

DAFTAR PUSTAKA

- Alexandro Hutagalung, B. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 201–210. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.866>
- Arief, M. Y., & Nisak, M. (2022). Pengaruh Prosedur Kerja, Kompetensi, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PG. Asembagoes. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 386. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.349>
- Arifin, S., Putra, A., & Hartanto, C. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 1(1), 22–29.
- Bengkulu, B. K. (2025). *KOTA BENGKULU DALAM ANGKA Bengkulu Municipality in Figures 2025* (Vol. 19). BPS Kota Bengkulu.
- Bengkulu, D. K. K. (2023). *Profil kesehatan kota bengkulu 2023*. 19(5), 1–162.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (cet. 1). Gava Media.
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365> homepage:
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Arifin, S., Putra, A. R., Hariani, M., Irfan, M., & Hakim, Y. R. Al. (2020). The quality of human resources, job performance and employee loyalty. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(3), 2580–2592. <https://doi.org/10.37200/IJPR/V24I3/PR201903>
- Darmawati Djaharuddin. (2021). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai*. 4(2), 247–254. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.345>
- Darmi, T., & Anwar, F. (2022). Analisis Pengembangan Kapasitas Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Bengkulu. *Sosio E-Kons*, 14(2), 174. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v14i2.12693>
- Darmi, T., & Suwitri, S. (2017). Strengthening the Capacity of Human Resources Apparatus in the Implementation of New Autonomous Regions. *European*

- Journal of Social Sciences*, 55(4), 427–438.
<http://www.europeanjournalofsocialsciences.com/>
- Firdausijah, R. T., Sodikin, I., & Komarudin, E. (2023). Analisis Kompetensi Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Subang. *Jurnal Adminsitrasi Publik*, 2(2), 34–49.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, C. (2018). *Mahir Menguasai SPSS*. Deepublish.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Irmayanti, I., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Analisis Penerapan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan di PT. Mattel Indonesia. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 13(3), 252–267. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i3.3344>
- K.D.Krisnawati, & I.W.Bagia. (2021). PENGARUH KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29–38. <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Kurnia, A., & Andi. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya. *Jurnal ADMINISTRATOR*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55100/administrator.v4i1.42>
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2021). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. CV. CAKRAWALA SATRIA MANDIRI.
- Pasolong, H. (2011). *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 Tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 108 (2017).
- Prames Berliana Dania, A. N. A. F. N. P. (2022). Pengaruh Pengalaman dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja. *Research Journal of Accounting*

- and Business Management*, 5(2), 86.
<https://doi.org/10.31293/rjabm.v5i2.5642>
- Pramono, A., & Pratama, R. R. G. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pesawaran. *Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 1–14.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Priya, T., & Sumathy, V. (2023). Competency Mapping: a Tool in Monitoring the Employee Performance. *Journal of Education*, January 2021, 1–7.
<https://www.researchgate.net/publication/367531312>
- Putri, E. S. (2023). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Kecamatan Sako Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Dan Sosial*, 18(2), 131–139.
<https://doi.org/10.62128/jiads.v18i2.71>
- Qomusuddin, I. F. (2022). *Analisis Data Kuantitatif Dengan Program IBM SPSS Statistic 20.0*. CV Budi Utama.
- Rahadi, D. R., Susilowati, E., & Farid, M. (2021). Kompetensi Sumber Daya Manusia. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue 1991).
- Rande, D. (2016). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan, komunikasi dan informatika kabupaten mamuju utara. *Katalogis*, 101–109.
<http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6537>
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>
- Septiana, S., Wicaksono, R. N., Saputri, A. W., Fawwazillah, N. A., & Anshori, M. I. (2023). Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang. *Student Research Journal*, 1(5), 447–465.
- Setiawan, F., & Dewi, A. A. S. K. (2014). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan pada cv. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. 9.1 (2018), 1(ISSN: 2302-8556), 27–37.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.

- Sulaeman, M. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KECAMATAN PATARUMAN KOTA BANJAR*. 3(1), 57–66. [https://jurnal.poltektriguna.ac.id/Maret2019/jurnal MAMAN.pdf](https://jurnal.poltektriguna.ac.id/Maret2019/jurnal%20MAMAN.pdf)
- Surtiani, A., Kurniasih, I., Mulyati, Y., & Sandjaya, T. (2023). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sespim Lemdiklat Kepolisian Republik Indonesia. *Responsive*, 5(4), 221. <https://doi.org/10.24198/responsive.v5i4.44642>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Sebelas). Prananda Media Group.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajagrafindo Persada.
- Widiana, M. E., & Ec, M. (2020). *Pengantar Manajemen*.
- Winarni, E. W. (2018). *Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R & D*. Bumi Aksara.

L

A

M

P

I

R

A

N

LAMPIRAN 1

Uji Coba Instrumen Penelitian

**UJI COBA KUISIONER PENELITIAN SKRIPSI
KOMPETENSI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
PADA DINAS KESEHATAN KOTA BENGKULU**

Petunjuk Pengisian Kuisioner

1. Mohon diberi tanda checklist (√) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu yang dianggap paling sesuai.
 - a. Sangat Setuju (SS),
 - b. Setuju (S),
 - c. Kurang Setuju (KS),
 - d. Tidak Setuju (TS),
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS).
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Terdapat Dua (2) variabel yang diteliti, yaitu :
 - a. Kompetensi
 - b. Kinerja
4. Terima Kasih atas partisipasi Bapak/Ibu.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
3. Pendidikan Terakhir :
4. Jabatan :

B. DAFTAR PERTANYAAN

VARIABEL KOMPETENSI

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<i>Task Skills</i>						
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dengan baik.					
2.	Saya mampu menerapkan keterampilan saya dalam situasi yang berbeda.					
3.	Saya memiliki keterampilan yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
4.	Saya dapat menggunakan alat dan teknologi yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas.					

5.	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas yang kompleks.						
6.	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan keterampilan tugas saya.						
Task Management Skills							
7.	Saya dapat beradaptasi dengan perubahan dalam prioritas tugas.						
8.	Saya dapat mengatur waktu saya dengan efektif untuk menyelesaikan tugas.						
9.	Saya mampu memprioritaskan tugas-tugas yang harus diselesaikan.						
10.	Saya memiliki rencana yang jelas untuk menyelesaikan pekerjaan saya.						
11.	Saya dapat mengidentifikasi dan mengatasi hambatan dalam menyelesaikan tugas.						
12.	Saya dapat mengelola beban kerja saya dengan baik.						
13.	Saya merasa nyaman dalam mengatur berbagai tugas sekaligus.						
Contingency Management Skills							
14.	Saya dapat mengatasi masalah yang tidak terduga dengan cepat.						
15.	Saya memiliki rencana cadangan untuk situasi darurat di tempat kerja.						
16.	Saya mampu beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di lingkungan kerja.						
17.	Saya dapat tetap tenang dan fokus dalam situasi yang penuh tekanan.						
18.	Saya merasa siap menghadapi tantangan yang muncul secara tiba-tiba.						
19.	Saya dapat mengambil keputusan yang tepat dalam situasi yang mendesak.						
20.	Saya dapat bekerja sama dengan tim untuk mengatasi situasi darurat.						
Job Role Environment Skills							
21.	Saya memahami peran saya dalam tim dan organisasi.						
22.	Saya dapat berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja dan atasan.						
23.	Saya merasa nyaman bekerja dalam lingkungan tim.						
24.	Saya merasa bahwa saya memiliki dukungan yang cukup dari atasan dan rekan kerja.						
25.	Saya dapat mengidentifikasi sumber daya yang tersedia untuk mendukung pekerjaan saya.						
26.	Saya menghargai kontribusi orang lain dalam pekerjaan saya.						
27.	Saya dapat berkolaborasi dengan baik dalam						

	proyek kelompok.					
Transfers Skills						
28.	Saya dapat menerapkan keterampilan yang saya pelajari di satu tugas ke tugas lain.					
29.	Saya merasa bahwa pengalaman saya sebelumnya membantu saya dalam pekerjaan saat ini.					
30.	Saya dapat belajar dari pengalaman dan menerapkannya di masa depan.					
31.	Saya merasa bahwa keterampilan saya dapat digunakan di berbagai situasi kerja.					
32.	Saya selalu berusaha untuk mengembangkan keterampilan baru yang dapat diterapkan di berbagai bidang.					
33.	Saya dapat menghubungkan teori yang saya pelajari dengan praktik di tempat kerja.					

VARIABEL KOMPETENSI

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya selalu berusaha untuk memberikan hasil kerja yang berkualitas tinggi.					
2.	Saya memperhatikan detail dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
3.	Saya menerima umpan balik dan menggunakannya untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
4.	Saya merasa bangga dengan hasil kerja yang saya capai.					
5.	Saya selalu berusaha untuk memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.					
6.	Saya sering melakukan pemeriksaan kualitas sebelum menyerahkan pekerjaan saya.					
Kuantitas						
7.	Saya sering mendapatkan umpan balik mengenai kuantitas kerja saya dari atasan.					
8.	Saya dapat menyelesaikan jumlah tugas yang ditetapkan dalam waktu yang ditentukan.					
9.	Saya merasa produktif dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					
10.	Saya menggunakan alat atau teknik tertentu untuk meningkatkan kuantitas kerja saya.					
11.	Saya mampu memenuhi target kuantitas yang diharapkan oleh atasan.					
12.	Saya dapat bekerja dengan efisien untuk menyelesaikan lebih banyak tugas.					
13.	Saya merasa bahwa saya dapat meningkatkan jumlah pekerjaan yang saya selesaikan.					

Ketepatan Waktu					
14.	Saya dapat menyesuaikan prioritas kerja agar semua tugas selesai tepat waktu.				
15.	Saya berkomunikasi dengan baik dengan tim jika ada kemungkinan keterlambatan.				
16.	Saya percaya bahwa ketepatan waktu saya berkontribusi pada keberhasilan tim.				
17.	Saya mengatur waktu dengan baik untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.				
18.	Saya tidak pernah terlambat dalam menyerahkan pekerjaan.				
19.	Saya menggunakan alat bantu (seperti kalender atau aplikasi) untuk mengingat tenggat waktu.				
20.	Saya merasa bahwa ketepatan waktu saya dalam menyelesaikan tugas sangat baik.				
Efektivitas					
21.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan dampak positif bagi tim dan organisasi.				
22.	Saya dapat mencapai tujuan yang ditetapkan dengan cara yang efektif.				
23.	Saya percaya bahwa efektivitas saya dalam bekerja dapat ditingkatkan dengan pelatihan tambahan.				
24.	Saya merasa bahwa cara kerja saya membantu meningkatkan efisiensi tim.				
25.	Saya sering mengevaluasi hasil kerja saya untuk meningkatkan efektivitas.				
26.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan cara yang menghemat waktu dan sumber daya.				
27.	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan efektivitas kerja saya.				
Kemandirian					
28.	Saya dapat bekerja secara mandiri tanpa pengawasan yang ketat dari atasan.				
29.	Saya merasa percaya diri dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan saya.				
30.	Saya mampu menyelesaikan masalah yang muncul dalam pekerjaan tanpa bantuan orang lain.				
31.	Saya sering mendapatkan umpan balik positif mengenai kemandirian saya dalam bekerja.				
32.	Saya sering mencari solusi sendiri sebelum meminta bantuan dari rekan kerja.				
33.	Saya merasa bahwa kemandirian saya dalam bekerja meningkatkan kinerja saya.				

LAMPIRAN 2
Hasil Uji Coba Instrumen
Penelitian

Hasil Uji Coba Kuisioner Variabel Kompetensi (X)

		Variabel Kompetensi (X)																																	
No.	Nama	Task Skills						Task Management Skills						Contingency Management Skills						Jobe Role Environment Skills						Transfers Skills						Total			
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30				
1	YBIP	5	5	3	5	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	3	143	
2	RA	4	3	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	143	
3	EA	3	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	129	
4	RS	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	145	
5	UW	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	133
6	YH	4	5	5	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	149	

7	S	5	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	1 2 7
8	N H U	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	1 3 6
9	P D P	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	1 5 0
1 0	W H	4	4	4	2	2	2	3	2	2	5	4	3	5	3	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	2	3	2	4	1 0 1
1 1	S O	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1 2 8
1 2	D N A	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	1 4 8
1 3	RT	5	4	4	5	5	5	3	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	4	1 4 9
1 4	V P	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	2	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	1 4 2
1 5	G M W	3	3	5	3	3	4	4	4	3	3	5	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	5	1 1 7

1 6	J	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	1 4 0	
1 7	D D	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	1 3 1
1 8	SS	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	1 3 7
1 9	J	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	1 2 6
2 0	P AF	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	4	1 1 6
2 1	T M A P	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	1 5 2
2 2	VS	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	1 3 8
2 3	SA	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3	3	4	5	3	3	4	3	3	3	3	3	1 0 8
2 4	O O	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	1 4 8

2 5	RS	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	1 3 3		
2 6	T DJ	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	1 2 6	
2 7	R P	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	1 3 4	
2 8	B A T	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	1 5 6	
2 9	N PE S	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	1 4 0	
3 0	LJ P	5	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	1 5 5	
3 1	N P A	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1 0 9
3 2	O L	3	3	5	3	4	3	4	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	5	3	3	3	4	3	3	4	4	1 1 6
3 3	A W	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	1 3 6	

Hasil Uji Coba Kuisisioner Variabel Kinerja (Y)

			Variabel Kinerja (Y)																												T o t a l				
N o .	N a m a	Kualitas						Kuantitas						Ketepatan Waktu						Efektivitas						Kemandirian									
		P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P 1 0	P 1 1	P 1 2	P 1 3	P 1 4	P 1 5	P 1 6	P 1 7	P 1 8	P 1 9	P 2 0	P 2 1	P 2 2	P 2 3	P 2 4	P 2 5	P 2 6	P 2 7	P 2 8	P 2 9		P 3 0	P 3 1	P 3 2	P 3 3
1	YB IP P	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1 2 8
2	R A	4	4	5	5	5	3	3	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	1 4 2
3	E A	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	2	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	1 4 2
4	R S	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	1 4 8
5	U W	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	1 3 7
6	Y H	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	1 4 3
7	S	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	4	3	4	1 2 6

8	N H U	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	1 2 7		
9	P D P	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	1 5 4
1 0	W H	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	5	3	4	3	3	4	5	3	3	1 1 9	
1 1	S O	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	1 3 5	
1 2	D N A	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	1 3 5	
1 3	RT	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1 3 7	
1 4	V P	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	1 4 9
1 5	G M W	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	1 3 1	
1 6	J	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	1 3 9	

1 7	D D	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	5	3	4	5	4	4	4	3	4	1 2 6	
1 8	SS	3	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	5	3	3	3	1 1 8
1 9	J	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	1 4 3
2 0	P AF	3	3	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	5	4	3	3	1 1 8
2 1	T M A P	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	1 3 7
2 2	VS	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	1 5 1
2 3	SA	3	4	3	3	4	4	4	3	4	5	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1 1 3
2 4	O O	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1 3 8
2 5	RS	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	1 4 1

26	T DJ	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	129	
27	R P	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	137
28	B A T	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	137
29	N PE S	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	150
30	L J P	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	142	
31	N P A	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	104
32	O L	4	3	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	133
33	A W	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	137
34	K M A	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	147

Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X)

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11
P01	Pearson Correlation	1	.673**	-.0132	.484**	.510**	.494**	0.022	0.281	.504**	.566**	-.018
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.449	0.003	0.002	0.003	0.899	0.102	0.002	0.000	0.918
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P02	Pearson Correlation	.673**	1	0.000	.515**	.446**	.490**	0.000	0.251	.457**	.673**	0.169
	Sig. (2-tailed)	0.000		1.000	0.002	0.007	0.003	1.000	0.145	0.006	0.000	0.332
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P03	Pearson Correlation	-.0132	0.000	1	0.069	-.0075	0.033	-.0125	0.106	0.183	-.0078	0.203
	Sig. (2-tailed)	0.449	1.000		0.695	0.667	0.852	0.473	0.546	0.293	0.657	0.243
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P04	Pearson Correlation	.484**	.515**	0.069	1	.807**	.790**	0.074	.518**	.581**	.378*	0.123
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.002	0.695		0.000	0.000	0.674	0.001	0.000	0.025	0.483
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P05	Pearson Correlation	.510**	.446**	-.0075	.807**	1	.755**	0.156	.555**	.651**	.458**	0.100
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.007	0.667	0.000		0.000	0.372	0.001	0.000	0.006	0.568
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P06	Pearson Correlation	.494**	.490**	0.003	.790**	.755**	1	0.140	.591**	.630**	.443**	0.091
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.003	0.852	0.000	0.000		0.421	0.000	0.000	0.008	0.602
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P07	Pearson Correlation	0.022	0.000	-.0125	0.074	0.156	0.140	1	0.162	0.175	0.022	0.012
	Sig. (2-tailed)	0.899	1.000	0.473	0.674	0.372	0.421		0.353	0.316	0.899	0.945
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

P08	Pearson Correlation	0.281	0.251	0.106	.518**	.555**	.591**	0.162	1	.597**	0.328	-0.051
	Sig. (2-tailed)	0.102	0.145	0.546	0.001	0.001	0.000	0.353		0.000	0.055	0.772
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P09	Pearson Correlation	.504**	.457**	0.183	.581**	.651**	.630**	0.175	.597**	1	.410*	0.079
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.006	0.293	0.000	0.000	0.000	0.316	0.000		0.015	0.650
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P10	Pearson Correlation	.566**	.673**	-0.078	.378*	.458**	.443**	0.022	0.328	.410*	1	0.034
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.657	0.025	0.006	0.008	0.899	0.055	0.015		0.844
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P11	Pearson Correlation	-0.018	0.169	0.203	0.123	0.100	0.091	0.012	-0.051	0.079	0.034	1
	Sig. (2-tailed)	0.918	0.332	0.243	0.483	0.568	0.602	0.945	0.772	0.650	0.844	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P12	Pearson Correlation	0.303	.467**	0.263	.610**	.569**	.605**	0.063	.475**	.557**	.466**	-0.093
	Sig. (2-tailed)	0.077	0.005	0.127	0.000	0.000	0.000	0.720	0.004	0.001	0.005	0.595
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P13	Pearson Correlation	.508**	.487**	-0.106	0.333	0.329	.482**	0.128	0.294	0.204	.609**	-0.049
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.003	0.546	0.051	0.054	0.003	0.464	0.087	0.241	0.000	0.782
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P14	Pearson Correlation	.425*	0.305	0.009	.638**	.529**	.626**	0.314	.661**	.574**	.368*	-0.227
	Sig. (2-tailed)	0.011	0.075	0.958	0.000	0.001	0.000	0.066	0.000	0.000	0.030	0.189
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P15	Pearson Correlation	.559**	.572**	-0.112	.776**	.784**	.700**	0.172	.673**	.592**	.612**	-0.098
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.523	0.000	0.000	0.000	0.323	0.000	0.000	0.000	0.577

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P16	Pearson Correlation	.338 [*]	.384 [*]	0.164	.535 ^{**}	.564 ^{**}	.543 ^{**}	0.289	.463 ^{**}	.559 ^{**}	.457 ^{**}	-0.030
	Sig. (2-tailed)	0.047	0.023	0.348	0.001	0.000	0.001	0.092	0.005	0.000	0.006	0.866
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P17	Pearson Correlation	-0.217	-0.056	-0.017	0.118	0.050	0.154	-0.144	0.050	0.039	-0.061	-0.013
	Sig. (2-tailed)	0.211	0.750	0.924	0.499	0.778	0.376	0.410	0.774	0.823	0.729	0.941
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P18	Pearson Correlation	.523 ^{**}	.461 ^{**}	-0.026	.776 ^{**}	.684 ^{**}	.663 ^{**}	0.087	.625 ^{**}	.561 ^{**}	.576 ^{**}	-0.195
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.005	0.882	0.000	0.000	0.000	0.621	0.000	0.000	0.000	0.261
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P19	Pearson Correlation	.349 [*]	0.281	0.025	.644 ^{**}	.665 ^{**}	.643 ^{**}	0.133	.611 ^{**}	.594 ^{**}	0.297	0.031
	Sig. (2-tailed)	0.040	0.102	0.885	0.000	0.000	0.000	0.446	0.000	0.000	0.084	0.860
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P20	Pearson Correlation	0.046	0.216	0.106	0.057	0.105	0.102	-0.128	-0.147	0.192	0.197	0.103
	Sig. (2-tailed)	0.793	0.212	0.546	0.744	0.547	0.562	0.464	0.400	0.269	0.256	0.555
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P21	Pearson Correlation	.402 [*]	.380 [*]	0.313	.590 ^{**}	.564 ^{**}	.733 ^{**}	0.041	.687 ^{**}	.681 ^{**}	.402 [*]	0.049
	Sig. (2-tailed)	0.017	0.025	0.067	0.000	0.000	0.000	0.816	0.000	0.000	0.017	0.778
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P22	Pearson Correlation	.506 ^{**}	.563 ^{**}	0.085	.760 ^{**}	.665 ^{**}	.753 ^{**}	0.314	.509 ^{**}	.645 ^{**}	.401 [*]	0.031
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.000	0.629	0.000	0.000	0.000	0.066	0.002	0.000	0.017	0.860
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P23	Pearson Correlation	.521 ^{**}	.467 ^{**}	0.018	.791 ^{**}	.628 ^{**}	.777 ^{**}	0.125	.581 ^{**}	.503 ^{**}	.466 ^{**}	-0.034

[illegible]

P31	Pearson Correlation	.662**	.523**	-.0149	.708**	.772**	.696**	0.112	.568**	.499**	.613**	0.023
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.392	0.000	0.000	0.000	0.520	0.000	0.002	0.000	0.897
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P32	Pearson Correlation	.494**	.381*	-.0082	.565**	.646**	.573**	0.316	.542**	.779**	.393*	0.036
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.024	0.641	0.000	0.000	0.000	0.065	0.001	0.000	0.020	0.836
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P33	Pearson Correlation	0.092	0.179	.404*	-.0055	-.0014	0.039	-.0180	0.054	0.194	-.0019	0.215
	Sig. (2-tailed)	0.598	0.303	0.016	0.756	0.938	0.826	0.301	0.758	0.265	0.913	0.216
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.626**	.660**	0.084	.822**	.808**	.847**	0.230	.685**	.793**	.631**	0.095
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.631	0.000	0.000	0.000	0.183	0.000	0.000	0.000	0.589
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

		P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22
P01	Pearson Correlation	0.303	.508**	.425*	.559**	.338*	-.0217	.523**	.349*	0.046	.402*	.506**
	Sig. (2-tailed)	0.077	0.002	0.011	0.000	0.047	0.211	0.001	0.040	0.793	0.017	0.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P02	Pearson Correlation	.467**	.487**	0.305	.572**	.384*	-.0056	.461**	0.281	0.216	.380*	.563**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.003	0.075	0.000	0.023	0.750	0.005	0.102	0.212	0.025	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P03	Pearson Correlation	0.263	-.0106	0.009	-.0112	0.164	-.0017	-.0026	0.025	0.106	0.313	0.085
	Sig. (2-tailed)	0.127	0.546	0.958	0.523	0.348	0.924	0.882	0.885	0.546	0.067	0.629
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P04	Pearson	.610**	0.333	.638**	.776**	.535**	0.118	.776**	.644**	0.057	.590**	.760**

	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.051	0.000	0.000	0.001	0.499	0.000	0.000	0.744	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P05	Pearson Correlation	.569**	0.329	.529**	.784**	.564**	0.050	.684**	.665**	0.105	.564**	.665**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.054	0.001	0.000	0.000	0.778	0.000	0.000	0.547	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P06	Pearson Correlation	.605**	.482**	.626**	.700**	.543**	0.154	.663**	.643**	0.102	.733**	.753**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003	0.000	0.000	0.001	0.376	0.000	0.000	0.562	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P07	Pearson Correlation	0.063	0.128	0.314	0.172	0.289	-0.144	0.087	0.133	-0.128	0.041	0.314
	Sig. (2-tailed)	0.720	0.464	0.066	0.323	0.092	0.410	0.621	0.446	0.464	0.816	0.066
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P08	Pearson Correlation	.475**	0.294	.661**	.673**	.463**	0.050	.625**	.611**	-0.147	.687**	.509**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.087	0.000	0.000	0.005	0.774	0.000	0.000	0.400	0.000	0.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P09	Pearson Correlation	.557**	0.204	.574**	.592**	.559**	0.039	.561**	.594**	0.192	.681**	.645**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.241	0.000	0.000	0.000	0.823	0.000	0.000	0.269	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P10	Pearson Correlation	.466**	.609**	.368*	.612**	.457**	-0.061	.576**	0.297	0.197	.402*	.401*
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.000	0.030	0.000	0.006	0.729	0.000	0.084	0.256	0.017	0.017
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P11	Pearson Correlation	-0.093	-0.049	-0.227	-0.098	-0.030	-0.013	-0.195	0.031	0.103	0.049	0.031
	Sig. (2-tailed)	0.595	0.782	0.189	0.577	0.866	0.941	0.261	0.860	0.555	0.778	0.860

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P12	Pearson Correlation	1	.349*	.586**	.550**	.635**	0.159	.580**	.558**	0.276	.513**	.617**
	Sig. (2-tailed)		0.040	0.000	0.001	0.000	0.361	0.000	0.000	0.108	0.002	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P13	Pearson Correlation	.349*	1	.485**	.511**	.381*	-0.051	.398*	0.280	-0.051	.373*	.445**
	Sig. (2-tailed)	0.040		0.003	0.002	0.024	0.770	0.018	0.103	0.770	0.027	0.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P14	Pearson Correlation	.586**	.485**	1	.751**	.514**	0.040	.725**	.636**	-0.188	.600**	.636**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.003		0.000	0.002	0.819	0.000	0.000	0.279	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P15	Pearson Correlation	.550**	.511**	.751**	1	.614**	0.038	.859**	.656**	-0.065	.629**	.714**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.002	0.000		0.000	0.830	0.000	0.000	0.709	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P16	Pearson Correlation	.635**	.381*	.514**	.614**	1	0.178	.641**	.489**	0.118	.421*	.619**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.024	0.002	0.000		0.306	0.000	0.003	0.501	0.012	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P17	Pearson Correlation	0.159	-0.051	0.040	0.038	0.178	1	0.106	0.156	-0.003	0.247	0.156
	Sig. (2-tailed)	0.361	0.770	0.819	0.830	0.306		0.546	0.369	0.986	0.153	0.369
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P18	Pearson Correlation	.580**	.398*	.725**	.859**	.641**	0.106	1	.622**	0.051	.579**	.680**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.018	0.000	0.000	0.000	0.546		0.000	0.770	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P19	Pearson Correlation	.558**	0.280	.636**	.656**	.489**	0.156	.622**	1	0.103	.626**	.601**

[illegible]

P27	Pearson Correlation	.587**	0.302	.555**	.627**	.587**	0.100	.529**	.776**	0.149	.583**	.568**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.078	0.001	0.000	0.000	0.566	0.001	0.000	0.393	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P28	Pearson Correlation	.567**	.417*	.656**	.679**	.554**	0.058	.689**	.733**	-0.002	.482**	.672**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.013	0.000	0.000	0.001	0.742	0.000	0.000	0.992	0.003	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P29	Pearson Correlation	.509**	.520**	.714**	.670**	.500**	0.159	.640**	.558**	-0.065	.579**	.735**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.001	0.000	0.000	0.002	0.361	0.000	0.000	0.711	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P30	Pearson Correlation	.628**	0.220	.590**	.784**	.628**	-0.006	.741**	.608**	0.160	.691**	.721**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.204	0.000	0.000	0.000	0.971	0.000	0.000	0.359	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P31	Pearson Correlation	.511**	.517**	.582**	.762**	.448**	-0.067	.791**	.659**	0.146	.579**	.606**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.001	0.000	0.000	0.007	0.700	0.000	0.000	0.404	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P32	Pearson Correlation	.548**	0.323	.626**	.588**	.543**	-0.119	.606**	.643**	0.208	.485**	.588**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.059	0.000	0.000	0.001	0.497	0.000	0.000	0.231	0.003	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P33	Pearson Correlation	0.027	-0.168	-0.176	-0.104	-0.032	-0.074	-0.021	0.033	0.226	0.257	0.093
	Sig. (2-tailed)	0.878	0.335	0.312	0.553	0.857	0.674	0.904	0.851	0.191	0.137	0.593
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.737**	.515**	.741**	.842**	.701**	0.112	.812**	.769**	0.171	.762**	.828**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.520	0.000	0.000	0.325	0.000	0.000

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
--	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

		P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	TOTAL
P01	Pears on Correlation	.521**	-0.073	0.134	.597**	.475**	.449**	.575**	.458**	.662**	.494**	0.092	.626**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.675	0.445	0.000	0.004	0.007	0.000	0.006	0.000	0.003	0.598	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P02	Pears on Correlation	.467**	0.055	.344*	.414*	.515**	.548**	.467**	.557**	.523**	.381*	0.179	.660**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.753	0.043	0.013	0.002	0.001	0.005	0.001	0.001	0.024	0.303	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P03	Pears on Correlation	0.018	-0.099	-0.318	0.044	0.100	0.119	-0.167	0.100	-0.149	-0.082	.404*	0.084
	Sig. (2-tailed)	0.920	0.570	0.063	0.800	0.566	0.496	0.339	0.566	0.392	0.641	0.016	0.631
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P04	Pears on Correlation	.791**	0.008	0.204	.673**	.585**	.629**	.610**	.692**	.708**	.565**	-0.055	.822**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.963	0.240	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.756	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P05	Pears on Correlation	.628**	0.150	0.096	.586**	.617**	.547**	.628**	.720**	.772**	.646**	-0.014	.808**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.389	0.584	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.938	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P06	Pears on Correlation	.777**	0.139	0.189	.628**	.702**	.532**	.605**	.701**	.696**	.573**	0.039	.847**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.426	0.278	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.826	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P07	Pears on Correlation	0.125	.355*	0.148	0.102	0.100	0.314	0.314	0.096	0.112	0.316	-0.180	0.230

	Sig. (2-tailed)	0.473	0.036	0.396	0.561	0.570	0.066	0.066	0.584	0.520	0.065	0.301	0.183
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P08	Pears on Correlation	.581**	0.299	-0.133	.535**	.559**	.496**	.475**	.605**	.568**	.542**	0.054	.685**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.081	0.445	0.001	0.000	0.002	0.004	0.000	0.000	0.001	0.758	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P09	Pears on Correlation	.503**	0.173	0.085	.582**	.747**	.550**	.610**	.753**	.499**	.779**	0.194	.793**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.321	0.628	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.002	0.000	0.265	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P10	Pears on Correlation	.466**	-0.073	0.179	.431**	.427*	.506**	.575**	.562**	.613**	.393*	-0.019	.631**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.675	0.303	0.010	0.010	0.002	0.000	0.000	0.000	0.020	0.913	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P11	Pears on Correlation	-0.034	0.136	0.243	-0.253	0.098	0.116	-0.034	0.044	0.023	0.036	0.215	0.095
	Sig. (2-tailed)	0.847	0.437	0.159	0.142	0.574	0.506	0.847	0.804	0.897	0.836	0.216	0.589
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P12	Pears on Correlation	.570**	0.132	0.096	.604**	.587**	.567**	.509**	.628**	.511**	.548**	0.027	.737**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.448	0.583	0.000	0.000	0.000	0.002	0.000	0.002	0.001	0.878	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P13	Pears on Correlation	.463**	-0.046	0.049	.407*	0.302	.417*	.520**	0.220	.517**	0.323	-0.168	.515**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.793	0.779	0.015	0.078	0.013	0.001	0.204	0.001	0.059	0.335	0.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P14	Pears on Correlation	.714**	0.069	-0.009	.691**	.555**	.656**	.714**	.590**	.582**	.626**	-0.176	.741**

	Sig. (2-tailed)	0.000	0.693	0.958	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.312	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P15	Pears on Correlation	.791**	-0.049	0.093	.649**	.627**	.679**	.670**	.784**	.762**	.588**	-0.104	.842**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.781	0.597	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.553	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P16	Pears on Correlation	.568**	-0.100	0.050	.598**	.587**	.554**	.500**	.628**	.448**	.543**	-0.032	.701**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.568	0.775	0.000	0.000	0.001	0.002	0.000	0.007	0.001	0.857	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P17	Pears on Correlation	0.159	-0.182	0.244	0.112	0.100	0.058	0.159	-0.006	-0.067	-0.119	-0.074	0.112
	Sig. (2-tailed)	0.361	0.296	0.158	0.522	0.566	0.742	0.361	0.971	0.700	0.497	0.674	0.520
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P18	Pears on Correlation	.822**	-0.082	-0.004	.725**	.529**	.689**	.640**	.741**	.791**	.606**	-0.021	.812**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.641	0.980	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.904	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P19	Pears on Correlation	.558**	0.080	0.194	.645**	.776**	.733**	.558**	.608**	.659**	.643**	0.033	.769**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.649	0.265	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.851	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P20	Pears on Correlation	0.049	0.153	0.094	0.054	0.149	-0.002	-0.065	0.160	0.146	0.208	0.226	0.171
	Sig. (2-tailed)	0.781	0.379	0.589	0.757	0.393	0.992	0.711	0.359	0.404	0.231	0.191	0.325
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P21	Pears on Correlation	.646**	0.045	-0.059	.598**	.583**	.482**	.579**	.691**	.579**	.485**	0.257	.762**

	Sig. (2-tailed)	0.000	0.798	0.736	0.000	0.000	0.003	0.000	0.000	0.000	0.003	0.137	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P22	Pears on Correlation	.735**	0.024	0.094	.525**	.568**	.672**	.735**	.721**	.606**	.588**	0.093	.828**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.891	0.591	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.593	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P23	Pears on Correlation	1	-0.041	0.044	.604**	.479**	.631**	.570**	.686**	.731**	.491**	-0.099	.792**
	Sig. (2-tailed)		0.813	0.800	0.000	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.572	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P24	Pears on Correlation	-0.041	1	0.091	-0.017	0.146	0.112	0.132	-0.016	0.223	.355*	0.203	0.168
	Sig. (2-tailed)	0.813		0.605	0.924	0.403	0.521	0.448	0.928	0.199	0.036	0.241	0.336
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P25	Pears on Correlation	0.044	0.091	1	0.206	0.272	0.268	0.199	0.047	0.086	0.044	0.047	0.222
	Sig. (2-tailed)	0.800	0.605		0.234	0.114	0.119	0.251	0.791	0.623	0.802	0.789	0.200
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P26	Pears on Correlation	.604**	-0.017	0.206	1	.654**	.580**	.666**	.527**	.653**	.686**	0.049	.771**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.924	0.234		0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.779	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P27	Pears on Correlation	.479**	0.146	0.272	.654**	1	.563**	.533**	.617**	.526**	.702**	0.104	.792**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.403	0.114	0.000		0.000	0.001	0.000	0.001	0.000	0.550	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P28	Pears on Correlation	.631**	0.112	0.268	.580**	.563**	1	.631**	.608**	.680**	.592**	0.058	.794**

P08	Pearson Correlation	.703**	.334*	.547**	.641**	.557**	0.154	0.199	1	.567**	0.034	.557**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.050	0.001	0.000	0.001	0.376	0.252		0.000	0.846	0.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P09	Pearson Correlation	.417*	.585**	.624**	.529**	.866**	-.0114	0.225	.567**	1	0.024	.866**
	Sig. (2-tailed)	0.013	0.000	0.000	0.001	0.000	0.516	0.194	0.000		0.893	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P10	Pearson Correlation	0.226	-.0048	-.0052	-.0044	-.0071	0.133	0.031	0.034	0.024	1	-.0071
	Sig. (2-tailed)	0.191	0.785	0.766	0.801	0.685	0.448	0.861	0.846	0.893		0.685
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P11	Pearson Correlation	.504**	.728**	.537**	.455**	1.000**	-.0067	0.133	.557**	.866**	-.0071	1
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.000	0.001	0.006	0.000	0.702	0.447	0.001	0.000	0.685	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P12	Pearson Correlation	.409*	.732**	.429*	.363*	.752**	0.008	0.125	.530**	.652**	-.0037	.752**
	Sig. (2-tailed)	0.015	0.000	0.010	0.032	0.000	0.963	0.473	0.001	0.000	0.833	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P13	Pearson Correlation	.405*	.461**	0.294	.396*	.476**	0.007	0.069	.540**	.358*	0.169	.476**
	Sig. (2-tailed)	0.016	0.005	0.087	0.018	0.004	0.967	0.692	0.001	0.035	0.330	0.004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P14	Pearson Correlation	.508**	.801**	.467**	.477**	.871**	-.0024	0.232	.562**	.760**	-.0065	.871**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.000	0.005	0.004	0.000	0.891	0.181	0.000	0.000	0.711	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P15	Pearson Correlation	0.138	-.0034	0.129	0.254	0.060	0.054	0.302	0.244	0.153	-.0048	0.060
	Sig. (2-tailed)	0.428	0.847	0.460	0.141	0.733	0.756	0.077	0.158	0.380	0.785	0.733

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P16	Pearson Correlation	0.153	0.116	0.164	-0.013	0.126	0.097	-0.020	0.170	0.068	0.048	0.126
	Sig. (2-tailed)	0.379	0.508	0.345	0.941	0.471	0.578	0.910	0.330	0.699	0.785	0.471
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P17	Pearson Correlation	.413*	.661**	0.164	0.139	.567**	0.097	0.067	.361*	.524**	0.141	.567**
	Sig. (2-tailed)	0.014	0.000	0.345	0.425	0.000	0.578	0.703	0.033	0.001	0.421	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P18	Pearson Correlation	.346*	.596**	.389*	0.248	.645**	0.059	0.161	.382*	.592**	-0.017	.645**
	Sig. (2-tailed)	0.042	0.000	0.021	0.150	0.000	0.738	0.356	0.023	0.000	0.923	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P19	Pearson Correlation	.468**	.509**	.364*	.480**	.496**	0.059	0.078	.625**	.452**	0.230	.496**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.002	0.031	0.004	0.002	0.736	0.656	0.000	0.006	0.184	0.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P20	Pearson Correlation	.505**	.692**	.585**	.414*	.912**	-0.069	-0.047	.559**	.793**	0.065	.912**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.000	0.000	0.013	0.000	0.693	0.787	0.000	0.000	0.711	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P21	Pearson Correlation	0.226	.480**	.658**	.472**	.725**	-0.065	0.226	.574**	.744**	-0.257	.725**
	Sig. (2-tailed)	0.191	0.004	0.000	0.004	0.000	0.711	0.191	0.000	0.000	0.135	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P22	Pearson Correlation	.666**	0.314	.519**	.656**	.609**	-0.005	0.091	.827**	.659**	0.065	.609**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.066	0.001	0.000	0.000	0.978	0.601	0.000	0.000	0.709	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P23	Pearson Correlation	0.067	0.271	0.254	0.063	0.214	0.185	0.153	0.170	0.068	-0.045	0.214

[illegible]

P31	Pearson Correlation	0.133	0.060	-0.041	-0.035	0.054	0.214	0.040	0.249	0.182	-0.171	0.054
	Sig. (2-tailed)	0.447	0.733	0.814	0.842	0.758	0.216	0.820	0.149	0.296	0.327	0.758
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P32	Pearson Correlation	.587**	.464**	.353*	.476**	.469**	0.111	0.084	.650**	.431**	-0.012	.469**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.005	0.038	0.004	0.004	0.527	0.633	0.000	0.010	0.944	0.004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P33	Pearson Correlation	.599**	.376*	.555**	.693**	.665**	-0.046	0.092	.850**	.710**	0.005	.665**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.026	0.001	0.000	0.000	0.791	0.600	0.000	0.000	0.976	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.666**	.654**	.673**	.641**	.818**	0.105	0.245	.826**	.793**	0.071	.818**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.549	0.156	0.000	0.000	0.685	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

		P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22
P01	Pearson Correlation	.409*	.405*	.508**	0.138	0.153	.413*	.346*	.468**	.505**	0.226	.666**
	Sig. (2-tailed)	0.015	0.016	0.002	0.428	0.379	0.014	0.042	0.005	0.002	0.191	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P02	Pearson Correlation	.732**	.461**	.801**	-0.034	0.116	.661**	.596**	.509**	.692**	.480**	0.314
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.005	0.000	0.847	0.508	0.000	0.000	0.002	0.000	0.004	0.066
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P03	Pearson Correlation	.429*	0.294	.467**	0.129	0.164	0.164	.389*	.364*	.585**	.658**	.519**
	Sig. (2-tailed)	0.010	0.087	0.005	0.460	0.345	0.345	0.021	0.031	0.000	0.000	0.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P04	Pearson	.363*	.396*	.477**	0.254	-0.013	0.139	0.248	.480**	.414*	.472**	.656**

	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	0.032	0.018	0.004	0.141	0.941	0.425	0.150	0.004	0.013	0.004	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P05	Pearson Correlation	.752**	.476**	.871**	0.060	0.126	.567**	.645**	.496**	.912**	.725**	.609**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.004	0.000	0.733	0.471	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P06	Pearson Correlation	0.008	0.007	-0.024	0.054	0.097	0.097	0.059	0.059	-0.069	-0.065	-0.005
	Sig. (2-tailed)	0.963	0.967	0.891	0.756	0.578	0.578	0.738	0.736	0.693	0.711	0.978
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P07	Pearson Correlation	0.125	0.069	0.232	0.302	-0.020	0.067	0.161	0.078	-0.047	0.226	0.091
	Sig. (2-tailed)	0.473	0.692	0.181	0.077	0.910	0.703	0.356	0.656	0.787	0.191	0.601
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P08	Pearson Correlation	.530**	.540**	.562**	0.244	0.170	.361*	.382*	.625**	.559**	.574**	.827**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.001	0.000	0.158	0.330	0.033	0.023	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P09	Pearson Correlation	.652**	.358*	.760**	0.153	0.068	.524**	.592**	.452**	.793**	.744**	.659**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.035	0.000	0.380	0.699	0.001	0.000	0.006	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P10	Pearson Correlation	-0.037	0.169	-0.065	-0.048	0.048	0.141	-0.017	0.230	0.065	-0.257	0.065
	Sig. (2-tailed)	0.833	0.330	0.711	0.785	0.785	0.421	0.923	0.184	0.711	0.135	0.709
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P11	Pearson Correlation	.752**	.476**	.871**	0.060	0.126	.567**	.645**	.496**	.912**	.725**	.609**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.004	0.000	0.733	0.471	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P12	Pearson Correlation	1	.627**	.795**	0.095	0.146	.617**	.714**	.636**	.779**	.495**	.505**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.588	0.403	0.000	0.000	0.000	0.000	0.003	0.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P13	Pearson Correlation	.627**	1	.600**	0.160	0.289	.607**	.633**	.789**	.501**	0.259	.429*
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.360	0.092	0.000	0.000	0.000	0.002	0.132	0.010
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P14	Pearson Correlation	.795**	.600**	1	0.137	0.185	.710**	.712**	.650**	.769**	.626**	.576**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000		0.431	0.288	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P15	Pearson Correlation	0.095	0.160	0.137	1	0.038	0.038	.347*	0.158	0.028	0.216	0.241
	Sig. (2-tailed)	0.588	0.360	0.431		0.829	0.829	0.041	0.365	0.871	0.212	0.164
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P16	Pearson Correlation	0.146	0.289	0.185	0.038	1	.343*	.346*	0.130	0.165	-0.045	0.071
	Sig. (2-tailed)	0.403	0.092	0.288	0.829		0.044	0.042	0.458	0.344	0.797	0.684
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P17	Pearson Correlation	.617**	.607**	.710**	0.038	.343*	1	.696**	.592**	.602**	0.326	.383*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.829	0.044		0.000	0.000	0.000	0.056	0.023
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P18	Pearson Correlation	.714**	.633**	.712**	.347*	.346*	.696**	1	.612**	.688**	.478**	.418*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.041	0.042	0.000		0.000	0.000	0.004	0.012
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P19	Pearson Correlation	.636**	.789**	.650**	0.158	0.130	.592**	.612**	1	.532**	.334*	.596**

[illegible]

P27	Pearson Correlation	.575**	.466**	.630**	0.281	0.056	0.241	.474**	.458**	.650**	.710**	.631**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.005	0.000	0.102	0.751	0.164	0.004	0.006	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P28	Pearson Correlation	.422*	.515**	.469**	0.281	0.127	0.321	.334*	.589**	.460**	0.322	.675**
	Sig. (2-tailed)	0.012	0.002	0.005	0.102	0.466	0.060	0.050	0.000	0.005	0.059	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P29	Pearson Correlation	.505**	.429*	.552**	0.224	-0.025	0.296	0.323	.597**	.559**	.549**	.887**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.010	0.001	0.196	0.886	0.084	0.058	0.000	0.000	0.001	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P30	Pearson Correlation	.428*	0.270	.469**	0.153	0.159	0.159	.495**	0.246	.502**	.641**	.400*
	Sig. (2-tailed)	0.010	0.117	0.005	0.380	0.362	0.362	0.003	0.154	0.002	0.000	0.017
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P31	Pearson Correlation	0.247	0.049	0.027	0.060	0.214	0.214	0.175	0.199	0.067	0.028	0.275
	Sig. (2-tailed)	0.152	0.781	0.878	0.733	0.217	0.217	0.315	0.253	0.702	0.871	0.110
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P32	Pearson Correlation	.519**	.646**	.620**	0.283	.347*	.634**	.557**	.733**	.501**	0.312	.607**
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.100	0.041	0.000	0.001	0.000	0.002	0.068	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P33	Pearson Correlation	.571**	.507**	.637**	0.224	0.055	.457**	.409*	.597**	.645**	.640**	.811**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.002	0.000	0.196	0.753	0.006	0.015	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.788**	.704**	.843**	0.279	0.248	.648**	.735**	.769**	.814**	.676**	.800**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.104	0.151	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
--	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

		P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	TOTAL
P01	Pears on Correlation	0.067	.457**	0.321	.413*	.409*	.808**	.599**	0.129	0.133	.587**	.599**	.666**
	Sig. (2-tailed)	0.703	0.006	0.060	0.014	0.015	0.000	0.000	0.460	0.447	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P02	Pears on Correlation	0.271	.460**	0.028	.427*	.456**	0.281	0.300	.412*	0.060	.464**	.376*	.654**
	Sig. (2-tailed)	0.115	0.005	0.871	0.010	0.006	0.102	0.080	0.014	0.733	0.005	0.026	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P03	Pears on Correlation	0.254	.503**	0.298	.344*	.850**	.391*	.555**	.823**	-0.041	.353*	.555**	.673**
	Sig. (2-tailed)	0.141	0.002	0.082	0.043	0.000	0.020	0.001	0.000	0.814	0.038	0.001	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P04	Pears on Correlation	0.063	.509**	0.171	.368*	.634**	.511**	.768**	.529**	-0.035	.476**	.693**	.641**
	Sig. (2-tailed)	0.719	0.002	0.325	0.030	0.000	0.002	0.000	0.001	0.842	0.004	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P05	Pears on Correlation	0.214	.493**	-0.027	.479**	.695**	.446**	.578**	.475**	0.054	.469**	.665**	.818**
	Sig. (2-tailed)	0.217	0.003	0.878	0.004	0.000	0.007	0.000	0.004	0.758	0.004	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P06	Pears on Correlation	0.185	-0.136	0.210	0.185	0.039	0.262	-0.046	-0.211	0.214	0.111	-0.046	0.105
	Sig. (2-tailed)	0.288	0.436	0.226	0.288	0.822	0.128	0.791	0.224	0.216	0.527	0.791	0.549
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P07	Pears on Correlation	0.153	-0.108	0.137	0.153	0.214	0.093	0.092	0.129	0.040	0.084	0.092	0.245

	Sig. (2-tailed)	0.379	0.538	0.433	0.379	0.216	0.594	0.600	0.460	0.820	0.633	0.600	0.156
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P08	Pears on Correlation	0.170	.610**	.355*	.457**	.668**	.781**	.850**	.355*	0.249	.650**	.850**	.826**
	Sig. (2-tailed)	0.330	0.000	0.036	0.006	0.000	0.000	0.000	0.036	0.149	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P09	Pears on Correlation	0.068	.468**	0.017	.432**	.677**	.433**	.621**	.595**	0.182	.431**	.710**	.793**
	Sig. (2-tailed)	0.699	0.005	0.924	0.009	0.000	0.009	0.000	0.000	0.296	0.010	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P10	Pears on Correlation	-0.045	0.159	-0.133	0.141	-0.125	0.322	0.005	-0.079	-0.171	-0.012	0.005	0.071
	Sig. (2-tailed)	0.797	0.363	0.448	0.421	0.473	0.059	0.976	0.650	0.327	0.944	0.976	0.685
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P11	Pears on Correlation	0.214	.493**	-0.027	.479**	.695**	.446**	.578**	.475**	0.054	.469**	.665**	.818**
	Sig. (2-tailed)	0.217	0.003	0.878	0.004	0.000	0.007	0.000	0.004	0.758	0.004	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P12	Pears on Correlation	0.146	.575**	0.063	.549**	.575**	.422*	.505**	.428*	0.247	.519**	.571**	.788**
	Sig. (2-tailed)	0.403	0.000	0.718	0.001	0.000	0.012	0.002	0.010	0.152	0.001	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P13	Pears on Correlation	0.289	.705**	-0.007	.687**	.466**	.515**	.429*	0.270	0.049	.646**	.507**	.704**
	Sig. (2-tailed)	0.092	0.000	0.967	0.000	0.005	0.002	0.010	0.117	0.781	0.000	0.002	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P14	Pears on Correlation	0.185	.530**	0.024	.535**	.630**	.469**	.552**	.469**	0.027	.620**	.637**	.843**

	Sig. (2-tailed)	0.288	0.001	0.891	0.001	0.000	0.005	0.001	0.005	0.878	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P15	Pears on Correlation	-0.196	0.121	0.028	.349*	0.281	0.281	0.224	0.153	0.060	0.283	0.224	0.279
	Sig. (2-tailed)	0.260	0.489	0.871	0.040	0.102	0.102	0.196	0.380	0.733	0.100	0.196	0.104
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P16	Pears on Correlation	-0.068	0.255	-0.010	0.178	0.056	0.127	-0.025	0.159	0.214	.347*	0.055	0.248
	Sig. (2-tailed)	0.698	0.139	0.955	0.305	0.751	0.466	0.886	0.362	0.217	0.041	0.753	0.151
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P17	Pears on Correlation	0.014	.523**	-0.185	.671**	0.241	0.321	0.296	0.159	0.214	.634**	.457**	.648**
	Sig. (2-tailed)	0.936	0.001	0.288	0.000	0.164	0.060	0.084	0.362	0.217	0.000	0.006	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P18	Pears on Correlation	0.083	.545**	-0.152	.784**	.474**	.334*	0.323	.495**	0.175	.557**	.409*	.735**
	Sig. (2-tailed)	0.637	0.001	0.383	0.000	0.004	0.050	0.058	0.003	0.315	0.001	0.015	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P19	Pears on Correlation	0.222	.805**	0.039	.685**	.458**	.589**	.597**	0.246	0.199	.733**	.597**	.769**
	Sig. (2-tailed)	0.200	0.000	0.822	0.000	0.006	0.000	0.000	0.154	0.253	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P20	Pears on Correlation	0.165	.612**	-0.024	.602**	.650**	.460**	.559**	.502**	0.067	.501**	.645**	.814**
	Sig. (2-tailed)	0.344	0.000	0.891	0.000	0.000	0.005	0.000	0.002	0.702	0.002	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P21	Pears on Correlation	0.233	.360*	0.065	0.326	.710**	0.322	.549**	.641**	0.028	0.312	.640**	.676**

	Sig. (2-tailed)	0.177	0.033	0.711	0.056	0.000	0.059	0.001	0.000	0.871	0.068	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P22	Pears on Correlation	-0.007	.642**	.336*	.461**	.631**	.675**	.887**	.400*	0.275	.607**	.811**	.800**
	Sig. (2-tailed)	0.970	0.000	0.048	0.005	0.000	0.000	0.000	0.017	0.110	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P23	Pears on Correlation	1	0.077	0.165	0.096	0.333	0.030	-0.025	0.159	-0.139	-0.036	0.055	0.218
	Sig. (2-tailed)		0.662	0.344	0.582	0.051	0.862	0.886	0.362	0.427	0.839	0.753	0.208
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P24	Pears on Correlation	0.077	1	0.041	.613**	.503**	.588**	.649**	.368*	0.301	.744**	.649**	.751**
	Sig. (2-tailed)	0.662		0.816	0.000	0.002	0.000	0.000	0.029	0.078	0.000	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P25	Pears on Correlation	0.165	0.041	1	-0.097	.354*	0.254	0.303	0.114	0.161	0.093	0.217	0.203
	Sig. (2-tailed)	0.344	0.816		0.578	0.037	0.142	0.077	0.516	0.356	0.595	0.210	0.242
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P26	Pears on Correlation	0.096	.613**	-0.097	1	.426*	.418*	.457**	0.250	0.126	.634**	.457**	.703**
	Sig. (2-tailed)	0.582	0.000	0.578		0.011	0.012	0.006	0.147	0.471	0.000	0.006	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P27	Pears on Correlation	0.333	.503**	.354*	.426*	1	.502**	.669**	.677**	0.000	.453**	.669**	.792**
	Sig. (2-tailed)	0.051	0.002	0.037	0.011		0.002	0.000	0.000	1.000	0.006	0.000	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
P28	Pears on Correlation	0.030	.588**	0.254	.418*	.502**	1	.688**	0.218	0.134	.619**	.688**	.712**

[illegible]

Lampiran Uji Reabilitas Variabel Kompetensi (X)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	34

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	265.6286	815.770	.609	.744
P02	265.7143	816.210	.645	.744
P03	265.5714	840.664	.060	.752
P04	265.7429	810.314	.814	.742
P05	265.6571	810.055	.799	.741
P06	265.6286	807.593	.839	.741
P07	265.5143	834.963	.208	.750
P08	265.7143	812.210	.670	.742
P09	265.6000	807.541	.782	.741
P10	265.6286	815.534	.615	.743
P11	265.6000	840.129	.070	.752
P12	265.5714	814.429	.725	.743
P13	265.7429	821.785	.495	.746
P14	265.5429	815.432	.731	.743
P15	265.5429	809.491	.835	.741
P16	265.6000	818.247	.690	.744
P17	265.6571	839.350	.088	.752
P18	265.6286	810.946	.804	.742

P19	265.6000	812.012	.758	.742
P20	265.6857	836.692	.146	.751
P21	265.6571	815.703	.752	.743
P22	265.6000	809.541	.820	.741
P23	265.5714	812.193	.783	.742
P24	265.5714	836.958	.143	.751
P25	265.6857	833.634	.195	.750
P26	265.6571	813.408	.761	.743
P27	265.6857	808.045	.782	.741
P28	265.6857	813.398	.785	.743
P29	265.5714	812.311	.780	.742
P30	265.6571	809.703	.808	.741
P31	265.5714	807.370	.811	.741
P32	265.6286	810.652	.765	.742
P33	265.6000	839.012	.105	.751
TOTAL	134.8571	210.891	1.000	.947

Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja (Y)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	34

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	265.3429	517.173	.652	.744
P02	265.6286	515.652	.638	.743
P03	265.0857	517.610	.660	.744
P04	265.0857	515.610	.625	.743
P05	264.8857	513.575	.809	.742
P06	264.8000	531.929	.081	.752
P07	265.3429	528.232	.222	.750
P08	265.3429	514.997	.818	.742
P09	264.9714	514.852	.784	.742
P10	265.0000	532.882	.048	.752
P11	264.8857	513.575	.809	.742
P12	265.5429	508.255	.775	.739
P13	265.4857	514.610	.690	.742
P14	264.8000	512.753	.836	.741
P15	265.6286	526.593	.254	.749
P16	265.5429	527.844	.223	.750
P17	265.5429	516.785	.632	.744

P18	265.5714	515.605	.724	.743
P19	265.5143	515.728	.759	.743
P20	264.8286	513.499	.806	.742
P21	265.0000	518.059	.663	.744
P22	265.2000	511.400	.790	.741
P23	265.5429	528.667	.193	.750
P24	265.4571	515.550	.740	.743
P25	264.8286	529.382	.179	.750
P26	265.5429	515.255	.689	.743
P27	265.1143	515.163	.783	.742
P28	265.4000	517.894	.701	.744
P29	265.2286	512.711	.767	.741
P30	264.9714	520.852	.536	.746
P31	264.8857	528.869	.201	.750
P32	265.4857	516.845	.738	.743
P33	265.2286	511.417	.814	.741
TOTAL	134.6571	133.585	1.000	.947

Tabel R-Hitung

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589

LAMPIRAN 3

Instrumen Penelitian

Lampiran Kuisioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN SKRIPSI KOMPETENSI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS KESEHATAN KOTA BENGKULU

PENGANTAR

Yth. Bapak / Ibu Pegawai Negeri Sipil Dinas Kesehatan Kota Bengkulu

Dalam rangka menyelesaikan Skripsi di Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Bengkulu, saya bermaksud mengadakan penelitian terhadap Bapak/Ibu Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kota Bengkulu. Tujuan penelitian ini untuk Mengetahui Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bengkulu.

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya kerjakan. Dengan ini saya mohon bantuan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner dengan sungguh-sungguh dan jujur, untuk mengisi data identitas Bapak/ Ibu saya akan menjaga kerahasiannya. Oleh karena itu saya berharap kuesioner ini dapat diisi secara lengkap. Atas partisipasinya saya mengucapkan terima kasih.

Bengkulu, Maret 2025

Hormat Saya

Wisnu Wijaya

NPM.2163201057

Petunjuk Pengisian Kuisioner

1. Mohon diberi tanda checklist (✓) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu yang dianggap paling sesuai.
 - a. Sangat Setuju (SS),
 - b. Setuju (S),
 - c. Kurang Setuju (KS),
 - d. Tidak Setuju (TS),
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS).
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja
3. Terdapat Dua (2) variabel yang diteliti, yaitu :

- a. Kompetensi
b. Kinerja
4. Terima Kasih atas partisipasi Bapak/Ibu.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
5. Jabatan :
6. Lama Bekerja :Tahun

B. DAFTAR PERTANYAAN

VARIABEL KOMPETENSI

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Task Skills						
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan dengan baik.					
2.	Saya memiliki keterampilan yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
3.	Saya dapat menggunakan alat dan teknologi yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas.					
4.	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas yang kompleks.					
5.	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan keterampilan tugas saya.					
Task Management Skills						
6.	Saya dapat mengatur waktu saya dengan efektif untuk menyelesaikan tugas.					
7.	Saya mampu memprioritaskan tugas-tugas yang harus diselesaikan.					
8.	Saya memiliki rencana yang jelas untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
9.	Saya dapat mengelola beban kerja saya dengan baik.					
10.	Saya merasa nyaman dalam mengatur berbagai tugas sekaligus.					
Contingency Management Skills						
11.	Saya dapat mengatasi masalah yang tidak terduga dengan cepat.					
12.	Saya memiliki rencana cadangan untuk situasi darurat di tempat kerja.					

13.	Saya mampu beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di lingkungan kerja.					
14.	Saya merasa siap menghadapi tantangan yang muncul secara tiba-tiba.					
15.	Saya dapat mengambil keputusan yang tepat dalam situasi yang mendesak.					
Job Role Environment Skills						
16.	Saya memahami peran saya dalam tim dan organisasi.					
17.	Saya dapat berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja dan atasan.					
18.	Saya merasa nyaman bekerja dalam lingkungan tim.					
19.	Saya menghargai kontribusi orang lain dalam pekerjaan saya.					
20.	Saya dapat berkolaborasi dengan baik dalam proyek kelompok.					
Transfers Skills						
21.	Saya dapat menerapkan keterampilan yang saya pelajari di satu tugas ke tugas lain.					
22.	Saya merasa bahwa pengalaman saya sebelumnya membantu saya dalam pekerjaan saat ini.					
23.	Saya dapat belajar dari pengalaman dan menerapkannya di masa depan.					
24.	Saya merasa bahwa keterampilan saya dapat digunakan di berbagai situasi kerja.					
25.	Saya selalu berusaha untuk mengembangkan keterampilan baru yang dapat diterapkan di berbagai bidang.					

VARIABEL KINERJA

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya selalu berusaha untuk memberikan hasil kerja yang berkualitas tinggi.					
2.	Saya memperhatikan detail dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
3.	Saya menerima umpan balik dan menggunakannya untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
4.	Saya merasa bangga dengan hasil kerja yang saya capai.					
5.	Saya selalu berusaha untuk memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.					
Kuantitas						
6.	Saya dapat menyelesaikan jumlah tugas yang ditetapkan dalam waktu yang ditentukan.					

7.	Saya merasa produktif dalam menyelesaikan pekerjaan saya.						
8.	Saya mampu memenuhi target kuantitas yang diharapkan oleh atasan.						
9.	Saya dapat bekerja dengan efisien untuk menyelesaikan lebih banyak tugas.						
10.	Saya merasa bahwa saya dapat meningkatkan jumlah pekerjaan yang saya selesaikan.						
Ketepatan Waktu							
11.	Saya dapat menyesuaikan prioritas kerja agar semua tugas selesai tepat waktu.						
12.	Saya mengatur waktu dengan baik untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.						
13.	Saya tidak pernah terlambat dalam menyerahkan pekerjaan.						
14.	Saya menggunakan alat bantu (seperti kalender atau aplikasi) untuk mengingat tenggat waktu.						
15.	Saya merasa bahwa ketepatan waktu saya dalam menyelesaikan tugas sangat baik.						
Efektivitas							
16.	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan dampak positif bagi tim dan organisasi.						
17.	Saya dapat mencapai tujuan yang ditetapkan dengan cara yang efektif.						
18.	Saya merasa bahwa cara kerja saya membantu meningkatkan efisiensi tim.						
19.	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan cara yang menghemat waktu dan sumber daya.						
20.	Saya selalu mencari cara untuk meningkatkan efektivitas kerja saya.						
Kemandirian							
21.	Saya dapat bekerja secara mandiri tanpa pengawasan yang ketat dari atasan.						
22.	Saya merasa percaya diri dalam mengambil keputusan terkait pekerjaan saya.						
23.	Saya mampu menyelesaikan masalah yang muncul dalam pekerjaan tanpa bantuan orang lain.						
24.	Saya sering mencari solusi sendiri sebelum meminta bantuan dari rekan kerja.						
25.	Saya merasa bahwa kemandirian saya dalam bekerja meningkatkan kinerja saya.						

-----Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih-----

LAMPIRAN 4

Analisis Data

Hasil Kuisioner Variabel Kompetensi (X)

VARIABEL KOMPETENSI (X)																											Total
No.	Nama	Task Skills					Task Management Skills					Contingency Management Skills					Jobe Role Environment Skills					Transfers Skills					
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	
1	JHT	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	103
2	HS	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	104
3	AAS	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	82
4	EN	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
5	HF	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	106
6	HJ	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	103
7	DL	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	87
8	HM	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	85
9	AHK	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
10	AAN	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	81
11	FL	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	123
12	DO	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	104
13	AS	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
14	Z	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	92
15	HA	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	123
16	IA	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
17	DI	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	105
18	NK	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100

19	HK	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	112
20	RP	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	122
21	DA	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	85
22	SM	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
23	FS	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	123
24	AU	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	110
25	YA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	124
26	CA	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	121
27	FE	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	106
28	FF	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	85
29	FSU	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	122
30	E	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	99
31	Y	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	122
32	SO	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
33	HS	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	123
34	CM	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	123
35	RDS	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	122
36	EL	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	98
37	NA	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	91
38	S	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	108
39	DA	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	109
40	YDS	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	122
41	EL	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
42	HK	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	115
43	SI	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	108

44	DE	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	90
45	MA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
46	LS	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	114
47	MF	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	95
48	NH	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	122
49	YU	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	122
50	H	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	97
51	AP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	99
52	YP	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	121
53	RH	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	87
54	RJS	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	124
55	NHS	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	116
56	WL	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	116
57	FD	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	104
58	HO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	125
59	EF	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
60	CW	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
61	ET MS	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	80
62	HM S	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	98
63	IS	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	124
64	NG	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	106
65	SN	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	121
66	YF	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	123
67	EM	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	112

68	LM	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	85
----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Hasil Kuisisioner Penelitian Variabel Kinerja (Y)

		VARIABEL KINERJA (Y)																									Tot al
N o.	Na ma	Kualitas					Kuantitas					Ketepatan waktu					Efektivitas					Kemandirian					
		P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	P 6	P 7	P 8	P 9	P1 0	P1 1	P1 2	P1 3	P1 4	P1 5	P1 6	P1 7	P1 8	P1 9	P2 0	P2 1	P2 2	P2 3	P2 4	P2 5	
1	JHT	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	92
2	HS	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	105
3	AAS	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	91
4	EN	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	87
5	HF	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	110
6	HJ	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	102
7	DL	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	100
8	HM	4	5	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	5	5	4	4	98
9	AHK	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	96
10	AAN	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	92
11	FL	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	117
12	DO	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	114
13	AS	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	83
14	Z	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	101
15	HA	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	121
16	IA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	103
17	DI	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	3	5	4	3	3	5	4	4	5	101
18	NK	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	114
19	HK	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	102

20	RP	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	118
21	DA	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	88
22	SM	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	106
23	FS	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	106
24	AU	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	105
25	YA	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	121
26	CA	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	113
27	FE	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	112
28	FF	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	96
29	FSU	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	109
30	E	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	108
31	Y	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	111
32	SO	3	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	98
33	HS	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	110
34	CM	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	122
35	RDS	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	114
36	EL	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	5	3	4	4	4	4	3	4	5	3	3	3	4	3	4	90
37	NA	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	90
38	S	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	105
39	DA	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	5	3	3	3	4	3	4	91
40	YDS	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	123
41	EL	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	96
42	HK	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	99
43	SI	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	96
44	DE	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	5	3	5	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	93

45	MA	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	64
46	LS	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	107
47	MF	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	5	3	4	4	3	4	3	4	3	4	89
48	NH	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	105
49	YU	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	106
50	H	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	99
51	AP	3	4	3	4	5	3	4	4	5	3	5	5	4	3	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	97
52	YP	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	110
53	RH	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	5	3	4	4	3	3	3	5	3	4	90
54	RJS	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	111
55	NHS	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	115
56	WL	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	104
57	FD	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	109
58	HO	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	124
59	EF	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	107
60	CW	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	81
61	ETM S	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	80
62	HM S	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	112
63	IS	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	108
64	NG	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	96
65	SN	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	122
66	YF	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	107
67	EM	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	115
68	LM	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	87

Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
P1	68	3.00	5.00	4.1765	.71113
P2	68	3.00	5.00	4.1618	.76510
P3	68	3.00	5.00	4.1912	.77762
P4	68	3.00	5.00	4.2206	.75004
P5	68	3.00	5.00	4.1324	.71036
P6	68	3.00	5.00	4.1765	.73182
P7	68	3.00	5.00	4.1618	.74534
P8	68	3.00	5.00	4.1324	.71036
P9	68	3.00	5.00	4.1765	.71113
P10	68	3.00	5.00	4.1765	.68982
P11	68	3.00	5.00	4.2647	.70431
P12	68	3.00	5.00	4.1765	.71113
P13	68	3.00	5.00	4.1471	.79672
P14	68	3.00	5.00	4.2500	.72018
P15	68	3.00	5.00	4.1176	.78283
P16	68	3.00	5.00	4.0882	.74784
P17	68	3.00	5.00	4.1471	.67503
P18	68	3.00	5.00	4.1765	.66784
P19	68	3.00	5.00	4.1324	.73107
P20	68	3.00	5.00	4.1765	.71113
P21	68	3.00	5.00	4.2353	.73541
P22	68	3.00	5.00	4.2059	.70306
P23	68	3.00	5.00	4.1618	.76510
P24	68	3.00	5.00	4.1618	.68263
P25	68	3.00	5.00	4.1324	.73107
TOTALX	68	75.00	125.00	104.2794	15.68995
Valid N (listwise)	68				

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	17.6	17.6	17.6
	4.00	32	47.1	47.1	64.7
	5.00	24	35.3	35.3	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	22.1	22.1	22.1
	4.00	27	39.7	39.7	61.8
	5.00	26	38.2	38.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	22.1	22.1	22.1
	4.00	25	36.8	36.8	58.8
	5.00	28	41.2	41.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	19.1	19.1	19.1
	4.00	27	39.7	39.7	58.8
	5.00	28	41.2	41.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	19.1	19.1	19.1
	4.00	33	48.5	48.5	67.6
	5.00	22	32.4	32.4	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	19.1	19.1	19.1
	4.00	30	44.1	44.1	63.2
	5.00	25	36.8	36.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	20.6	20.6	20.6
	4.00	29	42.6	42.6	63.2
	5.00	25	36.8	36.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	19.1	19.1	19.1
	4.00	33	48.5	48.5	67.6
	5.00	22	32.4	32.4	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	17.6	17.6	17.6
	4.00	32	47.1	47.1	64.7
	5.00	24	35.3	35.3	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	16.2	16.2	16.2
	4.00	34	50.0	50.0	66.2
	5.00	23	33.8	33.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	14.7	14.7	14.7
	4.00	30	44.1	44.1	58.8
	5.00	28	41.2	41.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	17.6	17.6	17.6
	4.00	32	47.1	47.1	64.7
	5.00	24	35.3	35.3	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	25.0	25.0	25.0
	4.00	24	35.3	35.3	60.3
	5.00	27	39.7	39.7	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	16.2	16.2	16.2
	4.00	29	42.6	42.6	58.8
	5.00	28	41.2	41.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	25.0	25.0	25.0
	4.00	26	38.2	38.2	63.2
	5.00	25	36.8	36.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	23.5	23.5	23.5
	4.00	30	44.1	44.1	67.6
	5.00	22	32.4	32.4	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	16.2	16.2	16.2
	4.00	36	52.9	52.9	69.1
	5.00	21	30.9	30.9	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	14.7	14.7	14.7
	4.00	36	52.9	52.9	67.6
	5.00	22	32.4	32.4	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	20.6	20.6	20.6
	4.00	31	45.6	45.6	66.2
	5.00	23	33.8	33.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	17.6	17.6	17.6
	4.00	32	47.1	47.1	64.7
	5.00	24	35.3	35.3	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	17.6	17.6	17.6
	4.00	28	41.2	41.2	58.8
	5.00	28	41.2	41.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	16.2	16.2	16.2
	4.00	32	47.1	47.1	63.2
	5.00	25	36.8	36.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	22.1	22.1	22.1
	4.00	27	39.7	39.7	61.8
	5.00	26	38.2	38.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	16.2	16.2	16.2
	4.00	35	51.5	51.5	67.6
	5.00	22	32.4	32.4	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P25					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	20.6	20.6	20.6
	4.00	31	45.6	45.6	66.2
	5.00	23	33.8	33.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel Kinerja

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
P1	68	2.00	5.00	3.8971	.71529
P2	68	3.00	5.00	4.2500	.55651
P3	68	2.00	5.00	3.8824	.65857
P4	68	3.00	5.00	4.2794	.56899
P5	68	3.00	5.00	4.5294	.53170
P6	68	2.00	5.00	3.7500	.67746
P7	68	2.00	5.00	4.0735	.67617
P8	68	3.00	5.00	3.9265	.58120
P9	68	3.00	5.00	4.3088	.60489
P10	68	2.00	5.00	3.8088	.62908
P11	68	3.00	5.00	4.3088	.57969
P12	68	3.00	5.00	4.1029	.64968
P13	68	3.00	5.00	4.4706	.55907
P14	68	2.00	5.00	3.7941	.70306
P15	68	3.00	5.00	4.3382	.53561
P16	68	3.00	5.00	4.5588	.52922
P17	68	2.00	5.00	3.7206	.68775
P18	68	3.00	5.00	4.1618	.58871
P19	68	3.00	5.00	4.3235	.60941
P20	68	2.00	5.00	3.8235	.62153
P21	68	2.00	5.00	3.7353	.61372
P22	68	2.00	5.00	4.0147	.65774
P23	68	3.00	5.00	4.5294	.53170
P24	68	2.00	5.00	3.9265	.63047
P25	68	3.00	5.00	4.3382	.58871
TOTALY	68	64.00	124.00	102.8529	11.85644
Valid N (listwise)	68				

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	18	26.5	26.5	27.9
	4.00	36	52.9	52.9	80.9
	5.00	13	19.1	19.1	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	5.9	5.9	5.9
	4.00	43	63.2	63.2	69.1
	5.00	21	30.9	30.9	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	16	23.5	23.5	25.0
	4.00	41	60.3	60.3	85.3
	5.00	10	14.7	14.7	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	5.9	5.9	5.9
	4.00	41	60.3	60.3	66.2
	5.00	23	33.8	33.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.5	1.5	1.5
	4.00	30	44.1	44.1	45.6
	5.00	37	54.4	54.4	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	23	33.8	33.8	35.3
	4.00	36	52.9	52.9	88.2
	5.00	8	11.8	11.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	10	14.7	14.7	16.2
	4.00	40	58.8	58.8	75.0
	5.00	17	25.0	25.0	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	20.6	20.6	20.6
	4.00	45	66.2	66.2	86.8
	5.00	9	13.2	13.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	7.4	7.4	7.4
	4.00	37	54.4	54.4	61.8
	5.00	26	38.2	38.2	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	18	26.5	26.5	27.9
	4.00	42	61.8	61.8	89.7
	5.00	7	10.3	10.3	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	5.9	5.9	5.9
	4.00	39	57.4	57.4	63.2
	5.00	25	36.8	36.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	16.2	16.2	16.2
	4.00	39	57.4	57.4	73.5
	5.00	18	26.5	26.5	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.9	2.9	2.9
	4.00	32	47.1	47.1	50.0
	5.00	34	50.0	50.0	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	22	32.4	32.4	33.8
	4.00	35	51.5	51.5	85.3
	5.00	10	14.7	14.7	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.9	2.9	2.9
	4.00	41	60.3	60.3	63.2
	5.00	25	36.8	36.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.5	1.5	1.5
	4.00	28	41.2	41.2	42.6
	5.00	39	57.4	57.4	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	25	36.8	36.8	38.2
	4.00	34	50.0	50.0	88.2
	5.00	8	11.8	11.8	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	10.3	10.3	10.3
	4.00	43	63.2	63.2	73.5
	5.00	18	26.5	26.5	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	7.4	7.4	7.4
	4.00	36	52.9	52.9	60.3
	5.00	27	39.7	39.7	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	17	25.0	25.0	26.5
	4.00	43	63.2	63.2	89.7
	5.00	7	10.3	10.3	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	21	30.9	30.9	32.4
	4.00	41	60.3	60.3	92.6
	5.00	5	7.4	7.4	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	11	16.2	16.2	17.6
	4.00	42	61.8	61.8	79.4
	5.00	14	20.6	20.6	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	1.5	1.5	1.5
	4.00	30	44.1	44.1	45.6
	5.00	37	54.4	54.4	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	13	19.1	19.1	20.6
	4.00	44	64.7	64.7	85.3
	5.00	10	14.7	14.7	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

P25					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	5.9	5.9	5.9
	4.00	37	54.4	54.4	60.3
	5.00	27	39.7	39.7	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		68
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	7.42540369
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.076
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Hasil Uji Linieritas

ANOVA Table

			Sig.
Kinerja * Kompetensi	Between Groups	(Combined)	.000
		Linearity	.000
		Deviation from Linearity	.922
	Within Groups		
	Total		

Hasil Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	41.420	6.142		6.744	.000
	Kompetensi	.589	.058	.780	10.113	.000

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	41.420	6.142		6.744	.000
	Kompetensi	.589	.058	.780	10.113	.000

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.780 ^a	.608	.602	7.481

Tabel T-Hitung

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
79	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640	79
80	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	80
81	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638	81
82	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	82
83	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	83
84	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	84
85	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635	85
86	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	86
87	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	87
88	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633	88
89	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632	89
90	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	90
91	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	91
92	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	92
93	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	93
94	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	94
95	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	95
96	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	96
97	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	97
98	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	98
99	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	99
Inf.	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	Inf.

Sumber : *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Dr. Imam Ghozali)

LAMPIRAN 5

Dokumentasi Kegiatan

**Dokumentasi Pengisian Uji Coba Kuisisioner kepada
Pegawai Honorer Dinas Kesehatan Kota Bengkulu**



**Dokumentasi Pengisian Kuisioner Penelitian Kepada
Pegawai Negeri Sipil Dinas Kesehatan Kota Bengkulu**



LAMPIRAN 6

Surat Izin Penelitian

Surat Izin Pra Peneliian Fakultas ke Dinas Kesehatan Kota Bengkulu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Gading Cempeka, Kota Bengkulu, 38221
info@umb.ac.id
 0822-3546-1991

087361 22785
 087361 35151

Nomor : 173-SP/DF.7/II.3.AU/C/2025
 Lampiran : -
 Perihal : Surat Izin Pra Penelitian Skripsi

Kepada Yth,
Dinas Kesehatan Kota Bengkulu
 Di

Tempat

Assalamualaikum, Wr.Wb.

Dalam rangka menyelesaikan perkuliahan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Bengkulu, kepada mahasiswa:

Nama : Wisnu Wijaya
 NPM : 2163201057
 Program Studi : Administrasi Publik

Diwajibkan membuat skripsi, untuk mendapatkan data penulisan skripsi kepada mahasiswa tersebut diwajibkan melakukan pra. penelitian skripsi yang berjudul **"Analisis Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kota Bengkulu"**

Untuk terlaksana dan lancarnya pelaksanaan pra. penelitian serta diperoleh data yang diperlukan, mohon kiranya bapak/ibu berkenan memberi izin, membimbing serta memberikan arahan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah atas perhatian serta bantuan bapak/ibu kami ucapkan terima kasih.

Bengkulu, 02 Januari 2025

Wakil Dekan I
Bidang Kemahasiswaan

Rosidin, M.Si
NBK. 132 983 373

umb.ac.id
humas@umb.ac.id
 0822-3546-1991

um.bengkulu
 um.bengkulu
 um.bengkulu

um.bengkulu
 um.bengkulu
 Radio Lazrah FM 104.3 MHz

Surat Izin Penelitian Fakultas ke Dinas Kesehatan Kota Bengkulu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

● Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Sido Mulyo, Gading Cempaka, Kota Bengkulu, 38221 ☎ (0736) 22765
 ● fsiap.umb.ac.id ☎ (0736) 26161
 ● fsiapol@umb.ac.id

Nomor : 187-SI/DF.7/II.3.AU/C/2025
 Lamp : 1 berkas
 Perihal : Izin Penelitian

Bengkulu, 12 Maret 2025

Kepada Yth : Kepala Dinas Kesehatan Kota Bengkulu
 di
 Tempat

Assalammu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, dengan ini kami sampaikan bahwa dalam rangka menunjang Penulisan Karya Ilmiah/Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Universitas Muhammadiyah Bengkulu, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudar untuk dapat memberi izin penelitian kepada mahasiswa kami :

Nama : Wisnu Wijaya
 NPM : 2163201057
 Program Studi : Administrasi Publik

Untuk melaksanakan penelitian dengan judul "**Kompetensi Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kesehatan Kota Bengkulu**" penelitian akan dilaksanakan di Dinas Kesehatan Kota Bengkulu, dalam rangka menyusun Skripsi dari Tanggal 17 Maret 2025 – 17 April 2025.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama surat ini kami lampirkan proposal penelitian mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb.


 A/ri Dekan
 WD. FISIAP
 Rosidin, M.Si
 NIK. 132983373

 umb.ac.id
 humas@umb.ac.id
 0822-3546 1991

 um.bengkulu
 um.bengkulu
 um.Bengkulu

 um.bengkulu
 umb.tv
 Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

Surat Izin Penelitian Fakultas ke Kepala Dinas Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bengkulu



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BENGKULU FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Kampus IV, Jl. Adam Malik KM 8.5, Suko Mulyo, Gedung Kampus 4, Kota Bengkulu, 38321
 telp. (0736) 22765
 fsiip.umb.ac.id
 fsiipol@umb.ac.id

Nomor : 187-SI/DF.7/II.3.AU/C/2025
 Lamp : 1 berkas
 Perihal : Izin Penelitian

Bengkulu, 12 Maret 2025

Kepada Yth : Kepala Dinas Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
 di
 Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, dengan ini kami sampaikan bahwa dalam rangka menunjang Penulisan Karya Ilmiah/Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Universitas Muhammadiyah Bengkulu, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudar untuk dapat memberi izin penelitian kepada mahasiswa kami :

Nama : Wisnu Wijaya
 NPM : 2163201057
 Program Studi : Administrasi Publik

Untuk melaksanakan penelitian dengan judul "**Kompetensi Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kesehatan Kota Bengkulu**" penelitian akan dilaksanakan di Dinas Kesehatan Kota Bengkulu, dalam rangka menyusun Skripsi dari Tanggal 17 Maret 2025 – 17 April 2025.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama surat ini kami lampirkan proposal penelitian mahasiswa yang bersangkutan.

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Awn Dehan,
 Wakil Rektor II
 R. Hidayat, M.Si
 NIK 132983373

Tembusan :

1. Kepala Dinas Kesehatan Kota Bengkulu

umb.ac.id
 humas@umb.ac.id
 0822-3546-1991

um_bengkulu
 um_bengkulu
 um_Bengkulu

um_bengkulu
 umb tv
 Radio Jazirah FM 104,3 M.Hz

Surat Izin Pra Penelitian Dinas Kesehatan Kota Bengkulu



PEMERINTAH KOTA BENGKULU DINAS KESEHATAN

Jl. Letjen Basuki Rahmat No. 8 Kel. Belakang Pondok Kec. Ratu Samban
Kota Bengkulu Telp. 085216000810 Email: dinkes.kotabengkulu1@gmail.com,
www.dinkes.bengkulukota.go.id Kode Pos 34223

REKOMENDASI

Nomor : 000.9.2/ 27 /D.Kes/2025

Dasar Surat Wakil Dekan I Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Universitas Muhammadiyah Bengkulu Nomor : 173-SP/DF.7/II.3.AU/C/2025 Tanggal 2
Januari 2025 Perihal : Izin pengambilan data atas nama :

Nama : Wisnu Wijaya
NPM : 2163201057
Program Studi : Administrasi Publik
Judul / Data : Analisis Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kota
Bengkulu
Tempat Penelitian : Dinas Kesehatan Kota Bengkulu
Lama Kegiatan : 8 Januari 2025 s/d 22 Januari 2025

Pada prinsipnya Dinas Kesehatan Kota Bengkulu tidak berkeberatan diadakan pra
penelitian/kegiatan yang dimaksud dengan catatan ketentuan :

- Tidak dibenarkan mengadakan kegiatan yang tidak sesuai dengan penelitian yang dimaksud.
- Harap mentaati semua ketentuan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat setempat.
- Apabila masa berlaku Rekomendasi Pra Penelitian ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan belum selesai maka yang bersangkutan harus mengajukan surat perpanjangan Rekomendasi Pra Penelitian.
- Setelah selesai mengadakan kegiatan diatas agar melapor kepada Kepala Dinas Kesehatan Kota Bengkulu (tembusan).
- Surat Rekomendasi Pra Penelitian ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat ini tidak mentaati ketentuan seperti tersebut diatas.

Demikianlah Rekomendasi ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 8 Januari 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bengkulu


Joni Naryadi Thabrany, SKM, MM
Pembina, IV/a
NIP. 197406081994021002

Tembusan :

- Yang Bersangkutan

Surat Izin Penelitian Dinas Kesehatan Kota Bengkulu



PEMERINTAH KOTA BENGKULU DINAS KESEHATAN

Jl. Letjen Basuki Rahmat No. 8 Kel. Belakang Pondok Kec. Ratu Samban
Kota Bengkulu Telp. 085216000810 Email dinkeskotabengkulu1@gmail.com
www.dinkes.bengkulkota.go.id Kode Pos 34223

REKOMENDASI

Nomor : 000.9.2 / 334 / D.Kes / 2025

Dasar Surat : 1. Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Bengkulu Nomor: 187-
SI/DF.7/II.3.AU/C/2025 Tanggal 12 Maret 2025 .

2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bengkulu
Nomor : 000.9.2/414/KESBANGPOL-REK/2025 Tanggal
13 Maret 2025, Perihal : Izin Penelitian untuk penyusunan
skripsi atas nama :

Nama : Wisnu Wijaya
Npm : 2163201057
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Penelitian : Kompetensi kinerja pegawai negeri sipil pada dinas kesehatan kota
bengkulu
Daerah Penelitian : 1.dinas kesehatan kota Bengkulu
2.puskesmas.....
Lama Kegiatan : 17 Maret 2025 s/d 17 April 2025
No.HP / Email : 08..

Pada prinsipnya Dinas Kesehatan Kota Bengkulu tidak berkeberatan diadakan penelitian/kegiatan yang dimaksud dengan catatan ketentuan :

- a. Tidak dibenarkan mengadakan kegiatan yang tidak sesuai dengan penelitian yang dimaksud.
- b. Harap mentaati semua ketentuan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat setempat.
- c. Apabila masa berlaku Rekomendasi Penelitian ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan belum selesai maka yang bersangkutan harus mengajukan surat perpanjangan Rekomendasi Penelitian.
- d. Setelah selesai mengadakan kegiatan diatas agar melapor kepada Kepala Dinas Kesehatan Kota Bengkulu (tembusan).
- e. Surat Rekomendasi Penelitian ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat ini tidak mentaati ketentuan seperti tersebut diatas.

Demikianlah Rekomendasi ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 14 Maret 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bengkulu

Joni Hawadi Thabrani, SKM, MM
Pernbina, Nya
NIP.197406081994021002

Tembusan :

- 1.Yth. Sdr.Ka.UPTD Puskesmas
- 2.Yang Bersangkutan

Surat Perpanjangan Izin Penelitian Dinas Kesehatan Kota Bengkulu



PEMERINTAH KOTA BENGKULU DINAS KESEHATAN

Jl. Letjen Basuki Rahmat No. 8 Kel. Belakang Pondok Kec. Ratu Samban
Kota Bengkulu Telp. 085216000810 Email dinkes.kotabengkulu@gmail.com
www.dinkes.bengkulukota.go.id Kode Pos 34223

REKOMENDASI

Nomor : 000.9.2 / 414 / D.Kes / 2025

Dasar Surat : 1. Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Muhammadiyah Bengkulu Nomor: 187/SI/DF.7/113.AU/C/2025 Tanggal 12 Maret 2025

2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bengkulu Nomor : 000.9.2/414/KESBANGPOL-REK/2025 Tanggal 13 Maret 2025, Perihal : Izin Penelitian untuk penyusunan skripsi atas nama :

Nama : Wisnu Wijaya

Npm : 2163201057

Program Studi : Administrasi Publik

Judul Penelitian : Kompetensi kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Kesehatan Kota Bengkulu

Daerah Penelitian : 1.Dinas Kesehatan Kota Bengkulu
2.Puskesmas...

Lama Kegiatan : 18 April 2025 s/d 18 Mei 2025

No.HP / Email : 08..

Pada prinsipnya Dinas Kesehatan Kota Bengkulu tidak berkeberatan diadakan penelitian/kegiatan yang dimaksud dengan catatan ketentuan :

- a. Tidak dibenarkan mengadakan kegiatan yang tidak sesuai dengan penelitian yang dimaksud.
- b. Harap mentaati semua ketentuan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat setempat.
- c. Apabila masa berlaku Rekomendasi Penelitian ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan belum selesai maka yang bersangkutan harus mengajukan surat perpanjangan Rekomendasi Penelitian.
- d. Setelah selesai mengadakan kegiatan diatas agar melapor kepada Kepala Dinas Kesehatan Kota Bengkulu (tembusan).
- e. Surat Rekomendasi Penelitian ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat ini tidak mentaati ketentuan seperti tersebut diatas.

Demikianlah Rekomendasi ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bengkulu, 25 Februari 2025


 Kepala Dinas Kesehatan
 Kota Bengkulu
 Joni Haryadi, S.KM, MM
 NIP.197406081994021002

Tembusan :
 1. Yth. Sdr.Ka.UPTD Puskesmas...
 2. Yang Bersangkutan

Surat Izin Penelitian Kepala Dinas Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bengkulu



PEMERINTAH KOTA BENGKULU BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Alamat : Jl. Melur No.1 Kelurahan Nusa Indah

Email : bkesbangpolkotabengkulu@gmail.com

REKOMENDASI PENELITIAN

Nomor : 000.9.2/414 /KESBANGPOL-REK/2025

- Dasar** : Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian
- Memperhatikan** : Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Bengkulu Nomor : 187-SI/DF.7/II.3.AU/C/2025 Tanggal 12 Maret 2025 perihal Izin Penelitian

DENGAN INI MENYATAKAN BAHWA

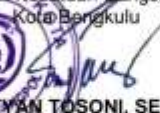
Nama	: Wisnu Wijaya
NPM	: 2163201057
Pekerjaan	: Mahasiswa/i
Prodi/ Fakultas	: Administrasi Publik / Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul Penelitian	: Kompetensi Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kota Bengkulu
Tempat Penelitian	: Dinas Kesehatan Kota Bengkulu
Waktu Penelitian	: 17 Maret 2025 s.d 17 April 2025
Penanggung Jawab	: Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Bengkulu

- Dengan Ketentuan** :
- 1 Tidak dibenarkan mengadakan kegiatan yang tidak sesuai dengan penelitian yang dimaksud.
 - 2 Harus mentaati peraturan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat setempat.
 - 3 Apabila masa berlaku Rekomendasi Penelitian ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan belum selesai maka yang bersangkutan harus mengajukan surat perpanjangan Rekomendasi Penelitian.
 - 4 Surat Rekomendasi Penelitian ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat ini tidak mentaati ketentuan seperti tersebut diatas.

Demikianlah Rekomendasi Penelitian ini dikeluarkan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Bengkulu
Pada tanggal : 13 Maret 2025

PEMERINTAH KOTA BENGKULU
Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
Kota Bengkulu


SUDEYAN TOSONI, SE, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19700902 199303 1 006

Dokumen ini telah diregistrasi, dicap dan ditanda tangani oleh Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Bengkulu dan didistribusikan melalui Email kepada Pemohon untuk dicetak secara mandiri, serta dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Surat Selesai Penelitian Dinas Kesehatan Kota Bengkulu



PEMERINTAH KOTA BENGKULU DINAS KESEHATAN

Jl. Letjen Basuki Rahmat No. 8 Kel. Belakang Pondok Kec. Ratu Samban
Kota Bengkulu Telp. 085216000810 Email: dinkes.kotabengkulu@gmail.com
www.dinkes.bengkulkota.go.id Kode Pos 34223

SURAT KETERANGAN

Nomor: 000.9.2/1412/D.Kes/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Joni Haryadi Thabrani, SKM, MM
Nip	: 197406081994021002
Pangkat/Golongan	: Pembina, IV/a
Jabatan	: Kepala Dinas Kesehatan Kota Bengkulu

Dengan ini menjelaskan dengan sesungguhnya bahwa:

Nama	: Wisnu Wijaya
Pekerjaan	: Mahasiswa
Tempat Pendidikan	: Universitas Muhammadiyah Bengkulu

Bahwa Yang Namanya Tersebut Diatas Benar Telah Melaksanakan Penelitian Dengan **BAIK** Di Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kota Bengkulu Terhitung Mulai Tanggal / Bulan, 17 Maret 2025 s/d 18 Mei 2025 Sesuai Dengan Surat Izin Penelitian Nomor: 000.9.2/1221/D.Kes/2025 Tanggal 12 Maret 2025, Dengan Judul Penelitian "**Kompetensi kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Kesehatan Kota Bengkulu**".

Demikian Surat Keterangan selesai penelitian ini dibuat dengan sebenarnya, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Bengkulu, 14 Mei 2025

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bengkulu

Joni Haryadi Thabrani, SKM, MM

Pembina IV/a

Nip. 197406081994021002

Tembusan:
Universitas Muhammadiyah Bengkulu