

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, P. bintang, & Widowati, N. (2017). Analisis Kinerja Organisasi Pada Kantor Kecamatan Blora. *Journal of Public and Management Review*, 6(2), 1–12. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jppmr/article/view/15994>
- Aghitsni, W. I., & Busyra, N. (2022). JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 38–51.
- Ali, B., At, P., Bebi, C. V, Sentosa, T. R. I., Bitung, I. N., Ali, B., & Ali, B. (n.d.). *Jurnal EMBA Vol 9 . No . 2 . April 2021 , Hal . 166 . -175.* 9(2), 166–175.
- Alviani, L., & Nuvriasari, A. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Motivasi Kerja, dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Lautan Cendikia Mulia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 231–238.
- Anggun Tiur Ida Sinaga. (2023). Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Provinsi Sumatera Utara. *Journal Business and Management*, 1(1), 11–23.
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Mengukur Perilaku Kerja Inovatif. *Manajemen Kreatif dan Inovasi*, Vol. 19 (1). hal. 23-36.
- Faisal, M. (2018). Implikasi Program Dana Desa Terhadap Kohesi Sosial Di Desa Tamalate Kabupaten Takalar. *Sosiohumaniora*, 20(3), 222. <https://doi.org/10.24198/sosiohumaniora.v20i3.16070>
- Forsyth, D. R. (1999). Groupdynamics. *wadsworth Publishing Company*.
- Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.* 7(1), 35–54.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186–197. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38>
- Hanum, F., Yoandra, M., Putri, A., Umum, W. K., & Dengan, P. (2022). *Focus : Jurnal Pekerjaan Sosial PENTINGNYA TINGKAT KOHESIVITAS TERHADAP KINERJA KELOMPOK FORUM KOMUNIKASI MAHASISWA KESEJAHTERAAN SOSIAL REGIONAL JAWA BARAT THE IMPORTANCE OF COHESIVITY LEVEL TO PERFORMANCE OF FORUM KOMUNIKASI MAHASISWA KESEJAHTERAAN SOSI.* 1(1), 106–115. <https://doi.org/10.24198/focus.v5i1.40390>
- Hidayat, D. I. T., Iskandar, Y., & Faruk, M. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II-B Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(4), 193–205.

<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/2367>

- Iwan, P. R. I., Miftahudin, M., Latif, L., & Ardi Noegraha, R. (2024). Pengaruh Kohesivitas Kelompok Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Asuransi. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2742–2747. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13357>
- Komalasari, D., Febriantina, S., & Adha, M. A. (2023). Perilaku Kerja Inovatif Guru SMK Negeri Di Jakarta Pusat. *Jurnal Pendidikan : SEROJA*, 2(3), 182–194. <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/seroja>
- Kurniawati, F. (2016). *PENGARUH KOHESIVITAS KELOMPOK DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Pada Karyawan Tetap)*.
- Lentera Crosi Yuniati, Burhanudin Ahmad Yani, & Istiqomah. (2022). Kinerja karyawan ditinjau dari motivasi disiplin kerja dan pengembangan karir di masa pandemic covid-19. *Edunomika*, 06(01), 1–7.
- Malik, A. (2017). *Pengaruh kohesivitas kelompok terhadap kinerja karyawan pada pt. kerta rajasa raya kabupaten sidoarjo*. 5.
- Mangkunegara, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya. Perusahaan. Bandung: Rosdakarya
- Nardo, R., Helia, S., & Jaya, A. (2019). PERILAKU INOVATIF SDM DALAM ORGANISASI. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Praningrum, Sari, A. P., & Hayadi, I. (2022). *Efikasi Diri Kreatif Memediasi Intelegensi terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada UMKM di Kota Bengkulu Intelligence On Innovative Work Behavior : The Mediating Role of Creative Self- Efficacy at UMKM in Bengkulu City*. 13(2), 166–179.
- Prastya, D. M. B. D. (2024). Pengaruh perilaku inovatif, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan intermodal logistik di surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(2461–0593), 11.
- Putri, M., & Mirza, M. (2018). Kohesivitas Kelompok Dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan. *Seurune : Jurnal Psikologi Unsyiah*, 1(1), 1–17. <https://doi.org/10.24815/s-jpu.v1i1.9916>
- Robin, R., Devi, D., & Jessica, J. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Eway Alliance Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 2469–2479. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.4000>

- Safitri, A. N. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* , Vol . 11 No . 2 September 2022
E - ISSN : 2654-5837 , Hal 14 - 25 (Studi di PT . Phapros , Tbk Semarang)
Oleh : Anissa Nur Safitri Fakultas Ekonomika dan Bisnis / SI Manajemen ,
Universitas Stikubank Semarang Email : anissanu. 11(2).
- Soebardi, R. (2020). Perilaku inovatif. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 1(1), 57–74.
<https://doi.org/10.24854/jpu4>
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kualitatif kuantitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Tico, R. R., Adam, Y., Amiruddin, A., & Ariawann*. (2023). *Journal of Technopreneurship*. 4(2).
- Ummah, M. S. (2019). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484 _SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

L

A

M

P

I

R

A

N

KUESIONER PENELITIAN
“PENGARUH PERILAKU INOVATIF DAN KOHESIVITAS
KELOMPOK KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus Pemerintah Daerah Seluma)”

Assalamu’alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Responden yang terhormat,

Saya Liviansyah (NPM : 2161201228) mahasiswa program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu sedang melakukan penelitian dalam rangka menyelesaikan tugas akhir (Skripsi) dengan judul : “Pengaruh Perilaku Inovatif dan Kohesivitas Kelompok Kerja terhadap Kinerja Pegawai : Studi Kasus Pemerintah Daerah Seluma”.

Sehubung dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/ibu untuk berpartisipasi sebagai responden dengan mengisi kuesioner yang telah disediakan. Jawaban Bapak/Ibu akan sangat membantu dalam proses penyusunan skripsi ini. Seluruh informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Saya sangat menghargai waktu dan bantuan Bapak/Ibu. Atas perhatian dan kerjasama saya ucapkan terimakasih yang sebesar besarnya. Semoga kebaikan Bapak/ibu mendapatkan balasan dari Allah SWT. Ammiin yaa Rabbal ‘Alamiin.

Wassalamu’alikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat Saya,

LIVIANSYAH

IDENTITAS RESPONDEN

Data Peribadi

1. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
2. Umur : ☐ 20 – 30 Tahun
☐ 31 – 40 Tahun
☐ 41 – 50 Tahun
☐ > 50 Tahun
3. Pendidikan : ☐ SMA ☐ Diploma
☐ Sarjana ☐ Pascasarjana

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Dalam kuesioner ini terdapat tiga pernyataan mengenai Perilaku Inovatif, Kohesivitas Kelompok Kerja, dan Kinerja Pegawai. Silahkan beri tanda ceklist (✓) pada kolom yang sesuai dengan tingkat kesesuaian anda terhadap pernyataan berikut, berdasarkan skala berikut :

Skor	Kategori
1	Sangat Tidak Setuju (STS)
2	Tidak Setuju (TS)
3	Netral (N)
4	Setuju (S)
5	Sangat Setuju (SS)

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Perilaku Inovatif (X1)						
1.	Saya mampu mengidentifikasi permasalahan yang muncul dalam pelaksanaan tugas kerja					
2.	Saya dapat mengembangkan ide-ide baru untuk meningkatkan efektivitas kerja di unit kerja saya					
3.	saya mampu memberikan solusi atas masalah yang dihadapi di tempat kerja					
4.	Saya mendorong rekan kerja saya untuk mengembangkan dan menyampaikan ide-ide baru					
5.	Saya berani memberikan ide-ide baru dalam proses kerja secara sistematis					

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Kohesivitas Kelompok Kerja (X2)						
1.	Saya merasa tertarik dan termotivasi secara pribadi untuk berkontribusi dan menyelesaikan tugas dalam kelompok kerja di unit kerja saya					
2.	Kelompok kerja saya menunjukan kerja sama yang solid dalam menyelesaikan tugas					
3.	Saya merasa nyaman dan senang berinteraksi sosial dengan anggota kelompok kerja saya					
4.	Hubungan sosial antar anggota di kelompok kerja saya terasa akrab dan harmonis.					

No	Indikator	Tanggapan Responden				
		STS	TS	N	S	SS
Kinerja Pegawai (Y)						
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang ditargetkan					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan					
3.	Saya dapat bekerja dengan baik tanpa perlu adanya pengawasan pimpinan					
4.	Saya hadir secara konsisten dan tepat waktu dalam menjalankan tugas					
5.	Saya mampu bekerja sama dengan baik dalam tim untuk mencapai tujuan bersama					

Tabel 3. 3

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	r_{tabel}	r_{hitung}	keterangan
Perilaku Inovatif (X1)	1	0.444	0.630	valid
	2	0.444	0.810	valid
	3	0.444	0.737	valid
	4	0.444	0.741	valid
	5	0.444	0.782	valid
Kohesivitas Kelompok Kerja (X2)	1	0.444	0.742	valid
	2	0.444	0.842	valid
	3	0.444	0.781	valid
	4	0.444	0.776	valid
Kinerja Pegawai (Y)	1	0.444	0.767	valid
	2	0.444	0.856	valid
	3	0.444	0.778	valid
	4	0.444	0.811	valid
	5	0.444	0.820	valid

Sumber : Olah Data SPSS

Tabel 3. 4

Hasil Uji Realibilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Perilaku Inovatif (X1)	0.796	Reliabel
Kohesivitas Kelompok Kerja (X2)	0.785	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0.865	Reliabel

Sumber : Olah Data SPSS

Hasil Uji Instrumen

Validitas X1

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOT.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.351	.429	.240	.463*	.630**
	Sig. (2-tailed)		.129	.059	.308	.040	.003
	N	20	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.351	1	.527*	.479*	.568**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.129		.017	.033	.009	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.429	.527*	1	.466*	.322	.737**
	Sig. (2-tailed)	.059	.017		.038	.166	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.240	.479*	.466*	1	.519*	.741**
	Sig. (2-tailed)	.308	.033	.038		.019	.000
	N	20	20	20	20	20	20
X1.5	Pearson Correlation	.463*	.568**	.322	.519*	1	.782**
	Sig. (2-tailed)	.040	.009	.166	.019		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TOT.X1	Pearson Correlation	.630**	.810**	.737**	.741**	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas X2

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOT.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.528*	.450*	.251	.742**
	Sig. (2-tailed)		.017	.047	.286	.000
	N	20	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.528*	1	.452*	.679**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.017		.045	.001	.000
	N	20	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.450*	.452*	1	.583**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.047	.045		.007	.000
	N	20	20	20	20	20
X2.4	Pearson Correlation	.251	.679**	.583**	1	.776**
	Sig. (2-tailed)	.286	.001	.007		.000
	N	20	20	20	20	20
TOT.X2	Pearson Correlation	.742**	.841**	.781**	.776**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Y

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TOT.Y
Y1	Pearson Correlation	1	.628**	.645**	.319	.514*	.767**
	Sig. (2-tailed)		.003	.002	.171	.021	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Y2	Pearson Correlation	.628**	1	.569**	.673**	.564**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.003		.009	.001	.010	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Y3	Pearson Correlation	.645**	.569**	1	.517*	.442	.778**
	Sig. (2-tailed)	.002	.009		.020	.051	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Y4	Pearson Correlation	.319	.673**	.517*	1	.764**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.171	.001	.020		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Y5	Pearson Correlation	.514*	.564**	.442	.764**	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.021	.010	.051	.000		.000
	N	20	20	20	20	20	20
TOT.Y	Pearson Correlation	.767**	.856**	.778**	.811**	.820**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Instrumen

Realibilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	5

Realibilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	4

Realibilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	5

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.54398637
Most Extreme Differences	Absolute	.056
	Positive	.056
	Negative	-.048
Test Statistic		.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Heterokedastisitas

Coefficients ^a					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
Model		B	Std. Error	Beta	t
1	(Constant)	.815	.529		1.541
	PERILAKU INOVATIF	-.030	.066	-.140	-.447
	KOHESIVITAS KELOMPOK KERJA	.066	.086	.241	.769

a. Dependent Variable: ABS

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.525	.919		1.659	.102		
	PERILAKU INOVATIF	.373	.115	.386	3.241	.002	.164	6.094
	KOHESIVITAS KELOMPOK KERJA	.700	.149	.559	4.692	.000	.164	6.094

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.525	.919		1.659	.102		
	PERILAKU INOVATIF	.373	.115	.386	3.241	.002	.164	6.094
	KOHESIVITAS KELOMPOK KERJA	.700	.149	.559	4.692	.000	.164	6.094

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Uji Determinasi R²

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.926 ^a	.858	.853	1.569

a. Predictors: (Constant), KOHESIVITAS KELOMPOK KERJA, PERILAKU INOVATIF

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Uji T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.525	.919		1.659	.102		
	PERILAKU INOVATIF	.373	.115	.386	3.241	.002	.164	6.094
	KOHESIVITAS KELOMPOK KERJA	.700	.149	.559	4.692	.000	.164	6.094

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.809	2	.404	.496	.611 ^b
	Residual	49.724	61	.815		
	Total	50.532	63			

a. Dependent Variable: ABS

b. Predictors: (Constant), KOHESIVITAS KELOMPOK KERJA, PERILAKU INOVATIF

Tanggapan Responden Variabel X

Res	Perilaku Inovatif (X1)					Total	Kohesivitas Kelompok		
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3
1	4	5	4	4	4	21	5	4	
2	5	4	4	4	5	22	4	5	
3	4	4	4	4	5	21	5	4	
4	4	5	5	5	4	23	4	5	
5	5	4	5	5	5	24	5	5	
6	3	2	2	2	3	12	3	2	
7	4	4	5	5	5	23	4	4	
8	2	3	3	3	3	14	3	3	
9	4	4	5	5	5	23	4	5	
10	5	5	4	5	5	24	4	4	
11	4	5	4	5	4	22	4	5	
12	5	5	4	4	4	22	4	5	
13	2	2	2	3	3	12	2	2	
14	5	5	4	5	5	24	5	4	
15	5	5	4	5	4	23	5	4	
16	2	2	2	3	3	12	2	2	
17	4	5	4	5	4	22	4	5	
18	4	5	4	5	5	23	5	4	
19	3	3	3	3	3	15	4	4	
20	5	5	5	5	4	24	4	5	
21	4	5	5	5	5	24	5	4	
22	5	5	5	5	4	24	5	5	
23	5	4	5	5	4	23	5	4	
24	5	4	5	5	4	23	4	4	
25	5	4	5	4	4	22	5	5	
26	4	4	3	4	4	19	3	4	
27	4	3	3	3	3	16	3	4	
28	3	3	3	3	3	15	3	3	
29	4	3	4	4	4	19	4	4	
30	3	3	3	3	4	16	3	4	
31	3	3	3	3	3	15	4	3	
32	4	3	4	3	4	18	3	4	
33	3	3	4	4	4	18	3	4	
34	3	4	3	3	4	17	4	4	
35	4	3	3	4	4	18	4	4	
36	4	3	3	3	3	16	4	3	

37	3	3	4	3	3	16	3	4	
38	3	4	3	3	4	17	4	3	
39	5	5	5	5	5	25	5	4	
40	4	4	4	3	3	18	4	3	
41	3	4	3	3	4	17	3	3	
42	3	4	4	4	3	18	3	4	
43	3	3	3	3	3	15	3	4	
44	3	4	3	4	3	17	4	4	
45	3	3	4	4	4	18	3	3	
46	4	3	4	3	3	17	3	4	
47	4	4	4	4	4	20	3	4	
48	4	4	4	3	4	19	4	4	
49	4	3	4	3	3	17	4	3	
50	4	3	3	3	3	16	4	4	
51	3	2	3	2	2	12	2	3	
52	2	2	3	3	2	12	2	3	
53	2	3	2	2	2	11	2	2	
54	3	3	3	2	2	13	2	3	
55	3	3	3	3	2	14	2	2	
56	3	2	3	2	3	13	3	2	
57	3	3	3	2	3	14	2	3	
58	2	2	2	2	3	11	2	3	
59	4	4	4	4	4	20	5	5	
60	3	3	2	2	3	13	3	2	
61	5	5	5	4	5	24	5	5	
62	4	5	4	4	4	21	5	5	
63	3	2	3	2	2	12	2	3	
64	5	5	5	5	5	25	4	5	
Total	237	234	235	233	235	1174	233	241	2
Rata-rata	3.70313	3.65625	3.67188	3.64063	3.67188	18.3438	3.64063	3.76563	3.73438

Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Res	Kinerja Pegawai					Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	4	4	5	4	22
2	5	5	4	5	4	23
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	4	4	5	23
5	4	5	4	5	5	23
6	2	3	3	3	2	13
7	5	4	5	5	5	24
8	3	2	3	3	3	14
9	4	4	5	4	5	22
10	5	5	5	4	4	23
11	4	5	5	5	4	23
12	5	4	5	5	5	24
13	3	2	2	3	2	12
14	4	5	4	4	5	22
15	4	4	4	4	4	20
16	3	3	3	3	3	15
17	5	5	4	4	5	23
18	5	4	5	4	5	23
19	4	4	3	4	4	19
20	4	5	4	5	4	22
21	5	4	5	4	5	23
22	5	4	5	4	4	22
23	5	5	4	5	5	24
24	4	4	5	5	4	22
25	4	4	5	4	4	21
26	3	4	4	4	4	19
27	3	4	4	3	4	18
28	4	4	4	3	4	19
29	4	3	3	4	3	17
30	3	3	3	4	4	17
31	4	3	3	3	3	16
32	3	3	4	3	4	17
33	3	3	3	4	3	16
34	3	4	4	3	4	18
35	3	4	3	4	3	17
36	4	3	4	4	4	19

37	4	4	4	3	4	19
38	4	4	3	4	3	18
39	5	5	4	5	5	24
40	4	3	3	3	3	16
41	3	3	3	4	4	17
42	4	4	4	3	3	18
43	3	4	3	3	4	17
44	4	4	3	4	4	19
45	3	4	4	4	4	19
46	4	4	4	4	3	19
47	4	3	3	4	4	18
48	3	4	3	4	3	17
49	4	4	4	4	4	20
50	3	3	4	3	4	17
51	2	2	2	2	2	10
52	3	3	3	3	2	14
53	2	2	2	3	2	11
54	3	3	2	3	3	14
55	2	3	3	3	2	13
56	2	3	2	2	2	11
57	3	2	2	3	2	12
58	2	3	2	3	3	13
59	5	5	5	5	5	25
60	3	2	2	3	3	13
61	5	5	5	4	5	24
62	5	5	5	4	5	24
63	3	3	2	3	2	13
64	5	4	5	4	4	22

Nilai r_{Tabel}

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Data Absensi Pegawai Kantor Pemerintah Daerah Seluma

