

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, R. (2024a). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pengusaha Online di Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(9), 123–130.
- Adi, R. (2024b). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial Pengusaha Online di Kota Bogor. 2(9), 123–130.
- Adnyana. (2020). *Penganggaran Perusahaan* (2nd ed.). Universitas Nasional (LPU-UNAS).
- Animah et al. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial. 15.
- Atkinson et al. (2009). *Akuntansi Manajemen* (Edisi Keli). PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja*. Penerbit Gava Media.
- Dra. Rahma Yudi Astuti, M. E. S., & Nasution, M. H. (2021). *MANAJEMEN KINERJA*. : CV. Nata Karya.
- Elisabeth & Suwarso. (2024). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Purbaleunyi Bandung. 5(2011), 128–138.
- Elizabeth, M. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Komodo Labuan Bajo. 5(3), 198–207.
- Enni Savitri. (2016). *Penganggaran Perusahaan II* (M. . Musfaldi (ed.)).
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2023). *Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM SPSS21* (I. Ghozali (ed.)). Universitas Diponegoro.
- Hansen & Mowen. (2011). *Akuntansi Manajerial* (2nd ed.). Salemba Empat.
- Hasbiah, S., Anwar, A., & Hasdiansa, I. W. (2024). *Pengantar Metodologi Penelitian Bisnis*. Seval Literindo Kreasi.

- Haslindah et al. (2020). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial SKPD di Kabupaten Sidenreng Rappang. 2(September), 92–123.
- Herlianto. (2019). Teknik Penyusunan Anggaran Operasional Perusahaan. (2nd ed.). Penerbit Gosyen Publishing.
- Ilmy nurul et al. (2021). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Kantor Cabang Jayapura. 1, 18.
- Imelda Dian Rahmawati. (2018). Sistem Informasi Akuntansi (Septi Budi Sartika (ed.)). UMSIDA Press.
- Iswahyudi. (2022). MABSYA: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah | 15 Volume 2, Edisi 2, Juli – Desember 2020 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. Jurnal Akuntansi, 26.
- Kamilah, F. (2022). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Rumah Sakit Pekanbaru.
- Kusuma, Budi Hartono. 2016. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. Jurnal Akuntansi Vol.8 No.2 November 2016
- Leon, F. M., Suryaputri, R. V, & Purnamaningrum, T. K. (2023). Metode penelitian kuantitatif: Manajemen, keuangan, dan akuntansi. Penerbit Salemba.
- Meranga et al. (2023). No Title KonseP Dasar-Dasar Manajemen (April 20,). CV. Azka Pustaka.
- Morris, C. &. (1986). *The Impact Of Structure, Environment, and Interdependence on The Perceived Usefulness of Management Accounting Systems*. South Western Publishing.
- Mowen, H. &. (2001). *Managerial accounting*. South-Western.
- Muin, A. (2023). buku ajar metode penelitian kuantitatif (A. Maulana (ed.); januari 20). CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Mulyadi. (2017). Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen (Kedua). Salemba Empat.
- Musa Yosep. (2020). Kualitas PeneRapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Pada Entitas SektoR Publik (August 27,). Scopindo Media Pustaka.

- Nova & Kenis. (2020). Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pertanggungjawaban dan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial (Pada Middle dan Low Manager Hawai Waterpark Malang). Universitas Negeri Malang, 32.
- Pramuja dan Yulianita. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Manajerial. *Vokasi: Jurnal Riset Akuntansi*. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJAKUN/issue/view/2746>.
- Pratama & Kurnia, 2018. (2018). penerapan partisipasi dalam penyusunananggaran. 23.
- Pratiwi. (2022). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Profesionalisme Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada SKPD Kabupaten Pesawaran). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah (JIAR)*, 14.
- Qibtiyah. (2018). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial SKPD di Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal Ilmu Akuntansi*, 123.
- Rahayu, P. S., & Koeshardjono, R. H. (2020). *Penganggaran Perusahaan* (S. Bahri (ED.)). CV. Media Sains Indonesia.
- Rante, A., & Djamhuri, A. (2014). Sistem Akuntansi Manajemen sebagai Pemediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Jayapura). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 12(3), 464–477.
- Rumapea Melanthon et al. (2023). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Metode Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Estomihi Medan. 2(1), 28.
- Safitri, R. D., & Asyik, N. F. (2014). Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi Pada Pengaruh. 23.
- Samsuddin. (2018). *Kinerja Karyawan* (Samsuddin (ed.)). Penerbit Indomedia Pustaka.
- Sands, J., Winata, L., Su, S., Mowen, M., Hansen, D., & Heitger, D. L. (2018). *Managerial Accounting: Asia-Pacific Edition*. Cengage AU.
- Sani Chairul et al. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Human Capital dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Karyawan Bidang Manajemen Keuangan

- PT. Semen Padang). 2(4), 269–290.
- septianingrum. (2019). Akuntansi Biaya & Akuntansi Manajemen untuk Teknologi Maju & Globalisasi (2nd ed.). BPFEEYogya.
- Siegel & Marconi. (1989). *Behavioral Accounting*. Publiciting Co.
- Simamora, H. (2020). Modul Akuntansi Manajemen. Penerbit Universitas Persada Indonesia Y.A.I.
- Siregar, S. A. (2024). Kumpulan Jurnal Terkreditasi Sinta (Akuntansi Audit). BAO Publishing.
- Sitanggal, P. (2024). Pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen dan sistem pengukuran kinerja terhadap kinerja manajerial pada puskesmas sitanggal. 1(1), 23–42.
- Solikah. (2017). Pengaruh Sistem Akuntansi Manajemen, Sistem Pengendalian Manajemen dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. 27.
- Sri, I. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada BPR di Wilayah Otoritas Jasa Keuangan Purwokerto. 22(3), 285–298.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (prof. sugiyono (ed.); april 2019). ALFABETA, CV.
- Sujarweni. (2021). Sistem Akuntansi (Wiratma (ed.); 3rd ed.). Pustaka Baru Press.
- Syahbud et al. (2023). Buku Ajar : Metodologi Penelitian Ekonomi Islam (Syahbudi et al. (ed.); July 2023). Merdeka Kreasi Group.
- Tambunan, M. P. S. (2024). Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sumbul Pegagan Kab. Dairi.
- Umami, R. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. Jak (Jurnal Akuntansi) Kajian Ilmiah Akuntansi, 7(1), 96–105.
- Usman, N. A. (2023). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran , Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Kota Palopo. 3, 8531–8546.
- Wibowo. (2024). Buku Ajar Manajemen Kinerja (wibowo (ed.); March 7, 2). PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Wijayanti Ratna et al. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 3 (A. Z. El

Mazwa (ED.); Edisi 3). Widya Gama Press STIE Widya Gama Lumajang.

Winata, Pramudja Harja. 2024. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Hotel Se-Kabupaten Buleleng). VJRA, Vol 13 No 1, Bulan April Tahun 2024. p-ISSN : 2337-537X ; e-ISSN : 2686-1941

Wokas, B., Saerang, D., Mawikere, L., Akuntansi, J., Ekonomi, F., Ratulangi, U. S., & Bahu, J. K. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi , Partisipasi Penyusunan Anggaran , Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt . *Uphus Khamang Indonesia The Influence of Organizational Commitment , Prticipation in Budgeting , and Motivation on Managerial Performance at PT . Uphus Khamang Indonesia*. 5(2), 921–932.

Zulfajrin, Z., Abdullah, M. W., & Asyifa, Z. (2022). Teori Agensi Islam Sebagai Lokomotif Moral Hazard Dan Adverse Selection. Jurnal Asy-Syarikah: Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi Dan Bisnis Islam, 4(2), 120–131.

L

A

M

P

I

R

A

N



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, SidoMulyo, GadingCempaka, Kota Bengkulu, 38221
 febi.umb.ac.id
 febi@umb.ac.id

(0736) 22765
 (0736) 26161

SURAT KETERANGAN BEBAS PUSTAKA

Nomor :167./WD.II /PERPUS/FEB/06.2025

Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Rena Kurnia Ramadhani
 NIM/NPM : 2162201091
 Prodi : Akuntansi
 No Anggota : -

Di nyatakan telah bebas dari pinjaman buku dan administrasi lainnya di Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 01 Juli 2025
 Penanggung Jawab Perpustakaan,

Ahmad Junaidi SE.,M.Si
 NIDN. 0201017102

KUISIONER PENELITIAN

Salam sejahtera untuk kita semua,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir ini, maka saya:

Nama : Rena Kurnia Ramadhani

NPM : 2162201091

Status : Mahasiswa

Memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi menjadi responden penelitian saya dengan judul **“Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada Unit Rumah Sakit Pratama Kecamatan Pendopo”** dengan cara mengisi kolom kuesioner. Responden yang terhormat, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaannya menjadi responden dalam tugas akhir saya. Dalam pengisian kuesioner ini tidak ada jawaban yang benar dan jawaban yang salah. Dengan ini saya mengharapkan agar Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang sebenarnya pada setiap pertanyaan yang ada.

Seluruh informasi yang terkumpul akan saya gunakan semata-mata hanya untuk kepentingan akademik dan data yang kami sajikan tidak akan mencantumkan nama orang maupun organisasi. Saya sebagai peneliti akan menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu

Profil Responden

- 1. Nama Responden** :
- 2. Jenis Kelamin Responden** : a) Laki-Laki
b) Perempuan
- 3. Alamat Responde** :
- 4. No Hp/Telpon Responden** :
- 5. Umur Responden** :
- 6. Pendidikan Responden** : a) SD/ sederajat
b) SMP/ sederajat
c) SMA/ sederajat
d) D3/S1/S2
- 7. Pekerjaan Responden** : a) PNS
b) Wirausaha
c) Wiraswasta
d) Pelajar/ Mahasiswa
- 8. Status Pernikahan** : a) Menikah
b) Belum Menikah

Petunjuk Pengisian

- a. Kuesioner ini merupakan instrumen yang digunakan dalam penelitian untuk mendapatkan data sebagai bahan referensi.
- b. Penulis mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara-i dapat mengisi dan memberikan jawaban atas kuesioner dengan sejujur-jujurnya dan seobyektif mungkin, sesuai keadaan yang sebenarnya, jawaban atas kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempunyai konsekuensi apapun terhadap diri pribadi Bapak/Ibu/Saudara-i, melainkan diperlukan semata-mata untuk keperluan studi.
- c. Bapak/Ibu/Saudara-i, diminta untuk memberikan tanggapan/penilaian atas pernyataan-pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (x) pada salah satu kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan sebenarnya.
- d. Terdapat dua alternatif jawaban, yaitu:

No	Alternatif Jawaban	Skala
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Cukup Setuju (CS)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Kinerja Manjerial(Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		5	4	3	2	1
Perencanaan						
1.	Kinerja karyawan sesuai dengan perencanaan sistem informasi.					
2.	Dalam menyusun rencana kerja yang jelas dan terstruktur sebelum melaksanakan tugas. Meningkatkan efektivitas rencana yang akan dibuat dalam mencapai tujuan organisasi.					
Investigasi						
1.	Kinerja yang baik berarti manajer memiliki kemampuan bekerja investigasi secara maksimal dalam melakukan kegiatan perencanaan.					
2.	Selalu mengumpulkan dan menganalisis informasi sebelum mengambil keputusan manajerial.					
3.	Memastikan bahwa data yang digunakan dalam proses investigasi adalah akurat dan relevan.					
Koordinasi						
1.	Proses pengaturan dan pengintegrasian berbagai kegiatan dan elemen untuk mencapai perencanaan sistem informasi.					
2.	Mampu mengkoordinasikan tugas antar tim atau departemen untuk mencapai tujuan bersama.					
3.	Selalu ikut serta dalam menangani hambatan dalam proses koordinasi antar anggota tim atau divisi.					
Evaluasi						
1.	Proses untuk menemukan nilai layanan informasi dalam perencanaan sistem informasi.					
2.	Selalu mengevaluasi hasil kerja tim untuk memastikan kesesuaian dengan target yang ditetapkan.					
3.	Menindaklanjuti hasil evaluasi untuk meningkatkan kinerja organisasi.					

Pengawasan					
1.	Peran pengawasan memberikan tindakan koreksi untuk memperbaiki kesalahan-kesalahan yang terjadi sebelumnya.				
2.	Mengawasi pelaksanaan tugas bawahan untuk memastikan kepatuhan terhadap prosedur yang telah ditetapkan.				
3.	Menanggapi dan menangani kesalahan atau ketidaksesuaian yang ditemukan selama proses pengawasan.				
Penilaian <i>Stuffing</i>					
1.	Mencoba keselarasan stuff dengan tujuan perusahaan.				
2.	Mengevaluasi kinerja karyawan dalam menentukan promosi, mutasi, atau pelatihan yang diperlukan.				
3.	Sistem penilaian karyawan yang diterapkan saat ini sudah mencerminkan kinerja individu secara objektif.				
Negoisasi					
1.	Melakukan curah pendapat untuk mengetahui kepentingan masing-masing pihak.				
2.	Terlibat dalam proses negosiasi dengan pihak internal maupun eksternal dalam pengambilan keputusan.				
3.	Dalam mencapai kesepakatan yang menguntungkan bagi kedua belah pihak dalam negosiasi.				

Sistem Informasi Akuntansi Manajemen(X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		5	4	3	2	1
<i>Broadscope</i>						
1.	Informasi yang berkaitan dengan perencanaan atau peristiwa masa datang.					
2.	Sistem informasi akuntansi manajemen di perusahaan menyediakan informasi yang mencakup aspek keuangan dan non-keuangan untuk mendukung pengambilan keputusan.					
3.	Informasi yang diberikan oleh sistem informasi akuntansi manajemen dalam mencakup berbagai unit bisnis dan lingkungan eksternal perusahaan					
<i>Timeliness</i>						
1.	Penundaan waktu antara kejadian yang terjadi dengan penyampaian informasi yang relevan kepada saya.					
2.	Sistem informasi akuntansi manajemen menyajikan informasi yang dibutuhkan untuk pengambilan keputusan dalam organisasi.					
3.	Seberapa sering sistem informasi akuntansi Manajemen memperbarui data untuk memastikan informasi yang tersedia tetap akurat dan relevan.					
<i>Aggregation</i>						
1.	Informasi untuk satu unit/bagian dimana informasi tersebut akan berpengaruh terhadap unit lainnya.					
2.	Sistem informasi akuntansi manajemen dalam menyajikan data yang telah dirangkum dari berbagai sumber untuk kemudahan analisis.					
3.	Sistem informasi akuntansi manajemen memungkinkan untuk melihat informasi dalam bentuk yang lebih terperinci maupun yang lebih teragregasi sesuai kebutuhan.					
<i>Integration</i>						
1.	Informasi tentang target yang tepat bagi aktivitas dari semua bagian dalam unit Anda.					
2.	Sistem informasi akuntansimanajemen terintegrasi dengan sistem lain di perusahaan atau organisasi seperti sistem keuangan, pemasaran, dan operasional.					
3.	Sistem informasi akuntansi manajemen memungkinkan pertukaran data antar departemen untuk meningkatkan koordinasi dan efisiensi kerja.					

Partisipasi Penyusunan Anggaran (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
		5	4	3	2	1
Keikutsertaan Penyusunan Anggaran						
1.	Penyusunan anggaran dapat membuat target mencapai target anggaran perencanaan.					
2.	Selalu terlibat dalam proses penyusunan anggaran di organisasi/perusahaan.					
3.	Dalam penyusunan anggaran, selalu diberikan kesempatan untuk berpartisipasi secara aktif.					
Besarnya Pengaruh Terhadap Penataan Anggaran						
1.	Dapat meningkatkan partisipasi anggaran naik karena adanya keadaan pesaing.					
2.	Selalu ikut serta dalam menentukan alokasi anggaran dalam organisasi/perusahaan.					
3.	Pendapat atau rekomendasi mengenai anggaran biasanya dipertimbangkan dalam keputusan akhir.					
Kebutuhan Memberikan Pendapat						
1.	Keinginan memberi pendapat demi meningkatkan opini yang kuat dan yang terbaik untuk perusahaan.					
2.	Sangat penting untuk memberikan pendapat dalam proses penyusunan anggaran.					
3.	Selalu diberikan kesempatan dalam menyampaikan pendapat atau usulan terkait anggaran kepada pihak yang berwenang.					

TABULASI KUESIONER

No	SI1	SI2	SI3	SI4	SI5	SI6	SI7	SI8	SI9	SI10	SI11	SI12	X1	PP1	PP2	PP3	PP4	PP5	PP6
1	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	31	4	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	4	2	2	2	2	3
3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25	4	3	2	2	2	3
4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	42	4	4	4	5	5	5
5	2	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	52	4	3	4	2	2	3
6	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	3	3	43	5	5	5	5	4	5
7	2	4	2	3	3	5	5	5	5	4	4	4	46	5	5	5	5	4	4
8	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	36	2	3	3	2	2	2
9	2	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	37	3	2	3	3	3	2
10	2	3	2	4	3	3	3	2	2	2	2	4	32	4	4	3	3	3	3
11	2	2	2	2	4	3	3	3	2	2	3	3	31	4	4	3	4	3	3
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	2	3	2	2	2	3
13	2	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	4	33	3	3	4	5	5	4
14	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	38	5	3	3	3	4	4
15	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25	4	4	5	5	5	5
16	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	45	5	5	5	5	5	5
17	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	43	5	5	5	5	5	5
18	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25	4	4	4	4	4	5

19	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	33	4	4	4	5	5	5
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	4	4	4	4	5	4
21	3	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	44	4	4	4	4	4	3
22	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46	5	4	3	4	3	3
23	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	5	4	4	5	4	4
24	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	52	4	4	3	3	3	4
25	3	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	52	5	4	3	4	3	4
26	3	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	52	5	4	5	4	4	3
27	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	57	5	4	5	5	5	4
28	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	53	5	5	4	5	5	5
29	3	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	54	5	4	3	5	5	5
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	5	5	5	5	5	5
31	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	25	5	5	5	5	5	5

No	PP7	PP8	PP9	X2	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM7	KM8	KM9	KM10	KM11	KM12
1	2	3	2	21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2
2	3	4	3	25	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	2
3	3	4	3	26	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3
4	5	3	4	39	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	4	2	4	28	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4
6	5	4	4	42	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5
7	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	3	4	3	24	3	3	4	4	3	4	3	4	2	2	3	3
9	2	3	3	24	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
10	3	4	3	30	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	1	4
11	4	4	3	32	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3
12	3	3	3	23	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	2	3
13	5	3	4	36	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
14	4	3	4	33	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
15	5	4	5	42	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
16	5	5	5	45	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
17	5	5	5	45	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
18	4	3	4	36	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3
19	5	4	4	40	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	2	4
20	4	4	5	38	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4
21	3	4	4	34	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3	3
22	4	4	3	33	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	2	4
23	3	4	4	37	4	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	4
24	3	3	4	31	4	5	3	5	5	3	4	4	4	3	3	3

No	KM13	KM14	KM15	KM16	KM17	KM18	KM19	KM20	KM21	Y
1	3	4	4	3	4	2	2	3	3	63
2	3	4	4	2	4	3	2	3	3	60
3	3	3	4	2	3	2	2	3	3	61
4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	100
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	99
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	102
7	4	5	5	5	5	4	4	5	5	102
8	3	2	5	3	4	4	4	4	3	70
9	3	3	5	3	4	2	4	4	3	70
10	3	4	3	4	4	2	4	4	3	72
11	3	4	3	2	4	3	4	4	3	71
12	3	3	3	2	4	2	4	4	3	67
13	3	2	4	2	4	3	4	4	3	75
14	4	3	4	3	4	3	4	4	2	76
15	4	4	4	3	4	5	4	4	3	82
16	5	5	5	4	5	5	5	5	5	100
17	4	5	5	4	5	5	5	5	5	100
18	4	3	4	3	4	5	4	5	2	81
19	4	5	4	5	3	5	4	5	2	81
20	4	5	4	4	5	5	5	5	3	90
21	4	5	4	5	3	5	5	5	3	83
22	4	4	5	4	4	5	5	5	3	84
23	4	5	5	4	4	5	5	5	4	90
24	4	5	5	4	4	5	5	5	4	87
25	4	5	5	3	4	5	5	5	4	93

26	4	4	5	4	5	5	5	5	4	91
27	5	5	5	4	5	5	5	5	5	100
28	4	5	5	4	5	5	5	5	5	100
29	4	5	5	4	5	5	5	5	5	99
30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	102
31	4	5	5	5	5	4	4	5	5	102

	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_6	Pearson Correlation	.489**	.697**	.609**	.863**	.774**	1	.882**	.862**	.863**	.807**	.818**	.861**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_7	Pearson Correlation	.475**	.733**	.624**	.777**	.816**	.882**	1	.942**	.916**	.836**	.874**	.774**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_8	Pearson Correlation	.586**	.760**	.730**	.755**	.782**	.862**	.942**	1	.931**	.893**	.892**	.758**	.947**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_9	Pearson Correlation	.560**	.747**	.680**	.749**	.725**	.863**	.916**	.931**	1	.935**	.894**	.739**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_10	Pearson Correlation	.696**	.738**	.768**	.778**	.711**	.807**	.836**	.893**	.935**	1	.853**	.688**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_11	Pearson Correlation	.502**	.775**	.728**	.761**	.821**	.818**	.874**	.892**	.894**	.853**	1	.800**	.933**

	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_1	Pearson	.390*	.624**	.655**	.797**	.788**	.861**	.774**	.758**	.739**	.688**	.800**	1	.849**
2	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.030	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
TOTAL	Pearson	.657**	.847**	.804**	.894**	.869**	.912**	.928**	.947**	.935**	.924**	.933**	.849**	1
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

item_7	Pearson Correlation	.425*	.681**	.620**	.757**	.759**	.869**	1	.412*	.748**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000	.000	.000	.000		.021	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_8	Pearson Correlation	.424*	.615**	.369*	.494**	.424*	.413*	.412*	1	.445*	.595**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.041	.005	.017	.021	.021		.012	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_9	Pearson Correlation	.438*	.662**	.565**	.642**	.703**	.808**	.748**	.445*	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.012		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
total	Pearson Correlation	.666**	.875**	.820**	.925**	.903**	.901**	.857**	.595**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

item_9	Pearson Correlation	.689"	.795"	.490"	.530"	.645"	.664"	.713"	.639"	1	.783"	.622"	.605"	.624"	.589"	.441"	.471"	.631"	.510"	.541"	.623"	.778"	.800"
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.013	.007	.000	.003	.002	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_10	Pearson Correlation	.750"	.716"	.510"	.439"	.614"	.600"	.707"	.696"	.783"	1	.659"	.583"	.593"	.525"	.484"	.430"	.706"	.404"	.465"	.531"	.712"	.768"
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.014	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.000	.002	.006	.016	.000	.024	.008	.002	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_11	Pearson Correlation	.674"	.630"	.572"	.601"	.666"	.763"	.663"	.605"	.622"	.659"	1	.606"	.633"	.427"	.584"	.409"	.646"	.577"	.501"	.600"	.600"	.776"
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.017	.001	.022	.000	.001	.004	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_12	Pearson Correlation	.786"	.691"	.927"	.589"	.656"	.683"	.664"	.653"	.605"	.583"	.606"	1	.553"	.450"	.438"	.664"	.567"	.483"	.597"	.663"	.565"	.791"
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000		.001	.011	.014	.000	.001	.006	.000	.000	.001	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_13	Pearson Correlation	.567"	.716"	.455"	.700"	.770"	.627"	.626"	.559"	.624"	.593"	.633"	.553"	1	.666"	.561"	.635"	.479"	.809"	.672"	.779"	.514"	.808"
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001		.000	.001	.000	.006	.000	.000	.000	.003	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_14	Pearson Correlation	.603"	.675"	.395"	.611"	.607"	.499"	.652"	.543"	.589"	.525"	.427"	.450"	.666"	1	.415"	.731"	.446"	.632"	.510"	.645"	.652"	.742"
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.028	.000	.000	.004	.000	.002	.000	.002	.017	.011	.000		.020	.000	.012	.000	.003	.000	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_15	Pearson Correlation	.601"	.491"	.496"	.573"	.472"	.565"	.586"	.592"	.441"	.484"	.584"	.438"	.561"	.415"	1	.516"	.541"	.606"	.497"	.567"	.689"	.695"
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.005	.001	.007	.001	.001	.000	.013	.006	.001	.014	.001	.020		.003	.002	.000	.004	.001	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_16	Pearson Correlation	.728"	.616"	.649"	.509"	.679"	.518"	.577"	.555"	.471"	.430"	.409"	.664"	.635"	.731"	.516"	1	.392"	.621"	.579"	.754"	.514"	.751"
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.003	.001	.001	.007	.016	.022	.000	.000	.000	.003		.029	.000	.001	.000	.003	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_17	Pearson Correlation	.659"	.716"	.610"	.493"	.411"	.649"	.888"	.740"	.631"	.706"	.646"	.567"	.479"	.446"	.541"	.392"	1	.404"	.493"	.493"	.796"	.753"
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.022	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.006	.012	.002	.029		.024	.005	.005	.000	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_18	Pearson Correlation	.583"	.680"	.432"	.696"	.741"	.604"	.576"	.541"	.510"	.404"	.577"	.483"	.809"	.632"	.606"	.621"	.404"	1	.754"	.843"	.457"	.780"

	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.015	.000	.000	.000	.001	.002	.003	.024	.001	.006	.000	.000	.000	.000	.024		.000	.000	.010	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_1	Pearson	.630**	.784**	.438*	.668**	.769**	.512**	.638**	.531**	.541**	.465**	.501**	.597**	.672**	.510**	.497**	.579**	.493**	.754**	1	.897**	.503**	.777**
9	Correlation																						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.014	.000	.000	.003	.000	.002	.002	.008	.004	.000	.000	.003	.004	.001	.005	.000		.000	.004	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_2	Pearson	.730**	.824**	.522**	.740**	.886**	.605**	.689**	.646**	.623**	.531**	.600**	.663**	.779**	.645**	.567**	.754**	.493**	.843**	.897**	1	.529**	.872**
0	Correlation																						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.005	.000	.000		.002	.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
item_2	Pearson	.706**	.733**	.576**	.607**	.508**	.734**	.816**	.797**	.778**	.712**	.600**	.565**	.514**	.652**	.689**	.514**	.796**	.457**	.503**	.529**	1	.822**
1	Correlation																						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.003	.000	.000	.003	.000	.010	.004	.002		.000
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31
total	Pearson	.876**	.899**	.721**	.782**	.838**	.814**	.869**	.835**	.800**	.768**	.776**	.791**	.808**	.742**	.695**	.751**	.753**	.780**	.777**	.872**	.822**	1
	Correlation																						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Reabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.972	12

3. Reabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.940	9

4. Reabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.969	21

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		31
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.93177001
Most Extreme Differences	Absolute	.147
	Positive	.147
	Negative	-.069
Test Statistic		.147
Asymp. Sig. (2-tailed)		.088 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Parsial (Uji t)

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
	Model	B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	16.348	6.231		2.624
	Sistem Informasi Akuntansi Manajemen	.504	.104	.397	4.841
	Partisipasi Penyusunan Anggaran	1.420	.159	.734	8.950
					Sig.

a. Dependent Variable: Kinerja Manjerial

3. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4811.972	2	2405.986	63.821	.000 ^b
	Residual	1055.577	28	37.699		
	Total	5867.548	30			

a. Dependent Variable: Kinerja Manjerial

b. Predictors: (Constant), Partisipasi Penyusunan Anggaran, Sistem Informasi Akuntansi Manajemen

4. Uji Koefisien Determinasi (Uji R2)

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.906 ^a	.820	.807	6.13997	1.467

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Penyusunan Anggaran, Sistem Informasi Akuntansi Manajemen

b. Dependent Variable: Kinerja Manjerial

Dokumentasi Hasil Penelitian







