

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai "Pengaruh Perilaku Inovatif dan Kohesivitas Kelompok Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintah Daerah Seluma," maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan Perilaku Inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintah Daerah Seluma. Pegawai yang memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi masalah, mencetuskan ide-ide baru, memotivasi rekan kerja, serta mengimplementasikan inovasi cenderung memiliki kinerja yang lebih baik.
2. Hasil penelitian menunjukkan Kohesivitas Kelompok Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintah Daerah Seluma. Semakin kuat kohesivitas atau kekompakan dalam tim kerja, semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan pegawai dalam menjalankan tugas-tugasnya.
3. Hasil penelitian menunjukkan Perilaku Inovatif dan Kohesivitas Kelompok Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintah Daerah Seluma. Kombinasi dari kedua variabel tersebut berkontribusi dalam mendorong peningkatan kinerja dan produktivitas pegawai.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang “Pengaruh Perilaku inovatif dan Kohesivitas Kelompok kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pemerintah Daerah Seluma”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Pegawai diharapkan agar lebih aktif dalam menciptakan budaya kerja yang mendorong sesama rekan untuk menyampaikan dan mengembangkan ide-ide baru, mengingat pernyataan (saya mendorong rekan kerja saya untuk mengembangkan dan menyampaikan ide-ide baru) memperoleh hasil rata-rata tanggapan dengan nilai 3,64 yang merupakan nilai terendah pada variabel perilaku inovatif.
2. Pegawai diharapkan dapat meningkatkan hubungan sosial dan keakraban antar anggota kelompok kerja melalui komunikasi yang terbuka dan kerjasama yang harmonis, karena pada pernyataan (hubungan sosial antar anggota saya terasa akrab dan harmonis) memperoleh nilai rata-rata 6,62, yang merupakan nilai terendah di variabel kohesivitas kelompok kerja.
3. Pegawai diharapkan dapat meningkatkan kemandirian dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas tanpa harus selalu selalu bergantung pada pengawasan pimpinan, mengingat pernyataan (saya dapat bekerja dengan baik tanpa perlu adanya pengawasan pimpinan) memperoleh nilai rata-rata 3,67, yang merupakan nilai rata-rata terendah pada variabel kinerja pegawai.
4. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain, agar dapat memberikan gambaran yang

lebih komperhensif terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.