

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omari, K. & Okasheh, H. (2017). 'The influence of organizational culture on job performance: A case from Jordan', *International Journal of Productivity and Performance Management*, 66(6), pp. 792-810.
- Bernardin, H. J. & Russell, J. E. A. (2015). *Human Resource Management: An Experiential Approach*. New York: McGraw-Hill Education.
- Chien, C. S. (2020). 'Workplace discipline: A framework', *Asian Journal of Business Ethics*, 9(1), pp. 65-78.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A. & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Elizar & Tanjung, H. (2018). 'Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai', *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), pp. 143-153.
- Fakhriansyah, A., Hakim, R. & Yogopriyatno, T. (2023). 'Evaluasi Tingkat Disiplin di Instansi Pemerintah', *Jurnal Administrasi Publik*, 15(1), pp. 55-62.
- Ghani, A. et al. (2020). 'Disiplin Kerja dan Dampaknya terhadap Produktivitas Pegawai', *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 21(3), pp. 312-321.
- Gerhart, B. & Wright, P. M. (2020). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. New York: McGraw-Hill.
- Javed, B. et al. (2020). 'Discipline as a Professional Construct in Organizations', *Journal of Business Ethics*, 164(3), pp. 451-468.
- Judge, T. A. & Robbins, S. P. (2019). *Organizational Behavior*. 18th edn. Harlow: Pearson Education.
- Leatemala, J. (2018). 'Efektivitas Pelatihan terhadap Kinerja', *Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), pp. 27-35.
- Lestari, S. & Prasetya, A. (2021). 'Pengaruh Disiplin dan Pelatihan terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai', *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), pp. 201-211.
- Manzoor, Q. A. et al. (2021). 'Work Discipline and Organizational Effectiveness', *Pakistan Journal of Management Sciences*, 18(2), pp. 122-135.
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management*. 15th edn. Boston: Cengage Learning.
- Maharani, D. & Susilo, D. (2019). 'Analisis Pelatihan dan Disiplin terhadap Kinerja', *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), pp. 1-8.
- Nugraha, R. et al. (2018). 'Disiplin dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai', *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), pp. 88-96.
- Nurkhotimah, S. (2022). 'Peran Motivasi dan Disiplin dalam Meningkatkan Kinerja', *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(3), pp. 90-101.
- Nurlina et al. (2021). 'Hubungan Disiplin dengan Kinerja Pegawai', *Jurnal Sains dan Administrasi Publik*, 4(1), pp. 17-26.
- Prawirosentono, S. (2016). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.

- Pratiwi, I. & Bagia, I. (2021). 'Lingkungan Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja', *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(1), pp. 43-52.
- Ramadhan, F. & Sembiring, R. (2019). 'Disiplin dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai', *Jurnal Administrasi Negara*, 11(2), pp. 58-67.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2022). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rumdas, E. et al. (2022). 'Pengaruh Sarana dan Pelatihan terhadap Kinerja', *Jurnal Ekonomi dan Administrasi*, 5(2), pp. 144-152.
- Safitri, N., Wibowo, T. & Ramadhani, Y. (2021). 'Disiplin dan Kinerja Pegawai', *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), pp. 65-74.
- Sari, D. & Nugroho, A. (2020). 'Pengaruh Pelatihan terhadap Daya Saing SDM', *Jurnal SDM*, 8(2), pp. 89-97.
- Sari, R. & Hadijah, N. (2020). 'Pelatihan dan Disiplin Kerja di Instansi Pemerintah', *Jurnal Administrasi Publik*, 6(1), pp. 1-10.
- Shet, V. D. et al. (2019). 'Discipline and Organizational Culture', *Asian Journal of Management Research*, 10(3), pp. 432-441.
- Sinambela, L. P. et al. (2021). *Kinerja Pegawai dan Disiplin Kerja*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Subroto, A. (2018). *Korelasi Pelatihan dan Disiplin terhadap Produktivitas*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Thaief, I. et al. (2022). 'Self-discipline in Remote Work Environments', *Jurnal Psikologi Kerja*, 14(1), pp. 35-44.
- Utami, D. & Hartanto, H. (2020). 'Pelatihan dan Disiplin Kerja di Dinas Sosial Surabaya', *Jurnal Ilmu Administrasi*, 10(1), pp. 75-84.
- Wijaya, H. & Prasetyo, R. (2021). 'Program Pelatihan dan Disiplin Terhadap Kinerja ASN', *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 7(3), pp. 110-121.
- Yuliantini, I. & Suryatiningsih, D. (2021). 'Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja', *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 12(2), pp. 205-215.
- Zhang, X. & Venkatesh, V. (2017). 'Discipline and Team Performance', *Journal of Applied Psychology*, 102(8), pp. 1192-1203.

L
A
M
P
I
R
A
N

DAFTAR KUISIONER

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Di Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan **Sarjana Manajemen (S.M)** pada **Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Bengkulu**, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad Zarovi Kurniawan

NPM : 2161201110

Program Studi : Manajemen

Pengaruh Disiplin dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja

Judul Penelitian :

Pegawai Dinas Sosial Provinsi Bengkulu

Dengan ini, saya sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus saya penuhi untuk memperoleh gelar **Sarjana Manajemen** pada **Universitas Muhammadiyah Bengkulu**.

Jawaban atau pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Saya juga menjamin **kerahasiaan data dan jawaban** yang diberikan. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan **kejujuran** Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini.

Atas perhatian, bantuan, dan kerja sama yang diberikan, saya ucapkan **terima kasih**.

Bengkulu, 25 Februari 2025

Hormat Saya,

Ahmad Zarovi Kurniawa

Pendahuluan

Sebelumnya saya sampaikan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Daftar pertanyaan ini dibuat dengan maksud mengumpulkan data dalam rangka penyusunan Skripsi yang berjudul : **“PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL PROVINSI BENGKULU”**

- Bagian I berisi identitas responden. Pada bagian ini, Anda cukup mengisi data pribadi.
- Bagian II berisi daftar pertanyaan. Pada bagian ini, Anda cukup memilih jawaban yang sesuai dengan kriteria Anda dengan memberikan tanda (✓) pada jawaban yang tersedia.

I. Identitas Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ 18 - 25 tahun

☐ 26 - 35 tahun

☐ 36 - 45 tahun

☐ Lebih dari 46 tahun

Masa Kerja :

☐ 1 - 5 tahun

☐ 6 - 10 tahun

☐ Lebih dari 10 tahun

Pendidikan Terakhir :

☐ SMA

☐ DIII

☐ S1

☐ S2

II. DAFTAR PERTANYAAN

Berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara.

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Kurang Setuju	Setuju	Sangat Setuju

A. Disiplin (X₁)

No.	Disiplin	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu datang tepat waktu ke tempat kerja, sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan, tanpa ada keterlambatan, dan tidak pernah mangkir saat bekerja.					
2.	Saya selalu berpakaian dengan rapi dan sesuai dengan aturan seragam atau kode berpakaian yang ditetapkan oleh Dinas Sosial Provinsi Bengkulu.					
3.	Saya selalu menggunakan fasilitas kerja yang disediakan oleh instansi dengan sebaik-baiknya, tanpa merusaknya, dan memanfaatkan fasilitas tersebut untuk mendukung kinerja saya.					

4.	Saya selalu mengikuti standar operasional prosedur (SOP) yang berlaku dalam pekerjaan saya, dan memastikan setiap langkah yang saya lakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan.					
5.	Saya tidak pernah mengabaikan tugas yang diberi.					

B. Pelatihan Kerja (X₂)

No.	Pelatihan Kerja	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Jenis pelatihan yang saya terima di instansi sesuai dengan kebutuhan pekerjaan yang saya jalankan setiap hari.					
2.	Pelatihan yang diberikan berkaitan dengan keadaan konkrit lapangan, yang bertujuan untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan pegawai.					
3.	Materi pelatihan yang saya terima relevan dengan tantangan pekerjaan saya, dan saya merasa lebih siap dalam menghadapi tugas-tugas setelah mengikuti pelatihan tersebut.					
4.	Metode pelatihan pegawai sudah efektif, mengadakan evaluasi guna mengetahui sejauh mana pegawai mampu memahami aspek-aspek pelatihan yang telah disampaikan.					
5.	Instruktur pelatihan memiliki keahlian dan pengalaman yang cukup, serta mampu menyampaikan materi dengan cara yang jelas dan mudah dipahami.					

6.	Apakah durasi dan jadwal pelatihan sudah cukup efektif untuk membantu Anda memahami dan mengaplikasikan materi pelatihan dalam pekerjaan.					
----	---	--	--	--	--	--

Kinerja Pegawai (Y)

No.	Kinerja pegawai	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu memastikan pekerjaan saya memiliki kualitas yang sesuai dengan standar yang ditetapkan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan.					
4.	Saya selalu hadir tepat waktu dan jarang absen tanpa alasan yang jelas.					
5.	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas secara efektif.					

DISIPLIN

Correlations

	D.1	D.2	D.3	D.4	D.5	TotD
D.1 Pearson Correlation	1	.790**	.283	.448*	.395	.829**
Sig. (2-tailed)		.000	.226	.048	.085	.000
N	20	20	20	20	20	20
D.2 Pearson Correlation	.790**	1	.213	.429	.500*	.806**
Sig. (2-tailed)	.000		.368	.059	.025	.000
N	20	20	20	20	20	20
D.3 Pearson Correlation	.283	.213	1	.266	.071	.515*
Sig. (2-tailed)	.226	.368		.257	.766	.020
N	20	20	20	20	20	20
D.4 Pearson Correlation	.448*	.429	.266	1	.551*	.763**
Sig. (2-tailed)	.048	.059	.257		.012	.000
N	20	20	20	20	20	20
D.5 Pearson Correlation	.395	.500*	.071	.551*	1	.671**
Sig. (2-tailed)	.085	.025	.766	.012		.001
N	20	20	20	20	20	20
TotD Pearson Correlation	.829**	.806**	.515*	.763**	.671**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.020	.000	.001	
N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
D.1	14.4500	6.576	.659	.664
D.2	14.1500	8.134	.697	.669
D.3	15.0000	9.474	.275	.797
D.4	14.8500	7.397	.571	.700
D.5	14.1500	8.871	.511	.725

PELATIHAN KERJA

Correlations

	PK.1	PK.2	PK.3	PK.4	PK.5	PK.6	TotPK
PK.1 Pearson Correlation	1	.456*	.256	.169	.437	.333	.702**
Sig. (2-tailed)		.043	.276	.477	.054	.151	.001
N	20	20	20	20	20	20	20
PK.2 Pearson Correlation	.456*	1	.300	.034	.110	.299	.529*
Sig. (2-tailed)	.043		.198	.887	.643	.201	.016
N	20	20	20	20	20	20	20
PK.3 Pearson Correlation	.256	.300	1	.211	.099	.220	.539*
Sig. (2-tailed)	.276	.198		.373	.677	.352	.014
N	20	20	20	20	20	20	20
PK.4 Pearson Correlation	.169	.034	.211	1	.568**	.426	.650**
Sig. (2-tailed)	.477	.887	.373		.009	.061	.002
N	20	20	20	20	20	20	20
PK.5 Pearson Correlation	.437	.110	.099	.568**	1	.305	.697**
Sig. (2-tailed)	.054	.643	.677	.009		.190	.001
N	20	20	20	20	20	20	20
PK.6 Pearson Correlation	.333	.299	.220	.426	.305	1	.675**
Sig. (2-tailed)	.151	.201	.352	.061	.190		.001
N	20	20	20	20	20	20	20
TotPK Pearson Correlation	.702**	.529*	.539*	.650**	.697**	.675**	1

Sig. (2-tailed)	.001	.016	.014	.002	.001	.001	
N	20	20	20	20	20	20	20

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK.1	15.7500	13.250	.509	.637
PK.2	15.7000	16.011	.360	.685
PK.3	16.1500	15.187	.309	.701
PK.4	16.4000	14.147	.458	.655
PK.5	16.2000	13.011	.485	.646
PK.6	16.0500	13.839	.489	.645

KINERJA PEGAWAI

Correlations

	KP.1	KP.2	KP.3	KP.4	KP.5	TotKP
KP.1 Pearson Correlation	1	.730**	.423	.146	-.121	.697**
Sig. (2-tailed)		.000	.063	.539	.610	.001
N	20	20	20	20	20	20
KP.2 Pearson Correlation	.730**	1	.432	.124	.149	.755**
Sig. (2-tailed)	.000		.057	.604	.530	.000
N	20	20	20	20	20	20
KP.3 Pearson Correlation	.423	.432	1	.300	.488*	.808**
Sig. (2-tailed)	.063	.057		.199	.029	.000
N	20	20	20	20	20	20
KP.4 Pearson Correlation	.146	.124	.300	1	.243	.538*
Sig. (2-tailed)	.539	.604	.199		.302	.014
N	20	20	20	20	20	20
KP.5 Pearson Correlation	-.121	.149	.488*	.243	1	.487*
Sig. (2-tailed)	.610	.530	.029	.302		.030
N	20	20	20	20	20	20
TotKP Pearson Correlation	.697**	.755**	.808**	.538*	.487*	1
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.014	.030	
N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.683	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP.1	13.0500	10.787	.464	.621
KP.2	12.9000	10.411	.567	.574
KP.3	13.2000	9.432	.628	.536
KP.4	13.4000	12.674	.278	.698
KP.5	12.8500	13.503	.265	.696

Notes

Output Created		18-JUN-2025 19:05:38
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	109
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each test are based on all cases with valid data for the variable(s) used in that test.
Syntax		NPAR TESTS /K-S(NORMAL)=X1 X2 Y /MISSING ANALYSIS /KS_SIM CIN(99) SAMPLES(10000).
Resources	Processor Time	00:00:00,31
	Elapsed Time	00:00:00,32
	Number of Cases Allowed ^a	524288

a. Based on availability of workspace memory.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			X1	X2	Y
N			109	109	109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		18.20	21.94	18.06
	Std. Deviation		2.414	2.758	2.492
Most Extreme Differences	Absolute		.100	.098	.102
	Positive		.084	.081	.097
	Negative		-.100	-.098	-.102
Test Statistic			.100	.098	.102
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.010	.011	.007
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.		.010	.011	.007
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.007	.008	.005
		Upper Bound	.012	.014	.009

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

Notes

Output Created		18-JUN-2025 19:15:26
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	109
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) TOLERANCE(.0001) /NOORIGIN /DEPENDENT Y /METHOD=ENTER X1 X2.
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00
	Memory Required	2896 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan, Disiplin ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Disiplin	.998	1.002
	Pelatihan	.998	1.002

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Disiplin	Pelatihan
1	1	2.978	1.000	.00	.00	.00
	2	.017	13.212	.00	.53	.43
	3	.005	23.959	1.00	.47	.57

a. Dependent Variable: Kinerja

Regression

Notes

Output Created		18-JUN-2025 19:28:30
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	109
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COLLIN TOL /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
Resources	Processor Time	00:00:00,11
	Elapsed Time	00:00:00,09
	Memory Required	2912 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	208 bytes

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pelatihan, Disiplin ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^a

a. Dependent

Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Disiplin	.998	1.002
	Pelatihan	.998	1.002

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

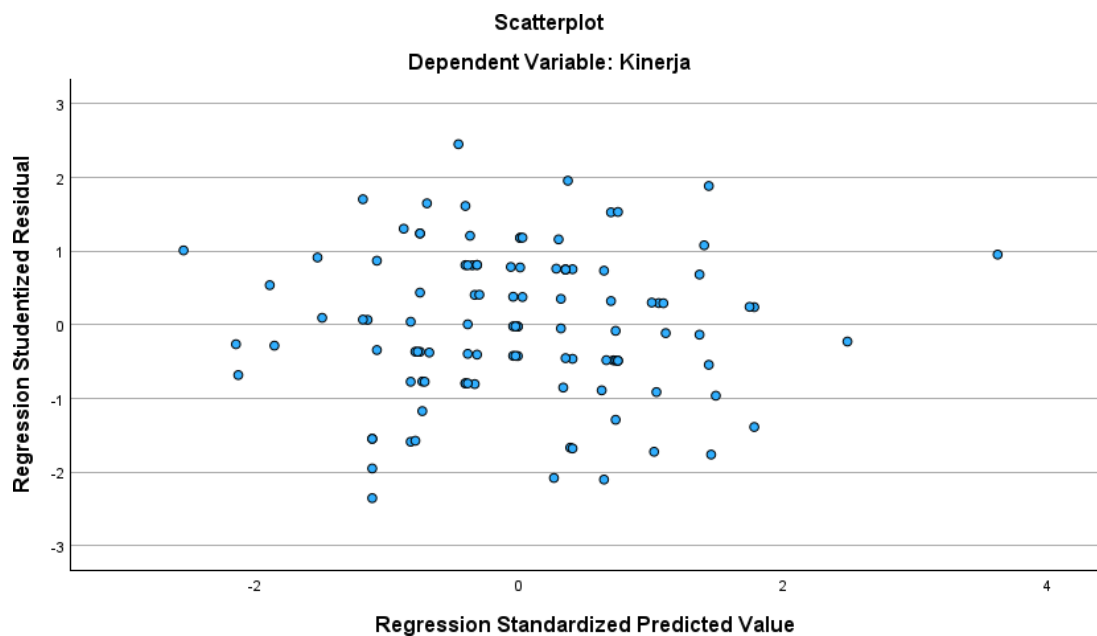
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Disiplin	Pelatihan
1	1	2.978	1.000	.00	.00	.00
	2	.017	13.212	.00	.53	.43
	3	.005	23.959	1.00	.47	.57

a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.56	18.78	18.06	.197	109
Std. Predicted Value	-2.536	3.627	.000	1.000	109
Standard Error of Predicted Value	.241	.913	.397	.124	109
Adjusted Predicted Value	17.38	18.60	18.06	.213	109
Residual	-5.846	6.025	.000	2.484	109
Std. Residual	-2.332	2.403	.000	.991	109
Stud. Residual	-2.356	2.450	.001	1.005	109
Deleted Residual	-5.969	6.264	.003	2.557	109
Stud. Deleted Residual	-2.409	2.511	.000	1.013	109
Mahal. Distance	.007	13.331	1.982	2.068	109
Cook's Distance	.000	.079	.010	.015	109
Centered Leverage Value	.000	.123	.018	.019	109

a. Dependent Variable: Kinerja



Regression Notes

Output Created		18-JUN-2025 19:44:08
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet2
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	109
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
Resources	Processor Time	00:00:00,00
	Elapsed Time	00:00:00,00
	Memory Required	2896 bytes
	Additional Memory Required for Residual	0 bytes

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin, Pelatihan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.079 ^a	.006	-.013	2.507

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Pelatihan

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.189	2	2.094	.333	.717 ^b
	Residual	666.362	106	6.286		
	Total	670.550	108			

a. Dependent Variable: KinerjaP

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Pelatihan

UJI T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	T	Sig.
1	(Constant)	19.563	2.719		7.194	<.001
	Pelatihan	-.071	.088	-.079	-.813	.418
	Disiplin	.003	.100	.003	.035	.972

a. Dependent Variable: Kinerja

Responde n	Disiplin_ 1	Disiplin_ 2	Disiplin_ 3	Disiplin_ 4	Disiplin_ 5	Jumla h
R1	5	3	4	3	5	20
R2	2	5	4	3	2	16
R3	3	4	3	5	4	19
R4	3	4	4	3	3	17
R5	1	4	4	4	5	18
R6	5	4	5	3	2	19
R7	3	2	4	5	1	15
R8	2	4	5	3	4	18
R9	1	2	5	5	1	14
R10	5	4	5	4	4	22
R11	4	4	2	1	3	14
R12	4	3	4	5	2	18
R13	4	4	5	3	4	20
R14	5	5	4	4	4	22
R15	5	4	1	5	4	19
R16	4	3	4	3	4	18
R17	2	4	5	1	5	17
R18	4	5	5	4	4	22
R19	5	4	3	4	5	21

R20	5	5	4	5	2	21
R21	4	1	3	3	3	14
R22	4	3	4	3	3	17
R23	3	2	4	4	4	17
R24	4	3	5	4	4	20
R25	1	3	3	3	4	14
R26	4	4	5	5	4	22
R27	5	1	3	1	4	14
R28	5	3	5	2	5	20
R29	3	2	4	3	3	15
R30	3	5	4	3	4	19
R31	4	3	4	2	3	16
R32	4	3	4	4	2	17
R33	4	3	5	4	5	21
R34	4	1	4	5	4	18
R35	5	5	3	3	4	20
R36	4	5	5	3	3	20
R37	5	3	5	4	4	21
R38	2	4	4	4	3	17
R39	4	5	3	2	1	15
R40	4	4	4	3	3	18

R41	4	4	5	2	4	19
R42	4	4	4	4	5	21
R43	2	2	4	4	3	15
R44	2	2	5	3	3	15
R45	3	3	2	4	2	14
R46	5	3	4	5	4	21
R47	4	3	3	4	5	19
R48	4	4	4	4	2	18
R49	4	5	3	4	3	19
R50	4	2	4	5	3	18
R51	4	5	5	3	3	20
R52	3	5	5	4	5	22
R53	4	4	2	5	2	17
R54	5	5	4	1	3	18
R55	3	3	2	5	4	17
R56	3	3	4	4	4	18
R57	5	4	5	5	3	22
R58	5	2	5	3	5	20
R59	5	5	5	3	2	20
R60	4	3	4	3	5	19
R61	4	5	2	5	5	21

R62	4	4	5	3	4	20
R63	3	2	3	2	1	11
R64	2	5	4	5	4	20
R65	3	4	4	2	4	17
R66	3	4	4	3	2	16
R67	5	4	2	5	2	18
R68	4	5	3	2	2	16
R69	3	2	4	2	4	15
R70	5	5	4	3	4	21
R71	4	4	2	5	4	19
R72	3	3	4	5	4	19
R73	5	1	4	4	1	15
R74	3	5	2	4	3	17
R75	1	3	5	5	5	19
R76	4	2	4	4	5	19
R77	2	4	3	3	4	16
R78	4	3	3	4	5	19
R79	5	5	5	3	4	22
R80	4	3	5	1	5	18
R81	4	4	4	5	4	21
R82	4	2	4	3	4	17

R83	4	4	1	2	4	15
R84	2	2	1	5	4	14
R85	3	3	3	5	4	18
R86	3	3	2	4	5	17
R87	3	1	2	5	3	14
R88	5	4	3	3	2	17
R89	4	5	4	4	1	18
R90	5	5	3	5	4	22
R91	4	4	5	4	2	19
R92	3	5	3	3	4	18
R93	4	4	5	3	2	18
R94	3	5	4	3	5	20
R95	5	5	5	3	5	23
R96	4	5	4	5	4	22
R97	3	4	5	5	1	18
R98	3	2	4	5	3	17
R99	4	5	4	4	4	21
R100	4	3	4	4	5	20
R101	4	5	3	4	1	17
R102	3	4	5	2	4	18
R103	5	3	4	4	4	20

R104	3	3	5	4	1	16
R105	5	1	4	3	5	18
R106	3	3	2	3	5	16
R107	5	3	4	4	5	21
R108	4	3	4	4	1	16
R109	4	3	5	2	4	18

Respon den	Pelatiha n_1	Pelatiha n_2	Pelatiha n_3	Pelatiha n_4	Pelatiha n_5	Pelatiha n_6	Juml ah
R1	4	4	2	4	4	4	22
R2	4	4	5	3	5	4	25
R3	2	2	3	5	4	5	21
R4	4	4	2	3	4	2	19
R5	3	4	4	5	5	4	25
R6	4	4	5	2	4	5	24
R7	3	4	4	3	3	3	20
R8	1	1	5	3	4	3	17
R9	5	3	4	5	5	3	25
R10	5	4	4	2	2	4	21
R11	4	4	4	5	3	4	24
R12	2	5	4	5	2	2	20
R13	3	3	3	5	3	3	20
R14	5	4	5	2	4	1	21
R15	2	5	2	4	4	3	20
R16	5	1	4	5	4	5	24
R17	2	4	3	4	5	3	21
R18	4	3	4	4	5	4	24
R19	3	2	3	3	3	5	19

R20	4	4	2	5	4	2	21
R21	4	4	2	4	4	3	21
R22	5	5	4	4	4	4	26
R23	4	2	4	5	4	2	21
R24	5	3	3	3	3	5	22
R25	4	3	5	5	5	3	25
R26	4	5	5	1	2	4	21
R27	5	4	4	2	4	5	24
R28	3	5	5	3	4	3	23
R29	5	4	4	5	3	5	26
R30	4	3	4	5	3	5	24
R31	5	3	5	2	3	3	21
R32	5	4	3	4	4	2	22
R33	5	5	4	5	4	5	28
R34	4	4	3	5	4	3	23
R35	1	4	4	4	5	2	20
R36	4	3	5	5	4	4	25
R37	3	4	5	4	3	4	23
R38	5	3	3	4	5	2	22
R39	3	2	3	4	4	4	20
R40	4	3	5	4	5	4	25

R41	2	4	3	4	2	3	18
R42	5	3	5	3	4	4	24
R43	4	3	3	1	3	4	18
R44	5	5	5	5	4	3	27
R45	5	4	4	2	4	4	23
R46	5	4	3	5	2	4	23
R47	1	4	5	3	5	3	21
R48	5	5	5	1	5	4	25
R49	3	5	3	5	2	4	22
R50	4	2	3	1	4	3	17
R51	4	3	3	4	1	5	20
R52	5	4	4	5	3	2	23
R53	3	5	1	4	5	5	23
R54	4	2	5	4	2	2	19
R55	5	4	5	5	4	4	27
R56	4	3	4	5	4	5	25
R57	4	4	4	4	4	3	23
R58	4	2	3	4	4	5	22
R59	4	4	4	4	2	3	21
R60	3	4	1	2	3	5	18
R61	3	4	3	4	3	3	20

R62	4	1	1	3	1	2	12
R63	3	5	4	4	3	5	24
R64	3	2	4	2	3	4	18
R65	5	4	4	5	2	3	23
R66	3	4	4	5	4	4	24
R67	3	5	5	5	1	4	23
R68	2	3	2	4	4	2	17
R69	3	4	3	2	4	5	21
R70	2	2	3	5	4	4	20
R71	3	4	1	4	5	4	21
R72	5	4	2	5	2	4	22
R73	2	1	4	3	4	4	18
R74	1	2	4	3	4	4	18
R75	5	4	4	4	3	3	23
R76	5	4	5	5	5	5	29
R77	4	3	4	3	4	4	22
R78	4	3	3	4	2	5	21
R79	3	3	1	4	4	3	18
R80	2	4	3	4	4	3	20
R81	3	5	4	4	2	4	22
R82	1	4	5	3	1	1	15

R83	3	3	1	5	4	3	19
R84	5	2	5	3	5	4	24
R85	5	5	3	5	3	3	24
R86	3	4	3	4	4	5	23
R87	5	4	3	3	3	2	20
R88	3	3	5	4	3	4	22
R89	2	4	4	4	4	5	23
R90	5	4	4	4	3	3	23
R91	1	4	4	3	5	5	22
R92	4	4	5	2	5	2	22
R93	5	3	5	5	2	4	24
R94	5	4	5	4	3	3	24
R95	3	5	3	4	4	4	23
R96	5	5	4	5	5	4	28
R97	5	3	2	5	4	5	24
R98	5	2	5	4	4	4	24
R99	5	1	4	4	4	4	22
R100	2	3	3	5	3	3	19
R101	5	1	5	4	5	3	23
R102	1	4	5	4	2	5	21
R103	5	4	5	5	4	2	25

R104	4	2	4	4	2	3	19
R105	2	5	5	2	5	4	23
R106	3	2	4	5	4	2	20
R107	2	4	3	3	3	5	20
R108	5	4	5	3	4	3	24
R109	4	5	4	3	4	2	22

Responden	Kinerja_1	Kinerja_2	Kinerja_3	Kinerja_4	Kinerja_5	Jumlah
R1	5	4	4	4	4	21
R2	2	4	3	4	5	18
R3	5	4	4	2	5	20
R4	3	4	3	2	4	16
R5	2	4	3	1	4	14
R6	1	3	4	2	5	15
R7	1	3	4	3	2	13
R8	3	3	5	3	5	19
R9	5	4	5	3	5	22
R10	2	4	4	3	4	17
R11	4	1	3	4	4	16
R12	5	5	5	4	3	22
R13	2	5	4	1	3	15
R14	5	4	4	4	3	20
R15	3	3	2	5	4	17
R16	5	5	3	4	4	21
R17	5	3	4	4	3	19
R18	2	4	4	3	4	17
R19	3	4	3	5	3	18
R20	3	2	2	4	3	14
R21	5	1	3	3	1	13
R22	2	4	4	4	4	18
R23	4	1	4	5	4	18
R24	4	3	5	5	4	21
R25	5	2	1	5	5	18
R26	2	3	1	3	5	14

R27	4	3	3	1	3	14
R28	4	5	5	1	5	20
R29	5	5	4	3	3	20
R30	2	3	3	4	4	16
R31	4	2	5	5	5	21
R32	5	4	5	2	3	19
R33	3	3	2	4	5	17
R34	4	2	5	4	3	18
R35	4	3	3	5	3	18
R36	4	5	4	2	2	17
R37	1	4	4	2	5	16
R38	4	3	4	4	2	17
R39	3	5	4	4	4	20
R40	1	3	4	3	1	12
R41	5	5	5	5	3	23
R42	5	3	5	5	4	22
R43	5	4	3	4	4	20
R44	2	4	5	3	5	19
R45	5	5	5	4	5	24
R46	5	3	4	4	3	19
R47	4	4	3	4	5	20
R48	4	1	1	3	5	14
R49	3	4	3	3	5	18
R50	4	2	4	1	4	15
R51	4	2	3	3	5	17
R52	5	1	5	3	3	17
R53	5	5	5	4	3	22

R54	5	3	4	3	4	19
R55	3	3	5	2	4	17
R56	3	1	1	3	5	13
R57	3	5	4	4	4	20
R58	4	5	3	3	5	20
R59	5	5	4	5	4	23
R60	4	3	4	3	3	17
R61	5	3	2	2	5	17
R62	4	4	5	5	3	21
R63	4	5	4	3	5	21
R64	4	3	4	1	2	14
R65	5	1	4	4	2	16
R66	5	3	3	3	3	17
R67	1	4	5	3	4	17
R68	4	5	4	3	3	19
R69	4	5	3	3	5	20
R70	5	5	5	3	4	22
R71	4	2	4	4	3	17
R72	5	4	5	1	3	18
R73	4	3	4	5	2	18
R74	4	4	3	5	5	21
R75	4	4	4	5	4	21
R76	4	5	3	5	3	20
R77	3	3	5	5	4	20
R78	4	4	5	4	3	20
R79	3	5	4	3	1	16
R80	5	1	4	5	4	19

R81	3	4	5	4	5	21
R82	2	4	4	5	3	18
R83	5	4	3	2	5	19
R84	3	3	3	5	4	18
R85	5	3	4	4	5	21
R86	5	1	4	2	4	16
R87	3	3	3	4	3	16
R88	4	4	2	5	3	18
R89	4	4	3	2	3	16
R90	5	4	4	4	3	20
R91	4	5	2	3	3	17
R92	4	5	2	4	3	18
R93	5	2	4	4	4	19
R94	4	3	3	3	3	16
R95	4	3	3	4	5	19
R96	4	2	2	5	3	16
R97	2	4	4	4	3	17
R98	1	5	3	4	4	17
R99	4	3	3	4	5	19
R100	5	2	3	5	4	19
R101	5	3	4	4	4	20
R102	4	1	4	3	4	16
R103	5	3	5	3	4	20
R104	5	2	1	4	2	14
R105	4	5	4	3	4	20
R106	4	1	4	4	4	17
R107	3	4	2	3	5	17

R108	4	1	3	3	3	14
R109	3	2	4	4	4	17

Tabel uji F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75

Tabel Uji T

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460