	735	1515	101	1800	1358	2130	742	1515	735	1515	1351	2130	1353	2130	858	1100
7	7 October 2024	736	1545	1330	2130	736	1545	1318	2130	739	1545	1304	2130	1328	2130			103	1900	OFF					OFF	OFF	108	1831		OFF	739	1515	746	1515	1354	2130	1324	2130	751	1515	742	1515	1517	1735
8	8 October 2024	OFF		742	1545	742	1545	1326	2130	742	1545	1312	2130	OFF				106	1700	742	1515				1326	2130		OFF	1351	2130	742	1515	742	1515	OFF		742	1515	742	1515	742	1515		
9	9 October 2024	1316	2130	042	1545	742	1545	1323	2130	OFF		OFF	1322	2130	733	1545	734	1545	733	1515				739	1515	738	1545	1358	2130	738	1515	745	1515	1356	2130	OFF								
10	10 October 2024	1322	2130	042	1545	742	1545	1326	2130	742	1545	1313	2130	1322	2130	733	1545	110	1900	742	1515				1342	2130		SAKT	1341	2130		OFF	743	1515	1355	2130	SAKT		745	1515		755	100	
11	11 October 2024	1324	2130	743	1545	743	1545	OFF		1321	2130	1320	2130	1335	2130	746	1545	743	1545	743	1515				742	1515	SAKT	1358	2130	743	1515	744	1515	1355	2130	1336	2130	745	1515					
12	12 October 2024	1326	2130	742	1545	740	1545	1325	2130	740	1545	1305	2130	1326	2130	743	1545	107	1900	744	1515				744	1515	743	1515	1353	2130	741	1515	742	1515	1354	2130	1344	2130	739	1515				
13	13 October 2024	739	1545	1300	2130	739	1545	1328	2130	742	1545	1300	2130	1335	2130	747	1545	1100	1900	740	1515				OFF	1343	2130	1351	2130	743	1515	747	1515	1349	2130	1344	2130	745	1515	742	1515	855	1100	
14	14 October 2024	737	1545	1330	2130	1325	2130	743	1545	1325	2130	744	1545	742	1545	1330	2130	109	1900						1408	2130		OFF	OFF	1350	2130	745	1515	034	1515			1355	2130					
15	15 October 2024	737	1545	1325	2130		OFF	737	1545	1328	2130	741	1545	743	1545	1045	1900			cubhunanband					1357	2130				740	1515	1026	1800		OFF	737	1515	1343	2130	1357	2130	900	1100	
16	16 October 2024	OFF		1322	2130	1329	2130	740	1545	1328	2130	744	1545	743	1545	1311	2130	106	1900						1358	2130	741	1515	1346	2130	1357	2130	744	1515		OFF								
17	17 October 2024	1326	2130	738	1545	738	1545	740	1545	1320	2130	738	1545	1330	2130	1317	2130	100	1900	1415	2130				1353	2130	738	1515	1025	1800	1357	2130	743	1515	736	1515								
18	18 October 2024	1323	2130	OFF		1323	2130	745	1545	1323	2130	745	1545	749	1545	1311	2130	102	1900	1354	2130				1402	2130	745	1515	1400	2130	1358	2130	745	1515	745	1515	1340	2130		900	1100			
19	19 October 2024	724	1545	1324	2130	1324	2130	1324	2130	732	1545	732	1545	745	1545	1320	2130	104	1900	1359	2130				1408	2130	734	1515	1355	2130	1358	2130	1355	2130	732	1515	737	1515						
20	20 October 2024	731	1545	1325	2130	1325	2130	1322	2130	ENCMS		1313	2130	748	1545	1320	2130	731	1545	1359	2130				1354	2130	734	1515	1352	2130	1358	2130	743	1515	738	1515	SAKT			1137	1337			
21	21 October 2024	1324	2130	740	1545	1321	2130	1321	2130	740	1545	1310	2130	742	1545	ENCMS		102	1900	OFF		1350	2130	743	1515	1350	2130	OFF	743	1515	1353	2130	1350	2130	SAKT		745	1515						
22	22 October 2024	1324	2130	741	1545	741	1545	OFF		1325	2130	1317	2130	OFF		741	1545	741	1545	744	1515	1350	2130	748	1515	1351	2130	041	1515	744	1545	OFF	1345	2130	1330	2130	742	1545	748	1100				
23	23 October 2024	1317	2130	740	1545	740	1545	1325	2130	OFF		OFF	1341	2130	740	1545	740	1545	745	1515	1359	2130	740	1515	1350	2130	740	1515	1350	2130	740	1515	OFF	1353	2130	OFF								
24	24 October 2024	1320	2130	741	1545	741	1545					1313	2130	1328	2130	100	1900	741	1545	746	1515	1346	2130	OFF	740	1515	1359	2130	742	1515	1359	2130	742	1515	1359	2130	1346	2130						
25	25 October 2024	1325	2130	745	1545	742	1545	1325	2130			1310	2130	1329	2130	100	1900	742	1545	742	1515	1359	2130	742	1515	1354	2130	742	1515	745	1515	1354	2130	1354	2130	745	1515		900	1100				
26	26 October 2024	1321	2130	741	1545	741	1545	1325	2130			1310	2130	1327	2130	108	1900	741	1545	741	1515	1358	2130	100	1830	1348	2130	741	1545	PERITO		1357	2130	100	1830	749	1515			829	1118			
27	27 October 2024	1321	2130	738	1545	738	1545	738	1545	LATHANBENGKU		1312	2130	1333	2130	107	1900	1319	2130	744	1515	1400	2130	743	1515	1351	2130	753	1530	744	1515	1355	2130	1356	2130	740	1515							
28	28 October 2024		1329	2130	1328	2130	041	1545	042	1545	042	1545	041	1545	107	1900	1319	2130																										
29	29 October 2024		1325	2130	1325	2130	037	1545	037	1545	037	1545	037	1545	100	1900	1321	2130																										
30	30 October 2024				1320	2130	1320	2130	044	1545	044	1545	044	1545	044	1545	1300	2130	100	1900																								
31	31 October 2024				1325	2130	1324	2130	041	1545	041	1545	042	1545	041	1545	1321	2130	106	1900																								

TOKO	MY LOVA BKL							
PERIODE	01- 30							
TARGET	Rp3.000.000.00							
MTD TOKO	Rp2.932.649.15							
MTD LANTAI 3	Rp983.180.600							
ACV%	98%							
HARI/TANGGAL	TARGET/HARI	SBD	ACV	Kontribusi	Acv Toko	WEEK	GR%	Minus
01 September 2024	Rp33.333.333	Rp52.323.00	157%	35%	Rp148.913.835	Rp745.048.717	- 39%	Rp18.989.66
02 September 2024	Rp33.333.333	Rp26.461.00	79%	27%	Rp96.414.165			-
03 September 2024	Rp33.333.333	Rp30.204.00	91%	30%	Rp100.373.330			-
04 September 2024	Rp33.333.333	Rp29.652.00	89%	31%	Rp95.816.915			-
05 September 2024	Rp33.333.333	Rp27.380.50	82%	32%	Rp86.069.555			-
06 September 2024	Rp33.333.333	Rp36.005.00	108%	35%	Rp103.564.445			Rp2.671.667
07 September 2024	Rp33.333.333	Rp38.428.00	115%	34%	Rp113.896.472			Rp5.094.66
08 September 2024	Rp33.333.333	Rp44.879.50	135%	36%	Rp123.379.902	Rp708.925.564	- 5%	Rp11.546.16
09 September 2024	Rp33.333.333	Rp31.887.50	96%	30%	Rp107.337.960			-
10 September 2024	Rp33.333.333	Rp34.348.50	103%	34%	Rp100.163.035			Rp1.015.167
11 September 2024	Rp33.333.333	Rp31.414.50	94%	33%	Rp94.759.052			-
12 September 2024	Rp33.333.333	Rp32.307.50	97%	35%	Rp91.767.095			-
13 September 2024	Rp33.333.333	Rp35.697.50	107%	37%	Rp96.818.910			Rp2.364.167
14 September 2024	Rp33.333.333	Rp34.448.50	103%	36%	Rp94.699.610			Rp1.115.167
15 September 2024	Rp33.333.333	Rp41.832.50	125%	35%	Rp117.928.257	Rp653.551.974	- 8%	Rp8.499.167
16 September 2024	Rp33.333.333	Rp37.603.50	113%	34%	Rp110.577.572			Rp4.270.167
17 September 2024	Rp33.333.333	Rp26.052.50	78%	33%	Rp79.341.287			-
18 September 2024	Rp33.333.333	Rp30.478.00	91%	35%	Rp86.010.297			-
19 September 2024	Rp33.333.333	Rp28.500.00	86%	34%	Rp84.261.706			-
20 September 2024	Rp33.333.333	Rp28.761.00	86%	35%	Rp81.493.590			-
21 September 2024	Rp33.333.333	Rp28.872.00	87%	31%	Rp93.939.265			-
22 September 2024	Rp33.333.333	Rp32.243.50	97%	32%	Rp102.004.865	Rp736.291.754	11%	-
23 September 2024	Rp33.333.333	Rp28.177.50	85%	33%	Rp86.262.925			-
24 September 2024	Rp33.333.333	Rp28.588.50	86%	35%	Rp80.643.118			-
25 September 2024	Rp33.333.333	Rp33.505.50	101%	36%	Rp93.755.039			Rp172.167
26 September 2024	Rp33.333.333	Rp27.399.50	82%	34%	Rp80.137.218			-
27 September 2024	Rp33.333.333	Rp27.249.00	82%	31%	Rp86.881.412			-
28 September 2024	Rp33.333.333	Rp35.460.40	106%	36%	Rp97.424.700			Rp2.127.067
29 September 2024	Rp33.333.333	Rp36.203.80	109%	33%	Rp109.182.477			Rp2.870.46
30 September 2024	Rp33.333.333	Rp26.816.40	80%	30%	Rp88.831.148			-
TOTAL		Rp983.180.6		34%	Rp2.932.649.157	Rp2.843.818.009		-

TARGET	Rp3.000.000.00							
MTD TOKO	Rp3.125.702.337							
MTD LANTAI	Rp951833.435							
ACV%	87%							
HARI/TANGG	TARGET/HAR	SBD	ACV%	Kontribusi	ACV TOKO	WEEK	GR%	Minus Harian
01 October 2024	Rp35.483.871	Rp30.457.800	86%	27%	Rp113.377.367	Rp797.004.052	-30%	-Rp5.026.071
02 October 2024	Rp35.483.871	Rp31.124.500	88%	27%	Rp113.493.300			-Rp4.359.371
03 October 2024	Rp35.483.871	Rp31.987.500	90%	30%	Rp106.571.577			-Rp3.496.371
04 October 2024	Rp35.483.871	Rp32.345.500	91%	32%	Rp101.876.722			-Rp3.138.371
05 October 2024	Rp35.483.871	Rp39.384.500	111%	33%	Rp119.279.412			Rp3.900.629
06 October 2024	Rp35.483.871	Rp43.950.000	124%	32%	Rp139.025.300			Rp8.466.129
07 October 2024	Rp35.483.871	Rp28.533.500	80%	28%	Rp103.380.374			-Rp6.950.371
08 October 2024	Rp35.483.871	Rp29.129.000	82%	31%	Rp94.359.302	Rp681.797.193	-17%	-Rp6.354.871
09 October 2024	Rp35.483.871	Rp33.773.000	95%	32%	Rp105.293.120			-Rp17.10.871
10 October 2024	Rp35.483.871	Rp26.907.000	76%	27%	Rp99.831.762			-Rp8.576.871
11 October 2024	Rp35.483.871	Rp27.380.000	77%	32%	Rp86.395.985			-Rp8.103.871
12 October 2024	Rp35.483.871	Rp31.665.000	89%	31%	Rp101.834.350			-Rp3.818.871
13 October 2024	Rp35.483.871	Rp34.268.000	97%	37%	Rp93.358.717			-Rp12.15.871
14 October 2024	Rp35.483.871	Rp33.422.000	94%	33%	Rp100.923.957			-Rp2.061.871
15 October 2024	Rp35.483.871	Rp22.518.500	63%	28%	Rp81.276.313	Rp647.483.400	-5%	-Rp12.965.371
16 October 2024	Rp35.483.871	Rp21.616.000	61%	27%	Rp80.975.635			-Rp13.867.871
17 October 2024	Rp35.483.871	Rp24.188.000	68%	28%	Rp87.599.804			-Rp11.295.871
18 October 2024	Rp35.483.871	Rp31.579.000	89%	33%	Rp97.025.757			-Rp3.904.871
19 October 2024	Rp35.483.871	Rp33.977.635	96%	32%	Rp104.752.633			-Rp1.506.236
20 October 2024	Rp35.483.871	Rp32.679.000	92%	30%	Rp107.847.918			-Rp2.804.871
21 October 2024	Rp35.483.871	Rp23.085.000	65%	26%	Rp88.005.340			-Rp12.398.871
22 October 2024	Rp35.483.871	Rp24.249.000	68%	28%	Rp87.906.774	Rp821.059.643	21%	-Rp11.234.871
23 October 2024	Rp35.483.871	Rp24.564.000	69%	28%	Rp87.932.342			-Rp10.919.871
24 October 2024	Rp35.483.871	Rp27.688.000	78%	30%	Rp93.024.227			-Rp7.795.871
25 October 2024	Rp35.483.871	Rp40.000.000	113%	34%	Rp117.621.174			Rp4.516.129
26 October 2024	Rp35.483.871	Rp39.322.000	111%	34%	Rp115.295.362			Rp3.838.129
27 October 2024	Rp35.483.871	Rp43.553.500	123%	35%	Rp124.447.967			Rp8.069.629
28 October 2024	Rp35.483.871	Rp30.990.000	87%	31%	Rp98.755.512			-Rp4.493.871
29 October 2024	Rp35.483.871	Rp26.343.000	74%	27%	Rp96.076.285			-Rp9.140.871
30 October 2024	Rp35.483.871	Rp26.799.500	76%	31%	Rp86.559.247			-Rp8.684.371
31 October 2024	Rp35.483.871	Rp24.354.000	69%	27%	Rp91.798.802			-Rp11.129.871
TOTAL		Rp951833.43		30%	Rp3.125.702.337	Rp2.947.344.28		-Rp137.036.694

TOKO	MY LOVA BKL							
PERIODE	01-30 November							
TARGET	Rp2.010.000.000							
MTD TOKO	Rp1961579.192							
MTD LANTAI	Rp592.603.828							
ACV%	59%							
HARI/TANGG	TARGET/HARI	SBD	ACV%	Kontribusi	ACV TOKO	WEEK	GR%	Minus
01/11/2024	Rp33.666.667	Rp31.549.000	94%	27%	Rp117.110.252	Rp749.171.757	-38%	-Rp2.117.667
02/11/2024	Rp33.666.667	Rp28.268.500	84%	28%	Rp101.818.357			-Rp5.398.167
03/11/2024	Rp33.666.667	Rp46.394.500	138%	30%	Rp153.752.027			Rp12.727.83
04/11/2024	Rp33.666.667	Rp31.050.000	92%	28%	Rp109.930.092			-Rp2.616.667
05/11/2024	Rp33.666.667	Rp28.641.328	85%	27%	Rp107.192.535			-
06/11/2024	Rp33.666.667	Rp29.425.000	87%	32%	Rp90.795.119			-Rp4.241.667
07/11/2024	Rp33.666.667	Rp21.318.000	63%	31%	Rp68.573.375			-
08/11/2024	Rp33.666.667	Rp39.224.500	117%	32%	Rp123.252.200	Rp658.204.285	-14%	Rp5.557.833
09/11/2024	Rp33.666.667	Rp30.861.000	92%	31%	Rp99.514.135			-
10/11/2024	Rp33.666.667	Rp35.606.000	106%	31%	Rp115.339.250			Rp1.939.333
11/11/2024	Rp33.666.667	Rp27.622.000	82%	27%	Rp102.016.000			-
12/11/2024	Rp33.666.667	Rp21.476.000	64%	27%	Rp78.302.800			-
13/11/2024	Rp33.666.667	Rp21.266.000	63%	29%	Rp74.307.700			-
14/11/2024	Rp33.666.667	Rp24.029.000	71%	37%	Rp65.472.200			-
15/11/2024	Rp33.666.667	Rp33.966.000	101%	34%	Rp100.488.700	Rp554.203.150	-19%	Rp299.333
16/11/2024	Rp33.666.667	Rp31.978.000	95%	33%	Rp98.366.800			-Rp1.688.667
17/11/2024	Rp33.666.667	Rp29.673.000	88%	31%	Rp96.140.700			-
18/11/2024	Rp33.666.667	Rp21.874.000	65%	32%	Rp68.037.350			-
19/11/2024	Rp33.666.667	Rp28.134.000	84%	29%	Rp96.568.600			-
20/11/2024	Rp33.666.667	Rp30.248.000	90%	32%	Rp94.601.000			-Rp3.418.667
21/11/2024	Rp33.666.667		0%					-
22/11/2024	Rp33.666.667		0%			Rp0		-
23/11/2024	Rp33.666.667		0%					-
24/11/2024	Rp33.666.667		0%					-
25/11/2024	Rp33.666.667		0%					-
26/11/2024	Rp33.666.667		0%					-
27/11/2024	Rp33.666.667		0%					-
28/11/2024	Rp33.666.667		0%					-
29/11/2024	Rp33.666.667		0%					-
30/11/2024	Rp33.666.667		0%					-
TOTAL		Rp592.603.828		30%	Rp1.961.579.19	Rp1.961.579.19		-417.396.172

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyelesaian skripsi, saya Kiki Elva Tiani bermaksud untuk melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Knowledge Sharing, Work Life Balance, dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan My Lova Bengkulu”**. Sehubungan dengan hal tersebut saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/saudari untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuesioner ini.

Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Identitas Peneliti

Nama	: Kiki Elva Tiani
NPM	: 2161201242
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Prodi	: Manajemen

Biodata Umum Responden

Nama	:	
Umur	:	☐ 18 - 20 Tahun
		☐ 21 - 25 Tahun
		☐ > 25 Tahun
Jenis Kelamin	:	☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
Lama Bekerja	:	☐ 1 - 3 Tahun
		☐ 4 - 5 Tahun
		☐ 6 – 8 Tahun

PETUNJUK PENGISIAN:

- Pilihlah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (✓) pada pilihan yang tersedia
- Berikan hanya (1) jawaban yang sesuai dengan pernyataan.
- Baca dan pahami pernyataan sebelum memberikan jawaban

PILIHAN JAWABAN:

5 = SS (Sangat Setuju)

4 = S (Setuju)

3 = KS (Kurang Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

1 = STS (Sangat Tidak Setuju)

No.	Pernyataan Tentang Kinerja Karyawan (Y)					
		STS	TS	KS	S	SS
	Kualitas Kerja					
1.	Pelanggan sering merasa puas dengan kualitas pelayanan saya					
2.	Saya selalu berusaha meningkatkan pengetahuan saya mengenai produk					
	Kuantitas Kerja					
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Saya mampu menangani banyak tugas dalam waktu yang singkat					
	Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan					
5.	Saya selalu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
6.	Saya mampu bekerja dibawah tekanan dan menyelesaikan tugas saya dengan tepat waktu					

No.	Pernyataan Tentang Knowledge Sharing (X ₁)					
		STS	TS	KS	S	SS
	Sikap berbagi pengetahuan					
1.	Saya sering bertukar informasi mengenai produk baru dengan rekan kerja lainnya					
2.	Saya aktif dalam mendiskusikan ide-ide baru dengan rekan kerja lainnya					

Pengalaman					
3.	Pengalaman saya dalam menangani pelanggan yang komplain sangat bermanfaat bagi rekan kerja yang baru				
4.	Rekan kerja saya terbuka untuk mendiskusikan pengalaman mereka untuk menyelesaikan tugas-tugas tertentu				
Kemampuan menyerap					
5.	Saya cepat memahami pengetahuan baru yang dibagikan oleh rekan kerja				
6.	Saya berusaha untuk menerapkan pengetahuan yang saya dapat dari orang lain dalam pekerjaan saya				
Rasa harga diri					
7.	Saya merasa dihargai ketika berbagi pengetahuan dengan rekan kerja				
8.	Berbagi pengetahuan dengan orang lain meningkatkan rasa percaya diri saya				

No.	Pernyataan Tentang Work Life Balance (X2)					
		STS	TS	KS	S	SS
	Keseimbangan Waktu					
1.	Saya memiliki waktu yang cukup untuk keluarga dan kegiatan pribadi diluar jam kerja					
2.	Saya dapat mempergunakan waktu bekerja dengan baik					
	Keseimbangan Keterlibatan					
3.	Saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan					
4.	Saya dapat membagi keterlibatan peran terhadap pekerjaan dan keluarga					
	Keseimbangan Kepuasan					
5.	Saya merasa puas dengan adanya dukungan dari keluarga terhadap pekerjaan saya					
6.	Saya merasa puas dengan apa yang sudah saya dapatkan selama ini didalam pekerjaan					

No	Pernyataan Tentang Profesionalisme Kerja (X ₃)					
		STS	TS	KS	S	SS
Kemampuan						
1.	Saya memiliki kemampuan yang memadai untuk melaksanakan tugas pekerjaan saya					
2.	Saya mampu mengatasi tantangan-tantangan dalam pekerjaan saya					
Kualitas						
3.	Saya selalu memperhatikan kualitas hasil kerja saya					
4.	Saya selalu berusaha memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan					
Sarana dan Prasarana						
5.	Perusahaan menyediakan peralatan kerja yang memadai untuk mendukung kinerja karyawannya					
6.	Saya memiliki akses yang mudah terhadap informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan					
Jumlah SDM						
7.	Saya merasa bahwa jumlah karyawan ditempat kerja sudah cukup untuk mencapai target kinerja					
8.	Saya merasa bahwa jumlah SDM dalam tim kami sudah cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas yang ada					

Lampiran Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)

Respon	KINERJA KARYAWAN						Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	5	5	4	4	4	26
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	5	4	4	4	4	25
4	4	5	4	4	4	4	25
5	5	4	4	4	5	4	26
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	3	4	3	4	22
8	5	5	5	4	5	4	28
9	5	4	4	4	4	5	26
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	4	5	4	28
12	5	5	5	5	4	5	29
13	4	4	5	5	5	4	27
14	5	5	5	4	4	5	28
15	5	5	4	4	5	5	28
16	3	3	3	3	4	3	19
17	5	5	5	5	4	5	29
18	4	4	4	5	5	4	26
19	5	4	5	5	5	5	29
20	3	5	3	3	4	4	22
21	2	2	2	3	3	3	15
22	2	3	2	3	2	2	14
23	4	4	4	2	4	2	20
24	2	2	3	3	2	2	14
25	3	4	2	2	3	2	16
26	3	3	2	2	3	3	16
27	5	5	4	4	4	5	27
28	5	4	3	4	5	2	23
29	3	2	3	3	4	2	17
30	3	3	3	2	3	3	17
31	2	3	2	4	3	2	16
32	4	2	2	5	2	2	17
33	3	3	2	3	3	3	17
34	4	5	4	5	3	4	25
35	4	5	4	3	5	5	26
36	3	3	4	5	3	4	22
37	3	4	3	2	3	3	18
38	5	4	4	5	4	5	27
39	4	4	4	3	4	4	23
40	3	4	4	3	4	3	21

Lampiran Tabulasi Data Knowledge Sharing (X1)

Respon	KNOWLEDGE SHARING	Total
--------	-------------------	-------

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	5	4	5	5	5	5	5	4	38
3	5	5	5	5	5	5	4	5	39
4	4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	4	5	4	4	4	5	5	5	36
6	5	4	4	4	5	4	4	4	34
7	4	4	4	4	4	4	5	4	33
8	5	5	5	5	4	5	5	5	39
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	5	4	4	4	5	5	5	36
11	3	3	3	3	3	4	3	3	25
12	5	4	4	5	5	5	5	4	37
13	5	5	4	5	5	5	5	5	39
14	4	5	4	4	4	4	4	5	34
15	5	4	5	5	5	5	5	4	38
16	4	5	4	4	4	5	4	5	35
17	5	4	5	5	5	5	5	4	38
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	5	5	4	5	5	4	3	5	36
20	5	5	5	5	5	5	4	5	39
21	2	2	2	2	2	3	3	2	18
22	2	3	2	2	2	3	3	2	19
23	4	5	5	5	4	4	4	5	36
24	4	4	4	4	4	5	4	4	33
25	3	4	3	3	3	4	5	4	29
26	4	5	4	4	5	4	4	5	35
27	2	3	2	2	2	3	2	3	19
28	3	4	4	4	3	3	4	4	29
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	4	3	4	4	4	4	4	31
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	5	4	4	4	4	5	5	36
33	2	2	3	2	3	3	3	3	21
34	4	4	3	3	4	4	4	4	30
35	3	3	4	4	4	4	4	3	29
36	2	2	2	2	2	2	4	4	20
37	4	5	4	5	4	5	5	5	37
38	2	2	2	3	2	3	3	2	19
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	2	2	2	2	2	2	2	2	16

Lampiran Tabulasi Data Work Life Balance (X2)

Respon	WORK LIFE BALANCE						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	

1	4	4	4	4	4	4	24
2	5	5	5	5	5	5	30
3	2	2	2	2	2	2	12
4	4	5	5	5	4	5	28
5	5	4	5	5	5	5	29
6	5	5	5	5	5	4	29
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	3	3	3	4	4	21
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	5	5	5	5	30
11	4	4	5	4	4	4	25
12	5	5	4	4	4	5	27
13	4	4	5	4	5	5	27
14	4	4	5	4	5	4	26
15	4	5	4	5	5	5	28
16	5	5	5	4	4	5	28
17	4	4	5	4	4	4	25
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	4	5	5	5	5	29
20	4	5	4	5	5	5	28
21	1	2	3	3	3	3	15
22	3	2	4	3	3	3	18
23	4	4	4	4	4	4	24
24	3	3	3	2	2	4	17
25	4	4	4	3	3	5	23
26	3	3	3	4	4	3	20
27	5	5	4	5	5	5	29
28	2	2	2	2	2	4	14
29	3	3	2	2	4	3	17
30	2	2	3	5	2	2	16
31	4	4	4	4	4	4	24
32	2	2	1	1	2	2	10
33	3	5	3	3	4	4	22
34	2	2	2	2	2	2	12
35	5	3	3	2	2	3	18
36	3	4	4	4	5	5	25
37	4	5	3	3	4	4	23
38	2	3	3	3	3	3	17
39	3	2	2	3	3	4	17
40	2	3	2	3	2	1	13

Lampiran Tabulasi Data Profesionalisme Kerja (X3)

Respon	PROFESIONALISME KERJA								Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	5	5	5	5	4	5	5	5	39
2	5	5	4	5	4	4	4	5	36

3	5	5	5	5	4	5	4	4	37
4	4	4	4	4	3	4	3	4	30
5	5	5	5	5	4	5	4	4	37
6	5	5	5	4	5	5	5	5	39
7	4	4	5	4	4	4	4	4	33
8	5	5	5	5	4	5	5	5	39
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	4	4	4	4	4	4	5	34
11	5	5	5	4	5	5	5	5	39
12	4	4	4	5	4	4	4	5	34
13	4	4	5	4	5	5	5	5	37
14	4	4	5	3	3	4	4	4	31
15	5	4	5	4	5	4	5	5	37
16	4	5	5	5	4	5	4	5	37
17	5	5	5	4	4	4	4	4	35
18	5	5	4	5	5	5	5	5	39
19	4	5	4	4	4	4	4	4	33
20	3	4	4	3	3	3	3	3	26
21	3	3	3	1	2	2	2	2	18
22	1	1	1	1	1	3	1	1	10
23	4	4	4	4	3	4	3	3	29
24	2	2	2	2	2	3	2	2	17
25	5	5	5	5	4	4	4	4	36
26	4	4	4	3	3	4	3	3	28
27	2	2	2	2	2	2	2	2	16
28	5	4	4	4	4	4	4	4	33
29	3	3	2	2	2	2	4	4	22
30	2	2	3	3	3	3	3	3	22
31	3	3	3	2	2	2	3	3	21
32	4	4	4	4	3	4	2	4	29
33	1	1	1	1	2	1	1	3	11
34	4	5	5	4	5	5	5	4	37
35	3	2	3	2	3	3	3	2	21
36	2	2	2	2	2	2	2	3	17
37	3	3	3	2	2	2	2	2	19
38	4	5	4	3	3	3	3	3	28
39	3	3	2	2	2	2	2	2	18
40	2	1	3	3	3	3	3	3	21

TANGGAPAN RESPONDEN

KNOWLEDGE SHARING (X1)

Saya sering bertukar informasi mengenai produk baru dengan rekan kerja lainnya				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	TS	7	17.5	17.5	17.5
	N	4	10.0	10.0	27.5
	S	16	40.0	40.0	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya aktif dalam mendiskusikan ide-ide baru dengan rekan kerja lainnya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	12.5	12.5	12.5
	N	4	10.0	10.0	22.5
	S	16	40.0	40.0	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Pengalaman saya dalam menangani pelanggan yang komplain sangat bermanfaat bagi rekan kerja yang baru					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	15.0	15.0	15.0
	N	5	12.5	12.5	27.5
	S	20	50.0	50.0	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Rekan kerja saya terbuka untuk mendiskusikan pengalaman mereka untuk menyelesaikan tugas-tugas tertentu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	15.0	15.0	15.0
	N	4	10.0	10.0	25.0
	S	17	42.5	42.5	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya cepat memahami pengetahuan baru yang dibagikan oleh rekan kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	15.0	15.0	15.0
	N	4	10.0	10.0	25.0
	S	18	45.0	45.0	70.0
	SS	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya berusaha untuk menerapkan pengetahuan yang saya dapat dari orang lain dalam pekerjaan saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	6	15.0	15.0	20.0
	S	16	40.0	40.0	60.0
	SS	16	40.0	40.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya merasa dihargai ketika berbagi pengetahuan dengan rekan kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	5.0	5.0	5.0
	N	6	15.0	15.0	20.0
	S	18	45.0	45.0	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Berbagi pengetahuan dengan orang lain meningkatkan rasa percaya diri saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	10.0	10.0	10.0
	N	4	10.0	10.0	20.0
	S	17	42.5	42.5	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

WORK LIFE BALANCE (X2)

Saya memiliki waktu yang cukup untuk keluarga dan kegiatan pribadi diluar jam kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	7	17.5	17.5	20.0
	N	7	17.5	17.5	37.5

	S	14	35.0	35.0	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya dapat mempergunakan waktu bekerja dengan baik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	20.0	20.0	20.0
	N	7	17.5	17.5	37.5
	S	12	30.0	30.0	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	6	15.0	15.0	17.5
	N	9	22.5	22.5	40.0
	S	11	27.5	27.5	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya dapat membagi keterlibatan peran terhadap pekerjaan dan keluarga					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	6	15.0	15.0	17.5
	N	9	22.5	22.5	40.0
	S	12	30.0	30.0	70.0
	SS	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya merasa puas dengan adanya dukungan dari keluarga terhadap pekerjaan saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	20.0	20.0	20.0
	N	5	12.5	12.5	32.5
	S	14	35.0	35.0	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya merasa puas dengan apa yang sudah saya dapatkan selama ini didalam pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	4	10.0	10.0	12.5
	N	6	15.0	15.0	27.5
	S	14	35.0	35.0	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

PROFESIONALISME KERJA (X3)

Saya memiliki kemampuan yang memadai untuk melaksanakan tugas pekerjaan saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.0	5.0	5.0
	TS	5	12.5	12.5	17.5
	N	7	17.5	17.5	35.0
	S	13	32.5	32.5	67.5
	SS	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya mampu mengatasi tantangan-tantangan dalam pekerjaan saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	7.5	7.5	7.5
	TS	5	12.5	12.5	20.0
	N	5	12.5	12.5	32.5
	S	13	32.5	32.5	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya selalu memperhatikan kualitas hasil kerja saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.0	5.0	5.0
	TS	5	12.5	12.5	17.5
	N	6	15.0	15.0	32.5
	S	13	32.5	32.5	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya selalu berusaha memberikan pelayanan terbaik kepada pelang					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	7.5	7.5	7.5
	TS	8	20.0	20.0	27.5
	N	6	15.0	15.0	42.5
	S	14	35.0	35.0	77.5
	SS	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Perusahaan menyediakan peralatan kerja yang memadai untuk mendukung kinerja karyawannya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	9	22.5	22.5	25.0
	N	10	25.0	25.0	50.0
	S	14	35.0	35.0	85.0
	SS	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya memiliki akses yang mudah terhadap informasi yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	7	17.5	17.5	20.0
	N	7	17.5	17.5	37.5
	S	15	37.5	37.5	75.0
	SS	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya merasa bahwa jumlah karyawan ditempat kerja sudah cukup untuk mencapai target kinerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	5.0	5.0	5.0
	TS	7	17.5	17.5	22.5
	N	9	22.5	22.5	45.0
	S	14	35.0	35.0	80.0
	SS	8	20.0	20.0	100.0

Total	40	100.0	100.0	
--------------	-----------	--------------	--------------	--

Saya merasa bahwa jumlah SDM dalam tim kami sudah cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas yang ada					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5	2.5
	TS	6	15.0	15.0	17.5
	N	9	22.5	22.5	40.0
	S	13	32.5	32.5	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

KINERJA KARYAWAN (Y)

Pelanggan sering merasa puas dengan kualitas pelayanan saya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	10.0	10.0	10.0
	N	10	25.0	25.0	35.0
	S	12	30.0	30.0	65.0
	SS	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya selalu berusaha meningkatkan pengetahuan saya mengenai produk					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	10.0	10.0	10.0
	N	7	17.5	17.5	27.5
	S	14	35.0	35.0	62.5
	SS	15	37.5	37.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	17.5	17.5	17.5
	N	8	20.0	20.0	37.5
	S	15	37.5	37.5	75.0
	SS	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya mampu menangani banyak tugas dalam waktu yang singkat					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	12.5	12.5	12.5
	N	10	25.0	25.0	37.5
	S	14	35.0	35.0	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya selalu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	7.5	7.5	7.5
	N	10	25.0	25.0	32.5
	S	16	40.0	40.0	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Saya mampu bekerja dibawah tekanan dan menyelesaikan tugas saya dengan tepat waktu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	20.0	20.0	20.0
	N	7	17.5	17.5	37.5
	S	14	35.0	35.0	72.5
	SS	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Knowledge Sharing (X1)

Correlations							
		KS_1	KS_2	KS_3	KS_4	KS_5	KS_6
KS_1	Pearson Correlation	1	.821**	.871**	.908**	.942**	.828**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KS_2	Pearson Correlation	.821**	1	.775**	.805**	.766**	.768**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KS_3	Pearson Correlation	.871**	.775**	1	.919**	.874**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KS_4	Pearson Correlation	.908**	.805**	.919**	1	.888**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KS_5	Pearson Correlation	.942**	.766**	.874**	.888**	1	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
KS_6	Pearson Correlation	.828**	.768**	.805**	.826**	.813**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40
KS_7	Pearson Correlation	.700**	.637**	.688**	.695**	.647**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KS_8	Pearson Correlation	.773**	.921**	.748**	.750**	.736**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
TTL_KS	Pearson Correlation	.953**	.902**	.928**	.944**	.929**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Work Life Balance (X2)

Correlations							
		WLB_1	WLB_2	WLB_3	WLB_4	WLB_5	WLB_6
WLB_1	Pearson Correlation	1	.793**	.767**	.635**	.714**	.753**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
WLB_2	Pearson Correlation	.793**	1	.734**	.701**	.797**	.766**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
WLB_3	Pearson Correlation	.767**	.734**	1	.815**	.774**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
WLB_4	Pearson Correlation	.635**	.701**	.815**	1	.782**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
WLB_5	Pearson Correlation	.714**	.797**	.774**	.782**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
WLB_6	Pearson Correlation	.753**	.766**	.746**	.632**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40
TTL_WLB	Pearson Correlation	.876**	.899**	.909**	.858**	.909**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Profesionalisme Kerja (X3)

Correlations							
		PK 1	PK 2	PK 3	PK 4	PK 5	PK 6
PK_1	Pearson Correlation	1	.918**	.876**	.845**	.812**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
PK_2	Pearson Correlation	.918**	1	.869**	.821**	.759**	.779**

	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
PK_3	Pearson Correlation	.876**	.869**	1	.839**	.850**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
PK_4	Pearson Correlation	.845**	.821**	.839**	1	.835**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
PK_5	Pearson Correlation	.812**	.759**	.850**	.835**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
PK_6	Pearson Correlation	.795**	.779**	.859**	.876**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40
PK_7	Pearson Correlation	.815**	.762**	.827**	.784**	.903**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
PK_8	Pearson Correlation	.783**	.732**	.751**	.834**	.848**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
TTL_PK	Pearson Correlation	.933**	.907**	.936**	.931**	.930**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations							
		KK_1	KK_2	KK_3	KK_4	KK_5	KK_6
KK_1	Pearson Correlation	1	.696**	.752**	.588**	.712**	.719**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KK_2	Pearson Correlation	.696**	1	.722**	.338*	.627**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.033	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KK_3	Pearson Correlation	.752**	.722**	1	.573**	.715**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KK_4	Pearson Correlation	.588**	.338*	.573**	1	.362*	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.033	.000		.022	.000
	N	40	40	40	40	40	40
KK_5	Pearson Correlation	.712**	.627**	.715**	.362*	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.022		.000
	N	40	40	40	40	40	40
KK_6	Pearson Correlation	.719**	.714**	.753**	.571**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40
TTL_KK	Pearson Correlation	.895**	.821**	.907**	.691**	.793**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

1. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Knowledge Sharing (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	6

2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Work Life Balance (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.967	8

3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Profesionalisme Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.946	6

4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.973	8

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item Pernyataan	R-hitung	R-tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	1	0,895	0,312	Valid
	2	0,821	0,312	Valid
	3	0,907	0,312	Valid
	4	0,691	0,312	Valid
	5	0,793	0,312	Valid
	6	0,876	0,312	Valid
Knowledge Sharing (X1)	1	0,953	0,312	Valid
	2	0,902	0,312	Valid
	3	0,928	0,312	Valid
	4	0,944	0,312	Valid
	5	0,929	0,312	Valid
	6	0,890	0,312	Valid
	7	0,790	0,312	Valid
	8	0,870	0,312	Valid
Work Life Balance (X2)	1	0,876	0,312	Valid
	2	0,899	0,312	Valid
	3	0,909	0,312	Valid
	4	0,858	0,312	Valid
	5	0,909	0,312	Valid
	6	0,875	0,312	Valid
Profesionalisme Kerja (X3)	1	0,933	0,312	Valid
	2	0,907	0,312	Valid
	3	0,936	0,312	Valid
	4	0,931	0,312	Valid
	5	0,930	0,312	Valid
	6	0,912	0,312	Valid
	7	0,916	0,312	Valid
	8	0,889	0,312	Valid

Dari tabel diatas dapat dilihat corrected item total correlation atau nilai R- hitung untuk masing-masing variabel > r tabel (0,312). Ini menunjukkan bahwa item dari setiap pernyataan kuesioner masing – masing variabel tersebut adalah valid dan layak untuk digunakan untuk penelitian ini. Artinya item dari setiap pernyataan tersebut mampu mengukur dan menjelaskan

variabel secara tepat.

Hasil Uji Reliabilitas

No.	Variabel	Cronbach's Alpha	R tabel	Keterangan
1.	Kinerja Karyawan	0,911	0,60	Reliabel
2.	Knowledge Sharing	0,967	0,60	Reliabel
3.	Work Life Balance	0,946	0,60	Reliabel
4.	Profesionalisme Kerja	0,973	0,60	Reliabel

Dari tabel, diatas dapat dilihat bahwa semua variabel merupakan ukuran reliable dengan Cronbach's $> 0,60$. Maka hasil setiap pengujian variabel dapat diandalkan (Konstan), sehingga layak dalam penelitian ini.

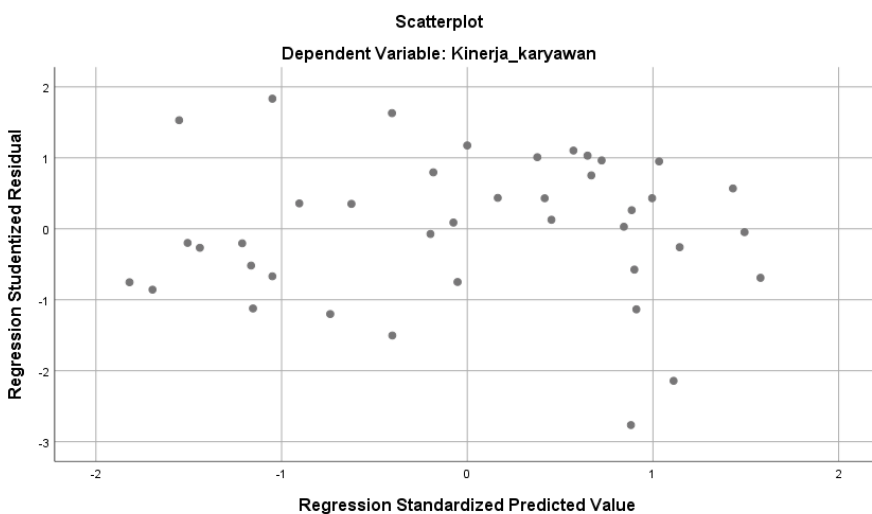
HASIL Uji NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.61707698
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.056
	Negative	-.072
Test Statistic		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200^{c,d}
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

HASIL UJI MULTIKOLINEARITAS

Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
Knowledge Sharing	0,703	1.423	Non Multikolinearitas
Work Life Balance	0,870	1.150	Non Multikolinearitas
Profesionalisme Kerja	0,667	1.500	Non Multikolinearitas

HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS



HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.724	2.532	5.816	.000
	Knowledge Sharing	.359	.078	.534	.000
	Work Life Balance	.275	.087	.328	.003
	Profesionalisme Kerja	.465	.069	.799	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

HASIL UJI HIPOTESIS

UJI T (Secara Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	14.724	2.532		5.816
	Knowledge sharing	.359	.078	.534	4.608
	Work life balance	.275	.087	.328	3.151
	Profesionalisme kerja	.465	.069	.799	6.713

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	650.712	3	216.904	23.296
	Residual	335.188	36	9.311	
	Total	985.900	39		

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Profesionalisme Kerja, Work Life Balance, Knowledge Sharing

HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.812 ^a	.660	.632	3.051

a. Predictors: (Constant), Profesionalisme kerja, Work life balance, Knowledge sharing

R Tabel
DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

T tabel (Uji T)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

F Tabel (Uji Simultan)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92

Lampiran Tabulasi Data Knowledge Sharing (X1)

Respon	KNOWLEDGE SHARING								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	5	5	5	4	5	5	5	39
2	5	4	5	5	4	4	5	4	36
3	5	5	5	4	4	5	4	5	37
4	5	5	4	4	4	5	4	4	35
5	4	5	4	3	4	4	5	5	34
6	4	4	4	4	5	4	4	5	34
7	3	4	4	5	4	4	5	5	34
8	5	5	5	4	4	5	5	5	38
9	4	4	4	3	4	5	4	4	32
10	4	5	5	4	5	4	5	4	36
11	4	5	5	4	5	4	5	5	37
12	5	5	5	4	4	4	5	4	36
13	5	5	5	4	4	5	5	5	38
14	5	5	5	5	4	5	5	5	39
15	5	4	5	4	5	4	5	4	36
16	5	4	5	4	5	4	5	4	36
17	4	5	4	5	5	4	5	4	36
18	4	5	4	5	4	5	4	4	35
19	4	5	4	5	4	5	4	5	36
20	5	4	5	4	5	4	5	4	36

Lampiran Tabulasi Data Work Life Balance (X2)

Respon	WORK LIFE BALANCE						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	5	4	5	5	27
3	4	4	5	5	5	4	27
4	4	4	5	4	5	5	27
5	3	5	5	4	5	5	27
6	5	5	5	5	5	4	29
7	5	4	5	5	4	5	28
8	4	4	3	4	5	4	24
9	3	4	4	4	4	4	23
10	5	4	5	5	5	5	29
11	4	5	5	4	5	4	27
12	5	5	5	4	4	4	27
13	4	5	5	4	5	4	27
14	4	5	5	4	5	3	26
15	4	5	4	5	5	4	27
16	5	4	5	4	4	4	26
17	4	4	5	4	4	5	26
18	4	5	5	4	5	4	27
19	5	4	5	4	4	5	27
20	4	5	4	5	4	5	27

Lampiran Tabulasi Data Profesionalisme Kerja (X3)

Respon	PROFESIONALISME KERJA	Total
--------	-----------------------	-------

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	4	4	5	5	4	5	4	4	35
2	5	4	4	5	5	4	4	5	36
3	4	4	5	5	4	5	4	4	35
4	4	4	4	5	4	4	3	4	32
5	4	4	5	5	5	5	4	4	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	4	4	5	5	4	4	3	4	33
8	4	4	5	5	4	5	4	4	35
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	4	4	4	5	4	4	5	35
11	5	5	4	4	4	5	5	4	36
12	4	4	5	5	4	4	4	4	34
13	4	4	5	5	4	5	5	4	36
14	4	4	5	5	4	4	5	5	36
15	5	4	5	4	5	4	5	5	37
16	4	5	4	5	4	5	4	5	36
17	5	4	5	5	4	4	4	5	36
18	4	5	4	5	4	5	4	5	36
19	4	5	4	5	4	5	4	5	36
20	5	5	4	5	4	5	4	4	36

Lampiran Tabulasi Data Viral Kinerja Karyawan (Y)

Respon	KINERJA KARYAWAN						Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	5	4	4	4	4	25
2	5	5	5	4	5	5	29
3	4	5	4	4	4	5	26
4	4	5	4	3	4	4	24
5	4	5	4	4	5	4	26
6	5	5	5	4	5	5	29
7	4	4	5	4	3	4	24
8	4	5	4	4	5	4	26
9	4	4	3	4	4	5	24
10	4	4	4	4	4	3	23
11	5	4	5	4	5	4	27
12	5	4	5	5	4	5	28
13	4	4	4	5	5	4	26
14	4	5	4	4	4	5	26
15	4	5	4	4	5	5	27
16	4	5	3	4	4	4	24
17	4	5	4	5	4	5	27
18	4	5	4	5	5	4	27
19	5	4	5	4	5	4	27
20	5	4	5	4	5	4	27

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item Pernyataan	R-hitung	R-tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	1	0,692	0,444	Valid
	2	0,474	0,444	Valid
	3	0,612	0,444	Valid
	4	0,564	0,444	Valid
	5	0,626	0,444	Valid
	6	0,549	0,444	Valid
Knowledge Sharing (X1)	1	0,596	0,444	Valid
	2	0,492	0,444	Valid
	3	0,719	0,444	Valid
	4	0,454	0,444	Valid
	5	0,452	0,444	Valid
	6	0,495	0,444	Valid
	7	0,458	0,444	Valid
	8	0,462	0,444	Valid
Work Life Balance (X2)	1	0,547	0,444	Valid
	2	0,517	0,444	Valid
	3	0,651	0,444	Valid
	4	0,552	0,444	Valid
	5	0,663	0,444	Valid
	6	0,543	0,444	Valid
Profesionalisme Kerja (X3)	1	0,501	0,444	Valid
	2	0,484	0,444	Valid
	3	0,476	0,444	Valid
	4	0,468	0,444	Valid
	5	0,471	0,444	Valid
	6	0,465	0,444	Valid
	7	0,703	0,444	Valid
	8	0,551	0,444	Valid

Hasil Uji Reliabilitas

No.	Variabel	Cronbach's Alpha	R tabel	Keterangan
1.	Kinerja Karyawan	0,724	0,60	Reliabel
2.	Knowledge Sharing	0,716	0,60	Reliabel
3.	Work Life Balance	0,732	0,60	Reliabel
4.	Profesionalisme Kerja	0,722	0,60	Reliabel

DOKUMENTASI PENELITIAN