

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, I., Tulhusnah, L., & Pramesthi, R. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Pada Rsud. Asembagus Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(10), 2256. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i10.3648>
- Ali, A., & Erihadiana, E. (2021). Peningkatan Kinerja Teknologi Pendidikan dan Penerapannya pada Pembelajaran Pendidikan Agama Islam . *Jurnal Dirosah Islamiyah*, 3(3), 332–341. <https://doi.org/10.47467/jdi.v4i1.445>
- Andriani, A., & Faris, R. M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Senakota Seminar Nasional Ekonomi Dan Akutansi*, 1(1), 10–15.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:PT Rineke Cipta.
- Arthabawan, I. W. (2017). Pentingnya Penilaian Kinerja Bagi Karyawan Dalam Suatu Organisasi (Kajian Teoritis). *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 195–204.
- Basuki, K. (2019). Sikap Dan Kepuasan Pengemudi Angkutan Taksi Terhadap Sistem Komisi Jasa Angkutan Taksi Blue Bird (Studi Kasus Pada Perusahaan Angkutan Taksi Blue Bird Pool Kramat Jati). *Media Manajemen Jasa*, 7(1).
- Fauziah, S., & Siahaan, S. M. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kokapura Avia di Bandar Udara Internasional Yogyakarta Kulon Progo. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(2), 456–475.
- Ghozali. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang:UNDIP.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS* (Cetakan Ke). Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Ghozali, I. (2013a). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Ghozali, I. (2013b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. In *Semarang: UNDIP*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Gultom, P., Shafira, M. A., & Simanjuntak, R. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lintas Buana Unggul Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 10981–10998.
- Gunawan, A. (2023). *2023-12-06-Jurnal-Pbm-Vol-Xxiii-No-43-31-Okttober-2023_Tri-Rumayanto-Dan-Siti-Nurjannah-Sanusi. XXIII(43)*.

- Hasan, E. S., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Sistem Kompensasi (Studi Kasus PT XYZ). *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 26(2), 170–178.
- Hasibuan. (2012a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2014). *Organisasi dan Motivasi*. Penerbit Bumi Aksara Cetakan Ke-8.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Toko Gunung Agung.
- Hasibuan, M. S. . (2012b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 182–192.
- Jalil, M., Sabri, S., & Panea, Y. R. (2024). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Tengah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(1), 01–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v6i1.979>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktek)*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kenelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 4(4), 1-10.
- Lia Mariska, P., Baraba, R., & Nur Annisa, N. (2025). *Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Tosuro Technology Indonesia di Cikarang)*. 7(2), 165–176.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mansur, M., Nur, A. A. R., Umar, U., Suhairi, S., & Lahidu, L. (2025). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 8(1), 142–150. <https://doi.org/10.57093/metansi.v8i1.379>
- Mawardi, S., Hanis, U., Violin, V., & Pamulang, U. (2024). Implementasi Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai.... *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 849.
- Pasaribu, R. B. T. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Perusahaan Taruna Jaya)*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

- Prayuda, R. Z., Praditya, R. A., & Purwanto, A. (2025). Penerapan 5R dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja di Industri Manufaktur di Era Digital. *Professional Education Studies and Operations Research*, 2(1), 20–30.
- Putri, N. M. C. P., & Suci, N. M. (2025). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bali Zoo Di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 8(2), 1–12.
- Ramadan, F. (2025). *AT-TAKLIM: Jurnal Pendidikan Multidisiplin PENTINGNYA KORELASI MOTIVASI DAN KINERJA*. 2(2017), 640–652. <https://journal.hasbaedukasi.co.id/index.php/at-taklim>
- Rini Astuti, & Suhendri. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.22>
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi, Jilid 1 & 2, Alih Bahasa :Hadyana Pujaatmaka*. Jakarta:Indeks Kelompok Gramedia.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Safri, A., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.51>
- Salsabila, R. X., Meitisari, N., & Siregar, L. D. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sriwijaya Perdana. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 6(1), 81–89.
- Sanaba, H. F., & Andriyan, Y. (2022). *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan : Kompensasi , Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja*. 2(2), 83–96.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke 5*. Yogyakarta:Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah, & Sangadji, E. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta:CV Andi Offset.
- Stit, A., & Nusanatara, P. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Dan Dakwah*, 3(2), 290–302.
- Sudiantini, D., Fitri Andini, D., Syifa Khaerunisa, D., Listyanto Putra, D., & Putri

- Armayani, D. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1673–1682. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i6.886>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Manajemen. 4th edn. Edited by Setiyawami*. Bandung: Alfabeta,cv.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Manajemen*. In Setiyawami (Ed.), *ALFABETA* (4th ed.). ALFABETA,cv.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta,cv.
- Suharni, & Purwanti. (2018). Upaya meningkatkan motivasi belajar siswa. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 3(1), 131–145.
- Syafitri, D., Kuswinarno, M., & Madura, U. T. (2024). *Dampak kompensasi dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan serta implikasinya terhadap kinerja karyawan*. 2(11).
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *SAINS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, x(2), 173–189.
- Widodo, S. D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di

Tempat

Dalam rangka menyelesaikan pendidikan Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Annah Fitri Yani
 NPM : 2161201211
 Program Studi : Manajemen
 Judul Penelitian : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Enseval Putera Megatrading Bengkulu.**

Sangat mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu.

Jawaban/ pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian penelitian ini. Tidak ada jawaban yang salah dan benar atas pernyataan yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan. Saya akan menjamin kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan kejujuran dari Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Atas bantuan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Bengkulu, 2025

Hormat Saya,

Annah Fitri Yani

KUESIONER PENELITIAN

Identitas Responden

Nama :
 Jenis Kelamin :
 Tingkat Pendidikan :
 Usia :

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan teliti dan jawablah pertanyaan dengan jujur
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dan berilah tanda (√) jawaban yang dipilih yang memiliki makna:
 - 1) Sangat Setuju (SS)
 - 2) Setuju (S)
 - 3) Ragu-Ragu (RG)
 - 4) Tidak Setuju (TS)
 - 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

Pertanyaan Variabel X₁ (Kompensasi)

No	Pertanyaan	STS	TS	SG	S	SS
Gaji dan Upah						
1.	Gaji yang diberikan sesuai dengan beban pekerjaan yang ada.					
2.	Gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.					
Insentif						
3.	Insentif yang diberikan sesuai dengan prestasi karyawan.					
4.	Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan apabila hasil pekerjaan mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan.					
Tunjangan						
5.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi dip perusahaan.					
6.	Bisa mengandalkan tunjangan untuk memenuhi kebutuhan.					
Fasilitas						
7.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					
8.	Tersedianya tempat beribadah untuk karyawan di perusahaan tempat bekerja.					

9.	Saya dapat bekerja dengan baik saat bekerja dalam tim.					
10.	Ketika bekerja secara tim, semua karyawan mengerahkan semua kemampuan terbaik saya untuk memperoleh capaian kerja yang maksimal.					

Lampiran 2. Tabulasi Data Pengujian Instrumen

TABULASI AWAL
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Kompensasi (X1)										Motivasi (X2)											Kinerja (Y)										
RES	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total	RES	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total	RES	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	4	3	4	5	4	3	3	4	30	1	3	5	3	5	3	4	5	3	31	1	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	43
2	5	4	3	5	5	5	25	4	36	2	3	3	5	3	5	4	3	3	29	2	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	36
3	3	4	4	3	4	3	3	5	29	3	5	5	5	5	5	5	4	5	39	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	3	3	4	3	3	5	3	28	4	5	4	4	4	3	5	5	4	34	4	5	4	4	5	5	3	5	5	5	4	45
5	5	4	5	4	4	5	4	5	36	5	5	5	3	4	3	4	4	4	32	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5	3	40
6	5	3	3	4	3	5	4	4	31	6	3	3	4	4	2	5	5	3	29	6	4	3	3	3	5	3	3	3	4	4	35
7	4	3	4	5	3	5	4	4	32	7	5	4	4	3	3	4	4	4	31	7	5	3	4	5	5	4	5	5	5	5	46
8	5	5	5	5	4	4	3	4	35	8	5	5	5	5	3	4	5	5	37	8	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	43
9	5	4	4	4	3	3	3	5	31	9	4	4	4	4	3	5	5	4	33	9	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
10	4	5	5	5	4	4	5	5	37	10	5	5	5	3	5	5	5	5	38	10	3	4	5	5	3	3	5	5	5	3	41
11	3	5	3	3	3	4	4	4	29	11	3	4	4	3	4	3	4	4	29	11	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
12	5	5	5	5	5	5	4	5	39	12	5	5	5	5	5	4	4	5	38	12	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
13	4	4	5	5	4	5	5	3	35	13	5	5	5	5	5	5	5	5	40	13	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
14	5	5	4	4	3	4	5	4	34	14	5	4	5	5	5	5	5	5	39	14	4	5	4	4	5	5	5	3	5	5	45
15	4	5	4	5	5	5	5	5	38	15	5	5	5	4	5	5	5	5	39	15	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47

16	5	5	4	5	5	3	4	4	35	16	4	5	5	3	4	3	4	4	32	16	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	42
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40	17	3	4	4	4	5	5	4	3	32	17	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	40
18	4	4	5	5	3	4	4	4	33	18	5	5	3	4	5	3	3	3	31	18	5	4	5	3	4	5	4	5	5	3	43
19	5	5	3	5	4	3	4	4	33	19	4	5	3	3	4	4	4	5	32	19	3	4	3	5	3	5	5	3	3	4	38
20	3	5	4	4	4	3	3	3	29	20	5	5	5	3	3	3	5	5	34	20	5	4	4	3	3	5	5	4	3	4	40

Lampiran 3. Tabel Hasil Uji Coba Validitas dan Reliabilitas Instrumen

HASIL UJI COBA VALIDITAS INSTRUMEN

Variabel	Pertanyaan	r Tabel	r Hitung	Keterangan
Kompensasi (X_1)	1	0,444	0,563	Valid
	2		0,496	Valid
	3		0,579	Valid
	4		0,642	Valid
	5		0,691	Valid
	6		0,639	Valid
	7		0,504	Valid
	8		0,508	Valid
Motivasi (X_2)	1	0,444	0,706	Valid
	2		0,516	Valid
	3		0,614	Valid
	4		0,556	Valid
	5		0,475	Valid
	6		0,483	Valid
	7		0,459	Valid
	8		0,806	Valid
Kinerja (Y)	1	0,444	0,529	Valid
	2		0,616	Valid
	3		0,690	Valid
	4		0,486	Valid
	5		0,542	Valid
	6		0,503	Valid
	7		0,475	Valid
	8		0,464	Valid
	9		0,447	Valid
	10		0,638	Valid

HASIL UJI COBA RELIABILITAS INSTRUMEN

Variabel	Jumlah Item	<i>Chronbach Alpha</i>	r Hitung	Keterangan
Kompensasi (X_1)	8	> 0,60	0,713	Reliabel
Motivasi (X_2)	8		0,711	Reliabel
Kinerja (Y)	9		0,740	Reliabel

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas SPSS Versi 25

Hasil Uji Validitas SPSS Versi 25

Kompensasi (X1)

[illegible]

P8	Pearson Correlation	.372	.219	.595**	.306	.154	.073	.286	1	.451*	.199	.664**
	Sig. (2-tailed)	.106	.353	.006	.190	.516	.761	.222		.046	.400	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P9	Pearson Correlation	-.097	.061	.472*	.187	.292	-.213	.175	.451*	1	.167	.447*
	Sig. (2-tailed)	.684	.799	.036	.430	.212	.367	.462	.046		.480	.048
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
P10	Pearson Correlation	.344	.359	.042	.347	.376	.396	.216	.199	.167	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.137	.120	.861	.133	.102	.084	.359	.400	.480		.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Total	Pearson Correlation	.529*	.616**	.590**	.486*	.542*	.503*	.475*	.664**	.447*	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.004	.006	.030	.014	.024	.034	.001	.048	.002	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas SPSS Versi 25 Kompensasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.713	8

Motivasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.711	8

Kinerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.740	10

Lampiran 5. Distribusi Nilai r Tabel

Distribusi Nilai r_{tabel}
Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 6. Tabulasi Data Akhir

TABULASI AKHIR
PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Kompensasi (X1)										Motivasi (X2)										Kinerja (Y)											
RES	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total	RES	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total	RES	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	4	5	5	5	5	5	5	5	39	1	5	5	5	5	5	5	5	5	40	1	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	45
2	5	4	4	3	5	4	4	5	34	2	5	4	4	4	4	4	4	3	32	2	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
3	4	4	5	4	4	4	4	3	32	3	4	5	4	5	5	4	4	5	36	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
4	5	3	5	3	5	5	4	5	35	4	3	5	5	5	4	5	5	5	37	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	45
5	5	5	4	5	3	5	5	5	37	5	4	5	4	4	4	4	4	3	32	5	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	44
6	4	4	4	3	3	4	4	3	29	6	4	5	4	5	4	4	4	5	35	6	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46
7	5	4	5	5	5	5	5	5	39	7	5	5	3	4	4	5	4	5	35	7	5	4	5	5	5	4	4	5	4	3	44
8	5	4	4	5	5	5	5	4	37	8	5	4	5	4	5	5	4	5	37	8	3	5	5	5	5	5	3	4	5	5	45
9	5	5	4	3	5	4	5	5	36	9	5	3	5	5	5	5	5	4	37	9	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	45
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40	10	5	5	5	5	5	5	5	5	40	10	5	5	4	5	5	5	4	5	3	3	44
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40	11	5	5	5	5	4	5	5	4	38	11	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	45
12	3	5	4	5	3	5	5	3	33	12	4	3	3	4	3	4	4	5	30	12	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
13	4	5	5	4	4	4	4	5	35	13	5	5	4	5	5	5	3	5	37	13	3	5	5	5	5	4	5	5	4	4	45
14	5	4	4	4	4	3	4	5	33	14	4	4	5	5	4	5	5	4	36	14	5	5	3	4	5	3	5	5	5	5	45
15	4	5	4	5	5	5	5	4	37	15	5	4	4	5	5	4	5	4	36	15	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
16	4	4	4	5	5	5	4	5	36	16	5	5	5	4	4	5	4	5	37	16	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45

17	5	5	5	5	4	4	4	5	37	17	5	5	5	5	3	5	3	4	35	17	5	4	5	4	5	2	5	4	5	5	44
18	5	3	5	3	4	5	4	5	34	18	5	4	4	3	4	3	3	5	31	18	3	5	5	5	5	4	5	5	3	4	44
19	5	4	4	3	4	4	3	4	31	19	4	4	3	3	4	3	5	4	30	19	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
20	4	3	5	5	3	3	5	4	32	20	5	3	5	5	3	5	5	5	36	20	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	45
21	3	5	5	5	5	5	4	5	37	21	4	4	5	5	5	4	5	4	36	21	5	5	4	5	4	5	5	3	5	4	45
22	5	5	5	5	4	4	5	3	36	22	5	5	3	5	4	5	4	5	36	22	4	4	5	3	5	5	4	5	5	4	44
23	4	5	5	5	5	5	5	5	39	23	5	5	5	5	5	5	5	5	40	23	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	45
24	5	5	4	3	4	5	3	5	34	24	4	4	4	5	4	4	5	4	34	24	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	44
25	4	4	4	3	3	3	4	3	28	25	4	4	4	4	3	5	4	4	32	25	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	44
26	5	5	5	4	5	5	4	4	37	26	5	4	4	5	3	4	3	5	33	26	5	4	3	4	5	5	5	5	4	4	44
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40	27	5	5	4	5	5	5	3	5	37	27	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
28	4	4	4	5	4	3	3	4	31	28	5	5	5	4	5	5	5	5	39	28	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	46
29	5	3	4	5	3	4	4	4	32	29	4	4	4	3	3	4	4	4	30	29	5	5	5	5	3	3	5	5	4	4	44
30	4	5	5	5	5	5	4	5	38	30	5	3	5	5	5	4	5	4	36	30	4	5	5	5	5	5	3	4	4	4	44
31	5	5	5	5	4	5	4	5	38	31	5	4	5	5	3	5	4	5	36	31	4	5	4	4	5	5	5	3	5	5	45
32	5	5	4	5	4	4	4	4	35	32	4	5	4	3	4	4	4	4	32	32	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44
33	5	5	4	5	5	5	5	5	39	33	5	5	5	5	5	5	5	5	40	33	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40	34	4	4	4	5	3	4	5	5	34	34	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
35	4	5	4	4	5	4	3	3	32	35	5	3	5	3	4	5	4	4	33	35	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	44
36	4	5	4	4	5	5	3	5	35	36	4	4	5	5	4	4	5	4	35	36	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45

37	5	5	5	5	4	5	5	5	39	37	5	5	5	5	5	5	5	5	40	37	3	5	5	5	5	3	5	4	5	5	45
38	3	4	5	4	5	5	5	5	36	38	5	4	5	5	5	4	5	5	38	38	5	5	3	3	4	5	5	5	5	5	45
39	5	5	4	5	5	4	5	4	37	39	5	5	4	4	4	3	4	4	33	39	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
40	5	5	5	4	5	5	5	5	39	40	3	4	5	5	5	5	5	5	37	40	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	44
41	5	4	5	4	3	5	5	5	36	41	5	5	4	4	5	5	5	3	36	41	5	3	5	5	4	5	5	4	5	3	44
42	4	5	4	4	5	4	5	4	35	42	5	4	4	4	4	3	5	3	32	42	4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	44
43	5	5	5	5	5	5	4	3	37	43	5	5	5	5	5	5	3	5	38	43	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
44	5	5	5	5	4	5	4	5	38	44	4	4	4	4	5	5	5	5	36	44	3	5	5	5	5	5	4	4	4	5	45
45	4	4	5	5	5	4	5	5	37	45	5	4	5	4	4	4	4	3	33	45	5	4	4	4	5	5	4	5	5	3	44
46	4	5	5	5	4	5	5	5	38	46	5	4	4	5	4	5	5	5	37	46	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
47	5	5	5	5	5	5	5	5	40	47	5	5	5	5	5	5	5	5	40	47	5	3	5	4	5	5	5	4	4	4	44
48	5	3	4	5	4	5	5	5	36	48	5	5	5	5	5	4	4	4	37	48	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	45
49	4	5	4	4	4	4	5	4	34	49	4	4	4	4	4	4	4	3	31	49	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	45
50	4	5	5	5	5	5	5	4	38	50	5	5	5	5	5	5	5	5	40	50	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
51	3	5	5	4	5	5	5	5	37	51	4	3	5	4	4	4	5	5	34	51	3	5	4	5	5	5	3	5	5	4	44
52	5	4	5	5	4	5	4	4	36	52	5	4	5	5	5	5	3	5	37	52	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	45
53	4	4	5	4	4	4	3	4	32	53	3	5	3	4	4	4	5	4	32	53	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
54	5	5	5	5	5	3	5	5	38	54	3	5	5	5	3	4	5	4	34	54	4	5	3	4	4	4	5	5	5	5	44
55	5	5	4	5	5	5	5	5	39	55	5	3	5	5	5	5	5	4	37	55	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	44

Lampiran 7. Hasil Pengujian SPSS

1. Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.20150609
Most Extreme Differences	Absolute	.094
	Positive	.094
	Negative	-.074
Test Statistic		.094
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.691 ^e
	95% Confidence Interval	Lower Bound
		Upper Bound
		.569
		.813

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

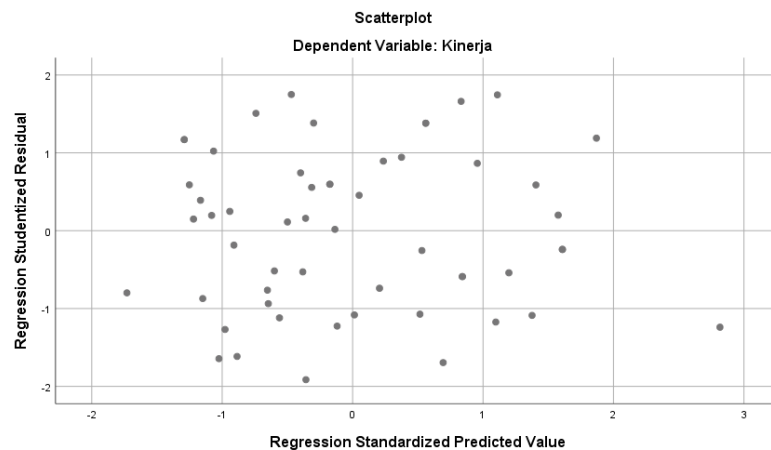
e. Based on 55 sampled tables with starting seed 2000000.

2. Uji Multikoleniaritas

Coefficients ^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	Kompensasi	.642	1.559
	Motivasi Kerja	.642	1.559

a. Dependent Variable: Kinerja

3. Uji Heteroskedastisitas (*Scatterplot*)



4. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	43.183	.357		121.083	.000
Kompensasi	.137	.011	.877	12.387	.000
Motivasi Kerja	.175	.011	1.107	15.636	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

5. Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.913 ^a	.833	.826	.205

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

6. Uji – t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	43.183	.357		121.083	.000
Kompensasi	.137	.011	.877	12.387	.000
Motivasi Kerja	.175	.011	1.107	15.636	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

7. Uji – f

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	10.911	2	5.455	129.375	.000^b
Residual	2.193	52	.042		
Total	13.103	54			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

Lampiran 8. t Tabel

Tabel Nilai t

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)

Lampiran 9. f Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78