

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. (2016). *prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. jakarta:cipta.
- Anggrawati, N. (2012). *Pengaruh stress kerja terhadap turnover intention pada bagian produksi PT Longvin Indonesia Sukabumi Jawa Barat*.
- Chermiss. (2003). *Staff Burnout: Job Stress in Human services*. London: sage publication.
- David, G. A. (2019). *Managing Employee Turnover: Dispelling Myth and Fostering Evidence-Based Retention Strategies*. Business Expert Press:
- Dewi, I. (2017). *Pengaruh Stress Kerja an Burnout Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram.
- Freid,Dkk. (2008). *The Mediating Effects of job Satisfaction and Propensity to leave on rolls Stress-job performance Relationship*. International journal of stress management.
- Ghozali. (2014). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. semarang,UNDIP.
- Ghozali, I. (2010). *aplikasi analisis multivariate dengan program IBM spss21*. semarang, universitas diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 25*. UNIVERSITAS DIPONEGORO:SEMARANG.
- Hartono. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja,komitmen organisasi,dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan*. Jakarta: Universitas indonesia.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Hidayatulah, S. (2023). *Pengaruh burnout terhadap kepuasan kerja dan turnover intention dengan komitmen organisasi*.
- Hasibuan, M. s. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta:bumi aksara.
- Ibrahim, I. D. K. (2017). *Pengaruh stress kerja terhadap turnover intention oleh burnout (studi kasus pada karyawan hotel bintang 4 di Kota Mataram)*. Universitas Mataram.

- Judge, R. and. (2009). *Organizational Behavior*,. 13th edition london:Person international 2009.
- Kurniawan, H. N. (2021). *Pengaruh stress kerja terhadap turnover intention*. Universitas nganjuk.
- Kardiawan, R. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja, stress kerja, dan burnout terhadap turnover intention karyawan pada PT Lotus Indah Tektile Industries Kabupaten Nganjuk*.
- Leiter. (2016). *Burnout at Work A Psykology Perspective*. New York: Psykology Perss.
- Malthis R.L, J. j. . (2006). *Human Resources Management*. Ahli Bahasa Jakarta Salemba empat.
- Mangkunegara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT.Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. T. (2012). *Pengaruh stress kerja dan burnout terhadap turnover intention karyawan (studi kasus pada STIKES Widya Husada Semarang)*.
- Maslach&jackson. (2002). *Job Burnout Annual Refiew Of Phisikology*.
- Maslach&Shaufeli. (2003). *Job Burnout.Annual Refiew of Psykology*. London.
- Rivai, V. (2009). *Ilamic Human Capital*. Jakarta: Rajawali, Pers.
- Rahmawati, D. A., & Widtanto, H. (2023). *Pengaruh work stress dan burnout terhadap turnover intention*. Jakarta
- Robbins&Judge. (2018). *Organizational Behavior (17 th ed)*. Boston MA.
- Sergio Edu-Valsania et al. (2022). Burnout: A Review of Theory and Measurement. *International Journal of Enveronmental Research and Public Health*.
- ari, R. N. (2014). *Pengaruh kepuasan kerja, stress kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada Hotel Iblis di Yogyakarta*.
- Sugiyono. (2015). *Metodologi penelitian kombinasi (mix methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019a). *Metodologi Penelitian kuantitatif , kualitatif dan R&D*. Bandung : ALFABETA.

- Suhanto, E. (2009). *Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Magister Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro,.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. VI; Jakarta:Media kencana grub.
- Weisberg, J. (2016). *Pengaruh work stress dan burnout terhadap turnover intention karyawan*. London
- Wang, H., et al. (2010). *Burnout: A psychological syndrome condition*

L

A

M

P

I

R

A

N

Perkenalkan nama saya wegi anggero pratama, mahasiswa dari universitas muhammadiyah bengkulu jurusan manajemen konsentrasi sumber daya manusia (SDM). Berikut saya menyampaikan kuesioner penelitian untuk tugas akhir (skripsi) saya yang berjudul „**Pengaruh *work stress* dan *Burnout* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT Galempa Sejahtera Bersama (GSB) Empat Lawang**“. Kuesioner ini saya perlukan untuk tugas akhir (sripsi) dan setiap informasi akan dijaga kerahasiaanya. Oleh karena itu, saya kesediaan waktunya untuk mengisi kuesioer ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

IDENTITAS RESPONDEN

Usia

- a). 20-25 Tahun
- b). 25-30 Tahun
- c). 30-35 Tahun
- d). 35- 40 Tahun
- e). > 40 Tahun

Pendidikan Terakhir

- a). SD
- b). SMP
- c). SMA
- d). Perguruan Tinggi

PETUNJUK

- 1). Berilah tanda silang (X) pada pilihan yang tersedia sesuai dengan pendapat anda
- 2). Dimohon kuesioner diisi dengan apa yang dirasakan, sesuai dengan bobot yang kami berikan.
- 3). Kuesioner terdiri dari 26 pertanyaan dimana setiap pertanyaan terdapat kolom keterangan yang dapat bapak/ibuk isi apabila dibutuhkan.

KETERANGAN

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat setuju

1. *TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Y)*

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berpikir untuk keluar dari pekerjaan saya					
2.	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini bila fasilitas yang diberikan perusahaan kurang memadai					
3.	Jika saya memiliki peluang untuk keluar dari perusahaan ini saya akan melakukannya					
4.	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan ditempat lain					
5.	Saya akan meninggalkan perusahaan jika sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
6.	saya menghubungi beberapa teman untuk menanyakan lowongan pekerjaan untuk saya					
7.	Saya berniat keluar dari perusahaan ini karena pekerjaan saya terlalu berat					
8.	Saya berniat meninggalkan perusahaan ini karena imbalan yang saya terima sedikit					
9.	Saya berniat meninggalkan perusahaan ini karena tidak ada pengembangan karir					

Sumber: (Revilia Dian Rismayanti 2018)

2. VARIABEL WORK STRESS (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1.	Banyak tugas membuat saya terbebani					
2.	Saya mengerjakan tugas dengan senang hati tertekan					
3.	Perusahaan membagi tugas secara tidak adil kepada setiap karyawan					
4.	Target perusahaan dan tuntutan tugas yang tinggi mempengaruhi hasil kerja yang baik					
5.	Saya dituntut untuk bersikap profesional					
6.	Saya merasa takut apabila pekerjaan yang saya lakukan mendapat kritik					
7.	Saya merasa tidak nyaman dengan lingkungan ditempat kerja					
8.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan benar					

Sumber: Dinda Anisa yunita 2020

3. VARIABEL *BURNOUT* (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	RR	S	SS
1.	Saya merasa frustasi dengan pekerjaan ini					
2.	Saya merasa jenuh dengan pekerjaan ini					
3.	Saya merasakan emosi saya terkuras karena pekerjaan					
4.	Saya merasa disalahkan atas masalah yang terjadi					
5.	bekerja untuk mereka seharian membuat saya jenuh					
6.	Saya merasa terlampau keras dalam pekerjaan saya					
7.	Produktivitas kerja saya saat ini telah berkurang					
8.	Saya merasa karir saya tidak akan berubah					
9.	Motivasi saya untuk bekerja saat ini telah menurun					

Sumber: (Indah Putri Utami 2018)

Resp	Work Stress (X1)								Total WK
	WK.1	WK.2	WK.3	WK.4	WK.5	WK.6	WK.7	WK.8	
1	5	2	2	5	4	2	4	5	29
2	5	4	4	4	5	5	5	3	35
3	5	4	5	5	4	5	4	3	35
4	4	3	3	4	3	3	3	3	26
5	5	4	4	5	4	4	3	4	33
6	5	4	3	4	3	5	4	4	32
7	4	5	4	4	3	4	4	4	32
8	3	3	3	3	3	3	4	4	26
9	3	4	2	2	4	3	3	3	24
10	4	5	4	5	5	2	3	3	31
11	4	4	4	4	4	4	3	3	30
12	5	5	5	5	2	3	3	3	31
13	3	2	2	4	3	3	4	3	24
14	5	4	4	4	5	4	4	4	34
15	5	3	4	5	3	4	5	4	33
16	5	4	5	5	5	4	4	4	36
17	5	2	4	4	2	3	4	3	27
18	5	5	5	4	3	4	4	3	33
19	3	3	3	3	4	2	4	3	25
20	3	5	4	5	3	3	4	3	30
21	4	4	4	4	4	3	3	4	30
22	5	4	4	4	5	4	4	4	34
23	5	5	5	5	5	4	4	4	37
24	5	5	5	5	5	4	5	5	39
25	4	5	5	5	3	3	3	4	32
26	1	3	4	4	5	5	5	3	30
27	4	4	3	4	3	4	3	4	29
28	4	4	4	4	4	5	5	4	34
29	5	4	4	4	4	4	5	5	35
30	4	3	5	5	3	3	4	3	30
31	5	2	4	3	2	4	4	4	28
32	4	4	4	4	2	3	4	4	29
33	4	4	4	4	5	3	4	3	31
34	4	4	4	4	4	4	5	4	33
35	5	2	2	3	5	3	3		26
36	5	4	4	4	4	4	3		31
37	5	4	3	4	4	3	3		29
38	5	4	4	4	2	3	4		30
29	3	3	3	4	3	5	4	5	30
40	4	3	3	5	4	3	3		28
41	4	4	5	4	3	5	5		34
42	4	4	4	5	4	4	4		33
43	3	4	4	3	4	3	3		27
44	5	5	4	4	3	5	5		35
45	4	4	4	4	4	5	4		32
46	3	4	3	4	2	3	3	3	25
47	4	4	4	5	3	4	3	4	31
48	4	4	4	4	5	5	4	5	35
49	2	4	3	3	4	4	4	4	28

50	5	2	4	4	4	3	4	4	30
51	2	2	3	2	4	3	3	3	22
52	5	3	4	4	4	2	3	3	28
53	4	4	4	4	4	4	3	3	30
54	5	5	5	5	5	3	3	3	34
55	5	5	4	4	3	3	4	3	31
56	5	5	5	5	5	3	4	3	35
57	3	4	4	4	4	2	2	3	26
58	3	4	3	4	5	4	4	4	31
59	5	4	5	4	4	4	3	4	33
60	5	5	3	4	5	4	5	5	36
61	4	4	4	4	4	3	3	4	30
62	3	4	4	5	3	5	5	3	32
63	4	4	4	4	4	4	3	4	31

Resp	Burnout (X2)									Total BN
	BN.1	BN.2	BN.3	BN.4	BN.5	BN.6	BN.7	BN.8	BN.9	
1	2	5	4	4	5	5	4	3	5	37
2	3	5	4	5	5	3	4	3	4	36
3	5	5	4	5	3	4	5	5	3	39
4	5	4	3	4	3	4	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	38
6	3	4	3	2	4	5	5	4	5	35
7	4	5	5	4	4	3	4	5	3	37
8	4	5	5	5	3	3	5	3	4	37
9	4	3	3	4	2	3	3	3	4	29
10	3	5	4	5	4	3	3	3	3	33
11	4	3	3	4	5	4	5	5	4	37
12	4	5	4	4	5	4	3	3	3	35
13	2	4	4	2	4	4	4	3	3	30
14	4	4	3	3	5	3	3	4	4	33
15	2	4	5	4	3	4	4	3	5	34
16	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
17	3	3	2	3	4	4	4	5	4	32
18	4	5	5	4	5	4	4	4	4	39
19	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
20	4	5	5	5	5	4	4	3	4	39
21	4	4	4	5	4	4	4	4	3	36
22	5	5	4	5	4	5	5	5	5	43
23	5	5	5	5	5	4	4	3	4	40
24	5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
25	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34

26	1	4	4	4	3	5	3	4	4	32
27	5	5	3	3	4	3	4	3	3	33
28	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
29	5	4	4	4	5	4	4	4	5	39
30	5	5	5	5	5	4	4	5	4	42
31	2	4	4	4	5	5	5	5	5	39
32	3	4	3	2	2	4	4	3	4	29
33	4	5	4	4	5	4	4	3	4	37
34	4	4	4	4	4	5	3	4	5	37
35	4	4	3	4	4	4	3	3	3	32
36	4	4	4	4	4	4	5	2	3	34
37	4	3	3	3	5	3	3	3	3	30
38	4	5	5	4	5	3	5	3	3	37
29	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
40	3	3	4	4	3	4	4	4	5	34
41	4	5	3	4	4	3	5	5	4	37
42	4	4	4	4	5	4	4	2	3	34
43	4	3	4	3	4	4	4	3	4	33
44	4	4	5	4	5	4	5	5	4	40
45	4	4	4	4	4	4	5	5	3	37
46	4	4	5	4	5	4	4	4	5	39
47	4	4	4	4	4	4	3	2	3	32
48	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
49	3	4	4	4	4	3	4	5	3	34
50	4	4	4	4	4	3	5	3	3	34
51	2	4	3	3	5	3	3	3	3	29
52	4	4	4	4	4	3	3	3	3	32
53	4	4	4	4	4	4	5	5	3	37
54	5	5	5	5	5	4	3	3	3	38
55	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
56	5	3	3	5	4	4	4	3	4	35
57	5	5	5	4	4	4	4	4	2	37
58	4	5	4	5	4	5	5	5	5	42
59	3	3	4	5	4	4	4	3	4	34
60	5	3	4	5	3	4	4	4	5	37
61	4	3	4	4	4	3	4	4	3	33
62	4	4	4	4	5	5	3	4	4	37
63	4	4	4	4	4	3	4	3	3	33

HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS X1

[illegible]

WK7	Pearson Correlation	,074	,043	,134	,115	,044	,543**	1	,381**	,516**
	Sig. (1-tailed)	,282	,368	,147	,185	,366	,000		,001	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
WK8	Pearson Correlation	,204	,061	-,013	,106	,071	,318**	,381**	1	,455**
	Sig. (1-tailed)	,054	,318	,459	,205	,291	,006	,001		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Work Stress	Pearson Correlation	,545**	,603**	,650**	,590**	,374**	,569**	,516**	,455**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).										

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,641	8

HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS X2

Correlations											
		BN1	BN2	BN3	BN4	BN5	BN6	BN7	BN8	BN9	Burnout
BN1	Pearson Correlation	1	,237	,222	,410**	,172	-,047	,110	,076	-,098	,489**
	Sig. (1-tailed)		,031	,040	,000	,089	,357	,194	,277	,223	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
BN2	Pearson Correlation	,237	1	,537**	,363**	,368**	,073	,110	,011	-,094	,554**
	Sig. (1-tailed)	,031		,000	,002	,002	,286	,196	,466	,232	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
BN3	Pearson Correlation	,222	,537**	1	,513**	,325**	,170	,152	-,011	,011	,624**
	Sig. (1-tailed)	,040	,000		,000	,005	,091	,118	,467	,467	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
BN4	Pearson Correlation	,410**	,363**	,513**	1	,170	,076	,054	,077	,046	,598**
	Sig. (1-tailed)	,000	,002	,000		,092	,277	,336	,275	,361	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
BN5	Pearson Correlation	,172	,368**	,325**	,170	1	,098	-,046	-,014	-,062	,438**
	Sig. (1-tailed)	,089	,002	,005	,092		,223	,360	,458	,315	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
BN6	Pearson Correlation	-,047	,073	,170	,076	,098	1	,147	,203	,481**	,462**
	Sig. (1-tailed)	,357	,286	,091	,277	,223		,125	,055	,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
BN7	Pearson Correlation	,110	,110	,152	,054	-,046	,147	1	,443**	,260	,486**

	Sig. (1-tailed)	,194	,196	,118	,336	,360	,125		,000	,020	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
BN8	Pearson Correlation	,076	,011	-,011	,077	-,014	,203	,443**	1	,292	,479**
	Sig. (1-tailed)	,277	,466	,467	,275	,458	,055	,000		,010	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
BN9	Pearson Correlation	-,098	-,094	,011	,046	-,062	,481**	,260*	,292	1	,411**
	Sig. (1-tailed)	,223	,232	,467	,361	,315	,000	,020	,010		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Burnout	Pearson Correlation	,489**	,554**	,624**	,598**	,438**	,462**	,486**	,479**	,411**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).											
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).											

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,625	9

HASIL VALIDITAS DAN RELIABILITAS Y

Correlations											
		TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6	TI7	TI8	TI9	Turnover Intention
TI1	Pearson Correlation	1	,228*	,201	,053	,132	,388**	,171	,290*	,103	,481**
	Sig. (1-tailed)		,036	,057	,339	,151	,001	,090	,011	,211	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TI2	Pearson Correlation	,228*	1	,680**	,439**	,331**	,287*	,053	,233*	,316**	,700**
	Sig. (1-tailed)	,036		,000	,000	,004	,011	,340	,033	,006	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TI3	Pearson Correlation	,201	,680**	1	,313**	,291*	,142	,085	,182	,223*	,613*
	Sig. (1-tailed)	,057	,000		,006	,010	,133	,253	,076	,039	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TI4	Pearson Correlation	,053	,439**	,313**	1	,453**	,126	,025	,091	,052	,529**
	Sig. (1-tailed)	,339	,000	,006		,000	,162	,422	,240	,344	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TI5	Pearson Correlation	,132	,331**	,291*	,453**	1	,329**	,055	,241*	,359**	,656**
	Sig. (1-tailed)	,151	,004	,010	,000		,004	,335	,028	,002	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TI6	Pearson Correlation	,388**	,287*	,142	,126	,329**	1	,292*	,210	,382**	,582*
	Sig. (1-tailed)	,001	,011	,133	,162	,004		,010	,049	,001	,000

	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TI7	Pearson Correlation	,171	,053	,085	,025	,055	,292*	1	,178	,267	,389**
	Sig. (1-tailed)	,090	,340	,253	,422	,335	,010		,082	,017	,001
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TI8	Pearson Correlation	,290*	,233*	,182	,091	,241*	,210*	,178	1	,419**	,559**
	Sig. (1-tailed)	,011	,033	,076	,240	,028	,049	,082		,000	,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
TI9	Pearson Correlation	,103	,316**	,223*	,052	,359**	,382**	,267*	,419**	1	,603**
	Sig. (1-tailed)	,211	,006	,039	,344	,002	,001	,017	,000		,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Turnover Intention	Pearson Correlation	,481**	,700**	,613**	,529**	,656**	,582**	,389**	,559**	,603**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).											
**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).											

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,737	9

HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	63
Normal Mean	.0000000
Parameters ^{a,b} Std. Deviation	3.30320059
Most Extreme Absolute Differences	.100
Positive	.100
Negative	-.038
Test Statistic	.100
Asymp. Sig. (2-tailed)	.189 ^c

a. Test distribution is Normal.

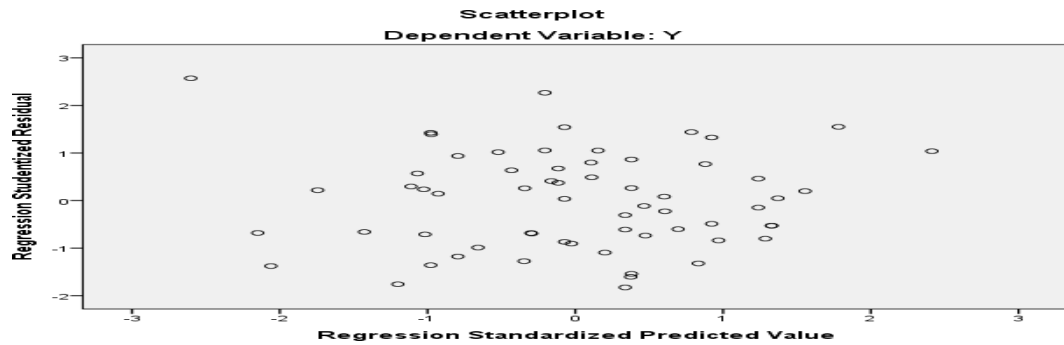
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI MULTIKOLONIERITAS

No	Variabel	Tolerance	VIF	Keterangan
1.	Work Stress (X_1)	0.708	1.431	Non- Multikolonieritas
2.	Bornout (X_2)	0.708	1.431	Non- Multikolonieritas

UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.091	4.674		1.517	.135
X1	.622	.145	.508	4.304	.000
X2	.247	.144	.201	1.707	.093

a. Dependent Variable: Y

DATA KARYAWAN YANG TURNOVER 1 TAHUN TERAKHIR 2024

NO	BULAN	JUMLAH TURNOVER
1	Januari	Tidak Ada
2	Februari	Tidak Ada
3	Maret	Tidak Ada
4	April	Tidak Ada
5	Mei	Tidak Ada
6	Juni	Tidak Ada
7	Juli	Tidak Ada
8	Agustus	1 Orang
9	September	Tidak Ada
10	Oktober	1 Orang
11	November	1 Orang
12	Desember	3 Orang

UJI F**ANOVA^a**

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	468.113	2	234.056	20.759	.000 ^b
	Residual	676.490	60	11.275		
	Total	1144.603	62			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (UJI R²)**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.822 ^a	.676	.389	3.35780

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25	7	11.1	11.1	11.1
	25-30	9	14.3	14.3	25.4
	30-35	17	27.0	27.0	52.4
	35-40	11	17.5	17.5	69.8
	40-45	19	30.2	30.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	63	100.0	100.0	100.0

PENDIDIKAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	10	15.9	15.9	15.9
	SMP	22	34.9	34.9	50.8
	SMA	31	49.2	49.2	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

DATA KORELASI ANTAR VARIABEL**Correlations**

		Work Stress	Burnout	Turnover intention
Work Stress	Pearson Correlation	1	.541**	.617**
	Sig. (1-tailed)		.000	.000
	N	63	63	63
Burnout	Pearson Correlation	.541**	1	.476**
	Sig. (1-tailed)	.000		.000
	N	63	63	63
Turnover intention	Pearson Correlation	.617**	.476**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	
	N	63	63	63

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375

T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837